

2009Z25474

Vragen van de leden **Çörüz** en **Van Hijum** (beiden CDA) aan de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties over *genderdiversiteit binnen de politieorganisatie*. (Ingezonden 31 december 2009)

1

Bent u op de hoogte van recent onderzoek naar genderdiversiteit binnen de politieorganisatie, waaruit blijkt dat uw huidige voorkeursbeleid is gebaseerd op onjuiste gegevens en dat het glazen plafond (GPI) bij de politie «relatief dun» is?¹

2

Welke conclusies verbindt u aan de bevinding dat uw huidige genderdiversiteitsbeleid averechts werkt en dat politievrouwen minder kans krijgen om door te stromen doordat zij-instromers voor topfuncties worden aangetrokken?

3

Deelt u de conclusie van de onderzoekers dat het vooral van belang is om activiteiten te ontplooien op het gebied van organisatiebeleid en organisatiecultuur en te streven naar een grotere vertegenwoordiging van vrouwen in operationele, tactische en strategische leidinggevende functies?

4

Bent u bereid om de suggestie van de onderzoekers over te nemen om voortaan gebruik te maken van de

GPI-operationeel om de Nederlandse politiekorpsen op een objectieve manier onderling met elkaar te vergelijken ten aanzien van de prestaties op het gebied van genderdiversiteit?

5

Kunt u aangeven hoeveel vrouwen er onder de (plaatsvervangend) korpschefs zijn en hoeveel daarvan vanuit de politieorganisatie zelf komen?

6

Bent u bereid uw huidige voorkeursbeleid te heroverwegen en zich sterker in te zetten voor een betere vertegenwoordiging en doorstroming van vrouwen binnen de politieorganisatie?

¹ Tijdschrift voor de politie, 2009, nr. 10 jaargang 71: «Van apenrots naar bijenkorf».