

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

3566

Vragen van de leden **Fritsma** en **Brinkman** (beiden PVV) aan de ministers van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties en voor Wonen, Wijken en Integratie over *het bericht dat de politie personeel werft in de moskee*. (Ingezonden 5 juni 2009)

1

Is het waar dat de politie personeel tracht te werven in een Amsterdamse moskee?¹

2

Deelt u de mening dat het, gelet op de in Nederland geldende scheiding tussen kerk en staat, volkomen onacceptabel is dat de politie personeel werft in een moskee? Zo nee, waarom niet?

3

Bent u bereid de islamisering van de politie tegen te gaan en te bewerkstelligen dat de werving in de moskee onmiddellijk wordt beëindigd? Zo nee, waarom niet?

4

Hoe beoordeelt u het dat de politie per sé een grotere diversiteit binnen het korps wil realiseren? Kunt u uiteenzetten wat de meerwaarde voor de politie is om te werken met islamitisch in plaats van Nederlands personeel en welke objectieve maatstaven discriminatie tegenover de autochtone bevolking rechtvaardigen? Zo nee, waarom niet?

5

Waarom is het multiculturalisme een doel op zich geworden binnen overheidsorganen als de politie?

¹ De Telegraaf, 4 juni 2009: «Politie werft in de moskee»
http://www.telegraaf.nl/binnenland/4080566/_Politie_werft_in_de_moskee_.html?p=3,1

Antwoord

Antwoord van minister **Ter Horst** (Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties), mede namens de minister voor Wonen, Wijken en Integratie (ontvangen 25 augustus 2009) Zie ook Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2008–2009, nr. 3071

1 en 2

Voor beantwoording van deze vraag heb ik om inlichtingen verzocht bij de korpsbeheerder van de politie Amsterdam-Amstelland. Het korps heeft recent 400 000 carrièrekranten huis aan huis verspreid in de regio Amsterdam-Amstelland, Purmerend en Almere. De krant wordt uitgegeven in het kader van de wervingscampagne die een jaar geleden is gestart. Met de wervingscampagne wil het korps alle burgers (autochtoon en allochtoon) stimuleren om te solliciteren. Om drempelverlagend te zijn voor verschillende groepen uit de samenleving, organiseert de politie Amsterdam-Amstelland een scala aan activiteiten. Eén daarvan betrof de

symbolische uitreiking door hoofdcommissaris Welten van de eerste exemplaren van de carrièrekrant aan jongeren en een imam in de Al Oummamoskee in Amsterdam Slotervaart op 4 juni 2009. Aansluitend heeft een rondetafelgesprek plaatsgevonden waarbij de hoofdcommissaris, jongeren en sleutelfiguren uit de Marokkaanse gemeenschap uit Slotervaart met elkaar hebben gesproken over het politiewerk. De wervingscampagne van Amsterdam-Amstelland is gericht op het stimuleren van alle burgers om te solliciteren bij de politie. Ik zie geen rechtsstatelijke bezwaren tegen het feit dat in het kader van de brede wervingscampagne de carrièrekrant is uitgereikt aan jongeren en een imam in een moskee. De belangrijkste betekenis van de scheiding van kerk en staat is dat de overheid geen geloof of wijze van geloofsbelijdenis voorschrijft of voortrekt, maar zich neutraal opstelt. De overheid mag echter wel in contact treden met religieuze organisaties ter verwezenlijking van maatschappelijke doelen.

3

Er is geen sprake van islamisering van de politie. Onder islamisering wordt verstaan: «de maatschappij organiseren volgens islamitische principes». Hiervan is in Nederland

geen sprake. In ons land gelden de basiswaarden en grondprincipes van democratie en rechtsstatelijkheid. Alle religies, ook de islam, zijn in Nederland gelijk voor de wet. Het beheer, en daarmee de verantwoordelijkheid voor het personeelsbeleid, van het regionale politiekorps berust bij de korpsbeheerder. Omdat ik bovendien, zoals in antwoord op vraag 2 aangegeven, geen bezwaren zie tegen de wervingscampagne van Amsterdam-Amstelland, ben ik niet voornemens te bewerkstelligen dat deze campagne wordt beëindigd.

4

Voor mijn standpunt inzake diversiteit bij de politie en de desbetreffende afspraken met de korpsbeheerders verwijs ik naar mijn brief aan de Kamer van 5 november 2007 (ons kenmerk 2007-0000469515).

5

De doelstelling van een diverse samenstelling van het politiepersoneel, zoals vervat in bovengenoemde brief aan de Kamer, is om de politieorganisatie zo goed mogelijk haar taken te kunnen laten verrichten in een multiculturele samenleving. Hiertoe streeft de politie ernaar het personeel een afspiegeling te laten zijn van de maatschappij.