

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

3807

Vragen van het lid **Van Hijum** (CDA) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de staatssecretarissen van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en van Justitie over het bericht «UWV houdt inburgeraar bewust van arbeidsmarkt». (Ingezonden 14 augustus 2009)

1
Kent u het bericht «UWV houdt inburgeraar bewust van arbeidsmarkt» waarin het UWV reageert op de handelswijze van het UWV Winterswijk?¹

2
Bent u het eens met de stelling van het UWV dat zij niet buiten hun boekje gaan door inburgeraars als zanger of zangeres in te schrijven met als doel hen buiten de arbeidsmarkt te houden? Deelt u de mening dat dit een bizarre vondst is? Deelt u de mening dat het niet in het belang is van de inburgeraar om door het UWV gelijk als kansloos voor de arbeidsmarkt te worden bestempeld?

3
Is het waar dat dit staand beleid is bij het UWV, en dat ook andere UWV's de sollicitatieverplichtingen van inburgeraars omzeilen door hen in te schrijven op moeilijk bemiddelbare beroepen, zoals zanger of journalist? Hoeveel UWV's gaan op deze manier tewerk? Op welke beroepen worden

inburgeraars ingeschreven om te voorkomen dat zij vacatures krijgen aangeboden? Deelt u de mening dat de handelswijze in het geheel niet bijdraagt aan het streven van het kabinet om zo veel mogelijk «pardonners» snel aan het werk te krijgen?

4
Is het waar dat de gemeente Winterswijk op de hoogte is van deze praktijk? Hoe verhoudt het afschermen van inburgeraars voor de arbeidsmarkt zich tot de afspraken uit het onderhandelaarsakkoord ter uitvoering van de pardonregeling, waarin staat dat toeleiding naar inburgeringstrajecten en de arbeidsmarkt «bij voorkeur gebeurt door zogenaamde duale trajecten en op een niveau dat aansluit bij de opleiding en ervaring van de betrokkene»? Kunt u aangeven hoeveel gemeenten geen duaal traject aanbieden aan mensen die onder de pardonregeling vallen, en hen pas na afloop van het inburgeringsexamen bemiddelen naar werk?

Toelichting
Deze vragen dienen ter aanvulling op eerdere vragen ter zake van het lid Van Hijum (CDA), ingezonden 13 augustus 2009 (vraagnummer 2009Z14679).

¹ de Gelderlander, 12 augustus 2009
<http://www.gelderlander.nl/algemeen/dgbinnenland/5369101/UWV-houdt-inburgeraar-bewust-van-arbeidsmarkt.ece>

Antwoord

Antwoord van minister **Donner** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid), mede namens de staatssecretarissen van Justitie en van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (ontvangen 10 september 2009)

1
Ja.

2
Zoals ik in mijn antwoord op vraag 4 van de heer Van Hijum (Aanhangsel Handelingen, vergaderjaar 2008–2009, nr. 3806) reeds uiteen heb gezet, ben ik het niet eens met de wijze waarop het Werkbedrijf enkele inburgeraars heeft ingeschreven.

3
In mijn antwoord op de vraag of het staande praktijk is dat UWV-medewerkers nieuwkomers inschrijven met een beroep waarop weinig vacatures binnen komen om te voorkomen dat de klant moet solliciteren, heb ik geantwoord dat dit niet het geval is. Naar mij nu is gebleken, wordt deze in uitzonderingsgevallen toegepaste werkwijze vrijwel in alle UWV-vestigingen in het land gepraktiseerd. Een ander beroep waarin in de regel geen vacatures zijn is dat van aalmoezenier. Volgens het UWV is in alle gevallen sprake van een tijdelijke – voor de duur van het re-integratietraject – oplossing. Zoals bekend is de inzet van het kabinet zoveel mogelijk

gepardonnerden aan het werk te krijgen. Daarbij is maatwerk geboden. De hier beschreven uitvoeringspraktijk draagt daar niet toe bij. (Zie verder vraag 4).

4

Ja, de gemeente Winterswijk is op de hoogte van deze praktijk. In overleg met de gemeente is voor de betrokkene een re-integratietraject gestart.

Ten aanzien van de groep statushouders op grond van de Regeling ter afwikkeling van de nalatenschap van de oude vreemdelingenwet wordt beoogd om zoveel mogelijk mensen op duurzame wijze aan een baan te helpen.

Uiteraard dient hierbij in eerste instantie te worden gestreefd naar trajecten waarin taal en werk worden gecombineerd. Door binnen een gecombineerde inburgerings- en re-integratievoorziening zowel de taalbeheersing te vergroten als de voorbereiding op de arbeidsmarkt te bevorderen, worden de kansen vergroot om een betaalde baan te vinden. Ondanks dit streven kan het in sommige gevallen betekenen dat tijdelijk uitstel van daadwerkelijke bemiddeling naar een baan nodig is. Gemeenten kunnen hierin, binnen de kaders van het re-integratiebeleid, hun eigen afwegingen maken. Binnen de re-integratieketen heeft het UWV een adviserende en uitvoerende rol, de gemeente is beslissingsbevoegd. Uit de beschikbare gegevens blijkt dat ca. 80 procent van de gemeenten personen die onder de pardonregeling vallen een duale inburgeringsvoorziening aanbiedt. Van alle personen die onder de pardonregeling vallen en een inburgeringsvoorziening ontvangen, volgt 44 procent een duale inburgeringsvoorziening. Ruim 80 procent van deze duale inburgeringsvoorzieningen betreft een combinatie van inburgering met re-integratie of inburgering met werk.