

Vergaderjaar 2009–2010

**31 780**

## **Wijziging van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten in verband met het bevorderen van de participatie van jonggehandicapten door werk en arbeidsondersteuning**

**Nr. 48**

### **BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELE- GENHEID**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 8 februari 2010

De start van de nieuwe Wajong begin 2010 markeert een nieuwe inzet om Wajongers te laten participeren. In deze brief wil ik de hoofdlijnen schetsen van de informatievoorziening over de nieuwe Wajong aan de Kamer.

Het informeren van de Kamer over de werking van de nieuwe Wajong wil ik langs twee hoofdlijnen laten verlopen. Allereerst langs weg van de reguliere informatiestroom. De informatievoorziening in deze reguliere stromen wordt uitgebreid en aangepast aan de nieuwe wetgeving. Daarnaast wil ik de komende jaren zowel kwalitatief als kwantitatief diepgaander volgen hoe de ontwikkelingen in en rondom de Wajong zijn (monitor Wajong). Periodiek wil ik de Kamer rapporteren over de voortgang en de effecten van het ingezette beleid.

De bedoeling is de informatievoorziening zo in te richten dat de opzet flexibel is en de rapportages kunnen inspelen op actuele ontwikkelingen. Het ligt bijvoorbeeld in de rede in het eerste jaar sterker te focussen op de implementatie van de Wajong, en de ervaringen van uitvoering, werkgevers en wajongers met de nieuwe aanpak. Daarna zal het accent verschuiven naar de duurzaamheid van het gevonden werk en de mogelijkheden van Wajongers door te groeien naar een situatie waarin zij zonder uitkering in staat zijn afdoende inkomsten te verwerven. De informatiehuishouding en de rapportages wordt zo opgezet dat deze de basis vormen voor de wettelijk bepaalde evaluatie van de Wajong in 2015.

De reguliere informatie die naar de Kamer wordt gestuurd, betreft onder meer de Begroting en Jaarverslag van SZW, de publicatie Monitor Arbeidsmarkt, en de viermaandelijke en jaarrapportages van het UWV. De Wajonggerechtigden die voor 1 januari 2010 een aanvraag hebben ingediend vallen nog onder de huidige wet. Vanaf de invoeringsdatum van 1 januari 2010 vallen alle nieuwe aanvragers onder de gewijzigde Wajong. De reguliere informatie wordt daarom in twee segmenten

verdeeld. De informatie over de Wajongers die onder de «oude» wajong vallen wordt zoveel mogelijk gehandhaafd. Voor de nieuwe instroom wordt specifiek nieuwe informatie verzameld.

Het nieuwe Wajongbestand is op te delen in vier vormen van inkomensvoorziening: de werkregeling, de studieregeling, de voortgezette werkregeling en de regeling voor volledig en duurzaam arbeidsongeschikten. In de werkregeling zijn de volgende participatieoordelen mogelijk: reguliere arbeid, afgeschermd arbeid of tijdelijk geen benutbare mogelijkheden. Een deel van de werkende Wajong'ers kan volledig uit de Wajongstromen, werkzaam zijn bij een reguliere werkgever, of werkzaam zijn op een afgeschermd werkplek. Naar verwachting zal een deel van de Wajong'ers die werkzaam zijn bij een reguliere werkgever op termijn geen inkomensondersteuning meer nodig hebben.

Naar verwachting zal het grootste deel van de instroom Wajong in de werkregeling een re-integratietraject gaan volgen. De inschatting is dat een deel van de instromers in de werkregeling ultimo 2010 aan het werk zal zijn. In hoeverre instromers geplaatst worden op een afgeschermd werkplek in het kader van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) is afhankelijk van hun plaats op de Wsw-wachtlIJst. Voor degene die werkt zal nog inkomensondersteuning nodig kunnen zijn. Een klein deel van de werkenden zal binnen het eerste jaar in staat zijn om met arbeidsondersteuning minimaal 75% WML te verdienen. Zij hebben geen aanvullende inkomensondersteuning nodig. In het eerste jaar van de nieuwe Wajong zal het aantal uitstromers daarom laag zijn.

Onderstaande tabel geeft inzicht in de informatie zoals die in begroting en verantwoording zal worden opgenomen. Deze informatie zal in de tertaalverslagen van het UWV nader worden verbijzonderd naar onder meer leeftijd en geslacht. Daarnaast zal het UWV informatie geven over de aanvragers.

Als prestatie-indicator wordt opgenomen het percentage nieuwe Wajonginstromers-met-arbeidsmarktperspectief voor wie (zoals vanaf 2010 de bedoeling is) tijdig (binnen 14 weken) een participatieplan is opgesteld. Het streefcijfer hierbij is 100%.

Deze reguliere informatie – die drie keer per jaar ter beschikking komt – maakt het mogelijk een vinger aan de pols te houden.

**Informatie nieuwe Wajong****Bestand in uitkeringen (ultimo, x 1 000)**

- waarvan Werkregeling (%)
- waarvan participatieoordeel reguliere arbeid (%)
- waarvan participatieoordeel beschutte arbeid (%)
- waarvan participatieoordeel tijdelijk geen mogelijkheden (%)
- waarvan Studieregeling (%)
- waarvan volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (%)

**Instream in uitkeringen (x 1 000)**

- waarvan Werkregeling (%)
- waarvan participatieoordeel reguliere arbeid (%)
- waarvan participatieoordeel beschutte arbeid (%)
- waarvan participatieoordeel tijdelijk geen mogelijkheden (%)
- waarvan Studieregeling (%)
- waarvan volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (%)

**Uitstroom in uitkeringen (x 1 000)**

- waarvan uitstroom wegens werk (%)

**Aandeel werkende Wajong'ers binnen werkregeling(%)**

- waarvan werkzaam bij reguliere werkgever (%)
- waarvan met inkomensondersteuning (%)
- waarvan zonder inkomensondersteuning (%)
- waarvan werkzaam bij beschut werk (%)

Naast deze reguliere informatie wil ik periodiek de Kamer meer diepgaand informeren over de ontwikkelingen in de nieuwe Wajong. Voor zowel Wajongers en werkgevers is de nieuwe Wajong een belangrijke systeemwijziging. Het is van belang hun ervaringen te peilen. Hierbij zal onder andere aandacht zijn voor inzicht in de bereidheid van werkgevers om wajongers aan te nemen. Deze bereidheid is namelijk cruciaal om de nieuwe wet Wajong te laten slagen. Ik ben van plan in het najaar van 2010 de eerste keer te rapporteren.

Een bijzonder punt bij de rapportages in het jaar 2010 is dat degenen die in de laatste drie maanden van 2009 een aanvraag indienen voor de Wajong en feitelijk instromen in 2010 nog niet onder de nieuwe Wajong vallen (dat betreft dan vooral personen die op het 17e jaar in de drie maanden voor hun 18e een aanvraag indienen).

Ik zal cliëntengroeperingen bij het monitoren van de Wajong betrekken. Recent is dit plan van aanpak en de nadere invulling daarvan met hen besproken. Zij hebben zich hierbij positief uitgelaten over de opzet van de monitor en zullen bij de uitwerking worden betrokken. Ik zal cliëntenorganisaties voorts actief betrekken bij de monitorrapportages die komende jaren zullen verschijnen.

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
J. P. H. Donner