

Vergaderjaar 2011–2012

**32 733**

**Beleidsbrief Defensie**

**Nr. 50**

## **LIJST VAN VRAGEN EN ANTWOORDEN**

Vastgesteld 4 november 2011

De vaste commissie voor Defensie<sup>1</sup> heeft een aantal vragen voorgelegd aan de minister van Defensie over de brief van 7 oktober 2011 inzake de numerus fixus voor de agentschappen (Kamerstuk 32 733, nr. 49). De minister heeft deze vragen beantwoord bij brief van 2 november 2011. Vragen en antwoorden zijn hierna afgedrukt.

De voorzitter van de commissie,  
Van Beek

De griffier van de commissie,  
De Lange

<sup>1</sup> Samenstelling:

Leden: Beek, W.I.I. van (VVD), voorzitter, Bommel, H. van (SP), Staaij, C.G. van der (SGP), Timmermans, F.C.G.M. (PvdA), Eijssink, A.M.C. (PvdA), Miltenburg, A. van (VVD), Knops, R.W. (CDA), Jacobi, L. (PvdA), Brinkman, H. (PVV), Voordewind, J.S. (CU), Broeke, J.H. ten (VVD), Dijk, J.J. van (SP), Thieme, M.L. (PvdD), Rouwe, S. de (CDA), ondervoorzitter, Peters, M. (GL), Berndsen, M.A. (D66), Kortenoeven, W.R.F. (PVV), Monasch, J.S. (PvdA), Bosman, A. (VVD), El Fassed, A. (GL), Hernandez, M.M. (PVV), Hachchi, W. (D66) en Holtackers, M.P.M. (CDA).  
Plv. leden: Taverne, J. (VVD), Raak, A.A.G.M. van (SP), Dijkgraaf, E. (SGP), Smeets, P.E. (PvdA), Wolbert, A.G. (PvdA), Dijkhoff, K.H.D.M. (VVD), Ferrier, K.G. (CDA), Samsom, D.M. (PvdA), Helder, L.M.J.S. (PVV), Wiegman-van Meppelen Scheppink, E.E. (CU), Caluwé, I.S.H. de (VVD), Irrgang, E. (SP), Ouwehand, E. (PvdD), Ormel, H.J. (CDA), Braakhuis, B.A.M. (GL), Schouw, A.G. (D66), Bontes, L. (PVV), Heijnen, P.M.M. (PvdA), Hennis-Plasschaert, J.A. (VVD), Grashoff, H.J. (GL), Roon, R. de (PVV), Pechtold, A. (D66) en Haverkamp, M.C. (CDA).

1

Kunt u op dezelfde wijze een overzicht geven van de numerus fixus voor de Defensie Materieel Organisatie (DMO) en het Commando Diensten-centrum (CDC)? Zo nee, waarom niet?

In de onderstaande tabellen is de numerus fixus voor de DMO en het CDC opgenomen.

Taakstellingen Personeel MinDef; van IST naar SOLL - DMO - versie: 20110908						
Rangen / Schalen	P-IST (april 2011)		O-IST		SOLL O & P (Num. Fixus) incl. overh.	
	Verhoud.		Verhoud.		Verhoud.	
BP DMO	BP	BP	BP	BP	BP	BP
Schaal 16 t/m 18	2		2		1	
Schaal 15	8		6		5	
Schaal 14	21		18		19	
Schaal 13	63		56		54	
Schaal 12	176		177		161	
Schaal 11	357		343		344	
Schaal 10	561		552		329	
Schaal 9	395		437		161	
Schaal 8	441		420		136	
Schaal 7	597		606		83	
Schaal 6	580		616		99	
Schaal 5	665		683		136	
Schaal 1 t/m 4	734		773		154	
<b>TOTAAL BP</b>	<b>4.598</b>	<b>80%</b>	<b>4.689</b>	<b>79%</b>	<b>1.682</b>	<b>75%</b>
MP DMO	MP	MP	MP	MP	MP	MP
GEN	7		10		5	
KOL	46		42		24	
LKOL	148		144		88	
MAJ	182		204		136	
KAP	201		221		151	
LNT	114		132		56	
AOO	178		183		58	
SM	113		135		22	
SGT (1)	123		161		20	
SLD / KPL	10		26		1	
<b>TOTAAL MP op functie</b>	<b>1.122</b>		<b>1.258</b>		<b>561</b>	
Initiële Opleid.	-		-		-	
<b>TOTAAL MP incl. NBOF</b>	<b>1.122</b>	<b>20%</b>	<b>1.258</b>	<b>21%</b>	<b>561</b>	<b>25%</b>
MP (Bovenbouw)	674	61%	718	58%	333	59%
MP (Onderbouw)	438	39%	514	42%	227	41%
<b>TOTAAL DMO</b>	<b>5.720</b>	<b>100%</b>	<b>5.947</b>	<b>100%</b>	<b>2.243</b>	<b>100%</b>

Taakstellingen Personeel MinDef; van IST naar SOLL - CDC - versie: 20110908

Rangen / Schalen	P-IST (april 2011)		O-IST		SOLL O & P (Num. Fixus) incl. overh.	
	BP	Verhoud.	BP	Verhoud.	BP	Verhoud.
<b>BP CDC</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>
Schaal 16 t/m 18	12		16		10	
Schaal 15	14		13		6	
Schaal 14	38		46		35	
Schaal 13	94		87		52	
Schaal 12	242		252		180	
Schaal 11	322		355		230	
Schaal 10	337		358		259	
Schaal 9	317		343		225	
Schaal 8	264		267		210	
Schaal 7	358		384		305	
Schaal 6	395		402		339	
Schaal 5	602		647		630	
Schaal 1 t/m 4	1.185		1.254		1.581	
<b>TOTAAL BP</b>	<b>4.182</b>	<b>58%</b>	<b>4.424</b>	<b>56%</b>	<b>4.062</b>	<b>58%</b>
<b>MP CDC</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>
GEN	18		19		13	
KOL	127		121		121	
LKOL	410		391		406	
MAJ	397		497		403	
KAP	355		404		411	
LNT	151		185		249	
AOO	333		324		240	
SM	336		375		309	
SGT (1)	349		474		432	
SLD / KPL	553		629		359	
<b>TOTAAL MP op functie</b>	<b>3.029</b>		<b>3.419</b>		<b>2.943</b>	
Initiële Opleid.	-		-		-	
<b>TOTAAL MP incl. NBOF</b>	<b>3.029</b>	<b>42%</b>	<b>3.419</b>	<b>44%</b>	<b>2.943</b>	<b>42%</b>
MP (Bovenbouw)	1.621	65%	1.727	62%	1.492	58%
MP (Onderbouw)	855	35%	1.063	38%	1.092	42%
<b>TOTAAL CDC</b>	<b>7.210</b>	<b>100%</b>	<b>7.843</b>	<b>100%</b>	<b>7.005</b>	<b>100%</b>

2

*Kunt u op dezelfde wijze voor ieder krijgsmachtdeel een overzicht geven van de numerus fixus? Zo nee, waarom niet?*

In de onderstaande tabellen is de numerus fixus voor de operationele commando's opgenomen.

Rangen / Schalen	P-IST (april 2011)		O-IST		SOLL O & P (Num. Fixus) incl. overh.	
	Verhoud.		Verhoud.		Verhoud.	
<b>BP CZSK</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>
Schaal 16 t/m 18	-		-		0	
Schaal 15	-		-		1	
Schaal 14	4		-		2	
Schaal 13	6		5		8	
Schaal 12	18		16		37	
Schaal 11	50		45		82	
Schaal 10	53		45		191	
Schaal 9	49		44		187	
Schaal 8	70		68		193	
Schaal 7	76		78		381	
Schaal 6	81		60		315	
Schaal 5	108		93		335	
Schaal 1 t/m 4	97		78		326	
<b>TOTAAL BP</b>	<b>612</b>	<b>7%</b>	<b>531</b>	<b>6%</b>	<b>2.058</b>	<b>21%</b>
<b>MP CZSK</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>
GEN	9		8		6	
KOL	41		32		25	
LKOL	161		144		111	
MAJ	341		361		277	
KAP	451		493		453	
LNT	274		312		285	
AOO	333		314		235	
SM	831		905		721	
SGT (1)	2.368		2.768		2.492	
SLD / KPL	2.313		2.634		2.424	
<b>TOTAAL MP op functie</b>	<b>7.122</b>		<b>7.970</b>		<b>7.029</b>	
Initiële Opleid.	1.131		1.120		719	
<b>TOTAAL MP incl. NBOF</b>	<b>8.253</b>	<b>93%</b>	<b>9.090</b>	<b>94%</b>	<b>7.748</b>	<b>79%</b>
MP (Bovenbouw)	1.716	36%	1.764	33%	1.375	30%
MP (Onderbouw)	3.093	64%	3.572	67%	3.230	70%
<b>TOTAAL CZSK</b>	<b>8.865</b>	<b>100%</b>	<b>9.621</b>	<b>100%</b>	<b>9.806</b>	<b>100%</b>

Opmerking: Bovenstaande aantallen zijn excl. NNHP en CARMIL

Rangen / Schalen	P-IST (april 2011)		O-IST		SOLL O & P (Num. Fixus) incl. overh.	
	Verhoud.	Verhoud.	Verhoud.	Verhoud.	Verhoud.	Verhoud.
<b>BP CLAS</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>
Schaal 16 t/m 18	-		-		-	
Schaal 15	-		-		-	
Schaal 14	19		1		2	
Schaal 13	7		6		7	
Schaal 12	46		43		42	
Schaal 11	134		107		86	
Schaal 10	154		140		140	
Schaal 9	99		94		96	
Schaal 8	104		107		120	
Schaal 7	262		244		210	
Schaal 6	325		256		225	
Schaal 5	542		433		382	
Schaal 1 t/m 4	910		887		773	
<b>TOTAAL BP</b>	<b>2.601</b>	<b>11%</b>	<b>2.318</b>	<b>10%</b>	<b>2.083</b>	<b>11%</b>
<b>MP CLAS</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>
GEN	15		18		11	
KOL	61		55		38	
LKOL	398		369		255	
MAJ	787		886		608	
KAP	998		1.005		798	
LNT	769		834		661	
AOO	1.359		1.335		899	
SM	1.358		1.875		1.211	
SGT (1)	3.697		4.357		3.335	
SLD / KPL	8.296		9.038		7.268	
<b>TOTAAL MP op functie</b>	<b>17.738</b>		<b>19.772</b>		<b>15.084</b>	
Initiële Opleid.	2.695		2.129		1.269	
<b>TOTAAL MP incl. NBOF</b>	<b>20.433</b>	<b>89%</b>	<b>21.901</b>	<b>90%</b>	<b>16.353</b>	<b>89%</b>
MP (Bovenbouw)	3.978	42%	4.538	42%	3.022	39%
MP (Onderbouw)	5.464	58%	6.196	58%	4.794	61%
<b>TOTAAL CLAS</b>	<b>23.034</b>	<b>100%</b>	<b>24.219</b>	<b>100%</b>	<b>18.436</b>	<b>100%</b>

Taakstellingen Personeel MinDef; van IST naar SOLL - CLSK - versie: 20110908

Rangen / Schalen	P-IST (april 2011)		O-IST		SOLL O & P (Num. Fixus) incl. overh.	
	BP	Verhoud.	BP	Verhoud.	BP	Verhoud.
<b>BP CLSK</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>
Schaal 16 t/m 18	-		-		-	
Schaal 15	-		-		-	
Schaal 14	8		-		-	
Schaal 13	8		-		2	
Schaal 12	7		9		11	
Schaal 11	25		15		30	
Schaal 10	45		40		71	
Schaal 9	49		24		74	
Schaal 8	26		17		61	
Schaal 7	45		28		113	
Schaal 6	61		38		145	
Schaal 5	127		87		186	
Schaal 1 t/m 4	172		134		163	
<b>TOTAAL BP</b>	<b>573</b>	<b>7%</b>	<b>392</b>	<b>4%</b>	<b>856</b>	<b>11%</b>
<b>MP CLSK</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>
GEN	7		7		5	
KOL	31		32		23	
LKOL	132		133		99	
MAJ	456		458		323	
KAP	598		689		586	
LNT	579		642		555	
AOO	689		697		523	
SM	1.123		1.213		848	
SGT (1)	1.989		2.287		1.870	
SLD / KPL	1.238		1.333		1.109	
<b>TOTAAL MP op functie</b>	<b>6.842</b>		<b>7.491</b>		<b>5.941</b>	
Initiële Opleid.	831		1.010		932	
<b>TOTAAL MP incl. NBOF</b>	<b>7.673</b>	<b>93%</b>	<b>8.501</b>	<b>96%</b>	<b>6.873</b>	<b>89%</b>
MP (Bovenbouw)	2.438	44%	2.540	41%	1.821	38%
MP (Onderbouw)	3.166	56%	3.618	59%	3.011	62%
<b>TOTAAL CLSK</b>	<b>8.246</b>	<b>100%</b>	<b>8.893</b>	<b>100%</b>	<b>7.729</b>	<b>100%</b>

Rangen / Schalen	P-IST (april 2011)		O-IST		SOLL O & P (Num. Fixus) incl. overh.	
	Verhoud.		Verhoud.		Verhoud.	
<b>BP KMAR</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>	<b>BP</b>
Schaal 16 t/m 18	2		2		1	
Schaal 15	2		1		1	
Schaal 14	5		3		3	
Schaal 13	12		10		8	
Schaal 12	25		24		20	
Schaal 11	71		68		60	
Schaal 10	85		86		75	
Schaal 9	23		19		16	
Schaal 8	44		45		39	
Schaal 7	49		47		41	
Schaal 6	59		52		47	
Schaal 5	151		154		132	
Schaal 1 t/m 4	64		74		66	
<b>TOTAAL BP</b>	<b>591</b>	<b>9%</b>	<b>585</b>	<b>9%</b>	<b>509</b>	<b>9%</b>
<b>MP KMAR</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>	<b>MP</b>
GEN	5		5		4	
KOL	19		16		13	
LKOL	58		65		55	
MAJ	105		127		112	
KAP	149		168		156	
LNT	303		322		307	
AOO	568		599		534	
SM	866		998		901	
SGT (1)	2.545		2.517		2.412	
SLD / KPL	614		718		706	
<b>TOTAAL MP op functie</b>	<b>5.232</b>		<b>5.535</b>		<b>5.200</b>	
Initiële Opleid.	627		582		279	
<b>TOTAAL MP incl. NBOF</b>	<b>5.859</b>	<b>91%</b>	<b>6.117</b>	<b>91%</b>	<b>5.479</b>	<b>91%</b>
MP (Bovenbouw)	1.621	35%	1.810	38%	1.619	36%
MP (Onderbouw)	2.997	65%	3.007	62%	2.875	64%
<b>TOTAAL KMAR</b>	<b>6.450</b>	<b>100%</b>	<b>6.702</b>	<b>100%</b>	<b>5.988</b>	<b>100%</b>

3 en 4

*«In hoeverre is bij de agentschappen invulling gegeven aan de motie Knops (32 500 X, nr. 35) om in te zetten op een reductie van 30% van de staven en de bureaucratie?»*

*Hoe verhouden de geringe personeelhervormingen bij de agentschappen zich met de doelstellingen om 30% te bezuinigen? Waarom wordt er niet meer gesneden in de agentschappen, die ondersteunend zijn aan de operationele eenheden?*

De reductie van 30 procent in spoor 1 geldt defensiebreed alleen voor het bestuur (de staven) en niet voor de totale ondersteuning. Dit is in overeenstemming met de motie-Knops (Kamerstuk 32 500 X, nr. 35). De staf van het CDC wordt met 30 procent verkleind. De bezuinigingen bij de ondersteunende diensten, waaruit het CDC voor een groot deel bestaat, berusten op de maatregelen in spoor 2 en spoor 3.

5

*Waarom wordt in de schalen 15 t/m 18 niet bezuinigd bij de afzonderlijke agentschappen?*

Op grond van de afwijkende wijze van financiering is de numerus fixus voor de agentschappen van een andere orde dan die van de defensieonderdelen. Het geven van personele kaders voor de agentschappen heeft

tot doel te voorkomen dat (vooral militair) personeel naar de agentschappen overstapt om de harde numerus fixus van de defensieonderdelen te omzeilen. Dit laat onverlet dat de personeelsomvang van de agentschappen afhankelijk is van de opdrachten die zij krijgen en daardoor flexibel in omvang en samenstelling moet zijn. De in mijn brief van 7 oktober 2011 (nog geen Kamernummer, mijn kenmerk BS2011032118) vermelde reducties zijn dan ook niet gebaseerd op de 30 procent doelstelling maar op eerdere reorganisaties bij de agentschappen. Deze reorganisaties gaven geen aanleiding tot een reductie van personeel in de schalen 15 tot en met 18.

6

*Wat betekent de invoering van de numerus fixus voor de taken van de Bedrijfsgroep vastgoed (DVD)? Worden er taken afgestoten? Zo ja, welke en wat zijn hier de gevolgen van? Wie neemt de afgestoten taken over?*

De numerus fixus heeft geen invloed op de taken van de DVD. De afname van het werkaanbod als gevolg van een kleinere Defensie organisatie maakt de in de numerus fixus opgenomen reductie mogelijk.

7

*Kunt u een overzicht geven van de gevolgen van de numerus fixus voor het project SPEER? Hoeveel meer/minder mensen, in welke (andere) functies, zullen er werkzaam zijn bij het project SPEER?*

De formatie van de programmaorganisatie SPEER wordt niet geraakt door de numerus fixus. SPEER staat buiten de staande organisatie en houdt eind 2013 op te bestaan. Getracht wordt de kwalitatieve en kwantitatieve vulling de formatie van SPEER tot het einde van het programma op peil te houden.

8

*Kunt u voor de volgende afdelingen van IVENT inzichtelijk maken op welke wijze de personele vulling verandert door invoering van de numerus fixus: planning & control, bestuursondersteuning, dienstverlening, operations, inkoop, joint CIS groep, documentaire informatie, research en innovatiecentrum?*

De numerus fixus voor IVENT is nog niet doorvertaald naar deze onderdelen. Dit is onderdeel van het reorganisatieproces.

9

*Wat betekent de invoering van de numerus fixus voor de taken van de Bedrijfsgroep IVENT? Worden er taken afgestoten? Zo ja, welke en wat zijn hier de gevolgen van? Wie neemt de afgestoten taken over?*

De bedrijfsgroep IVENT zal vanuit CDC worden overgeheveld naar DMO. De IV-diensten die niet bij externe partijen worden belegd, worden ondergebracht bij het nieuw op te richten Joint IV Commando. De gevolgen van het invoeren van de numerus fixus worden uitgewerkt in het reorganisatietraject.

10

*Kunt u nader motiveren waarom bij de bedrijfsgroep IVENT een generaalsfunctie noodzakelijk is?*

IVENT is een (technologisch) complexe en grote dienstverleningsorganisatie met ongeveer 3 200 vte. Op grond van een functiewaarderingsonderzoek is vastgesteld dat de functie van commandant IVENT gewaardeerd moet worden op het niveau van generaal-majoor dan wel een



burgerschaal 17. De functie van plaatsvervangend commandant IVENT is vastgesteld op het niveau van brigadegeneraal dan wel een burgerschaal 16.

11

*Wat betekent de invoering van de numerus fixus voor de taken van de Bedrijfsgroep Pareto? Worden er taken afgestoten? Zo ja, welke en wat zijn hier de gevolgen van? Wie neemt de afgestoten taken over?*

In mei 2011 is besloten dat delen van de defensiecatering voor outsourcing in aanmerking komen. De doelstelling is dat de bedrijfscatering medio 2013 door een private marktpartij wordt uitgevoerd die wordt geselecteerd op grond van een regulier aanbestedingtraject. De catering die is gerelateerd aan het operationeel optreden wordt niet uitbesteed. Het inperken van het aantal functies in verschillende rangen en standen heeft vooralsnog geen gevolgen voor de taken en gekozen werkwijze van de cateringdienstverlening bij Defensie.