

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcionaam	Motivatie
1	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
56	Academisch Ziekenhuis Maastricht	RVB	
57	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
58	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
59	Academisch Ziekenhuis Maastricht	RVB	
60	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
61	Academisch Ziekenhuis Maastricht	RVB	
62	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
63	Academisch Ziekenhuis Maastricht	RVB	
64	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
65	Academisch Ziekenhuis Maastricht	RVB	
66	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
67	Academisch Ziekenhuis Maastricht	RVB	
68	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
69	Academisch Ziekenhuis Maastricht	RVB	
70	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
71	Academisch Ziekenhuis Maastricht	RVB	
72	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
73	Academisch Ziekenhuis Maastricht	RVB	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
74	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
75	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
76	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
77	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
78	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
79	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
80	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
81	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
82	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
83	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
84	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
85	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
86	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
87	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
88	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
89	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
90	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
91	Academisch Ziekenhuis Maastricht	DIRECTEUR	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
92	Academisch Ziekenhuis Maastricht	DIRECTEUR	
93	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
94	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
95	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
96	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
97	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
98	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
99	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
100	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
101	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
102	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
103	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
104	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
105	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
106	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
107	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
108	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
109	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
110	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
111	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
112	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
113	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
114	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
115	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
116	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
117	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
118	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
119	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
120	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
121	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
122	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
123	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
124	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
125	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
126	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
127	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
128	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
129	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
130	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
131	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
132	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
133	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
134	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
135	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
136	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
137	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
138	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
139	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
140	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
141	Academisch Ziekenhuis Maastricht	DIRECTEUR	
142	Academisch Ziekenhuis Maastricht	ACADEM.MED.SPE CIALIST	
143	Achmea Zorgverzekeringen NV	directeur	Let op: de genoemde bedragen zijn inclusief bruto salaris, tantièmes, bijtelling leaseautor en normbijtelling pensioenpremies. Let op 2: Achmea Zorgverzekeringen N.V. hoeft op basis van de organisatie geen verplichte vermelding van de WOPT te doen. Let op 3: het gaat om het gemiddelde salaris. Let op 4: de salariskosten worden via een verdeelsleutel toegerekend aan 7 verschillende zorgentiteiten.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1			<p>Let op 1: De genoemde zijn inclusief bruto salaris, tantièmes, bijtelling leaseauto en normbijtelling pensioenpremie. □</p> <p>Let op 2: Achmea Zorgverzekeringen N.V. hoeft op basis van de organisatie geen verplichte melding van de WOPT te doen. □</p> <p>Let op 3: Het gaat om het gemiddelde salaris □</p> <p>Let op 4: De salariskosten worden via een verdeelsleutel toegerekend aan verschillende zorg entiteiten</p>
144	Achmea Zorgverzekeringen NV	Directeur	Marktconform salaris
145	AGIS Zorgverzekeringen	Hoofd	Marktconform salaris
146	AGIS Zorgverzekeringen	Directeur	Marktconform salaris
147	AGIS Zorgverzekeringen	Hoofd	Marktconform salaris
148	AGIS Zorgverzekeringen	Directeur	Marktconform salaris
149	AGIS Zorgverzekeringen	Adviseur	Marktconform salaris
150	AGIS Zorgverzekeringen	Directeur	Marktconform salaris
151	ALTRECHT GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG	Voorzitter Raad van Bestuur	De beloning van de Raad van Bestuurleden geheel is gebaseerd op de zgn. NVZD-adviesregeling (en niet op enige wijze is gerelateerd aan de beloning van de minister-president)2. Het veeleisende functies betreft, waarvoor de beloning marktconform moet zijn om daarmee de goede RvB-leden te krijgen en te behouden
152	ALTRECHT GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG	Lid Raad van Bestuur	De beloning van de RvB-leden geheel is gebaseerd op de zgn. NVZD-adviesregeling (en niet op enige wijze is gerelateerd aan de beloning van de minister-president) 2. Het veeleisende functies betreft waarvoor de beloning marktconform moet zijn om daarmee de goede RvB-leden te krijgen en te behouden.
153	AMSTA	Raad van Bestuur	In 2008 heeft een nabetaaling over 2007 plaatsgehad van �, 11687.48. Rekening houdende met deze nabetaaling bedraagt het belastbaar loon 2008 �, 189249. De vermelde datum in dienst is de datum waarop functionaris in dienst trad bij een van de rechtsvoorgangers van AMSTA.
154	Amsterdams Hogeschool voor de Kunsten	Voorzitter College van Bestuur	Aan de voorzitter CvB is een toelage verstrekt, zodat het inkomen gelijk bleef aan hetgeen verdiend werd in de voorafgaande functie (functie in het hoger onderwijs), waarbij is afgezien van de bij die functie behorende emolumenten
155	Antares	Directeur- Bestuurder	Salaris gebaseerd op afspraak 2005 (voor WOPT) voor 5 jaar vast.
156	ASVZ	voorzitter Raad van Bestuur	Beloning conform adviesregeling Raden van Bestuur NVZD
157	ASVZ	Raad van Bestuur	Beloning conform adviesregeling Raden van Bestuur NVZD
158	Avans Hogeschool	Voorzitter Raad van Bestuur	conform Uitwerking bezoldiging bestuurders Hogescholen
159	Avans Hogeschool	lid Raad van Bestuur	Conform Uitwerking bezoldiging bestuurders Hogescholen

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
160	Avans Hogeschool	lid Raad van Bestuur	Conform Uitwerking bezoldiging bestuurders Hogescholen
161	Aveant	Lid Raad van Bestuur	Over 2008 is een eenmalig bonus uitbetaald, waardoor het totaal bedrag boven de norm uitkomt.
162	BAALDERBORG STICHTING	Directeur	Markt conform salaris
163	BEROEPSOPLEIDING TOT HUISARTS STICHTING	directeur	Overige vergoeding betreft per 31-12 over inkomen juni/december reservering vakantiegeld. <input type="checkbox"/> In het belastbaar loon is inbegrepen het in mei (over de periode juni jaar t-1 t/m mei jaar t) uitbetaalde vakantiegeld. Hierdoor wordt feitelijk de reservering zoals in de overige vergoedingen staat aangegeven dubbel geteld.
164	Beweging 3.0	Voorzitter Raad van Bestuur	De bezoldiging van de bestuurders is in 2008 door de RvT besproken en opnieuw vast gesteld. Het totale inkomen in de tabel betreft de totale werkgeverslast voor de organisatie. De bezoldiging is gebaseerd op de regeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren (NVZD). Tevens is er voor de bestuurders een auto ter beschikking gesteld waarvoor maandelijks een bedrag wordt ingehouden op het salaris als eigen bijdrage. De RvT is van oordeel dat er sprake is van een marktconform maatschappelijk verantwoordelijke beloning. Het maatschappelijk vergelijkbaar bruto inkomen (exclusief werkgeversbijdrage sociale lasten, pensioen, vut) betreft _ 162.400,-
165	Beweging 3.0	Lid Raad van Bestuur	De bezoldiging van de bestuurders is in 2008 door de RvT besproken en opnieuw vast gesteld. Het totale inkomen in de tabel betreft de totale werkgeverslast voor de organisatie. De bezoldiging is gebaseerd op de regeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren (NVZD). Tevens is er voor de bestuurders een auto ter beschikking gesteld waarvoor maandelijks een bedrag wordt ingehouden op het salaris als eigen bijdrage. De RvT is van oordeel dat er sprake is van een marktconform maatschappelijk verantwoordelijke beloning. Het maatschappelijk vergelijkbaar bruto inkomen (exclusief werkgeversbijdrage sociale lasten, pensioen, vut) betreft _ 162.400,-
166	BNN	Voorzitter/Presentator 2	Marktconform
167	BNN	Presentator 1	Marktconform
168	BNN	Presentator 3	Marktconform
169	BNN	Directeur	Marktconform
170	Centraal Fonds voor de Volkshuisvesting	Algemeen directeur	Het inkomen van de algemeen directeur van het Centraal Fonds Volkshuisvesting overstijgt in 2008 de normstelling uit de WOTP met \hat{a} , > 15.771,-. De oorzaken daarvan hebben te maken met de volgende factoren: <input type="checkbox"/> a. <input type="checkbox"/> Door het bestuur vastgestelde salaris is jaren geleden mede bepaald na vergelijking met vergelijkbare rechtspersonen; <input type="checkbox"/> b. <input type="checkbox"/> Reguliere CAO verhoging; <input type="checkbox"/>

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A		D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie	
1	Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers	Algemeen directeur	De beloning is door het bestuur van het COA vastgesteld. De fiscale bijtelling voor het gebruik van de dienstauto maakt deel uit van de beloning.	
171	Christelijke Hogeschool Windesheim	vicevoorzitter CvB	conform rechtspositie hogeschoolbestuurders, AmvB 308 van 26-01-2001. Hay systematiek	
172	CWI Hoofdkantoor	Lid Raad van Bestuur	Uitbetaling restant verlofuren en aanspraak op vakantiegelduitkering	
173	CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA	Raad van Bestuur	De beloning wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen van CZ binnen de kaders van het beloningsbeleid. Het salaris volgt de ontwikkeling van de CAO voor Zorgverzekeraars. Het arbeidsvoorwaardenpakket is totaal concurrerend met het pakket van gelijkwaardige instellingen en ligt in de lijn met hun algemene en specifieke verantwoordelijkheden.	
174	CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA	Directeur	De beloning wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen van CZ binnen de kaders van het beloningsbeleid. Het salaris volgt de ontwikkeling van de CAO voor Zorgverzekeraars. Het arbeidsvoorwaardenpakket is totaal concurrerend met het pakket van gelijkwaardige instellingen en ligt in de lijn met hun algemene en specifieke verantwoordelijkheden.	
175	CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA	Raad van Bestuur	De beloning wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen van CZ binnen de kaders van het beloningsbeleid. Het salaris volgt de ontwikkeling van de CAO voor Zorgverzekeraars. Het arbeidsvoorwaardenpakket is totaal concurrerend met het pakket van gelijkwaardige instellingen en ligt in de lijn met hun algemene en specifieke verantwoordelijkheden.	
176	CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA	Raad van Bestuur	De beloning wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen van CZ binnen de kaders van het beloningsbeleid. Het salaris volgt de ontwikkeling van de CAO voor Zorgverzekeraars. Het arbeidsvoorwaardenpakket is totaal concurrerend met het pakket van gelijkwaardige instellingen en ligt in de lijn met hun algemene en specifieke verantwoordelijkheden.	
177	CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA	Directeur	De beloning wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen van CZ binnen de kaders van het beloningsbeleid. Het salaris volgt de ontwikkeling van de CAO voor Zorgverzekeraars. Het arbeidsvoorwaardenpakket is totaal concurrerend met het pakket van gelijkwaardige instellingen en ligt in de lijn met hun algemene en specifieke verantwoordelijkheden.	
178	CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA	Directeur	De beloning wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen van CZ binnen de kaders van het beloningsbeleid. Het salaris volgt de ontwikkeling van de CAO voor Zorgverzekeraars. Het arbeidsvoorwaardenpakket is totaal concurrerend met het pakket van gelijkwaardige instellingen en ligt in de lijn met hun algemene en specifieke verantwoordelijkheden.	
179	CZ groep Zorgverzekeraar, OWM UA	Directeur	De beloning wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen van CZ binnen de kaders van het beloningsbeleid. Het salaris volgt de ontwikkeling van de CAO voor Zorgverzekeraars. Het arbeidsvoorwaardenpakket is totaal concurrerend met het pakket van gelijkwaardige instellingen en ligt in de lijn met hun algemene en specifieke verantwoordelijkheden.	
180	De Friesland u.a.	Voorzitter Raad van Bestuur	Loon marktconform	
181	De Friesland u.a.	Lid Raad van Bestuur	Loon marktconform	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	DE GELDERSE ROOS GEESTELIJKE GEZONDHEIDSZORG	Lid Raad van Bestuur	Bezoldiging volgens regeling NV-ZD
182	De Woningstichting	directeur/bestuurder	Het salaris van de directeur/bestuurder is bepaald door de Raad van Toezicht op grond van de regeling Izeboud.
184	Design Academy Eindhoven	Voorzitter college van Bestuur	Uitbetaling extra uren en brutering reiskosten
185	Dienst voor het kadaster en de openbare registers	Voorzitter Raad van Bestuur	De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur is vastgesteld op basis van bestaande beloningsregelingen van het Kadaster. Bij benoeming van de leden is het beloningsbeleid tevens afgestemd met de bezoldiging van vergelijkbare functies.
186	Dienst voor het kadaster en de openbare registers	Lid Raad van Bestuur	De bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur is vastgesteld op basis van bestaande beloningsregelingen van het Kadaster. Bij benoeming van de leden is het beloningsbeleid tevens afgestemd met de bezoldiging van vergelijkbare functies.
187	Driezorg stichting voor wonen en welzijn	Voorzitter Raad van Bestuur	Het gemiddeld belastbaar loon van de Ministers wordt overschreden doordat in het belastbaar loon de fiscale bijtelling van â, - 8.938 is begrepen inzake een ter beschikking gestelde auto. □
188	Ecabo	Alg. Directeur	De samenstelling van de Raad van Bestuur bestaat uit 3 personen. Gezien de aard en de omvang van de organisatie(structuur) zijn de verantwoordelijkheden en het takenpakket van de voorzitter van de Raad van Bestuur relatief zwaar.
189	EMERGIS	Voorzitter Raad van bestuur	Bonus over 2007 en 2008 gezamenlijk in 2008 uitbetaald.
190	EO	Presentator	volgens NVZD advies
191	Erasmus MC	Universitair medisch specialist	Beloning van presentator is als anchorman gekoppeld aan beloning van directeur. De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
192	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1			De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
193	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
194	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
195	Erasmus MC	Hoogleraar	De raad van Toezicht is belast met benoemingen, beloning en ontslag van leden van de Raad van Bestuur. Het beloningsbeleid van de Raad van Toezicht heeft tot doel om goede kandidaten voor een bestuursfunctie aan te trekken, deze bestuursleden te motiveren en voor het Erasmus MC te behouden. De beloning dient derhalve concurrerend te zijn met wat voor posities van vergelijkbare complexiteit, omvang en verantwoordelijkheid wordt geboden. Het vaste bruto salaris wordt conform het bovenstaande vastgesteld en zo nodig aangepast. De basissalariering voor de leden van de Raad van Bestuur is vastgesteld op basis van een rapport van het onderzoeks- en adviesbureau Hay Group en wordt in beginsel verhoogd in lijn met de geldende CAO-verhogingen. Daarnaast kan een variabel deel worden toegekend afhankelijk van de mate waarin bijzondere prestaties verricht zijn en/of vooraf vastgestelde toetsbare doelstellingen gerealiseerd en afspraken behaald zijn. Deze variabele beloning bedraagt maximaal 20% van het vaste salaris.
196	Erasmus MC	Lid RvB	Deze variabele beloning bedraagt maximaal 20% van het vaste salaris.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Functienaam	Motivatie
197	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
198	Erasmus MC	Lid RvB	De raad van Toezicht is belast met benoemingen, beloning en ontslag van leden van de Raad van Bestuur. Het beloningsbeleid van de Raad van Toezicht heeft tot doel om goede kandidaten voor een bestuursfunctie aan te trekken, deze bestuursleden te motiveren en voor het Erasmus MC te behouden. De beloning dient derhalve concurrerend te zijn met wat voor posities van vergelijkbare complexiteit, omvang en verantwoordelijkheid wordt geboden. Het vaste bruto salaris wordt conform het bovenstaande vastgesteld en zo nodig aangepast. De basissalariering voor de leden van de Raad van Bestuur is vastgesteld op basis van een rapport van het onderzoeks- en adviesbureau Hay Group en wordt in beginsel verhoogd in lijn met de geldende CAO-verhogingen. Daarnaast kan een variabel deel worden toegekend afhankelijk van de mate waarin bijzondere prestaties verricht zijn en/of vooraf vastgestelde toetsbare doelstellingen gerealiseerd en afspraken behaald zijn. Deze variabele beloning bedraagt maximaal 20% van het vaste salaris.
199	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
200	Erasmus MC	Lid RvB	De raad van Toezicht is belast met benoemingen, beloning en ontslag van leden van de Raad van Bestuur. Het beloningsbeleid van de Raad van Toezicht heeft tot doel om goede kandidaten voor een bestuursfunctie aan te trekken, deze bestuursleden te motiveren en voor het Erasmus MC te behouden. De beloning dient derhalve concurrerend te zijn met wat voor posities van vergelijkbare complexiteit, omvang en verantwoordelijkheid wordt geboden. Het vaste bruto salaris wordt conform het bovenstaande vastgesteld en zo nodig aangepast. De basissalariering voor de leden van de Raad van Bestuur is vastgesteld op basis van een rapport van het onderzoeks- en adviesbureau Hay Group en wordt in beginsel verhoogd in lijn met de geldende CAO-verhogingen. Daarnaast kan een variabel deel worden toegekend afhankelijk van de mate waarin bijzondere prestaties verricht zijn en/of vooraf vastgestelde toetsbare doelstellingen gerealiseerd en afspraken behaald zijn. Deze variabele beloning bedraagt maximaal 20% van het vaste salaris.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Functienaam	Motivatie
1			De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
201	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
202	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
203	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
204	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
205	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
206	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
207	Erasmus MC	Universitair medisch specialist	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
208	Erasmus MC	Universitair medisch specialist	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
209	Erasmus MC	Universitair medisch specialist	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
210	Erasmus MC	Universitair medisch specialist	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1			De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
211	Erasmus MC	Universitair medisch specialist	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
212	Erasmus MC	Universitair medisch specialist	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
213	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
214	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
215	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1			De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
216	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
217	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
218	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
219	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
220	Erasmus MC	Universitair medisch specialist	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
221	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
222	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
223	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
224	Erasmus MC	Universitair medisch specialist	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
225	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Functienaam	Motivatie
226	Erasmus MC	Lid RvB	De raad van Toezicht is belast met benoemingen, beloning en ontslag van leden van de Raad van Bestuur. Het beloningsbeleid van de Raad van Toezicht heeft tot doel om goede kandidaten voor een bestuursfunctie aan te trekken, deze bestuursleden te motiveren en voor het Erasmus MC te behouden. De beloning dient derhalve concurrerend te zijn met wat voor posities van vergelijkbare complexiteit, omvang en verantwoordelijkheid wordt geboden. Het vaste bruto salaris wordt conform het bovenstaande vastgesteld en zo nodig aangepast. De basissalariering voor de leden van de Raad van Bestuur is vastgesteld op basis van een rapport van het onderzoeks- en adviesbureau Hay Group en wordt in beginsel verhoogd in lijn met de geldende CAO-verhogingen. Daarnaast kan een variabel deel worden toegekend afhankelijk van de mate waarin bijzondere prestaties verricht zijn en/of vooraf vastgestelde toetsbare doelstellingen gerealiseerd en afspraken behaald zijn. Deze variabele beloning bedraagt maximaal 20% van het vaste salaris.
227	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
228	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
229	Erasmus MC	Afdelingshoofd	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1			De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
230	Erasmus MC	Stafid	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
231	Erasmus MC	Stafid	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
232	Erasmus MC	Stafid	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
233	Erasmus MC	Stafid	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
234	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1			De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
235	Erasmus MC	Staflid	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
236	Erasmus MC	Staflid	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
237	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
238	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
239	Erasmus MC	Staflid	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
240	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
241	Erasmus MC	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
242	Erasmus Universiteit	Voorzitter CvB	Nettovergoeding vanwege fiscus omgezet naar bruto vergoeding. Remuneratie vastgesteld door Raad van Toezicht.
243	Erasmus Universiteit	Hoogleraar B	Vergoeding extra uitgevoerde werkzaamheden
244	Erasmus Universiteit	Hoogleraar B	Functioneringsgratificatie
245	Erasmus Universiteit	Decaan	Decanaatstoelage, arbeidsmarkttoelage, bruto representatietoelage
246	Erasmus Universiteit	Decaan	Decanaatstoelage, vergoeding huur, vergoeding representatie
247	Erasmus Universiteit	Lid CvB	Nettovergoeding i.v.m. fiscus omgezet naar bruto vergoeding / functioneringsgratificatie
248	Erasmus Universiteit	Hoogleraar B	Functioneringsgratificatie, arbeidsmarkttoelage
249	Erasmus Universiteit	Rector Magnificus	Nettovergoeding i.v.m. fiscus omgezet naar bruto vergoeding.
250	Erasmus Universiteit	Decaan	Decanaatstoelage, arbeidsmarkttoelage, gratificatie
251	Far West	Directeur / Bestuurder	Salarieering conform regeling commissie Izeboud
252	Geestelijke Gezondheidszorg Eindhoven en de Kempen	Voorzitter Raad van Bestuur	afspraken gemaakt op basis van de NVZD-regeling
253	Geestelijke Gezondheidszorg Eindhoven en de Kempen	Lid Raad van Bestuur	afspraken gemaakt op basis van de NVZD-regeling
254	GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG MIDDEN-BRABANT STICHTING	Voorzitter Raad	Bezoldiging vindt plaats conform de landelijke honoreringsregeling NVZD <input type="checkbox"/> In 2008 heeft een nabetaling plaatsgevonden mbt 2007.
255	GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG MIDDEN-BRABANT STICHTING	Lid Raad van Bestuur	Bezoldiging vindt plaats conform de landelijke honoreringsregeling NVZD. In 2008 heeft een nabetaling plaatsgevonden mbt 2007.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG MIDDEN- BRABANT STICHTING	Lid Raad van Bestuur	Bezoldiging vindt plaats conform de landelijke honoreringsregeling NVZD. In 2008 heeft een nabetaling plaatsgevonden mbt 2007.
256	GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG OOST BRABANT STICHTING	lid Raad van Besuur	Gezien de tweehoofdige collegiale Raad van Bestuur en de andere differentiërende factoren, komt de functiewaarde voor de Raad van Bestuur van de GGZ Oost Brabant uit in functiegroep L van de NVZD-adviesregeling. De feitelijke honorering van de Raad van Bestuur ligt daarmee in lijn, waarbij wordt aangetekend dat de Raad van Bestuur lid sinds 1992 in dienst is van de stichting en zijn honorering mede is gebaseerd op toenmalige contractafspraken(en daardoor hoger dan de vergoeding in de NVZD-adviesregeling). Aan de Raad van Bestuur is een auto ter beschikking gesteld met een hogere cataloguswaarde dan gebruikelijk, omdat hij rolstoelgebruiker is en daarom op een grotere en aangepaste auto is aangewezen.
257	GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG OOST BRABANT STICHTING	Voorzitter Raad van Bestuur	Gezien de tweehoofdige collegiale Raad van Bestuur en de andere differentiërende factoren, komt de functiewaarde voor de Raad van Bestuur van de GGZ Oost Brabant uit in functiegroep L van de NVZD-adviesregeling. De feitelijke honorering van de Raad van Bestuur ligt daarmee in lijn, waarbij wordt aangetekend dat de Raad van Bestuur lid sinds 1992 in dienst is van de stichting en zijn honorering mede is gebaseerd op toenmalige contractafspraken(en daardoor hoger dan de vergoeding in de NVZD-adviesregeling). Aan de Raad van Bestuur is een auto ter beschikking gesteld met een hogere cataloguswaarde dan gebruikelijk, omdat hij rolstoelgebruiker is en daarom op een grotere en aangepaste auto is aangewezen.
258	Gemeenschappelijk Secretariaat Productieschappen Vee, Vlees en Eieren	voorzitter	Overschrijding wordt veroorzaakt door de instemming van het PVV bestuur met de overname van de bedrijfsauto tegen de boekwaarde en het vergezellen van de echtgenote van de voorzitter tijdens dienstreizen. Beide componenten zijn fiscaal belast als loon in natura.
259	Gemeente Amsterdam (NH)	Algemeen Directeur GGD	In verband met met uitbetaling van niet genoten vakantie-uren in 2009 met betrekking tot een uitdiensttreding per 31-10-2008
260	Gemeente Apeldoorn (GL)	Burgemeester	vergoeding naheffing compensatie fiscale bijtelling dienstauto. In 2009 is dit gecompenseerd door het Rijk
261	Gemeente Breda (NB)	Directeur	De vergoeding betreft de inkoop in de levensloop in het kader van de CAO vastgelegde FLO-regeling.
262	Gemeente Nijmegen (GL)	gemeentesecretaris	Toegekende gratificatie is in 2008 over 19,5 maanden ipv over 12 uitbetaald waardoor geringe overschrijding is ontstaan en uitbetaling levensloopbijdrage is over 17 mnd uitbetaald ipv over 12 zoals in 2007
263	Gemeente Rotterdam (ZH)	Directeur	Inschaling in combinatie met 40 urige werkweek, conform CAO mogelijkheid.
264	Gemeente Rotterdam (ZH)	Bestuurder	Betreeft afrekening vakantiegeld e.d. bij uitdiensttreding.
265	Gemeente Rotterdam (ZH)	Directeur	Inschaling in combinatie met 40 urige werkweek, conform CAO mogelijkheid.
266	Gemeente Rotterdam (ZH)	Afdelingsmanager Publiekszaken	Dit bedrag betreft het werkgeversaandeel om de volledige pensioenaanspraken van de betrokken medewerker te kunnen garanderen.
267	Gemeente Westervoort (GL)	controllor	
268	GGD WEST-BRABANT		

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1		Persoonsnaam ingevuld	Deze vergoeding is overeenkomstig het convenant van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis directeuren.
269	GGNET	Persoonsnaam ingevuld	Deze vergoeding is overeenkomstig het convenant van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis directeuren.
270	GGNET	Persoonsnaam ingevuld	Deze vergoeding is overeenkomstig het convenant van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis directeuren.
271	GGNET	Persoonsnaam ingevuld	Deze vergoeding is overeenkomstig het convenant van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis directeuren.
272	GGZ NOORD EN MIDDEN LIMBURG	Voorzitter Raad van Bestuur	CAO verhoging binnen CAO GGZ gevolgd
273	GGZ NOORD EN MIDDEN LIMBURG	Lid Raad van Bestuur	CAO verhoging binnen CAO GGZ gevolgd
274	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B. V.	Chirurg	Medisch specialist in loondienst
275	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B. V.	Chirurg	Medisch specialist in loondienst
276	Hogeschool Edith Stein/Onderwijscentrum Twente	Voorzitter College van bestuur	De bezoldiging is gebaseerd op bestaande regelingen.
277	Hogeschool INHOLLAND	Adviseur college van bestuur (ex vz CvB)	De gemaakte afspraken met de adviseur CvB, in samenhang met zijn aftreden als voorzitter van het College van Bestuur eind 2007, vloeien voort uit een voortgezet dienstverband.
278	Hogeschool INHOLLAND	Vice-voorzitter college van bestuur	Het bestuur van de Hogeschool heeft in 2008 besloten in 2009 de bonussen te beperken. De verhouding was 90% vaste beloning en 25% variabele beloning. Dat wordt in 2009 99% vaste beloning en 6% variabele beloning. In 2008 wilde het bestuur daartoe de bonussen volgens de oude structuur afronden en miv 2009 het nieuwe beloningsbeleid verantwoordt. Daartoe is in 2008 besloten de bonus over 2008 in december 2008 uit te betalen. Het was binnen de Hogeschool regel om in januari van het lopende jaar de bonus uit te keren van het afgelopen kalenderjaar. In januari 2008 is de bonus uitgekeerd over het kalenderjaar 2007. In 2008 is dus eenmalig in verband met de overgang naar een nieuwe regeling in 2009 twee maal een bonus uitgekeerd.
279	Hogeschool INHOLLAND	Voorzitter college van bestuur	Het bestuur van de Hogeschool heeft in 2008 besloten in 2009 de bonussen te beperken. De verhouding was 90% vaste beloning en 25% variabele beloning. Dat wordt in 2009 99% vaste beloning en 6% variabele beloning. In 2008 wilde het bestuur daartoe de bonussen volgens de oude structuur afronden en miv 2009 het nieuwe beloningsbeleid verantwoordt. Daartoe is in 2008 besloten de bonus over 2008 in december 2008 uit te betalen. Het was binnen de Hogeschool regel om in januari van het lopende jaar de bonus uit te keren van het afgelopen kalenderjaar. In januari 2008 is de bonus uitgekeerd over het kalenderjaar 2007. In 2008 is dus eenmalig in verband met de overgang naar een nieuwe regeling in 2009 twee maal een bonus uitgekeerd.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
280	Hogeschool INHOLLAND	Lid college van bestuur	<p>De verhouding was 90% vaste beloning en 25% variabele beloning. Dat wordt in 2009 99% vaste beloning en 6% variabele beloning. In 2008 wilde het bestuur daartoe de bonussen volgens de oude structuur afronden en miv 2009 het nieuwe beloningsbeleid verantwoordt. Daartoe is in 2008 besloten de bonus over 2008 in december 2008 uit te betalen. Het was binnen de Hogeschool regel om in januari van het lopende jaar de bonus uit te keren van het afgelopen kalenderjaar. In januari 2008 is de bonus uitgekeerd over het kalenderjaar 2007. In 2008 is dus eenmalig in verband met de overgang naar een nieuwe regeling in 2009 twee maal een bonus uitgekeerd.</p>
281	Hogeschool Rotterdam	Voorzitter CvB	<p>Rechtspositie dateert van voor normering</p>
282	Hogeschool Utrecht	voorzitter college van bestuur	<p>De remuneratie van de voorzitter van het college van bestuur is gebaseerd op, en past binnen, de uitwerking bezoldiging bestuurders hogescholen d.d. november 2006 van de Branchecode Governance Hogescholen, en bijbehorende aanvullingen, opgesteld door de HAY Group. Met ingang van 2007 heeft de Raad van Toezicht de bezoldiging onderverdeeld in een vast deel en een variabel deel. De hoogte van het variabele deel is gebaseerd op een drietal componenten: twee clusters met prestatie-indicatoren, aangevuld met de beoordeling van het persoonlijk functioneren van de leden van het college. Het variabele deel wordt in het volgende jaar uitbetaald. Over 2007, uitbetaald in 2008 was dit 11.914.</p>
283	Hogeschool van Amsterdam	vice voorzitter college van bestuur	<p>conform afspraken bij arbeidsovereenkomst 2006</p>
284	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	voorzitter College van Bestuur	<p>Salaris is contractueel vastgelegd tussen Raad van Toezicht en College van Bestuur en uitdrukking van de prestaties van de collegevoorzitter. Salaris is in lijn met de Adviesregeling Totaal Vast Inkomen CvB Hogescholen. Zie ook Jaarverslag HAN 2008 pag. 123-124.</p>
285	Hogeschool voor de Kunsten Utrecht	Voorzitter College van Bestuur	<p>Belastbaar loon incl. fisc bijtelling leaseauto 2007: 16206; 2008: 9210</p> <p>Het bruto salaris over 2008 bedraagt 180.114 en is inclusief en nabetaling ad 7664 over 2006 en 2007, zodat het feitelijke bruto salaris 172.450 bedraagt. Het bruto salaris is conform de door de voorzitters van de Raden van Toezicht van de hogescholen vastgestelde leidraad en valt binnen het voor 2008 vastgestelde maximum van 176.008</p>
286	Hogeschool Zuyd	lid college van bestuur	<p>bestaande salarisafspraken effectueren</p>

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	HSK Groep	Statutair Directeur	
287	HUISARTSEN GENOOTSCHAP NED	directeur/bestuursvoorzitter	Bij de effectivering van de bestuurlijke vernieuwing per 1 januari 2004 is gezien de zwaarte van de functie het huidige salaris als marktconform bepaald.
288	IB-Groep	Hoofddirecteur	Het belastbaarloon en de fictieve pensioenspraken zijn in 2008 gestegen t.o.v. 2007.
289	Ijsselland Ziekenhuis	Orthopeed	NVT
291	Ijsselland Ziekenhuis	Voorzitter Raad van Bestuur	Salaris is conform de NVZD
292	Ijsselland Ziekenhuis	Klinisch chemicus	NVT
293	Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierland INTERNATIONAL CARD SERVICES BV	Raad van Bestuur CEO European Division	Beloning conform de richtlijnen NVZD Salaris conform salarisschaal betreffende functie
295	Kamer van Koophandel Brabant	Algemeen Directeur	De beloning van de huidige algemeen directeur van de Kamer van Koophandel Brabant is het gevolg van keuzes, die in het verleden door het bestuur van de Kamer zijn gemaakt. In 2001 is een advies uitgebracht door een terzake kundig bureau, waarin aanbevolen werd de beloning van de directie te koppelen aan het niveau van een middelgrote organisatie in het bedrijfsleven. In het advies is vervolgens een concreet voorstel gedaan voor het exacte beloningsniveau. Aanvullend heeft het bestuur hiermee ingestemd en is dit geïmplementeerd. Beloning vindt plaats o.b.v. het remuneratiekader zoals vastgesteld doot het bestuur van de Kamer van Koophandel Nederland
296	Kamer van Koophandel Brabant	Directeur	De beloning van de Algemeen Directeur is conform de salariering van de topfunctionarissen dat begin 2006 door het Bestuur van KvK NL vastgesteld. De indexering van de salarissen van de topfunctionarissen is identiek aan die van de overige medewerkers. De stijging van de CAO-percentages bij de kamers was in de jaren 2006 - 2008 respectievelijk 1,6%, 1,9% en 3%. Het maximaal voor een algemeen directeur te bereiken salaris is met genoemde percentages verhoogd. □ De jaarijksse rapportage ingevolge de WOPT eist enkele bijtellingen bovenop het brutosalaris. Het gaat daarbij o.m. om de fiscale bijtelling vanwege de verstrekte dienstauto en om werknemersdeel van de pensioenpremie. Als gevolg hiervan is de WOPT-grens in 2007, komt het salaris boven die grens. □
297	Kamer van Koophandel en Fabrieken Den Haag	Algemeen Directeur	
298	Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Amsterdam	Algemeen directeur	Als gevolg van marktconforme beloning

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Centraal Gelderland	Algemeen Directeur	Het salarisniveau van de directie is in 2006 vastgesteld op basis van de regeling arbeidsvoorwaarden KVK Nederland opgesteld door Bureau Berenschot in 2005. Op 29 mei 2006 is deze regeling door het Dagelijks Bestuur vertaald naar de directie van onze kamer. Onderdeel van het besluit was dat het vaste jaarinkomen van de algemeen directeur het maximale niveau kon bereiken indien zou worden <input type="checkbox"/> overgegaan op een <input type="checkbox"/> hoofdfide leiding. Deze situatie is sinds medio 2008 van toepassing. <input type="checkbox"/>
299	Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Gooi-, Eem- en Flevoland	Algemeen directeur	De bezoldiging van de algemeen directeur over 2008 bedroeg € 230.919 en overschreed hiermee de norm van het gemiddelde belastbaar loon Ministers over 2008. Als gevolg van incidentele nabetalingen over 2007 en verkoop van verlofuren komt het inkomen boven de norm uit.
300			Het belastbare loon is inclusief een belaste onkostenvergoeding van € 3743,00. Dit betekent dat er geen declaratie van onkosten plaatsvindt. Het algemeen Bestuur van de Kamer van Koophandel Utrecht heeft in 2000 besloten een nieuwe directeur aan te trekken die in de top van een bedrijf ervaring had, een dergelijk besluit had uiteraard consequenties voor de arbeidsvoorwaarden en de hoogte van het salaris. Arbeidsvoorwaardelijk is toen niet gekozen voor het onderbrengen van de directeur in de arbeidsvoorwaarden van de rest van het kamerpersoneel. Dit betekent o.a. dat de bovenwettelijke uitkering bij werkloosheid op de directeur niet van toepassing is. In het belastbaar loon van 2007 was een <input type="checkbox"/> malige gratificatie van € 15.124, -- opgenomen. Het belastbaar loon in 2007 is voor 2008 verhoogd met een CAO-verhoging van 3%. <input type="checkbox"/>
301	Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Midden Nederland	Algemeen Directeur	
302	Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Noordwest-Holland	Directeur	0
303	Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Rotterdam	Algemeen Directeur	Bonus ivm bijzondere prestatie
304	Kamer van Koophandel Oost Nederland	Algemeen directeur	Doorlopende arbeidsovereenkomst sinds 1 januari 1999 Overige vergoedingen: Hr. Hamers verricht miv 01-01-2009 geen werkzaamheden meer, maar krijgt tot 1 mei 2009 salaris doorbetaald. <input type="checkbox"/>
305	Kamer van Koophandel Zuidwest-Nederland	Persoonsnaam ingevuld	Verkoop vakantiedagen / bijtelling Leaseauto / toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning zorgen voor overschrijding
306	Kamer van Koophandel Zuidwest-Nederland	Persoonsnaam ingevuld Directeur	Verkoop vakantiedagen / bijtelling leaseauto / Toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning
307	KANKER INSTITUUT NEDERLANDS	Organisatie en Bedrijfsvoering	Overschrijding van de norm is nodig om goede bestuurders aan onze instelling te kunnen verbinden.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Functienaam	Motivatie
1	KANKER INSTITUUT NEDERLANDS	Directeur Wetenschapsbeleid	Overschrijding van de norm is nodig om goede bestuurders aan onze instelling te kunnen verbinden.
308	KANKER INSTITUUT NEDERLANDS	Directeur Zorg en Zorgontwikkeling	Overschrijding van de norm is nodig om goede bestuurders aan onze instelling te kunnen verbinden.
309	KANKER INSTITUUT NEDERLANDS	Projectleider C RES/RT/DOD	Overschrijding van de norm is nodig om goede onderzoekers aan onze instelling te kunnen verbinden.
310	KANKER INSTITUUT NEDERLANDS	Chirurg	Overschrijding van de norm is nodig om goede artsen aan onze instelling te kunnen verbinden.
311	KANKER INSTITUUT NEDERLANDS	Hoofd cluster Radiotherapie	Overschrijding van de norm is nodig om goede artsen aan onze instelling te kunnen verbinden.
312	KANKER INSTITUUT NEDERLANDS	Projectleider C RES/RT/DOD	Overschrijding van de norm is nodig om goede onderzoekers aan onze instelling te kunnen verbinden.
313	KANKER INSTITUUT NEDERLANDS	Hoofd nucleaire geneeskunde	Overschrijding van de norm is nodig om goede artsen aan onze instelling te kunnen verbinden.
314	KANKER INSTITUUT NEDERLANDS	Plastisch Chirurg	Overschrijding van de norm is nodig om goede artsen aan onze instelling te kunnen verbinden.
315	Koninklijke Visio, Landelijke Stichting Slechtzienden en Blinden	Voorzitter Raad van Bestuur	Complexiteit van de bestuursfunctie en risicoprofiel organisatie rond financieringen.
316	Koninklijke Visio, Landelijke Stichting Slechtzienden en Blinden	Lid van de Raad van Bestuur	Complexiteit van de bestuursfunctie en risicoprofiel organisatie rond financieringen
317	KRO	Presentator	overschrijding door persoonsgebonden arbeidsmarkt toeslag
318	KRO	Presentator	overschrijding door persoonsgebonden arbeidsmarkt toeslag
319	KRO	Presentator	overschrijding door persoon gebonden arbeidsmarkt toeslag
320	KRO	Directievoorzitter	geen
321	Laboratorium Microbiologie Twente Achterhoek	Directrice (microbioloog)	Directrice (microbioloog)
322	Laboratorium Microbiologie Twente Achterhoek	Arts Microbioloog	Directeur (arts-microbioloog) tot 1 sep. 2008
323	Laboratorium Pathologie Oost Nederland	Patholoog anatoom	Patholoog anatoom
324	LAURENTIUS	Directeur/Bestuurde r	De RVC vindt bovengenoemd salaris passend bij deze functie en past bij de huidige orderpotefeuille

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Leids Universitair Medisch Centrum	Raad van Bestuur	
326	Leids Universitair Medisch Centrum	Raad van Bestuur	Geen
327	Leids Universitair Medisch Centrum	Raad van Bestuur	Geen
328	Leids Universitair Medisch Centrum	Raad van Bestuur	Gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato. □
329	Leids Universitair Medisch Centrum	Academisch medisch specialist	
330	Leids Universitair Medisch Centrum	Academisch Medisch Specialist	
331	Leids Universitair Medisch Centrum	Raad van Bestuur	Geen
332	Leids Universitair Medisch Centrum	Academisch medisch specialist	Gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato. □
333	Leids Universitair Medisch Centrum	Academisch medisch specialist	Gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato. □
334	Leids Universitair Medisch Centrum	Academisch medisch specialist	Gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato. □
335	Leids Universitair Medisch Centrum	Academisch medisch specialist	Gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato. □
336	Leids Universitair Medisch Centrum	Academisch medisch specialist	Gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato. □
337	Leids Universitair Medisch Centrum	Academisch medisch specialist	Gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato. □
338	Leids Universitair Medisch Centrum	Academisch medisch specialist	Gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato. □

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Leids Universitair Medisch Centrum	Academisch medisch specialist	Gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato. □
339	Leids Universitair Medisch Centrum	Academisch medisch specialist	Gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato. □
340	Leids Universitair Medisch Centrum	Academisch medisch specialist	Gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato. □
341	Leids Universitair Medisch Centrum	Academisch medisch specialist	Gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato. □
342	Leids Universitair Medisch Centrum	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato. □
343	Leids Universitair Medisch Centrum	Academisch medisch specialist	Gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato. □
344	Leids Universitair Medisch Centrum	Academisch medisch specialist	Gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato. □
345	Leids Universitair Medisch Centrum	Academisch medisch specialist	Gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato. □
346	Leids Universitair Medisch Centrum	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato. □
347	Leids Universitair Medisch Centrum	Academisch medisch specialist	Gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato. □
348	Leids Universitair Medisch Centrum	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato. □
349	Leids Universitair Medisch Centrum	Academisch medisch specialist	Gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato. □
350	Leids Universitair Medisch Centrum	Academisch medisch specialist	Gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato. □
351	Leids Universitair Medisch Centrum	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato. □

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	LEIJPARK REVALIDATIECENTRUM	Revalidatiearts	Salariëering is conform cao medisch specialisten (AMS)
352	LVNL	Senior Consultant	De senior consultants hebben taken op het nationale en internationale speelveld ten aanzien van de positionering van de LVNL. De beloning past binnen het loongebouw van LVNL.
353	LVNL	Verkeersleider FLNA	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Doordat betrokkene nadient als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
354	LVNL	Waarn. Voorzitter van het bestuur	De bezoldiging van het bestuur wordt jaarlijks vastgesteld door de raad van toezicht
355	LVNL	Lid van het bestuur	De bezoldiging van het bestuur wordt jaarlijks vastgesteld door de raad van toezicht
356	LVNL	General Manager Air Traffic Management	Deze (general) managers hebben een achtergrond als verkeersleider hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning past binnen het loongebouw van LVNL.
357	LVNL	Verkeersleider/Unit Manager	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
358	LVNL	Verkeersleider/Sup ervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
359	LVNL	Unit Manager	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
360	LVNL	Verkeersleider/Unit Manager	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
361	LVNL	Verkeersleider/Unit Manager	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Functienaam	Motivatie
362	LVNL	Verkeersleider/Unit Manager	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
363	LVNL	Unit Manager	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
364	LVNL	Verkeersleider/Unit Manager	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
365	LVNL	Verkeersleider/Unit Manager	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
366	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
367	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
368	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
369	LVNL	Verkeersleider FLNA	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Doordat betrokkene nadient als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcionaam	Motivatie
370	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
371	LVNL	Senior Consultant	De senior consultants hebben taken op het nationale en internationale speelveld ten aanzien van de positionering van de LVNL. De beloning past binnen het loongebouw van LVNL.
372	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
373	LVNL	Unit Manager	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
374	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
375	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
376	LVNL	Verkeersleider FLNA	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Doordat betrokkene nadient als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
377	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
378	LVNL	Manager	Deze (general) managers hebben een achtergrond als verkeersleider hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning past binnen het loongebouw van LVNL.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Functienaam	Motivatie
379	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
380	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
381	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
382	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
383	LVNL	Lid van de directie	De beloning is passend binnen het loongebouw van LVNL
384	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
385	LVNL	Lid van de directie	De beloning is passend binnen het loongebouw van LVNL
386	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
387	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
388	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
389	LVNL	Verkeersleider FLNA	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Doordat betrokkene nadient als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
390	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
391	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
392	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
393	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
394	LVNL	Verkeersleider FLNA	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Doordat betrokkene nadient als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
395	LVNL	Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcionaam	Motivatie
1	LVNL	Verkeersleider FLNA	Deze verkeersleiders maken gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. Doordat betrokkene nadient als verkeersleider, manager of verkeersleidingsexpert wordt hiervoor een vergoeding ontvangen additioneel aan de FLNA-vergoeding.
396	LVNL	General Manager	Deze (general) managers hebben een achtergrond als verkeersleider hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning past binnen het loongebouw van LVNL.
397	LVNL	Verkeersleider/Sup ervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
398	LVNL	Verkeersleider/Sup ervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
399	LVNL	Verkeersleider/Sup ervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
400	LVNL	Verkeersleider/Sup ervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
401	LVNL	Verkeersleider/Sup ervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
402	LVNL	Verkeersleider FLNA	Deze verkeersleiders maakten voorheen gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. In de loop van 2008 zijn de betrokkene uit de FLNA regeling getreden en overgegaan naar de voor hun geldende pensioenregeling.
403	LVNL	Verkeersleider/Sup ervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
404	LVNL	Verkeersleider/Sup ervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Functienaam	Motivatie
405	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
406	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
407	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
408	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
409	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
410	LVNL	Verkeersleider (2)	Deze (general) managers hebben een achtergrond als verkeersleider hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning past binnen het loongebouw van LVNL.
411	LVNL	General Manager	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
412	LVNL	Verkeersleider (2)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Functienaam	Motivatie
413	LVNL	Verkeersleider (2)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
414	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
415	LVNL	Verkeersleider (2)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
416	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
417	LVNL	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning passend binnen het loongebouw van LVNL. Zowel verkeersleiders als het management van verkeersleiders ontvangen als onderdeel van de beloning een toeslag voor onregelmatige diensten (TOD).
418	LVNL	Verkeersleider (2)	Deze verkeersleiders maakten voorheen gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. In de loop van 2008 zijn de betrokkene uit de FLNA regeling getreden en overgegaan naar de voor hun geldende pensioenregeling.
419	LVNL	Verkeersleider FLNA	Deze verkeersleiders maakten voorheen gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. In de loop van 2008 zijn de betrokkene uit de FLNA regeling getreden en overgegaan naar de voor hun geldende pensioenregeling.
420	LVNL	Verkeersleider FLNA	Deze verkeersleiders maakten voorheen gebruik van de regeling FLNA, passend binnen de rechtspositie en het loongebouw van LVNL. In de loop van 2008 zijn de betrokkene uit de FLNA regeling getreden en overgegaan naar de voor hun geldende pensioenregeling.
421	Meander Medisch Centrum	voorzitter Raad van Bestuur	De overschrijding van het gemiddeld belastbaar loon is structureel. Het betreft marktconforme salarissen, mede gezien vanuit de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en de marktsector.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcionaam	Motivatie
1	Meander Medisch Centrum	lid Raad van Bestuur	De overschrijding van het gemiddeld belastbaar loon is structureel. Het betreft marktconforme salarissen, mede gezien vanuit de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en de marktsector.
422	Mediant, Stichting voor Geestelijke Gezondheidszorg Oost- en Midden Twente	Voorzitter Raad van Bestuur	
423	Menzis	Raad van Bestuur	Passende beloning (o.i. marktconform) om kwalitatief geschikte bestuurders te binden.
424	Menzis	Raad van Bestuur	Passende beloning (o.i. marktconform) om kwalitatief geschikte bestuurders te binden.
425	Menzis	Raad van Bestuur	Passende beloning (o.i. marktconform) om kwalitatief geschikte bestuurders te binden.
426	Menzis	Directeur	Passende beloning (o.i. marktconform) om kwalitatief goede directieleden te binden.
427	Menzis	Directeur	Passende beloning (o.i. marktconform) om kwalitatief goede directieleden te binden.
428	Menzis	Manager	Passende beloning (o.i. marktconform) voor kwalitatief goede managers.
429	Menzis	Stafmedewerker	Passende beloning (o.i. marktconform).
430	Ministerie van BZK	Medewerker	Schadevergoeding ivm dienstongeval. Totaal 194.306, waarvan netto 6.534
431	Ministerie van BZK	Medewerker	Schadevergoeding ivm dienstongeval. Totaal 303.928 waarvan netto 20.313
432	Ministerie van BZK	SG V&W	38 uren werkweek en variabele beloning
433	Ministerie van BZK	SG VWS	39 uren werkweek en variabele beloning
434	Ministerie van BZK	Korpschef	Werkweek van 39,6 uur en vergoedingen. AV zijn afgestemd met bevoegd gezag (minister)
435	Ministerie van BZK	SG OCW	40 uren werkweek en variabele beloning
436	Ministerie van BZK	Programma SG VRD	40 uren werkweek en variabele beloning
437	Ministerie van BZK	Hoofd AIVD	40 uren werkweek en variabele beloning
438	Ministerie van BZK	DG Fiscale Zaken	40 uren werkweek en variabele beloning
439	Ministerie van BZK	SG LNV	40 uren werkweek en variabele beloning
440	Ministerie van BZK	DG Veiligheid	40 uren werkweek en variabele beloning
441	Ministerie van BZK	IG	
442	Ministerie van BZK	Gezondheidszorg	40 uren werkweek en variabele beloning
443	Ministerie van BZK	SG Justitie	40 uren werkweek en variabele beloning
444	Ministerie van BZK	Voorzitter MT	
445	Ministerie van BZK	Uitvoeringsorganisatie Onderwijs	38 uren werkweek en variabele beloning
446	Ministerie van BZK	SG VROM	40 uren werkweek en variabele beloning
447	Ministerie van BZK	DG	
448	Ministerie van BZK	Volksgezondheid	40 uren werkweek en variabele beloning
449	Ministerie van BZK	DG ABD	40 uren werkweek en variabele beloning
450	Ministerie van BZK	SG Financiën	38 uren werkweek en variabele beloning

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcionaam	Motivatie
1	Ministerie van Defensie	Jachtvlieger	Bedrag is inclusief bindingspremie van € 79.865, vliegtoelage van € 19.661 en overwerkvergoeding van € 11.261.
449	Ministerie van Defensie	Officier medisch specialist	Bedrag is inclusief bindingspremie van € 16.552, functioneringstoelage van € 8.316, toelage officieren-arts van € 9.317, (aanvullende) toelage officieren medisch specialist van € 32.964
451	Ministerie van Economische Zaken	Algemeen Directeur Senter Novem	Periodieke toeslag en representatiekostenvergoeding
452	Ministerie van Financiën	MT lid	
453	Ministerie van Justitie	belastingdienst Psychiater	Dotatie levensloopregeling Behoud-toeslagen
454	Ministerie van Justitie	Pen. Inr. Werker	Herstel onterecht ontslag
455	Ministerie van Justitie	Directeur NCTb	Eindafrekening ivm beëindiging dienstverband
456	Ministerie van LNV	medewerker algemene projecten	Schadeloosstelling ivm herziening salarisschaal over een periode van 9 jaar, rekeninghoudend met pensioenverlies
457	Ministerie van VWS	Adviseur Technology Transfer	Aanvulling pensioenbreuk
458	Ministerie van VWS	Laboratoriumhoofd	arbeidsmarkttoelage
459	MOgroep	algemeen directeur	nvt
460	NCRV	Directeur	Onder verwijzing naar de motivatie in 2005, 2006 en 2007 worden hoge eisen gesteld aan de algemeen directeur. De NCRV is bereid omwille van de kwaliteiten van de algemeen directeur deze beloning toe te kennen.
461	NCRV	Programmamaker 1	Marktconforme beloning. Betreffende programmamaker is werkzaam op basis van een opdrachtovereenkomst en is derhalve niet in dienst, maar wordt wel verloond omdat geen geldige VAR aanwezig is.
462	Nederlands Loodswezen BV	Directeur	Vastgesteld door raad van commissarissen o.b.v. externe benchmark
463	Nederlands Loodswezen BV	Financieel directeur	Vastgesteld o.b.v. externe benchmark door directeur i.o.m. raad van commissarissen
464	Nederlands Vlaams Accreditatie Organisatie voor het hoger onderwijs (NVAO)	Voorzitter	De vaststelling van de beloningsstructuur voor de bestuurders vindt plaats via besluitvorming door respectievelijk de minister van OCW en de Vlaamse regering.
465	Nederlandse Orde van Accountants-Administratieconsulenten	oud-directeur	Bij beëindiging van het dienstverband van de voormalig algemeen directeur is een financiële regeling getroffen. De regeling komt er op neer dat gedurende de periode van september 2006 tot en met augustus 2009 maandelijks uitkeringen worden gedaan in de vorm van een vergoeding. Hiernaast wordt door de NOvAA de pensioenpremie betaald.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

A		D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
466	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Voorzitter Raad van Bestuur	Salaris is gebaseerd op een 40 urige werkweek. Salaris past binnen het loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.
467	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Lid Raad van Bestuur	Salaris is gebaseerd op een 40 urige werkweek. Salaris past binnen het loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.
468	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Projectdirecteur	Betrokkene heeft een gratificatie ontvangen op basis van gerealiseerde afspraken bij indiensttreding <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
469	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Lid Raad van Bestuur	Salaris is gebaseerd op een 40 urige werkweek. Salaris past binnen het loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.
470	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Directeur kerngebied	Salaris is gebaseerd op een 40 urige werkweek. Salaris past binnen het loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is. <input type="checkbox"/> Betrokkene ontvangt een reglementaire prepensioenbijdrage als overbrugging voor het afschaffen van de VUT
471	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	directeur kerngebied	Salaris is gebaseerd op een 40 urige werkweek. Salaris past binnen het loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.
472	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Directeur kerngebied	Salaris is gebaseerd op een 40 urige werkweek. Salaris past binnen het loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.
473	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Voorzitter Raad van Bestuur	Salaris van toepassing sinds april 2008. Salaris is gebaseerd op dat van de vorige functie van directeur kerngebied bij een 40 urige werkweek.
474	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	directeur kerngebied	Salaris is gebaseerd op een 40 urige werkweek. Salaris past binnen het loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is. <input type="checkbox"/> Behoud salarispositie na overgang vanuit een andere commerciële onderneming naar deze organisatie.
475	Nederlandse Zorgautoriteit (NZa)	Lid Raad van Bestuur en plaatsvervangend voorzitter	2 redenen voor overschrijding: - de leden van de Raad van Bestuur worden aangesteld door het ministerie van VWS. De salarissen zijn door VWS bepaald. - De salarissen zijn met 2% gestegen conform de CAO Rijk.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcionaam	Motivatie
1			2 redenen voor overschrijding: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> - de leden van de Raad van Bestuur worden aangesteld door het ministerie van VWS. <input type="checkbox"/> De salarissen zijn door VWS bepaald. <input type="checkbox"/>
476	Nederlandse Zorgautoriteit (NZa)	Voorzitter Raad van Bestuur	<input type="checkbox"/> - De salarissen zijn met 2% gestegen conform de CAO Rijk.
477	NIERSTICHTING NEDERLAND	Algemeen directeur	Salaris is in overeenstemming met de Adviesregeling Beloning Directeuren van Goede Doelen (VFI, december 2005)
478	Nivra	Algemeen Directeur	Deze beloning is hoger van het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij de grote accountantskantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies.
479	Nivra	Directeur	Deze beloning is hoger van het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij de grote accountantskantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies.
480	Nivra	Hoofd	Deze beloning is hoger van het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij de grote accountantskantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies.
481	Nivra	Hoofd	Deze beloning is hoger van het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij de grote accountantskantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies.
482	Nivra	Hoofd	Deze beloning is hoger van het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij de grote accountantskantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies.
483	Noordhollandsche van 1816, Algemene Verzekeringsmaatschappij NV	Directeur	uiftstekende prestaties onderneming en directie

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Functienaam	Motivatie
1	Noordhollandsche van 1816, Algemene		
484	Verzekeringsmaatschappij NV	Directeur	uitstekende prestaties onderneming en directie
485	NOS RTV	Presentator	Marktwerking
486	NOS RTV	Presentator	Marktwerking, eenmalige belastingcorrectie
487	NOS RTV	Presentator	Presentator, eenmalige extra pensioenstorting
488	NOS RTV	Presentator	Marktwerking
489	NOS RTV	Presentator	Marktwerking
490	NOS RTV	Directeur	Marktwerking
491	NOS RTV	Directeur	Marktwerking
492	NPS	algemeen directeur	marktconform
493	Nuclear Research & consultancy Group vof	algemeen directeur	besluit raad van toezicht <input type="checkbox"/> energieonderzoek centrum nederland (ecn)
494	NV Industriebank LIOF	directie	conform afspraken met ez
	NV NOM, Investerings- en Ontwikkelingsmaatschappij voor Noord-Nederland	Plaatsvervangend Directeur 1	Salaris is afgesproken voor in werkingtreding Wopt
496	NV NOM, Investerings- en Ontwikkelingsmaatschappij voor Noord-Nederland	Plaatsvervangend Directeur 2	Salaris is overeengekomen voor inwerkingtreding Wopt
	NV NOM, Investerings- en Ontwikkelingsmaatschappij voor Noord-Nederland	Directeur	Het salaris is in 2007 bij indiensttreding met de aandeelhouders overeengekomen. Verder is overeengekomen dat het salaris zal meegroeien met de gebruikelijke salarissstijgingen binnen de NOM. De gebruikelijke groei heeft geleid tot een bescheiden overschrijding van de norm
497		Voorzitter Raad van bestuur	conform de richtlijnen directeuren zorginstellingen is aan de voorzitter van de Raad van Bestuur deze beloning toegekend.
498	Ommelander Ziekenhuis Groep	voorzitter Raad van Bestuur	Remuneratie voorzitter RvB vastgesteld cf NVZD regeling in juli 2007 vastgesteld in functgroep L. In 2008 geïndexeerd conform NVZD richtlijn met 2,2 %. Geen verhoging toegekend
499	Omring		
500	Onafhankelijke Post- en Telecommunicatie Autoriteit	Voorzitter van het College	Regeling rechtspositie vaste leden van OPTA, staatscourant 31 augustus 2005, nr. 168
501	Open Universiteit Nederland	lid College van bestuur	Deelname aan diverse persoonlijke pensioenvoorzieningen
502	OWM Zorgverzekeraar DSW UA	Voorzitter Raad van Bestuur	marktconforme vergoeding
503	OWM Zorgverzekeraar DSW UA	Raad van Bestuur	Marktconforme vergoeding
504	OWM Zorgverzekeraar DSW UA	Directeur	Marktconforme beloning

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
505	OWM Zorgverzekeraar DSW UA	Directeur	Marktconforme beloning
506	OWM Zorgverzekeraar Zorg en Zekerheid UA	Lid Raad van Bestuur	Inkomen vastgesteld door de Raad van Commissarissen. Het inkomen wordt vastgesteld op basis van studies inzake gebruikelijk inkomen voor genoemde functie binnen de zorgsector.
507	Patrimoiums Woningstichting te Delfshaven	Directeur-Bestuurder	Overschrijding van het normbedrag wordt voor namelijk veroorzaakt door een hoge pensioenafdracht werkgever en werknemer. Het belastbaar inkomen is incl. bijtelling leaseauto. De bezoldiging van de Raad van Bestuur overschrijdt de volgens de WOPT gestelde grenzen als gevolg van een eenmalige gratificatie in 2008. <input type="checkbox"/> In 2007 is per abuis de belaste onkostenvergoeding voor de levensloopregeling en de ZVW niet meegenomen bij de berekening van het belastbaar loon. Herrekening leidde tot bovenstaande bedragen.
508	PC ZORGGROEP RIJNMOND	Bestuurder	Periodieke verhoging + algemene salarisverhoging (conform CAO)
509	Politie Utrecht	Lid Korpsleiding	
510	Politieregio Amsterdam-Amstelland	Persoonsnaam opgegeven	De berekening is geschied conform de regelgeving van de WOPT.
511	Politieregio Amsterdam-Amstelland	Persoonsnaam opgegeven	De berekening van het inkomen is geschied conform de WOPT.
512	Politieregio Haaglanden	Medewerker tijdelijke verkeersmaatregel	Bedrag ad â, - 256.955 betreft een uitkering in 2008 wegens een dienstongeval, welke betrekking had op meerdere jaren.
513	Politieregio Rotterdam-Rijnmond	Korpschef	Betref gemaakt arbeidsvoorwaardenafpraak met Korpsbeheerder bij aanstelling.
514	Politieregio Rotterdam-Rijnmond	Plv. korpschef	Uitbetaling ITBF ad â, - 22.000 per jaar met ingang van 2006.
515	Politieregio Twente	Korpschef	De overschrijding wordt mede veroorzaakt door het afschaffen van prepensioenregelingen. Daardoor wordt aan de korpschef een toelage uitbetaald van â, - 14897 op jaarbasis. Daarnaast spelen de afspraken in de CAO 2008-2010 een rol, zo wordt er â, - 1200 uitbetaald als eenmalige uitkering en is er sprake van een tegemoetkoming in de ziektekosten voor studerende kinderen van â, - 828.
516	ProRail B.V.	Voorzitter raad van bestuur	conform aandeelhoudersbesluit
517	ProRail B.V.	Raad van Bestuur	conform aandeelhoudersbesluit
518	ProRail B.V.	Raad van Bestuur	Conform aandeelhoudersbesluit
519	Provincie Zeeland	commissaris vd koningin	salariëring is conform cao rijk
520	Provincie Zuid-Holland	commissaris van de koningin	overschrijding vloeit voort uit de rechtspositieregeling vastgesteld door het min van bzk
521	Publieke omroep	Lid raad van bestuur	Beloning vastgesteld door Raad van Toezicht NOS
522	Publieke omroep	Lid raad van bestuur	Beloning vastgesteld door Raad van Toezicht NOS

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
523	Publieke omroep	Afdelingsmanager	Eenmalige pensioenstorting
524	Publieke omroep	Directeur	Marktwerking
525	Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	lid raad van bestuur	Lid Raad van Bestuur Wageningen UR bestaande uit de onderdelen Wageningen Universiteit, Stichting DLO en Van Hall/Larenstein
526	Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	lid raad van bestuur	lid Raad van Bestuur van Wageningen UR bestaande uit de onderdelen Wageningen Universiteit, Stichting DLO en van Hall/Larenstein
527	Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	lid raad van bestuur	Lid Raad van Bestuur Wageningen UR bestaande uit de onderdelen Wageningen Universiteit, Stichting DLO en Van Hall/Larenstein
528	Raad van Toezicht Wageningen Universiteit en Researchcentrum College van Bestuur Stichting DLO/Wageningen Universiteit	Algemeen Directeur	Benoeming per 01-01-2008 als algemeen directeur <input type="checkbox"/> Social Sciences Group, daarnaast waarnemend algemeen directeur Animal Sciences Group tot 01-10-2008
529	Radboud Universiteit Nijmegen	hoogleraar voorzitter college van bestuur Radboud Universiteit Nijmegen	
530	Radboud Universiteit Nijmegen	rector magnificus Radboud Universiteit Nijmegen	Salaris is gebaseerd op eindverantwoordelijkheid voor ruim 5.000 medewerkers en ruim 18.000 studenten en een omzet van ruim Mâ, 7 450. De aanpassing van de bedragen ten opzichte van 2007 is gebaseerd op ontwikkelingen in CAO-rijk.
531	Radboud Universiteit Nijmegen	rector magnificus Radboud Universiteit Nijmegen	
532	Radboud Universiteit Nijmegen	rector magnificus Radboud Universiteit Nijmegen	Salaris is gebaseerd op eindverantwoordelijkheid voor ruim 5.000 medewerkers, ruim 18.000 studenten en een omzet van ruim Mâ, 7 450.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
533	RDW	Directeur RDW	De hoogte van de totale bezoldiging van de Directieleden acht de RvT verantwoord gezien de in dat jaar behaalde prestaties
534	RDW	Directeur RDW	De hoogte van de totale bezoldiging van de Directieleden acht de RvT verantwoord gezien de in dat jaar behaalde prestaties.
535	Reclassering Nederland	Alg. Directeur	2007: Bonus uitkering van 2006 en 2007 in 2007 uitbetaald. <input type="checkbox"/>
536	RIAGG Rijnmond	bestuurder	2008: Omzetting van 36 naar 40 uren werkweek.
537	Rijnland Zorggroep	Voorzitter Raad van Bestuur	uit hoofde van verantwoordelijkheid van de functie
538	Rijnland Zorggroep	Lid Raad van Bestuur	uit hoofde van verantwoordelijkheid van de functie
539	Rijnland Zorggroep	Lid Raad van Bestuur	uit hoofde van verantwoordelijkheid van de functie
540	Rijnland Zorggroep	Intensivist	Salarisafpraak
541	RNWO	algemeen directeur	Salaris valt ruim onder Balkenende norm, maar door bijtelling pensioenafdracht en lease-auto wordt publicatiegrens overschreden.
542	ROC Friesland College	Voorzitter College van Bestuur	Uit onderzoeken van Hay, Ernst & Young en Deloitte is komen vast te staan dat de pensioenregeling voor de leden van het College van Bestuur niet marktconform is voor dit soort functionarissen. De Raad van Toezicht heeft daarom in 2004 besloten een voorziening te treffen zodat deze regeling meer marktconform is. Hiertoe is een aanvullende verzekering afgesloten. Deze verzekering wordt in termijnen betaald. <input type="checkbox"/> De voorzitter van het CvB vervulde in 2007 nog de functie van vice-voorzitter.
543	ROC Friesland College	Adviseur Raad van Toezicht	Uit onderzoeken van Hay, Ernst & Young en Deloitte is komen vast te staan dat de pensioenregeling voor de leden van het College van Bestuur niet marktconform is voor dit soort functionarissen. De Raad van Toezicht heeft daarom in 2004 besloten een voorziening te treffen zodat deze regeling meer marktconform is. Hiertoe is een aanvullende verzekering afgesloten. Deze verzekering wordt in termijnen betaald. <input type="checkbox"/> De voorzitter van het CvB vervulde in 2007 nog de functie van vice-voorzitter. De adviseur van de RvT vervulden in een deel van 2007 nog de functie van voorzitter van het CvB.
544	ROC Midden Nederland	lid College van bestuur	In het belastbaar loon van 2008 is een nabetaling opgenomen over het jaar 2006 en 2007 ten bedrage van respectievelijk € 17.590 en € 17.594. deze nabetaling is ontstaan wegens een vertraagde invoering van een nieuw beloningsstructuur voor bestuurders van MBO-instellingen (commissie Zijdeveldt). Indien deze nabetaling wordt gecorrigeerd op de beloning over 2008 ligt de beloning € 62.16 boven het grensbedrag. Ook hier geldt dat een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd/contractperiode is afgesloten met risico-opslag.
545	ROC Midden Nederland	voorzitter College van Bestuur	Voor de invoering van de Wopt waren al salarisafspraken gemaakt. Er is een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd/contractperiode afgesloten met risico-opslag.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
546	ROC West-Brabant	Voorzitter Raad van Bestuur	Het belastbaar loon 2008 is incl. een salarisaanpassing met betrekking tot 2007 van ca. â, ~ 7.500. Exclusief aanpassing ligt de beloning 2008 rond de 'ministersnorm'.
547	Salland Zorgverzekeraar N.V.	algemeen directeur	Passende beloning voor deze bestuursfunctie in een zeer complexe omgeving met een toenemend risicoprofiel en de daarbij behorende verantwoordelijkheden als bestuurder.
548	Savant Zorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Het belastbaar loon is vastgesteld conform de NVZD-regeling. In 2008 is de inflatie-correctie over de boekjaren 2007 en 2008 verwerkt.
549	Sint Liduinastichting	Directeur Beheer	De Raad van Commissarissen vindt de norm te laag als passende beloning voor hun bestuur
550	Sint Liduinastichting	Directeur Zorg	De Raad van Commissarissen vindt de norm te laag als passende beloning voor haar bestuur
551	Sint Liduinastichting	directeur beheer	De raad van commissarissen vindt de norm te laag als passende beloning voor hun bestuur
552	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	Voorzitter Raad van Bestuur	
553	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	Medisch Specialist	
554	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	Lid Raad van Bestuur	
555	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	Medisch Specialist	
556	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	Medisch Specialist	
557	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	Medisch Specialist	
558	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	Medisch Specialist	
559	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	Medisch Specialist	
560	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	Medisch Specialist	
561	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	Medisch Specialist	
562	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	Medisch Specialist	
563	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	Medisch Specialist	
564	Sociaal-Economische Raad	voorzitter	Met ingang van 2008 is er sprake van een fiscale bijtelling i.v.m. medegebruik dienstauto voor nevenfuncties en compensatie van het hieruit voortvloeiende fiscale nadeel. □ Het vermelde belastbaar loon 2008 is tevens inclusief de nabetalingen 2006 en 2007 voor deze fiscale bijtelling en compensatie. De bezoldiging wordt door de minister van SZW op grond van artikel 5.eerste lid SUWI vastgesteld (vaststelling is tot stand gekomen op basis van de belangrijkste organisatiekenmerken van de SVB, namelijk zeer grote administratieve organisatie met complexe werkprocessen waarin veel geld omgaat en die functioneert in een politieke omgeving, Å©n de referentiemarkten, namelijk financiÅ«le zelfstandige bestuursorganen, grote organisaties in de zakelijke dienstverlening, zorgverzekeraars en pensioenverzekeraars. Vergelijking met overeenkomstige functies in de hiervoor genoemde marktsegmenten heeft geresulteerd tot het aldus vastgestelde beloningsniveau).
565	SOCIALE VERZEKERINGSBANK	voorzitter Raad van Bestuur	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1			De bezoldiging wordt door de minister van SZW op grond van artikel 5. eerste lid SUWI vastgesteld (vaststelling is tot stand gekomen op basis van de belangrijkste organisatiekenmerken van de SVB, namelijk zeer grote administratieve organisatie met complexe werkprocessen waarin veel geld omgaat en die functieneert in een politieke omgeving, en de referentiemarkten, namelijk financiële zelfstandige bestuursorganen, grote organisaties in de zakelijke dienstverlening, zorgverzekeraars en pensioenverzekeraars. Vergelijking met overeenkomstige functies in de hiervoor genoemde marktsegmenten heeft geresulteerd tot het aldus vastgestelde beloningsniveau).
566	SOCIALE VERZEKERINGSBANK	lid Raad van Bestuur	
567	Spaarne ziekenhuis	Raad van bestuur	zie voorgaand jaar
568	St. Etherreclame (STER)	Directeur	Honorarium wordt betaald voor werkweek van meer dan 5 dagen/40 uur. De directeur is hiervoor als zelfstandige werkzaam en huidige inkomen is ten opzichte van voorgaande jaren al aanzienlijk verlaagd.
569	St. Muziekcentrum van de Omroep	Algemeen Directeur	Bij de verzelfstandiging in 1995 is een pensioenbreuk ontstaan die gerepareerd dient te worden. Hiervoor is een additionele storting gedaan ad â, 113.000 <input type="checkbox"/>
570	St. Rijksmuseum voor Volkenkunde	directeur	<input type="checkbox"/>
571	St. Ziekenhuis de Tjongerschans	Voorzitter Raad van Bestuur	Beloning conform NVZD-regeling
	St. Zorgkwadrant Fryslân		
572	Oost/St. Thuiszorg De Friese Wouden	Directeur bestuurder	De beloning is vastgesteld in overeenstemming met Raad van Commissarissen en richtlijnen NVZD
573	St.Epilepsie Instellingen Nederland	Raad van Bestuur	Conform schalen NVZD
574	St.Epilepsie Instellingen Nederland	Voorzitter Raad van Bestuur	Conform schalen NVZD
			Stadsherstel Amsterdam N.V. is een naamloze vennootschap, die privaaf gefinancierd is. Het salaris van de directie is derhalve niet uit publieke middelen gefinancierd (zie de brief van Stadsherstel aan de directeur-generaal WWI over dit onderwerp d.d. 4 juli 2008). Overeenkomstig artikel 11 van de statuten van Stadsherstel Amsterdam N.V. bepaalt de Raad van Commissarissen het salaris en de verdere arbeidsvoorwaarden van de directeur. De Raad van Commissarissen legt op dit punt verantwoording af aan de aandeelhouders van Stadsherstel. <input type="checkbox"/>
575	Stadsherstel Amsterdam N.V.	directeur	<input type="checkbox"/> Uit de memorie van toelichting bij de Wopt blijkt het doel van de wet:gegeven het feit dat met de inkomens van deze topfunctionarissen collectieve middelen zijn gemoeid, acht het kabinet openheid over de beloningspostie en ontwikkeling met het oog op verantwoording noodzakelijk. In een democratische samenleving hebben de belastingplichtigen in het algemeen het recht te worden geïnformeerd over het gebruik van overheidsmiddelen". In verband met haar private financiering valt Stadsherstel Amsterdam N.V. niet onder het doel van de wet.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcionaam	Motivatie
1		Voorzitter College van Bestuur	Het inkomen van het College van Bestuur is vastgesteld in lijn met de Uitwerking bezoldiging bestuurders hogescholen. Hierbij is additioneel rekening gehouden met het internationale en ondernemende karakter van Stenden hogeschool.
576	Stenden Hogeschool	voorzitter Raad van Bestuur	
577	STG ABRONA		Toepassing NVZD regeling
			Aan betreffende persoon is een eenmalige uitkering voor de aankoop van een op termijn uitkerende lijfrente verstrekt in verband met beëindiging van het dienstverband door herstructurering als gevolg van de bestuurlijke samenwerking met de Almeerse Scholengroep.
578	Stg Alg Bz VO Flevoland	Adviseur HRM	Cf NVZD
579	STG Argos Zorggroep	Lid RvB	
		Voorzitter Raad van Bestuur	Regeling NVZD
580	STG Argos Zorggroep		
581	STG Argos Zorggroep	Lid RVB	Cf NVZD
		Voorzitter Raad van Bestuur	
582	STG Careyn		Beloning is conform de huidige NVZD regeling.
583	STG CARINOVA LEIBOOM GROEP	Voorzitter Raad van Bestuur	In het bedrag van Drs. J. Gerestein is een nabetaling van â¬ 18.741 meegenomen inzake nabetaling voorgaande jaren
584	STG CARINOVA LEIBOOM GROEP	lid Raad van Bestuur	-----
		Voorzitter Raad van Bestuur	
585	STG DE HARTEKAMP GROEP		De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVZD
586	STG DE JUTTERS	Sector manager	Gemiddeld 1,25 Fte
		voorzitter Raad van Bestuur	De NZVD regeling is toegepast.
587	STG DE WEVER		
		Voorzitter college van bestuur	Het normbedrag is niet overschreden
588	Stg Hout Meub College		
	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Directeur	Belastbaar loon bestaat uit vast inkomen, variabele beloning over 2007 en 2008 en verwerkt is een pensioenafpraak ter compensatie van de ondervonden pensioenbreuk.
589	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN		
	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Directeur	Het belastbaar loon 2008 bestaat uit een vast inkomen en een variabele beloning over de jaren 2007 en 2008.
591	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.
	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen en prestatie gerelateerd deel.
592	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN		
	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen en prestatie gerelateerd deel.
593	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN		

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen en prestatiegerelateerd deel.
594	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen en prestatiegerelateerd deel.
595	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen en prestatiegerelateerd deel.
596	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen en prestatiegerelateerd deel.
597	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen en prestatiegerelateerd deel. <input type="checkbox"/>
598	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen en prestatiegerelateerd deel. <input type="checkbox"/>
599	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen en prestatiegerelateerd deel.
600	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen en prestatiegerelateerd deel.
601	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.
602	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.
603	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen en prestatiegerelateerd deel.
604	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.
605	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.
606	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.
607	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.
608	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.
609	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.
610	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.
611	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A		D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie	
1	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
612	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
613	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
614	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
615	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
616	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
617	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
618	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
619	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
620	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
621	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
622	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen. Vast inkomen. □	
623	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
624	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
625	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
626	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen. Vast inkomen. □	
627	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
628	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
629	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A		D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie	
1	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
630	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
631	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
632	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
633	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
634	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
635	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
636	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
637	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
638	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
639	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
640	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
641	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
642	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
643	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
644	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
645	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vaast inkomen.	
646	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
647	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A		D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie	
1	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
648	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
649	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
650	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
651	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
652	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
653	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
654	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
655	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
656	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist Specialist01	Vast inkomen.	
657	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
658	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
659	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
660	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
661	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
662	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
663	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
664	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen.	
665	STG MEDISCH CENTRUM HAAGLANDEN	Medisch Specialist	Vast inkomen. <input type="checkbox"/>	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Functienaam	Motivatie
666	STG MONDRIAAN	voorzitter raad van bestuur	zie ook toelichting bij lid rvb
667	STG MONDRIAAN	lid raad van bestuur	regeling marktconform gebruik gemaakt van regeling NVZD (lager dan het sectorgemiddelde) □ Bij uren is 36 ingevuld, volledige fte maar in de praktijk worden meer uren gewerkt
668	STG PLURYN	Voorzitter Raad van Bestuur	Vanwege het onverkort opvolgen van de salarisadviesregeling van de NVZD.
669	STG REINIER VAN ARKEL	Voorzitter Raad van Bestuur	Bezoldiging conform NVZD-regeling
670	STG REINIER VAN ARKEL	Lid Raad van Bestuur	Bezoldiging conform NVZD-regeling
671	Stg ROC Amsterdam eo	Voorzitter CvB	onbekend
672	STG SAFFIER	Voorzitter Raad van Bestuur	Vaststelling van de bezoldiging heeft plaatsgevonden op basis van de NVTZ-adviesregeling, rekeninghoudend met een toeslag op grond van verworven rechten
673	Stg Savantis, KBB	Algemeendirecteur	verricht ook werkzaamheden voor andere stichtingen
674	STG SAXION	Voorzitter Raad van Bestuur	Vloeit voort uit het feit dat het inkomensbegrip vanuit de Wopt (incl. pensioenafdracht) en de van toepassing zijnde Armb/Bbranchecode Governance HBO/individuele arbeidsovereenkomst verschillend zijn. Van oudsher hanteert Saxion de regel dat het inkomen van de voorzitter RvB lager moet zijn dan het maximum behorende bij categorie E (salarisgroepen hbo), in casu 151.400,- (in 2008). Hieraan wordt voldaan.
675	STG SEVERINUS	Raad van bestuur	N.V.T.
676	STG SIZA DORP GROEP	Voorzitter Raad van Bestuur	inschaling conform richtlijnen NVZD
677	STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	voorzitter Raad van Bestuur	ivm zwaarte functie in relatie tot omvang organisatie
678	STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	lid Raad van Bestuur	ivm zwaarte functie in relatie tot omvang organisatie
679	STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
680	STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	lid Raad van Bestuur	ivm zwaarte functie in relatie tot omvang organisatie
681	STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
682	STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
683	STG ZORGGROEP NOORDERBREEDTE	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Functienaam	Motivatie
1	STG ZORGGROEP	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
684	NOORDERBREEDTE	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
685	STG ZORGGROEP	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
686	NOORDERBREEDTE	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
687	STG ZORGGROEP	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
688	NOORDERBREEDTE	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
689	STG ZORGGROEP	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
690	NOORDERBREEDTE	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
691	STG ZOZIJN	Persoonsnaam opgegeven	geen
692	Stichting "Ziekenhuis Walcheren"	Lid RvB	
693	Stichting 1nP	Directeur	De RvT is in 2008 op grond van bijzondere inspanningen ten aanzien van de succesvolle overname van DMC en ten aanzien van de opvang van werkzaamheden wegens het vertrek van de andere bestuurder overgegaan tot een variabele aanvullende beloning. De dynamiek van deze processen heeft zowel zakelijk als prive voor de heer van Kesteren een forse impact gehad. Door het bedrijfsbelang voortdurend voorop te stellen is het gelukt de bedrijfsprocessen niet alleen ongestoord te laten doorgaan maar vervolgens ook te optimaliseren.
694	Stichting 1nP	Directeur	De RvT is in 2008 op grond van de bijzondere inspanningen ten aanzien van de succesvolle overname van DMC en ten aanzien van de opvang van werkzaamheden wegens het vertrek van de andere bestuurder overgegaan tot een variabele aanvullende beloning. De dyna
695	Stichting Abrona	Voorzitter Raad van Bestuur	
696	Stichting Acantus Groep	Lid Raad van Bestuur	Het salaris etc. is bepaald op grond van de Aedes adviesregeling Izeboud" die bij woningcorporaties gebruikt wordt. Het belastbaar loon 2008 is inclusief een eenmalige vervangingsbijdrage van
697	Stichting Acantus Groep	Voormalig bestuurder	Op grond van gemaakte afspraken wordt vanaf 1 mei 2009 nog salaris uitbetaald.
698	Stichting Accolade	directeur bestuurder	reguliere salarisverhoging CAO en uitbetaling ADV uren en verlofuren

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Stichting Agogische Zorgcentra Zeeland	Raad van Bestuur	
699	Stichting Albert Schweitzer Ziekenhuis	Lid Stafbestuur	Marktconform voor de sector
700	Stichting Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen	Medisch Specialist	De bezoldiging van de medisch specialisten is marktconform voor de sector.
701	Stichting Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen	Medisch Specialist	De bezoldiging van de medisch specialisten is marktconform voor de sector
702	Stichting Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen	Medisch Specialist	De bezoldiging van de medisch specialisten is marktconform voor de sector.
703	Stichting Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen	Bestuurder	De bezoldiging van de bestuurders is gebaseerd op de regeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren.
704	Stichting Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen	Medisch Specialist	De bezoldiging van de medisch specialisten is marktconform voor de sector.
705	Stichting Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categoriale instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
706	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categoriale instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
707	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categoriale instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
708	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categoriale instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
709	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Voorzitter Raad van Bestuur	Voor de huidige bestuurders is de NVZD-regeling toegepast, waarbij ten aanzien van het salaris, binnen een naar mening van de Raad van Toezicht maatschappelijk aanvaardbare bandbreedte, een gedeeltelijke compensatie is geboden voor de inkomensachteruitgang bij het aantrekken van een nieuw lid van de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht heeft daarbij gemeend het in de NVZD-regeling opgenomen relatieve salarisverschil tussen Voorzitter en Lid Raad van Bestuur te moeten handhaven.
710	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categoriale instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
711	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categoriale instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
712	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
713	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
714	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
715	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
716	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
717	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
718	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Lid Raad van Bestuur	Voor de huidige bestuurders is de NVZD-regeling toegepast, waarbij ten aanzien van het salaris, binnen een naar mening van de Raad van Toezicht maatschappelijk aanvaardbare bandbreedte, een gedeeltelijke compensatie is geboden voor de inkomensachteruitgang bij het aantrekken van een nieuw lid van de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht heeft daarbij gemeend het in de NVZD-regeling opgenomen relatieve salarisverschil tussen Voorzitter en Lid Raad van Bestuur te moeten handhaven.
719	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
720	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
721	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
722	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen en revalidatie-instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
735	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
736	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
737	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
738	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
739	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
740	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
741	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
742	Stichting Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	Medisch specialist	De bezoldiging voor medisch specialisten is in overeenstemming met de AMS-regeling voor medisch specialisten in algemene ziekenhuizen, categorale instellingen vallend onder de CAO Ziekenhuizen.
743	Stichting Altrecht	Voorzitter Raad van Bestuur	
744	Stichting Alysis Zorggroep	Bestuurder / Gewezen bestuurder / Adviseur	
745	Stichting Alysis Zorggroep	Bestuurder	
746	Stichting Amerpoort	bestuurder	
747	STICHTING AMPHIA	Medisch specialist	Medisch specialist
748	STICHTING AMPHIA	Ziekenhuis apotheke	Ziekenhuis apotheke
749	STICHTING AMPHIA	Klinisch chemicus	Klinisch chemicus

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
750	STICHTING AMPHIA	Klinisch chemicus	Klinisch chemicus
751	STICHTING AMPHIA	Klinisch chemicus	Klinisch chemicus
752	STICHTING AMPHIA	Kinderarts	Kinderarts
753	STICHTING AMPHIA	Kinderarts	Kinderarts
754	STICHTING AMPHIA	Kinderarts	Kinderarts
755	STICHTING AMPHIA	Kinderarts	Kinderarts
756	STICHTING AMPHIA	Kinderarts	Kinderarts
757	STICHTING AMPHIA	Kinderarts	Kinderarts
758	STICHTING AMPHIA	Voorzitter Raad van Bestuur	Voorzitter Raad van Bestuur
759	Stichting Amsta	Raad van Bestuur	In 2008 heeft een nabetaling over 2007 plaatsgehad van _ 11.687.48 .rekening houdende met deze nabetaling bedraagt het belastbaar loon 2008 : _ 189.249.
760	Stichting Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis	Projectleider C RES/RT/DOD	Overschrijding van het normbedrag voor wetenschappers is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande wetenschappers aan ons willen (blijven) binden.
761	Stichting Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis	Plastisch chirurg	Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden.
762	Stichting Arkin	Voorzitter RvB	
763	Stichting Atrium Medisch Centrum Parkstad	Voorzitter Raad van Bestuur	Honorering is marktconform voor de sector
764	Stichting Atrium Medisch Centrum Parkstad	Lid Raad van Bestuur	Honorering is marktconform voor de sector.
765	Stichting Attent wonen welzijn zorg	bestuurder	
766	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Voorzitter	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde belonings

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1			De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde belonings
767	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Bestuurslid	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde belonings
768	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Directeur	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde belonings
769	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Bestuurslid	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde belonings

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1			De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde belonings
770	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Directeur	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde belonings
771	Stichting Autoriteit Financiële Markten	CESR Secretaris	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde belonings
772	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Hoofd	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde belonings

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1			De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde belonings
773	Stichting Autoriteit Financiële Markten	Bestuurslid	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde belonings
774	Stichting Autoriteit Financiële Markten	hoofd	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook een relatie te hebben met de arbeidsvoorwaarden van dergelijke functies. Specifiek voor beloningen van de bestuurders geldt dat deze na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht worden goedgekeurd door de minister van Financiën. De minister heeft laatstelijk in zijn brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer zijn overwegingen bij het bijgestelde belonings
775	Stichting AveleijnSDT	Algemeen directeur/bestuurder	
776	Stichting Bartiméus Sonneheerdt	Voorzitter raad van bestuur	Onverkorte toepassing van de adviesregeling arbeidsvoorwaarden van de NVZD.
777	Stichting Bestuur VIVA! Zorggroep	Voorzitter raad van bestuur	
778	Stichting Bevo Woningbeheer	Directeurbestuurder	In het verleden heeft de RvC bepaald volgens welke salarisschaal de directeurbestuurder beloond werd. Omdat de directeurbestuurder niet meer onder de CAO Woondiensten valt, wordt het salaris jaarlijks verhoogd met het zelfde percentage als de verhoging van de CAO-salarisschalen.
779	Stichting BO-EX '91	algemeen directeur	op basis van functioneren en bestaande arbeidsovereenkomst
780	Stichting Bouman Geestelijke Gezondheidszorg	voorzitter Raad van Bestuur	Vaststelling van de bezoldiging heeft plaats gevonden op basis van diverse gezichtspunten, waaronder: - adviesregeling - marktconformiteit

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

A		D	E
Organisatie	Functienaam	Motivatie	
1	lid Raad van Bestuur - Geneesheer Directeur		
781	Stichting Bouman Geestelijke Gezondheidszorg		Vaststelling van de bezoldiging heeft plaats gevonden op basis van diverse gezichtspunten, waaronder: - adviesregeling - marktconformiteit
782	Stichting BrabantWonen	algemeen directeur	Bezoldiging sluit aan bij de adviezen van de commissie Izeboud. De remuneratiecommissie heeft hierop toegezien. De vergoeding is ook gedeeltelijk voor het bestuurslidmaatschap van Stg ZorgGoedBrabant.
783	Stichting Bronovo-NEBO	Bestuurder	
784	Stichting Bronovo-NEBO	Bestuurder	
785	Stichting Catharina-ziekenhuis	bestuurder	
786	Stichting Catharina-ziekenhuis	bestuurder	
787	Stichting Catharina-ziekenhuis	bestuurder	
788	Stichting Catharina-ziekenhuis	Medisch specialist	
789	Stichting Catharina-ziekenhuis	Medisch specialist	
790	Stichting Catharina-ziekenhuis	Medisch specialist	
791	Stichting Catharina-ziekenhuis	Medisch specialist	
792	Stichting Catharina-ziekenhuis	Medisch specialist	
793	Stichting Catharina-ziekenhuis	Medisch specialist	
794	Stichting Catharina-ziekenhuis	Medisch specialist	
795	Stichting Catharina-ziekenhuis	Medisch specialist	
796	Stichting Catharina-ziekenhuis	Medisch specialist	
797	Stichting Catharina-ziekenhuis	Medisch specialist	
798	Stichting Catharina-ziekenhuis	Medisch specialist	
799	Stichting Catharina-ziekenhuis	Medisch specialist	
800	Stichting Catharina-ziekenhuis	Medisch specialist	
801	Stichting Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen	financieel directeur	overschrijding voor > 50% veroorzaakt door een eenmalig effect van de wijziging van het opbouwpercentage pensioen. Dit geldt voor alle deelnemers van deze regeling
802	Stichting Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen	Persoonsnaam opgegeven	geen
803	Stichting Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Veluwe	Voorzitter RvB	De bezoldiging van de RvB wordt gebaseerd op de regeling van de NVZD; St Jansdal volgt daarmee de richtlijn voor ziekenhuizen.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Functienaam	Motivatie
1			Het belastbaar loon in 2008 bedroeg â, 132.465. Het bedrag aan voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn was â, 85.077, daarvan had â, 43.907 betrekking op een eenmalige, aanvullende pensioenstorting. Voor de Wopt-toets over 2008 is dit bedrag meegeteld. De geldende excedent vroegpensioenregeling is per 1 januari 2006 premievrij gemaakt en met instemming van betrokkenen beïndigd, vanwege fiscale bepalingen. De regeling is omgezet van een jaarlijks te betalen bedrag naar een eenmalige storting waarmee aanspraken vanaf 1 januari 2006 zijn afgekocht. Deze afkoop is in 2008 gerealiseerd. Het bedrag moet verplicht worden aangewend voor een aanvullende pensioenvoorziening.
804	Stichting Cires	Algemeen Directeur bestuurder	Beloning is afgestemd op vergelijkbare functies en organisaties en bepaald op basis van een extern beloningsadvies.
805	Stichting Cito Instituut voor Toetsontwikkeling	Voorzitter Raad van Bestuur	De bezoldiging van de bestuurder is gebaseerd op de adviesregeling NVZD, waarbij in aanmerking is genomen de grootte van de zorgcominatie met vier zorgsectoren en de grootstedelijke context waarbinnen de organisatie opereert.
806	Stichting Cordaan Groep	Voorzitter Raad van Bestuur	De bezoldiging van de bestuurder is gebaseerd op de adviesregeling NVZD, waarbij in aanmerking is genomen de grootte van de zorgcominatie met vier zorgsectoren en de grootstedelijke context waarbinnen de organisatie opereert.
807	Stichting Cordaan Groep	Vice-voorzitter Raad van Bestuur	De bezoldiging van de bestuurder is gebaseerd op de adviesregeling NVZD, waarbij in aanmerking is genomen de grootte van de zorgcominatie met vier zorgsectoren en de grootstedelijke context waarbinnen de organisatie opereert.
808	Stichting de Alliantie	Bestuurder	inschaling conform advies commissie Izebaud
809	Stichting de Alliantie	Directeur	Arbeidscontract en salarisperspectief contractueel vastgelegd bij in diensttreding
810	Stichting de Alliantie	Directeur	Belastbaar inkomen 2008 bevat incidenteel effect correctie voorgaande jaren nav definitieve inschaling en gratificatie over voorgaande jaren
811	Stichting de Alliantie	Directeur	Belastbaar inkomen 2008 bevat incidentele gratificatie over voorgaande jaren
812	Stichting De Brink	Persoonsnaam opgegeven	Complexiteit van de bestuurfunctie en risicoprofiel organisatie rond financieringen
813	Stichting De Brink	Persoonsnaam opgegeven	Complexiteit van de bestuurfunctie en risicoprofiel organisatie rond financieringen
814	Stichting de Gelderse Roos	Voorzitter Raad van Bestuur	De functies waarbij sprake is van overschrijding van het gemiddeld belastbaar loon van onze ministers, zijnde het lid van de Raad van Bestuur, heeft ruim voor het invoeren van de WOPT met de Raad van Toezicht afspraken gemaakt over de arbeidsvoorwaarden.
815	Stichting De Grote Rivieren	Voorzitter Raad van Bestuur	
816	Stichting De Hartekamp Groep	Voorzitter Raad van Bestuur	De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVZD.
817	Stichting de Kijvelanden, instelling voor forensische Psychiatrie	bestuurder	In verband met functie eisen

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Functienaam	Motivatie
1		Voorzitter Raad van Bestuur	
818	Stichting De Opbouw	Bestuur	Honorering conform inschaling NVZD
819	Stichting De Seyster Veste	Directeur bestuurder	Beloning is geregeld op basis van de arbeidsovereenkomst d.d. 01-04-1988. Het bruto salaris is ten opzichte van 2007 (en 2006) niet geïndexeerd.
820	Stichting De Stromen Opmaat Groep	Voorzitter Raad van Bestuur	Marktconforme beloning
821	Stichting De Zorgboog	Voorzitter RvB	Salaris is in overeenstemming met de huidige NVZD-regeling
822	Stichting De Zorgboog	Lid RvB	Inkomen is in overeenstemming met huidige NVZD-regeling
823	Stichting Delta Psychiatrisch Centrum	Lid raad van bestuur	Salaris is gebaseerd op NVZD richtlijnen.
824	Stichting Deventer Ziekenhuis	Medisch specialist in loondienst 3	
825	Stichting Deventer Ziekenhuis	Medisch specialist in loondienst 2	
826	Stichting Deventer Ziekenhuis	Medisch specialist in loondienst 1	
827	Stichting Diakonessenhuis	medisch specialist in loondienst	
828	Stichting Diakonessenhuis	Voorzitter Raad van Bestuur	
829	Stichting Diakonessenhuis	medisch specialist in loondienst	
830	Stichting Dianet Dialysecentra	voorzitter Raad van Bestuur	Salaris is conform de richtlijn van de Nederlandse vereniging van toezichthouders in de zorg (NVTZ). Voorzitter heeft contract voor bepaald tijd en heeft bij ontslag geen recht op afvloeiingsregeling. In belastbaar loon is een nabetaling van 2007 opgenomen en een vergoeding voor de zakelijke kilometers; in totaal een bedrag van 10.594 euro. Per saldo was de bezoldiging in 2008 _ 181.057
831	Stichting Dichterbij	Bestuurder	
832	Stichting Dichterbij	bestuurder	
833	Stichting Dichterbij	Bestuurder	
834	Stichting dr. Leo Kannerhuis	Voorzitter Raad van Bestuur	
835	Stichting Duwo	Alegmeen Directeur	geen

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
			De remuneratiecommissie heeft zich op basis van een schriftelijkadvies van PWC(HRM) gebogen over de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden van de directie. Met ingang van 2006 zijn de pensioenrechten conform de afspraak uit 1998 op basis van actuele wet en regelgeving vastgelegd. Deze afspraken leiden tot de overschrijding van de norm.
836	Stichting Elan Wonen	Directeur	
837	Stichting Elkerliek Ziekenhuis	Raad van Bestuur	
	Stichting Energieonderzoek Centrum Nederland	directievoorzitter	besluit raad van toezicht ecn
838	Stichting Energieonderzoek Centrum Nederland	adjunct-directeur	directiebesluit
839	Stichting Epilepsie Instellingen Nederland	Lid Raad van Bestuur	De Raad van Toezicht heeft er voor gekozen de bestuurders van SEIN te belonen volgens de NVZD-regeling
840	Stichting Epilepsie Instellingen Nederland	Voorzitter Raad van Bestuur	De Raad van Toezicht heeft er voor gekozen de bestuurders van SEIN te belonen volgens de NVZD-regeling
841	Stichting Epilepsie Instellingen Nederland	Bestuurder	Het brutoinkomen bestaat uit een basissalaris van 161.503 euro, alsmede een toeslag van 32.301 euro. Deze toeslag betreft een vergoeding in het kader van de arbeidsovereenkomst voor een periode van vijf jaar, zonder recht op een ontslagvergoeding.
842	Stichting Flevoziekenhuis	Medisch specialist	Beloning volgens AMS - schalen
843	Stichting Flevoziekenhuis	Medisch specialist	Beloning volgens AMS - schalen
844	Stichting Flevoziekenhuis	Medisch specialist	Beloning volgens AMS - schalen
845	Stichting Flevoziekenhuis	Medisch specialist	Beloning volgens AMS - schalen
846	Stichting Flevoziekenhuis	Medisch specialist	Beloning volgens AMS - schalen
847	Stichting Flevoziekenhuis	Medisch specialist	Beloning volgens AMS - schalen
848	Stichting Flevoziekenhuis	Medisch specialist	Beloning volgens AMS - schalen
849	Stichting Flevoziekenhuis	Medisch specialist	Beloning volgens AMS - schalen
850	Stichting Flevoziekenhuis	Medisch specialist	Beloning volgens AMS - schalen
851	Stichting Flevoziekenhuis	Medisch specialist	beloning volgens AMS - schalen
852	Stichting Flevoziekenhuis	Medisch specialist	Beloning volgens AMS - schalen
853	Stichting Flevoziekenhuis	Medisch specialist	beloning volgens AMS - schalen
854	Stichting Fontys	Lid Raad van Bestuur	De beloning en reden daarvan is besproken met en bekend bij OCW.
855	Stichting Fontys	Lid Raad van Bestuur	De beloning en reden daarvan is besproken met en bekend bij OCW.
856	Stichting Fontys	Voorzitter Raad van Bestuur	De beloning en reden daarvan is besproken met en bekend bij OCW. Marktconform en o.b.v. prestaties. □
857	Stichting Forta	Directeur / Bestuurder	Bedrag pensioenafdracht 2008 inclusief een eenmalige afkoopsom eerdere vroegpensioentoezegging, ad. à, 7 48635, die om fiscale redenen is beëindigd.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	stichting Forum GGZ Nijmegen	Raad van Bestuur	De heer Sponselee is bestuurder van respectievelijk stichting GGZ Nijmegen, Stichting Overwaal, Pompestichting en Stichting Forum GGZ
858	stichting Forum GGZ Nijmegen	Raad van Bestuur	De heer Poelmann is bestuurder van respectievelijk Stichting GGZ Nijmegen, Stichting Overwaal, Pompestichting en Stichting Forum GGZ.
859	Stichting Geertgen	Directeur / gynaecoloog	DGA van Geertgen BV.
860	Stichting Geestelijke Gezondheidszorg Delfland	Voorzitter RvB	
861	Stichting Geestelijke Gezondheidszorg Delfland	Lid RvB	Auto van de zaak medio 2008
862	Stichting Geestelijke Gezondheidszorg Oost Brabant	Lid Raad van Bestuur	
863	Stichting Gehandicaptenzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	Onder de WOPT valt alleen de beloning van de bestuurder. De hogere bezoldiging van de bestuurder dan het normsalaris is een gevolg van in het verleden gemaakte afspraken.
864	Stichting Gelre Ziekenhuizen	Hoofd Klinisch Chemisch Laboratorium	Het betreft een cumulatie van een aantal functies: zowel hoofd klinisch chemisch laboratorium als voorzitter bureau opleiding en onderzoek
865	Stichting Gelre Ziekenhuizen	Klinisch Patholoog medisch specialist (vice)-voorzitter raad van bestuur	Betreffende persoon is hoofd Klinische Pathologie en ontvangt een waarnemtoeslag i.v.m. de uitval van een collega patholoog, van wie hij tijdelijk de werkzaamheden heeft overgenomen.
866	Stichting Gemini Ziekenhuis	medisch specialist	
867	Stichting Gemini Ziekenhuis	raad van bestuur	
868	Stichting Gemini Ziekenhuis	medisch specialist	
869	Stichting Gemini Ziekenhuis	Voorzitter raad van bestuur	
870	Stichting GGZ inGeest	Lid raad van bestuur	
871	Stichting GGZ inGeest	Voorzitter Raad van Bestuur	
872	Stichting GGZ Noord- en Midden-Limburg	Lid Raad van Bestuur	
873	Stichting GGZ Noord- en Midden-Limburg	Raad van Bestuur	
874	Stichting GGZ Noord-Holland-Noord	Directeur	
875	Stichting GGZ Noord-Holland-Noord	Directeur	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Functienaam	Motivatie
1	Stichting Groene Hart Ziekenhuis	Voorzitter raad van bestuur	beloning is marktconform
876	Stichting Groene Hart Ziekenhuis	Lid raad van bestuur	beloning is marktconform
877	Stichting Groene Hart Ziekenhuis	Intensivist	beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg
878	Stichting Groene Hart Ziekenhuis	Intensivist	beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg
879	Stichting Groene Hart Ziekenhuis	Kinderarts	beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg
880	Stichting Groene Hart Ziekenhuis	Intensivist	beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg
881	Stichting Groene Hart Ziekenhuis	Kinderarts	beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg
882	Stichting Groene Hart Ziekenhuis	Kinderarts	beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg
883	Stichting Groene Hart Ziekenhuis	Internist/intensivist	beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg
884	Stichting Groene Hart Ziekenhuis	Intensivist	beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg
885	Stichting Groene Hart Ziekenhuis	Intensivist	beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg
886	Stichting Groene Hart Ziekenhuis	Intensivist	beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg
887	Stichting Groenhuysen	Bestuurder	De arbeidsovereenkomst, arbeidsvoorwaarden en het salaris van de voorzitter Raad van Bestuur zijn gebaseerd op de modelregeling van de NVZD. Wegingselementen bij de inschaling zijn geweest de omzet, complexiteit, aantal medewerkers, het aantal bouwprojecten en het bestuursmodel
888	Stichting HagaZiekenhuis	Bestuurder	In 2007 geen onderdeel van WOPT
889	Stichting HagaZiekenhuis	Intensivist	In 2007 geen onderdeel van WOPT
890	Stichting HagaZiekenhuis	Anesthesioloog / Intensivist	In 2007 geen onderdeel van WOPT
891	Stichting HagaZiekenhuis	Anesthesioloog	In 2007 geen onderdeel van WOPT

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
892	Stichting Heliomare	voorzitter raad van bestuur	<p>Er is sprake van een functiecontract, gebaseerd op inzet en niet uren per week. Hiervoor is gekozen omdat de functie in de setting van Heliomare buitengewoon complex is gegeven de situatie dat er zowel sprake is van twee bedrijfsonderdelen waarvan de primaire activiteiten afspelen in de gehandicaptenzorg (AWBZ en binnen het ministerie twee onderscheiden directies), daarnaast één bedrijfsonderdeel revalidatiezorg in een klinische en poliklinische setting, één bedrijfsonderdeel arbeidsre-integratie met een eigenstandige financiering, één bedrijfsonderdeel onderwijs aan kinderen en jongvolwassenen in het derde en vierde cluster en één bedrijfsonderdeel sport. Zulks onder toepassing van zes verschillende rechtsposities. <input type="checkbox"/></p> <p>In 2007 heeft de raad van toezicht een bonusregeling afgesproken met de bestuurder tot een maximum van 7,5%. De doelstellingen voor 2007 waren: <input type="checkbox"/></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. realisering van het begrote groepsresultaat van 2007 en de gerealiseerde plannen conform het werkplan; <input type="checkbox"/> 2. getoonde transparantie naar de raad van toezicht, in de vorm van proactief handelen bij actuele vraagstukken, de bijdrage van de bestuurder hieraan in relatie tot de kwaliteit van de besluitvorming, mede gezien de context van <input type="checkbox"/>
893	Stichting Heliomare	voorzitter raad van bestuur	<p>Er is sprake van een functiecontract, gebaseerd op inzet en niet uren per week. Hiervoor is gekozen omdat de functie in de setting van Heliomare buitengewoon complex is gegeven de situatie dat er zowel sprake is van twee bedrijfsonderdelen waarvan de primaire activiteiten afspelen in de gehandicaptenzorg (AWBZ en binnen het ministerie twee onderscheiden directies), daarnaast één bedrijfsonderdeel revalidatiezorg in een klinische en poliklinische setting, één bedrijfsonderdeel arbeidsre-integratie met een eigenstandige financiering, één bedrijfsonderdeel onderwijs aan kinderen en jongvolwassenen in het derde en vierde cluster en één bedrijfsonderdeel sport. Zulks onder toepassing van zes verschillende rechtsposities.</p> <p>Het belastbaar loon is inclusief een compensatiebedrag vroegpensioen ad € 31.183 als gevolg van de contractuele verplichtingen van de werkgever jegens de bestuurder. De honorering van de directeur-bestuurder vond ook in 2008 plaats binnen de door de corporatiesector aanvaarde adviesregeling van de commissie Izeboud.</p>
894	Stichting Hestia Groep	Directeur-bestuurder	
895	Stichting het van Weel-Bethesda Ziekenhuis	Voorzitter Raad van Bestuur	
896	Stichting Jsselland Ziekenhuis	Orthopeed	
897	Stichting Interconfessioneel Spaarne Ziekenhuis	lid Raad van Bestuur	cf normen nvzd

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
898	Stichting Interstede	directeur-bestuurder	De reguliere bezoldiging van de directeur-bestuurder blijft onder het normbedrag van de WOPT. Gegeven het feit dat de arbeidsovereenkomst met de directeur-bestuurder op zijn 62-jarige leeftijd kan worden beëindigd, is het te verwachten vroegpensioen aangevuld tot 70% van het huidige salaris door middel van een éénmalige storting van € 92.801. De overschrijding van het normbedrag in 2008 betreft dus een incidentele uitzondering.
899	Stichting Ipse de Bruggen	voorzitter Raad van Bestuur	
900	Stichting Isala Klinieken	Lid Raad van Bestuur	Honorering is marktconform voor de sector
901	Stichting Isala Klinieken	Lid Raad van Bestuur	Honorering is marktconform voor de sector
902	Stichting Isala Klinieken	Voorzitter Raad van Bestuur	Honorering is marktconform voor de sector
903	Stichting Jeroen Bosch Ziekenhuis	Lid raad van bestuur	Honorering is marktconform voor de sector
904	Stichting Jeroen Bosch Ziekenhuis	Voorzitter raad van bestuur	Honorering is marktconform voor de sector
905	Stichting Jeugdformaat	algemeen directeur	Honorering marktconform voor de sector
906	Stichting Kennemer Gasthuis	voorzitter raad van bestuur	Bij aanname is de algemeen directeur door de RvT ingeschaald volgens de Hay-methode afgesproken regeling voordat WOPT er was
907	Stichting Kennemer Gasthuis	lid raad van bestuur	salaris aangepast aan reeds zittende bestuursleden
908	Stichting Kennisnet	Algemeen Directeur	Bij de aanstelling van de algemeen directeur is zijn start salaris aangemeld bij de subsidiegever. Het niveau van de bezoldiging over 2008 is de resultante van een salarisverhoging van 2,5% alsmede een verlaging van een prestatiegerichte gerelateerde uitkering.
909	Stichting Koninklijke Effatha Guyot Viataal Groep	Bestuurder	
910	Stichting Koninklijke Effatha Guyot Viataal Groep	Bestuurder	
911	Stichting Koraal Groep	Lid Raad van Bestuur	De beloning van de Raad van Bestuur is conform de richtlijnen van de Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg (NVZD)
912	Stichting Laurens	Bestuurder	De beloning in kader van de Wopt wordt vergeleken met de zogenoemde Balkenende-norm". Gelet op de ondoorzichtigheid van deze norm is een adequate sturing hierop niet mogelijk. De in 2008/2007 ontstane verschillen zijn terug te voeren op bestanddelen die in het maatschappelijk verkeer niet tot het inkomen worden gerekend."

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcionaam	Motivatie
1	Stichting Laurentius Ziekenhuis Roermond	Voorzitter Raad van Bestuur	
913	Stichting Lefier (voorheen IN, Volksbelang, Wooncom)	Directeur-Bestuurder	Nakomen gemaakte contractafspraken
914	Stichting Lefier (voorheen IN, Volksbelang, Wooncom)	Directeur-Bestuurder	Nakomen gemaakte contractafspraken
915	Stichting Lentis	Voorzitter Raad van Bezitter	Lentis volgt de NTZi-regeling.
916	Stichting Lentis	Lid Raad van Bestuur	Lentis volgt de NTZi-regeling.
917	Stichting Leveste	Persoonsnaam opgegeven	Conform regeling NVZD
918	Stichting Libra Zorggroep	revalidatiearts/duaal manager	
919	Stichting Lievegoed Zorggroep	voorzitter raad van bestuur	
920	Stichting Lingewaard Wonen	Directeur-bestuurder	Effectuering van in het verleden gemaakte afspraken inzake de opbouw van vroegpensioen op eindloonbasis
921			Bezoldiging is gebaseerd op de richtlijnen en modellen van de NVZD (Vereniging van bestuurders in de gezondheidszorg) en daarnaast op relevante maatschappelijke ontwikkelingen terzake. Gezogen is voor een systematiek waarbij 90% van het inkomen vast is. Daarnaast kan door de Raad van Toezicht een prestatieafhankelijke toekenning van maximaal 10% worden uitgekeerd op basis van vooraf overeengekomen prestatieindicatoren.
922	Stichting Livio	Voorzitter Raad van Bestuur	De arbeidsvoorwaarden zijn in 2005 vastgesteld rekening houdend met de standpunten van de commissie Izeboud. In 2006 zijn deze herijkt na het terugtreden van een van de bestuurders. In het jaarlijkse beoordelingsgesprek is vastgesteld dat de prestatie-eisen in 2008 naar verwachting zijn gerealiseerd. Op grond hiervan is een variabele beloning van 10% van het vaste salaris toegekend.
923	Stichting Maasdelta Groep	Bestuurder	In 2005 zijn de arbeidsvoorwaarden van het bestuur vastgesteld rekeninghoudend met de standpunten in het rapport Izeboud. In 2006 zijn deze herijkt na het terugtreden van een van beide bestuurders. Nadere afspraken zijn gemaakt over het vaste salaris, salarispectief en vergoeding van kosten.
924	Stichting Maasdelta Groep	Adviseur	
925	Stichting Maasstad Ziekenhuis	Voorzitter Raad van Bestuur	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
926	Stichting Maasstad Ziekenhuis	Anesthesioloog	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
927	Stichting Maasstad Ziekenhuis	Anesthesioloog	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
928	Stichting Maasstad Ziekenhuis	Directeur beheer	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
929	Stichting Maasstad Ziekenhuis	Anesthesioloog	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
930	Stichting Maastrad Ziekenhuis	Anesthesioloog	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
931	Stichting Maastrad Ziekenhuis	Anesthesioloog	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
932	Stichting Maastrad Ziekenhuis	Anesthesioloog	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
933	Stichting Maastrad Ziekenhuis	Kinderarts	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
934	Stichting Maastrad Ziekenhuis	Anesthesioloog	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
935	Stichting Maastrad Ziekenhuis	Anesthesioloog	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
936	Stichting Maastrad Ziekenhuis	Anesthesioloog	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
937	Stichting Maastrad Ziekenhuis	Anesthesioloog	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
938	Stichting Maastrad Ziekenhuis	Anesthesioloog	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
939	Stichting Maastrad Ziekenhuis	Anesthesioloog	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
940	Stichting Maastrad Ziekenhuis	Kinderarts	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
941	Stichting Maastrad Ziekenhuis	Kinderarts	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
942	Stichting Maastrad Ziekenhuis	Kinderarts	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
943	Stichting Maastrad Ziekenhuis	Kinderarts	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
944	Stichting Maastrad Ziekenhuis	Kinderarts	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
945	Stichting Maastrad Ziekenhuis	Anesthesioloog	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
946	Stichting Maastricht Radiation Oncology "Maastrro-Clinic"	Hoogleraar directeur	Hoogleraar is geworven in het buitenland, vanwege voor Maastrro clinic belangrijke expertise
947	Stichting Máxima Medisch Centrum	lid raad van bestuur	lid raad van bestuur
948	Stichting Máxima Medisch Centrum	anesthesist	anesthesist
949	Stichting Máxima Medisch Centrum	anesthesist	anesthesist
950	Stichting Máxima Medisch Centrum	anesthesist	anesthesist
951	Stichting Máxima Medisch Centrum	anesthesist	anesthesist
952	Stichting Máxima Medisch Centrum	anesthesist	anesthesist
953	Stichting Máxima Medisch Centrum	anesthesist	anesthesist
954	Stichting Máxima Medisch Centrum	anesthesist	anesthesist
955	Stichting Máxima Medisch Centrum	spec neonatologie	spec neonatologie

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Stichting Máxima Medisch Centrum	lid raad van bestuur	lid raad van bestuur
956	Stichting Máxima Medisch Centrum	intensivist	intensivist
957	Stichting Máxima Medisch Centrum	kl. onderst spec.	kl. onderst spec.
958	Stichting Máxima Medisch Centrum	intensivist	intensivist
959	Stichting Máxima Medisch Centrum	intensivist	intensivist
960	Stichting Máxima Medisch Centrum	intensivist	intensivist
961	Stichting Máxima Medisch Centrum	intensivist	intensivist
962	Stichting Máxima Medisch Centrum	intensivist	intensivist
963	Stichting Máxima Medisch Centrum	intensivist	intensivist
964	Stichting Máxima Medisch Centrum	anesthesist	anesthesist
965	Stichting Máxima Medisch Centrum	anesthesist	anesthesist
966	Stichting Máxima Medisch Centrum	manager zorg	manager zorg
967	Stichting Máxima Medisch Centrum	kinderarts	kinderarts
968	Stichting Máxima Medisch Centrum	anesthesist	anesthesist
969	Stichting Máxima Medisch Centrum	anesthesist	anesthesist
970	Stichting Máxima Medisch Centrum	manager zorg	manager zorg
971	Stichting Máxima Medisch Centrum	kinderarts	kinderarts
972	Stichting Máxima Medisch Centrum	anesthesist	anesthesist
973	Stichting MeanderGroep Zuid-Limburg	Voorzitter RvB	Bij de vaststelling van de salarissen van bestuurders wordt de adviesregeling van de NVZD en VDB toegepast.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Stichting MeanderGroep Zuid-Limburg	Lid RvB	Bij de vaststelling van de salarissen van de bestuurders wordt de adviesregeling van de NVZD en VDB toegepast.
974	Stichting Medisch Centrum Alkmaar	medisch specialist 3	
975	Stichting Medisch Centrum Alkmaar	voorzitter raad van bestuur	
976	Stichting Medisch Centrum Alkmaar	medisch specialist 4	
977	Stichting Medisch Centrum Alkmaar	medisch specialist 1	
978	Stichting Medisch Centrum Alkmaar	medisch specialist 2	
979	Stichting Medisch Centrum Alkmaar		
			De Raad van Commissarissen kent de publieke discussie over de hoogte van de inkomens van bestuurders in de zorg. De Raad streeft ernaar in de beloning van haar bestuurders een balans te vinden tussen wat enerzijds maatschappelijk aanvaardbaar wordt geacht en anderzijds recht doet aan de zwaarte en het afbreukrisico van deze functies. De Raad van Bestuur van Medisch Spectrum Twente werkt in een buitengewoon complexe, snel veranderende en vaak turbulente omgeving. Dit stelt zeer hoge eisen aan het functioneren van de leden en vereist bijzondere bestuurlijke capaciteiten. Daarnaast kan in de beloning van de bestuurders niet voorbij gegaan worden aan marktomstandigheden en de bestaande inkomensopbouw binnen het ziekenhuis. Bij de remuneratie van de Raad vn Bestuur is met bovenstaande overwegingen rekening gehouden.
980	Stichting Medisch Spectrum Twente	Voorzitter Raad van Bestuur	
981	Stichting Medisch Spectrum Twente	Ziekenhuisapotheke	Marktconform salaris
982	Stichting Medisch Spectrum Twente	Medisch specialist	Medisch Spectrum Twente heeft een bovengemiddeld aantal medisch specialisten in loondienst. Hun inkomens zijn marktconform.
983	Stichting Medisch Spectrum Twente	Medisch specialist	Medisch Spectrum Twente heeft een bovengemiddeld aantal medisch specialisten in loondienst. Hun inkomens zijn marktconform.
984	Stichting Medisch Spectrum Twente	Medisch specialist	Medisch Spectrum Twente heeft een bovengemiddeld aantal medisch specialisten in loondienst. Hun inkomens zijn marktconform.
985	Stichting Medisch Spectrum Twente	Medisch specialist	Medisch Spectrum Twente heeft een bovengemiddeld aantal medisch specialisten in loondienst. Hun inkomens zijn marktconform.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1			
986	Stichting Medisch Spectrum Twente	Lid Raad van Bestuur	De Raad van Commissarissen kent de publieke discussie over de hoogte van de inkomens van bestuurders in de zorg. De Raad streeft ernaar in de beloning van haar bestuurders een balans te vinden tussen wat enerzijds maatschappelijk aanvaardbaar wordt geacht en wat anderzijds recht doet aan de zwaarte en het afbreukrisico van deze functies. De Raad van Bestuur van Medisch Spectrum Twente werkt in een buitengewoon complexe, snel veranderende en vaak turbulente omgeving. Dit stelt zeer hoge eisen aan het functioneren van de leden en vereist bijzondere bestuurlijke capaciteiten. Daarnaast kan in de beloning van de bestuurders niet voorbij gegaan worden aan marktomstandigheden en de bestaande inkomensopbouw binnen het ziekenhuis. Bij de remuneratie van de Raad vn Bestuur is met bovenstaande overwegingen rekening gehouden.
987	Stichting Medisch Spectrum Twente	Medisch specialist	Medisch Spectrum Twente heeft een bovengemiddeld aantal medisch specialisten in loondienst. Hun inkomens zijn marktconform.
988	Stichting Medisch Spectrum Twente	Medisch specialist	
989	Stichting Medisch Spectrum Twente	Medisch specialist	Medisch Spectrum Twente heeft een bovengemiddeld aantal medisch specialisten in loondienst. Hun inkomens zijn marktconform.
990	Stichting Medisch Spectrum Twente	Medisch specialist	Medisch Spectrum Twente heeft een bovengemiddeld aantal medisch specialisten in loondienst. Hun inkomens zijn marktconform.
991	Stichting Medisch Spectrum Twente	Medisch specialist	Medisch Spectrum Twente heeft een bovengemiddeld aantal medisch specialisten in loondienst. Hun inkomens zijn marktconform.
992	Stichting Medisch Spectrum Twente	Klinisch neurofysioloog	Medisch Spectrum Twente heeft een bovengemiddeld aantal medisch specialisten in loondienst. Hun inkomens zijn marktconform.
993	Stichting Medisch Spectrum Twente	Ziekenhuisapotheke r	Marktconform inkomen.
994	Stichting Medisch Spectrum Twente	Ziekenhuisapotheke r	Marktconform inkomen
995	Stichting Medisch Spectrum Twente	Nucleair geneeskundige	Medisch Spectrum Twente heeft een bovengemiddeld aantal medisch specialisten in loondienst. Hun inkomens zijn marktconform.
996	Stichting Meerkantens Geestelijke Gezondheids- zorg Flevo-Veluwe	Bestuursvoorzitter	De bezoldiging van de bestuurders over 2008 is, net als in voorgaande jaren, hoger dan de in de NVZD adviesregeling genoemde bedragen. Dit hangt samen met bestaande contracten en met in het verleden geworteld bestendig gebruik zoals uitbetaling van niet genoten verlofdagen. In 2009 zijn, in het kader van de bestuurlijke fusie met Symfona, de arbeidsvoorwaarden van de bestuurders opnieuw vastgesteld, nu overeenkomstig de NVZD adviesregeling.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

A		D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
997	Stichting Meerkantten Geestelijke Gezondheids- zorg Flevo-Veluwe	Rentmeester	De bezoldiging van de bestuurders over 2008 is, net als in voorgaande jaren, hoger dan de in de NVZD adviesregeling genoemde bedragen. Dit hangt samen met bestaande contracten en met in het verleden geworteld bestendig gebruik zoals uitbetaling van niet genoten verlofdagen. In 2009 zijn, in het kader van de bestuurlijke fusie met Symfona, de arbeidsvoorwaarden van de bestuurders opnieuw vastgesteld, nu overeenkomstig de NVZD adviesregeling.
998	Stichting 'Mitros	directeur	Conform richtlijn Izeboud
999	Stichting Mondriaan	Lid van Raad van Bestuur	
1000	Stichting Mooiland	Ex-voorzitter Raad van Bestuur	Honorering voorgesteld conform de sectorrichtlijn Izeboud.
1001	Stichting Mooiland	Voorzitter Raad van Bestuur	Honorering voorgesteld conform de sectorrichtlijn Izeboud.
1002	Stichting Mooiland	Manager Wonen	Inkomen van deze functionaris valt in 2008 eenmalig hoger uit door de afrekening van in het verleden niet uitgekeerde rechten. Het betreft derhalve een verschuiving in de tijd.
1003	Stichting Nationale en Internationale Wegvervoer Organisatie	Directeur	Geen
1004	Stichting Nederlandse Algemene Keuringsdienst Tuinbouw	Directeur	De overschrijding ontstaat door naindexatie van opgebouwde pensioenaanspraken in voorgaande jaren als gevolg van wetswijziging.
1005	Stichting Nieuw Wonen Friesland	Algemeen directeur en Bestuurder	Voor het inkomensbeleid voor de bestuurder volgt Nieuw Wonen Friesland de aanbevelingen van de Commissie Izeboud.
1006	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	medisch specialist	De salariering van de medisch specialisten is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS).
1007	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	medisch specialist	De salariering van de medisch specialisten is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS).
1008	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	medisch specialist	De salariering van de medisch specialisten is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS).
1009	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	medisch specialist	De salariering van de medisch specialisten is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS).

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

A		D	E
1	Organisatie	Functienaam	Motivatie
1010	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	medisch specialist	De salariering van de medisch specialisten is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS).
1011	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	medisch specialist	De salariering van de medisch specialisten is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS).
1012	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	medisch specialist	De salariering van de medisch specialisten is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS).
1013	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	medisch specialist	De salariering van de medisch specialisten is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS).
1014	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	medisch specialist	De salariering van de medisch specialisten is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS).
1015	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	medisch specialist	De salariering van de medisch specialisten is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS).
1016	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	medisch specialist	De salariering van de medisch specialisten is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS).
1017	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	medisch specialist	De salariering van de medisch specialisten is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS).
1018	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	medisch specialist	De salariering van de medisch specialisten is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS).
1019	Stichting Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	medisch specialist	De salariering van de medisch specialisten is conform de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS).
1020	Stichting Novadic-Kentron	Voorzitter Raad van Bestuur	De bezoldiging van de Raad van Bestuur is gebaseerd op de Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden Raden van Bestuur" van de vereniging van bestuurders in de gezondheidszorg (NVZD)."
1021	Stichting Novadic-Kentron	Lid Raad van Bestuur	De bezoldiging van de Raad van Bestuur is gebaseerd op de Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden Raden van Bestuur" van de vereniging van bestuurders in de gezondheidszorg (NVZD)."

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1			In de berekening van het belastbaar loon is de uitbetaling opgenomen in 2008 van 555 uur opgebouwde 55+-rechten ten bedrage van â, 40.465. Deze uitbetaling is incidenteel en is niet ten laste van de exploitatierekening, maar ten laste van de reservering opgebouwde vakantie/55+-rechten gebracht. □ Indien deze incidentele uitbetaling niet meegerekend zou worden, zou het toetsloon op basis van het gemiddeld belastbaar loon van de Ministers niet overschreden zijn. In 2007 was het belastbaar loon ruim beneden dit toetsloon. □ De beloning van de voorzitter van de Raad van Bestuur is conform besluit van de Raad van Toezicht op 12 december 2007 vastgesteld op het maximum van schaal 16 van de NVZD, verhoogd met een toeslag van 10% voor het vervullen van het voorzitterschap en het dragen van de eindverantwoordelijkheid. Deze beloning overschrijdt het toetsloon in de regel niet. □
1022	Stichting OCK Het Spalier	Voorzitter Raad van Bestuur	
1023	Stichting Omring	Lid Raad van Bestuur	Dienstverband mevrouw M.J.H. Ligthart eindigt per 1-1-2009 door vaststellingsovereenkomst. Per 1-1-2009 zal de wachtgeldregeling ingaan, dit betekent een aanvulling op de WW-uitkering of inkomsten uit arbeid tot 100% van het laatstverdiende loon gedurende 12 maanden.
1024	Stichting Omring	Voorzitter Raad van Bestuur	Dhr. van Dijk, renumratie vastgesteld conform de NVZD-regeling. Over 2008 heeft geen verhoging plaatsgevonden, alleen indicering TVI.
1025	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1026	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1027	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1028	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1029	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1030	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1031	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1032	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1033	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1034	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1035	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1036	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1037	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1038	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1039	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1040	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1041	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1042	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1043	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1044	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1045	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1046	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1047	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1048	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1049	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1050	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1051	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1052	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1053	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1054	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1055	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1056	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1057	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1058	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1059	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1060	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1061	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1062	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1063	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1064	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1065	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1066	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1067	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1068	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1069	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1070	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1071	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1072	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1073	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1074	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1075	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1076	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1077	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1078	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1079	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1080	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1081	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1082	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1083	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1084	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1085	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1086	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1087	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1088	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1089	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Beleidsmw Soc Zaken	
1090	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1091	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1092	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Medisch specialist	
1093	Stichting Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	Projectdirecteur	
1094	Stichting Oosterlengte	Directeur- bestuurder	
1095	Stichting Oosterpoort Wooncombinatie	Directeurbestuurder	Door een correctie van de pensioen- en ziektekostenregeling (zie opgave 2006) is het belastbaar inkomen structureel op een hoger niveau gekomen.
1096	Stichting Oranje Nassau's Oord	Voorzitter Raad van Bestuur	In belastbaar loon is _ 17.000 inbegrepen voor waarde privé gebruik auto van de zaak.
1097	Stichting OsiraGroep	voorzitter Raad van Bestuur	Het salaris is gebaseerd op de ten tijde van de fusie vigerende NVZD-regeling.
1098	Stichting Ouderenhuisvesting Rotterdam	Directeur / bestuurder	geen
1099	Stichting Pameijer Bestuurscentrum	Bestuurder	
1100	Stichting PAMM	patholoog	waarnemingstoelage
1101	Stichting PAMM	patholoog	waarnemingstoelage
1102	Stichting PAMM	patholoog	waarnemingstoelage
1103	Stichting PAMM	patholoog	waarnemingstoelage
1104	Stichting Pantein	Medisch specialist	Salaris is cf AMS regeling
1105	Stichting Pantein	Voorzitter Raad van Bestuur	De salarissen zijn gebaseerd op het zogenaamde NVZD model
1106	Stichting Pantein	Medisch specialist	Salaris is cf AMS regeling
1107	Stichting Pantein	Bestuurder	De salarissen zijn gebaseerd op het zogenaamde NVZD model
1108	Stichting Pantein	Medisch specialist	Salaris is cf AMS regeling
1109	Stichting Pantein	Bestuurder	De salarissen zijn gebaseerd op het zogenaamde NVZD model
1110	Stichting Pantein	Medisch specialist	Salaris is cf AMS regeling
1111	Stichting Pantein	Medisch specialist	Salaris is cf AMS regeling
1112	Stichting Pantein	Medisch specialist	Salaris is cf AMS regeling

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Functienaam	Motivatie
1113	Stichting Pantein	Medisch specialist	Salaris is cf AMS regeling
1114	Stichting Pantein	Medisch specialist	Salaris is cf AMS regeling
1115	Stichting Pantein	Medisch specialist	Salaris is cf AMS regeling
1116	Stichting Pantein	Medisch specialist	Salaris is cf AMS regeling
1117	Stichting Pantein	Medisch specialist	Salaris is cf AMS regeling
1118	Stichting Pantein	Medisch specialist	Salaris is cf AMS regeling
1119	Stichting Pantein	Medisch specialist	Salaris is cf AMS regeling
1120	Stichting Pantein	Medisch specialist	Salaris is cf AMS regeling
1121	Stichting Pantein	Medisch specialist	Salaris is cf AMS regeling
			Pantein Wonen maakt deel uit van de Panteingroep, die verder bestaat uit het Maasziekenhuis Pantein, Zorgcentra Pantein en Thuiszorg Pantein. De verbinding tussen de Panteingroep en Pantein Wonen verloopt via een samenwerkingsovereenkomst. <input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/> De bestuurder van Pantein Wonen is tevens bestuurder van Zorgcentra Pantein en Thuiszorg Pantein. Deze bestuurder, die in dienst is van de Stichting Pantein, <input type="checkbox"/> is tijdelijk voor 20% (7,2 uur) gedetacheerd bij Pantein Wonen. De regeling NVZD is als referentiepunt gehanteerd bij de bezoldiging van het bestuur. <input type="checkbox"/>
			<input type="checkbox"/> De hier gepresenteerde cijfers betreft het gedeelte van Pantein Wonen. <input type="checkbox"/>
1122	Stichting Pantein Wonen	bestuurder	
1123	Stichting Pamassia Bavo Groep	Lid Raad van Bestuur	Bezoldiging binnen de kaders van de adviesregeling NVZD.
1124	Stichting Pamassia Bavo Groep	Voorzitter Raad van Bestuur	Bezoldiging binnen de kaders van de adviesregeling NVZD.
1125	Stichting Pamassia Bavo Groep	Zorgbedrijfsbestuurder	Bezoldiging binnen de kaders van de adviesregeling NVZD.
1126	Stichting Pamassia Bavo Groep	Bestuurder zorg Financieel bestuurder	Bezoldiging binnen de kaders van de adviesregeling NVZD.
1127	Stichting Pamassia Bavo Groep	Zorgbedrijfsbestuurder	Bezoldiging binnen de kaders van de adviesregeling NVZD.
1128	Stichting Pamassia Bavo Groep	Vice-voorzitter Raad van Bestuur	Bezoldiging binnen de kaders van de adviesregeling NVZD.
1129	Stichting Pamassia Bavo Groep	Zorgbedrijfsbestuurder	Bezoldiging binnen de kaders van de adviesregeling NVZD.
1130	Stichting Pamassia Bavo Groep	Zorgbedrijfsbestuurder	Bezoldiging binnen de kaders van de adviesregeling NVZD.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

A		D	E
Organisatie	Funcienaam	Motivatie	
1	Voorzitter Raad van Bestuur	Funciezwaarte	
1131	Stichting Philadelphia Zorg	Vice voorzitter Raad van Bestuur	Funciezwaarte
1132	Stichting Philadelphia Zorg	Lid Raad van Bestuur	Funciezwaarte
1133	Stichting Philadelphia Zorg	Directeur Zorg	Funciezwaarte
1134	Stichting Philadelphia Zorg	voorzitter Raad van Bestuur Pluyn	Funciezwaarte
1135	Stichting Pluyn	Lid Raad van Bestuur	onverkort opvolgen van de salarisadviesregeling van de Ned. Vereniging van Ziekenhuisdirecteuren (NVZD)
1136	Stichting Portaal	Voorzitter Raad van Bestuur	Voor de hoogte van het salaris wordt het advies van de commissie Izeboud gevolgd.
1137	Stichting Portaal	Bestuur	Voor de hoogte van het salaris wordt het advies van de commissie Izeboud gevolgd.
1138	Stichting Prisma	persoonsnaam ingevuld	Bezoldiging volgens de oude NVZD-regeling en afspraken met de Raad van Toezicht.
1139	Stichting Prisma	persoonsnaam ingevuld	Bezoldiging volgens de oude NVZD-regeling en afspraken met de Raad van Toezicht.
1140	Stichting Protestants Christelijk Ziekenhuis Ikazia	persoonsnaam ingevuld	De honorering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie.
1141	Stichting Protestants Christelijke Zorggroep Rijnmond	Bestuurder	De bezoldiging overschrijdt de volgens de WOPT gestelde grenzen als gevolg van een eenmalige gratificatie in 2008.
1142	Stichting Protestants Christelijke Zorggroep Rijnmond	Bestuurder	De bezoldiging overschrijdt de door de WOPT gestelde grenzen als gevolg van een eenmalige gratificatie in 2008.
1143	Stichting R.K. Ziekenhuis St. Franciscus	Raad van Bestuur	
1144	Stichting Revalidatie Centrum Amsterdam	voorzitter Raad van Bestuur	
1145	Stichting Revalidatie Zuidoost Brabant	Revalidatie-arts	In 2008 is een correctie nabetaling gedaan over 2007.
1146	Stichting Revalidatiecentrum Het Roessingh	persoonsnaam ingevuld	nvt
1147	Stichting Rijswijk Wonen	Directeur bestuurder	Beloningen betaalbaar op termijn voor adviseurschap van 1 december 2008 tot 1 november 2010 (pensioenering) ad à, ~ 255.000.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Functienaam	Motivatie
1		Voorzitter Raad van Bestuur	Conform NVZD-regeling
1148	Stichting Rivierduinen	Lid Raad van Bestuur	Conform NVZD-regeling
1149	Stichting Rivierduinen	Lid Raad van Bestuur	Conform NVZD-regeling
1150	Stichting Rivierduinen	Bestuur	Conform NVZD-regeling
1151	STICHTING RMPI	directeur / bestuurder	Conform adviesregeling NVZD
1152	Stichting RMPI	directeur / bestuurder	Conform adviesregeling NVZD
1153	Stichting ROC Eindhoven	Voorzitter College van Bestuur	De beloning van de voorzitter van het College van Bestuur van Stichting ROC Eindhoven is in overeenstemming met de zwaarte van de functie zoals gedefinieerd door de Commissie Beloningsbeleid Bestuurders MBO-instellingen.
1154	Stichting Ruwaard van Puttenziekenhuis	Voorzitter Raad van Bestuur	
1155	Stichting Ruwaard van Puttenziekenhuis	Medisch specialist	
1156	Stichting Ruwaard van Puttenziekenhuis	Medisch Specialist	
1157	Stichting Ruwaard van Puttenziekenhuis	Medisch Specialist	
1158	Stichting Ruwaard van Puttenziekenhuis	Medisch specialist	
1159	Stichting Ruwaard van Puttenziekenhuis	Medisch Specialist	
1160	Stichting Saffier	Voorzitter Raad van Bestuur	Vaststelling heeft plaatsgevonden obv de NVTZ adviesregeling, rekening houdend met een toeslag op grond van verworven rechten.
1161	Stichting Saltro	Voorzitter Raad van Bestuur	Aanstelling conform NVZD 1997, gecombineerd met functie als laboratoriumspecialist
1162	Stichting Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	Medisch specialist	De bezoldiging van de medisch specialist is marktconform. In het belastbaar loon van 2008 is de vergoeding begrepen in het kader van tijdelijke waarneming als lid van de Raad van Bestuur
1163	Stichting Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	Medisch specialist	De bezoldiging van de medisch specialist is marktconform

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Functienaam	Motivatie
1	Stichting Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	Medisch specialist	De bezoldiging van de medisch specialist is marktconform
1164	Stichting Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	Bestuurder	De bezoldiging van de bestuurder is binnen de normen van de NVZD
1165	Stichting Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	Medisch specialist	De bezoldiging van de medisch specialist is marktconform
1166	Stichting Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	Medisch specialist	De bezoldiging van de medisch specialist is marktconform
1167	Stichting Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	Medisch specialist	De bezoldiging van de medisch specialist is marktconform
1168	Stichting Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	Medisch specialist	De bezoldiging van de medisch specialist is marktconform
1169	Stichting Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	Medisch specialist	De bezoldiging van de medisch specialist is marktconform
1170	Stichting Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	Medisch specialist	De bezoldiging van de medisch specialist is marktconform
1171	Stichting Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	Bestuurder	De bezoldiging van de bestuurder is binnen de normen van de NVZD
1172	Stichting Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	Medisch specialist	De bezoldiging van de medisch specialist is marktconform
1173	Stichting Saxenburgh Groep	Algemeen voorzitter Raad van Bestuur	De bezoldiging van de Raad van Bestuur wordt gebaseerd op de regeling van de NVZD; de stichting Saxenburgh Groep volgt daarmee de richtlijn voor ziekenhuizen.
1174	Stichting Sensis	Voorzitter Raad van Bestuur	Complexiteit van de bestuursfunctie en risicoprofiel organisatie rond financieringen
1175	Stichting Sensis	Vice-voorzitter Raad van Bestuur	Complexiteit van de bestuursfunctie en risicoprofiel organisatie rond financieringen.
1176	Stichting Sint Antonius Ziekenhuis	directeur vereniging	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcionaarsnaam	Motivatie
1177	Stichting Sint Franciscus Gasthuis	voorzitter Raad van Bestuur	Bovenstaand belastbaar loon en voorzieningen zijn gebaseerd op een dienstverband gedurende het hele jaar. In casu heeft het dienstverband feitelijk zeven maanden geduurd en is het feitelijk genoten loon inclusief voorzieningen zeven twaalfde van de hierboven genoemde bedragen. Het contractueel vastgelegde salarisniveau van de Raad van Bestuur overschrijdt thans dat van de minister-president. Gezien de Wet openbaarmaking uit publiek gefinancierde topinkomens (WOPT) wordt in de jaarrekening inzicht gegeven in het salarisniveau van de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht heeft het salarisniveau van de Raad van Bestuur vastgesteld mede op basis van de NVZD adviesregeling. De voorzitter Raad van Bestuur heeft het contractueel vastgelegde maximum salaris bereikt (exclusief trendmatige aanpassingen). In 2008 is een nieuw lid Raad van Bestuur aangetreden. Met haar is een ingroei-traject afgesproken, waarmee zij geleidelijk toegroeit naar het salarisniveau dat voor haar functie als maximum is vastgesteld. Deze functionaris is tot 1 augustus 2008 in dienst geweest als voorzitter van de Raad van Bestuur
1178	Stichting Sint Franciscus Gasthuis	voorzitter Raad van Bestuur	Het contractueel vastgelegde salarisniveau van de Raad van Bestuur overschrijdt thans dat van de minister-president. Gezien de Wet openbaarmaking uit publiek gefinancierde topinkomens (WOPT) wordt in de jaarrekening inzicht gegeven in het salarisniveau van de Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht heeft het salarisniveau van de Raad van Bestuur vastgesteld mede op basis van de NVZD adviesregeling. De voorzitter Raad van Bestuur heeft het contractueel vastgelegde maximum salaris bereikt (exclusief trendmatige aanpassingen). In 2008 is een nieuw lid Raad van Bestuur aangetreden. Met haar is een ingroei-traject afgesproken, waarmee zij geleidelijk toegroeit naar het salarisniveau dat voor haar functie als maximum is vastgesteld. Jaarlijks houdt de Raad van Toezicht beoordelingsgesprekken met de leden Raad van Bestuur. Voorafgaand en na die gesprekken overleggen de toezichthouders in beslotenheid met elkaar. De Raad van Toezicht heeft in zijn vergadering van oktober 2007 besloten de Raad van Bestuur jaarlijks e
1179	Stichting Sint Franciscus Gasthuis	hoofd apotheek, voorzitter vereniging medische staf	Salarisinschaling conform AMS-regeling. Betrekkingsomvang uitgebreid in verband met aanvaarden van nevenfunctie van voorzitter vereniging medische staf en daarmee verband houdende toelage toegekend.
1180	Stichting Sint Franciscus Gasthuis	kinderarts met managementtaken	salaris conform AMS regeling
1181	Stichting Sint Jacob	Voorzitter Raad van Bestuur	
1182	Stichting Sint Maartenskliniek	Medisch specialist	Dienstverband 50 u/week. Combinatie Nijmegen en Woerden. Incidentele nabetaaling.
1183	Stichting Sint Maartenskliniek	Lid Raad van Bestuur	Beloningsafspraken dateren van voor de totstandkoming landelijke NVZD-adviesregeling
1184	Stichting Sint Maartenskliniek	Medisch specialist	Dienstverband 50 u/week. Toeslag voor management/opleiderschap. Incidentele nabetaaling.
1185	Stichting Sint Maartenskliniek	Medisch specialist	Dienstverband 50 u/week, excl onregelmatige diensten. Toeslag management/opleiderschap. Combinatie Nijmegen en Woerden.
1186	Stichting Sint Maartenskliniek	Medisch specialist	Dienstverband 50 u/week, excl onregelmatige diensten. Toeslag voor management/opleiderschap. Combinatie Nijmegen en Woerden.
1187	Stichting Sint Maartenskliniek	Medisch specialist	Dienstverband 50 u/week. Toeslag voor management/opleiderschap. Incidentele nabetaaling.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

A		D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1188	Stichting Sint Maartenskliniek	Medisch specialist	Dienstverband 50 u/week. Toeslag voor management/opleiderschap.
1189	Stichting Sint Maartenskliniek	Medisch specialist	Dienstverband 50 u/week. Incidentele nabetaaling.
1190	Stichting Sint Maartenskliniek	Medisch specialist	Dienstverband 50 u/week. Incidentele nabetaaling.
1191	Stichting Sint Maartenskliniek	Medisch specialist	Dienstverband 50 u/week. Incidentele nabetaaling.
1192	Stichting Sint Maartenskliniek	Medisch specialist	Dienstverband 50 u/week. Toeslag voor management/opleiderschap.
1193	Stichting Sint Maartenskliniek	Medisch specialist	Dienstverband 50 u/week. Toeslag voor management/opleiderschap.
1194	Stichting Sint Maartenskliniek	Medisch specialist	Dienstverband 50 u/week. Incidentele nabetaaling. 2007 in dienst per 1 april.
1195	Stichting Sint Maartenskliniek	Lid Raad van Bestuur	
1196	Stichting Sint Maartenskliniek	Medisch specialist	Dienstverband 50 u/week. Incidentele nabetaaling.
1197	Stichting Sint Maartenskliniek	Medisch specialist	Toeslag voor management/opleiderschap
1198	Stichting Sint Maartenskliniek	Medisch specialist	Dienstverband 50 u/week. Incidentele nabetaaling.
1199	Stichting Sint Maartenskliniek	Medisch specialist	Dienstverband 50 u/week. Incidentele nabetaaling.
1200	Stichting Sint Maartenskliniek	Medisch specialist	Dienstverband 50 u/week. Incidentele nabetaaling.
1201	Stichting Sint Maartenskliniek	Medisch specialist	Incidentele nabetaaling
1202	Stichting Siza Dorp Groep	voorzitter raad van bestuur	
1203	Stichting Slingeland Ziekenhuis	Bestuurder	Inschaling bestuurder is conform de adviesregeling NVZD "Arbeidsvoorwaarden Raad van Bestuur".
1204	Stichting St. Elisabeth Ziekenhuis	Statutair bestuurder	Marktconform
1205	Stichting St. Elisabeth Ziekenhuis	Statutair bestuurder	Marktconform
1206	Stichting St. Elisabeth Ziekenhuis	Specialist in loondienst	Conform de regeling Arbeidsvoorwaarden Medische Specialisten
1207	Stichting St. Elisabeth Ziekenhuis	Specialist in loondienst	Conform de regeling Arbeidsvoorwaarden Medische Specialisten
1208	Stichting St. Elisabeth Ziekenhuis	Specialist in loondienst	Conform de regeling Arbeidsvoorwaarden Medische Specialisten
1209	Stichting St. Elisabeth Ziekenhuis	Specialist in loondienst	Conform de regeling Arbeidsvoorwaarden Medische Specialisten
1210	Stichting St. Elisabeth Ziekenhuis	Specialist in loondienst	Conform de regeling Arbeidsvoorwaarden Medische Specialisten
1211	Stichting St. Elisabeth Ziekenhuis	Specialist in loondienst	Conform de regeling Arbeidsvoorwaarden Medische Specialisten
1212	Stichting St. Elisabeth Ziekenhuis	Specialist in loondienst	Conform de regeling Arbeidsvoorwaarden Medische Specialisten

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

A		D	E
Organisatie	Funcionaam	Motivatie	
1	Stichting Steinmetz/de Compiaan	voorzitter Raad van Bestuur	De overschrijding wordt veroorzaakt doordat Steinmetz de Compiaan de NVZD regling volgt
1213	Stichting SURF	Algemeen directeur	conform afspraken gemaakt in 2001.
1214	Stichting Surplus	Voorzitter Raad van Bestuur	
1215	Stichting Suffene	Bestuurder	Zie toelichting WOPT functie
1216	Stichting 'T Lange Land Ziekenhuis	Voorzitter van de Raad van Bestuur	
1217	Stichting Talent, Moerborch, Driever's Dale en LindeStede	Lid Raad van Bestuur	zie WOPT-functionaris 1
1218	Stichting Talis	Directeur/bestuurde r	Op grond van een weging op de aspecten kennis en kunde", "probleembehandeling", "reikwijdte van verantwoordelijkheid" en "aard van de functie" wordt de beloning als passend gezien."
1219	Stichting tanteLouise-Vivensis	Raad van Bestuur	De NVZD-regeling wordt toegepast
1220	Stichting Tergooziekenhuizen	Voorzitter raad van bestuur	NVZD-regeling (zie ook Jaardocument 2008)
1221	Stichting Tergooziekenhuizen	Lid raad van bestuur	NVDZ-regeling (zie ook Jaardocument 2008)
1222	Stichting Tergooziekenhuizen	Medisch specialist	Arbeidsmarktproblematiek en 24-uurs bereikbaarheid
1223	Stichting Tergooziekenhuizen	Medisch specialist	Arbeidsmarktproblematiek en 24-uurs bereikbaarheid
1224	Stichting Tergooziekenhuizen	Medisch specialist	Arbeidsmarktproblematiek en 24-uurs bereikbaarheid
1225	Stichting Tergooziekenhuizen	Medisch specialist	Arbeidsmarktproblematiek en 24-uurs bereikbaarheid
1226	Stichting Thuiszorg Midden-Gelderland	Bestuurder	STMG voert een beloningsbeleid aan de hand van de adviezen van de NVZD en de NVTZ. Bij de aanstelling van de huidige bestuurder heeft de Raad van Toezicht besloten om een groeiemodel te hanteren over de jaren 2005 t/m 2008 met een vast en een variabel deel. Het belastbaar loon ad EUR 190.000 van de bestuurder is in 2008 met EUR 10.000 toegenomen versus 2007.
1227	Stichting tot Huisvesting Verzorging en Verpleging van Ouderen Eykenburg	manager dienstverlening	Overschrijding door eenmalige afrekening van eerder opgebouwde vakantie uren
1228	Stichting Trivium Meulenbelt Groep	Voorzitter Raad van Bestuur	Waardering vindt plaats conform waardering NVZD
1229	Stichting Trudo	Directeur - bestuurder	De beloning van de bestuurders is conform de aangevelingen van de commissie Izeboud. De variabele beloning wordt gestort in een levensloopregeling, waardoor deze deel uit maakt van de voorzieningen betaalbaar op termijn (opgenomen onder overige vergoedingen). Daarnaast zijn in de loop van 2008 de arbeidsvoorwaarden aangepast met terugwerkende kracht per 1 januari 2007, de nabetaling over 2005 en 2006 is meegenomen in de bedragen over 2008.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1231	Stichting Trudo	directeur bestuurder	De beloning van de bestuurders is conform de aanbevelingen van de commissie Izeboud. De variabele beloning wordt gestort in een levensloopregeling, waardoor deze deel uit maakt van de voorzieningen betaalbaar op termijn (opgenomen onder overige vergoedingen). Daarnaast zijn in de loop van 2008 de arbeidsvoorwaarden aangepast met terugwerkende kracht per 1 januari 2007, de nabetaling over 2005 en 2006 is meegenomen in de bedragen over 2008. Zonder deze nabetaling zou de norm in 2008 niet zijn overschreden.
1232	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	lid Raad van Bestuur	
1233	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	voorzitter Raad van Bestuur	
1234	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1235	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1236	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1237	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1238	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1239	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1240	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1241	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1242	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1243	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1244	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1245	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1246	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1			
1247	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1248	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1249	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1250	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1251	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1252	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1253	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1254	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1255	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1256	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1257	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1258	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1259	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1260	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1261	Stichting Tweesteden Ziekenhuis	medisch specialist	
1262	Stichting Verpleging en Verzorging Eindhoven e.o. De Archipel	Voorzitter Raad van Bestuur	
1263	Stichting Vestia Groep	voorzitter raad van bestuur	op basis van oude afspraken
1264	Stichting Vestia Groep	directeur beleid	op basis van oude afspraken

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcionaam	Motivatie
1265	Stichting Vestia Groep	directeur financieel & control	op basis van oude afspraken
1266	Stichting Vestia Groep	directeur	op basis van oude afspraken
1267	Stichting Vestia Groep	projectorganisatie bedrijfsdirecteur	op basis van oude afspraken
1268	Stichting Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg	Voorzitter Raad van Bestuur	Brancheconform
1269	Stichting Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg	Intensivist	schaarste op de arbeidsmarkt
1270	Stichting Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg	Lid Raad van Bestuur	Brancheconform. Dhr Vreugdenhil is per 01-07-2007 in dienst.
1271	Stichting Vivare	Voorzitter Raad van Bestuur	Conform Commissie Izeboud
1272	Stichting Vivare	Lid Raad van Bestuur	Conform Commissie Izeboud
1273	Stichting Vivre	Voorzitter Raad van Bestuur	
1274	Stichting Volkshuisvesting Arnhem	Directeur/bestuurder	Door de uitbetaling van een incidenteel bedrag van € 5.044,- voor uitbetaalde verlofuren is het normbedrag overschreden.
1275	Stichting voor Medische en Verpleegkundige Zorgverlening St. Jans Gasthuis	directeur	nvzd regeling
1276	Stichting Voor Regionale Zorgverlening	Voorzitter Directie	Omzetting van vakantie-uren naar levensloopregeling leidt tot een overschrijding van de WOPT-norm
1277	Stichting Waterlandziekenhuis	Intensivist	
1278	Stichting Waterlandziekenhuis	Intensivist	
1279	Stichting Waterlandziekenhuis	Longarts	
1280	Stichting Waterlandziekenhuis	Anesthesist	
1281	Stichting Waterlandziekenhuis	Anesthesist	
1282	Stichting Waterlandziekenhuis	Anesthesist	
1283	Stichting Waterlandziekenhuis	Anesthesist	
1284	Stichting Waterlandziekenhuis	Longarts	
1285	Stichting Waterlandziekenhuis	Anesthesist	
1286	Stichting Weller Wonen	Directeur-Bestuurder	Beloning is in overleg met onze Raad van Commissarissen vastgesteld en getoetst door Commissie Izeboud.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcionaam	Motivatie
1	Stichting Weller Wonen	Directeur- Bestuurder	Beloning is in overleg met onze Raad van Commissarissen vastgesteld en getoetst door Commissie Izeboud.
1287	Stichting Wilhelmina Ziekenhuis Assen	Voorzitter Raad van Bestuur	Betref functiecontract voor bepaalde tijd
1288	Stichting Wilhelmina Ziekenhuis Assen	anesthesist	Betref aanvulling op salaris o.g.v. een arbeidsmarktknelpuntentoeslag
1289	Stichting Wilhelmina Ziekenhuis Assen	anesthesist	Betref aanvulling op salaris o.g.v. een arbeidsmarktknelpuntentoeslag
1290	Stichting Wilhelmina Ziekenhuis Assen	anesthesist	Betref aanvulling op salaris o.g.v. een arbeidsmarktknelpuntentoeslag
1291	Stichting Wilhelmina Ziekenhuis Assen	anesthesist	Betref aanvulling op salaris o.g.v. een arbeidsmarktknelpuntentoeslag
1292	Stichting Wilhelmina Ziekenhuis Assen	anesthesist	Betref aanvulling op salaris o.g.v. een arbeidsmarktknelpuntentoeslag
1293	Stichting Wilhelmina Ziekenhuis Assen	anesthesist	Betref aanvulling op salaris o.g.v. een arbeidsmarktknelpuntentoeslag
1294	Stichting woCom	Algemeen directeur	Het belastbaar loon is gestegen doordat er rekening is gehouden met de verhogingen vermeld in de CAO. Daarnaast heeft in 2008 een uitbetaling plaatsgevonden die betrekking heeft op de jaren 2004 t/m 2008.
1295	Stichting Wonen Limburg	Directeur- bestuurder	inschaling volgens commissie Izeboud in functiegroep G. □ het belastbare loon 2008 is inclusief een incidentele nabetaling over 2004 t/m 2007 van 21.134,-- Salaris is geheel conform de Izeboudregeling, met gebruikmaking van een variabel salarisdeel (prestatiebeloning). Verschil met 2007 komt voornamelijk door het variabele deel van het salaris. In 2007 is 67% toegekend n.a.v. de prestaties in 2006. In 2008 is 100% toegekend n.a.v. de prestaties in 2007. (Ter informatie: in 2009 is 67% toegekend n.a.v. de prestaties in 2008.)
1296	Stichting Wonen West Brabant	directeur-bestuurder	
1297	Stichting Wonen Zuid	Directeur/Bestuurde r	De bestuurder is in 2006 benoemd tot bestuursvoorzitter. Dit heeft ook nog effect op zijn bezoldiging in 2008.
1298	Stichting WonenBrebung	Directeur/Bestuurde r	marktconform inkomen
1299	Stichting WonenBrebung	Directeur/Bestuurde r	marktconform inkomen
1300	Stichting Woningbedrijf Velsen	directeur-bestuurder	Het salaris van de directeur/bestuurder is gebaseerd op een functiewaardering conform de adviezen van de commissie Izeboud.
1301	Stichting Woningbeheer Assen	Directeur	Indeling is op basis van de schaalindeling van de adviesregeling Izeboud. schaal G
1302	Stichting Woningcorporaties Het Gooi en Omstreken	Directeur	Door het verhogen van het vastgestelde grensbedrag (van â, 169.000 in 2007 naar â, 181.000 in 2008) is de overschrijding met +- □ â, 9.500 afgenomen.
1303	Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl	Algemeen directeur	Beloning cf adviescommissie Peters

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

A		D		E	
1	Organisatie	Functienaam	Motivatie		
1304	Stichting Woonbedrijf SWS.Hhvl	Algemeen directeur	Beloning cf adviescommissie Peters		
1305	Stichting Woonbron	Lid Raad van Bestuur	Overeenkomstig beloningsafspraken		
1306	Stichting Woonbron	Vicevoorzitter	Overeenkomstig beloningsafspraken		
1307	Stichting Woonbron	Voorzitter	Overeenkomstig beloningsafspraken		
1308	Stichting Woonbron	Bestuurlijk vertegenwoordiger	Overeenkomstig beloningsafpraak		
1309	Stichting Woonconcept	Directeur	Voorziening ivm reparatie van VUT-regeling <input type="checkbox"/> woningcorporaties		
1310	Stichting WoonGoed 2-Duizend	directeur/bestuurder	Betreft afspraken gemaakt in periode voor de Balkenende-norm". Salaris stijgt enkel nog met CAO-verhogingen."		
1311	Stichting Woongood Zeeuws-Vlaanderen	adviseur	de overige kosten zowel in 2007 als 2008 betreffen <input type="checkbox"/> de pensioenaanspraken uit het verleden.		
1312	Stichting Woongroep Holland	directeur/bestuurder	salaris is conform adviesregeling commissie-Izeboud		
1313	Stichting Wooninc.	directeur/bestuurder	Belastbaar loon en pensioenafdracht is conform door RVC en directie/bestuurder gesloten arbeidsovereenkomst. In de lijn met de maatschappelijke discussie over hoogte van salarissen en gouden handdrukken is met bestuurders een eenmalige compensatiebetaling voor het laten vervallen van de be informatie kunt u zich wenden tot directeur/bestuurder.		
1314	Stichting Wooninc.	directeur/bestuurder	Belastbaar loon en pensioenafdracht is conform door RVC en directie/bestuurder gesloten arbeidsovereenkomst. In de lijn met de maatschappelijke discussie over hoogte van salarissen en gouden handdrukken is met bestuurders een eenmalige compensatiebetaling voor het laten vervallen van de be informatie kunt u zich wenden tot directeur/bestuurder.		
1315	Stichting Woonlinie	directeur-bestuurder	geen		
1316	Stichting Woonmaatschappij ZO Wonen	bestuurder	eerder gedane toezeggingen		
1317	Stichting Woonvisie	Directeur-bestuurder	De hoogte van het salaris is geheel in overeenstemming met de verantwoordelijkheid van de functie.		
1318	Stichting Woonzorg Nederland	Voorzitter Raad van Bestuur	geen		
1319	Stichting Woonzorg Nederland	Lid Raad van Bestuur	geen		

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Stichting WoonZorgcentra Haaglanden	Statutair bestuurder	De beloning is vastgesteld n.a.v. gemaakte afspraken tussen de bestuurder en de Raad van Toezicht. De aan de bestuurder uitgekeerde bonus heeft betrekking op geleverde prestaties gedurende het verslagjaar en is verleend door de Raad van Toezicht.
1320	STICHTING WOONZORGGROEP SAMEN	Lid van de Raad van Bestuur	
1321	Stichting WSG	Directeur/Bestuurder	In 2008 ingedeeld volgens IZEBOUD, waarbij rekening is gehouden met de weging voor het projectvolume, diversiteit in de te bouwen onroerende goederen en het aantal stakeholders.
1322		voorzitter Raad van Bestuur/adviseur Raad van Bestuur	Marktverweging, <input type="checkbox"/> 'Norm' is geen norm in bedrijfstak woningcorporaties
1323	Stichting YMERE	voorzitter Raad van Bestuur	Marktverweging, <input type="checkbox"/> 'Norm' is geen norm in bedrijfstak woningcorporaties, <input type="checkbox"/> Salaris past binnen code salarisnorm woningcorporaties (izeboud)
1324	Stichting YMERE	lid Raad van Bestuur	Marktverweging, <input type="checkbox"/> 'Norm' is geen norm in bedrijfstak woningcorporaties, <input type="checkbox"/> Salaris past binnen code salarisnorm woningcorporaties (izeboud)
1325	Stichting YMERE	Lid Raad van Bestuur	Marktverweging, <input type="checkbox"/> 'Norm' is geen norm in bedrijfstak woningcorporaties, <input type="checkbox"/> Salaris past binnen code salarisnorm woningcorporaties (izeboud)
1326	Stichting YMERE	Lid Raad van Bestuur	Marktverweging, <input type="checkbox"/> 'Norm' is geen norm in bedrijfstak woningcorporaties, <input type="checkbox"/> Salaris past binnen code salarisnorm woningcorporaties (izeboud)
1327	Stichting YMERE	Lid Raad van Bestuur	Marktverweging, <input type="checkbox"/> 'Norm' is geen norm in bedrijfstak woningcorporaties, <input type="checkbox"/> Salaris past binnen code salarisnorm woningcorporaties (izeboud)
1328	Stichting Zaans Medisch Centrum	Voorz. Raad van Bestuur	
1329	Stichting Zaans Medisch Centrum	Medisch Specialist	
1330	Stichting Zaans Medisch Centrum	Medisch Specialist	
1331	Stichting Zaans Medisch Centrum	Medisch Specialist	
1332	Stichting Zaans Medisch Centrum	Medisch Specialist	
1333	Stichting Zaans Medisch Centrum	Medisch specialist	
1334	Stichting Zaans Medisch Centrum	Medisch Specialist	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

A		D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1335	Stichting Zaans Medisch Centrum	Medisch Specialist	
1336	Stichting Zaans Medisch Centrum	Medisch specialist	
1337	Stichting Zaans Medisch Centrum	Medisch Specialist	
1338	Stichting Zaans Medisch Centrum	Lid Raad van Bestuur	
1339	Stichting Zaans Medisch Centrum	Medisch Specialist	
1340	Stichting Zaans Medisch Centrum	medisch specialist	
1341	Stichting Zaans Medisch Centrum	Medisch Specialist	
1342	Stichting Ziekenhuis " Lievensberg "	Raad van Bestuur	De beloning van de leden van de Raad van Bestuur is conform de huidige NVZD- of VDZ-regeling.
1343	Stichting Ziekenhuis " Lievensberg "	Raad van Bestuur	De beloning van de leden van de Raad van Bestuur is conform de huidige NVZD- of VDZ-regeling.
1344	Stichting Ziekenhuis "Nij Smellinghe"	Directeur Bestuurder	
1345	Stichting Ziekenhuis Amstelland	Voorzitter Raad van Bestuur	Uitbetaling volgens huidige NVZD- of VDZ-regeling
1346	Stichting Ziekenhuis Amstelland	medisch specialist	Het salaris van de medisch specialist is conform de AMS (Arbeidsvoorwaarden Medisch Specialisten. De medisch specialist heeft een dienstverband voor 0,6 fte. De bedragen zijn omgerekend naar een dienstverband van 1.0 fte.
1347	Stichting Ziekenhuis Amstelland	Lid Raad van Bestuur	Uitbetaling volgens huidige NVZD- of VDZ-regeling
1348	Stichting Ziekenhuis Bernhoven	voorzitter Raad van Bestuur	Het salaris van de voorzitter Raad van Bestuur, was bij de vorige werkgever gebaseerd op normen van de NVZD. Op verzoek van de RvT is een verlaging van 5% geaccepteerd.
1349	Stichting Ziekenhuis Gelderse Vallei	medisch specialist	marktconform + langdurig extra diensten gedraaid agv onderbezetting
1350	Stichting Zonnehuisgroep Amstelland	Voorzitter Raad van Bestuur	
1351	Stichting Zorg en Verpleging Goeree-Overflakke	Voorzitter Raad van Bestuur	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Stichting ZorgAccent & Thuiszorg Noord West Twente	Bestuurder	
1352	Stichting Zorgcentrum voor Ouderen "De Marke"	Bestuurder	De interim bestuurder is op 26 november 2007 aangetreden en is niet in loondienst. Vergoeding 2007 betreft een deel van het jaar. Genoemde bedragen zijn inclusief BTW
1353	Stichting Zorggroep Almere	Voorzitter Raad van Bestuur	De beloning van de bestuurders wordt door de Raad van Toezicht vastgesteld op basis van de adviesregeling van de NVZD en de Adviesregeling Arbeidsvoorwaarden Raden van Bestuur.
1354	Stichting Zorggroep Apeldoorn en omstreken	Voorzitter Raad van Bestuur	
1355	Stichting Zorggroep De Leiboom	Voorzitter Raad van Bestuur	
1356	Stichting Zorggroep De Leiboom	Voorzitter Raad van Bestuur	
1357	Stichting Zorggroep Eide	Bestuurder	
1358	Stichting Zorggroep Middenveld Drenthe	Bestuurder	De overschrijding wordt veroorzaakt door een nabetaling over het jaar 2007 en een jubileumuitkering.
1359	Stichting Zorggroep Middenveld Drenthe	Voorzitter Raad van Bestuur	Incidentele beloningen
1360	Stichting Zorggroep Middenveld Drenthe	Gynaecoloog	Incidentele beloningen
1361	Stichting Zorggroep Middenveld Drenthe	Internist	Incidentele beloningen
1362	Stichting Zorggroep Middenveld Drenthe	Gynaecoloog	Incidentele beloningen
1363	Stichting Zorggroep Noord- en Midden-Limburg	persoonsnaam ingevuld	
1364	Stichting Zorggroep Noord- en Midden-Limburg	persoonsnaam ingevuld	
1365	Stichting Zorggroep Pasana	Medisch specialist chirurgie	
1366	Stichting Zorggroep Pasana	Medisch specialist cardiologie	
1367	Stichting Zorggroep West- en Midden-Brabant	Voorzitter Raad van Bestuur	De in het verleden overeengekomen arbeidsvoorwaarden zijn in 2008 gecontinueerd
1368	Stichting Zorginstellingen Pieter van Foreest	Voorzitter Raad van Bestuur	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1			De leden van de Raad van Bestuur ontvangen voor hun werkzaamheden een bezoldiging, die wat betreft hoogte en structuur zodanig is dat gekwalificeerde en deskundige bestuurders kunnen worden aangetrokken en behouden. Daarbij is in het verslagjaar de bestaande adviesregeling, NVZD 1997 leidend, met diverse aanpassingen in de richting van het functiecontract 2001. Voor indexatie wordt de CAO-ziekenhuizen gevolgd, die in 2008 met 3,25% is gestegen. De Raad van Toezicht heeft niet gekozen voor inzet van bonussen e.d., omdat positief effect van deze prikkel wordt betwijfeld. De bezoldigungsstructuur voor de leden van de Raad van Bestuur is zodanig dat zij de belangen van ZorgSaam bevordert en niet aanzet tot gedrag van bestuurders in hun eigen belang met veronachtzaming van het belang van ZorgSaam. De voorzitter van de RvB werkt ook voor de Stichting Woonzorg West Zeeuws-Vlaanderen, en wordt voor 15 % aan deze stichting doorberekend.
1369	Stichting ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen	Voorzitter Raad van Bestuur	
1370	Stichting ZorgSaam Zeeuws-Vlaanderen	Lid Raad van Bestuur	De leden van de Raad van Bestuur ontvangen voor hun werkzaamheden een bezoldiging, die wat betreft hoogte en structuur zodanig is dat gekwalificeerde en deskundige bestuurders kunnen worden aangetrokken en behouden. Daarbij is in het verslagjaar de bestaande adviesregeling, NVZD 1997 leidend, met diverse aanpassingen in de richting van het functiecontract 2001. Voor indexatie wordt de CAO-ziekenhuizen gevolgd, die in 2008 met 3,25% is gestegen. De Raad van Toezicht heeft niet gekozen voor inzet van bonussen e.d., omdat positief effect van deze prikkel wordt betwijfeld. De bezoldigungsstructuur voor de leden van de Raad van Bestuur is zodanig dat zij de belangen van ZorgSaam bevordert en niet aanzet tot gedrag van bestuurders in hun eigen belang met veronachtzaming van het belang van ZorgSaam. De voorzitter van de RvB werkt ook voor de Stichting Woonzorg West Zeeuws-Vlaanderen, en wordt voor 15 % aan deze stichting doorberekend.
1371	Stichting Zorgverlening De Friese Wouden	Bestuurder St. Zorgverlening De Friese Wouden	De bestuurder van De Friese Wouden is in die hoedanigheid lid van de Raad van Bestuur van de St. Kwadrantgroep en draagt als zodanig eveneens collegiale verantwoordelijkheid voor de beide andere werkmatschappijen van de Kwadrantgroep: St. Palet en Zorggroep Friesland BV. Het salaris van de bestuurder is hoger dan de norm daar deze als lid van de collegiale Raad van Bestuur van Stichting Kwadrantgroep gedeelde verantwoordelijkheid draagt voor de beide andere werkmatschappijen Stichting Palet en Zorggroep friesland BV
1372	Stichting Zorgverlening 's Heeren Loo	Statutair bestuurder voorzitter raad van bestuur	De Raad van Commissarissen hanteert de normen, die vastgesteld zijn door de NVZD. Daarmee blijft de bezoldiging van het bestuur binnen de maatschappelijk aanvaardbare normering
1373	Stichting Zuidwester	voorzitter Raad van Bestuur	Voor de bepaling van het salaris van de Raad van Bestuur wordt de Adviesregeling Arbeisvoorwaarden Raden van Bestuur/Directies zorginstellingen gehanteerd.
1374	Stichting Zuidzorg	Voorzitter Raad van Bestuur	
1375	Stichting Zuwe Hofpoort Ziekenhuis	Voorzitter Raad van Bestuur	
1376	Stichting ZZG zorggroep	Voorzitter Raad van Bestuur	Conform regeling NVZD

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Functienaam	Motivatie
1		Lid Raad van Bestuur	Conform regeling NVZD
1377	Stichting ZZG zorggroep	Voorzitter Raad van Bestuur	
1378	Streekziekenhuis Koningin Beatrix	Bestuurder	Conform regeling arbeidsvoorwaarden voor leden van de raden van bestuur van de stichtingen van het werkverband De Open Ankh (model 2004)
1379	SYMFORA GROEP	Bestuurder	Conform regeling arbeidsvoorwaarden voor leden van de raden van bestuur van de stichtingen van het werkverband De Open Ankh (model 2004)
1380	SYMFORA GROEP	Bestuurder	Conform regeling arbeidsvoorwaarden voor leden van de raden van bestuur van de stichtingen van het werkverband De Open Ankh (model 2004)
1381	TALANT ZORG EN ONDERSTEUNING	Lid RvB	De salariering van de RvB is gebaseerd op de arbeidsvoorwaardenregeling van De Open Ankh. Deze regeling wordt na bilateraal delegatieoverleg vastgesteld en periodiek geactualiseerd. Zij is maatschappelijk getoetst aan vergelijkbare functies, marktconform en in lijn met bestaande adviesregelingen in de sector. De beloning is gebaseerd op de omzet en complexiteit van de organisatie. De salarissen volgen door toepassing van de CBS-index de marktontwikkelingen achteraf. Toepassing van deze arbeidsvoorwaardenregeling is bij indiensttreding met de bestuurder contractueel overeengekomen. □□□□□□□□□□□□□□□□
1382	TALANT ZORG EN ONDERSTEUNING	Lid RvB	De salariering van de RvB is gebaseerd op de arbeidsvoorwaardenregeling van De Open Ankh. Deze regeling wordt na bilateraal delegatieoverleg vastgesteld en periodiek geactualiseerd. Zij is maatschappelijk getoetst aan vergelijkbare functies, marktconform en in lijn met bestaande adviesregelingen in de sector. De beloning is gebaseerd op de omzet en complexiteit van de organisatie. De salarissen volgen door toepassing van de CBS-index de marktontwikkelingen achteraf. Toepassing van deze arbeidsvoorwaardenregeling is bij indiensttreding met de bestuurder contractueel overeengekomen. □□□□□□□□□□□□□□□□
1383	Technische Universiteit Delft	Voorzitter	Op basis van afspraken tussen Minister Plasterk en de Raad van Toezicht
1384	Technische Universiteit Delft	Vice president for Education	Op basis van afspraken tussen Minister Plasterk en de Raad van Toezicht
1385	Technische Universiteit Delft	Rector Magnificus	Op basis van afspraken tussen Minister Plasterk en de Raad van Toezicht
1386	Technische Universiteit Eindhoven	hoogleraar	De overschrijding is het gevolg van betaalde verlofaanspraken
1387	Technische Universiteit Eindhoven	rector	De vergoeding is in lijn met de norm (niveau 2008) van de commissie Dijkstal
1388	Technische Universiteit Eindhoven	voorzitter CvB	De vergoeding is in lijn met de norm (niveau 2008) van de commissie Dijkstal
1389	Thuiszorg Gooizorg B.V.	DGA	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Functienaam	Motivatie
1		Directeur / bestuurder	
1390	TIWOS, Tilburgse Woonstichting	Voorzitter Raad van Bestuur	Afspraken met de Raad van Toezicht en alle onkosten worden hiermee geacht vergoed te zijn.
1391	TRIMBOS INSTITUUT STICHTING	Bestuur	Marktconforme salariairring
1392	TROS	Programmamedewerker 1	Marktconforme bedragen met een indexering per 2008. □ 2007 is inclusief een 10%malig deel extra salaris vanwege interimklus (tot eind 2007)
1393	TROS	Programmamedewerker 2	Marktconforme bedragen met een indexering voor 2008.
1394	TROS	(voormalig) Algemeen Directeur/Voorzitter	De vastgestelde bedragen zijn gebaseerd op marktconforme beloningen die getoetst zijn door Hay Management Consultants. Belastbaar loon 2007 inclusief eenmalige afkoop (40K) van secundaire arbeidsvoorwaarden. □ Salarisdoorbetaling tot pensioendatum van 62 jaar (medio 2009)
1395	TROS	Directeur Media & Productie	Salaris is marktconform met terugwerkende kracht vastgesteld op de Balkenendenorm (130%-norm) waar eerder was vastgesteld op de WOPT-norm van 2006. Deel 2007 is in 2008 nabetaald.
1396	TROS	Programmamedewerker 4	Bedragen zijn marktconform vastgesteld per aflevering en afhankelijk van het aantal uitzendingen in het betreffende jaar.
1397	TROS	Programmamedewerker 3	Bedragen zijn marktconform vastgesteld per uitzending en afhankelijk van het aantal uitzendingen in het betreffende jaar.
1398	TWEE STEDEN ZIEKENHUIS	Raad van Bestuur	Conform adviesregeling NVZD; in 2008 nabetaling over 2007 vanwege vertraagde aanpassing salarissen in voorgaande jaren
1399	TWEE STEDEN ZIEKENHUIS	Voorzitter Raad van Bestuur	Conform adviesregeling NVZD; in 2008 nabetaling over 2007 vanwege vertraagde aanpassing salarissen in voorgaande jaren
1400	UMC Groningen	Raad van Bestuur	
1401	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1402	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1403	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1404	UMC Groningen	Raad van Bestuur	
1405	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1406	UMC Groningen	Raad van Bestuur	
1407	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1408	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1409	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1410	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1411	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1412	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1413	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1414	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1415	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1416	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1417	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1418	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1419	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1420	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1421	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1422	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1423	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1424	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1425	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1426	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1427	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1428	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1429	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1430	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1431	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1432	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1433	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1434	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1435	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1436	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1437	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1438	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1439	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1440	UMC Groningen	Raad van Bestuur	
1441	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1442	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1443	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1444	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1445	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1446	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1447	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1448	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1449	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1450	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1451	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1452	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1453	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1454	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1455	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1456	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1457	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1458	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1459	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1460	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1461	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1462	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1463	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1464	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1465	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1466	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1467	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1468	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1469	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1470	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1471	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1472	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1473	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1474	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1475	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1476	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1477	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1478	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1479	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Functienaam	Motivatie
1480	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1481	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1482	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1483	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1484	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1485	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1486	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1487	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1488	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1489	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1490	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1491	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1492	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1493	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1494	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1495	UMC Groningen	Acad.Medisch Specialist	
1496	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Raad van Bestuur	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1497	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1498	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1499	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (profiel) / AMS	
1500	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1501	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (profiel) / AMS	
1502	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1503	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern) / AMS	
1504	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern) / AMS	
1505	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1506	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Chef de (poli)clinique / AMS	
1507	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1508	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1509	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1510	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Universitair Hoofd Docent / AMS	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Motivatie		
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1511	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Chef de (poli)clinique / AMS	
1512	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar / uroloog	
1513	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (profiel) / AMS	
1514	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (strat) / AMS	
1515	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1516	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (profiel) / AMS	
1517	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Raad van Bestuur	
1518	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Chef de (poli)clinique / AMS	
1519	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (pers) / AMS	
1520	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1521	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1522	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (profiel) / AMS	
1523	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1524	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1525	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1526	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1527	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1528	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1529	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1530	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Raad van Bestuur	
1531	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1532	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1533	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1534	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1535	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1536	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1537	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Chef de (poli)clinique / AMS	
1538	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1539	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Universitair Hoofd Docent / AMS	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1540	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (bijz) / AMS	
1541	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	AMS	
1542	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Chef de (poli)clinique / AMS	
1543	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1544	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1545	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (strat) / AMS	
1546	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1547	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1548	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1549	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (strat) / AMS	
1550	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (profiel) / AMS	
1551	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1552	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1553	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (profiel) / AMS	
1554	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1555	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1556	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Strategisch manager c	
1557	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1558	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1559	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1560	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (profiel) / AMS	
1561	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (strat) / AMS	
1562	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1563	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1564	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (pers) / AMS	
1565	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (profiel) / AMS	
1566	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1567	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Chef de (poli)clinique / AMS	
1568	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Universitair Hoofd Docent / AMS	
1569	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1570	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1571	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (strat) / AMS	
1572	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (strat) / AMS	
1573	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1574	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1575	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1576	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (strat) / AMS	
1577	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1578	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1579	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (pers) / AMS	
1580	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1581	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1582	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1583	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (kern)/afdelingshoofd / AMS	
1584	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Functienaam	Motivatie
1	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1585	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (strat) / AMS	
1586	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1587	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1588	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1589	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1590	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Academisch Medisch Specialist	
1591	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Hoogleraar (strat) / AMS	
1592	Universitair Medisch Centrum St Radboud (UMCN)	Strategisch manager c	
1593	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1594	Universitair Medisch Centrum Utrecht	raad van bestuur	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector
1595	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1596	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1597	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1598	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1599	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1600	Universitair Medisch Centrum Utrecht	raad van bestuur	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1601	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1602	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1603	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1604	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1605	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1606	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1607	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1608	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1609	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1610	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1611	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1612	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1613	Universitair Medisch Centrum Utrecht	raad van bestuur	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en marktsector
1614	Universitair Medisch Centrum Utrecht	hoogleraar	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1615	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1616	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1617	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1618	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1619	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1620	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1639	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1640	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1641	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1642	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1643	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1644	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1645	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1646	Universitair Medisch Centrum Utrecht	hoogleraar	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector
1647	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1648	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1649	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1650	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1651	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1652	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1653	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1654	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	combinatie dienstverband en maatschap; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1655	Universitair Medisch Centrum Utrecht	hoogleraar	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector
1656	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

A		D	E
Organisatie	Functienaam	Motivatie	
1 Universitair Medisch Centrum Utrecht	laboratorium specialist	garantieregeling vervanging honorarium ivm wijziging financiering	
1657 Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband	
1658 Universitair Medisch Centrum Utrecht	hoogleraar	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband	
1659 Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband	
1660 Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband	
1661 Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband	
1662 Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband	
1663 Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband	
1664 Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband	
1665 Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband	
1666 Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband	
1667 Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband	
1668 Universitair Medisch Centrum Utrecht	hoogleraar	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector	
1669 Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband	
1670 Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband	
1671 Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband	
1672 Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband	
1673 Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband	
1674 Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband	

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1711	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1712	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1713	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1714	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1715	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	garantieregeling vanwege beëindiging eigen praktijk; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1716	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1717	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1718	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1719	Universitair Medisch Centrum Utrecht	academisch medisch specialist	arbeidsmarkt - concurrentiepositie t.o.v. vrijgevestigd medisch specialisten; gebaseerd op gemiddelde werkweek 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband
1720	Universitair Medisch Centrum Utrecht	deskundigheidsbeg eleider	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector
1721	Universitair Medisch Centrum Utrecht	deskundigheidsbeg eleider	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector
1722	Universiteit Leiden	Voorzitter CvB	De bezoldiging van leden van het College van Bestuur wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht bij aanstelling van een nieuwe bestuurder. Hierbij kan een toelage worden toegekend in aanvulling op de voor bestuursleden van toepassing zijnde schaal 18 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984. Bij het bepalen van de hoogte van deze toelage is rekening gehouden met het tijdelijke dienstverband en de afwezigheid van een afvloeiingsregeling.
1723	Universiteit Leiden	Vice-Voorzitter CvB	De bezoldiging van leden van het College van Bestuur wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht bij aanstelling van een nieuwe bestuurder. Hierbij kan een toelage worden toegekend in aanvulling op de voor bestuursleden van toepassing zijnde schaal 18 van het Bezoldigingsbesluit Burgerlijke Rijksambtenaren 1984. Bij het bepalen van de hoogte van deze toelage is rekening gehouden met het tijdelijke dienstverband en de afwezigheid van een afvloeiingsregeling.
1724	Universiteit Maastricht	voorzitter College van Bestuur	Toelage voorzitter College van Bestuur
1725	Universiteit Maastricht	hoogleraar 1	arbeidsmarkttoelage
1726	Universiteit Maastricht	rector magnificus	toelage rector magnificus

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1727	Universiteit Maastricht	vice-voorzitter College van Bestuur	toelage vice-voorzitter College van Bestuur
1728	Universiteit Maastricht	universitair docent 1	arbeidsmarkttoelage
1729	Universiteit Maastricht	universitair docent 1	arbeidsmarkttoelage
1730	Universiteit Maastricht	universitair docent 2	incidenteel onderwijs
1731	Universiteit Twente	Lid CvB (2)	beloning vastgesteld door Raad van Toezicht
1732	Universiteit Twente	Lid CvB	beloning vastgesteld door Raad van Toezicht
1733	Universiteit Utrecht	Voorzitter college van bestuur	Salaris inclusief toelage college van bestuur gebaseerd op arbeidsmarkt
1734	Universiteit Utrecht	Rector magnificus	Salaris inclusief toelage college van bestuur gebaseerd op arbeidsmarkt
1735	Universiteit Utrecht	Lid college van bestuur	Salaris inclusief toelage college van bestuur gebaseerd op arbeidsmarkt
1736	Universiteit van Amsterdam	hoogleraar	De hoogleraar ontving een arbeidsmarkttoelage
1737	Universiteit van Amsterdam	hoogleraar	De hoogleraar ontving een arbeidsmarkttoelage
1738	Universiteit van Amsterdam	voorzitter College van Bestuur	De bestuursbezoldiging is bepaald op grond van het Besluit van 6 augustus 1998 inzake de rechtspositie van de leden van de bestuurscolleges van de openbare universiteiten (Stbl 518)
1739	Universiteit van Amsterdam	hoogleraar	De hoogleraar ontving een arbeidsmarkttoelage
1740	Universiteit van Amsterdam	rector magnificus	De bestuursbezoldiging is bepaald ogv het Besluit van 6 augustus 1998 inzake de rechtspositie van de leden van bestuurscolleges van de openbare universiteiten (Stbl 518)
1741	Universiteit van Amsterdam	oud-voorzitter College van Bestuur	De bestuursbezoldiging is bepaald ogv het Besluit van 6 augustus 1998 inzake de rechtspositie van de leden van bestuurscolleges van de openbare universiteiten (Stbl 518)
1742	Universiteit van Amsterdam	hoogleraar	De hoogleraar ontving een arbeidsmarkttoelage
1743	Universiteit van Tilburg	hoogleraar/decaan	hoogleraar met persoonlijke toelage vanwege bijzondere verantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderzoek
1744	Universiteit van Tilburg	hoogleraar	hoogleraar met een persoonlijke toelage vanwege bijzondere verantwoordelijkheid voor het wetenschappelijk onderzoek
1745	Universiteit van Tilburg	hoogleraar/decaan	decaan met bijzondere bestuurstoelage
1746	Universiteit van Tilburg	Lid CvB (rector magnificus)	lid CvB met salaris van 135% schaal 18 max. volgens CAO Nederlandse Universiteiten
1747	Universiteit van Tilburg	voorzitter CvB	Lid CvB met salaris van 137,5% van schaal 18 max. volgens CAO Nederlandse Universiteiten
1748	Universiteit van Tilburg	hoogleraar/decaan	decaan met bijzondere bestuurstoelage

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1749	Universiteit van Tilburg	hoogleraar/decaan	decaan met bijzondere bestuurstoelage
1750	UWV	Voorzitter Raad van Bestuur	Honorering conform rechtspositieregeling Raad van Bestuur UWV
1751	UWV	Lid Raad van Bestuur	Honorering conform rechtspositieregeling Raad van Bestuur UWV
1752	VARA	Presentator	Marktconforme honorering
1753	VARA	Presentator	Marktconforme honorering
1754	VARA	Presentator	Marktconforme honorering
1755	VARA	Bestuurder/algemeen directeur	Arbeidsmarkttoeslag vanwege combinatie bestuurlijke en operationele verantwoordelijkheden
1756	VARA	Presentator	Marktconforme honorering
1757	VARA	Presentator	Marktconforme honorering
1758	VARA	Directeur	Marktconforme honorering; 2008 uitbetaling restant vakantiedagen na uitdiensttreden
1759	Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond	Algemeen Directeur	De Algemeen Directeur is i.h.k.v. de Top-kaderregeling per 01-01-2008 formeel/feitelijk 40 uur per week gaan werken.
1760	Ver Ons Midd Ond	Voorzitter Raad van Bestuur	-
1761	Vereniging Zaandams Volkshuisvesting (ZVH)	directeur bestuurder	Overige vergoedingen: 12.596 euro bruto aan prestatieloon en 2.047 euro netto aan onbelaste onkostenvergoeding. Prestatieloon is in februari 2009 uitgekeerd maar behoort bij prestatie over 2008, vandaar opgeteld bij loon 2008. Standaard beloning is loon conform schalenindeling CAO Woondiensten en opslag conform berekening Izebud. □ Datum indienst van deze functionaris was 1-10-07 maar in andere functie. Vandaar datum indienst in deze functie ingevuld.
1762	VGZ-IZA-Trias-groep u.a.	Lid Raad van Bestuur	Marktconform inkomen
1763	VGZ-IZA-Trias-groep u.a.	Directeur	Marktconform inkomen
1764	VGZ-IZA-Trias-groep u.a.	Directeur	Marktconform inkomen
1765	VIECURI MEDISCH CENTRUM VOOR NOORD-LIMBURG	Voorzitter Raad van Bestuur	marktconform
1766	VIECURI MEDISCH CENTRUM VOOR NOORD-LIMBURG	Intensivist	Functieschaarste.
1767	VIECURI MEDISCH CENTRUM VOOR NOORD-LIMBURG	Lid Raad van Bestuur	Marktconform
1768	VIVIUM ZORGGROEP	raad van bestuur	honorering cf. Adviesregeling NVZD 1997
1769	VIVIUM ZORGGROEP	raad van bestuur	honorering cf. Adviesregeling NVZD 1997
1770	VIVIUM ZORGGROEP	raad van bestuur	honorering cf. Adviesregeling NVZD 1997

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Functienaam	Motivatie
1771	VRIJE UNIVERSITEIT	Voorzitter CvB	Salaris is marktconform voor een complexe organisatie in een veranderende/ veeleisende omgeving
1772	VRIJE UNIVERSITEIT	Lid CvB	Salaris is marktconform voor een complexe organisatie in een veranderende/ veeleisende omgeving
1773	VRIJE UNIVERSITEIT	Lid CvB	Salaris is marktconform voor een complexe organisatie in een veranderende/ veeleisende omgeving
1774	VRIJE UNIVERSITEIT	Hoogleraar	Het fiscaalloon is hoger dan woedt-norm ivm een eenmalige uitkering ten gevolge van excellent onderzoeks- en onderwijsprestatie (â, ~ 100000)
1775	mts Politie Nederland	plv Algemeen Directeur	nvt
1776	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1777	VU medisch centrum	raad van bestuur	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1778	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1779	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1780	VU medisch centrum	raad van bestuur	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1781	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1782	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1			voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1783	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1784	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1785	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1786	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1787	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1788	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1789	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1790	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1791	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcionaam	Motivatie
1			voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1792	VU medisch centrum	raad van bestuur	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1793	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1794	VU medisch centrum	raad van bestuur	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1795	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1796	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1797	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1798	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1799	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1800	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1801	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1802	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1803	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1804	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1805	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1806	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1807	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1808	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1809	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1			voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1810	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1811	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1812	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1813	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1814	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1815	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1816	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1817	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1818	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1			voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1819	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1820	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1821	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1822	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1823	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1824	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1825	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1826	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1827	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1			voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1828	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1829	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1830	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1831	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1832	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1833	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1834	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1835	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1836	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Functienaam	Motivatie
1			voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1837	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1838	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1839	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1840	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1841	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1842	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1843	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1844	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1845	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1			voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1846	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1847	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1848	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1849	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1850	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1851	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1852	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1853	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1854	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1			voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1855	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1856	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1857	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1858	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1859	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1860	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1861	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1862	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1863	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Functienaam	Motivatie
1			voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1864	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1865	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1866	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1867	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1868	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1869	VU medisch centrum	Academisch medisch specialist	voor een groot aantal medisch specialisten geldt de garantieregeling 99 in verband met de beëindiging eigen praktijk. Voor een kleiner aantal is de concurrentiepositie van vri gevestigde medisch specialisten van doorslaggevende invloed. Voor leden van de RvB is de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en marktsector bepalend.
1870	Welbions / Stg. De Hengelose Woningcorporatie	Directeur / Bestuurder	Beloning conform de normering van de commissie Izeboud
1871	Welbions / Stg. De Hengelose Woningcorporatie	Directeur / Bestuurder	Beloning conform de normering van de commissie Izeboud
1872	Woningbouwstichting De Gemeenschap"	Directeur/Bestuurder	Arbeidsvoorwaarden gebaseerd op de aanbevelingen conform Aedescommissie Izeboud.
1873	Woningbouwvereniging Stadenoot	persoonsnaam ingevuld	Overschrijding conform Izeboudnorm
1874	Woningbouwvereniging Stadenoot	persoonsnaam ingevuld	Overschrijding conform Izeboudnorm
1875	Woningbouwvereniging Stadenoot	persoonsnaam ingevuld	Overschrijding conform Izeboudnorm

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1876	Woningstichting Aramis	Direkteur- Bestuurder	In het belastbaar loon is in 2008, i.v.m. fusie, een extra eenmalige uitkering opgenomen, die leidt tot deze totale loonsom en daarmee ook afwijkend is van eerdere jaren.
1877	Woningstichting De Goede Woning	Directeur- bestuurder	Salariëering bij aanstelling gebaseerd op, op dat moment, bekende inzichten rond maximum van salaris voor deze functie.
1878	Woningstichting de Veste	directeur/bestuurder	In jan. 2008 is de gratificatie over 2007 ad <input type="checkbox"/> a, ~ 18.820 uitbetaald en in dec. 2008 de gratificatie over 2008 ad a, ~ 19.178. Wanneer de gratificatie over 2007 ook in 2007 was uitbetaald dan waren beide jaren onder het normbedrag gebleven.
1879	Woningstichting De Woonplaats	directeur/bestuurder	Voor het vaststellen van de beloningsstructuur maken wij gebruik van de richtlijnen van de branche organisatie Aedes.
1880	Woningstichting Den Helder	Algemeen directeur	Belastbaar loon is incl bijtelling auto en is vastgesteld op basis regels commissie Izeboud
1881	Woningstichting Domijn	Directeur- bestuurder	Inschaling conform Izeboud
1882	Woningstichting Eigen Haard	Statutair directeur	De hoogte van de beloning past binnen de bandbreedte welke door de commissie Izeboud is aanbevolen. De overige vergoeding heeft betrekking op een actuair tekort dat uit hoofde van de bestaande pensioentoezegging is berekend voor nog niet afgefinancierde aanspraken die tijdens het reeds verstreken dienstverband zijn opgebouwd.
1883	Woningstichting Goede Stede	Directeur	het salaris is marktconform, auto van de zaak valt vanaf 2006 onder het fiscaal inkomen
1884	Woningstichting Haag Wonen	Algemeen Directeur/Bestuurde r	Voor de beloning hanteert de RvC de adviezen van de commissie Izeboud. De bestuurder is in 1999 aangesteld binnen de Izeboud-medianen. Het salarisniveau van de bestuurder stijgt mee met de CAO Woondiensten. Ook de andere arbeidsvoorwaarden zijn conform de CAO Woondiensten
1885	Woningstichting Haag Wonen	Directeur P&O	Het normbedrag wordt overschreden vanwege uitbetaling van niet opgenomen vakantiedagen. Verder is in het belastbaarloon tevens een bedrag opgenomen voor een jubileumgratificatie en een bonus vanwege extra verrichte activiteiten.
1886	Woningstichting Progrez	Directeur/Bestuurde r	In het verleden is salaris getoetst op basis van advies Haye Groep. Daarna alleen nog inflatoire ontwikkeling.
1887	Woningstichting Rochdale	voormalig lid Raad van Bestuur	In het kader van een onderzoek naar de rechtmatigheid van de beloningen en pensioenafdrachten c.q. terugvordering worden ingesteld. Dit impliceert dat geen motivering inzake de hoogte van de bedragen van deze voormalige bestuurders is te geven.
1888	Woningstichting Rochdale	voormalig voorzitter Raad van Bestuur	In het kader van een onderzoek naar de rechtmatigheid van de beloningen en pensioenafdrachten c.q. voorzieningen van de voormalige voorzitter RvB is op basis van de bevindingen van het onderzoek een terugvordering ingesteld.

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
	Organisatie	Funcionaam	Motivatie
1			In 2008 is een kapitaalverzekering in de vorm van een beleggingsconstructie ter grootte van € 720.000 gesloten met als doelstelling op termijn aanvullende pensioenen te financieren. Er heeft geen toezegging plaatsgevonden en de kapitaalverzekering zal in 2009 worden geroyeerd. Per saldo vloeien hier voor Rochdale geen lasten uit voort.
1889	Woningstichting Rochdale	lid Raad van Bestuur	
1890	Woningstichting Rochdale	vestigingsdirecteur	Per 1 december 2008 is de vestigingsdirecteur in dienst getreden bij deelneming Delta Forte B.V.
1891	Woningstichting Sint Joseph	Directeur/bestuurder	-
1892	Woningstichting Sint Servatius	Algemeen directeur	contractafspraken
1893	Woningstichting Sint Servatius	voormalig Directeur	
1894	Woningstichting Wherestad	Ontwikkeling Directeur	contractafspraken nvt
1895	Woonbedrijf Ieder1	directeur/bestuurder	bijtelling privé gebruik auto ad. € 12.740
1896	Woonpartners Midden-Holland, Stichting voor Bouwen en Beheren	Directeur bestuurder	Salaris vastgesteld cf. richtlijnen cie. Izeboud
1897	Woonstad Rotterdam	Voorzitter Bestuur Bestuurder	De beloning is gebaseerd op het advies van de Commissie Arbeidsvoorwaarden (Izeboud) statutair Directeur Woningcorporaties. Hierbij is, conform het advies, de beloning berekend met hantering van de in dit advies genoemde variabelen. De beloningen vallen binnen dit advies.
1898	Woonstad Rotterdam	Ontwikkeling en techniek	De beloning is gebaseerd op het advies van de Commissie Arbeidsvoorwaarden (Izeboud) Statutair Directeur Woningcorporaties. Hierbij is, conform het advies, de beloning berekend met hantering van de in dit advies genoemde variabelen. De beloningen vallen binnen dit advies.
1899	Woonstichting Actium	Directeur/ Adviseur	Ingedeeld op niveau F vlg richtlijnen commissie Izeboud
1900	Woonstichting Lieven de Key	Algemeen directeur/bestuurder	***
1901	Woonstichting Lieven de Key	Directeur De Principaal	***
1902	Woonstichting Triada	directeur-bestuurder	Beloning is conform toepassing adviesregeling Izeboud.
1903	Woonstichting Vooruitgang	Directeur	In 2008 is de gratificatie over de jaren 2007 en 2008 uitbetaald. Hierdoor wordt het normbedrag overschreden.
1904	Ziekenhuis Gelderse Vallei	intensivist	marktconform
1905	Ziekenhuis Gelderse Vallei	intensivist	marktconform
1906	Ziekenhuis Gelderse Vallei	Kinderarts	marktconform

1b overschrijding zonder ontslagvergoeding, motiveringen

	A	D	E
1	Organisatie	Funcienaam	Motivatie
1907	Ziekenhuis Gelderse Vallei	lid Raad van Bestuur	conform NVTZ-regeling en NVZD-regeling
1908	Ziekenhuis Gelderse Vallei	Raad van Bestuur	conform NVTZ regeling en NVZD regeling
1909	Ziekenhuis Gelderse Vallei	intensivist	marktconform
1910	ZONNEBURG B.V.	Directeur	?
1911	Zorggroep Noord- en Midden-Limburg	Voorzitter Raad van Bestuur	De leden van de Raad van Bestuur worden gehonoreerd conform de oude NVZD-regeling van vÃÃr het jaar 2007.
1912	Zorggroep Noord- en Midden-Limburg	Lid Raad van Bestuur	De leden van de Raad van Bestuur worden gehonoreerd conform de oude NVZD-regeling van vÃÃr het jaar 2007.
1913	Zorggroep Noorderbreedte	bestuurder	
1914	Zorggroep West- en Midden-Brabant	Voorzitter Raad van Bestuur	De in het verleden overeengekomen arbeidsvoorwaarden zijn in 2008 gecontinueerd.
1915	ZORGsaam	Voorzitter RvB	Bedrag conform NVZD
1916	ZORGsaam	Arts/ voorzitter med. staf	De persoon die de functie van arts vervult werkt voor 100% als arts. Daarnaast vervult deze persoon voor 22,22% de functie van voorzitter medische staf. Teruggerekend naar 100% blijft de totale jaarbeloning onder het norminkomen van de wopt.
1917	Zuwe Zorg B.V.	Bestuurder	I.v.m. het meenemen van zowel de WG als WN pensioenbijdrage komt het inkomen uit boven het gestelde normbedrag.