

Vergaderjaar 2008–2009

27 923

Werken in het onderwijs

Nr. 77

## BRIEF VAN DE MINISTER VAN ONDERWIJS, CULTUUR EN WETENSCHAP

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 9 april 2009

In mijn beantwoording op de vragen van de Kamerleden Willemse-Van der Ploeg en Jan Jacob van Dijk van uw Kamer (kenmerk 2070817310) inzake herintredende oud-docenten van 14 mei 2008 heb ik toegezegd u te informeren over de resultaten van het project Wijs Grijs in het Onderwijs en over het eventuele vervolg. Ik geef hierbij graag, mede namens de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, gevolg aan deze toezegging.

Bijgaand treft u twee exemplaren aan van het door AStri opgestelde evaluatierapport.<sup>1</sup> Het rapport is tevens beschikbaar via internet: [www.minocw.nl/actueel/onderzoeken](http://www.minocw.nl/actueel/onderzoeken) en [www.AStri.nl/publicaties](http://www.AStri.nl/publicaties)

### *Resultaten*

Bij de toetsing vooraf bleek er grote bereidheid van scholen in de regio Den Haag/Rotterdam om aan de pilot mee te doen. De respons van aangeschreven (vroeg)gepensioneerden was overweldigend. Ruim 800 (vroeg-)gepensioneerden lieten weten geïnteresseerd te zijn in terugkeer naar werk in het onderwijs.

Ondanks deze positieve houding van werkgevers en potentiële werknemers, bleek dit niet te resulteren in snelle matches. In het rapport is te lezen dat de oorzaken aan beide kanten lagen. Bij voorbeeld bij de werkgevers die vanuit de behoefte van snelle vacaturevervulling de Wijs grijskandidaten passeerden en weinig tot geen bereidheid bij de werkgevers om, los van de vacature-eisen, de kwaliteiten van kandidaten op een creatieve manier te benutten. (Vroeg)gepensioneerden stelden soms buitengewone eisen en de bijverdienruimte voor hen was bij aanvang van de pilot beperkt.

<sup>1</sup> Ter inzage gelegd bij het Centraal Informatiepunt Tweede Kamer.

De pilot heeft duidelijk gemaakt dat (vroeg)gepensioneerden veel kennis en kunde bezitten en goed te enthousiasmeren zijn voor terugkeer en zo een belangrijk arbeidspotentieel vormen voor de onderwijsarbeidsmarkt.

De grootste opbrengst van de pilot is dat er nu een in de praktijk beproefde, uitgewerkte aanpak ligt voor het verleiden van (vroeg-) gepensioneerden om weer aan de slag te gaan in het onderwijs.

#### *Vervolg*

Een vervolg op het project Wijs Grijs in het Onderwijs is nu aan de onderwijswerkgevers. Op regionaal niveau kunnen de werkgevers de aanpak benutten om, bij krapte, te putten uit de reserve van (vroeg-) gepensioneerden.

De minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,  
R. H. A. Plasterk