

## Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

### 1710

Vragen van het lid **Karabulut** (SP) aan de ministers van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en voor Wonen, Wijken en Integratie over *schoonmakers die de Nederlandse taal willen leren*. (Ingezonden 2 februari 2010)

1

Deelt u de mening (o.m. van CNV en FNV) dat ook schoonmakers de mogelijkheid moeten krijgen om de Nederlandse taal te leren opdat sociale partners de cao-afspraken over het volgen van een vakopleiding kunnen uitvoeren, en schoonmakers een betere toekomst tegemoet kunnen zien? Zo ja, bent u bereid om hierover afspraken te maken met vakbonden, schoonmaakbedrijven, de VNG en opleidingsinstellingen voor de hele schoonmaakbranche? Zo nee, hoe gaat u er dan voor zorgen dat de problemen die werkgevers en werknemers ervaren door verschillende gemeentelijke regels en potjes, worden opgelost?<sup>1, 2 en 3</sup>

<sup>1</sup> CNV BedrijvenBond, 29 januari 2010:

«Oproep aan Van der Laan over financiering cursus Nederlands»

<http://www.cnvbedrijvenbond.nl/home/nieuws/artikel/oproep-aan-van-der-laan-over-financiering-cursus-nederlands/>

<sup>2</sup> FNV Bondgenoten, Witboek «Schoon Genoeg».

<sup>3</sup> Kamerstuk 29 544, nr. 221.

### Antwoord

Antwoord van minister **Donner** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) (ontvangen 22 februari 2010)

1

Het is van groot belang dat iedereen in Nederland, dus ook schoonmakers, de Nederlandse taal kennen om deel te kunnen nemen aan de Nederlandse samenleving. Het is dan ook te prijzen dat de sociale partners in de schoonmaak in de cao hebben opgenomen dat, indien het voor het behalen van een opleiding voor de werknemer noodzakelijk is de Nederlandse taal te leren, dit door de werkgever wordt gefaciliteerd. Aan de eigen verantwoordelijkheid van de werkgever en werknemer wordt hier op een goede manier invulling gegeven. Het kabinet gaat ervan uit dat als sociale partners deze afspraken maken in de cao, er vervolgens ook een verantwoordelijkheid ligt bij sociale partners om aan deze afspraken uitvoering te geven. De goede voorbeelden in de schoonmaakbranche laten zien dat de mogelijkheden er liggen. Het kabinet ondersteunt dergelijke initiatieven binnen het huidige inburgeringsstelsel. Er zijn daarbij op lokaal niveau voldoende middelen beschikbaar om inburgeringsvoorzieningen te

realiseren. Om bedrijven en gemeenten beter met elkaar in contact te brengen, zijn dit jaar tijdelijk accountmanagers inburgering via de 30+ vestigingen van de werkpleinen actief. Deze verbinden werkgevers en gemeenten met elkaar om maatwerk in de inburgering te creëren en financieringsmogelijkheden bij elkaar te brengen. Er heeft inmiddels overleg plaatsgevonden met vertegenwoordigers van de schoonmaakbranche om afspraken te maken over deze concrete manier van werken.