

Vergaderjaar 2009–2010

29 817

Sociale werkvoorziening

Nr. 52

BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 13 januari 2010

Bij brief van 29 juni 2009 (kamerstuk 29 817, nr. 49) heb ik u een reactie gestuurd op de brief van de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie (PWRI) te Amsterdam van 8 juni 2009. In laatstgenoemde brief vroeg het bestuur van het PWRI aandacht voor de financiële gevolgen die de op 1 mei 2009 doorgevoerde wijziging van de *Regeling samenloop arbeidsongeschiktheidsuitkering met inkomsten uit arbeid* (hierna: *Regeling*) zou meebrengen voor het pensioenfonds. In mijn brief van 29 juni 2009 heb ik daarover opgemerkt dat ik geen aanleiding zag om voor werknemers in de Sociale Werkvoorziening een uitzondering te maken op die wijziging van de *Regeling*. Ik zou echter nog in overleg treden met PWRI en u over de afloop daarvan informeren. Met deze brief los ik die toezegging in.

Het overleg heeft ertoe geleid dat ik heb besloten om de hiervoor bedoelde wijziging van de *Regeling* voor WSW-werknemers na een overgangstermijn, die afloopt op 1 juli 2012, in werking te laten treden. Daarvoor heb ik een overgangsmaatregel getroffen die in de Staatscourant van 15 december 2009 is gepubliceerd (zie bijlage).¹ De volgende omstandigheden waren voor mij aanleiding om deze overgangsmaatregel te treffen. Voor een meer uitgebreide motivering verwijs ik u naar de toelichting op de bijgevoegde *regeling*.

Uit het overleg met PWRI is gebleken dat vervroegde uittreding via gebruik van terugval op de arbeidsongeschiktheidsuitkering regelmatig voorkomt bij het fonds. In combinatie met de situatie waarin de dekkingsgraad van het pensioenfonds al onder druk staat, is een overgangstermijn daarom gerechtvaardigd. PWRI is voornemens om die termijn te benutten door de leeftijd voor vervroegd uittreden te verhogen, hetgeen ook aan verbetering van de financiële positie bijdraagt. De invoering van een overgangstermijn laat overigens de met de *regeling* gemaakte principiële keuze onverlet. Dat houdt in dat de hoogte van de arbeidsongeschikt-

¹ Ter inzage gelegd bij het Centraal Informatiepunt Tweede Kamer.

heidsuitkering gelijk blijft als iemand vrijwillig zijn werk onderbreekt of neerlegt.

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
J. P. H. Donner