

Aanbevelingen jaarverslag Inspecteur-generaal der Krijgsmacht 2008

	Aanbeveling	Stand van zaken
1	<p>Het ontlasten van het lijnmanagement bij sommige organisatiedelen (zoals schoolbataljons) door (tijdelijk) meer P&O ondersteuning te handhaven dan initieel voorzien. (29)</p> <p>Spoedig een besluit nemen over de toepassing van de P&O norm 1:100. (29)</p> <p>Overwegen in hoeverre de verdere besparing opweegt tegen de (negatieve) gevolgen van het vasthouden aan de norm 1:100. (29)</p>	<p>In het Besluitvormingsmemorandum (BVM) 2010 is besloten dat de P&O norm per 1 juli 2010 gerealiseerd dient te zijn. Er zijn wel een structurele uitbreiding van 150 vte ten behoeve van de (P&O)ondersteuning van commandanten. Hierdoor worden de eventueel negatieve gevolgen van de norm 1:100 beperkt.</p>
2	<p>Aandacht besteden aan de spanning tussen behoefte aan capaciteit voor interne communicatie en de opgelegde personeelsreductie bij de behandeling van het (concept) voorlopig reorganisatieplan Voorlichting & Communicatie. (30)</p>	<p>Bij de reorganisatie van de Directie Voorlichting & Communicatie (DVC) is rekening gehouden met de behoefte aan communicatiecapaciteit bij de defensieonderdelen.</p>
3	<p>Ervoor zorgen dat uitgezonden personeel voldoet aan de eisen die in de functiebeschrijving (NATO job description) worden gesteld. (39)</p>	<p>Zoals vermeld in het Jaarverslag 2008 heeft de Commandant der Strijdkrachten (CDS) de Operationele Commando's verzocht aandacht te besteden aan deze problematiek. Voorts wordt momenteel in opdracht van de CDS defensiebreed een studie gedaan naar de lacunes op dit gebied. Op basis daarvan zal worden bepaald hoe tekortkomingen kunnen worden vermeden.</p>
4	<p>Meer aandacht schenken aan het optimaliseren van de kwalitatieve en kwantitatieve vulling van het Nederlandse Operational Mentoring & Liaison team (OMLT). (40)</p>	<p>Door extra aandacht voor de vulling van het OMLT is het aantal vacatures sterk gereduceerd en voldoet de eenheid aan de norm van 95% vulling. Voor wat betreft de aanpak van kwaliteitsproblemen wordt verwezen naar aanbeveling 8.</p>
5	<p>Bezien van mogelijkheden voor <i>search</i>- toelage voor personeel belast met het uitvoeren van zogenoemde <i>search</i>-routine met betrekking tot mogelijke geïmproviseerde explosieven. (41)</p>	<p>De minister heeft in de appreciatie gemeld dat hij deze aanbeveling niet overneemt.</p>
6	<p>Evalueren en zo nodig aanpassen van het voorzieningenpakket na afloop van de eerste adaptatieronde op de nieuwe locatie op Kreta. (42)</p>	<p>Het evalueren van het voorzieningenpakket is een doorlopend proces daar waar nodig is het voorzieningenpakket aangepast.</p>
7	<p>Meer betrekken van de directe commandant bij overplaatsing van zijn personeel. (58)</p>	<p>In beginsel worden commandanten betrokken bij de overplaatsing van hun personeel wanneer de organisatie hiertoe het initiatief neemt. In de meeste gevallen solliciteert het personeel echter zelf op vacant gestelde functies en heeft de commandant geen rol in het proces van overplaatsing.</p>

8	Het zoveel mogelijk op organieke functie uitzenden van personeel, zodat het omscholen van personeel dat op een niet-organieke functie wordt uitgezonden wordt beperkt, waardoor meer ruimte ontstaat voor de niet-missiegerelateerde opleidingen en trainingen. (60)	Het uitgangspunt is en blijft het uitzenden van personeel op organieke functie. De organisatie waarin daadwerkelijk wordt ingezet wijkt echter vaak af van de staande organisatie, waardoor het uitzenden op organieke functie niet altijd mogelijk is.
10	Het waarborgen van opleidingscapaciteit benodigd voor zowel nieuw geworven en nog te werven personeel als voor het noodzakelijk behoud van defensiemedewerkers. (60)	Om de lange wachttijden voor functieopleidingen te reduceren zijn diverse maatregelen ingezet om de opleidingscapaciteit te vergroten. Het aantal opleiders is vergroot en opleidingen worden zodanig ingericht dat er optimaal gebruik kan worden gemaakt van de opleidingscapaciteit.
11	Meer oog voor adequate huisvesting van eenheden zoals de Brigade Speciale Beveiligingsopdrachten. (81)	Aanpassing en nieuwbouw van de huisvesting van de Brigade Speciale Beveiligingsopdrachten op Camp New Amsterdam (Soesterberg) is gepland in 2011-2013.
12	Het vinden van een oplossing voor de verschillen tussen de rangstructuur van de Koninklijke marine en de overige krijgsmacht delen. (87)	Inmiddels is een project rangs- en salarisharmonisatie opgestart en maakt het onderwerp deel uit van de inzet voor de arbeidsvoorwaardenonderhandelingen.
13	Onverwijld en zonder voorbehoud uitvoeren van de richtlijnen die in de aanwijzing Individuele Uitzendingen en Opleiden en Trainen voor vredesoperaties zijn vastgelegd. (109)	Op dit moment voldoet het individueel uitgezonden personeel op het moment van indeling in de uitzendorganisatie veelal aan de gestelde eisen, en wordt alleen bij hoge uitzondering afgeweken van deze richtlijnen.
14	Binnen de mogelijkheden zo vroeg mogelijk personeel voor uitzending aanwijzen, evenals een reservefunctionaris. (109)	Door een beperkte hoeveelheid beschikbaar en geschikt personeel is het aanwijzen van reserves in slechts enkele gevallen mogelijk. Voorts leidt aanwijzing als reserve tot onrust bij het personeel, de organisatie en het thuisfront.
15	Het op heldere wijze communiceren van het beleid ten aanzien van de uitzending van individuele militairen. (109)	Het beleid en de regelingen voor individueel uit te zenden personeel is vastgelegd in een aanwijzing van de CDS. Deze informatie voor iedere militair raadpleegbaar. Het Bureau Individuele Uitzendingen geeft voorlichting bij de eenheden die personeel leveren voor individuele uitzendingen.
16	Het Bureau Individuele Uitzendingen onderbrengen bij het Commando Landstrijdkrachten en voorzien van de benodigde personele capaciteit om de gerealiseerde vooruitgang ook voor de toekomst te kunnen waarborgen en verder te kunnen ontwikkelen. (109)	Begin 2009 zijn, op basis van deze aanwijzing en in overleg met de defensieonderdelen, nadere afspraken gemaakt ten aanzien van de taken, organisatie en werkwijze van het Bureau Individuele Uitzendingen (BIU). Naar aanleiding van deze afspraken wordt het BIU nu gereorganiseerd.

17	De communicatie over de daadwerkelijke materiële situatie dient te worden verbeterd in combinatie met vergroting van de kennis van de materiële processen bij de gebruikers en vergroting van de kennis van de behoeften van de gebruikers bij de logistieke dienstverleners. (114)	Het inzicht in de materiële situatie en de communicatie hierover worden verbeterd door de implementatie van assortimentsmanagement in de komende 2 jaar.
18	Systeem- en assortimentsmanagers moeten in staat zijn op ontwikkelingen met betrekking tot verbruik en beschikbare voorraden te anticiperen en er actief op in te spelen. Om onnodig hoge voorraden te voorkomen dienen zij goed inzicht te hebben in het geschatte verbruik over de komende periode en in risico's en mogelijke problemen bij levering van producten. (114-115)	Binnen de systematiek van voorraadbeheersing wordt rekening gehouden met onzekere factoren als verbruik, levertijd en reparatiedoorlooptijd. Er worden reservevoorraden aangehouden de omvang wordt beperkt door het beschikbare budget. Gelet op de onvoorspelbaarheid van gebeurtenissen in het missiegebied, kan geen beschikbaarheidgarantie worden gegeven. De mogelijkheid om te anticiperen verbeterd door de invoering van SAP en een verbetering van het klant-leverancieroverleg.
19	In brede zin betekent dit dat systeem- en assortimentsmanagers in alle geledingen beter in staat zouden moeten zijn om hun voorziene en noodzakelijke verplichtingen aan te gaan. (115)	Zie punt 38.
20	Behoeftestellers moeten meer en beter beseffen dat niet in alle gevallen een ideale en volledige behoeftevervulling mogelijk is, en moeten genoeg kunnen nemen met (overigens wel werkbare) alternatieven. (115)	In het klanten- dan wel assortimentsoverleg wordt door de DMO, de Operationele Commando's en de Defensiestaf gesproken over de beschikbaarheid de gevraagde goederen.
21	In het bijzonder voor de eerste opkomsten en voor uitzendingen dient het vereiste dienstverleningsniveau voor persoonsgebonden uitrustingsstukken 100% te zijn. (115)	De voorraden van persoonsgebonden uitrustingsstukken zijn om uiteenlopende redenen op dit moment niet op orde. Mede door een beperkt materieelexploitatiebudget zal deze situatie niet snel te veranderen zijn. Inmiddels zijn er wel een aantal procesaanpassingen verricht om de zogenaamde initiële verstrekking te verbeteren.
22	Inzetbaarheid dan wel beschikbaarheid van alle hoofd uitrustingsstukken (platform, voertuig, en dergelijke) voor gebruik moet op eenheidsniveau (schip, bataljon, zelfstandige compagnie, squadron) binnen de norm liggen. De systeem- en assortimentsmanagers zouden idealiter zo veel budgettaire ruimte moeten krijgen dat prioriteiten slechts in uitzonderlijke gevallen moeten worden aangepast. (116)	Binnen het materieellogistieke domein is besloten tot een ontwikkeltraject waarbij op termijn het sturen op normen (prestatiebesturing) mogelijk wordt gemaakt. Dat moet leiden tot een situatie waarin budgetten en middelen zijn afgestemd op de realisatie van de normbeschikbaarheid.