

Algemeen

Het Budgetverdeelsysteem Nederlandse politie (BVS) wordt periodiek herijkt. In 2009 vindt een dergelijke herijking plaats, met als doel om op 2 januari 2010 een herijkt BVS op te leveren om dit vervolgens in 2011 in werking te laten treden. De projectstructuur kent een Stuurgroep en Begeleidingsgroep met vertegenwoordigers van de ministeries van BZK, Justitie en Financiën, het Kbb, de RHC en de vtsPN, divisie Bestuursondersteuning (NPI). De combinatie Capgemini Consulting - OBMC Consulting - Twynstra Gudde Adviseurs en Managers voert het onderzoek uit. Het herijkingsonderzoek volgt de opzet van het huidige BVS; er vinden geen fundamentele wijzigingen plaats in de BVS-systematiek. Het onderzoek kent de volgende fasen:

Vorbereiding (februari - april 2009):

waar nodig aanpassen van het bestaande meetinstrument en opstellen van een notitie budgetdemping. Het meetinstrument is bedoeld om de relatieve werklastverdeling tussen de korpsen te meten (deel 1) en om de relatieve verdeling tussen de vier werksoorten in het macrobudget BVS te bepalen (deel 2). Met hulp van experts uit de korpsen en een reactiemogelijkheid vanuit de korpsen wordt bezien of het in 2005 gehanteerde instrument herijking behoeft. De notitie budgetdemping is bedoeld om de migratie van huidig naar herijkt BVS voor de korpsen vorm te geven

Inventarisatie (april - juni 2009):

de twee genoemde instrumenten worden gebruikt om uit de centrale systemen en bij de korpsen de benodigde werklast- en andere gegevens te verzamelen. Dit zal gedeeltelijk een iteratief proces zijn, waarbij tegen belemmeringen of kansen in de gegevensverzameling aangelopen zal worden.

Analyse (juli - oktober 2009):

de verzamelde gegevens vormen de basis om in een eveneens iteratief proces het verdeelmechanisme in het herijkte BVS te construeren. Het beschikbare budget zal worden toegedeeld aan de vier hoofdwerksoorten en vervolgens zal de werklastinformatie per werksoort tot verdeling over de korpsen leiden.

Dit betreft het feitelijk herijken van het BVS. Om te voorkomen dat de herijking tot ongewenst grote mutaties in de budgetverdeling leidt, wordt aan het begin van het onderzoek de notitie met de principes voor budgetdemping vastgesteld (zie voorbereiding). Deze principes zullen op de constructie van het BVS worden toegepast.

Rapportage (oktober - december 2009):

het opstellen van de rapportage met daarin het herijkte BVS en het laten uitvoeren van een contra-expertise op het onderzoek.

Deze tweede nieuwsbrief informeert u over:
(klik om naar het betreffende onderdeel te gaan)

- [- de stand van zaken](#)
- [- bijeenkomsten met contactpersonen](#)
- [- de overlegagenda](#)
- [- de beste route voor contact](#)

De stand van zaken [-terug-](#)

De eerste fase (voorbereiding) loopt ten einde. Het bestaande meetinstrument voor het BVS is samen met experts minutieus doorgond. De gevolgde werkwijze uit 2005 is geanalyseerd, er zijn gesprekken gevoerd met door de RHC geselecteerde werksoortexperts en er hebben bijeenkomsten plaatsgevonden met de Begeleidingsgroep en de Stuurgroep. Dit heeft geleid tot twee conceptnotities; één gericht op de relatieve werklastverdeling tussen de korpsen en één gericht op de relatieve verdeling tussen de vier werksoorten in het algemene BVS macrobudget. De notities zijn vervolgens in twee fasen ter commentariëring uitgezet bij de door de korpsen aangedragen algemene en werksoortcontactpersonen. Zeer veel korpsen hebben hierop gereageerd en hun reacties zijn verwerkt in volgende versies van de twee notities. Deze zijn opnieuw uitgezet bij de werksoortexperts en door hen voorzien van nader commentaar. De finale conceptversies, waarin dit commentaar is verwerkt, worden aan de Begeleidingsgroep en Stuurgroep voorgelegd. De Stuurgroep zal beide notities accorderen, waarmee het 'herijkingsinstrument' voor het BVS is vastgesteld. Daarna vangt de inventarisatiefase aan en kan worden gestart met de daadwerkelijke meting. Een ander onderdeel van de voorbereidingsfase is de notitie Budgetdemping. Deze notitie is bedoeld om de migratie van huidig naar herijkt BVS voor de korpsen vorm te geven. Aan deze notitie wordt op dit moment nog gewerkt. Naar verwachting zal deze notitie in juni 2009 door de Stuurgroep worden besproken.

Bijeenkomsten met contactpersonen [-terug-](#)

Op donderdag 28 mei 2009 zal er een informatiebijeenkomst plaatsvinden voor de centrale contactpersonen van de korpsen. Tijdens deze bijeenkomst zal het geaccordeerde meetinstrument worden gepresenteerd en wordt nader ingegaan op de daaruit volgende informatiebehoefte. De bijeenkomst zal plaatsvinden bij Capgemini in Utrecht. De contactpersonen ontvangen hiervoor op korte termijn een uitnodiging met nadere details. Naast deze bijeenkomst in mei 2009 zal er ook eind juni 2009 een bijeenkomst worden gehouden. In deze bijeenkomst wordt de stand van zaken van dat moment nader toegelicht. Ook voor deze bijeenkomst geldt dat de contactpersonen hiervoor op korte termijn een uitnodiging met nadere details ontvangen.

De overlegagenda [-terug-](#)

Alle op dit moment voorziene bijeenkomsten van de Begeleidingsgroep en de Stuurgroep zijn ingepland. Hieronder is een overzicht opgenomen van alle overlegmomenten.

Stuurgroep/begeleidingscommissie	Dag en datum
Begeleidingsgroep 4	Woensdag 10 juni 2009
Stuurgroep 3	Dinsdag 30 juni 2009
Begeleidingsgroep 5	Woensdag 16 september 2009
Stuurgroep 4	Dinsdag 29 september 2009
Begeleidingsgroep 6	Woensdag 4 november 2009
Begeleidingsgroep 7	Woensdag 2 december 2009
Stuurgroep 5	Vrijdag 18 december 2009

De beste route voor contact [-terug-](#)

Als er vanuit een korps vragen of opmerkingen zijn over het project, is het van belang dat hierop door BZK of het projectteam snel en accuraat kan worden gereageerd. Wij verzoeken u daarom het contact altijd te laten verlopen via de centrale contactpersoon van het korps. De lijnen tussen het korps en het project blijven dan helder en overzichtelijk. Hieronder is van alle korpsen de centrale contactpersoon weergegeven.

Regiokorps	Contactpersoon	Regiokorps	Contactpersoon
1. Groningen	H. Beckers	14. Gooi- en Vechtstreek	M. Bruin

2. Friesland	B. Bos	15. Haaglanden	I. Wilson
3. Drenthe	G. Heegen	16. Hollands Midden	E. Leferink
4. IJsselland	H.J. Duijts	17. Rotterdam-Rijnmond	E. de Vries
5. Twente	J.J. Bos	18. Zuid-Holland-Zuid	A. van Dusseldorp
6. Noord - en Oost-Gelderland	R.J. Derking	19. Zeeland	I. van Praet
7. Gelderland-Midden	W.J. Ligtenberg	20. Midden- en West-Brabant	P. van de Vrande
8. Gelderland-Zuid	A. Klomp	21. Brabant-Noord	J. van Dartel
9. Utrecht	L. Fennema	22. Brabant-Zuidoost	M. van Kemenade
10. Noord-Holland-Noord	S. van der Rijt	23. Limburg-Noord	H. Boland
11. Zaanstreek-Waterland	T. Bersee	24. Limburg-Zuid	J. Starmans
12. Kennemerland	H. van Frankfoort	25. Flevoland	C. Punter
13. Amsterdam-Amstelland	L. Luinenburg		

Meer informatie

Voor medewerkers van de politie geldt dat deze informatie en andere informatie (onder andere over opbouw en werking van het huidige BVS) beschikbaar is op het Virtuele kantoor "Herijking BVS" (onderdeel van Politie Kennis Net).
<http://kop.politieacademie.politie.nl/vk/rhcboards/ondersteuning/HerijkingBVS>.

Aan-/afmelden voor deze nieuwsbrief is mogelijk via
wender.van.mansvelt@capgemini.com.

This message contains information that may be privileged or confidential and is the property of the Capgemini Group. It is intended only for the person to whom it is addressed. If you are not the intended recipient, you are not authorized to read, print, retain, copy, disseminate, distribute, or use this message or any part thereof. If you receive this message in error, please notify the sender immediately and delete all copies of this message.