

Vergaderjaar 2009–2010

**26 448**

## **Structuur van de uitvoering werk en inkomen (SUWI)**

**Nr. 423**

### **BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 24 december 2009

Naar aanleiding van het Algemeen Overleg op 24 september 2009 (26 448, nr. 414) informeer ik u over de stand van zaken van het digitaal verzekeringsbericht (dvh) en de rekenmodule.

Op de website van het UWV hebben verzekerden de mogelijkheid om het digitaal verzekeringsbericht (dvh) in te zien. De verzekerde logt hierbij in met zijn persoonlijke inlogcode DigiD. Sinds het begin van dit jaar kan de verzekerde het fictieve arbeidsverleden tot 1998 en het feitelijk opgebouwde arbeidsverleden vanaf 1998 in te zien. Sinds mei 2009 kan de verzekerde tevens dienstverbandgegevens van de laatste 12 maanden, de indicatie van de verzekerde wetten en het aantal SV-dagen per maand inzien. De dienstverbandgegevens zijn afkomstig van de polisadministratie. Verzekerden hebben de mogelijkheid om een correctieverzoek bij UWV in te dienen als zij constateren dat gegevens onjuist of onvolledig zijn. Dit draagt eraan bij dat de kwaliteit van de gegevens in de polisadministratie verder toeneemt.

De sv-loongegevens zijn nog niet te raadplegen. De reden hiervoor is dat de gegevens in de polisadministratie nog niet eenduidig en stabiel zijn en daarmee tot onnodige vragen en correctieverzoeken van verzekerden kunnen leiden. De gegevens zijn niet eenduidig omdat ze bestaan uit zowel «loon in» gegevens als «loon over» gegevens en niet stabiel omdat ze met terugwerkende kracht wijzigen naar aanleiding van correctieverzoeken van werkgevers. Het invoeren van de wet (Eloa) leidt tot eenduidige en stabiele gegevens. Om toch een stap te zetten, kunnen verzekerden in 2010 het cumulatief loon raadplegen. Dit gegeven is in het algemeen wel stabiel en eenduidig.

De verzekerde kan in 2010 op de website van UWV gebruikmaken van zogenoemde rekenvoorbeelden. De verzekerde vult hierbij enkele gegevens in en krijgt een voorbeeldberekening getoond. Rekenvoorbeelden maken geen gebruik van gegevens in de polisadministratie. In het eerste

kwartaal van 2010 krijgt de verzekerde een indicatie van de hoogte van een WIA-uitkering. Na een evaluatie aan het einde van het eerste kwartaal besluit UWV over het beschikbaar stellen van rekenvoorbeelden voor de uitkeringen WW, WAJONG en ZW.

Een zogenoemde rekenmodule is voorzien om de verzekerde werknemer in de gelegenheid te stellen kennis te nemen van te verwachten hoogte en duur van de uitkering die door het UWV wordt verstrekt, indien de werknemer werkloos, arbeidsongeschikt of gedeeltelijk arbeidsgeschikt zou worden. De verzekerde logt in met zijn persoonlijke inlogcode DigiD en de rekenmodule gebruikt de bij UWV beschikbare persoonlijke gegevens van de verzekerde. Eenduidige en stabiele loongegevens zijn een randvoorwaarde voor een betrouwbare indicatie van hoogte en duur van een uitkering. Het per 1 januari 2011 invoeren van eenduidige loonaangifte leidt ertoe dat de polisadministratie met ingang van 2012 is gevuld met eenduidige en stabiele loongegevens. Met ingang van 2012 kunnen alle verzekerden een betrouwbare indicatie krijgen op basis van in de polisadministratie over de periode van een jaar opgebouwde gegevens.

Het eerder beschikbaar stellen van de rekenmodule aan verzekerden kan leiden tot een minder betrouwbare indicatie van te verwachten hoogte en duur van een uitkering. De indicatie kan namelijk gebaseerd zijn op sv-loongegevens die nog met terugwerkende kracht kunnen wijzigen. Verder kan het eerder beschikbaar stellen van de rekenmodule leiden tot onnodige vragen en correctieverzoeken als de voor de indicatie gebruikte sv-loongegevens worden getoond. UWV heeft aangegeven dat in 2011 een nader te bepalen doelgroep een indicatie kan krijgen. In januari 2010 onderzoek ik samen met UWV de mogelijkheden om in 2010 de rekenmodule aan verzekerden beschikbaar te stellen.

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
J. P. H. Donner