

## Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

### 1105

Vragen van het lid **Karabulut** (SP) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *het door werkgevers opvragen van medische gegevens van jonggehandicapten tijdens de sollicitatieprocedure* (ingezonden 23 december 2011).

Antwoord van staatssecretaris **De Krom** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) (ontvangen 13 januari 2012).

#### Vraag 1

Klopt het dat de wet verbiedt bij werving en selectie vragen te stellen over ziekteverleden, ziekteverzuim in het verleden, WAO-verleden, maar ook over actuele gezondheid, behalve als dat laatste wordt gedaan middels een officiële aanstellingskeuring door een daartoe bevoegde bedrijfsarts?<sup>1</sup>

#### Antwoord 1

Ja.

#### Vraag 2

Acht u het wenselijk dat transportbedrijven middels sollicitatieformulieren een poging doen om informatie te achterhalen die alleen middels een officiële aanstellingskeuring is te verkrijgen? Kunt u dit toelichten?<sup>2</sup>

#### Antwoord 2

Nee. Het stellen van gezondheidsvragen tijdens de sollicitatieprocedure is niet toegestaan onder de Wet op de medische keuringen (Wmk). Momenteel is er een voorstel tot wijziging van de Wmk in behandeling bij uw Kamer. Hierin is een aantal technische wijzigingen opgenomen waarmee nader wordt verduidelijkt wanneer een werkgever een aanstellingskeuring mag doen. Er kan dan ook geen onduidelijkheid meer over bestaan dat het stellen van gezondheidsvragen als hier bedoeld verboden is.

#### Vraag 3

Klopt het dat een officiële aanstellingskeuring alleen mag plaatsvinden als de werkgever in principe heeft besloten de kandidaat aan te stellen? Kunt u dit toelichten?

<sup>1</sup> Wet op medische keuringen (WMK).

<sup>2</sup> Sollicitatieformulieren onderhands verstrekt aan de bewindspersoon.

#### Antwoord 3

Aanstellingskeuringen mogen volgens de Wmk uitsluitend plaatsvinden aan het eind van het sollicitatieproject. De aanstellingskeuring is slechts toegestaan indien de functie bijzondere eisen stelt aan de medische geschiktheid van de sollicitant. In sommige gevallen zijn de functie-eisen vastgelegd in cao-afspraken of andere nadere regels. Bij keuring dienen de functie-eisen vertaald te worden naar medische criteria die voldoen aan valide medische onderzoeksmethoden.

De eisen die gelden ten aanzien van aanstellingskeuringen zijn nader uitgewerkt in het Besluit aanstellingskeuringen, terwijl de klachtenprocedure in het Besluit klachtenbehandeling aanstellingskeuringen is opgenomen. De tekst van de Wmk en het Besluit aanstellingskeuringen bepalen ook wanneer een keuringsarts ingeschakeld mag worden en deze gezondheidsvragen kan stellen. Aan de hand van de Leidraad aanstellingskeuringen kunnen bedrijfsartsen werkgevers adviseren over de vraag in welke situaties een aanstellingskeuring mag worden verricht en hoe de inhoud ervan kan worden vastgesteld. Ook wordt bedrijfsartsen een handvat gegeven bij de uitvoering ervan.

#### Vraag 4

Bent u van mening dat de verstrekte sollicitatieformulieren in strijd zijn met de wet? Zo ja, welke maatregelen gaat u nemen om dergelijke vragen in het sollicitatieformulier te verwijderen? Zo nee, waarom niet?

#### Antwoord 4

Het is aan werkgevers, werknemers, bedrijfsartsen, sociale partners en maatschappelijke organisaties om er op toe te zien dat vragen die in strijd zijn met de Wmk niet in een sollicitatieformulier voorkomen. Wanneer een sollicitant vragen krijgt van de werkgever of onderzoeken moet ondergaan waarvan de sollicitant meent dat deze strijdig zijn met de Wmk, kan deze daarover een klacht indienen bij de Commissie klachtenbehandeling aanstellingskeuringen (Cka).