

## 2011Z03485

Vragen van het lid **Omtzigt** (CDA) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *de bijbetalingsverplichting van werkgevers bij waardeoverdracht van een pensioen* (ingezonden 18 februari 2011).

Vraag 1

Heeft u kennisgenomen van het artikel «Lagere rekenrente wettelijke waardeoverdracht: imperfectie financieringsvoorschriften Pensioenwet»? (Pensioen & Praktijk, jan./feb. 2011, J. Harmsen)?<sup>1</sup>

Vraag 2

Bent u van mening dat één van de essenties van de Pensioenwet (PW) is dat ingeval van einde deelneming de pensioenaanspraken te allen tijde afgefinancierd dienen te zijn? (art. 17, 23, 26, 27, 29 en 55 PW)

Vraag 3

Wordt anno 2011 niet langer aan dat financieringsvoorschrift voldaan nu blijkt dat uitgaande waardeoverdrachten bij verzekeraars niet volledig gedekt zijn, met name als de pensioenreserve bij de verzekeraar deels op een rekenrente van 4,00% is gebaseerd?

Vraag 4

Had art. 26 Besluit uitvoering Pensioenwet zodanig moeten worden geformuleerd dat een – niet op de oude werkgever te verhalen – tekort ten laste van de overdragende verzekeraar komt waardoor wel aan de financieringsvoorschriften van de PW wordt voldaan? Deelt u de mening dat dit besluit in tegenspraak met de wet is?

Vraag 5

Is er sprake van een risico op forse bijbetaling door oude werkgevers aangezien het artikel laat zien dat een over te dragen ouderdomspensioen van € 5000,- al tot een bijbetaling van € 8500,- kan leiden?

<sup>1</sup> Vervolgfragen op 645, 2010/2011.

Vraag 6

Noopt het artikel er toe dat versneld de schrijnende bijbetalingkwesties moeten worden weggenomen of beperkt aangezien nu blijkt dat die problematiek zich juist ook bij de veel meer gebruikelijke middelloonregelingen voordoet?

Vraag 7

Wat raadt u een werkgever aan, die een medewerker ziet vertrekken en een rekening krijgt van € 38 500,- voor pensioenrechten en de continuïteit van zijn bedrijf in gevaar ziet komen hierdoor?

Vraag 8

Getuige uw vorige antwoord (645, 2010/2011): «Wel zijn er situaties waarin een pensioenuitvoerder op grond van de pensioenregelgeving moet meewerken als een ex-deelnemer verzoekt om waardeoverdracht. Het komt voor dat werkgevers in geval van bijbetaling, werknemers verzoeken om af te zien van hun recht op waardeoverdracht.» Is het waar dat een pensioenuitvoerder te alle tijde moet meewerken aan een waardeoverdracht omdat een deelnemer hiertoe een wettelijk recht heeft? Wat vindt u dan van de door u zelf geschetste dwingende suggesties die aan werknemers gedaan worden?