

FNV ZBo

Datum 31 maart 2011
Betreft Bevallingsuitkering zzp'ster

Ik heb kennis genomen van uw brief d.d. 22 december 2010, waarin u aandacht vraagt voor aanpassing van de Wet arbeid en zorg.

Ik heb uw brief met aandacht gelezen. U geeft in uw brief onder meer aan dat UWV een zzp'ster geen bevallingsuitkering verstrekt na een voortijdige bevalling op grond van de 20-wekenecho. UWV verstrekt pas een zwangerschaps- en bevallingsuitkering bij de grens van 24 weken zwangerschap op grond van een interne richtlijn uit 1999. Volgens u is er na 20 weken sprake van een echte bevalling. Daarom stelt u voor dat een zzp'ster in deze situatie voor de bevallingsuitkering in aanmerking moet komen. Zij kan niet zoals een werknemster, alsnog op de ziektewet terugvallen en op een arbeidsongeschiktheidsuitkering, aangezien verzekeraars een grens tot wel 28 weken hanteren.

Het criterium van 24 weken zwangerschap is een nadere uitwerking van de Wet op de lijkbezorging en de Wet op de afbreking zwangerschap. In deze wetten is de termijn van 24 weken onderbouwd als ondergrens voor de levensvatbaarheid. Vanaf ongeveer de 24^{ste} week is het medisch mogelijk de baby in leven te laten. Uitgangspunt van het zwangerschaps/bevallingsverlof na 24 weken is dat de moeder in staat wordt gesteld om zich op de geboorte te richten. De intenties bij het opwekken van de bevalling naar aanleiding van de termijnecho bij 20 weken zijn tegengesteld aan de inspanningen die worden verricht bij een geboorte na de 24^{ste} week.

Gelet op de fysieke en mentale gevolgen die een voortijdige bevalling kan hebben op de werkende is dit een situatie die valt in de sfeer van ziekte. Zelfstandigen kunnen zich hiervoor op de private markt verzekeren. Bij deze verzekering geldt vaak eerst nog een periode, waarin geen uitbetaling plaatsvindt. Ik heb er kennis van genomen dat u stelt dat verzekeraars pas vanaf een laat moment een ziekte-uitkering verstrekken. Ik ben voornemens om de situatie beschreven in uw brief onder de aandacht te brengen van het Verbond van Verzekeraars. Ik raad u aan om hetzelfde te doen. Zelfstandige ondernemers kunnen zich daarnaast in bepaalde situaties vrijwillig verzekeren voor de Ziektewet. In voorkomende gevallen kunnen zij conform verplicht verzekerde werknemers- een beroep doen op de ZW.

Gezien het voorgaande kan ik uw voorstel voor aanpassing van de Wet arbeid en zorg en de interne richtlijn van het UWV niet onderschrijven. Daarmee wil ik niets afdoen aan het feit dat een voortijdige beëindiging van de

zwangerschap een emotionele gebeurtenis is die zich slecht kan verhouden tot het verrichten van werk.

Hoogachtend,
de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

H.G.J. Kamp