

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

1955

Vragen van de leden **Fritsma** en **Brinkman** (beiden PVV) aan de ministers voor Wonen, Wijken en Integratie en van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties over *het uitsluitend aan allochtonen aanbieden van topbanen* (ingezonden 8 januari 2010).

Antwoord van minister **Van Middelkoop** (Wonen, Wijken en Integratie), mede namens de minister en staatssecretaris van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (ontvangen 19 maart 2010).

Vraag 1

Hoe beoordeelt u het dat de Amsterdamse wethouder Vos de mogelijkheid openhoudt om functies exclusief voor allochtonen te reserveren?

Antwoord 1

De Algemene wet gelijke behandeling (AWGB) verbiedt onderscheid te maken tussen bepaalde groepen, maar dit onderscheid geldt niet indien het onderscheid een specifieke maatregel betreft die tot doel heeft vrouwen of personen behorende tot een bepaalde etnische of culturele minderheidsgroep een bevoorrechte positie toe te kennen teneinde feitelijke nadelen die verband houden met ras of geslacht op te heffen of te verminderen. Voorkeursbeleid dient aan een aantal vereisten te voldoen waaronder het, aan het Europees recht ontleende, zorgvuldigheidsvereiste. Dit vereiste houdt in dat alle sollicitanten beoordeeld moeten worden op hun (individuele) kwaliteiten en dat aan een vrouw of aan een lid van een etnische minderheidsgroep alleen de voorkeur mag worden gegeven bij «gelijke geschiktheid».

Ik ga ervan uit dat elke overheidsorganisatie zich aan de wet houdt en geen ongeoorloofd onderscheid maakt bij het voeren van diversiteitsbeleid. De gemeente Amsterdam heeft kenbaar gemaakt dat ze in haar diversiteitsbeleid rekening houdt met de mogelijkheden en de beperkingen die de AWGB biedt. Het toezicht daarop is in concrete gevallen aan de Commissie gelijke behandeling en aan de rechter.

Vraag 2

Deelt u de mening dat dit pure discriminatie is van autochtone mensen die ook graag voor topfuncties op het stadhuis in aanmerking willen komen? Zo nee, waarom niet?

Antwoord 2

Zie het antwoord op vraag 1.

Vraag 3

Deelt u voorts de mening dat het bevoordelen van allochtonen ten koste van autochtonen integratieproblemen alleen maar versterkt, omdat het verkeerde signaal wordt afgegeven dat voor allochtonen meer wordt gedaan dan voor anderen? Zo nee, waarom niet?

Antwoord 3

Integratie veronderstelt dat migranten op voet van gelijkheid meedoen in de Nederlandse samenleving. Meedoen is in principe ieders eigen verantwoordelijkheid. Dat geldt ook voor nieuwe Nederlanders. Uitgangspunt van het integratiebeleid is dan ook dat niemand wordt voorgetrokken. Echter, wanneer extra ondersteuning nodig is om achterstanden in te halen of talenten tot ontplooiing te laten komen, is daar ruimte voor mits dit binnen de kaders van de wet gebeurt.

Vraag 4

Bent u bereid onmiddellijk in te grijpen en een definitief einde te maken aan het apartheiddenken in Amsterdam? Zo nee, waarom niet?

Antwoord 4

Het is de verantwoordelijkheid van de gemeente Amsterdam om haar diversiteitsbeleid op te stellen en uit te voeren binnen de kaders van de wet. Toezicht hierop geschiedt in concrete gevallen door de rechter en de Commissie gelijke behandeling. Er is op dit moment alleen sprake van een verkenning van mogelijkheden door de gemeente Amsterdam. De gemeente heeft aangegeven de grenzen van de wet daarbij vanzelfsprekend te respecteren.

Vraag 5

Bestaan dit soort apartheidsplannen ook bij andere overheidsdiensten, zoals de regiopolitie Amsterdam-Amstelland? Kunt u garanderen dat die ook daar niet zullen worden uitgevoerd? Zo nee, waarom niet?

Antwoord 5

Er is geen sprake van zogenaamde «apartheidsplannen». Binnen de politieorganisatie wordt gericht diversiteitbeleid ingezet, door middel van een bewust HRM beleid en streefcijfers. Met de korpsbeheerders heeft het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties afspraken gemaakt over het aandeel diversiteit in hogere functies (kroonbenoemingen) alsmede het aandeel allochtonen in de gehele politieorganisatie. Deze streefcijfers en het HRM beleid gaan ook op voor regio Amsterdam-Amstelland.