

## Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Verbond Sectorwerkgevers Overheid  
Postbus 20011  
2500 EA S GRAVENHAGE  
2500 EA20011

Datum 9 december 2009  
Betreft Herziening Richtlijn ouderschapsverlof

Postbus 90801  
2509 LV Den Haag  
Anna van Hannoverstraat 4  
T 070 333 44 44  
F 070 333 40 33  
www.szw.nl

**Contactpersoon**  
dhr. drs. A.J. Janusch  
T 070 333 62 54  
AJanusch@minszw.nl

**Onze referentie**  
AV/AR/2009/27994

Mede naar aanleiding van een brief van de Stichting van de Arbeid van 13 oktober jl. over de Nederlandse vertaling van de betreffende teksten, leg ik hierbij de wijze van implementatie van de verwachte herziening van de Richtlijn ouderschapsverlof aan u voor, waarmee de door de Europese sociale partners op 18 juni jl. vastgestelde raamovereenkomst inzake ouderschapsverlof bindend wordt gesteld.

Over de herziening van de huidige richtlijn is op de Sociale Raad van 30 november jl. overeenstemming bereikt. Verwachting is dat de nieuwe richtlijn, na definitieve juridisch-linguïstische toetsing, in het voorjaar van 2010 zal worden vastgesteld.

Bijgaand doe ik u toekomen de tekst van de richtlijn zoals deze op de Sociale Raad is behandeld.

In de visie van het kabinet zijn, zoals vermeld in het fiche van 4 september jl. (Kamerstukken II, 2009-2010, 22 112, nr. 914), twee aspecten van de verwachte nieuwe richtlijn van betekenis voor Nederland. Dat zijn de in de richtlijn opgenomen verplichtingen te voorzien in maatregelen ter voorkoming van benadeling van werknemers in verband met de aanvraag om of het gebruik van ouderschapsverlof, en te waarborgen dat werknemers het recht hebben na het gebruik van het ouderschapsverlof bij de werkgever te verzoeken om aanpassing van de arbeidstijden of -patronen.

Implementatie van de in clausule 5, vierde lid, van de raamovereenkomst opgenomen verplichting maatregelen te treffen om benadeling te voorkomen van werknemers die ouderschapsverlof aanvragen of gebruiken, vergt aanpassing van de arbeidswetgeving. Deze bevat momenteel een ontslagverbod in verband met opgenomen ouderschapsverlof en een benadelingsbepaling in verband met de arbeidsduur, maar geen benadelingsbepaling in verband met aanvraag of gebruik van ouderschapsverlof.

Het ligt het naar het oordeel van het kabinet voor de hand op vergelijkbare wijze een wettelijke benadelingsbepaling te treffen in verband met de aanvraag om of het gebruik van ouderschapsverlof.

Met betrekking tot het in clausule 6, eerste lid, van de raamovereenkomst opgenomen verplichting dat de nodige maatregelen worden genomen dat werknemers na het gebruik van het ouderschapsverlof voor een bepaalde periode aangepaste werktijden en/of -patronen kunnen aanvragen, is van belang dat de Wet aanpassing arbeidsduur uitsluitend een wettelijk kader biedt voor de wijze waarop werknemers kunnen verzoeken om vermindering of vermeerdering van de contractueel overeengekomen arbeidsduur. Nederland kent geen zelfstandige

wettelijke regeling ten aanzien van de spreiding van de overeengekomen arbeidsuren.

Het kabinet hecht op dit punt groot gewicht aan de opvattingen van de sociale partners over de implementatie. De richtlijn is immers een bekrachtiging van afspraken die - op Europees niveau - door sociale partners zijn gemaakt. In haar reactie van 27 mei jl. op de Beleidsverkenning modernisering regelingen voor verlof en arbeidstijden heeft de Stichting van de Arbeid bevestigd dat een regeling van aanpassingen in arbeidstijden primair een aangelegenheid van de sociale partners dient te zijn. Ook uit diens reactie van 27 februari jl. klinkt door dat het Verbond Sectorwerkgevers Overheid van oordeel is dat overleg tussen werkgever en werknemer het aangewezen kader is voor afspraken over aangepaste arbeidstijden.

Het kabinet concludeert derhalve dat het in eerste instantie een verantwoordelijkheid van de sociale partners is om via afspraken in collectieve arbeidsovereenkomsten dit onderdeel van de richtlijn te implementeren.

Om te kunnen voldoen aan de in de richtlijn opgenomen rapportageverplichting heb ik het voornemen de totstandkoming van die afspraken te volgen met een jaarlijkse monitoring. Op grond daarvan zal het kabinet beoordelen welke aanvullende voorzieningen nodig zijn, ook met het oog op de werknemers die niet onder de werking van een cao vallen.

Gaarne verneem ik uw opvattingen over de hierboven geschetste wijze van implementatie van de verwachte herziening van de richtlijn. Gezien het voorgenomen tijdpad voor de voorbereiding van de wetgeving die voortvloeit uit het kabinetsstandpunt over de Beleidsverkenning modernisering regelingen voor verlof en arbeidstijden, stel ik het op prijs als u mij uiterlijk eind januari 2010 uw reactie kenbaar maakt.

Een vergelijkbaar verzoek heb ik gericht aan de Stichting van de Arbeid.

De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

J.P.H. Donner

**Datum**

9 december 2009

**Onze referentie**

AV/AR/2009/27994