

Vergaderjaar 2009–2010

**25 883**

## **Arbeidsomstandigheden**

**Nr. 155**

### **BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 21 september 2009

Eerder (onder andere bij brief van 26 juni, kamerstuk 25883-153) is de Commissie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid gerapporteerd over enkele onderwerpen op het gebied van arbeidsomstandigheden. Met deze brief wil ik u over de laatste stand van zaken informeren.

#### **1. Vereenvoudiging risico-inventarisatie & -evaluatie (RI&E)-stelsel**

In de eerste helft van 2009 hebben vertegenwoordigers van SZW en sociale partners in de Werkgroep RI&E gesproken over de wijze waarop een vereenvoudiging van het risico inventarisatie & -evaluatie (RI&E) stelsel voor kleine bedrijven mogelijk is. Deze gesprekken hebben resultaat opgeleverd. Afsproken is dat de verplichte toets op de RI&E voor bedrijven met maximaal 25 werknemers komt te vervallen, indien er sprake is van een door het tripartite Steunpunt RI&E erkende RI&E, met instemming van sociale partners en betrokkenheid van een arbodeskundige daarbij. Als onderdeel van dit pakket zijn tevens afspraken gemaakt over het inzagerecht van werknemers in de RI&E. Ik ben voornemens deze wettelijk te verankeren.

#### **2. Arbeidstijden arts-assistenten**

In mijn brief van 5 maart 2009 (Kamerstuk 25 883, nr. 142) heb ik u gemeld dat ik mede namens de Minister van VWS het voornemen heb om aan de Europese Commissie voor te leggen om twee jaar gebruik te willen maken van de overgangsbepaling voor 52 uur. Dit onder de harde voorwaarde dat de werkgeversorganisaties samen met de werknemersorganisaties vóór 1 augustus 2009 een deugdelijk plan van aanpak opstellen om de wekelijkse arbeidstijd tegen het einde van de overgangperiode van twee jaar terug te brengen tot een gemiddelde van 48 uur. De inzet en draagvlak van de sociale partners is ook nodig voor het gefaseerd toewerken

naar een 48-urige werkweek om de gewenste cultuurverandering te bewerkstelligen.

In juli 2009 heb ik het plan van aanpak van de sector ontvangen. In het plan van aanpak maken de sociale partners in de sector duidelijk hoe zij gezamenlijk over twee jaar een gemiddelde werkweek van 48 uur willen realiseren én hoe zij de daarvoor nodige cultuurverandering willen bereiken. Op basis van dit plan van aanpak heb ik besloten dat de sector gebruik kan maken van de overgangsbepaling van 52 uur. Dit besluit is op 1 augustus jl. van kracht gegaan.

### **3. Motie Koopmans/Stuurman**

Zoals eerder is gemeld, heeft naar aanleiding van mijn adviesaanvraag aan de Gezondheidsraad inzake het signaleren of er op dit moment of op termijn nieuwe (internationale) wetenschappelijk inzichten zijn of te verwachten zijn met betrekking tot concrete gezondheidkundige en/of veiligheidkundige grenswaarden, de commissie Signalering Arbeidsomstandigheden van de Gezondheidsraad het signalement «Hittestress op de werkplek» uitgebracht. Hierin wordt onder meer aangegeven dat er schade aan de gezondheid optreedt indien de lichaamskerntemperatuur boven de 38°C stijgt.

Aan de SER is advies gevraagd over het al dan niet opnemen van deze grenswaarde in de Arbowet- en regelgeving. Dit advies wordt verwacht voor 1 december aanstaande. U zult hierover te zijner tijd worden geïnformeerd.

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
J. P. H. Donner