

## 2009Z20561

Vragen van het lid **Van Hijum** (CDA) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *de website Werk.nl waarop staat dat de website beschikt over speciale banen voor allochtonen*. (Ingezonden 5 november 2009)

1

Kent u het bericht over de website Werk.nl, waarop staat dat de website beschikt over speciale banen voor allochtonen?<sup>1</sup> Kunt u toelichten waarom er een speciale categorie bestaat voor banen die geschikt zouden zijn voor allochtonen van niet-westerse afkomst?

2

Aan de hand van welke criteria worden deze banen geschikt geacht voor bovenstaande doelgroep? Betreft het hier voornamelijk objectieve of subjectieve criteria?

3

In hoeverre zijn de overige 36.386 vacatures niet geschikt voor allochtonen van niet-westerse afkomst?

4

Is het waar dat de voorkeursvacatures de te onderscheiden categorieën zijn die in het kader van het diversiteitsbeleid de speciale aandacht van de overheid hebben (zoals 45 plussers, wajongeren, allochtonen, stagiaires, arbeidsgehandicapten)?

5

Hoe effectief is het opnemen van een voorkeurscategorie bij de vacatureopgave door werkgevers? Hoe goed wordt deze vraagstelling door zowel werkgevers als werkzoekenden begrepen? In hoeverre dragen de voorkeursvacatures bij tot een succesvolle bemiddeling naar werk?

<sup>1</sup> GeenStijl, 3 november 2009: «Werk.nl, nu ook voor allochtonenbaantjes»  
[http://www.geenstijl.nl/mt/archieven/2009/11/werkl\\_nu\\_ook\\_voor\\_allochtonen.html](http://www.geenstijl.nl/mt/archieven/2009/11/werkl_nu_ook_voor_allochtonen.html)