

**Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden**

## 446

Vragen van het lid **Berckmoes-Duindam** (VVD) aan de minister van Defensie over *het artikel «Defensie wisselt technici duur in»* (ingezonden 28 september 2012).

Antwoord van minister **Hillen** (Defensie) (ontvangen 2 november 2012).

Vraag 1

Bent u bekend met het artikel «Defensie wisselt technici duur in»?<sup>1</sup>

Antwoord 1

Ja.

Vraag 2, 3 en 4

Klopt het dat bij de Koninklijke Landmacht van de 3256 technische functies er 1100 verdwijnen? Wat zijn de vergelijkbare cijfers bij de overige krijgsmachtonderdelen?

In welke leeftijdscategorieën en rangen vallen deze ontslagen?

Hoeveel technische vacatures komen er ondanks het verdwijnen van 1100 technische functies bij de Koninklijke Landmacht vrij? Hoe zit dit bij de andere krijgsmachtonderdelen?

Antwoord 2, 3 en 4

De reorganisatieplannen van Defensie zijn in een vergevorderd stadium. De eerste plannen worden thans voorgelegd aan de centrales van overheidspersoneel. Na hun instemming worden de reorganisatieplannen vastgesteld en start het traject van sollicitatie en selectie. Na afloop van dit traject wordt duidelijk welke medewerkers een functie krijgen in de nieuwe organisatie en voor wie er geen functie is. Het is nog dus nog niet bekend hoeveel technisch geschoolde medewerkers de defensieorganisatie zullen moeten verlaten.

Vraag 5

Hoeveel vacatures/arbeitsplaatsen hoopt Defensie te vullen met de lokpremie van € 10 000 voor technici? Hoeveel geld is hiervoor gereserveerd?

<sup>1</sup> Telegraaf, 26 september 2012

Antwoord 5

Defensie kan bij de werving van schaars technisch personeel een aanstellingspremie bieden. De hoogte van deze premie is afhankelijk van de duur van de aanstelling en kent een maximum van € 10 000. Defensie streeft ernaar ieder jaar 550 technici aan te stellen, hiervoor is € 1,1 miljoen begroot.

Vraag 6

Waarom is ervoor gekozen om een lokpremie uit te keren aan technici die bij Defensie willen komen werken, in plaats van de vulling van technische vacatures intern op te lossen?

Antwoord 6

Defensie streeft ernaar zoveel mogelijk functies intern te vullen, zeker als het gaat om technisch personeel. Er is echter te weinig technisch personeel met de benodigde rang beschikbaar, dus moet hiervoor extern worden geworven.

Vraag 7

In hoeverre is het mogelijk om de technische vacatures bij Defensie op te vullen door technische medewerkers die door de reorganisatie hun bestaande technische functie zien verdwijnen? Wat wordt er door Defensie aan gedaan om technische vacatures intern op te lossen, zodat gekwalificeerd personeel behouden wordt en de kosten voor het vullen van vacatures zo laag mogelijk worden gehouden?

Antwoord 7

Bij de reorganisaties is het denkbaar dat technisch personeel in de hogere rangen de organisatie moet verlaten terwijl tegelijkertijd technisch personeel in de lagere rangen moet worden geworven. Dit oorzaak hiervan is de *numerusfixus* die wordt gehanteerd bij de reorganisaties. Met dit instrument wordt vooral het aantal functies in de hogere officiers- en onderofficiersrang- en verkleind.

**Toelichting:**

Deze vragen dienen ter aanvulling op eerdere vragen terzake van het lid Eijssink (PvdA), ingezonden 28 september 2012 (vraagnummer 2012Z16416)