

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

1145

Vragen van het lid **Spekman** (PvdA) aan de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *het bericht dat transportondernemers lege Duitse GmbH's opkopen om Nederlandse arbeidsvoorwaarden te omzeilen* (ingezonden 5 december 2011).

Antwoord van minister **Kamp** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid) (ontvangen 19 januari 2012).

Vraag 1

Kent u het advocatenkantoor Peters, gevestigd in Bocholt, Duitsland, dat onder Nederlandse transportondernemers adverteert met lege Duitse GmbH's?^{1 2}

Antwoord 1

Ik heb kennisgenomen van de berichtgeving over het advocatenkantoor Peters.

Vraag 2

Bent u ervan op de hoogte dat deze lege GmbH's worden aangeprezen omdat werken vanuit een lege Duitse zusteronderneming voor een Nederlands transportbedrijf voordelig is omdat de Duitse lonen lager zijn, loon bij ziekte volgens het Duitse arbeidsrecht minder lang hoeft te worden doorbetaald en de afkoopsom bij beëindiging van het arbeidscontract lager is?

Antwoord 2

Het is aan bedrijven om te bepalen waar zij zich vestigen. Ondernemers kunnen er voor kiezen zich in Duitsland te vestigen; verschillende motieven kunnen daarbij een rol spelen. In het bericht wordt gesproken van lege ondernemingen. Het is in de Europese voorschriften zo geregeld dat een transportbedrijf enkel een vergunning wordt verleend in het land van vestiging, indien er sprake is van een reële vestiging.

¹ Eenvandaag, 25-11-'11, en Dagblad van het Noorden, «Met Duitse BV om cao's heen», 02-11-'11

² GMBH: Gesellschaft mit beschränkter Haftung.

Vraag 3

Is het legaal om vanuit Nederland te werken met een lege GmbH met een bankrekening, een pro-forma kantoor, een Duitse postbus en een Duits telefoonnummer dat automatisch wordt doorverbonden naar het Nederlandse nummer? Klopt het dat Europese regelgeving werken via een lege BV in het buitenland verbodt? Zo ja, wie moet daar op handhaven? Is het legaal om deze diensten aan te bieden?

Antwoord 3

Europese regelgeving staat een bedrijf niet toe om zich in een bepaald land te vestigen en in een ander land een vergunning voor beroepsgoederenvervoer over de weg te verkrijgen. Voor zowel de Nederlandse als de Duitse regelgeving moet sprake zijn van een reële vestiging om in aanmerking te komen voor een vergunning. In Nederland worden de vergunningen verstrekt door de Stichting Nationale en Internationale Wegvervoer Organisatie (NIWO). De handhaving is de verantwoordelijkheid van de verschillende inspectiediensten in de verschillende landen. In Nederland is dat de Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT). De Inspectie SZW handhaaft de arbeidsrechtelijke wet- en regelgeving.

Vraag 4

Op welke manier wordt de Wet Arbeidsvoorwaarden Grensoverschrijdende Arbeid, die voorschrijft dat werknemers van in het buitenland gevestigde bedrijven naar Nederlands cao-loon moeten worden betaald, gehandhaafd? Welke problemen doen zich voor bij het handhaven op deze wet?

Antwoord 4

De Wet Arbeidsvoorwaarden Grensoverschrijdende Arbeid schrijft voor dat voor werknemers in dienst van een buitenlandse werkgever die gedetacheerd worden naar Nederland de Nederlandse wet- en regelgeving geldt, alsmede de kernbepalingen van de algemeen verbindend verklaarde cao in de desbetreffende sector. Werkgevers zijn dus gehouden aan voorschriften over bijvoorbeeld het minimumloon en rusttijden. De Inspectie SZW handhaaft de arbeidsrechtelijke wet- en regelgeving. Ook biedt de Inspectie SZW, indien daarom verzocht wordt in het kader van een civiele procedure, cao-partijen ondersteuning bij het handhaven van de cao.

Vraag 5

Bent u het met FNV Bondgenoten eens dat deze constructie een vorm is van witwassen van uitbuitingspraktijken? Deelt u de mening dat er op deze manier Nederlandse arbeidsvoorwaarden en belasting worden ontdoken?

Antwoord 5

Zoals bij vraag drie is aangegeven wordt een vergunning verstrekt als er een reële vestiging is. Bij vestiging in het buitenland dient de wet- en regelgeving van dat desbetreffende land in acht te worden genomen, zo ook de arbeidsvoorwaardelijke regelgeving. Handhaving door de Inspectie SZW is erop gericht ontduiking van de arbeidsvoorwaardelijke wet- en regelgeving te voorkomen.

Vraag 6

Op welke manier bent u bereid op te treden tegen deze praktijken? Bent u bereid hierover in contact te treden met FNV Bondgenoten? Bent u bereid hierover in contact te treden met uw Duitse collega?

Antwoord 6

Zoals ik in de beantwoording van eerdere Kamervragen³ heb toegezegd ben ik in gesprek met cao-partijen in de transportsector, waaronder FNV Bondgenoten, over de toepassing van de regelgeving en de handhaving daarvan. Bij dit overleg worden ook de inspectiediensten betrokken. Zo nodig hebben de Nederlandse inspectiediensten contact over de handhaving met de Duitse zusterorganisaties.

³ 2011Z22537, vragen van het lid Spekman (PvdA) aan de staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over het bericht dat vrachtwagenchauffeurs actie aankondigen tegen arbeidsverdringing (ingezonden 10 november 2011).