

Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid

Aan:

Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW)
Mr. J.P.H. Donner
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

c.c. Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid
Tevens per e-mail: adkeizer@minszw.nl

H.L. Kokshoorn **inlichtingen**
070-3.765.733
h.kokshoorn@caop.nl

- **bijlage(n)**
ACR/08.00152 **briefnummer**
Z.0994.1 **zaaknummer**
18 november 2008 **datum**

Onderwerp:

Rondetafelgesprek met sectortafels
n.a.v. ROP-advies inzake 'Gelijke Beloning'
(ROP/07.00104 d.d. 4 oktober 2007)

Geachte minister Donner,

Naar aanleiding van het bovengenoemde ROP-advies en uw reactie hierop d.d. 13 december 2007 (AV/IR/2007/33019), vraag ik namens de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid (ROP) uw aandacht voor het volgende.

De Raad heeft in zijn advies toegezegd, op basis van een inventarisatie van de stand van zaken binnen de overheidssectoren een gespreksronde met de sectortafels te entameren over het thema 'Gelijke Beloning'.

Tijdens deze gespreksronde zou nadrukkelijk de huidige stand van zaken aan de orde komen en de vraag, waar sectoren nog ruimte voor verbeteringen zien en hoe deze verbeteringen zijn te realiseren.

Op 6 juni 2008 heeft de desbetreffende gespreksronde ('een rondetafelbijeenkomst') plaatsgevonden. Hieraan hebben vertegenwoordigers van de sector Rijk, de waterschappen, de gemeenten, de provincies, de vakorganisaties en de Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid (ROP) deelgenomen.

Raad voor het Overheidspersoneelsbeleid

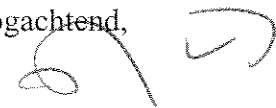
De aanbevelingen/conclusies van de gespreksronde waren -kort samengevat- als volgt:

- Er bestaat nog geen volledig beeld van de (on)gelijke beloning in de publieke sector;*
Er is geconstateerd dat er ook in de overheidssector nog verschillen in beloning tussen mannen en vrouwen voorkomen. Weliswaar kunnen deze verschillen voor een deel worden gecorrigeerd, maar opvallend blijft dat de verschillen, ondanks het gevoerde beleid, in de loop van de tijd niet afnemen. Binnen de overheidsector bedraagt het gecorrigeerde beloningsverschil tussen mannen en vrouwen momenteel circa 4%. Momenteel wordt door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) een onderzoek naar beloningsverschillen gedaan voor de gehele sector Rijk. Dit is geen steekproefsgewijs onderzoek, maar een integraal onderzoek onder alle 120.000 ambtenaren. De resultaten van dit onderzoek zullen naar verwachting in november 2008 beschikbaar komen. Overigens is de ROP bekend dat de overheid op meerdere plaatsen (bijvoorbeeld het ministerie van OCW en SZW, zie ook de Emancipatiemonitor) initiatieven neemt tot het terugdringen van mogelijk onderscheid.
- Het is van belang, dat men zich herbezint op het moment van inschaling van gereede kandidaten en de daarbij te hanteren uitgangspunten;*
De vraag is of het verschil in beloning wordt veroorzaakt door aspecten die aan de organisatie zijn gerelateerd of aan persoonsaspecten. Het instapniveau werkt in de huidige systematiek immers door in de gehele carrière.
- Daarbij kan zo nodig ondersteuning worden verleend in de vorm van een handleiding.*
Als basis hiervoor kan worden gedacht aan een evaluatie van de 'Checklist gelijke beloning' van de Stichting van de Arbeid (STAR), en het verwerken van relevante jurisprudentie hierin.

De ROP ondersteunt deze uitkomsten van de Rondetafelbijeenkomst d.d. 6 juni 2008.

Alvorens echter met een integrale reactie te komen, geeft de ROP er de voorkeur aan, de uitkomsten van het bovenvermelde BZK-onderzoek naar de beloningsverschillen voor de gehele sector Rijk af te wachten. Deze uitkomsten worden verwacht in de loop van november 2008.

Hoogachtend,

26 

Drs. X.J. den Uyl
Voorzitter ROP