

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Colleges van Burgemeester en Wethouders
l.a.a.
Directeuren/Hoofden Sociale Zaken
Gemeenteraadsleden p/a Griffier
Hoofdkantoor UWV
UWV/Werkbedrijven
SVB
IWI
Sw-bedrijven

Gemeenteloket

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
T 070 333 44 44
F 070 333 40 33
www.szw.nl

Contact

Onze referentie
RUA/UB/2009/11911

Datum 30 juni 2009
Betreft Verzamelbrief juni

Door middel van de Verzamelbrief informeer ik u over relevante ontwikkelingen op het terrein van werk en inkomen. De brief bevat informatie over de volgende onderwerpen:

Crisis

1. Aanpak jeugdwerkloosheid
WWB, IOAW, IOAZ, WWIK
2. Aanlevering verantwoordingsinformatie over 2008
3. Uitkering aan mantelzorgers
4. Inning partneralimentatie LBIO
5. IOAW en IOW
6. Herstelactie alleenstaande ouderkorting en combinatiekorting in 2009
7. Wijziging bedragen WWB, IOAW, IOAZ en WWIK per 1 juli 2009

Keten

8. Reiskostenvergoedingen voor klanten van Werkpleinen
9. Ketenmeibrief 2010

Participatie en re-integratie

10. Wajongers en Wsw'ers aan de slag bij het Rijk
11. Verplichten taal cursus voor bijstandsgerechtigden
12. Aanpak laaggeletterdheid door gemeenten en UWV/Werkbedrijf
13. Beleidsaanbeveling voor gemeenten inzake subsidiëring van arbeidsplaatsen
14. Doelgroepverklaring premiekorting ouderen
15. Persoonsgebonden re-integratiebudgetten (PRB)
16. Alleenstaande ouders in de bijstand
17. Re-integratie en kinderopvang

Armoede en schuldhulpverlening

18. SCP-rapport 'Kunnen alle kinderen meedoen?'
19. Toolkit samenwerking gemeenten en voedselbanken
20. Start campagne Blijf Positief 2009

Arbeidsomstandigheden

21. Resultaten inspecties Sociale Werkvoorziening

ESF

22. Informatie ESF Actie A

1. Aanpak jeugdwerkloosheid

Onze referentie
RUA/RB/2009/11911

Het kabinet heeft de noodzaak gezien om op korte termijn maatregelen te nemen om te voorkomen dat veel jongeren, in deze crisisperiode, aan de kant komen te staan. Hiertoe is aan Hans de Boer (voormalig voorzitter Taskforce Jeugdwerkloosheid) gevraagd advies uit te brengen over de aanpak van de jeugdwerkloosheid. Dit advies 'Tegen de stroom in' is op 13 mei gepresenteerd. Daarnaast heeft het kabinet met tal van betrokkenen – jongeren, gemeenten, werkgevers en werknemers, arbeidsmarktinstellingen, onderwijs – gesprekken gevoerd. Het gevolg daarvan is het Actieplan Jeugdwerkloosheid, dat op 29 mei aan de Tweede Kamer is aangeboden. Voor dit actieplan trekt het kabinet 250 miljoen uit, verspreid over de jaren 2009, 2010 en 2011.

De belangrijkste hoofdlijnen uit het Actieplan Jeugdwerkloosheid zijn:

- Jongeren langer op school houden, School Ex-Programma (€ 16 miljoen)
Streven is om 10.000 mbo-leerlingen met een slecht arbeidsmarkt-perspectief langer door te laten leren. Jongeren worden hiervoor op school actief benaderd en worden gevolgd.
- Convenanten met 30 regio's (€ 153 miljoen)
Op korte termijn worden met dertig regio's (met Werkpleinplus-vestigingen) convenanten gesloten. Hierin staan concrete maatregelen voor iedere regio om de jeugdwerkloosheid te bestrijden. Basis hiervoor is een regionaal plan van aanpak (met daarin o.a. concrete resultaten van de regio, acties, planning en wat er wordt gedaan voor kwetsbare jongeren).
- Matching-offensief (€ 10 miljoen)
Doel is om de vraag van werkgevers en de kwaliteiten van jongeren beter bij elkaar te brengen. Bijzondere aandacht gaat uit naar jongeren die al lang van school zijn, maar die als gevolg van de crisis werkloos worden of geworden zijn. Hierbij kan gebruik worden gemaakt van generieke instrumenten (fiscale faciliteiten, evc's, mobiliteitscentra) en er worden aanvullende acties ingezet (aanloopshalen voor jongeren in Cao's, nazorg bij niet-geslaagde plaatsingen, specifieke aandacht voor allochtone jongeren en tijdelijke contracten).
- Leerwerkbanen/stages (€ 25 miljoen)
 - Afspraak sociale partners in sociaal akkoord: "iedere schoolverlater die langer dan drie maanden thuis zit, krijgt een stageplaats".
 - UWV/Werkbedrijf en Colo zorgen voor 150.000 stage- of leerwerkplaatsen om jongeren hun opleiding af te kunnen laten ronden.
 - Kabinet onderschrijft de ambitie om 'meester-gezel plekken' te creëren.
 - UWV/Werkbedrijf biedt 200 hbo-ers en academici een traineeprogramma van twee jaar als juniorwerkcoach.
- Kansen voor kwetsbare jongeren (€ 40 miljoen)
Het kabinet is van mening dat er voor de groep kwetsbare jongeren extra voorzieningen nodig zijn. Onderdeel hiervan zijn de Plusvoorzieningen, de 24-uurs opvang voor leerlingen en het verbinden van jeugdzorg, onderwijs en arbeidsmarkt.

Voor een landelijke communicatiecampagne en ondersteuning wordt € 6 miljoen beschikbaar gesteld.

Het is van belang dat de jeugdwerkloosheid in de regio door alle betrokken partijen wordt aangepakt. Nog deze zomer worden per regio met alle betrokken

partijen op het gebied van onderwijs, arbeidsmarkt en jeugdzorg convenanten afgesloten over extra scholing, leerwerkplaatsen en stages voor jongeren. De ambities van het actieplan sluiten nauw aan bij de afspraken van de sociale partners om jonge schoolverlaters die langer dan drie maanden thuis zitten stageplaatsen aan te bieden. Het is dus noodzakelijk een goede verbinding te maken tussen de uitvoering in de regio en de landelijke en sectorale aanpak van werkgevers - en werknemersorganisaties. Op 29 juni is een landelijke JeugdWerkTop georganiseerd waar de landelijke partners en wethouders van de betrokken regio's bij elkaar zijn gekomen. Hier zijn de regionale acties ter bestrijding van de jeugdwerkloosheid gepresenteerd.

Graag wil ik alle gemeenten oproepen om samen te werken in de regio ten behoeve van de convenanten jeugdwerkloosheid!

Meer informatie over de aanpak van jeugdwerkloosheid en het actieplan kunt u vinden op de website van het ministerie van SZW, <http://www.minszw.nl>

2. Aanlevering van de verantwoordingsinformatie over 2008

Ten behoeve van de budgetverdeling van het WWB inkomensdeel voor 2010 verzoek ik alle gemeenten om de verantwoordingsinformatie over 2008 tijdig in te dienen.

Bij de budgetverdeling spelen de gemeentelijke bijstandsuitgaven uit het verleden een rol:

- voor gemeenten tot 25.000 inwoners vindt de budgetverdeling geheel plaats op basis van historische kosten;
- voor gemeenten met meer dan 40.000 inwoners vindt de budgetverdeling plaats via het objectief verdeelmodel, maar spelen de historische kosten een rol bij de ex ante inperking;
- voor gemeenten tussen 25.000 en 40.000 inwoners vindt de budgetverdeling deels historisch en deels objectief plaats.

Consequenties

Te laat leveren van gegevens heeft gevolgen voor de budgetverdeling. Voor alle gemeenten die de verantwoordingsinformatie via SISA (Single Information/Single Audit) tijdig indienen (conform de Financiële Verhoudingswet dienen de gegevens **uiterlijk 15 juli** door de minister van BZK te zijn ontvangen), kunnen voor de budgetverdeling voor uitvoeringsjaar 2010 de uitgavencijfers 2008 worden gebruikt. Voor die gemeenten waarvan de cijfers niet tijdig zijn ontvangen, zullen de uitgaven uit 2007 worden gebruikt, welke worden gecorrigeerd voor de ontwikkeling van de landelijke gemiddelde prijs en de volumeontwikkeling in de betreffende gemeente. Om te voorkomen dat een gemeente desondanks bij de budgetverdeling voordeel (en andere gemeenten daardoor nadeel) kan hebben van te late indiening van de verantwoordingsinformatie, ben ik voornemens om op de berekende uitgavencijfers voor de betreffende gemeente een klein kortingspercentage toe te passen. Voor alle gemeenten is daarom tijdige indiening van de verantwoordingsinformatie van belang.

Voor de budgetverdeling vanaf 2011 wordt, mede in het licht van het recent ingevoerde beginsel SISA tussen medeoverheden, in samenwerking met de departementen van BZK, OCW en WWI en de VNG een structurele oplossing gezocht om te kunnen blijven voldoen aan de t-2 eis.

3. Uitkering aan mantelzorgers

Onze referentie
RUA/RB/2009/11911

Hierbij informeer ik u over het aangenomen wetsvoorstel houdende de wijziging van de Wet maatschappelijke ondersteuning (WMO) en de Wet werk en bijstand (WWB) in verband met het verstrekken van een uitkering aan mantelzorgers (Kamerstukken II 2007/09, 313 17). Een uitkering aan mantelzorgers op grond van de WMO wordt niet in aanmerking genomen bij de bijstandsverlening. Ik verzoek u bij de uitvoering van de WWB hiermee rekening te houden.

Doel van het wetsvoorstel

Doel van de regeling is om financiële waardering uit te spreken voor de mantelzorger. Daartoe is met het eerdergenoemde wetsvoorstel in de WMO artikel 19a toegevoegd op basis waarvan de Minister van VWS aan mantelzorgers een uitkering kan verstrekken.

Een mantelzorger komt in aanmerking voor de tegemoetkoming als hij/zij iemand verzorgt die beschikt over een indicatie voor extramurale AWBZ-zorg met een geldigheidsduur van ten minste zes maanden. Per zorgvrager kan hoogstens één keer per jaar en voor één mantelzorger een uitkering van ten hoogste 250 euro worden verstrekt. Elke mantelzorger kan hoogstens éénmaal per jaar een uitkering krijgen. De uitvoering van de regeling is gedelegeerd aan de SVB. Voor de regeling is bij VWS in totaal 65 miljoen euro per jaar beschikbaar.

Relatie met de Wet werk en bijstand (WWB)

Met het wetsvoorstel is artikel 31, tweede lid WWB gewijzigd zodat de uitkering aan mantelzorgers niet tot de middelen wordt gerekend. De uitkering aan mantelzorgers heeft derhalve geen invloed op het recht en de hoogte van de bijstandsuitkering. Verrekening van de uitkering aan mantelzorgers zou tot het ongewenste gevolg leiden dat de waardering niet tot uitdrukking komt. De uitkering aan mantelzorgers is bovendien onbelast, zodat deze niet doorwerkt naar andere inkomensafhankelijke regelingen.

Het wetsvoorstel treedt met terugwerkende kracht tot 1 april 2007 in werking. Dit betekent dat vanaf die datum de uitkering aan mantelzorgers niet tot de middelen moet worden gerekend.

4. Inning partneralimentatie LBIO

Op 7 april jl. heeft de Tweede Kamer het wetsvoorstel tot Wijziging Inning van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek en van de Wet Landelijk Bureau Inning Onderhoudsbijdragen (LBIO) in verband met de inning van partneralimentatie (31575) aanvaard. Met deze wijziging komt er voor de burger één laagdrempelig loket voor inning van alimentatie, ingeval betaling hiervan uitblijft. Uitbreiding van het huidige takenpakket van het LBIO met inning van partneralimentatie biedt binnen het bijstandsdomein belangrijke voordelen:

- Het voorstel sluit aan bij de eigen verantwoordelijkheid voor de voorziening in de kosten van het bestaan in de Wet werk en bijstand (WWB) en vermindert de bijstandsafhankelijkheid.
- Het voorstel leidt hierdoor tot een besparing op de bijstandsuitkeringen.
- Gemeenten worden met het voorstel ontlast in de uitvoering van de bevoegdheid tot bijstandsverhaal op onderhoudsplichtigen, in die gevallen waarin voor alimentatie een rechterlijke uitspraak voorhanden is. Gemeentelijk bijstandsverhaal blijft van toegevoegde waarde ingeval van onderhoudsverplichtingen, waarvoor geen rechterlijke uitspraak voorhanden is of ingeval sprake van een nihilbeding, als bedoeld in artikel 159 van het Burgerlijk Wetboek.

Met dit voorstel kunnen gemeenten de belanghebbende bij een beroep op bijstand op grond van artikel 55 WWB verplichten een verzoek tot inning van door de rechter vastgestelde partneralimentatie in te dienen bij het LBIO ingeval géén of te weinig betaling hiervan plaatsvindt. Voor rechterlijk vastgestelde kinderalimentatie bestaat deze mogelijkheid al. De besparingen op de bijstandsuitkeringen die zijn verbonden aan het voorstel zijn geraamd op € 25 miljoen structureel. Begrotingstechnisch zijn deze besparingen afhankelijk van de voortgang van dit wetsvoorstel, waarvan naar huidig inzicht de inwerkingtreding per 1 augustus 2009 is voorzien.

Nadere informatie over inning van partneralimentatie vindt u op www.lbio.nl.

Onze referentie
RUA/RB/2009/11911

5. IOAW en IOW (zie bijlage 5)

Wijzigingen in Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers (IOAW) opgenomen in Wetsvoorstel Invoering en wijziging van de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (iIOW)

Met ingang van 1 december 2009 treedt de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (IOW) in werking (onder voorbehoud van goedkeuring van het wetsvoorstel door de Eerste Kamer). De IOW biedt personen die een uitkering ontvangen op grond van de Werkloosheidswet (WW) en die bij aanvang van de werkloosheid 60 jaar of ouder zijn, inkomensondersteuning na afloop van de WW-uitkering tot de leeftijd van 65 jaar. Het wetsvoorstel Invoering en wijziging van de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen (iIOW) bevat wijzigingen in andere wetten in verband met de inwerkingtreding van de IOW en technische aanpassingen in de IOW.

Het wetsvoorstel iIOW is 17 maart 2009 ingediend bij de Tweede Kamer. Op 20 mei 2009 is een nota van wijziging aan de Tweede Kamer gestuurd. In dit wetsvoorstel zijn ook wijzigingen voorzien die betrekking hebben op de IOAW. De onderwerpen die van belang (kunnen) zijn voor uitvoering van de IOAW betreffen de samenloop tussen de IOW - en de IOAW-uitkering, de uitbreiding van de doelgroep van de IOW en de gewijzigde maximering van de IOAW-uitkering. In bijlage 5 vindt u meer informatie over genoemde wijzigingen. Over het verdere verloop van de parlementaire behandeling van de iIOW wordt u te zijner tijd nader geïnformeerd.

6. Herstelactie alleenstaande ouderkorting en combinatiekorting in 2009

De Belastingdienst gaat de voorlopige teruggaaf van de alleenstaande ouderkorting en de combinatiekorting, zoals genoemd in de verzamelbrieven van februari en april dit jaar, in twee gedeelten herstellen. Een aantal van 400.000 beschikkingen wordt 29 juli betaald en het restant van 800.000 beschikkingen op 15 augustus. Dit in tegenstelling tot eerdere berichten, waarin gemeld werd dat het met ingang van juli 2009 zou worden aangepast.

7. Wijziging bedragen WWB, IOAW, IOAZ en WWIK per 1 juli 2009 (zie bijlage 7)

Onze referentie
RUA/RB/2009/11911

Het wettelijk minimumloon is per 1 juli 2009 vastgesteld op € 1.398,60 per maand. In verband hiermee zal het netto minimumloon, als bedoeld in artikel 37 van de Wet werk en bijstand (WWB) per genoemde datum eveneens een wijziging ondergaan. Uiteraard heeft dit gevolgen voor de aan het nettominimumloon gerelateerde bijstandsnormen en grondslagen IOAW en IOAZ. Ook de bruto bedragen genoemd in de Wet werk en inkomen kunstenaars (WWIK) wijzigen per 1 juli 2009.

De wijziging van de WWB-normen en de WWIK-bedragen vindt van rechtswege plaats. Van de nieuwe bedragen wordt, namens de staatssecretaris, door de directeur Inkomensverzekeringen en –voorzieningen mededeling gedaan in de Staatscourant. Ook de besluiten tot wijziging van de overige bedragen zullen binnenkort in de Staatscourant worden gepubliceerd.

In bijlage 7 vindt u een nadere toelichting op diverse onderdelen, plus de tabellen met de gewijzigde bedragen.

8. Reiskostenvergoedingen voor klanten van Werkpleinen

Op steeds meer Werkpleinen wordt door gemeenten en UWV/Werkbedrijf geïntegreerde dienstverlening aangeboden aan de klanten. Op de Werkpleinen wordt veel nagedacht over hoe de werkprocessen op elkaar afgestemd kunnen worden, en daar wordt goede vooruitgang in geboekt.

Tijdens de plenaire behandeling van het wetsvoorstel wijziging Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen (SUWI) heeft de Tweede Kamer mijn voorganger staatssecretaris Aboutaleb aangesproken op de verschillen die er bestaan bij het vergoeden van reiskosten. De staatssecretaris heeft daarom aan de Kamer gemeld dat hij zich hierop - samen met UWV/Werkbedrijf en gemeenten - gaat beraden, en dat het zijn bedoeling is dat er een integrale reiskostenvergoeding wordt bedacht vanuit het totaalperspectief van geïntegreerde dienstverlening aan de klanten van het Werkplein.

In de afgelopen periode heb ik hierover gesproken met het UWV/Werkbedrijf en met de VNG.

Met het UWV heb ik afgesproken om reiskostenvergoedingen voor klanten van Werkpleinen te uniformeren en te beperken tot het hoogst noodzakelijke. Een aantal klanten houdt wel recht op reiskostenvergoeding: klanten die zijn aangewezen op bijzonder vervoer (vastgesteld via indicatie van arts), klanten die vanuit het buitenland moeten reizen, en klanten met een minimale reisafstand van 15 kilometer.

Gemeenten hebben binnen de kaders van de WWB ruimte om klanten een reiskostenvergoeding toe te kennen. Na overleg met de VNG heb ik er voor gekozen om deze gemeentelijke beleidsvrijheid te respecteren. Ik wil wél een beroep doen op gemeenten en UWV/Werkbedrijf om op het niveau van het Werkplein afspraken te maken over het beleid voor reiskostenvergoedingen. Het is in het belang voor de klanten van een Werkplein dat er duidelijkheid is over het beleid van het Werkplein voor allerlei zaken, zo ook als het gaat om eenduidigheid ten aanzien van reiskostenvergoedingen.

Indien u hierover vragen hebt kunt u contact opnemen met het Gemeenteloket: 070 – 315 20 10 of gemeenteloket@minszw.nl.

9. Ketenmeibrief 2010 (zie bijlage 9)

Onze referentie
RUA/RB/2009/11911

Elk jaar ontvangen de SUWI-organisaties UWV, SVB, BKWI en IB de zogeheten meibrief. In deze brief staan de onderling afgestemde beleidsmatige prioriteiten en de financiële kaders voor het volgende jaar. Dit is het derde jaar dat minister Donner en ik ook de gemeenten hierbij betrekken, door de ketenpartners VNG, Divosa en UWV een ketenmeibrief te sturen. We houden daarbij rekening met de verschillende verhoudingen tussen Rijk en gemeenten en tussen Rijk en zelfstandige bestuursorganen. We vinden het van belang om de ketenpartijen gezamenlijk te benaderen, om zo recht te doen aan de steeds verdergaande samenwerking in de keten. In bijlage 9 vindt u de volledige tekst van de Ketenmeibrief 2010.

De ketenmeibrief 2010 staat voor een groot deel in het teken van de huidige crisis. De minister en ik vinden de samenwerking tussen de Werkpleinen en de Mobiliteitscentra van groot belang, bijvoorbeeld als het gaat om het doorgeleiden van klanten naar scholingstrajecten en werk-naar-werk-trajecten en de contacten met werkgevers. Wij hebben de ketenpartijen daarom verzocht om in de plannen concreet aan te geven welke activiteiten in 2010 ondernomen gaan worden. Specifiek aandachtspunt binnen de keten is dat door de vorming van het UWV/Werkbedrijf de verhoudingen binnen het Algemeen Ketenoverleg (AKO) zijn gewijzigd. Het AKO heeft aangegeven het ketenoverleg bestuurlijk te willen opwaarderen. Dit vinden wij een goede zaak. Hiermee geven de partijen verder invulling aan de intensivering van de (keten)samenwerking. Het nieuwe ketenoverleg zal daarom voortaan bestaan uit twee leden Raad van bestuur UWV, directeur UWV/Werkbedrijf, directeur VNG, bestuurslid VNG en voorzitter Divosa.

10. Wajongers en Wsw'ers aan de slag bij het Rijk

Dit kabinet wil de arbeidsparticipatie van jonggehandicapten vergroten. De afgelopen vijf jaar is de jaarlijkse instroom in de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) verdubbeld, wat erop wijst dat steeds meer jongeren met een beperking aan de kant staan. Het kabinet vindt dit onaanvaardbaar en wil beleid en wetgeving zo inrichten dat deze jongeren een kans krijgen om te werken en actief te kunnen deelnemen aan de samenleving. In april 2009 heeft de Tweede Kamer ingestemd met het nieuwe wetsvoorstel Wajong, waarin het perspectief op arbeid centraal staat en niet de arbeidsongeschiktheid van de jongere.

Graag wijs ik u op de maatregelen die de sector Rijk als werkgever inmiddels heeft genomen om in het kader van maatschappelijk verantwoord ondernemerschap jonggehandicapten een plaats te bieden. Ten eerste wordt in 2009 en 2010 een rijksbreed project uitgevoerd om in totaal 150 Wajongers en 100 Wsw-ers extra in dienst te nemen. Daarnaast heeft de minister van BZK besloten om per 1 januari 2011 een structurele algemene quotumregeling in te voeren voor de sector Rijk. Deze regeling houdt in dat het Rijk structureel een aantal (werkervarings)plaatsen ter grootte van 1 % van de bezetting reserveert voor alle geïndiceerde doelgroepen met een (lange) afstand tot de arbeidsmarkt (m.n. gedeeltelijk arbeidsgeschikten met een Wsw- en Wajongindicatie en langdurig werklozen). Hierbij is het de bedoeling dat minimaal de helft van de plaatsingen wordt gerealiseerd bij de werkgevers Rijk (duurzame plaatsingen op basis van een tijdelijk of vast dienstverband). De overige plaatsingen worden gerealiseerd via afspraken in mantelcontracten voor uitbestede diensten.

Het kabinet hoopt dat *alle* overheidswerkgevers zich gedragen als maatschappelijk verantwoorde werkgevers en vanuit die verantwoordelijkheid handelen. Ik zou gemeenten willen oproepen om te onderzoeken of ook binnen hun organisatie Wajongers aan de slag zouden kunnen. Het zou fantastisch zijn als alle gemeenten deze doorgaans enthousiaste en gemotiveerde jongeren een kans geven. Voor meer informatie kunt u mailen naar: mzwart@minszw.nl. U kunt uiteraard ook terecht bij het UWV en de website <http://www.wajongwerkt.nl>

Onze referentie
RUA/RB/2009/11911

11. Verplichten taal cursus voor bijstandsgerechtigden

Het goed beheersen van de Nederlandse taal vergroot de kans op het vinden van een baan, zeker ten tijde van de huidige economische crisis. Gemeenten kunnen daarop sturen door gebruik te maken van de ruimte die de WWB hen biedt om (vooral vrijwillige) inburgeraars met een bijstandsuitkering te verplichten een bepaald re-integratietraject te accepteren. Hierbij valt te denken aan een taal cursus Nederlands, omdat deze in het algemeen noodzakelijk wordt geacht voor re-integratie op de Nederlandse arbeidsmarkt.

Ik roep de gemeenten bij deze dan ook op om van deze bevoegdheid gebruik te maken, vooral nu met de komst van het participatiebudget de koppeling tussen enerzijds inburgering en anderzijds arbeidsparticipatie makkelijker kan worden gerealiseerd. Daarnaast wil ik benadrukken dat het belangrijk is dat de gemeenten in dit kader ook aandacht besteden aan de handhaving van genoemde verplichting. Als verplichtingen verbonden aan de bijstandsuitkering niet, onvolledig of niet tijdig worden nagekomen, zijn de gemeenten op grond van de WWB gehouden de uitkering te verlagen. Hoe hoog die verlaging is en voor welke periode bepalen de gemeenten zelf.

12. Aanpak laaggeletterdheid door gemeenten en UWV/Werkbedrijf (zie bijlage 12)

Binnen het uitvoeringsplan van het convenant *Structurele aanpak laaggeletterdheid door bedrijfsleven en samenleving 2007 – 2015* is een belangrijke rol weggelegd voor gemeenten en UWV/Werkbedrijf. Dit convenant is in 2007 ondertekend door overheid en werkgevers - en werknemersorganisaties om laaggeletterdheid te bestrijden. In dit convenant is onder andere de ambitie opgenomen laaggeletterdheid in 2015 met 60 procent te hebben terug gedrongen. Als lokale overheid, publieke werkgever, uitvoerder sociale zekerheid en opdrachtgever van volwasseneneducatie voeren gemeenten samen met de provincies de regie over lokale en regionale samenwerking op het gebied van scholing, onderwijs en leesbevordering. Gemeenten en UWV vervullen een belangrijke taak binnen de re-integratie en scholing van mensen die een beroep doen op de sociale zekerheid.

De Stichting Lezen & Schrijven gaat in 2009 ondersteuning bieden aan gemeenten en UWV/Werkbedrijf bij hun aanpak van laaggeletterdheid in het kader van re-integratie. Daartoe worden ongeveer 30 regionale bijeenkomsten georganiseerd waarin zowel bewustwording over laaggeletterdheid, als het herkennen en doorverwijzen van laaggeletterdheid centraal staat. Tevens zal tijdens deze bijeenkomsten een e-learningmodule gepresenteerd worden waarmee medewerkers laaggeletterdheid leren herkennen en laaggeletterden leren doorverwijzen naar een cursus lezen en schrijven. Deze module is een doorontwikkeling van de in 2007 door CWI gemaakte module.

Verankering en een goede implementatie van deze aanpak van laaggeletterdheid en de e-learningmodule bij de gemeenten en het Werkbedrijf vraagt nazorg. De Stichting Lezen & Schrijven zal deze nazorg bieden door actieve benadering van gemeenten en ondersteuning te bieden via telefoon, e-mail en persoonlijke bezoeken.

Onze referentie
RUA/RB/2009/11911

De bijeenkomsten zullen plaatsvinden vanaf september 2009. Over de exacte data en locaties wordt u in een volgende verzamelbrief geïnformeerd. Deelname aan de workshop is kosteloos.

Bijlage 12 bevat achtergrondinformatie over de Stichting en het probleem laaggeletterdheid.

13. Beleidsaanbeveling voor gemeenten inzake subsidiëring van arbeidsplaatsen

De "Beleidsaanbeveling voor gemeenten inzake subsidiëring van arbeidsplaatsen 2004" is vervallen. Deze beleidsaanbeveling viel van april 2004 tot 1 juli 2008 onder de toepasselijkheid van de vrijstellingsverordening werkgelegenheid ssteun (Verordening (EG) nr. 2204/2002 van de Commissie van 12 december 2002 betreffende de toepassing van de artikelen 87 en 88 van het EG-Verdrag op werkgelegenheidssteun). Door de toepassing van de vrijstellingsverordening werkgelegenheidssteun op de beleidsaanbeveling vielen de gemeentelijke re-integratieverordeningen die werden opgesteld in het kader van de Wet werk en bijstand, die als een steunregeling konden worden aangemerkt en die voldeden aan de (in de beleidsaanbeveling samengevatte) voorwaarden van deze verordening, ook onder de toepasselijkheid van deze verordening. Het Ministerie van SZW nam tevens de jaarlijkse rapportageverplichting ten behoeve van de Commissie over. Hierdoor waren gemeenten niet genoodzaakt ieder afzonderlijk hun gemeentelijke regelingen ter kennis aan de Commissie te sturen en waren zij tevens vrijgesteld van de rapportageverplichting ten behoeve van de Commissie.

De vrijstellingsverordening werkgelegenheid ssteun is met ingang van 30 september 2008 vervangen door de algemene groepsvrijstellingsverordening (Verordening (EG) nr. 800/2008 van de Commissie van 6 augustus 2008 waarbij bepaalde categorieën steun op grond van de artikelen 87 en 88 van het Verdrag met de gemeenschappelijke markt verenigbaar worden verklaard). Hierin is ook een hoofdstuk over steun voor kwetsbare en gehandicapte werknemers opgenomen, dat grotendeels overeenstemt met wat in de vrijstellingsverordening werkgelegenheidssteun inzake steun voor deze groepen werd geregeld.

Van de VNG is vernomen dat er geen behoefte bestaat aan een beleidsaanbeveling met betrekking tot de algemene groepsvrijstellingsverordening. Het ontbreken van een dergelijke beleidsaanbeveling betekent het volgende voor gemeenten: voor de gemeentelijke re-integratieverordeningen die zijn opgesteld in het kader van de Wet werk en bijstand, die als een steunregeling kunnen worden aangemerkt en die voldoen aan de voorwaarden van deze verordening, moeten gemeenten zelf aan de uit de verordening voortvloeiende verplichtingen voldoen. Zij zullen daarom zelf moeten zorgen voor o.a. toezending van een samenvatting van de regeling aan de Commissie en het opstellen van jaarlijkse verslagen over de toepassing van de verordening. Voor de goede orde wil het Ministerie van SZW er op wijzen dat het voor de toepassing van de verordening noodzakelijk is dat er sprake is van een steunmaatregel.

Dit is niet het geval indien er bijvoorbeeld sprake is van een generieke regeling. Een lokale subsidieregeling kan een generieke regeling zijn wanneer ieder bedrijf of iedere onderneming, ongeacht de vestigingsplaats van de onderneming of de plaats van tewerkstelling van de werknemer, een beroep kan doen op subsidie wanneer deze onderneming een uitkeringsgerechtigde van de betreffende gemeente in dienst neemt.

Ook is er geen sprake van een steunmaatregel indien de subsidie uitsluitend een nadeel compenseert en geen enkel voordeel voor de onderneming oplevert.

Onze referentie
RUA/RB/2009/11911

14. Doelgroepverklaring premiekorting ouderen

Bij de belastingdienst komen signalen binnen dat sociale diensten en/of gemeenten hun klanten voor het verkrijgen van een doelgroepverklaring premiekorting ouderen doorverwijzen naar de belastingdienst. Dit is niet de bedoeling. De belastingdienst geeft geen doelgroepverklaring af. Uitkerende instanties (UWV, ABP, gemeente of sociale dienst) dienen deze doelgroepverklaring af te geven aan hun klanten, die aanspraak willen maken op de premiekorting ouderen. Zie voor meer informatie de Verzamelbrief van februari 2009, item 16, "Wet premiekorting oudere werknemers: 50 jaar of ouder en een uitkering?".

15. Persoonsgebonden re-integratiebudgetten (PRB)

Een aantal gemeenten heeft nog niet de mogelijkheid om een re-integratietraject met een persoonsgebonden re-integratiebudget (PRB) vorm te geven. Het PRB wordt ook wel Individuele Re-integratie Overeenkomst (IRO) genoemd. De IRO wordt positief gewaardeerd door de cliënt en heeft tot meer maatwerk geleid. Vooral de keuzevrijheid van de cliënt in de vormgeving van het trajectplan en in de keuze van het re-integratiebedrijf worden positief gewaardeerd. Veel gemeenten hebben wel de mogelijkheid tot het verstrekken van een PRB in hun WWB-verordening opgenomen. Uit de praktijk blijkt echter dat nog niet alle gemeenten de PRB's ook werkelijk verstrekken. Daarom wil ik gemeenten oproepen om zoveel mogelijk maatwerk te leveren bij re-integratietrajecten. Een PRB kan daarvoor een geschikt instrument zijn.

16. Alleenstaande ouders in de bijstand

Ook voor alleenstaande ouders geldt dat financiële zelfstandigheid door werk de voorkeur heeft boven uitkeringsafhankelijkheid. Werk leidt tot economische zelfstandigheid en tot participatie in de maatschappij. Voor alleenstaande ouders die de zorg hebben voor kinderen tot vijf jaar is het van belang dat zij een keuze kunnen maken tussen enerzijds het verrichten van arbeid in combinatie met het verlenen van zorg voor jonge kinderen of anderzijds het voorbereiden op de terugkeer naar de arbeidsmarkt door het vergroten van kwalificaties met behulp van scholing in combinatie met het verlenen van zorg voor jonge kinderen. Het is zaak alleenstaande ouders met jonge kinderen te begeleiden in hun keuze en daarin maatwerk te leveren, rekening houdend met hun achtergrond, opleidingsniveau en persoonlijke voorkeuren.

Alleenstaande ouders die de volledige zorg hebben voor een of meer tot zijn laste komende kinderen tot vijf jaar kunnen maximaal zes jaar verzoeken om ontheffing van de arbeidsverplichting. In plaats daarvan hebben zij een scholingplicht. Het doel is alleenstaande ouders keuzemogelijkheden te bieden in de combinatie van

werken en zorgen. De ontheffingsmogelijkheid van de arbeidsverplichting wordt alleen op verzoek verleend en is altijd tijdelijk.

De gemeente is verplicht de scholingsplicht bij voorrang in te vullen met scholing of opleiding die de toegang tot de arbeidsmarkt bevordert, rekening houdend met de uiteenlopende situaties waarin alleenstaande ouders verkeren. Dit vergt maatwerk van de gemeente. Deze scholingsplicht heeft als doel perspectief te bieden op uitgestelde re-integratie en dient ertoe de competenties en vaardigheden te vergroten zodat aansluiting met de arbeidsmarkt kan worden verkregen of tot het onderhouden van bestaande competenties en vaardigheden zodat aansluiting wordt gehouden met een eerder gevolgde opleiding of een eerdere baan.

Onze referentie
RUA/RB/2009/11911

Uit signalen in een recent overleg met Tweede Kamer-leden over re-integratie is gebleken dat een aantal gemeenten alleenstaande ouders nog onvoldoende ondersteunt om in overleg met de alleenstaande ouder te bezien welke scholing de cliënt nodig heeft om snel weer aan het werk te komen na de periode van ontheffing. Daarom roep ik gemeenten op om alleenstaande ouders te ondersteunen bij de inzet van scholing tijdens de ontheffingsperiode van arbeidsverplichting.

17. Re-integratie en kinderopvang

Kinderopvang is een belangrijke voorwaarde voor re-integratie. Tijdens een recent overleg met de Tweede Kamer is mij gevraagd nogmaals aandacht te vragen bij gemeenten voor de problemen die ouders met kinderopvang hebben, dat het van belang is dat ouders ergens met klachten terecht kunnen en voor de rol van cliëntenraden hierbij. Ik hoop dat gemeenten ook in deze moeilijke tijden hun taken met betrekking tot kinderopvang goed blijven uitoefenen!

18. SCP-rapport "Kunnen alle kinderen meedoen?"

Op 12 mei jl. heeft het Sociaal Cultureel Planbureau (SCP) het rapport "Kunnen alle kinderen meedoen?" uitgebracht. Dit rapport betreft een nulmeting naar het aantal kinderen dat om financiële redenen niet maatschappelijk participeert en is door het SCP in opdracht van SZW uitgevoerd. De nulmeting laat het beeld zien voorafgaand aan de beleidsinzet en de extra middelen die het kabinet beschikbaar heeft gesteld. In 2008 en 2009 is jaarlijks 40 miljoen euro extra aan gemeenten beschikbaar gesteld om te stimuleren dat meer kinderen uit arme gezinnen deelnemen aan sport, cultuur of andere activiteiten. Deze nulmeting is de eerste meting in het monitoringsproces en zal worden gebruikt om in 2011, wanneer het SCP met een vervolgmeting komt, te kunnen bepalen of de inzet het gewenste effect heeft gehad.

De nulmeting laat de stand zien voorafgaand aan de inzet van het kabinet en de gemeenten. Uit de nulmeting zijn nog geen beleidsconclusies te trekken en hij geeft voor dit moment ook geen aanleiding om de zaken beleidsmatig *anders* aan te pakken. Wel onderstreept de meting het belang van maatregelen voor deze kwetsbare groep. Ik roep u dan ook op om dit onderwerp in uw gemeente hoog op de agenda te houden. Het rapport "Kunnen alle kinderen meedoen?" wordt als losse bijlage bij deze verzamelbrief aan alle Colleges aangeboden.

Meer informatie over het rapport kunt u vinden op de website <http://www.scp.nl/>

19. Toolkit samenwerking gemeenten en voedselbanken

Onze referentie
RUA/RB/2009/11911

Op 3 december 2008 heeft mijn voorganger, Ahmed Aboutaleb, samen met de VNG een bestuurlijke conferentie voor vertegenwoordigers van voedselbanken en wethouders georganiseerd. Doel van deze bijeenkomst was dat door het bereiken van (betere) samenwerking tussen gemeenten en voedselbanken er meer mensen duurzaam uit de armoede geholpen worden. Voorafgaand aan deze conferentie is in mei 2008 een werkconferentie met een aantal wethouders en vertegenwoordigers van voedselbanken georganiseerd. Tijdens deze werkconferentie werd geconstateerd dat er een grote behoefte is aan goede voorbeelden van samenwerking tussen voedselbanken en gemeenten. Naar aanleiding van deze uitkomst heeft Stichting Stimulansz de opdracht gekregen een zogenaamde Toolkit te ontwikkelen met goede voorbeelden en tips voor (betere) samenwerking tussen voedselbanken en gemeenten.

Tijdens de bestuurlijke conferentie van 3 december 2008 konden de deelnemers hun ideeën voor deze Toolkit aanleveren. Daarnaast heeft Stimulansz een aantal interviews gehouden met voedselbanken, gemeenten en maatschappelijke ondernemingen. Zowel de ideeën van de deelnemers aan de conferentie als de uitkomsten van de interviews zijn in de Toolkit opgenomen. Naast voorbeelden komen de volgende onderwerpen aan bod:

- De reden voor de Toolkit;
- Een stappenplan voor een goede samenwerking tussen gemeenten, voedselbanken en maatschappelijke organisaties;
- Praktische tips.

Het eerste exemplaar van de Toolkit heb ik onlangs in ontvangst mogen nemen tijdens een werkbezoek aan de gemeente en voedselbank Amsterdam Zuid-Oost. De wethouders Sociale Zaken krijgen de toolkit als losse bijlage bij deze Verzamelbrief. De voedselbanken krijgen een exemplaar per post. Ook zijn alle documenten beschikbaar op <http://www.stimulansz.nl>

20. Start campagne Blijf Positief 2009

Op 25 mei jl. is de Blijf Positief campagne 2009 van start gegaan met spots op televisie en radio en banners. Dit jaar zoemt de campagne in op het krijgen van grip op je financiën. Gebrek aan grip zorgt voor een gevoel van onrust. De campagne wijst mensen op de eigen verantwoordelijkheid om dit te veranderen. Aan de website www.blijfpositief.nl is een nieuwe tool gevoegd waarmee mensen op een makkelijke manier een eerste stap op weg kunnen zetten in het op orde krijgen van hun financiën. De website is de spil van de campagne waar mensen informatie, handige tips, tools, een forum en links naar helpende instanties vinden zoals gemeenten.

De campagne richt zich op mensen die vaker dan gemiddeld rood staan. Uit onderzoek is gebleken dat bij deze groep probleembesef aanwezig is. Ook de interesse, informatiebehoefte en intentie om de eigen financiële situatie aan te pakken is bij roodstaanders hoger dan bij het algemene publiek. Daarmee is deze groep meer vatbaar voor communicatie dan het algemeen publiek.

Ondersteuning gemeenten

Onderdeel van de campagne is de ondersteuning aan gemeenten. Gemeenten kunnen ook dit jaar gebruik maken van gratis campagnemateriaal zoals posters,

flyers en pinpashouders. Bestellingen kunnen doorgegeven worden aan J. van der Voort, telefoonnummer 070 333 4787 of e-mail jvdvoort@minszw.nl. Ook kunnen gemeenten hun gegevens aanleveren ten behoeve van de landkaart die te bereiken is via de website (kies: contact, landkaart schuldhulpverlening, contact-formulier). Bezoekers met financiële problemen kunnen op de landkaart zien waar zij zich kunnen melden binnen de eigen gemeente voor hulp.

Onze referentie
RUA/RB/2009/11911

21. Resultaten inspecties Sociale Werkvoorziening

De Arbeidsinspectie inspecteerde van maart tot juli 2008 in bedrijven van de Sociale Werkvoorziening op grond van de Arbeidsomstandighedenwet. Op 29 april jl. is het eindrapport met de resultaten van de inspecties gepubliceerd en naar de Tweede Kamer gezonden. Geïnspecteerd is het veilig werken met machines en de organisatie van de bedrijfshulpverlening. De organisatie van de bedrijfshulpverlening was over het algemeen in orde.

De machineveiligheid was al eerder geïnspecteerd, in 2004 en 2006. De resultaten bij 24 bedrijven waren toen van dien aard, dat in overleg met de Tweede Kamer is besloten deze bedrijven (de zgn. achterblijvers in de naleving van de bepalingen) opnieuw te inspecteren. De resultaten van de inspecties in 2008 laten een behoorlijke verbetering zien. Het aantal overtredingen is met 65% teruggebracht ten opzichte van 2006.

Teleurstellend is wel dat een groot aantal van deze bedrijven (83%) nog één of meer overtredingen laat zien. Niet acceptabel is dat bij 45% van de 'achterblijvers' na de herhaalde inspecties nog drie of meer tekortkomingen in het veilig werken met machines zijn vastgesteld. De Arbeidsinspectie heeft maatregelen voorgeschreven om de overtredingen op te heffen.

De SW-bedrijven zijn aan zet om de veiligheid van het werken met machines structureel te borgen. De brancheorganisatie Cedris ondersteunt de bedrijven daarbij. Maar hier ligt ook een verantwoordelijkheid voor de gemeentebesturen. Ik heb het eindrapport inmiddels besproken met de VNG. Het rapport (A866) is te vinden op <http://www.arbeidsinspectie.szw.nl> (kies: nieuw op de site; week 18).

22. Informatie ESF Actie A

Graag wil ik gemeenten, UWV en O&O fondsen oproepen om meer uit ESF te halen. ESF is voor gemeenten steeds aantrekkelijker als aanvullende financieringsbron. Om deze bron optimaal te benutten helpt het Agentschap SZW u zoveel mogelijk drempels weg te nemen en zij heeft daarom op 18 juni jl. een bijeenkomst georganiseerd in Rotterdam. Tijdens deze goed bezochte bijeenkomst zijn workshops gehouden over de volgende onderwerpen:

- Projectadministratie – *ESF projectadministratie: een vak apart.*
- Aanbesteding – *Aanbesteden is niet meer in alle gevallen noodzakelijk.*
- Doelgroep gedeeltelijk arbeidsgeschikten / arbeidsbelemmerden – *Een kijkje in de keuken van UWV.*
- Administratieve lastenverlichting – *ESF eenvoudiger?*
- Succesvolle samenwerking – *Samenwerken doe je niet alleen.*

Ook als u niet in de gelegenheid was deze bijeenkomst bij te wonen kunt u toch over de informatie beschikken, want de presentaties van de workshops en een verslag van de dag staan op de site van het agentschap:

<http://www.agentschapszw.nl>

Deze informatie komt u van pas bij uw lopende ESF-projecten én voor de aanvragen die u kunt indienen voor ESF 2007-2013, Actie A, in het volgende tijdvak dat aanvangt op 1 oktober 2009.

Onze referentie
RUA/RB/2009/11911

~~~~~

Wilt u de Verzamelbrief in het vervolg digitaal ontvangen, stuur dan een e-mail met uw naam, gemeente, functie en e-mailadres naar [Verzamelbrief@minszw.nl](mailto:Verzamelbrief@minszw.nl). Voor vragen met betrekking tot de inhoud van de Verzamelbrief kunt u een e-mail sturen naar [gemeenteloket@minszw.nl](mailto:gemeenteloket@minszw.nl). De reeds verschenen Verzamelbrieven zijn ook te vinden op het Gemeenteloket, <http://www.gemeenteloket.szw.nl>

Graag wens ik u allen een fijne zomer!

De Staatssecretaris van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

J. Klijnsma

# Bijlagen

Onze referentie  
RUA/RB/2009/11911

## Verzamelbrief juni 2009

*Het nummer van de bijlage verwijst naar het bijbehorende item in de Verzamelbrief.*

- |            |                                                            |
|------------|------------------------------------------------------------|
| Bijlage 5  | IOAW en IOW                                                |
| Bijlage 7  | Wijziging bedragen WWB, IOAW, IOAZ en WWIK per 1 juli 2009 |
| Bijlage 9  | Ketenmeibrief 2010                                         |
| Bijlage 12 | Aanpak laaggeletterdheid door gemeenten en UWV/Werkbedrijf |

## **Bijlage 5 IOAW en IOW**

**Onze referentie**  
RUA/RB/2009/11911

### *Samenloop IOW- en IOAW-uitkering*

In de IOW was reeds aangegeven dat samenloop tussen een IOW- en IOAW-uitkering zou worden voorkomen. Het uitgangspunt was dat het eerst ontstane recht zou prevaleren. Het op deze wijze uitsluiten van de mogelijkheid tot samenloop van de IOW en de IOAW zou echter mogelijk nadelige consequenties kunnen hebben voor de uitkeringsgerechtigden.

Na heroverweging van de voor- en nadelen is dit uitgangspunt dan ook verlaten. Met de aanpassingen die zijn opgenomen in de nota van wijziging wordt geregeld dat de IOW-uitkering altijd tot uitbetaling komt. Dat betekent dat vanaf 1 december 2009 recht op een IOW-uitkering kan samenlopen met recht op een IOAW-uitkering. In de IOAW is bepaald dat recht op uitkering bestaat indien het inkomen per maand minder bedraagt dan de grondslag. Het Inkomensbesluit IOAW zal zodanig worden aangepast dat de IOW-uitkering wordt beschouwd als 'inkomen in verband met arbeid'. Dit brengt mee dat er enkel recht op een IOAW-uitkering ontstaat indien en voor zover die uitkering hoger is dan de IOW-uitkering. Deze situatie zal naar verwachting niet vaak voorkomen.

### *Uitbreiding doelgroep van de IOW*

In de IOW is opgenomen dat ook de gedeeltelijk arbeidsgeschikte oudere na de loongerelateerde uitkering van de WGA-uitkering, recht kan hebben op een IOW-uitkering. Ook in de situatie dat betrokkene na afloop van de loongerelateerde uitkering van de WGA-uitkering geen recht heeft op WGA-vervolguitkering of -loonaanvulling omdat hij minder dan 35% arbeidsongeschikt is, kan recht ontstaan op IOW-uitkering. De voorwaarden voor het ontstaan van dat recht zijn overeenkomstig de ontstaansvoorwaarden voor het recht op een IOW-uitkering voor de oudere werkloze.

### *Maximering van de IOAW-uitkering*

In de IOW is opgenomen dat als het inkomen in de maand voordat het recht op IOAW-uitkering ontstond lager was dan de grondslag, deze grondslag wordt vastgesteld op dat lagere bedrag. In aanvulling op deze reeds getroffen bepaling, wordt door middel van de nota van wijziging de manier waarop dit wordt geregeld op een betere manier vormgegeven. Dit gebeurt door de wijze waarop de grondslag wordt vastgesteld in de IOW over te nemen in de IOAW.

Met toepassing van het nieuwe zesde lid van artikel 5 van de IOAW wordt geregeld dat de grondslag lager kan worden vastgesteld dan op grond van het derde tot en met het vijfde lid, IOAW. Als het bedrag van 10/7 keer het totale bedrag aan uitkeringen (op grond van de WW, de Ziektewet (ZW), de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) en de Wet WIA) vermeerderd met loon uit dienstbetrekking in de kalendermaand voorafgaand aan de dag waarop de geldende uitkeringsduur op grond van de WW is verstreken, lager is dan de grondslag zoals die op grond van het derde tot en met het vijfde lid is, wordt de grondslag op dat lagere bedrag vastgesteld.

In artikel 5, zesde lid, IOAW wordt de volgende formule opgenomen om de 'aangepaste' grondslag te berekenen:  $\text{grondslag} = 10/7 \times A + B$ .

De factor A en B worden als volgt berekend:

- bij een voorafgaande WW-uitkering die per maand minder bedraagt dan de van toepassing zijnde grondslag wordt A gemaximeerd op  $10/7 \times$  hoogte voorafgaande WW-uitkering per maand;



- bij samenloop WW-uitkering met loon uit dienstbetrekking bij aanvang recht op IOAW wordt de grondslag vastgesteld op  $A = 10/7 \times$  hoogte voorafgaande WW-uitkering per maand +  $B =$  het loon uit dienstbetrekking in de maand voorafgaand aan het recht op IOAW;

- bij samenloop WW-uitkering met uitkering ZW, Wet WIA, WAO of WW bij aanvang recht op IOAW wordt  $A$  gemaximeerd op  $10/7 \times$  hoogte van de gezamenlijke uitkeringen per maand in de maand voorafgaand aan het recht op IOAW;

- bij samenloop WW-uitkering met uitkering ZW, WIA, WAO of WW met loon uit dienstbetrekking bij aanvang recht op IOAW wordt de grondslag vastgesteld op  $A = 10/7 \times$  hoogte van de gezamenlijke uitkeringen per maand in de maand voorafgaand aan het recht op IOAW +  $B =$  het loon uit dienstbetrekking in de maand voorafgaand aan het recht op IOAW.

Onze referentie  
RUA/RB/2009/11911

De som van  $10/7 \times$  factor  $A$  en factor  $B$  kan dus niet hoger zijn dan de van toepassing zijnde grondslag zoals geregeld in artikel 5, derde tot en met het vijfde lid, van de IOAW.

Omdat de grondslagen van de IOAW ieder (half) jaar worden herzien als het bruto minimumloon wordt verhoogd, wordt de 'aangepaste' grondslag op dezelfde wijze herzien. Deze aanpassing zal gelijk zijn aan de procentuele stijging van het bruto minimumloon en zal op de gebruikelijke wijze aan de gemeenten worden medegegeeld.

In artikel 5 IOAW wordt geregeld dat onder uitkering op grond van de WW tevens wordt verstaan inkomen dat op grond van artikel 34 WW geheel in mindering is gebracht op de WW-uitkering. De aangepaste grondslag wordt met deze aanpassing gebaseerd op de volledige WW-uitkering, dus zonder eventuele inkomstenverrekening op grond van artikel 34 WW.

De uitkeringen op grond van de WW en de ZW worden niet per kalendermaand uitbetaald maar per dag, week of per 4 weken. Dit heeft tot gevolg dat het totale bedrag aan uitkeringen dat de uitkeringsgerechtigde ontving in die kalendermaand afhankelijk is van het aantal werkdagen in die laatste kalendermaand. Dit aantal kan per kalendermaand variëren. Om te voorkomen dat de hoogte van de IOAW afhankelijk wordt van het aantal werkdagen in die laatste kalendermaand, wordt geregeld dat deze uitkeringen worden vermenigvuldigd met 21,75 en vervolgens gedeeld door het aantal werkdagen in die kalendermaand.

De IOAW wordt met ingang van 1 december 2009 aangepast op de wijze zoals hiervoor beschreven. Als er geen overgangsrecht wordt getroffen dan geldt de nieuwe systematiek niet alleen voor de IOAW-uitkeringen die na 1 december 2009 ontstaan, maar ook voor alle "lopende gevallen". In de IOAW is overgangsrecht opgenomen waarmee wordt geregeld dat de huidige bepalingen van artikel 9, vierde lid, IOAW van toepassing blijven op de "lopende gevallen". Dit betreft:

- personen die voor 1 december 2009 een IOAW-uitkering ontvangen;
- personen die voor 1 december 2009 een IOAW-uitkering hebben ontvangen, welk recht inmiddels is beëindigd, maar herleeft na 1 december 2009;
- personen die tot de doelgroep van de IOAW behoren (voldoen aan artikel 2, IOAW, volledige duur WW doorlopen op 1<sup>e</sup> WW-dag 50 jaar of ouder) maar voor 1 december 2009 bestaat geen recht op IOAW (bijvoorbeeld

vanwege een te hoog inkomen of een uitsluitingsgrond).

Nadere informatie vindt u in de Tweede Kamerstukken bij het wetsvoorstel iIOW  
(Kamerstukken 2008/09, 31 893).

**Onze referentie**  
RUA/RB/2009/11911

**Bijlage 7      Wijziging bedragen WWB, IOAW, IOAZ en WWIK  
per 1 juli 2009**

Onze referentie  
RUA/RB/2009/11911

**1. Inhoud bijlagen I t/m VIII**

In bijlage I zijn de bijstandsnormen opgenomen zoals deze per 1 juli 2009 zullen gelden. De berekening van de bijstandsnormen per maand voor een echtpaar, een alleenstaande ouder en een alleenstaande van 21 tot 65 jaar is weergegeven in bijlage II. De netto in de IOAW en de IOAZ genoemde bedragen, die uitgangspunt vormen voor de grondslagen staan in bijlage III, de grondslagen ingevolge de IOAW en de IOAZ in bijlage IV en de WWIK-bedragen in bijlage V. In bijlage VI staan de formules en percentages genoemd in paragraaf 6 (vakantietoeslag) van de Regeling WWB voor 2009. Deze bijlage is niet gewijzigd ten opzichte van 1 januari 2009. Hetzelfde geldt voor bijlage VII waarin de bedragen genoemd in de Regeling financiering en verantwoording IOAW, IOAZ en Bbz 2004 zijn opgenomen. In bijlage VIII zijn de bedragen van de Wet investeren in jongeren opgenomen onder voorbehoud van goedkeuring van het wetsvoorstel door de Eerste Kamer en invoering per 1 juli 2009.

**2. In de algemene bijstand begrepen vakantietoeslag**

In artikel 19, derde lid, van de WWB is aangegeven hoe hoog het aandeel is van de in de algemene bijstand begrepen vakantietoeslag. Het in dat artikel genoemde percentage geeft de verhouding weer tussen de netto aanspraak op vakantietoeslag en het maandloon inclusief vakantietoeslag die bij het netto minimumloon bestaat. Het percentage blijft per 1 juli 2009 5 procent.

**3. Bijstandsnormen voor personen van 65 jaar of ouder**

Ten aanzien van de bijstandsnormen voor personen van 65 jaar of ouder wordt aangesloten bij de netto AOW-bedragen. Daarbij wordt rekening gehouden met de voor AOW-gerechtigden geldende algemene heffingskorting, de ouderenkorting en - voor zover van toepassing - de aanvullende ouderenkorting. Ten aanzien van het normbedrag voor de persoon van 65 jaar of ouder met een partner die jonger is dan 65 jaar wordt daarbij tevens in aanmerking genomen de algemene heffingskorting voor de (minstverdienende) jongere partner voor zover de door de bejaarde partner verschuldigde loonheffing daarvoor toereikend is. Deze algemene heffingskorting voor de jongere partner moet door de betrokkene bij de Belastingdienst worden aangevraagd. Gelet op de bepalingen van de WWB dient deze als middel in aanmerking te worden genomen bij de bepaling van de hoogte van de uitkering.

**4. Tegemoetkoming aan AOW-gerechtigden**

De AOW-tegemoetkoming bedraagt voor het hele jaar 2009 € 36,45 bruto per uitkeringsgerechtigde per maand. Dit resulteert in een netto hoger bedrag van € 33,94 per maand. Voor gehuwden, waarvan beide partners 65 jaar of ouder zijn, is de netto tegemoetkoming € 33,94 per gerechtigde, voor beide partners samen dus € 67,88.

Voor de toepassing van de WWB geldt dat de tegemoetkoming naar zijn aard niet tot de middelen wordt gerekend. Dit is geregeld in artikel 31, tweede lid, onderdeel p, van de WWB.

## **5. Belasting over bijstandsuitkeringen**

### **A. Bijstandspercentagetarief gedurende het jaar 2009**

Het bijstandspercentagetarief wijzigt niet per 1 juli 2009. Het percentage dat gedurende het jaar 2009 dient te worden gehanteerd bedraagt 24,7 % en wordt berekend over de netto bijstandsuitkering verhoogd met de inkomensafhankelijke bijdrage ingevolge de Zorgverzekeringswet. Het opslagpercentage voor de inkomensafhankelijke bijdrage bedraagt per genoemde datum 8,75% (zie bijlage I).

Onze referentie  
RUA/RB/2009/11911

### **B. Rekenvoorschrift voor de berekening van de loonbelasting/premie volksverzekeringen aan het eind van het jaar 2009**

Het rekenvoorschrift wijzigt niet per 1 juli 2009. Het ongewijzigde rekenvoorschrift geldt voor het hele jaar 2009.

## **6. Regeling WWB (Paragraaf 6: Vakantietoeslag)**

De formules die ten behoeve van de forfaitaire berekening van de in aanmerking te nemen vakantietoeslag in paragraaf 6 van de Regeling WWB zijn opgenomen zijn gebaseerd op de per 1 januari 2009 geldende belastingtarieven en premies. Aangezien deze per 1 juli 2009 niet veranderen vindt er geen wijziging plaats in deze formules. Volledigheidshalve zijn in bijlage VI bij deze brief de bedragen en premies opgenomen zoals die vanaf 1 januari 2009 van toepassing zijn.

## **7. Grondslagen IOAW en IOAZ**

De bruto grondslagen ingevolge de IOAW en de IOAZ worden zodanig vastgesteld dat deze netto gelijk zijn aan de in die wetten genoemde netto bedragen. Als gevolg van de wijziging van het netto minimumloon veranderen ook de netto bedragen en daardoor de grondslagen per 1 juli 2009.

In de bijlagen III en IV zijn de netto IOAW- en IOAZ-bedragen, respectievelijk de daaraan gekoppelde grondslagen, opgenomen zoals die per 1 juli 2009 van toepassing zullen zijn. Bij de vaststelling van de grondslagen is ten aanzien van de in te houden loonheffing rekening gehouden met de algemene heffingskorting. Bij de vaststelling van de grondslagen voor alleenstaande ouders is daarnaast de alleenstaande-ouderkorting in aanmerking genomen. In de praktijk komt het er op neer dat de inhouding van de loonheffing via de te hanteren groene loonbelastingtabel tot een hogere loonheffing, dus een lagere netto uitkering leidt. Dit wordt gecompenseerd door de Voorlopige Teruggaaf (VT) die maandelijks door de Belastingdienst wordt uitbetaald. De VT moet wel door de belanghebbende zelf bij de Belastingdienst worden aangevraagd. De VT wordt - evenals overige heffingskortingen die als VT worden uitbetaald - in het kader van de IOAW en de IOAZ niet als middel in aanmerking genomen. Samen met de als VT uitbetaalde alleenstaande-ouderkorting levert de eerdergenoemde lagere netto uitkering het in de wet genoemde netto uitgangspunt op.

## **8. Toepassing van artikel 9, vierde en vijfde lid, van de IOAW**

Door de verhoging van het bruto minimumloon per 1 juli 2009 dienen de toetsingsinkomens van IOAW-gerechtigden, die zijn onderworpen aan de beperkende werking van artikel 9, vierde en vijfde lid van de IOAW, eveneens te worden aangepast. Deze aanpassing is gelijk aan de procentuele stijging van het bruto minimumloon, te weten 1,26 %.

## **9. Wet werk en inkomen kunstenaars (WWIK)**

De WWIK kent een bruto uitkeringsstructuur en is daardoor in dat opzicht enigszins vergelijkbaar met de IOAW. Een belangrijk verschil in dit verband is dat de WWIK geen aparte vakantie -uitkering kent en geen gesplitste uitbetaling. De

bruto bedragen zijn zodanig vastgesteld dat ze netto gelijk zijn aan de van het netto minimumloon afgeleide netto bedragen; deze zijn inclusief vakantie - uitkering. Op de uitkeringen dient de normale groene loonbelastingtabel te worden toegepast. Bij de vaststelling van de bruto bedragen is ten aanzien van de loonheffing rekening gehouden met de algemene heffingskorting. Bij de vaststelling van de bedragen voor alleenstaande ouders is daarnaast - evenals bij de IOAW - rekening gehouden met de alleenstaande ouderkorting. Bij gehuwden is rekening gehouden met de algemene heffingskorting voor de (minstverdienende) partner. In de praktijk betekent dit dat de inhouding van de loonheffing via de te hanteren groene loonbelastingtabel tot een hogere loonheffing, dus een lagere netto uitkering leidt. Dit wordt gecompenseerd door de Voorlopige Teruggaaf (VT) die maandelijks door de Belastingdienst wordt uitbetaald. De VT moet wel door de belanghebbenden zelf bij de Belastingdienst worden aangevraagd. De VT wordt - evenals overige heffingskortingen die als VT worden uitbetaald - in het kader van de WWIK niet als middel in aanmerking genomen. Tezamen met de als VT uitbetaalde heffingskorting levert de eerdergenoemde lagere netto uitkering het beoogde netto uitgangspunt op. De kunstenaar met een uitkering op grond van de WWIK is een inkomensafhankelijke bijdrage verschuldigd van 6,9 % van zijn uitkering. De inkomensafhankelijke Zvw -bijdrage wordt ingehouden op de bruto uitkering en wordt vergoed door de inhoudingsplichtige, i.c. de gemeente. Als de definitieve WWIK-uitkering na afloop van een kalenderjaar op een ander bedrag wordt vastgesteld dient de reeds door de centrumgemeente ingehouden en afgedragen inkomensafhankelijke bijdrage Zvw te worden herberekend.

**Onze referentie**  
RUA/RB/2009/11911

#### **10. Wet investeren in jongeren (WIJ)**

Met de invoering van de WIJ wordt de toegang tot de bijstand voor jongeren tot 27 jaar afgesloten. Hiervoor in de plaats krijgt de jongere recht op een werkleeraanbod door de gemeente. De WIJ verplicht gemeenten om op verzoek van de jongere een werkleeraanbod te doen. Dit werkleeraanbod is er zoveel mogelijk op gericht dat jongeren uit het aanbod voldoende inkomsten genereren om in hun bestaan te kunnen voorzien. Er kunnen zich echter situaties voordoen waarin dit streven (nog) niet te realiseren is. Met het oog hierop is in de WIJ een inkomensvoorziening opgenomen. De normen van deze inkomensvoorziening komen overeen met de normen van de WWB. De bedragen per 1 juli 2009 zijn opgenomen in bijlage VIII.

#### **11. Rentepercentage Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004**

De ontwikkeling van de hoogte van de rente, die door banken bij het verlenen van zakelijke kredieten op middellange termijn wordt gevraagd, is het afgelopen jaar gestegen. Dit vormt aanleiding om de rente op Bbz kredieten hieraan aan te passen. Het in artikel 15, onderdeel a, van het Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004 genoemde percentage wordt om die reden per 1 juli 2009 verhoogd van 7 % naar 8 %. Deze wijziging van het rentepercentage van het Bbz 2004 wordt gepubliceerd in de Staatscourant.

## Bijlage I

Onze referentie  
RUA/RB/2009/11911

Overzicht van de bedragen genoemd in de Wet werk en bijstand en het Bbz 2004 per 1 juli 2009.

De oude bedragen zijn tussen haakjes opgenomen.

|                                                                                                            | 1-7-2009   | (oud)           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------|
| <b>I. Wet werk en bijstand</b>                                                                             |            |                 |
| <b>Belanghebbenden jonger dan 21 jaar zonder ten laste komende kinderen (art. 20, eerste lid)</b>          |            |                 |
| - alleenstaanden                                                                                           | € 223,74   | (€ 221,81 )     |
| - gehuwden; beide echtgenoten 18, 19 of 20 jaar                                                            | € 447,48   | (€ 443,62 )     |
| - gehuwden; één echtgenoot 21 jaar of ouder                                                                | € 871,28   | (€ 863,74 )     |
| <b>Belanghebbenden jonger dan 21 jaar met een of meer ten laste komende kinderen (art. 20, tweede lid)</b> |            |                 |
| - alleenstaande ouder                                                                                      | € 482,75   | (€ 478,58 )     |
| - gehuwden; beide echtgenoten 18, 19 of 20 jaar                                                            | € 706,49   | (€ 700,39 )     |
| - gehuwden; één echtgenoot 21 jaar of ouder                                                                | € 1.130,29 | (€ 1.120,51 )   |
| <b>Belanghebbenden van 21 jaar of ouder doch jonger dan 65 jaar (art. 21)</b>                              |            |                 |
| - alleenstaande                                                                                            | € 647,54   | (€ 641,93 )     |
| - alleenstaande ouder                                                                                      | € 906,55   | (€ 898,70 )     |
| - gehuwden, beide echtgenoten jonger dan 65 jaar                                                           | € 1.295,07 | (€ 1.283,86 )   |
| <b>Belanghebbenden van 65 jaar of ouder (art. 22)</b>                                                      |            |                 |
| - alleenstaande                                                                                            | € 994,64   | (€ 985,42 )     |
| - alleenstaande ouder                                                                                      | € 1.252,56 | (€ 1.240,38 )   |
| - gehuwden, beide echtgenoten 65 jaar of ouder                                                             | € 1.368,01 | (€ 1.353,95 )   |
| - gehuwden, een echtgenoot jonger dan 65 jaar                                                              | € 1.368,01 | (€ 1.353,95 )   |
| <b>Maximale toeslag (art. 25, tweede lid)</b>                                                              | € 259,01   | (€ 256,77 )     |
| <b>Verblijf in een inrichting (art. 23, eerste lid)</b>                                                    |            |                 |
| - alleenstaande of alleenstaande ouder                                                                     | € 288,37   | (€ 285,88 )     |
| - gehuwden                                                                                                 | € 448,53   | (€ 444,66 )     |
| NB. De hierbovengenoemde bedragen zijn inclusief vakantietoeslag.                                          |            |                 |
| Deze bedraagt van de betreffende bijstandsnorm c.q. toeslag (art. 19, derde lid):                          | <b>5%</b>  | ( ongewijzigd ) |
| Verhoging genoemd in artikel 23, tweede lid, (premie Zorgverzekeringswet)                                  |            |                 |
| - alleenstaande                                                                                            | € 43,=     | ( ongewijzigd ) |
| - gehuwden                                                                                                 | € 80,=     | ( ongewijzigd ) |
| <b>Niet tot de middelen te rekenen bedragen (art. 31, tweede lid)</b>                                      |            |                 |
| premie in kader van voorziening gericht op arbeidsinschakeling (onderdeel j)                               | € 2.219,=  | (€ 2.196,= )    |
| Onkostenvergoeding voor het verrichten van vrijwilligerswerk bedoeld in onderdeel k                        |            |                 |
| - bedrag per maand ten hoogste                                                                             | € 95,=     | ( ongewijzigd ) |
| - maximum bedrag per jaar                                                                                  | € 764,=    | ( ongewijzigd ) |
| idem, in kader van voorziening gericht op arbeidsinschakeling                                              |            |                 |

|                                                                                           | Onze referentie<br>RUA/RB/2009/11911 |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-----------------|
|                                                                                           | 1-7-2009                             | (oud)           |
| - bedrag per maand ten hoogste                                                            | € 150,=                              | ( ongewijzigd ) |
| - maximum bedrag per jaar                                                                 | € 1.500,=                            | ( ongewijzigd ) |
| maximaal vrij te laten inkomsten uit arbeid (onderdeel o)                                 | € 186,=                              | (€ 184,= )      |
| <b>Bijzonder inkomen (art. 33, tweede lid)</b>                                            |                                      |                 |
| <b>In aanmerking te nemen inkomen uit studiefinanciering</b>                              |                                      |                 |
| - thuiswonende studerende                                                                 | € 302,69                             | ( ongewijzigd ) |
| - uitwonende studerende                                                                   | € 543,73                             | ( ongewijzigd ) |
| <b>Buiten beschouwing te laten particuliere oudedagsvoorziening (art. 33, vijfde lid)</b> |                                      |                 |
| - alleenstaande en alleenstaande ouder                                                    | € 18,05                              | ( ongewijzigd ) |
| - echtpaar                                                                                | € 36,10                              | ( ongewijzigd ) |
| <b>Buiten beschouwing te laten vermogen (art. 34, tweede en derde lid)</b>                |                                      |                 |
| in de woning gebonden vermogen voor zover dit minder bedraagt dan vermogensgrenzen        | € 46.100,=                           | ( ongewijzigd ) |
| - alleenstaande                                                                           | € 5.455,=                            | ( ongewijzigd ) |
| - alleenstaande ouder                                                                     | € 10.910,=                           | ( ongewijzigd ) |
| - gehuwden                                                                                | € 10.910,=                           | ( ongewijzigd ) |
| <b>Drempelbedrag bijzondere bijstand (art. 35, tweede lid)</b>                            | € 120,=                              | ( ongewijzigd ) |
| <b>II. Besluit bijstandverlening zelfstandigen 2004</b>                                   |                                      |                 |
| bedrag genoemd in artikel 3, eerste lid, onderdelen a en b                                | € 171.326,=                          | ( ongewijzigd ) |
| bedrag genoemd in artikel 3, eerste lid, onderdeel b                                      | € 40.768,=                           | ( ongewijzigd ) |
| bedrag genoemd in artikel 3, tweede lid                                                   | € 119.929,=                          | ( ongewijzigd ) |
| percentage genoemd in artikel 6, tweede lid                                               | 19,0%                                | ( ongewijzigd ) |
| maximale geldlening (art. 20, eerste lid)                                                 | € 178.019,=                          | ( ongewijzigd ) |
| Bedrijfskapitaal om niet aan gevestigde zelfstandige (art. 22)                            | € 8.901,=                            | ( ongewijzigd ) |
| Bedrijfskapitaal aan beginnende zelfstandige (art. 24)                                    | € 32.774,=                           | ( ongewijzigd ) |
| Inkomenseis oudere zelfstandige (art. 25)                                                 | € 7.070,=                            | ( ongewijzigd ) |
| Bijstand voor bedrijfskapitaal oudere zelfstandigen (art. 26)                             | € 8.901,=                            | ( ongewijzigd ) |
| Vorbereidingskosten starter (art. 29, eerste lid)                                         | € 2.708,=                            | ( ongewijzigd ) |

**Over de bijstand verschuldigde loonbelasting, premies  
volksverzekeringen en inkomensafhankelijke bijdrage Zvw gedurende het  
jaar 2009**

|                                                                                                                                                                                 | heffings-<br>percentage<br>1) | proc. bijdrage<br>Zvw 2) |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| a. personen van 65 jaar en ouder                                                                                                                                                | 0,0%                          | 5,04%                    |
| b. personen als bedoeld in de artikel 20, eerste lid, onderdelen a en b,<br>en tweede lid, onderdelen a en b en artikel 23, eerste en tweede lid van<br>de Wet werk en bijstand | 0,0%                          | 6,90%                    |
| c. overige personen                                                                                                                                                             | 24,7                          | 8,75%                    |
| bij onbelaste uitkeringen (o.a. krediethypotheek)                                                                                                                               |                               |                          |
| - personen jonger dan 65 jaar                                                                                                                                                   | 0,0%                          | 0,00%                    |
| - personen van 65 jaar en ouder                                                                                                                                                 | 0,0%                          | 0,00%                    |

- 1) het heffingspercentage dient te worden toegepast op de netto bijstand vermeerderd met de procentuele bijdrage Zvw  
2) de procentuele bijdrage Zvw dient te worden berekend over de netto bijstandsuitkering



**Bijlage 1a****Rekenvoorschrift voor de berekening van de loonbelasting/premie  
volksverzekeringen aan het eind van het jaar 2009.**Onze referentie  
RUA/RB/2009/11911Overzicht met toe te passen percentages en bedragen voor  
bijstandsgerechtigden:

|                                                                                                                              | <b>jonger dan 65<br/>jaar</b> | <b>van 65 jaar en ouder</b>                |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------|
| A Loonheffingskorting *)                                                                                                     | € 2.007                       | gehuwden € 1.596<br>alleenstaanden € 2.006 |
| B Tariefpercentage 1e schijf van<br>het schijventarief                                                                       | 33,50%                        | 15,60%                                     |
| C Tariefpercentage 1e schijf van<br>het schijventarief na correctie<br>arbeidskorting                                        | 31,622%                       | 14,725%                                    |
| D Bruteringspercentage bijstand                                                                                              | 55,79%                        | 19,60%                                     |
| E Bruteringspercentage bijstand<br>waarover geen<br>Ziekenfondspremie is<br>verschuldigd (bijvoorbeeld<br>kinderalimentatie) | 50,38%                        | 18,48%                                     |
| F Bruteringsfactor bijdrage-<br>inkomen Zvw                                                                                  | 1,0000                        | 1,050                                      |
| G Inkomensafhankelijke Zvw -<br>bijdrage                                                                                     | 6,90%                         | 4,80%                                      |
| H Vergoeding Zvw-bijdrage                                                                                                    | 6,90%                         | n.v.t                                      |
| J Bijdrage en vergoeding Zvw<br>over andere looninkomsten                                                                    | 6,90%                         | 6,90%                                      |
| K Maximum bijdrage-inkomen<br>Zvw per jaar                                                                                   | € 32.369                      | € 32.369                                   |

\*) De loonheffingskorting wordt in aanmerking genomen voorzover die nog niet  
bij een andere inhoudingsplichtige te gelde is gemaakt.

## Bijlage II

Onze referentie  
RUA/RB/2009/11911

### I. Berekening van het nettominimumloon als bedoeld in artikel 37 van de Wet werk en bijstand per 1 juli 2009

**A. Bruto en netto minimumloon inclusief vakantieuitkering** € 1.510,48

|                                       |       |   |        |          |
|---------------------------------------|-------|---|--------|----------|
| af: inkomensafhankelijke bijdrage Zvw | 6,90% | € | 104,22 |          |
| premie Awf                            | 0,00% | € | 0,00   |          |
| loonheffing                           |       | € | 215,41 |          |
| bij: verg. ink.afh. bijdrage Zvw      |       | € | 104,22 | € 215,41 |

netto minimumloon ex art. 37, eerste lid, WWB € 1.295,07

Voor de berekening van de in de bijstandsnorm begrepen vakantie-uitkering wordt het bruto-netto traject tweemaal doorlopen. Eenmaal inclusief vakantie-uitkering en eenmaal exclusief vakantieuitkering. Het verschil is de in het nettominimumloon begrepen vakantieuitkering

### B. Bruto en netto minimumloon exclusief vakantieuitkering

Bruto minimumloon € 1.398,60

|                                       |       |   |        |          |
|---------------------------------------|-------|---|--------|----------|
| af: inkomensafhankelijke bijdrage Zvw | 6,90% | € | 96,50  |          |
| premie Awf                            | 0,0%  | € | 0,00   |          |
| loonheffing                           |       | € | 166,33 |          |
| bij: verg. ink.afh. bijdrage Zvw      |       | € | 96,50  | € 166,33 |

netto minimumloon € 1.232,27

In netto minimumloon begrepen netto vakantie-uitkering is 1.295,07 - 1.232,27 = € 62,80

**II. Berekening van de bijstandsnorm per maand voor gehuwden, een alleenstaande ouder en een alleenstaande van 21 tot 65 jaar per 1 juli 2009**

|                                           |    |         |          |          |
|-------------------------------------------|----|---------|----------|----------|
| gehuwden, beide partners 21 jaar of ouder |    |         | =        | 1.295,07 |
| hierin begrepen vakantietoeslag:          | 5% | *) van  | 1.295,07 | = 64,75  |
| alleenstaande ouder 21 jaar of ouder      |    | 70% van | 1.295,07 | = 906,55 |
| hierin begrepen vakantietoeslag:          | 5% | *) van  | 906,55   | = 45,33  |
| alleenstaande 21 jaar of ouder            |    | 50% van | 1.295,07 | = 647,54 |
| hierin begrepen vakantietoeslag:          | 5% | *) van  | 647,54   | = 32,38  |

\*) Het percentage, genoemd in artikel 19, derde lid, geeft de verhouding weer tussen de netto aanspraak op vakantietoeslag en het maandloon inclusief vakantietoeslag die bij het netto minimumloon bestaat

|                         |         |   |         |   |          |   |       |  |
|-------------------------|---------|---|---------|---|----------|---|-------|--|
| Netto vakantieuitkering | 62,80   |   |         |   |          |   |       |  |
| Nettominimumloon        | 1295,07 |   |         |   |          |   |       |  |
| verhouding              | 62,80   | / | 1295,07 | x | 100%     | = | 4,85% |  |
|                         |         |   |         |   | afgerond |   | 5%    |  |

**Bijlage III**

Onze referentie  
RUA/RB/2009/11911

**Wijziging van de netto bedragen genoemd in de IOAW en de IOAZ per 1 juli 2009**

(voor grondslagen zie bijlage IV)

|                                                                           | <b>1-7-2009</b> | (oud)         |
|---------------------------------------------------------------------------|-----------------|---------------|
| <b>IOAW</b>                                                               |                 |               |
| netto bedragen genoemd in artikel 5 van de IOAW voor:                     |                 |               |
| werkloze werknemer en de echtgenoot, beiden 21 jaar of ouder              | € 647,54        | (€ 641,93 )   |
| alleenstaande werkl. werkn. van 21 jaar of ouder met een of meer kinderen | € 1.165,56      | (€ 1.155,47 ) |
| alleenstaande werkl. werkn. van 21 jaar of ouder zonder kinderen          |                 |               |
| - van 23 jaar of ouder                                                    | € 906,55        | (€ 898,70 )   |
| - van 22 jaar                                                             | € 744,68        | (€ 736,07 )   |
| - van 21 jaar                                                             | € 652,85        | (€ 647,09 )   |
| alleenstaande werkl. werkn. jonger dan 21 jaar met een of meer kinderen   |                 |               |
| - alleenstaand                                                            | € 1.130,40      | (€ 1.118,46 ) |
| - thuisinwonend                                                           | € 847,22        | (€ 838,17 )   |
| alleenstaande jonger dan 21 jaar zonder kinderen, alleenwonend            | € 628,00        | (€ 621,37 )   |
| alleenstaande jonger dan 21 jaar, thuisinwonend                           | € 344,82        | (€ 341,08 )   |
| <b>IOAZ</b>                                                               |                 |               |
| netto bedragen genoemd in artikel 5, vijfde lid, van de IOAZ voor:        |                 |               |
| gewezen zelfstandige en de echtgenoot                                     | € 647,54        | (€ 641,93 )   |
| alleenstaande gewezen zelfstandige met een of meer kinderen               | € 1.165,56      | (€ 1.155,47 ) |
| alleenstaande gewezen zelfstandige zonder kinderen                        | € 906,55        | (€ 898,70 )   |

Bijlage IV

Onze referentie  
RUA/RB/2009/11911

Grondslagen als bedoeld in artikel 5 van de IOAW en de IOAZ per 1 juli 2009

| IOAW                                                                                                   | 1-7-2009   | (oud)           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------|
| werkloze werknemer en de echtgenoot met of zonder kinderen                                             | € 1.494,52 | (€ 1.476,84 )   |
| alleenst. werkl. werkn. van 21 jaar of ouder met een of meer kind.                                     | € 1.452,26 | (€ 1.437,17 )   |
| alleenstaande werkl. werkn. van 21 jaar of ouder zonder kinderen                                       |            |                 |
| - van 23 jaar of ouder                                                                                 | € 1.149,62 | (€ 1.138,47 )   |
| - van 22 jaar                                                                                          | € 898,16   | (€ 884,69 )     |
| - van 21 jaar                                                                                          | € 754,26   | (€ 746,80 )     |
| alleenstaande werkl. werkn. jonger dan 21 jaar met een of meer kinderen                                |            |                 |
| - alleenstaand                                                                                         | € 1.381,37 | (€ 1.362,85 )   |
| - thuiswonend                                                                                          | € 941,78   | (€ 927,86 )     |
| alleenstaande jonger dan 21 jaar zonder kinderen, alleenwonend                                         | € 716,41   | (€ 706,43 )     |
| alleenstaande jonger dan 21 jaar, thuiswonend                                                          | € 344,82   | (€ 341,08 )     |
| <b>vrij te laten bedragen genoemd in het Inkomensbesluit IOAW</b>                                      |            |                 |
| - maximale vrijlating (art. 3, tweede lid, onderdeel d)                                                | € 290,22   | (€ 288,14 )     |
| - premie in het kader van voorziening gericht op arbeidsinschakeling (art. 7, tweede lid, onderdeel h) | € 2.219,=  | (€ 2.196,= )    |
| - kostenvergoeding voor het verrichten van vrijwilligerswerk (art. 7, tweede lid, onderdeel i)         |            |                 |
| per maand                                                                                              | € 95,=     | ( ongewijzigd ) |
| per jaar                                                                                               | € 764,=    | ( ongewijzigd ) |
| idem, in kader van voorziening gericht op arbeidsinschakeling                                          |            |                 |
| - bedrag per maand ten hoogste                                                                         | € 150,=    | ( ongewijzigd ) |
| - maximum bedrag per jaar                                                                              | € 1.500,=  | ( ongewijzigd ) |

|                                                                                                          | <b>1-7-2009</b> | (oud)            |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|------------------|
| <b>IOAZ</b>                                                                                              |                 |                  |
| gewezen zelfstandige en de echtgenoot                                                                    | € 1.494,52      | (€ 1.476,84 )    |
| alleenstaande gewezen zelfstandige met een of meer kinderen                                              | € 1.452,26      | (€ 1.437,17 )    |
| alleenstaande gewezen zelfstandige zonder kinderen                                                       | € 1.149,62      | (€ 1.138,47 )    |
| bedrag genoemd in artikel 5, tweede lid, 2°                                                              | € 20.335,=      | (€ ongewijzigd ) |
| bedrag genoemd in art. 5, tweede lid, 3° en derde lid, 2°                                                | € 20.610,=      | (€ 20.335,= )    |
| buiten beschouwing te laten vermogen (art. 8, tweede lid)                                                | € 119.929,=     | ( ongewijzigd )  |
| bedrag genoemd in artikel 5, eerste lid van de Regeling<br>vermogenswaardering IOAZ (art. 5, eerste lid) | € 113.954,=     | (€ 112.792,= )   |
| <b>Correctiepercentage IOAW en IOAZ</b>                                                                  |                 |                  |
| Vereveningsbijdrage                                                                                      | 0,00%           | ( ongewijzigd )  |
| hierbij geldt een franchise per maand<br>van                                                             | € 1.370,25      | ( ongewijzigd )  |

## Berekening van enkele netto IOAW- en IOAZ-uitkeringen per 1 juli 2009

Onze referentie  
RUA/RB/2009/11911

|                                        | gehuwde  |              | Alleenstaande<br>ouder | Alleenstaande<br>>23 jaar |
|----------------------------------------|----------|--------------|------------------------|---------------------------|
|                                        | werkloze | partner      |                        |                           |
| <b>bruto grondslag</b>                 | 747,26   | 747,26       | 1452,26                | 1149,62                   |
| Bruto uitkering<br>(grondslag*100/108) | 691,91   | 691,91       | 1344,69                | 1064,46                   |
| premie Awf                             | 0,00%    | 0,00         | 0,00                   | 0,00                      |
| ink.afh.bijdr. Zvw                     | 6,90%    | 47,74        | 47,74                  | 92,78                     |
| werkg.verg. Zvw                        |          | 47,74        | 47,74                  | 92,78                     |
| Tabelloon                              |          | 738,00       | 738,00                 | 1435,50                   |
| totaal heffing                         |          | <u>79,91</u> | <u>79,91</u>           | <u>238,41</u>             |
| Netto                                  |          | 612,00       | 612,00                 | 1106,28                   |
| Vakantieuitkering                      |          |              |                        | *)                        |
| bruto per maand                        |          | 55,35        | 55,35                  | 107,57                    |
| premie Awf                             | 0,00%    | 0,00         | 0,00                   | 0,00                      |
| ink.afh.bijdr. Zvw                     |          | 3,81         | 3,81                   | 7,42                      |
| werkg.verg Zvw                         | 6,90%    | 3,81         | 3,81                   | 7,42                      |
| grondslag loonheffing                  |          | 59,16        | 59,16                  | 114,99                    |
| loonheffing vakantieuitkering          |          | 19,81        | 19,81                  | 48,29                     |
| Netto                                  |          | 35,54        | 35,54                  | 59,28                     |
| Totaal                                 |          | 647,54       | 647,54                 | 1165,56                   |
|                                        |          |              |                        | 906,55                    |

\*) toelichting in aanmerking genomen loonheffing alleenstaande ouder  
 loonheffing volgens de groene maandtabel 313,58  
 af: alleenstaande-ouderkorting per maand 75,17  
 in aanmerking genomen loonheffing 238,41

**Bijlage V**

**Bedragen genoemd in de Wet werk en inkomen kunstenaars per 1 juli 2009**

**Onze referentie**  
RUA/RB/2009/11911

|                                                                            | <b>1-7-2009</b> | <b>(oud)</b>    |
|----------------------------------------------------------------------------|-----------------|-----------------|
| <b>Bijzonder inkomen (artikel 6)</b>                                       |                 |                 |
| inkomen uit studiefinanciering                                             |                 |                 |
| - thuisinwonende studerende                                                | € 302,69        | ( ongewijzigd ) |
| - uitwonende studerende                                                    | € 543,73        | ( ongewijzigd ) |
| <b>Vermogen (artikel 7)</b>                                                |                 |                 |
| In de woning gebonden vermogen (tweede lid)                                | € 46.100,=      | ( ongewijzigd ) |
| Vermogensgrenzen genoemd in derde lid                                      |                 |                 |
| - alleenstaande                                                            | € 5.455,=       | ( ongewijzigd ) |
| - alleenstaande ouder                                                      | € 10.910,=      | ( ongewijzigd ) |
| - voor de gehuwden tezamen                                                 | € 10.910,=      | ( ongewijzigd ) |
| <b>Toetredingsgrens (artikel 8)</b>                                        |                 |                 |
| - alleenstaande                                                            | € 1.150,80      | (€ 1.138,45 )   |
| - alleenstaande ouder                                                      | € 1.444,72      | (€ 1.425,22 )   |
| - gehuwden                                                                 | € 1.510,48      | (€ 1.491,69 )   |
| <b>Hoogte van de uitkering (artikel 15)</b>                                |                 |                 |
| - alleenstaande                                                            | € 726,59        | (€ 718,09 )     |
| - alleenstaande ouder                                                      | € 1.012,93      | (€ 1000,69 )    |
| - gehuwden                                                                 | € 1.071,44      | (€ )            |
|                                                                            |                 | 1.058,08        |
| <b>Maximale hoogte uitkering bij definitieve vaststelling (artikel 16)</b> |                 |                 |
| - alleenstaande                                                            | € 1.521,52      | (€ 1502,29 )    |
| - alleenstaande ouder                                                      | € 1.972,36      | (€ 1948,42 )    |
| - gehuwden                                                                 | € 2.098,84      | (€ 2073,49 )    |

**Berekening van de netto WWIK-uitkering ex. artikel 15, eerste lid, van de WWIK per 1 juli 2009**

| <b>bruto uitkering</b>                     | <b>onderdeel a<br/>alleenstaande</b> | <b>onderdeel b<br/>alleenstaande<br/>ouder</b> | <b>onderdeel c<br/>gehuwden</b> |
|--------------------------------------------|--------------------------------------|------------------------------------------------|---------------------------------|
| Bruto uitkering incl. vakantiewetuitkering | 726,59                               | 1012,93                                        | 1071,44                         |
| premie Awf (franchise € 1326,75)           | 0,00                                 | 0,00                                           | 0,00                            |
| ink. afh. bijdrage werkn.                  | 50,13                                | 69,89                                          | 73,92                           |
| vergoeding werkg. ink.afh.bijdrage         | 50,13                                | 69,89                                          | 73,92                           |
| tabelloon                                  | 774,00                               | 1080,00                                        | 1143,00                         |
| totaal heffing *)                          | 92,00                                | 119,33                                         | 48,33                           |
| <b>netto</b>                               | <b>634,59</b>                        | <b>893,60</b>                                  | <b>1023,11</b>                  |



|                                            | <i>alleenstaande</i> | <i>alleenst. ouder</i> | <i>gehuwde</i> |
|--------------------------------------------|----------------------|------------------------|----------------|
| marginale loonheffing per jaar             | € 3.111,00           | € 4.341,00             | € 4.594,00     |
| algemene heffingskorting per jaar          | € 2.007,00           | € 2.007,00             | € 2.007,00     |
| <i>inhouding volgens tabel</i>             | € 1104,00            | € 2.334,00             | € 2.587,00     |
| alleenstaande ouderkorting per jaar        |                      | € 902,00               |                |
| minstverdienende partnerkorting per jaar   |                      |                        | € 2.007,00     |
| in aanmerking genomen loonheffing per jaar | € 1104,00            | € 1.432,00             | € 580,00       |
| idem, per maand                            | 92,00                | 119,33                 | 48,33          |

Deze bijlage is t.o.v. van 1 januari 2009 niet gewijzigd

**Bijlage VI**

Onze referentie  
RUA/RB/2009/11911

**Formules en percentages genoemd in paragraaf 6 (Vakantietoeslag) van de Regeling WWB voor het jaar 2009**

**Artikel 11. Vakantieaanspraak voor personen jonger dan 65 jaar met inkomen uit tegenwoordige arbeid**

| bij een netto inkomen per maand |               | bedraagt de aanspraak op vakantietoeslag |
|---------------------------------|---------------|------------------------------------------|
| gelijk aan of meer dan          | en minder dan |                                          |
| € 0,00                          | € 456,11      | 8,00% x ink                              |
| € 456,11                        | € 494,78      | 5,14% x ink                              |
| € 494,78                        | € 591,80      | 7,76% x ink - € 12,98                    |
| € 591,80                        | € 1085,67     | 6,55% x ink - € 5,81                     |
| € 1085,67                       | € 1102,03     | 6,55% x ink - € 5,81                     |
| € 1102,03                       | € 1164,59     | 5,62% x ink - € 4,98                     |
| € 1164,59                       |               | 5,62% x ink - € 4,98                     |

**Artikel 12. Vakantieaanspraak voor personen jonger dan 65 jaar met inkomen uit vroegere arbeid**

| bij een netto inkomen per maand |               | bedraagt de aanspraak op vakantietoeslag |
|---------------------------------|---------------|------------------------------------------|
| gelijk aan of meer dan          | en minder dan |                                          |
| € 0,00                          | € 432,52      | 8,00% x ink                              |
| € 432,52                        | € 467,03      | 5,14% x ink                              |
| € 467,03                        | € 943,00      | 8,01% x ink - € 13,38                    |
| € 943,00                        | € 996,52      | 8,00% x ink - € 13,38                    |
| € 996,52                        | € 1047,50     | 6,87% x ink - € 11,48                    |
| € 1047,50                       |               | 6,87% x ink - € 11,48                    |

**Artikel 13. Vakantieaanspraak voor personen jonger dan 65 jaar voor wie bij het in aanmerking te nemen netto inkomen geen rekening is gehouden met de algemene heffingskorting**

| bij een netto inkomen per maand |               | bedraagt de aanspraak op vakantietoeslag |
|---------------------------------|---------------|------------------------------------------|
| gelijk aan of meer dan          | en minder dan |                                          |
| € 0,00                          | € 815,00      | 8,00% x ink                              |
| € 815,00                        | € 829,27      | 8,00% x ink + € 0,00                     |
| € 829,27                        | € 880,34      | 6,87% x ink + € 0,00                     |
| € 880,34                        |               | 6,87% x ink + € 0,00                     |

**Artikel 14. Vakantieaanspraak voor personen van 65 jaar of ouder**

1. Indien het inkomen bestaat uit een gekort AOW -pensioen bedraagt de daarbij behorende de aanspraak op vakantie -uitkering voor:

|                                                     |       |   |     |          |
|-----------------------------------------------------|-------|---|-----|----------|
| a. een alleenstaande                                | 5,63% | x | ink |          |
| b. een alleenstaande ouder, indien                  |       |   |     |          |
| - het inkomen € 942,63 of meer bedraagt             | 5,73% | x | ink | - € 9,55 |
| - het inkomen lager is dan € 942,63                 | 4,77% | x | ink |          |
| c. gehuwden, beide partners 65 jaar of ouder        | 5,88% | x | ink |          |
| d. gehuwden, één partner jonger dan 65 jaar, indien |       |   |     |          |
| - het inkomen € 621,69 of meer bedraagt             | 5,88% | x | ink | - € 7,82 |
| - het inkomen lager is dan € 621,69                 | 5,88% | x | ink |          |

2. Indien naast de gekorte AOW sprake is van een ander inkomen dat recht geeft op vakantietoeslag bedraagt de aanspraak op die

vakantietoeslag 8,00%

**Bijlage VII**

Onze referentie  
RUA/RB/2009/11911

**Bedragen genoemd in de Regeling financiering en verantwoording IOAW, IOAZ en Bbz 2004 in 2009.**

|                                                                                                                                                                                                                                        | <b>1-7-2009</b> | <b>(1-1-2009)</b> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|-------------------|
| <p><b>Artikel 5, eerste lid</b><br/>Vergoeding per besluit op een aanvraag van ondernemers in de binnenvaart om verlening van bijstand (art. 56, eerste lid, onderdeel a, Bbz 2004)</p>                                                | € 286,-         | (ongewijzigd)     |
| <p><b>Artikel 5, tweede lid</b><br/><b>- onderdeel a</b><br/>voor een uitgebreid rapport betrekking hebbend op bijstandsverlening aan een startende of reeds gevestigde zelfstandige</p>                                               | € 2.835,-       | (ongewijzigd)     |
| <p>voor een verkort rapport betrekking hebbend op bijstandsverlening aan een startende of reeds gevestigde zelfstandige</p>                                                                                                            | € 1.676,-       | (ongewijzigd)     |
| <p><b>- onderdeel b</b><br/>voor een rapport betrekking hebbend op bijstandsverlening aan een oudere of een beëindigende zelfstandige of een nader of vervolgrapport betrekking hebbend op bijstandsverlening aan een zelfstandige</p> | € 1.030,-       | (ongewijzigd)     |
| <p><b>Artikel 5, derde lid</b><br/>Aan derden opgedragen begeleiding van persoon aan wie algemene bijstand wordt verstrekt</p>                                                                                                         |                 |                   |
| <p>- belanghebbende bedoeld in artikel 2, eerste lid, onderdeel b, Bbz 2004</p>                                                                                                                                                        | € 1.709,-       | (ongewijzigd)     |
| <p>- belanghebbende bedoeld in artikel 2, derde lid, Bbz 2004</p>                                                                                                                                                                      | € 3.417,-       | (ongewijzigd)     |
| <p><b>Artikel 5, vierde lid</b><br/>Kosten van een aan derden opgedragen onderzoek betrekking hebbend op een aanvraag om uitkering op grond van de IOAZ</p>                                                                            | € 1.159,-       | (ongewijzigd)     |

## Bijlage VIII

Onze referentie  
RUA/RB/2009/11911

### Wet investeren in jongeren

|                                                                             | 1-7-2009   |
|-----------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>Artikel 26 norm alleenstaande</b>                                        |            |
| - alleenstaande 18, 19 of 20 jaar                                           | € 223,74   |
| - alleenstaande 21 tot en met 26 jaar                                       | € 647,54   |
| <b>Artikel 27 norm alleenstaande ouder</b>                                  |            |
| - alleenstaande ouder van 18, 19 of 20 jaar                                 | € 482,75   |
| - alleenstaande ouder van 21 tot en met 26 jaar                             | € 906,55   |
| <b>Artikel 28 norm gehuwden zonder ten laste komende kinderen</b>           |            |
| - gehuwden, beiden 18, 19 of 20 jaar                                        | € 447,48   |
| - gehuwden, waarvan een 18, 19 of 20 jaar en de ander 21 tot en met 26 jaar | € 871,28   |
| - gehuwden, waarvan een 18, 19 of 20 en de ander 27 jaar of ouder           | € 223,74   |
| - gehuwden, waarvan beide 21 tot en met 26 jaar                             | € 1.295,07 |
| - gehuwden, waarvan een 21 tot en met 26 jaar en de ander 27jaar of ouder   | € 647,54   |
| <b>Artikel 28 norm gehuwden met ten laste komende kinderen</b>              |            |
| - gehuwden waarvan beide echtgenoten 18,19 of 20 jaar                       | € 706,49   |
| - gehuwden, waarvan een 18, 19 of 20 jaar en de ander 21 tot en met 26 jaar | € 1.130,29 |
| - gehuwden, waarvan een 18, 19 of 20 en de ander 27 jaar of ouder           | € 482,75   |
| - gehuwden, waarvan beide 21 tot en met 26 jaar                             | € 1.295,07 |
| - gehuwden, waarvan een 21 tot en met 26 jaar en de ander 27jaar of ouder   | € 906,55   |
| <b>Artikel 29 norm bij verblijf in inrichting</b>                           |            |
| - alleenstaande of alleenstaande ouder                                      | € 288,37   |
| - gehuwden                                                                  | € 448,53   |
| <b>Verhoging lid 2</b>                                                      |            |
| - alleenstaande of alleenstaande ouder                                      | € 43,-     |
| - gehuwden                                                                  | € 80,-     |
| <b>Artikel 30 verhoging alleenstaande (ouder)</b>                           |            |
| - toeslag                                                                   | € 259,01   |
| <b>Artikel 36 vakantietoeslag</b>                                           | 5%         |

## **Bijlage 9      Ketenmeibrief 2010**

**Onze referentie**  
RUA/RB/2009/11911

*Tekst van de Ketenmeibrief 2010 van minister Donner en staatssecretaris Klijnsma aan VNG, Divosa en UWV.*

Voor het derde jaar richten wij ons tot u met de ketenmeibrief. In deze brief gaan wij in op de prioriteiten voor 2010, waarbij we rekening houden met de verschillende verhoudingen tussen Rijk en gemeenten en Rijk en zelfstandige bestuursorganen. Wij nodigen u uit op basis hiervan een (concept)plan voor 2010 op te stellen, in nauwe afstemming met de jaarplannen 2010 van UWV, BKWI en IB.

Door de vorming van het UWV WERKbedrijf zijn de verhoudingen binnen het AKO gewijzigd. Dit is voor u aanleiding geweest de rol en samenstelling van het AKO te heroverwegen. Uw visie hieromtrent heeft u uiteengezet in ons overleg van 4 en 23 maart 2009. De kern van uw visie is dat het AKO bestuurlijk wordt "opgewaarderd". Het nieuwe ketenoverleg zal bestaan uit: twee leden Raad van bestuur UWV, directeur UWV WERKbedrijf, directeur VNG, bestuurslid VNG en voorzitter Divosa.

Zoals wij tijdens ons overleg al hebben aangegeven, kunnen wij ons goed vinden in dit voorstel. Mijn streven is om frequent overleg te voeren met deze delegatie over zaken aangaande de samenwerking tussen UWV en gemeenten. In verband met beleidsontwikkeling hechten wij eraan om de ontwikkelingen op de Werkpleinen intensief te volgen.

Tijdens ons overleg op 23 maart jl. hebben we nadere afspraken gemaakt over de toekomst van het AKO. Het nieuwe gezamenlijke overlegorgaan van UWV en gemeenten krijgt in de zomer gestalte. Dit orgaan zal de plannen voor het komende jaar nader vormgeven. Wij vinden het van belang om dit plan zo snel mogelijk te bespreken en we stellen voor om begin september in de nieuwe samenstelling bijeen te komen. In afwijking van de gebruikelijke datum van 1 juli ontvangen we uw conceptplannen voor 2010 graag uiterlijk 17 augustus. De definitieve plannen kunnen dan op 1 oktober gereed zijn.

De uitvoeringsorganisaties staan voor een grote taak het komende jaar. De economische crisis heeft grote gevolgen voor de arbeidsmarkt en dus ook voor UWV en gemeenten. Het is nu en in de komende periode van belang zoveel mogelijk mensen aan het werk te houden. Daarom achten we de samenwerking tussen de Werkpleinen en de Mobiliteitscentra van groot belang, bijvoorbeeld als het gaat om het doorgeleiden van klanten naar scholingstrajecten en werk-naar-werk-trajecten en de contacten met werkgevers. Wij verzoeken u om in uw plannen concreet aan te geven welke activiteiten u in 2010 op dit vlak gaat ondernemen.

Uw prestaties worden zichtbaar in uw tussentijdse verslagen, waarin u de standcijfers en de scores op uw prestatie-indicatoren opneemt. De basis voor de rapportage over uw resultaten heeft u dit jaar gelegd, met een voorlopige set van prestatie-indicatoren voor de keten. Wij vinden dit een mooie aanzet. In uw ketenprogramma 2010 zien we daarom met belangstelling de verdere ontwikkeling van de huidige set indicatoren tegemoet en we verzoeken u daarbij meer prestatie-indicatoren van een streefwaarde te voorzien. Daarnaast vragen we u om met een concreet voorstel te komen voor de wijze waarop u het komende jaar verslag zult doen van uw prestaties.

U bent gezamenlijk hard aan het werk om de invoering van de geïntegreerde dienstverlening tot een succes te maken. We realiseren ons dat dit, ook gezien de economische crisis, geen gemakkelijke opgave is. Mogelijk zal ook in 2010 nog ondersteuning van de Werkpleinen nodig zijn, bijvoorbeeld om de dienstverlening verder bij te schaven. We gaan ervan uit dat de gezamenlijke ketenpartijen ook het komende jaar de nodige ondersteuning zullen bieden en de Werkpleinen zullen begeleiden indien daar de noodzaak toe bestaat. We zien graag terug in uw plannen welke activiteiten u concreet gaat uitvoeren op dit terrein.

**Onze referentie**  
RUA/RB/2009/11911

We wensen de leden van het nieuwe overlegorgaan van de ketenpartners veel succes bij het uitwerken van de voornemens voor 2010.

## **Bijlage 12    Aanpak laaggeletterdheid door gemeenten en UWV/Werkbedrijf**

**Onze referentie**  
RUA/RB/2009/11911

De Stichting Lezen & Schrijven is in 2004 door H.K.H. Prinses Laurentien der Nederlanden opgericht om de aandacht te vestigen op het probleem laaggeletterdheid en bij te dragen aan oplossingen.

Nederland telt 1,5 miljoen volwassen laaggeletterden. Uit angst of schaamte praten laaggeletterden liever niet over hun probleem. Zij lopen het risico om aansluiting te verliezen met de maatschappij. Laaggeletterdheid ligt aan de basis van veel maatschappelijke problemen, waaronder het zoeken naar werk en het goed en veilig uitvoeren van werk. Dit is alleen te veranderen als het taboe op laaggeletterdheid doorbroken wordt en alle partijen in de samenleving laaggeletterdheid gezamenlijk bestrijden. Het bestrijden van laaggeletterdheid heeft ook raakvlakken met de beleidsdoelen van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, namelijk het bevorderen van de werkgelegenheid en het goed functioneren van de arbeidsmarkt, opdat uitkeringsgerechtigden zo snel mogelijk opnieuw zelfstandig kunnen voorzien in hun bestaan en de veiligheid en gezondheid op het werk. Hierbij is ook voor gemeenten, UWV en provincies een belangrijke rol weggelegd.