

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

2278

Vragen van de leden **De Roon** en **Brinkman** (beiden PVV) aan de ministers van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en van Justitie over *allochtone agenten uit criminele families*. (Ingezonden 30 januari 2009)

1
Kent u het bericht dat er de laatste tijd verscheidende familieleden van criminelen als agent zijn aangenomen bij het politiekorps Hollands Midden?¹

2
Hoeveel agenten betreft dit?

3
Is het waar dat in het verleden politiemensen werden ontslagen omdat ze een crimineel in hun familie hadden?

4
Is het bij het aannemen van allochtonen als politieagent van minder belang dat zij tot een familie van criminelen behoren? Zo ja, waarom? Zo nee, hoe verklaart u dan deze ontwikkeling bij het korps Hollands Midden?

5
Kunt u ontkennen dat het politiekorps Hollands Midden studenten, die eerder met politie en of justitie in aanraking zijn geweest heeft aangenomen voor een zogenaamd schakeltraject? Zo nee, betekent dit

dat er mogelijk politiemensen worden aangenomen die een strafblad hebben?

6
Kunt u aangeven hoeveel korpsen gebruik maken van deze voorschakeltrajecten en met welk doel deze voorschakeltrajecten worden gebruikt? Kunt u aangeven hoe de verhouding allochtoon versus autochtoon is in de verschillende voorschakeltrajecten van de betreffende politieregio's? Kunt u aangeven hoe hoog het slagingspercentage is van de studenten in de voorschakeltrajecten?

7
Deelt u de mening dat het in het belang van de criminaliteitsbestrijding noodzakelijk is dat deze scheefgroei zo snel mogelijk wordt beëindigd? Zo nee, waarom niet? Zo ja, wat gaat u doen?

8
Vindt u dat de politie helemaal geen afspiegeling van het criminele deel van onze samenleving behoort te zijn, zoals kennelijk het beleid van het korps Hollands Midden is? Wat gaat u doen om dit beleid te beëindigen?

Toelichting

Deze vragen dienen ter aanvulling op eerdere vragen terzake van de leden Griffith, De Krom en Teeven (allen VVD), ingezonden 30 januari 2009, (vraagnummer 2009Z01587/2080911390) en van het

lid Kuiken (PvdA), ingezonden 30 januari 2009, (vraagnummer 2009Z01592/2080911440)

¹ De Telegraaf, 29 januari 2009.

Antwoord

Antwoord van minister **Ter Horst** (Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties), mede namens de ministers van Justitie en voor Wonen, Wijken en Integratie (ontvangen 10 april 2009), zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2008–2009, nr. 1587

1
Ja.

2
De korpsbeheerder is op basis van het Besluit algemene rechtspositie politie (Barp) en het Besluit rechtspositie vrijwillige politie bevoegd tot het verrichten van een onderzoek naar geschiktheid en betrouwbaarheid. Dat onderzoek beperkt zich tot de achtergrond van de sollicitant zelf. Bronnen met betrekking tot de achtergrond van familieleden worden niet geraadpleegd; in lijn daarmee wordt ook geen registratie bijgehouden. Op dit moment wordt gewerkt aan een wijziging van de Politiewet 1993, met als doel verruiming van de bestaande screeningsmogelijkheden tot de partner en de directe familie van de sollicitant.

3

In het verleden heeft het onderhouden door een politieambtenaar van contacten met het criminele milieu wel eens geleid tot ongeschiktheidsontslag. Op zichzelf is het enkele gegeven dat een politieambtenaar een crimineel in zijn of haar familie heeft, geen grond voor ontslag. Daarvoor is bepalend op welke wijze de relatie met dat familielid daadwerkelijk invulling krijgt. In de praktijk krijgen medewerkers, waarvan bekend is dat zij een crimineel in hun familie hebben, veelal begeleiding vanuit de politieorganisatie, teneinde de daaraan verbonden risico's te ondervangen.

4

Nee. Het aannamebeleid is de verantwoordelijkheid van de korpsbeheerder. Voor iedere sollicitant bij de politieregio Hollands-Midden gelden dezelfde criteria. Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen allochtone en autochtone sollicitanten.

5

Het komt voor dat kandidaten in het verleden in aanraking zijn geweest met politie en/of justitie, zowel bij kandidaten van het voorschakeltraject «De Schakel» als bij sollicitanten die zich rechtstreeks aanmelden voor de selectieprocedure van de politieopleiding en niet hebben deelgenomen aan «De Schakel». «De Schakel» staat los van het reguliere (landelijke) wervings- en selectieproces. In het traject worden deelnemers voorbereid op de selectie voor de politieopleiding, zonder dat daarbij een baangarantie wordt gegeven.

In het hiervoor (onder vraag 2) beschreven betrouwbaarheidsonderzoek wordt een inschatting gemaakt van het risico van potentiële integriteitsschendingen door de desbetreffende kandidaat. Daarbij wordt onder andere gekeken naar de persoon zelf, eventuele antecedenten en de ernst daarvan.

6

De politieregio Hollands Midden kent sinds februari 2007 het voorschakeltraject «De Schakel» dat gericht is op de werving van allochtone medewerkers voor het korps. Het project «De Schakel» biedt geïnteresseerde allochtone en autochtone kandidaten de

mogelijkheid om zich extra voor te bereiden op de officiële selectieprocedure voor de politieopleiding. Dit gebeurt door begeleiding en training op het gebied van sociale vaardigheden, competenties, Nederlandse taal en sport.

Tot op heden hebben 108 kandidaten deelgenomen aan «De Schakel» van de politieregio Hollands Midden; hiervan zijn 25 deelnemers ingestroomd in de politieopleiding (slagingspercentage 23%), waarvan 24 voor executieve politiefuncties en één bijzondere opsporingsambtenaar (BOA). Onder de 24 sollicitanten voor de executieve politiefunctie is één autochtone kandidaat.

De achtergrond van de ingestroomde studenten is divers: het gaat om studenten van Marokkaanse, Surinaamse, Turkse, Kaapverdiaanse, Kosovaarse, Nederlandse, Joegoslavische en Molukse afkomst. Daarnaast wordt voor andere korpsen door de Politieacademie schakelonderwijs verzorgd voor aspiranten die zijn geselecteerd en gescreend voor een baan bij de politie. Dit betreft dus een andere categorie dan die waartoe de deelnemers van «De Schakel» behoren. Degenen die dit zogenaamde schakelonderwijs volgen, hebben op enkele punten nog een extra impuls nodig. Alle korpsen kunnen gebruik maken van schakelonderwijs. In 2008 hebben 10 korpsen voor 45 aspiranten gebruik gemaakt van schakelonderwijs. De politieregio Hollands Midden heeft van dit door de politieacademie georganiseerde schakelonderwijs geen gebruik gemaakt, maar heeft een eigen programma. De deelnemers aan schakelonderwijs worden niet geregistreerd als «allochtoon» of «autochtoon». De inschatting van de Politieacademie is dat 80% behoort tot een diversiteitgroep; die 80% bestaat naast allochtonen ook uit andere groepen, zoals vrouwen. Het slagingspercentage bedraagt ongeveer 75%.

7

Scheefgroei is niet aan de orde. Zoals uit het antwoord op vraag 6 blijkt, strekt het schakelonderwijs ertoe sollicitanten vanuit bepaalde diversiteitsgroepen (waartoe ook allochtonen behoren) een steuntje in de rug te geven, zodat ook zij in aanmerking kunnen komen voor een

baan bij de politie. Dit gebeurt voorafgaand aan de uiteindelijke selectie, waarbij alle sollicitanten, ongeacht afkomst, aan dezelfde selectiecriteria moeten voldoen.

8

Uiteraard dient de politie geen afspiegeling van het criminele deel onze samenleving te zijn. Het gaat bij het aannemen van personen bij de politie om het risico op potentiële integriteitsschendingen (plichtsverzuim) te minimaliseren. Daartoe wordt ten aanzien van alle sollicitanten een betrouwbaarheidsonderzoek ingesteld.