

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

2004

Vragen van het lid **Van Gent** (GroenLinks) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over de overdracht van bevallingsverlof bij het overlijden van de moeder. (Ingezonden 17 februari 2009)

1

Hebt u kennisgenomen van het artikel «Bevallingsverlof moet bij overlijden moeder naar vader» van Saskia Montebovi, Irene Wilthagen en Ton Wilthagen?¹

2

Is het waar dat een vader wiens partner als gevolg van complicaties bij de bevalling overleden is, na twee weken door de werkgever gesommeerd kan worden weer aan het werk te gaan? Hoe beoordeelt u die situatie?

3

Deelt u de mening dat wettelijk geregeld moet worden dat vaders in die situatie recht krijgen op het bevallingsverlof van moeder, omdat dat in het belang is van vader en kind? Zo nee, waarom niet?

4

Bent u bereid de regelgeving naar Belgisch voorbeeld aan te passen zodat vaders ook in Nederland recht krijgen op het bevallingsverlof van moeder indien zij is overleden of indien zij na de bevalling langer dan zeven dagen in het ziekenhuis moet blijven? Zo nee, waarom niet? Zo ja,

wanneer kan de Kamer uw voorstel tegemoet zien?

¹ <http://www.tilburguniversity.nl/faculties/law/research/reflect/newsreflect/bevallingsverlof.pdf>

Antwoord

Antwoord van minister **Donner** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) (ontvangen 19 maart 2009)

1

Ja. In dit artikel wordt een casus beschreven die ter kennis is gekomen van het Juridisch Loket in Tilburg.

2

De in het Burgerlijk Wetboek neergelegde beginselen van goed werkgeverschap en goed werknemerschap verplichten beide partijen tot een oplossing te komen die passend is bij de situatie waarmee de werknemer wordt geconfronteerd. Daarbij kan gebruik worden gemaakt van de wettelijke regelingen uit de Wet arbeid en zorg, waaronder het calamiteitenverlof en kortdurend zorgverlof. Juist in situaties als deze kan van de werkgever worden verwacht dat deze naar vermogen meewerkt aan het vinden van een oplossing.

3 en 4

Het zwangerschaps- en bevallingsverlof is persoonsgebonden en niet overdraagbaar. De primaire doelstelling van het bevallingsverlof is het lichamelijke herstel van de

zwangerschap en bevalling van de moeder. Daarbij past niet dat het bevallingsverlof door een ander dan de moeder wordt gebruikt. Het creëren van een verlofrecht zoals voorgesteld, betekent bovendien een ingrijpende wijziging van de bestaande regelgeving en uitvoeringsprocedures, waarvan naar verwachting in de praktijk jaarlijks slechts in ten hoogste enkele tientallen gevallen een beroep zal worden gedaan. Een dergelijke regeling heeft daarnaast geen betekenis voor alle andere situaties waarin een van de partners ermee wordt geconfronteerd dat de andere partner onverwacht niet beschikbaar is voor de verzorging van de kinderen en daarvoor op korte termijn een voorziening moet treffen.