

Vergaderjaar 2009–2010

**29 628**

**Politie**

**Nr. 153**

**BRIEF VAN DE MINISTER VAN BINNENLANDSE ZAKEN EN KONINKRIJKSRELATIES**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 16 september 2009

Per brief (Kamerstuk 29 628, nr. 106) heb ik u verleden jaar gemeld dat ik in het voorjaar van 2009 uw Kamer zou informeren over de verdere stand van zaken rond het beloningsonderzoek politie. Ik stel er prijs op u thans nader te informeren.

Het beloningsvergelijkingsonderzoek is onderdeel van het project modernisering functiewaardering en loonebouw zoals in het Arbeidsvoorwaardenakkoord Politie 2008–2010 is afgesproken. Dit project bestaat uit de introductie van een nieuw Landelijk Functiehuis Nederlandse Politie (LFNP) en het ontwerp van een bijbehorend nieuw functiewaarderingssysteem, de herziening van het loonebouw en daartoe ook de uitvoering van een vergelijkend beloningsonderzoek. Voor de uitvoering van dit laatste onderzoek is tussen sociale partners afgesproken dat hierbij gebruik wordt gemaakt van functies uit het LFNP, om aldus over de meest actuele functiebeschrijvingen te beschikken. Het Korpsbeheerdersberaad, met als adviseur de Raad van Hoofdcommissarissen, is eerstverantwoordelijk voor de totstandkoming van het LFNP. Voor de andere onderdelen ben ik eerstverantwoordelijk.

Voor het vergelijkend beloningsonderzoek heeft inmiddels een selectieprocedure plaatsgevonden op grond waarvan het onderzoek aan de Algemene Werkgevers Vereniging Nederland (AWVN) is gegund. In een voor dit doel ingerichte paritaire Stuurgroep Fuwapol zijn vervolgens afspraken gemaakt over de onderzoeksopdracht en -methode, over de belonings-elementen die een rol moeten spelen in de vergelijking, over de functies die vergeleken worden en tenslotte over de sectoren waarmee vergeleken wordt.

Behalve het beloningsvergelijkingsonderzoek vindt er afzonderlijk ook een arbeidsmarktonderzoek plaats. Dit onderzoek moet antwoord geven op de vraag of bij de functiewaardering ook in voldoende mate rekening wordt gehouden met de huidige en toekomstige arbeidsmarktpositie.

Er zijn voor het onderzoek 30 functies verkozen die onderdeel uitmaken van het LFNP. Zodra de beschrijving hiervan is afgerond en door experts akkoord is bevonden, kan de AWWN deze functies omzetten naar een score gebaseerd op het zogeheten systeem ORBA waarop ook de functies uit de te vergelijken sectoren zijn geënt. Er zal onder andere vergeleken worden met de «BV Nederland» (een selectie van grotere CAO's die in de database van AWWN zijn opgenomen), maar ook met de Zorg- en Onderwijssectoren, met de Spoorwegen, de Beveiligingsbranche en met bijzondere opsporingsdiensten, zoals de FIOD en de Douane.

De voor de vergelijking benodigde 30 functiebeschrijvingen uit het LFNP zullen – met een vertraging van ongeveer 3 maanden – naar verwachting op 1 oktober beschikbaar komen. Ik verwacht u daarom dit najaar over de uitkomsten van het onderzoek te kunnen informeren.

De minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties,  
G. ter Horst