

Vergaderjaar 2009–2010

**29 924**

**Toezichtsverslagen AIVD en MIVD**

**Nr. 52**

## **BRIEF VAN DE MINISTER VAN DEFENSIE**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 3 mei 2010

Hierbij bied ik u, zoals toegezegd tijdens het algemeen overleg van 17 maart jongstleden (kamerstuk 29 924, nr. 48), de brief aan over de maatregelen die genomen zijn naar aanleiding van de aanbevelingen uit het rapport «Onderzoek naar de werksfeer binnen de MIVD», dat is opgesteld door de heer B.A Lutken.

De opdracht van de heer Lutken was te onderzoeken of er bij de MIVD sprake is van brede arbeidsonrust en een verziekte werksfeer. Geconstateerd is dat dit niet het geval is. Dit neemt niet weg dat een aantal aandachtspunten voor verbetering is vastgesteld, waaronder interne communicatie, werkdruk en personeelszorg.

Er is inmiddels een intern communicatieplan opgesteld. Op basis van dit plan zal onder meer de lijncommunicatie verder worden verbeterd en doelmatiger gebruik worden gemaakt van communicatiemiddelen om de grote betrokkenheid van de medewerkers bij de dienst te bestendigen. De medezeggenschapscommissie is nauw bij dit plan betrokken.

Op het gebied van personeelszorg is het, gelet op het bijzondere karakter van de MIVD, van belang dat de P&O-functionaris voor de medewerkers beschikbaar is. Hiertoe wordt de aanwezigheid van P&O-functionarissen op MIVD-locaties verbeterd. Tevens vindt er wekelijks overleg plaats tussen de directie en P&O-functionarissen en is nogmaals aan het personeel gemeld dat de directie direct benaderbaar is voor personeel ten aanzien van knelpunten op personeelsgebied. Voorts zit de directie zelf het zeswekelijkse overleg voor met het Sociaal Medisch Team, waar de situatie van langdurig zieken besproken worden.

Al eerder heeft de directeur MIVD besloten een nieuw werkbelevingsonderzoek Picture in te stellen. Dit onderzoek zal naar verwachting medio dit jaar worden voltooid. De medezeggenschapscommissie is betrokken bij de opzet van het onderzoek

waarbij extra aandacht is besteed aan het belang van en anonimiteit bij deelname.

In het rapport constateert de heer Lutken dat de grote inspanning ten behoeve van de ondersteuning van missies en de doorlopende veranderingsprocessen en reorganisaties kunnen leiden tot frustraties en een hoge werkdruk. Veranderingen zijn onontkoombaar bij een organisatie die gelet op zijn taakstelling moet in spelen op de snel wijzigende internationale omgeving. Op dit moment vindt de evaluatie plaats van de naar aanleiding van het rapport van de commissie Dessens begonnen reorganisatie. Hierin wordt nadrukkelijk gekeken of, en zo ja, op welke wijze de hoge werkdruk gelet op de personele omvang en taken van de dienst kan worden verlicht. In de evaluatie van de reorganisatie zal de hoge werkdruk nadrukkelijk een punt van aandacht zijn. Ook bij de afdeling waar de veiligheidsonderzoeken worden uitgevoerd is sprake van een verhoogde werkdruk. De capaciteit van deze afdeling wordt op korte termijn uitgebreid.

Op één afdeling is onrust geconstateerd naar aanleiding van een rechtspositioneel incident dat zich meer dan twee jaar geleden heeft voorgedaan. Duidelijkheid over hoe te handelen is voor medewerkers van deze afdeling, in verband met de bijzondere taken waarmee zij belast zijn, van groot belang. Mede op grond van de bevindingen van een externe integriteitfunctionaris zullen de gedragscodes en werkwijzen van de afdeling worden verduidelijkt en de integriteitscodes vastgelegd.

De minister van Defensie,  
E. van Middelkoop