

Vergaderjaar 2008–2009

**29 628**

**Politie**

**Nr. 120**

## **BRIEF VAN DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 16 maart 2009

Tijdens het wetgevingsoverleg Politie op 10 november 2008 (Kamerstuk 31 700 VII, nr. 49) heeft het lid Anker (CU) mij twee artikelen uit het Nederlands Dagblad d.d. 10 juli 2008 «Recherche vindt lastig personeel» en 15 juli 2008 «Korpsen zitten niet te wachten op hoogopgeleide rechercheurs» aangereikt en gevraagd om na te gaan waar de signalen vandaan komen dat zij-instromers niet aan de slag zouden komen bij de Nederlandse politie.

Met excuses voor de opgelopen vertraging kan ik u naar aanleiding van informatie die ik helaas later dan gewenst van de Politieacademie en politieberaden heb ontvangen als volgt informeren.

De leergang recherchekundige master voor zij-instromers is een tweejarig innovatief onderwijstraject. Deze leergang is in augustus 2006 van start gegaan. Er is hierbij sprake geweest van enkele opstartproblemen. Zo bleek bijvoorbeeld de vormgeving van het politieonderwijs niet altijd toegesneden op de instroom van hoger opgeleiden. Daarnaast namen niet alle korpsen de beschikbare opleidingsplekken af, omdat op voorhand niet helemaal duidelijk was welke werkzaamheden deze HBO-ers zouden moeten verrichten.

Van de Politieacademie heb ik begrepen dat recherchekandidaten na een positief selectieadvies door de Politieacademie worden voorgedragen bij korpsen (inclusief het KLPD) en dat nagenoeg al deze kandidaten worden aangesteld door de korpsen. Gelet op de bovengenoemde opstartproblemen kan het incidenteel helaas voorkomen dat vraag en aanbod niet goed genoeg met elkaar matchen, waardoor een kandidaat in een enkel geval niet (meteen) geplaatst kan worden.

Er wordt momenteel hard gewerkt om deze opstartproblemen op te lossen, zodat vraag en aanbod goed met elkaar in overeenstemming zijn.

Nadat in augustus 2008 de eerste groep zij-instromers het contact-onderwijs van de leergang had afgesloten, is een evaluatieonderzoek uitgevoerd. Hierbij zijn onder andere de duur van de opleiding, de kwaliteit daarvan, de match tussen de initiële verwachtingen over de opleiding en de realisatie daarvan aan de orde geweest. De bevindingen van het evaluatieonderzoek worden in het 1e kwartaal van 2009 verwerkt door de Politieacademie, zodat de eerste wijzigingen in de in april 2009 startende leergang hun effect hebben.

Bovendien zal er binnenkort een quick-scan worden uitgevoerd door het programmabureau «versterking opsporing» van de korpsen waarbij studenten die onlangs de recherchekundige master hebben afgerond zullen worden geïnterviewd. Er zal hierbij onder meer worden gevraagd naar de wijze van instroming in de korpsen en de feitelijke werkzaamheden die afgestudeerden in de korpsen verrichten. Ik wacht de uitkomsten van de quick-scan en de reactie van de politieberaden daarop af en zal u daarover zo nodig informeren.

Daarnaast heb ik begrepen dat het aantal sollicitaties sinds 2006 inderdaad afneemt. Daarom is de Politieacademie actief bezig met wervingscampagnes om hoger opgeleiden te interesseren voor een baan bij de politie en zullen de Politieacademie en korpsen nagaan hoe zij gezamenlijk de instroom van recherchekundigen kunnen verbeteren.

Van het versoepelen van selectiecriteria is hierbij geen sprake. Dit met het oog op de kwaliteit van het politiepersoneel. Alle kandidaten worden op basis van landelijke selectiecriteria beoordeeld. Gemiddeld blijkt 1 op de 7 kandidaten de selectieprocedure met een positief resultaat af te ronden. Dit is in lijn met voorgaande jaren.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,  
G. ter Horst