

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

Colleges van Burgemeester en Wethouders
I.a.a.
Directeuren/Hoofden Sociale Zaken
Gemeenteraadsleden p/a Griffier
UWV
SVB
Sw-bedrijven

Ministerie van SZW

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
T 070 333 44 44
www.rijksoverheid.nl
www.gemeenteloket.minszw.nl

Onze referentie

RUA/RB/2012/5361

Datum 18 juni 2012
Betreft Verzamelbrief 2012 - 3

De Tweede Kamer heeft op 5 juni jl. de Wet Werken naar Vermogen controversieel verklaard. Met de betrokken organisaties (VNG, Divosa, Cedris, UWV en LCR) zal ik in overleg treden over een aantal consequenties daarvan.

In het Begrotingsakkoord 2013 is opgenomen dat de huishoudinkomenstoets in de WWB met terugwerkende kracht vanaf 1 januari 2012 komt te vervallen. Over de uitwerking hiervan is 29 mei jl. een aparte brief gezonden aan gemeenten, UWV en SVB.

Voor het kabinet is het aanvaarden van werk in alle gevallen leidend. Uit recente inspectierapporten van de Inspectie SZW komt het beeld naar voren dat gemeenten nog onvoldoende scherp zijn op de naleving van plichten van bijstandsontvangers. De uitkomsten van de rapporten bevestigen mijn beeld dat er ruimte is voor verbetering in de gemeentelijke uitvoering. Er lopen sinds 2011 een aantal acties specifiek gericht op het verbeteren van de uitvoeringspraktijk bij, met name, de gemeenten. Met bijgaande Verzamelbrief vraag ik nogmaals uw aandacht voor de naleving van plichten van bijstandsontvangers en breng ik u op de hoogte van de voortgang op het terrein van de fraudeaanpak.

In de Verzamelbrief van 13 maart jl., die volledig in het teken stond van fraudebestrijding, heb ik u onder andere gewezen op de eenmalige gegevensuitvraag, beveiliging en privacy in de SUWI-keten en zorgvuldige verwerking van persoonsgegevens. In het kader van informatiebeveiliging en bescherming persoonsgegevens bij gebruik Suwinet heb ik 8 juni jl. een brief aan de colleges van burgemeester en wethouders en gemeenteraden geschreven.

In bijgaande Verzamelbrief, ontvangt u verder informatie over de beoogde wetswijziging opschorten en intrekken bij uitnodiging voor re-integratieactiviteiten en mijn antwoorden op Kamervragen omtrent vier weken zoektijd bij detentie/jeugdzorg. Daarnaast wordt ingegaan op de reacties vanuit de Tweede Kamer en het maatschappelijk veld om als overheid verantwoordelijkheid te nemen voor de re-integratie van mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, met name waar het gaat om mensen met een arbeidsbeperking.

Tenslotte wordt u in deze Verzamelbrief geïnformeerd over actuele ontwikkelingen op het gebied van publieksvoorlichting en campagnes.

Onze referentie
RUA/RB/2012/5361

Hoogachtend,
de Staatssecretaris van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

P. de Krom

Inhoudsopgave

1. Onderzoeksrapportages Inspectie SZW
2. Stand van zaken fraudeaanpak
3. Campagne Weet hoe het zit
4. IWI-rapport De cliënt centraal
5. Veelgestelde vragen en antwoorden Wijzigingen WWB 2012
6. Opvragen informatie over mantelzorg bij Centrum indicatiestelling zorg
7. Wetswijziging opschorten en intrekken bij uitnodiging voor re-integratieactiviteiten
8. Vier weken zoektijd bij detentie/jeugdzorg
9. Overgangsrecht maatregel 110% inkomensnormering bij categoriale inkomensondersteuning
10. Kennisdeling Social return en maatschappelijk verantwoord werkgeverschap
11. Overdracht taakstelling Wsw
12. Controle verantwoording Wsw
13. Gezamenlijke Beoordeling werkt!
14. Omroep mik gaat van start
15. Indicatie onderwijsniveau asielgerechtigde vluchtelingen
16. Wet gemeentelijke schuldhulpverlening
17. Monitor betalingsachterstanden Meting 2011
18. Website toetsingscommissie WWB
19. Digitale boekenkast Werk & Inkomen online

Onze referentie
RUA/RB/2012/5361

1. Onderzoeksrapportages Inspectie SZW

Uit recente rapporten van de Inspectie SZW komt het beeld naar voren dat gemeenten onvoldoende scherp zijn op de naleving van plichten van bijstandsontvangers. Het feitelijk niet of nauwelijks toepassen van sancties, de grote mate van vrijheid die medewerkers in de gemeentelijke uitvoering van de bijstand hebben bij het beoordelen van het gedrag van uitkeringsontvangers en de beperkte (toezichts)rol van de gemeenteraad bevestigen dat er veel ruimte is voor verbetering in de gemeentelijke uitvoering.

Voor het kabinet is het aanvaarden van werk in alle gevallen leidend, ook als dat tijdelijk van karakter is. Uitgangspunt is: wie kan werken moet ook werken; wie niet wil werken ontvangt geen uitkering. Het is onacceptabel dat mensen werk weigeren of de noodzaak niet voelen om aan de slag te gaan. De Nederlandse sociale zekerheid en de solidariteit die erin besloten ligt, zijn alleen te handhaven als mensen daar naar handelen. Dat betekent dat ze van die solidariteit alleen gebruik maken als het echt niet anders kan en ze niet zelf via werk in inkomen kunnen voorzien. Dit vergt een cultuuromslag bij zowel gemeentelijke bestuurders, de gemeentelijke diensten, als de mensen met een uitkering. Het is primair aan gemeentelijke bestuurders en hun ambtelijke diensten om deze omslag in de praktijk tot stand te brengen. De staatssecretaris ondersteunt gemeenten daarbij. Er lopen sinds 2011 een aantal acties specifiek gericht op het verbeteren van de uitvoeringspraktijk bij, met name, de gemeenten.

De inspectierapporten, de aanbiedingsbrief aan de Tweede Kamer en beleidsreacties per onderzoek zijn terug te vinden op:

<http://www.rijksoverheid.nl/ministeries/szw/documenten-en-publicaties/kamerstukken/2012/02/27/aanbieding-onderzoeksrapportages-szw.html>

2. Stand van zaken fraudeaanpak

Onze referentie
RUA/RB/2012/5361

Fraudeaanpak is cruciaal om het draagvlak voor de sociale voorzieningen te behouden. Fraude mag nooit lonen en moet altijd streng bestraft worden. Het kabinet geeft hoge prioriteit aan fraudebestrijding in de sociale zekerheid. Het wetsvoorstel Aanscherping handhaving en sanctiebeleid SZW-wetgeving is op 20 maart aan de Tweede Kamer aangeboden en wordt binnenkort behandeld. Het wetsvoorstel bevat een breed pakket aan maatregelen. Zo vervalt voor gemeenten de huidige beleidsvrijheid om zelf te mogen beoordelen of de bijstandsuitkering na fraude wordt teruggevorderd. Frauderende uitkeringsontvangers moeten het ten onrechte verkregen bedrag helemaal terugbetalen, inclusief wettelijke rente en alle kosten van invordering. Daarnaast krijgen ze hetzelfde bedrag aan boete. Bij recidive volgt een verdere ophoging van de boete.

In het kader van efficiëntere opsporing van fraude in de sociale zekerheid is het belangrijk dat gemeenten over voldoende gegevens beschikken om fraude te kunnen voorkomen en ontdekken, en is het uitwisselen van gegevens tussen organisaties een belangrijk instrument. In de Verzamelbrief van 13 maart 2012 heb ik u geïnformeerd over de acties die worden ondernomen op het gebied van fraudebestrijding door bestandskoppeling. De meeste maatregelen liggen op het terrein van gemeenten en zijn mogelijk binnen de huidige wet- en regelgeving. Voor een aantal maatregelen ter verbetering van bestandskoppeling is er een wetswijziging nodig. Ik streef er naar deze wetswijziging in het najaar aan de Tweede Kamer voor te leggen.

3. Campagne Weet hoe het zit

Met investeren in goede voorlichting wil de regering bewerkstelligen dat zowel ontvangers van uitkeringen en werkgevers goed bekend zijn met wet- en regelgeving. Daarvoor zal de campagne 'Voorkom problemen, weet hoe het zit' worden ingezet. Deze campagne loopt sinds 2009 en heeft als doel de bekendheid van regels in het sociale domein te vergroten. De campagne wordt uitgevoerd in samenwerking met UWV, SVB en de Inspectie SZW. Het doel van de campagne is het naleven van regels op het terrein van sociale voorzieningen makkelijker te maken door heldere communicatie en voorlichting. Sinds 2010 worden er communicatiemiddelen voor gemeenten beschikbaar gesteld. Deze zijn via de volgende link te downloaden: www.weethoehetzit.nl/campagnemiddelen. Door hiervan gebruik te maken kunnen gemeenten meeliften op de landelijke campagne, waarbij aan thema's die lokaal belangrijk zijn extra aandacht kan worden gegeven.

4. IWI-rapport De cliënt centraal

Klantgerichtheid is een van de centrale doelstellingen van de wet SUWI. De Inspectie voor Werk en Inkomen (IWI) heeft onderzocht hoe gemeenten, UWV en SVB de klantgerichtheid van de dienstverlening in beleid en uitvoering vorm hebben gegeven. Daarbij is speciaal gekeken naar twee belangrijke instrumenten die gehanteerd worden om de klantgerichtheid te verbeteren of te bestendigen: cliëntenparticipatie en klanttevredenheidsmeting. De inspectie is van mening dat UWV, SVB en in mindere mate ook gemeenten sinds de SUWI evaluatie in 2006 goed zijn omgegaan met de klantgerichtheid van

de dienstverlening. Cliëntenparticipatie heeft bij alle drie uitvoerders geleid tot verhoging van de klantgerichtheid. IWI constateert dat er in 20 procent van de onderzochte gemeenten in de onderzoeksperiode (2009 – 2010) geen cliëntenraad actief was. Oorzaak hiervan was ofwel dat er geen leden waren om deel te nemen in de cliëntenraad ofwel dat de cliëntenraad zich in een opstart- of overgangsfase bevond. Gezien het belang van cliëntenparticipatie vraagt de staatssecretaris gemeenten er alles aan te doen om te zorgen dat cliënten of hun vertegenwoordigers worden betrokken bij de uitvoering.

U kunt het rapport vinden op: <http://www.rijksoverheid.nl/documenten-en-publicaties>.

Onze referentie
RUA/RB/2012/5361

5. Veelgestelde vragen en antwoorden Wijzigingen WWB 2012

De vragen die sinds medio november 2011 door gemeenten zijn gesteld over de wijzigingen van de WWB per 1 januari 2012, zijn opgenomen in een overzicht met veelgestelde vragen en antwoorden. Dit overzicht vindt u op de site van het gemeenteloket (www.gemeenteloket.minszw.nl).

6. Opvragen informatie over mantelzorg bij Centrum indicatiestelling zorg

In verband met het Begrotingsakkoord 2013 is de bij het Centrum indicatiestelling zorg aan te vragen Verklaring voor de uitzonderingsregel op de huishoudinkomenstoets van de Wet werk en bijstand niet meer beschikbaar.

7. Wetswijziging opschorten en intrekken bij uitnodiging voor re-integratieactiviteiten

De WWB biedt de gemeente de mogelijkheid om een persoon die niet voldoet aan de inlichtingenplicht een termijn te stellen waarbinnen de inlichtingen alsnog moeten worden verstrekt. Tijdens die termijn kan het recht op bijstand worden opgeschort en als de inlichtingen niet binnen de gestelde termijn zijn verstrekt, kan het recht op bijstand met terugwerkende kracht worden ingetrokken vanaf het moment dat de termijn gesteld is (artikel 17, juncto artikel 54 van de WBB).

Anders dan door de toenmalige en de huidige demissionaire regering beoogd, ontbreekt deze mogelijkheid blijkens de jurisprudentie bij de arbeidsplicht. Daardoor moet de gemeente wanneer iemand niet verschijnt bij een oproep voor een gesprek over de arbeidsinschakeling, de bijstand voortzetten en een volgende oproep (of volgende oproepen) verzenden. Uiteindelijk kan de gemeente dan wel een verlaging toepassen wegens onvoldoende medewerking, maar het gaat dan, bij de bestaande wet- en regelgeving, om een relatief kleine verlaging voor een relatief korte periode, die naar de toekomst moet worden opgelegd. Dit is tijdrovend en weinig effectief, terwijl de gemeente bovendien door het gebrek aan medewerking van de uitkeringsontvanger het voortduren van het recht op bijstand niet kan vaststellen. Gemeenten missen hiermee de door de toenmalige en de huidige demissionaire regering beoogde mogelijkheid om scherper en sneller te acteren richting uitkeringsontvangers die zich onvoldoende inzetten voor hun arbeidsinschakeling.

Om effectiever te kunnen optreden naar uitkeringsontvangers die niet verschijnen op een uitnodiging voor re-integratieactiviteiten is door Amsterdam en andere gemeenten verzocht om de mogelijkheid tot opschorten en intrekken van de uitkering ook bij re-integratie toepasbaar te maken. De benodigde wetswijziging was opgenomen in de tweede nota van wijziging bij het wetsvoorstel Werken naar vermogen. Dit wetsvoorstel is echter controversieel verklaard. Onderzocht wordt welke andere mogelijkheid beschikbaar is om de benodigde wetswijziging toch op korte termijn te realiseren.

Onze referentie
RUA/RB/2012/5361

8. Vier weken zoektijd bij detentie/jeugdzorg

De Kamerleden Gesthuizen, Kooiman en Karabulut van de SP hebben de staatssecretaris schriftelijke vragen gesteld over de toepassing van de sinds 1 januari 2012 in de WWB geldende zoektijd van vier weken ten aanzien van jongeren in de gevangenis respectievelijk in een jeugdzorginstelling en bij het verlaten van deze instellingen.

In zijn antwoorden van 6 en 21 februari 2012 heeft de staatssecretaris aangegeven, dat als een jongere zich bij het verlaten van de gevangenis of jeugdzorginstelling meldt bij UWV, hij/zij eerst vier weken zelf moet zoeken naar algemeen geaccepteerde arbeid en scholing voordat hij/zij bijstand kan aanvragen. Dit geldt zonder uitzondering voor alle jongeren tot 27 jaar die zich melden bij UWV voor bijstand.

Als een jongere die nog in de gevangenis of jeugdzorginstelling verblijft, de mogelijkheid wordt geboden om zich vier weken voor het verlaten van de gevangenis of jeugdzorginstelling bij UWV te melden, zou de zoektijd in individuele gevallen tijdens het verblijf al kunnen ingaan. De jongere moet in die zoektijd wel feitelijk invulling kunnen geven aan de verplichtingen van de nieuwe wet. Het is na afloop van die vier weken ter beoordeling aan de gemeente of in het individuele geval de jongere tijdens die vier weken voldoende inspanningen in verband met zijn verplichtingen heeft verricht. Dit zal afhankelijk zijn van de mogelijkheden die de jongere daarvoor in de gevangenis of jeugdzorginstelling heeft. Voor gedetineerden zijn er nu al mogelijkheden om te solliciteren en eventueel op sollicitatiegesprek te gaan terwijl de detentieperiode nog loopt. Uiteindelijk is het de bedoeling dat alle jongeren zo snel mogelijk aan het werk gaan of een opleiding vinden; beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt is daarbij een voorwaarde.

Deelnemers aan een penitentiair programma verblijven niet meer in een inrichting. Zij worden in die zin niet belemmerd om zich bij UWV te melden en te voldoen aan de verplichtingen die tijdens de vier weken zoektijd gelden. De vier weken zoektijd kan dus samenvallen met de laatste vier weken van deelname aan een penitentiair programma.

9. Overgangsrecht maatregel 110% inkomensnormering bij categoriale inkomensondersteuning

De verlening van generieke gemeentelijke inkomensondersteuning valt sinds 1 januari 2012 onder de centrale inkomensnormering van 110% van het sociaal minimum. Er geldt een overgangstermijn van drie maanden voor reeds op 31 december 2011 lopende periodieke categoriale verstrekkingen. Binnen deze termijn dienen de gemeenten over te gaan tot beëindiging van de categoriale bijzondere bijstand aan mensen met een inkomen dat meer bedraagt dan 110% van het sociaal minimum. Echter, indien in individuele situaties deze beëindiging

naar het oordeel van het college tot schrijnende situaties leidt, kan individueel maatwerk mogelijk een oplossing bieden. Bij de verlening van individuele bijzondere bijstand geldt geen centrale inkomensnormering van 110% van het sociaal minimum. Bij de behandeling van het wetsvoorstel WWB maatregelen in de Eerste Kamer is toegezegd een zekere coulance te zullen betrachten bij het rechtmatigheidstoezicht op gemeenten. Deze toezegging heeft ook betrekking op de overgangsperiode, onder de volgende voorwaarden:

- er is sprake van een onvermijdelijke beperking in de uitvoering van de maatregel van centrale inkomensnormering;
- het college verklaart dat beëindiging van de categoriale bijzondere bijstand direct na het vervallen van de onvermijdelijke beperking - doch uiterlijk per 1 januari 2013 - zal plaatsvinden.

Deze coulance zal in de praktijk met name betrekking hebben op situaties waarin deelname aan een door de gemeente afgesloten contract met een ziekteverzekeraar voor een collectieve aanvullende ziektekostenverzekering door de gemeente moet worden opgezegd vanwege de 110% maatregel in de WWB. Indien tussentijdse beëindiging van het contract met de ziektekostenverzekeraar niet mogelijk is, is sprake van een onvermijdelijke beperking in de uitvoering van de maatregel van centrale inkomensnormering. In de beoordeling van de rechtmatigheid van de uitvoering wordt hiermee rekening houden.

Onze referentie
RUA/RB/2012/5361

10. Kennisdeling Social return en maatschappelijk verantwoord werkgeverschap

Zowel vanuit de Tweede Kamer als door het maatschappelijk veld wordt bij de doelstelling van dit kabinet, om zoveel mogelijk mensen die aan de kant staan aan het werk te krijgen, gewezen op het belang van de voorbeeldfunctie van de (Rijks)overheid. Met name waar het gaat om mensen met een arbeidsbeperking. Veel gemeenten en provincies nemen hierin reeds hun verantwoordelijkheid. De Rijksoverheid draagt als opdrachtgever en als werkgever bij aan de re-integratie van mensen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt, respectievelijk door maatschappelijk verantwoord werkgeverschap en het toepassen van social return bij (passende) aanbestedingen.

Het bieden van arbeidsplaatsen aan mensen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt is onderdeel van het maatschappelijk verantwoord werkgeverschap van het Rijk. In de vorige kabinetsperiode is dit ingevuld door kwantitatieve afspraken te maken om de arbeidsparticipatie van deze doelgroep, waaronder ook (jeugd)werklozen, te bevorderen. Daarnaast zijn afspraken gemaakt om specifiek de arbeidsparticipatie van Wsw-ers en Wajongers bij het Rijk te bevorderen. In de periode 2009-2010 zijn tenminste 268 nieuwe plaatsingen gerealiseerd voor deze twee categorieën. Vanaf 2011 reserveert het Rijk structureel 1% van de bezetting in fte's voor geïndiceerde doelgroepen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt. Deze vorm van maatschappelijk verantwoord werkgeverschap wordt van harte bij u aanbevolen.

In de Verzamelbrief van 30 juni 2011 is uitgebreid ingegaan op de invoering van social return bij het Rijk. Informatie over beleid en uitvoering van social return bij het Rijk is beschikbaar op www.pianoo.nl (PIANOo is het expertisecentrum aanbesteden voor de overheid).

Daarnaast bevat PIANOo ook informatie over social return bij medeoverheden en een overzicht van de aanwezige handvatten en handleidingen en de laatste ontwikkelingen op dit onderwerp. Deze informatie wordt steeds aangevuld en geactualiseerd. U kunt van deze kennis gebruik maken en uw kennis en best practices delen via deze website.

11. Overdracht taakstelling Wsw

De Wsw kent de mogelijkheid "overdracht van taakstelling Wsw", zoals vastgelegd in artikel 16 lid 7 Besluit uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken. Een verzoek tot overdracht dient vóór 1 september van het betreffende jaar te zijn ingediend bij het ministerie van SZW. De taakstelling voor het betreffende jaar voor de gemeenten wordt op basis van deze verzoeken opnieuw toegekend. Met deze nieuwe toekenning wordt de met de overdracht gemoeide taakstelling weggehaald bij de gemeente die de taakstelling overdraagt en gelijktijdig toebedeeld aan de taakstelling van de ontvangende gemeente. Deze nieuw berekende taakstellingen worden benut bij de bepaling welke gemeenten bij de toekenning voor het opvolgende jaar vallen onder de garantieregeling.

De voorwaarden voor de overdracht van taakstelling zijn:

- Er is sprake van een gezamenlijk schriftelijk verzoek van de betreffende colleges van burgemeester en wethouders, waarbij duidelijk is welk college overdraagt en welk college de taakstelling ontvangt;
- het aantal arbeidsjaren dat wordt overgedragen/ontvangen is aangegeven;
- het verzoek is getekend door/namens het college van B&W

Voor de wijze waarop u het verzoek kunt indienen kunt u gebruik maken van de voorbeelddocumenten op het Gemeenteloket:

<http://www.gemeenteloket.minszw.nl/dossiers/werk-en-inkomen/wsw/nieuwsberichten/Overdracht-taakstelling-2011.html>

12. Controle verantwoording WSW

Gemeenten dienen uiterlijk 15 juli 2012 de verantwoording Wsw te hebben ingediend bij het ministerie van BZK. Deze verantwoordingsinformatie wordt door het ministerie van SZW gebruikt voor de verdeling van het Wsw-macrobudget voor het jaar 2013. In het najaar van 2011 (budgetverlening voor 2012) bleek in veel gevallen een onvolledige of onjuiste verantwoording. Er is vervolgens bij alle gemeenten uitvraag gedaan naar de juistheid van de door SZW ontvangen gegevens omtrent de opgave per gemeente van aantallen geïndiceerden (indicator 1) en de hoogte van de uitstroom in arbeidsjaren (indicator 2). Een en ander heeft er toe geleid dat de datum van 1 oktober voor het bekendmaken van de verdeling en het verzenden van de beschikkingen niet is gehaald. Gelet op de wettelijke Sisa-verantwoordingssystematiek zijn gemeenten zelf verantwoordelijk voor het tijdig aanleveren van een juiste en volledige verantwoording. Grote afwijkingen werken substantieel door in de verdeling van het beschikbare budget met een onjuiste budgetverdeling als gevolg. Voor de verdeling van het Wsw-budget voor 2013 vindt in het najaar van 2012 geen uitvraag plaats, zoals dat is gedaan in 2011. Onjuiste individuele budgettoekenningen als gevolg van gemeentelijk verantwoordingsfouten zijn na verdeling van het macrobudget niet meer te herstellen.

13. Gezamenlijke Beoordeling werkt!

De ministeries van SZW en VWS werkten in het project Gezamenlijke Beoordeling aan een gezamenlijke beoordeling voor cliënten met een meervoudige hulpvraag

op het gebied van werk, inkomen, zorg en welzijn. Uit een evaluatieonderzoek door KPMG Plexus blijkt dat deze werkwijze inzicht geeft in de doelgroep. Er kan tijd bespaard worden, omdat niet elke organisatie zelf de informatie hoeft te verzamelen en meerdere professionals in de gezamenlijke aanpak parallel aan elkaar de cliënt helpen. Gezien de eerste resultaten, zoals minder recidive en minder huisuitzettingen, zijn besparingen op langere termijn mogelijk. Dit model gaat uit van de gemeente als regiehouder bij de aanpak van meervoudige problematiek. Zelf aan de slag met de best practice Gezamenlijke Beoordeling of benieuwd naar de lokale initiatieven? Kijk dan op www.gezamenlijkebeoordeling.nl en download de eindpublicatie 'Samen Beoordelen Werkt!'

Onze referentie
RUA/RB/2012/5361

14. Omroep mik gaat van start

Op 6 april is omroep mik gestart (www.omroepmik.nl), een omroep op internet voor en door jongeren met een beperking. Omroep mik richt zich op jongeren van het voortgezet speciaal onderwijs (VSO) en praktijkonderwijs (PRO) die in het laatste jaar van hun opleiding zitten. Omroep mik bereidt jongeren voor op het zoeken naar en bij het vinden van een baan. Omroep mik zal aanwezig zijn waar jongeren zich ook bevinden: op Facebook, MSN, Hyves, etc. In korte Youtube-filmpjes gaat de redactie van mik op zoek naar tips, achtergrondinformatie en antwoorden op vragen die bij jongeren leven, zoals 'Hoe vind ik werk? Hoe moet ik solliciteren? Hoe pakken anderen dat aan?' Omroep mik gaat op zoek naar discussies, vragen en berichten die jongeren zelf plaatsen op sociale media. Vragen worden ter plekke beantwoord, bijvoorbeeld door het aanbieden van een mik-filmje waarin een bepaald onderwerp behandeld wordt. Onderdeel van de campagne mik is het ondersteunen van het voortgezet speciaal onderwijs en het praktijkonderwijs. Meer informatie over mik vindt u op www.omroepmik.nl

15. Indicatie onderwijsniveau asielgerechtigde vluchtelingen

Samenwerking Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB) en Nuffic voeren in opdracht van minister Leers van Immigratie, Integratie en Asiel een eenjarige pilot uit waarin zij het onderwijsniveau van asielgerechtigde vluchtelingen bepalen die niet over onderwijsdocumenten (diploma's, vakkenoverzichten, certificaten etc.) beschikken. Deze groep loopt tegen praktische problemen aan bij inburgering, scholing of werk, omdat zij geen opleidingsniveau kunnen aantonen. Tijdens de pilot kunnen gemeenten voor hun cliënten een indicatie aanvragen waarin het gevolgde onderwijs in het land van herkomst wordt vergeleken met het Nederlandse onderwijs. Gemeenten kunnen deze indicatie aanvragen als onderdeel van het inburgeringsprogramma of als hulpmiddel bij het re-integratietraject. Deze indicatie is geen vervanging van een diploma, maar biedt informatie aan bijvoorbeeld een werkgever of onderwijsinstelling over het opleidingsniveau. SBB en Nuffic hebben vanuit BZK budget ontvangen om tijdens de pilot 250 indicaties op te stellen. Hierbij zijn ook het onderwijs, bedrijfsleven, het Centraal Orgaan opvang Asielzoekers (COA), de stichting voor vluchtelingstudenten UAF en Vluchtelingenwerk Nederland betrokken. Gemeenten die asielgerechtigde vluchtelingen bemiddelen bij inburgering of re-integratie kunnen tot en met oktober 2012 het aanvraagpakket opvragen. Voor meer informatie of het aanvraagpakket: ldw@s-bb.nl of bellen met het Informatiecentrum Diplomawaardering (IcdW). Het IcdW is van maandag tot en

met donderdag bereikbaar tussen 9.00 en 12.30 uur op telefoonnummer 079 321 79 30.

Onze referentie
RUA/RB/2012/5361

16. Wet gemeentelijke schuldhelpverlening

Op 29 februari 2012 is de Wet gemeentelijke schuldhelpverlening in het Staatsblad gepubliceerd (nr. 78). De Wet gemeentelijke schuldhelpverlening zal op 1 juli 2012 in werking treden met uitzondering van de artikelen 5 (moratorium) en 11 (basisbankrekening). Dit is gepubliceerd in het Staatsblad nr. 132.

Zie voor nadere informatie: <http://bit.ly/JynmaA>

17. Monitor betalingsachterstanden Meting 2011

Op 27 februari 2012 is de Monitor betalingsachterstanden Meting 2011 aan de Tweede Kamer gestuurd. De monitor biedt gemeenten handvatten om hun beleid op lokaal niveau voor onder andere het voorkomen van betalingsachterstanden en problematische schulden vorm te geven.

De aanbiedingsbrief van de Minister vindt u op de site <http://bit.ly/Ic48W0> en het onderzoek Monitor betalingsachterstanden op de site <http://bit.ly/Ia00I6>

18. Website Toetsingscommissie WWB

De website van de Toetsingscommissie WWB is op dit moment niet bereikbaar. Er wordt aan gewerkt om dit op korte termijn te verhelpen. Actuele informatie hierover vindt u op het Gemeenteloket. Hier vindt u ook de belangrijkste informatie over de IAU aanvraag procedure over 2011.

19. Digitale boekenkast Werk & Inkomen online

De staatssecretaris heeft tijdens het Divosa Voorjaarscongres op 14 juni jl. de digitale boekenkast Werk & Inkomen officieel gelanceerd. De boekenkast is ontwikkeld op verzoek van het Kennisplatform Werk en Inkomen (KWI). In dit platform werken de uitvoeringsorganisaties voor de sociale zekerheid met elkaar samen op het gebied van kennisontwikkeling in het domein van werk en inkomen. Deze leden zijn het UWV, de SVB, de Inspectie SZW, het ministerie van SZW, gemeente Amsterdam, gemeente Amersfoort, Divosa, het CBS en tot 1 juli 2012 de RWI.

In de boekenkast vindt u nu al ongeveer 500 publicaties op het terrein van werk en inkomen, voornamelijk onderzoek dat gedaan is in opdracht van de leden van het KWI. De boekenkast zal verder worden aangevuld met relevante publicaties van derden, bijvoorbeeld onderzoek van universiteiten en andere onderzoeksinstellingen.

U vindt de boekenkast op www.onderzoekwerkeninkomen.nl. In de boekenkast vindt u onderzoeken op het gebied van (effectiviteit van) instrumenten en interventies, verschillende klantgroepen (WWB, Wajong, ouderen, jongeren enzovoort), dienstverlening en de verschillende evaluaties van wetten en maatregelen. U kunt de rapporten gemakkelijk (full text) doorzoeken met de

ingebouwde zoekfunctie. Deze werkt op dezelfde manier als de Google zoekfunctie. Alle onderzoeken zijn voorzien van een korte samenvatting en kunnen gedownload en geprint worden.

Onze referentie
RUA/RB/2012/5361

~~~~~

Indien u zich wilt aanmelden voor de Verzamelbrief of een mailadreswijziging wilt doorgeven, stuur dan een e-mail naar [Verzamelbrief@minszw.nl](mailto:Verzamelbrief@minszw.nl). Vragen met betrekking tot de inhoud van de Verzamelbrief kunt u stellen via het contactformulier op het Gemeenteloket, [www.gemeenteloket.minszw.nl](http://www.gemeenteloket.minszw.nl). Hierop staan ook de reeds verschenen Verzamelbrieven.