

Ministerie van Veiligheid en Justitie

> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Voorzitters van de politievakbonden

**Directoraat-Generaal
Politie**
Vorming Nationale Politie
Schedeldoekshaven 200
2511 EZ Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/venj

Ons kenmerk
321941

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Datum 7 december 2012

Onderwerp Antwoord op uw reacties op het inrichtingsplan en realisatieplan

Recent ontving ik uw reacties op de consultatie van het concept-inrichtingsplan en het concept-realisatieplan. Daarnaast hebben wij verschillende malen gesproken over de concept-plannen en uw visie daarop. In uw reacties geeft u een aantal waardevolle suggesties, waarvan ik een deel heb kunnen overnemen. Ook van andere geconsulteerde partijen heb ik reacties mogen ontvangen. In nauwe samenwerking met mijn ministerie heeft de kwartiermaker deze reacties verwerkt in het inrichtingsplan en het realisatieplan. Deze voorlopig vastgestelde plannen heb ik vervolgens voor advies aan de Centrale Ondernemingsraad (COR) i.o. van de politie verzonden. Inmiddels heb ik het advies van de COR i.o. ontvangen en heb ik na verwerking daarvan de plannen vastgesteld. De vastgestelde plannen doe ik u hierbij toekomen.

Naast genoemde suggesties heeft u tevens een aantal opmerkingen gemaakt waar wij in gesprekken op 15 oktober en 13 november jl. nader over hebben gesproken. Ik ga daar onderstaand graag op nader op in. Het betreft de ratio waarmee een 24 / 7 dienst gedraaid kan worden, de toepassing van het instrument Process-flow als ontwerp-principe bij de inrichting en de toepassing van het LFNP.

24 / 7 ratio

In uw reacties op de consultatie komt naar voren dat u in de veronderstelling verkeerde dat voor de inrichting van onder andere basisteams en rechteamts een ratio van 1 : 7 zou zijn gebruikt in de 24 / 7 dienst. Ofwel dat er ingericht zou worden met het principe dat om 24 uur per dag 7 dagen per week minimaal 1 agent (op straat) in dienst te hebben er 7 fte nodig zijn. In het eerder genoemde gesprek dat wij hebben gehad over onderhavige plannen, heb ik aangegeven dat dit niet het geval is. De kwartiermaker geeft aan dat een dergelijke ratio bij de inrichting van de basisteams en rechteamts niet is gebruikt. Genoemde ratio is wel voor een enkele functie als minimum richtlijn meegegeven waarop dient te worden ingericht, bijvoorbeeld bij een seniorfunctie ten behoeve van de coördinatie van de uitvoering, en bij de inrichting van het RTIC (real time intelligence center) omdat voor deze nieuwe functie nog geen ervaringsgegevens beschikbaar zijn.

Ik ben ook van mening dat het niet verstandig zou zijn om voor alle activiteiten van de politie één ratio te gebruiken. De omstandigheden van de teams zoals

werkveld, werkbelasting, grootte, samenstelling (in bv leeftijd) verschillen daar te veel voor.

**Directoraat-Generaal
Politie**
Vorming Nationale Politie

Wat met deze thematiek samenhangt is uw zorg dat de werkbelasting van de politie niet de juiste verhouding heeft tot de inrichting van de organisatie. U maakt zich, zoals u heeft aangegeven, met name zorgen over of de beschikbare sterkte en middelen voor de politie wel voldoende zijn. Ik wil daar het volgende over zeggen. De beschikbare sterkte en middelen voor de politie zijn een politieke afspraak met het parlement. Daarom zijn deze als uitgangspunt bij de inrichting genomen. Volgens de geldende regels is de sterkte verdeeld over de onderdelen van de politie. En vervolgens in overleg met het gezag, die daarover immers uiteindelijk beslist, verder verdeeld over de onderdelen van de eenheden. Hierbij merk ik op dat de totale capaciteit van de basisteams niet gekrompen is ten opzicht van de huidige situatie. Ook wordt de noodhulp verdeeld over meer schouders, zodat deze minder belastend is voor individuele teams. De beschikbare sterkte is zoals gezegd een politiek gegeven. Hoewel de specifieke uitwerking daarvan nog niet helder is, heeft u aan het regeerakkoord kunnen zien dat de sterkte van de politie zeker onze aandacht heeft. Belangrijker is echter hoe er wordt omgegaan met de beschikbare sterkte. Gegeven het feit dat die vaststaat is de essentiële vraag hoe deze wordt ingezet. Dat is aan het gezag. Daarbij zal het altijd zo zijn dat de politie kampt met relatieve schaarste. Het gezag zal prioriteiten moeten stellen. Het is dan ook aan de lokale leiding van de politie om het gezag daarin te adviseren, zodat de vraag binnen de mogelijkheden ligt en de politie niet wordt overvraagd. Ik heb de toekomstig korpschef gevraagd de leidinggevenden van deze werkwijze bewust te maken.

Datum
7 december 2012

Ons kenmerk
321941

Process-flow

In uw reacties op de consultatie komt naar voren dat het instrument Process-flow als leidraad bij de inrichting toegepast had moeten worden. In eerder genoemd gesprek heb ik aangegeven dat dit is toegepast binnen de algemene randvoorwaarden van het inrichtingsplan, namelijk de totale operationele sterkte en de bestuurlijke afspraken inzake de verdeling van de sterkte over de regionale eenheden. Het heeft daarbij altijd voorop gestaan dat Process-flow geen open einde regeling kan zijn. De uitkomst van de inrichting en de keuzes voor de LFNP-functies zou niet wezenlijk anders zijn geweest. Immers bij de inrichting van de onderdelen en teams is het LFNP volledig gevolgd, waardoor de samenstelling van de teams er hetzelfde zou hebben uitgezien.

Naar ik begrijp is uw verwachting echter dat ware Process-flow wel gevolgd, de omvang van de teams er anders had uitgezien. Los van het feit dat ik daar niet van overtuigd ben, verwijs ik naar eerder genoemd uitgangspunt bij de inrichting dat de afspraken met het parlement over sterkte en middelen de basis vormen voor de inrichting en dat Process-flow binnen die kaders is toegepast.

Toepassing LFNP

In uw reacties op de consultatie komt verder naar voren dat u vermoedt dat op een aantal vlakken het LFNP niet juist is toegepast. Dit speelt met name rond de plaatsing van een operationeel specialist in de rol van plaatsvervanger naast een sectorhoofd. Naar aanleiding van onze gesprekken hierover wordt het Inrichtingsplan op dit punt als volgt gewijzigd. De positie van de operationeel specialist blijft bestaan voor de ondersteuning van de operationele taken van het sectorhoofd. De operationeel specialist zal echter geen leidinggevende taken in de personele zorg hebben. Deze worden bij afwezigheid van het sectorhoofd bij een andere leidinggevende belegd. Welke andere leidinggevende dat is kan verschillen

afhankelijk van het onderdeel waar het sectorhoofd leiding aan geeft. Mogelijke opties zijn horizontaal bij een ander sectorhoofd, verticaal naar bijvoorbeeld een lid van de eenheidsleiding.

**Directoraat-Generaal
Politie**
Vorming Nationale Politie

Overige

In het eerste gesprek dat ik met u heb gehad heeft u ook zorgen uitgesproken over dat veranderingen in de bedrijfsvoering onbedoeld negatieve effecten kunnen hebben op de agenten in termen van administratieve lasten. Zoals u weet heeft het thema administratieve lasten mijn specifieke aandacht. De korpschef zal er in de realisatie van de bedrijfsvoering dan ook aandacht voor hebben dat deze effecten, mochten ze al optreden, geminimaliseerd worden. Daarbij zij wel opgemerkt dat elke invoering van een nieuw systeem een gewenningsperiode vergt.

Datum
7 december 2012

Ons kenmerk
321941

Tot slot

Met het vaststellen van het inrichtingsplan en het realisatieplan is de nieuwe politieorganisatie nog niet gevormd. Hiermee is slechts een belangrijke stap gezet in de voorbereiding. De vorming van de nieuwe politieorganisatie vindt plaats tegen de achtergrond van voortdurende maatschappelijke ontwikkelingen, de actuele veiligheidssituatie en de aansluiting van de politie hierop. Waar nodig, worden de plannen jaarlijks aangescherpt, zodat zij bij voortdurende aangesloten blijven op ontwikkelingen in de samenleving, het actuele veiligheidsbeeld en de politieke prioriteiten.

De vorming van de nieuwe politieorganisatie heeft een enorme impact op de politiemedewerkers. Dit ben ik mij zeer bewust. Het reorganisatieproces kan voor de medewerkers onzekerheden met zich meebrengen. Inherent aan de reorganisatie met een dergelijke omvang, is dat niet op alle punten vooraf duidelijkheid te geven is en niet alles gedetailleerd kan worden gepland. Op zeer korte termijn zal de toekomstige korpschef de politiemedewerkers meer duidelijkheid geven.

Tot slot wil ik mijn waardering uitspreken voor de constructieve wijze waarop u zich heeft opgesteld in het proces.

Ik ga er vanuit dat wij bij de realisatie van de nieuwe politieorganisatie deze relatie op eenzelfde wijze voortzetten.

Minister van Veiligheid en Justitie

I.W. Opstelten