

Bijlage

Hoofdstuk 4

	Aanbeveling	Actie/ gereed
1	Verhoog het aantal gevoerde functioneringsgesprekken tot het streefpercentage van 85 procent en stel daarin integriteit, nevenwerkzaamheden en behaalde resultaten aan de orde.	Per 1 januari 2012
2	Benader integriteit als essentieel element voor het behalen van het beoogde (militaire) resultaat.	Opname in Integriteitsbeleid, eerste kwartaal 2012
3	Herzie op korte termijn de regelgeving ten aanzien van integriteitsschendingen, dring de complexiteit zoveel als mogelijk terug. Kom tot een regeling die aansluit bij rijksbrede regelingen en maak deze voor medewerkers toegankelijk.	Opname in Integriteitsbeleid, eerste kwartaal 2012
4	Zet de uitvoering van eerdere aanbevelingen en in het bijzonder die ten aanzien van de opleidingen, training en vorming met kracht voort.	Uitvoering wordt voortgezet
5	Waarborg de aandacht voor leiderschap in zowel opleiding en training en laat dit ook in de selectie van leidinggevendenden meewegen.	Visie op leidinggeven wordt herijkt

Hoofdstuk 5

6	Stel een samenhangend en eenvoudig integriteitsbeleid op, waarin de visie, doelen en middelen zijn vastgelegd.	Opname in Integriteitsbeleid, eerste kwartaal 2012
7	Laat de commandanten van de defensieonderdelen transparant verantwoording afleggen in een jaarverslag aan de Secretaris-Generaal (commandanten van de operationele commando's door tussenkomst van de Commandant der Strijdkrachten) over de status van de integriteit van hun organisatie. Daarin wordt informatie opgenomen over de status van integriteit (aantallen meldingen, schendingen, categorieën, sancties). Betrek hierbij ook informatie afkomstig uit de onderzoeken naar de werktevredenheid. Deze rapportages moeten zodanig zijn dat deze bruikbaar is voor een defensiebreed totaaloverzicht.	Opname in Integriteitsbeleid, eerste kwartaal 2012
8	Bespreek die rapportages op topambtelijk niveau, formuleer daar doelstellingen en verbeteracties, voer deze uit en houd elkaar daaraan.	Integriteitsplatform Defensie opgericht 2010
9	Publiceer in het jaarverslag Defensie een overzicht van het aantal meldingen van schendingen, het aantal geconstateerde schendingen en de naar aanleiding daarvan opgelegde sancties. Hanteer hierbij gelijke categorieën als de rest van de Rijksoverheid.	Opname in Integriteitsbeleid, eerste kwartaal 2012
10	Voer risicoanalyses uit ten aanzien van de integriteit, zowel defensiebreed als voor afzonderlijke organisatiedelen.	Opname in Integriteitsbeleid, eerste kwartaal 2012
11	Richt de focus van de COID op advisering, risicoanalyses, dataverzameling en analyse.	Uitvoering wordt voortgezet
12	Concentreer de deskundigen voor onderzoek, gerelateerd aan werkgever/ werknemer geschillen en integriteitkwesities, bij Dienstencentrum JDV. Onderzoekers uit deze pool zijn ter ondersteuning van de commandanten van defensieonderdelen beschikbaar voor zowel huishoudelijk onderzoek als onderzoek naar klachten van personeel.	Opname in Integriteitsbeleid, eerste kwartaal 2012
13	Intensiveer de samenwerking en deling van expertise tussen COID en de dienstencentra Juridische Dienstverlening en Gedragswetenschappen.	Opname in Integriteitsbeleid, eerste kwartaal 2012
14	De taak van toezichthouder moet niet bij de COID worden ondergebracht.	Opname in Integriteitsbeleid, eerste kwartaal 2012

Bijlage

Hoofdstuk 6

15	De lokale vertrouwenspersonen dienen ook aanspreekpunt te zijn voor zakelijke integriteit.	Uitvoering wordt voortgezet
16	Een huishoudelijk onderzoek kan niet eerder worden ingesteld dan nadat de commandant van het betreffende defensieonderdeel daarover is geïnformeerd. Deze geeft, indien dat naar zijn oordeel nodig is, nadere aanwijzingen over de uitvoering van het onderzoek. Bij de uitvoering kan een beroep worden gedaan op de <i>pool</i> van onderzoekers bij JDV en specifieke kennis bij de COID.	Opname in Integriteitsbeleid, eerste kwartaal 2012
17	Stel op centraal niveau richtlijnen vast waaraan huishoudelijke onderzoeken moeten voldoen. Bepaal daarin dat het onderzoeksterrein breder kan zijn dan alleen de melding zodat ook achterliggende problemen in beeld komen.	Opname in Integriteitsbeleid, eerste kwartaal 2012
18	Ontwikkel een defensiebrede handzame instructie voor commandanten en leidinggevenden over de omgang met een melding van een vermoeden van een integriteitschending.	Opname in Integriteitsbeleid, eerste kwartaal 2012
19	Bepaal dat het defensiebreed beschikbare systeem van meldingen voorvallen het basissysteem is voor integriteitsschendingen en de afdoening daarvan.	Wordt ontwikkeld, gereed eerste helft 2012
20	Maak geld en capaciteit vrij om dat systeem uit te breiden zodat het geschikt is om meldingen te volgen en de afdoening te registreren.	
21	Richt het systeem zo in dat een commandant een melding niet kan tegenhouden, maar dat de bevoegdheid tot het accepteren dan wel afwijzen van een melding komt te liggen bij de commandant van een defensieonderdeel.	Wordt ontwikkeld, gereed eerste helft 2012
22	Laat per defensieonderdeel één functionaris de meldingen van dat onderdeel registreren en monitoren. Die functionaris dient ook te bepalen of er mogelijk sprake is van een misstand waarover de Secretaris-Generaal moet worden geïnformeerd. De functionaris is daarmee vertrouwenspersoon zoals dat wordt bedoeld in de klokkenluidersregeling.	Opname in Integriteitsbeleid, eerste kwartaal 2012
23	Informeer melders adequaat over de genomen acties naar aanleiding van hun melding.	Opname in Integriteitsbeleid, eerste kwartaal 2012
24	Communiceer vaker over geconstateerde meldingen	Opname in Integriteitsbeleid, eerste kwartaal 2012