



Stand van zaken ten aanzien van de openbaarmaking van nevenwerkzaamheden wetenschappelijk personeel.

5 februari 2009

Universiteit van Leiden

Inrichting van de website

De universiteit Leiden bevindt zich m.b.t. de profielpagina's van wetenschappers in een overgangsfase. Op dit moment wordt informatie over wetenschappers en hun onderzoek op profielpagina's van de hoogleraren bijgehouden door het Bestuursbureau. Op deze zogenaamde 'professorenwebsite' (<http://leidsewetenschappers.leidenuniv.nl/>) zijn sinds eind december 2008 de nevenwerkzaamheden (centraal) toegevoegd.

Met de invoering van het nieuw content management systeem wordt het Leidse wetenschappers mogelijk gemaakt om profielinformatie en publicaties zelf bij te houden op eigen persoonlijke homepages. Op dit moment worden bij een aantal faculteiten deze pagina's ingevoerd. Onderzocht wordt of het praktisch uitvoerbaar is om op deze nieuwe homepages in de toekomst de nevenwerkzaamheden openbaar te maken.

Bekendheid bij WP

De professorenwebsite is goed bekend bij hoogleraren; zij dienen zelf de informatie actueel te houden. Overig wetenschappelijk personeel zal in de praktijk deze website niet of nauwelijks kennen. In de afgelopen jaren zijn bij Sociale Wetenschappen, Geesteswetenschappen en Rechtsgeleerdheid projecten gestart om de beschikbaarheid van persoonlijke homepages bekend te maken en wetenschappers te ondersteunen in het vullen ervan. Deze projecten worden uitgevoerd in het kader van het universitaire programma Open Access Leiden. Dit programma heeft ten doel om alle wetenschappelijke publicaties van de universiteit te deponeren in een repository om deze vervolgens full text beschikbaar te stellen. Op de (toekomstige) homepages worden van iedere wetenschapper dan lijsten met publicaties inclusief pdf's bijgehouden. Mogelijk worden in de toekomst ook de nevenfuncties op deze homepages vermeld.

Vermelding nevenfuncties

Met ingang van eind december 2008 is van ruim 90% van alle hoogleraren de nevenwerkzaamheden - voor zover deze verricht worden- via de professorenwebsite openbaar gemaakt. Op de nieuwe homepages worden nog niet systematisch nevenwerkzaamheden bijgehouden.

Bijzonder hoogleraren

Op de professorenwebsite staan ook de profielen van bijzonder hoogleraren vermeld. Van hen worden echter op dit moment geen nevenwerkzaamheden bijgehouden.

Universiteit Utrecht

Inrichting van de website

De UU werkt op dit moment hard aan haar nieuwe website. Over enige tijd zal iedere medewerker een persoonlijke profielpagina krijgen, waarop o.a. de nevenfuncties moeten worden vermeld. Omdat de definitieve profielpagina's nog even op zich laten wachten, is voor hoogleraren een tijdelijke oplossing gezocht om ook nu al te kunnen voldoen aan de vraag naar meer transparantie.

De informatie over hoogleraren is vanaf de startpagina van de UU via een directe link te vinden ('hoogleraren'). Wie op die link klikt, komt bij overzichten van hoogleraren per faculteit, inclusief de faculteit geneeskunde en inclusief de bijzonder hoogleraren. Als de hoogleraar zijn profielpagina heeft ingevuld, kan vanuit deze lijst daarheen worden doorgelinkt. De informatie over nevenfuncties van hoogleraren is eenvoudig toegankelijk onder 'overige activiteiten'. In de loop van 2009 volgen ook de overige medewerkers.

Bekendheid bij WP

De nevenwerkzaamheden zijn punt van bespreking tijdens het jaarlijkse Resultaat en Ontwikkelingsgesprek. Met ingang van 2009 zal ook de weergave van de nevenwerkzaamheden op de persoonlijke profielpagina punt van bespreking zijn. Alle hoogleraren zijn bekend met het bestaan en het doel van de profielpagina. Zij zijn diverse keren persoonlijk benaderd, door het college van bestuur en de decanen; de UU gaat daar mee door. De overige medewerkers zijn nog niet geïnformeerd over de nieuwe profielpagina's. Dat gebeurt in de eerste helft van 2009.

Wel hebben diverse medewerkers gebruik gemaakt van de mogelijkheid om ook op de oude website persoonlijke informatie op te nemen (in de Solis-UU-gids, te vinden via de knop 'wie, wat waar?').

Vermelding nevenfuncties

De stand van zaken per 31 december 2008 was dat in totaal 41,1 % van de hoogleraren zijn profiel op de site heeft ingevuld; van de bijzonder hoogleraren is dat 43,8 %. De faculteit geesteswetenschappen springt er in positieve zin uit: 71,9 % ingevulde profielen. De afgelopen twee weken zijn er al weer veel ingevulde pagina's bijgekomen. De 'dekkingsgraad' stijgt met de dag.

Bijzonder hoogleraren

De bijzonder hoogleraren zijn meegenomen in de lijst van hoogleraren per faculteit.. Zij krijgen geen aparte behandeling.

Rijksuniversiteit Groningen

Inrichting van de website

Alle medewerkers hebben een profielpagina www.rug.nl/staff. Alle medewerkers kunnen inloggen op de eigen profielpagina en kunnen daar gegevens toevoegen en wijzigen. Op de profielpagina bestaat de mogelijkheid om het label 'Overige functies' toe te voegen. Dit label zal gebruikt worden voor de afgesproken vermelding van nevenwerkzaamheden (gewoon hoogleraren en onderzoekers) of van de hoofdfunctie (bijzonder hoogleraren) voorbeeld: www.rug.nl/staff/s.poppema
In januari 2009 vindt aanpassing van de on-line handleiding profielpagina's plaats i.v.m. verplichte vermelding nevenwerkzaamheden

Bekendheid bij WP

Alle medewerkers zijn bekend met de eigen profielpagina. Faculteitsbesturen zijn op de hoogte van de noodzaak tot registratie van nevenwerkzaamheden op de profielpagina (brief aan de faculteitsbesturen d.d. 26 september 2008).

De Regeling Nevenwerkzaamheden is voorlopig vastgesteld door het College van Bestuur en ligt op dit moment in het besluitvormingscircuit.

Planning 2009:

Januari: Communicatie naar faculteitsbesturen over profielpagina's in relatie tot de vermelding van de nevenwerkzaamheden.

- Januari: Communicatie naar medewerkers over aangepaste regeling Nevenwerkzaamheden en verplichtingen betreffende de profielpagina;
- Februari: communicatie door faculteitsbesturen met betrokken medewerkers betreffende het aanleveren en invullen van de gegevens betreffende de nevenwerkzaamheden. Aanlevering zal geschieden middels een eenvoudig digitaal invulformulier waarbij de gegevens opgeslagen worden in een tijdelijke database;
- Maart: ondersteunende medewerkers brengen de ingevulde gegevens over naar de profielpagina's. Dit wordt per faculteit georganiseerd.
- April: gegevens betreffende de nevenwerkzaamheden zijn ingevuld op alle betrokken profielpagina's;
- Alle medewerkers zijn op de hoogte dat men zelf de profielpagina dient aan te passen conform de Regeling Nevenwerkzaamheden.

Vermelding nevenfuncties

Nevenwerkzaamheden zijn nu incidenteel vermeld. Nevenwerkzaamheden leden CvB zijn vermeld. De planning is dat in april 2009: bij alle hoogleraren en overig wp de nevenwerkzaamheden op de profielpagina zijn vermeld

Bijzonder hoogleraren

Op de website staat een lijst van alle hoogleraren, ingedeeld per faculteit. Vermeld zijn de hoogleraren, adjunct-hoogleraren en de bijzonder hoogleraren. Bij elke hoogleraar is de leerstoel vermeld en bij de bijzonder hoogleraren ook de rechtspersoon die de aanstelling bekostigt. www.rug.nl/corporate/onderzoek/hoogleraren
De namen in de lijst zijn gelinkt naar de persoonlijke profielpagina. Daar staat straks ook de hoofdfunctie vermeld. In april 2009 zal op elke profielpagina van de bijzonder hoogleraren de hoofdfunctie zijn vermeld.

Erasmus Universiteit Rotterdam

Inrichting van de website

Het College van Bestuur heeft, in goed overleg met de decanen, besloten een aan het onderzoeksinformatiesysteem METIS toe te voegen functionaliteit ter beschikking te stellen aan alle faculteiten. In het laatste kwartaal van 2008 zijn hiertoe voorbereidende handelingen verricht. Medio december 2008 kwam de voorziening beschikbaar voor de gehele universiteit.

Planning 2009 en verder. Alle faculteiten implementeren de uitbreidingen op METIS, meer concreet de module Personal METIS waarmee wetenschappers zelf informatie kunnen toevoegen en de module PROMAS waarmee wetenschappers zelf een portfolio kunnen samenstellen van onderzoeksgegevens en nevenwerk. Het portfolio wordt vervolgens door de module gepresenteerd op een persoonlijke webpagina. Alle faculteiten integreren deze persoonlijke webpagina's binnen de (stafpagina's) van de facultaire website.

Bekendheid bij WP

In 2008 werd de eerdere Regeling Nevenwerkzaamheden van de EUR herzien tot de Regeling Nevenwerk. Enerzijds betrof het een aanscherping van de regelingen op het vlak van nevenwerk, anderzijds werd de noodzaak nevenwerk te publiceren opgenomen. De informatievoorziening in 2008 betrof dan ook vooral de wijziging van de regeling. Met het oog op de benodigde (technische en organisatorische) voorbereidingen is informatievoorziening over de profielpagina's in 2009 aan de orde.

Planning 2009 en verder. Iedere faculteit onderneemt een op de eigen organisatie toegesneden communicatiecampagne ten aanzien van de nieuwe profielpagina's voor het wetenschappelijk personeel en de noodzaak daarop het nevenwerk te publiceren.

Vermelding nevenfuncties

In 2008 werd de Regeling Nevenwerk in de plaats van de eerdere regeling vastgesteld. In deze Regeling Nevenwerk wordt gesproken over 'uit de universitaire functie voortvloeiend nevenwerk'. Voor al dit nevenwerk dient (voorafgaande) toestemming te worden verleend door de decaan. Een decaan onthoudt toestemming indien het nevenwerk a) onverenigbaar is met de taken/het aanzien van de universiteit, b) concurreert met de universiteit en/of c) wanneer de uitoefening van de opgedragen universitaire taak hieronder lijdt. De Regeling Nevenwerk bepaalt voorts dat iedere werknemer verantwoordelijk is voor publicatie van diens nevenwerk in een openbaar register (zijnde een door de faculteit ter beschikking gesteld systeem).

Planning 2009 en verder. In 2009 wordt het hierboven genoemde systeem operationeel en gaan de genoemde communicatiecampagnes van start. Vervolgens zullen alle medewerkers op hun profielpagina nevenwerk dienen te vermelden.

Bijzonder hoogleraren

In 2008 is een integraal overzicht van alle bijzondere leerstoelen opgenomen op de website van de EUR (www.eur.nl -> Over de EUR -> Feiten & Cijfers -> Overzicht bijzondere leerstoelen). In het overzicht wordt weergegeven wie de betrokken wetenschappers zijn, wat de leeropdracht is en welke derde partij betrokken is.

Planning 2009 en verder. Het overzicht wordt periodiek geactualiseerd.

Universiteit Maastricht

Inrichting van de website

De UM heeft een functioneel ontwerp uitgewerkt m.b.t. de manier waarop contactinformatie inclusief de nevenwerkzaamheden van al het personeel (WP en OBP) zal worden opgezet t.b.v. publicatie op het web. Dit komt neer op een persoonlijke webpagina per medewerker volgens een standaard formaat, automatisch te vullen vanuit bronsystemen. Dit ontwerp wordt in een projectplan uitgewerkt (aangevuld met de organisatorische en juridische aspecten). De moeilijkheid zit hem hier met name in de koppeling met bronsystemen (met name HR) voor het automatisch vullen. Deze bronsystemen zijn momenteel, overigens ook om andere redenen, onderwerp van herinrichting. Voorzien wordt op dit moment dat in de tweede helft van 2010 de automatische koppeling met bronsystemen het geval zal zijn.

Vanwege deze koppelingsproblematiek wordt thans gewerkt aan een tijdelijke oplossing in de vorm van een overzicht van (bijzondere) leerstoelen, financiering, bezetting en nevenfuncties voor publicatie middels het web. Deze publicatie zal binnen twee maanden plaatsvinden (zie ook hieronder).

Bekendheid bij WP

De UM kent een regeling voor de melding van nevenwerkzaamheden en faculteiten moeten periodiek (een keer per 2 jaar) hierover rapporteren aan het college van bestuur. Medewerkers zijn verplicht nevenwerkzaamheden in de zin van deze regeling (vastgesteld 5-12-2001) te melden. Nevenwerkzaamheden zijn onderwerp van gesprek in de jaargesprekken.

De rapportages komen aan bod tijdens het periodiek overleg van het college met de decaan/faculteitsbestuur.

De regeling biedt ook de mogelijkheid tot openbaarmaking van informatie over nevenwerkzaamheden. Het wetenschappelijk personeel is hierover geïnformeerd. Vele medewerkers publiceren al een eigen webpagina. Overleg over de precieze inrichting (het functioneel ontwerp) moet nog gevoerd worden met de faculteiten, respectievelijk vertegenwoordigers van de medewerkers.

Vermelding nevenfuncties

In het functioneel ontwerp is sprake van:

- nevenfuncties binnen de Universiteit Maastricht (welke?, waar?)
- nevenfuncties buiten de Universiteit Maastricht (welke?, waar?)
- Samenwerkingen met het bedrijfsleven en andere (semi) publieke organisaties (parti en vorm)

Zoals al opgemerkt zal naar verwachting medio 2010 hierin voorzien zijn.

Bijzonder hoogleraren

Uit de hiervoor gegeven reacties blijkt dat de huidige website de gevraagde informatie nog niet verstrekt en dat met een systematische publicatie van deze gegevens nog enige tijd gemoeid zal zijn, mede gelet op de relatie met andere verbeteringstrajecten en de onwenselijkheid om dit specifieke onderwerp daarin naar voren te halen.

Binnen twee maanden wordt een lijst van bijzondere leerstoelen met bezetting en financiering op de website gepubliceerd. Deze lijst biedt een opsomming van de leerstoelen, leerstoelhouders en financiering.

Universiteit van Amsterdam

Vooraf:

De UvA registreert nevenwerk van medewerkers in het Centraal Register Nevenwerk UvA. Het Centraal Register Nevenwerk UvA is een uitwerking van de regeling nevenwerk, die door de UvA in 2006 is vastgesteld conform de Nederlandse Gedragscode Wetenschapsbeoefening. Nevenwerk vormt binnen de UvA een voorgeschreven onderdeel van de jaargesprekken. De regeling geldt zowel voor wetenschappelijk personeel als voor ondersteunend personeel.

De UvA is van mening dat het door de UvA openbaar maken van nevenwerkzaamheden van medewerkers in strijd is met de Wet bescherming persoonsgegevens. Nevenwerk wordt op basis van vrijwilligheid door de medewerker zelf openbaar gemaakt.

Inrichting van de website

Elke medewerker van de UvA kan een profielpagina maken. Alle hoogleraren zijn opgenomen in het *Album Academicum*, dat via de website van de UvA toegankelijk is. Het *Album Academicum* wordt maandelijks bijgewerkt. Op dit moment is het mogelijk om vanuit het *Album Academicum* de persoonlijke webpagina's van de hoogleraren te benaderen.

Bekendheid bij WP

In 2006 is elke medewerker afzonderlijk benaderd met een brief en formulier over het melden van nevenwerk. Via decanen en afdelingsvoorzitters is er op aangedrongen een persoonlijke webpage aan te maken waarop de nevenwerkzaamheden kunnen worden vermeld. Het up to date houden van nevenwerkzaamheden is onderwerp van gesprek in de jaargesprekken.

Vermelding nevenfuncties

Niet alle medewerkers hebben een profielpagina en niet iedere medewerker die toestemming heeft gevraagd voor het verrichten van nevenwerk vermeldt deze op zijn profielpagina. Zoals in de inleiding al opgemerkt is respecteert de UvA de Wet bescherming persoonsgegevens. Nevenwerk kan slechts op basis van vrijwilligheid door de medewerker zelf op de profielpagina worden geplaatst.

Bijzonder hoogleraren

Het *Album Academicum* geeft een overzicht van de bijzondere leerstoelen van de UvA. Daarbij wordt per leerstoel vermeld welke instantie de leerstoel financiert.

Vrije Universiteit

Vooraf:

De Vrije Universiteit is in november 2008 een project gestart 'registratie nevenwerkzaamheden/functies VU'. Het project sluit inhoudelijk aan bij de door de VU onderschreven 'Nederlandse Gedragscode Wetenschapsbeoefening' en bij de toezegging aan de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen om de nevenfuncties van wetenschappelijk personeel te registreren en voor derden toegankelijk te maken via persoonlijke profielpagina's op de universitaire website.

De VU heeft besloten een nieuwe regeling nevenwerkzaamheden/functies op te stellen die deze wijze van publiceren van nevenfuncties ondersteunt en tevens een verbinding legt met de CAO Nederlandse Universiteiten waarin in artikel 3.14 de verplichting tot melden van nevenwerkzaamheden door werknemers aan de werkgever is vastgesteld.

Inrichting van de website

De VU beschikt over een nieuwe webinfrastructuur die het realiseren van persoonlijke webpagina's mogelijk maakt. Op het moment worden de websites van de verschillende faculteiten overgezet naar deze nieuwe infrastructuur, de voltooiing van dit proces zal plaatsvinden in 2009. Binnen een viertal faculteiten heeft de omzetting reeds plaatsgevonden. De wetenschappers van deze faculteiten hebben al de beschikking over een persoonlijke webpagina. Het vermelden van nevenfuncties zal plaatsvinden nadat de in de inleiding genoemde regeling is vastgesteld en nadat alle wetenschappers van de nieuwe regeling en werkwijze op de hoogte zijn gesteld. Planning: in april 2009 zal gestart worden met het openbaar maken van de nevenfuncties op de facultaire websites. Voor de VU vindt dit gefaseerd plaats. Die faculteiten die nu al de beschikking hebben over persoonlijke webpagina's zijn de eerste, daarna volgen de overige faculteiten gelijktijdig met de omzetting van hun oude website naar de nieuwe. Eind 2009 is daarmee alle informatie over de nevenfuncties van het wetenschappelijk personeel verbonden aan de VU voor derden toegankelijk.

Bekendheid bij WP

Het wetenschappelijk personeel zal via een schrijven van het CvB op de hoogte worden gebracht. Daarin wordt een duidelijke verbinding gelegd met de waarden van de Vrije Universiteit en het belang van integriteit van wetenschapsbeoefening. Op het moment dat de faculteiten de persoonlijke webpagina's gaan aanpassen, waardoor nevenfuncties vermeld kunnen worden en deze gevuld gaan worden, zal de faculteit met haar eigen wetenschappelijke personeel hierover communiceren. Planning: schrijven CvB in maart 2009

Vermelding nevenfuncties

In de VU-regeling registratie nevenwerkzaamheden/functies worden de verschillende begrippen gedefinieerd en geregeld wat openbaar dient te worden gemaakt. De VU-regeling wordt op dit moment opgesteld waarna hij voor advies/besluitvorming wordt voorgelegd aan diverse gremia. De regeling treedt in werking na instemming van het Lokaal Overleg. Voorzienne datum vaststelling maart 2009.

Bijzonder hoogleraren

Op het moment bestaat binnen de VU het voornemen om ook voor bijzonder

hoogleraren een persoonlijke webpagina open te stellen dan wel te vermelden op de facultaire website van de faculteit waaraan de bijzondere leerstoel is verbonden. Daarnaast zal de faculteiten gevraagd worden een overzicht te geven van de bijzondere leerstoelen op hun website. Op dit moment worden de realisatiemogelijkheden van deze voornemens onderzocht.

Radboud Universiteit

Inrichting van de website

De inrichting van onze website met profielpagina's is ver gevorderd. Onze planning is er op gericht dat deze per ultimo maart 2009 operationeel zal zijn, daarna zullen de pagina's worden gevuld.

Bekendheid bij WP

Medio februari gaat er vanuit het College van Bestuur een brief uit naar de decanen van de faculteiten met het verzoek om alle wetenschappers te informeren over de inrichting en het doel van de profielpagina's. Kort daarna en zodra de website operationeel is, ontvangen alle wetenschappers ook via de centrale dienst Communicatie per e-mail een verzoek om de pagina's te vullen.

Vermelding nevenfuncties

Via de dienst Communicatie zal gemonitord worden of de pagina's ook daadwerkelijk gevuld worden. Het College van Bestuur zal de voortgang ook in het overleg met de decanen bespreken.

Bijzonder hoogleraren

Ten aanzien van de bijzondere leerstoelen is de stand van zaken als volgt. Op de website van onze universiteit staat een overzicht van alle leeropdrachten per faculteit. Bij elke hoogleraar wordt vermeld of het een bijzondere leerstoel is en welke externe partij daarbij betrokken is.

Universiteit van Tilburg

Inrichting van de website

Elk lid van het wetenschappelijk personeel heeft een persoonlijke homepage 'expert en expertise' op de website van de Universiteit van Tilburg.

Op de homepage zijn vijf tabbladen met informatie over de betreffende wetenschapper. Onder het tabblad 'overige werkzaamheden' dienen de wetenschappers hun nevenwerkzaamheden te vermelden.

Bekendheid bij WP

De leden van het wetenschappelijk personeel hebben de opdracht gekregen om hun nevenfuncties te vermelden op de persoonlijke homepage. Specifiek daarvoor is een 'invulinstructie' gemaakt die naar het wetenschappelijk personeel is gestuurd.

Het College van Bestuur heeft de decanen van de faculteiten verzocht om erop toe te zien dat alle hoogleraren hun nevenwerkzaamheden per 1 januari 2009 op de homepages gemeld hebben.

Daarnaast is in de P&O katern van het universiteitsblad van de UvT 'Univers' aandacht geschonken aan het belang van transparantie van nevenfuncties.

Tijdens de jaarlijkse functioneringsgesprekken vormt het onderwerp 'nevenwerkzaamheden' een vast onderdeel. Daarbij wordt aan de wetenschapper gevraagd om nieuwe nevenwerkzaamheden te melden en om de persoonlijke home-page te actualiseren indien nodig.

Vermelding nevenfuncties

Het College van Bestuur heeft in 2008 het gehele WP opdracht gegeven om hun nevenwerkzaamheden te vermelden op hun home-pages en daarbij prioriteit gegeven aan de hoogleraren.

Dat heeft het volgende resultaat gegeven:

Percentage hoogleraren dat het tabblad overige werkzaamheden heeft ingevuld:

Per 1.10.2008: 48 %

Per 16.12.2008: 54 %

Per 14.01.2009 70 %

30% van de hoogleraren heeft opgegeven geen nevenwerkzaamheden te hebben via het formulier nevenwerkzaamheden. Dus op basis daarvan is 70% een goede score.

Acties 2009: Bij de Faculteit Rechtsgeleerdheid is nog een kleine achterstand. Dat wordt in het eerste kwartaal van 2009 rechtgetrokken. Vervolgens worden in 2009 steekproefsgewijs controles uitgevoerd of de ingevulde tabbladen overeenkomen met de op het 'formulier nevenwerkzaamheden' opgegeven nevenwerkzaamheden.

Bijzonder hoogleraren

Op de UvT site is een lijst opgenomen van de bijzondere leerstoelen. Daarin staan vermeld: de titel van de bijzondere leerstoel, de naam van de bijzonder hoogleraar en de naam van de externe instantie die de leerstoel heeft gevestigd. Deze lijst is te vinden bij het onderwerp 'bijzondere leerstoelen'. Aan de bijzonder hoogleraren is gevraagd om hun hoofdfunctie te vermelden op hun homepage.

Technische Universiteit Delft

Inrichting van de website

In september 2008 is er een site gepresenteerd met profielen van de hoogleraren van de TU Delft. Deze site was al geruime tijd in ontwikkeling. De site is in eerste instantie bedoeld om inzicht te geven in de expertisegebieden van de hoogleraren. Aan het eind van 2008 hadden vrijwel alle hoogleraren hun profiel ingevuld.

In 2009 wordt gestreefd naar een 100% dekking en naar behoud (actualisatie) daarvan.

Bekendheid bij WP

Uit de huidige dekkinggraad (ca. 90%) kan worden geconcludeerd dat het bestaan van de profielpagina's goed bekend is. Het vullen van de profielen is op dit moment voor verantwoordelijkheid van de hoogleraren zelf. Er is een communicatie in de maak waarin het bijhouden en het doel van de site wordt toegelicht en ook expliciet het belang van het toevoegen van de nevenfuncties wordt benadrukt.

In 2009 wordt gestreefd naar uniformiteit binnen de opzet van de profielpagina's. Op dit moment wordt door een projectgroep bekeken hoe de informatie gestandaardiseerd en geautomatiseerd kan worden.

Vermelding nevenfuncties

Op de profielen hebben een aantal hoogleraren hun nevenfuncties wel ingevuld en een aantal niet. De invulling verschilt per hoogleraar. Ook hier geldt dat in 2009 de registratie van nevenfuncties gestandaardiseerd en geautomatiseerd dient te worden met een streven naar 100% dekkinggraad.

In dit verband wordt erop gewezen dat jaarlijks in het R&O-gesprek stil wordt gestaan bij het onderwerp nevenwerkzaamheden. In het R&O formulier dient een medewerker (dus ook een hoogleraar) op te geven welke nevenwerkzaamheden hij verricht. Getoetst wordt vervolgens of de opgevoerde werkzaamheden (nog steeds) niet in strijd zijn met de belangen van de TU Delft. De registratie via het R&O-gesprek dient als waarborg voor de actualiteit van de op de profielpagina's weergegeven nevenfuncties.

Bijzonder hoogleraren

De bijzondere leerstoelen worden thans niet steeds en niet altijd expliciet vermeld. Dit punt zal worden meegenomen bij de verdere opzet van de website met profielpagina's.

Technische Universiteit Eindhoven

Inrichting van de website

Op de website van de faculteiten is een link zichtbaar naar 'medewerkers van de faculteit'. Via deze link komt men op een medewerkerslijst, van waaruit doorgelinkt kan worden naar de persoonlijke pagina's van de medewerkers. Op deze persoonlijke pagina's is aan te klikken of men (geaccordeerde) nevenwerkzaamheden heeft, en welke dat zijn.

Per 1 januari 2009 zijn de persoonlijke pagina's zichtbaar van alle 9 faculteiten. Daarmee zijn van alle wetenschappers de nevenwerkzaamheden zichtbaar op hun persoonlijke pagina's.

Bekendheid bij WP

Begin 2007 hebben alle medewerkers een brief ontvangen van het College van Bestuur, waarin is uitgelegd wat het doel is van de registratie nevenwerkzaamheden en het zichtbaar maken van deze gegevens via internet. Daarnaast wordt jaarlijks in de R&O-gesprekken met medewerkers gewezen op het belang, en worden eventuele wijzigingen geïnventariseerd.

Bij nieuwe medewerkers is het een onderwerp bij het introductiegesprek.

Vermelding nevenfuncties

Van al het wetenschappelijk personeel worden de door het faculteitsbestuur goedgekeurde nevenwerkzaamheden gemeld, of wordt gemeld dat men geen nevenwerkzaamheden heeft.

Bijzonder hoogleraren

De bijzondere leerstoelen zijn geconcentreerd bij één faculteit. Bij deze faculteit is op de persoonlijke pagina van de bijzondere leerstoelhouders vermeld door wie de leerstoel wordt gefinancierd en wat de hoofdfunctie is van betrokken hoogleraar.

Universiteit Twente

Inrichting van de website

De UT beschikt over een expertdatabase met daarin een overzicht van alle hoogleraren die aan de universiteit zijn verbonden en hun expertisegebieden. In deze expertdatabase is per hoogleraar een profielpagina beschikbaar. De expertdatabase is toegankelijk via de website van de UT

Ter uitvoering van de afspraken die in VSNU verband zijn gemaakt, is in november 2008 op de persoonlijke profielpagina van elke hoogleraar een rubriek 'nevenfuncties' toegevoegd.

Bekendheid bij WP

Begin december 2008 is aan alle 247 hoogleraren van de UT (incl. bijzonder hoogleraren en onbezoldigd hoogleraren) een brief gezonden met daarin het verzoek om de nieuwe rubriek op hun persoonlijke profielpagina te vullen met hun nevenfuncties, voor zover van betekenis voor de wetenschapsbeoefening.

Vermelding nevenfuncties

Een deel van de hoogleraren heeft gehoor gegeven aan het verzoek van het College van Bestuur om hun nevenfuncties te vermelden op hun persoonlijke profielpagina in de expertdatabase. Hoogleraren die hun nevenfuncties nog niet hebben ingevoerd, worden binnenkort opnieuw benaderd.

Bijzonder hoogleraren

De website van de UT bevat een overzicht van de bijzondere leerstoelen die gefinancierd worden via het Universiteitsfonds. Dit betreft circa 50% van de bijzondere leerstoelen. Het overzicht bevat naam, doelstelling en financier van de bijzondere leerstoel. De bijzondere leerstoelen waarvan de financiering niet via het Universiteitsfonds verloopt, worden zo spoedig mogelijk aan dit overzicht toegevoegd.

Wageningen Universiteit

Inrichting van de website

Via de internet site van Wageningen UR kunnen de persoonlijke profielpagina's van de medewerkers benaderd worden. Medewerkers brengen op vrijwillige basis zelf de gegevens in en houden zelf de informatie actueel. Het gaat om de volgende informatie: NAW-gegevens alsmede het expertiseprofiel, inclusief de mogelijkheid om nevenwerkzaamheden te vermelden. Tevens kunnen de medewerkers zelf bepalen of de informatie ook via internet voor externen toegankelijk is.

Inmiddels heeft bijna 100% van de medewerkers de persoonlijke profielpagina geheel of gedeeltelijk gevuld. De medewerkers worden gestimuleerd de informatie geregeld te actualiseren. Een derde van de medewerkers doet dat regelmatig.

Bekendheid bij WP

Uit het feit dat vrijwel alle medewerkers de persoonlijke profielpagina hebben gevuld blijkt dat er een hoge mate van bekendheid is. Inmiddels is we@wur niet alleen extern, maar ook intern een belangrijk instrument om contact te leggen met collega's.

Vermelding nevenfuncties

Wageningen UR registreert via het personeelsinformatiesysteem relevante nevenwerkzaamheden van al het personeel. Het openbaar maken van nevenwerkzaamheden gebeurt via de profielpagina die door de medewerker zelf wordt gevuld. Wageningen UR stimuleert dat de medewerkers hun nevenwerkzaamheden vermelden en actualiseren op hun profielpagina's.

Bijzonder hoogleraren

Deze informatie staat vermeld op de internetsite van de organisatie:
<http://www.wageningenuniversiteit.nl/UK/about/prof/>.

Open Universiteit Nederland

Inrichting van de website

De website van de OUNL (www.ou.nl) bevat de Wie Is Wie gids. Deze digitale gids is in november 2008 geschikt gemaakt voor het weergeven van de nevenfuncties van (ook) het wetenschappelijk personeel.

Bekendheid bij WP

Het management van de OUNL heeft bij brief van 9 december 2008 vanwege het college van bestuur instructie gekregen over het bestaan van de regeling nevenwerkzaamheden alsmede over de te hanteren werkwijze met betrekking tot de Wie Is Wie gids. Ingevolge artikel 6 van de regeling nevenwerkzaamheden – die per 1 januari 2009 in werking is getreden – dient elke medewerker zijn / haar nevenwerkzaamheden op de extern (via de website van de OUNL) toegankelijke Wie Is Wie gids te plaatsen.

Vermelding nevenfuncties

Het college van bestuur heeft er bij het management van de instelling op aangedrongen ervoor zorg te dragen dat per 1 maart 2009 de nevenwerkzaamheden van zijn / haar medewerkers in de Wie Is Wie gids staan. Inmiddels heeft ruim 50% van de medewerkers (peildatum 12 januari 2009) de pagina's aangevuld.

Bijzonder hoogleraren

De bijzondere leerstoelen staan vermeld op de website: <http://www.ou.nl/eCache/DEF/1/99/639.html>. De OUNL heeft 6 bijzondere leerstoelen ingericht. De registratie op de website omvat de naam van de hoogleraar, een beschrijving van de bijzondere leerstoel, vermelding van het organisatieonderdeel, de omvang, de financier en tenslotte de termijn.

Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra

De Raden van Bestuur van de UMC's hebben in NFU-verband op 30 januari 2009 besloten openbaarheid te realiseren van nevenfuncties in 2009 van bij de UMC's aangesteld wetenschappelijk personeel. Daarbij is tevens besloten dat zowel de inkomstenbronnen van wetenschappelijk onderzoek als de financiering van de leerstoel van de bijzonder hoogleraren bekend worden gemaakt. De NFU heeft ten behoeve van deze inventarisatie en openbaarmaking een voorbeeldbrief en een voorbeeldformulier ontwikkeld, op basis waarvan de Raden van Bestuur van de verschillende UMC's hun (bijzonder) hoogleraren kunnen benaderen met het verzoek opgave te doen van hun relevantie nevenfuncties.

Bij de openbaarmaking van nevenfuncties is aansluiting gezocht bij de CAO-UMC, met dien verstande dat voor het begrip 'nevenfuncties' wordt aangesloten bij artikel 9.3 van de CAO-UMC. Het gaat om functies die het belang van het UMC en/of een goede functie-uitoefening kunnen raken. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen betaalde of onbetaalde activiteiten, binnen of buiten werktijd, incidenteel of structureel.

De wijze van openbaarmaking wordt overgelaten aan de UMC's zelf, maar geschiedt bij voorkeur door het tot stand brengen van een openbaar register dat te raadplegen is via de website van het UMC, waar de betreffende persoon zijn hoofdfunctie uitoefent. Afstemming over de wijze van openbaarmaking vindt plaats met de desbetreffende universiteit'.