

## VIERMAANDSRAPPORTAGE VERBETERTRAJECT

Nr.: 5  
Periode: 1 juli 2012 t/m 30 september 2012  
Opgeleverd: 09 oktober 2012

Aan: Minister van Justitie Curaçao  
Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (NL)  
Minister van Veiligheid en Justitie (NL)



Omschrijving rapportage	Uiterste inleverdatum	Rapportage over periode	Aanleveren bij
1 <sup>e</sup> 4-maandsrapportage	15-07-2011	Maart t/m juli 2011	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
2 <sup>e</sup> viermaandsrapportage	13-01-2011	Augustus t/m december 2011	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
3 <sup>e</sup> viermaandsrapportage	15-04-2012	januari t/m maart 2012	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
4 <sup>e</sup> viermaandsrapportage	15-07-2012	april t/m juni 2012	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
<b>5<sup>e</sup> viermaandsrapportage</b>	<b>15-10-2012</b>	<b>Juli t/m september 2012</b>	<b>opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst</b>
6 <sup>e</sup> viermaandsrapportage	15-01-2013	oktober t/m december 2012	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
7 <sup>e</sup> viermaandsrapportage	15-04-2013	januari t/m maart 2013	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
8 <sup>e</sup> viermaandsrapportage	15-7-2013	april t/m juni 2013	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
9 <sup>e</sup> viermaandsrapportage	15-10-2013	juli t/m september 2013	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
10 <sup>e</sup> viermaandsrapportage	15-01-2014	oktober t/m december 2013	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst

## **01. Inleiding**

De uitvoering van het Geïntensiveerde Plan van Aanpak SDKK vordert, zij het met enige vertraging, op vele vlakken. Het blijkt telkens weer dat het realiseren en behouden van de noodzakelijke randvoorwaarden voor een succesvolle uitvoering van deelprojecten, een zeer moeizaam proces is. Het gaat hierbij dan enerzijds om de noodzakelijke personele bezetting, zowel op management, middenmanagement en uitvoerend (voornamelijk beveiligings)niveau, en anderzijds om de financiële randvoorwaarden. Hoewel er voldoende middelen door het land Curaçao zijn vrijgemaakt in de begroting blijkt het zeer moeizaam om de gelden daadwerkelijk beschikbaar te krijgen danwel de finale goedkeuring voor uitvoering te krijgen van de Directies Justitie en Financiën.

Op dit moment worden alle zeilen bijgezet om de projecten welke begroot zijn voor 2012 toch nog te verplichten en om andere gelden door te schuiven naar het volgende begrotingsjaar. Het zou de voorkeur hebben wanneer de budgetten gemakkelijker te benaderen zouden zijn (zonder de ambtelijke paracyclus waardoor nu veel vertraging wordt opgelopen) en middelen ook gemakkelijker over te boeken zouden zijn naar een eventueel volgend begrotingsjaar. Een oplossing die het Projectteam dan ook voorstaat, is om de gereserveerde gelden onder te brengen bij USONA waardoor de voortgang beter zal verlopen en er een goede controle mogelijk blijft op de uitvoering en besteding van gelden.

## **02. Samenwerking binnen de inrichting**

Het valt op dat het moeizaam blijft om voldoende beveiligingsmensen vrij te maken voor het begeleiden van werkzaamheden door aannemers in de gevangenis. Het is gebleken bij relatief kleinere deelprojecten, zoals het installeren van het Intercomsysteem, het installeren van Poorten en Hekken en Waterproject 1, dat de reguliere bezetting van de afdeling Beveiliging volstrekt onvoldoende is om de noodzakelijke begeleiding te geven. Het feit dat er geen nieuwe medewerkers mogen worden aangenomen na de Aanwijzing door de Rijksministerraad, ook al is dat onderdeel van het Geïntensiveerde Plan van Aanpak, en het feit dat er tegelijkertijd wel sprake van uitstroom van medewerkers is, maakt de verdere uitvoering, en zeker die van de complexere projecten, uitermate ingewikkeld.

## **03. Personele ontwikkelingen**

### **3.1 Personele ontwikkelingen medewerkers gevangenis**

Zoals ook in de eerdere voortgangsrapportage is vermeld zijn er nog altijd verschillende functies op Management en Middenmanagement niveau niet ingevuld. Zo ontbreekt het de SDKK ondermeer aan een Hoofd HRM, een Hoofd Bedrijfsvoering, een eerste medewerker Financiën en een Hoofd Facilitaire Zaken. Hierdoor ontbreekt het de SDKK volstrekt aan voldoende verwerkingscapaciteit. Dit levert in de huidige situatie al enorme problemen op waarbij de verwachting is dat deze problemen alleen maar zullen gaan toenemen doordat de DJI medewerkers, die de taken zo goed en zo kwaad mogelijk trachten waar te nemen, in een aantal gevallen spoedig zullen gaan vertrekken.

### **3.1 Personele ontwikkelingen Ondersteuningsteam**

Zoals is afgesproken zal per 1 januari 2013 het Afdelingshoofd Facilitaire Zaken van DJI vertrekken. Tot op heden is er geen vervanging geregeld voor de reguliere functie van Hoofd Facilitaire Zaken die sinds 1 juli 2012 vacant is en thans nog wordt opgevangen door datzelfde DJI Afdelingshoofd Facilitaire Zaken. Dit betekent dat niet alleen de uitvoering van de DJI projecten onder toenemende druk komt te staan maar ook de reguliere bedrijfsvoering van de SDKK met problemen geconfronteerd zal gaan worden.

#### **04. Voortgang Brandveiligheid**

Voor de Brandveiligheid liggen er nu reeds ruim 3 maanden offertes bij de Directie Justitie en Financiën waarbij maatregelen worden voorgestaan om het brandmeldsysteem te kunnen herstellen en in werking te kunnen laten treden. Helaas is er ondanks herhaaldelijk aandringen nog geen akkoord gekomen om de zeer noodzakelijke reparaties uit te kunnen voeren. Certificering van de brandmeldinstallatie kan dan ook niet geschieden.

#### **05. Knelpunten / Risico's**

Uit de voortgang van de huidige projecten blijkt dat de noodzakelijke begeleiding van aannemers door middel van Beveiligingsmedewerkers een groot zorgpunt blijft. Er zijn weliswaar een aantal nieuwe medewerkers beveiliging aangetrokken maar doordat deze eerst een opleiding dienen te volgen (76 weken) zijn zij maar beperkt inzetbaar. Daarnaast kampt de organisatie met verloop onder medewerkers waarbij er geen vervanging mag plaats vinden. Als reden hiervoor wordt de Aanwijzing genoemd die vanuit de Rijksministerraad is gegeven aan Curaçao.

Dit heeft echter de SDKK in een lastige positie geplaatst omdat zelfs een aantal medewerkers die al geworven waren en klaarstonden om het selectietraject te doorlopen nu niet meer mogen worden aangenomen. Hierdoor zijn niet de benodigde 32 extra beveiligingsmedewerkers aangetrokken zoals vastgelegd in het Geïntensiveerde Plan van Aanpak. Dat dit weer gevolgen heeft voor de tijdige uitvoering van de projecten uit het Geïntensiveerde Plan van Aanpak moge duidelijk zijn.

Er wordt op dit moment hard gewerkt om zoveel mogelijk gelden / projecten uit 2012 alsnog te verplichten. Dit omdat bij het doorschuiven van gelden er gedeeltelijk gelden zullen wegvallen, te weten de BRK gelden.

Vanwege het aantreden van een interim regering is het onduidelijk wat de koers is rond de invulling van het Geïntensiveerde Plan van Aanpak. De ervaring leert wel dat vanwege de financiële situatie van het Land Curaçao en de Aanwijzing die door de Rijksministerraad is afgegeven er een gereede kans bestaat dat de uitvoering van het project verdere vertraging zal oplopen.

#### **06. Voortgang projecten in de afgelopen 3 maanden:**

##### **06.1 Randvoorwaarden**

Als randvoorwaarde kan de invulling zoals aangegeven onder "Punt 05: Knelpunten/Risico's" genoemd worden.

##### **06.2 Voortgang projecten**

In onderstaand overzicht wordt weergegeven welke projecten volgens de projectplanning vertraging hebben opgelopen. Hierbij moet evenwel worden opgemerkt dat, zoals ook al in de inleiding is vermeld, een deel van deze projecten vrijwel afgerond zijn dan wel in de volgende verslagperiode afgerond zullen zijn. Waar dit het geval is wordt dit vermeld onder de projectnaam.

Overigens is het van belang te vermelden dat, in overleg met de projectsecretaris en het afdelingshoofd Facilitair DJI op 28 september 2012 nieuwe opleveringsdata zijn afgesproken en door de minister van Justitie van Curaçao ten behoeve van de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties zijn vastgelegd en verstuurd. Het zijn die opleverdata die vanaf deze rapportage termijn gaan gelden.

<u>Project:</u>	<u>Uitvoering gereed:</u>	<u>Reden vertraging / stand van zaken:</u>
Planning aanleg intercom - antenne systeem  <u>Afronding spoedig verwacht</u>	<b>4 oktober 2012</b>	In alle celblokken zijn nu intercoms aangebracht waardoor de gedetineerden contact kunnen opnemen met de bewaarderpost. Er moeten nu nog enige zogenoemde switchkasten geplaatst worden om het systeem te kunnen gaan gebruiken. Er wordt aan een instructie gewerkt waarmee aan zowel gedetineerde als medewerkers uitgelegd wordt waarvoor deze intercoms zijn en wanneer deze te gebruiken zijn.
Brandmeldcentrale	<b>Maart 2013</b>	Voor de Brandveiligheid liggen er nu reeds ruim 3 maanden offertes bij de Directies Justitie en Financiën waarbij maatregelen worden voorgestaan om het brandmeldsysteem te kunnen herstellen en in werking te kunnen laten treden. Helaas is er ondanks herhaaldelijk aandringen nog geen akkoord gekomen om de zeer noodzakelijke reparaties uit te kunnen voeren. Wanneer deze reparaties zijn uitgevoerd kan ook de gevangenis gecertificeerd worden.
Roosters en louvres	<b>Juni 2013</b>	Met de aannemer is gesproken om een vernieuwde offerte te leveren voor het monteren van de roosters. Het is de verwachting dat wanneer deze offerte is opgeleverd er in de komende periode gepland kan worden om uitvoering te geven aan dit project.
Aanpassen voedingssysteem en distributie	<b>Juni 2013</b>	Er is een plan van eisen opgesteld op basis waarvan het huidige distributiesysteem moet worden aangepast. Dit wordt in de komende periode verder opgepakt.
Ongediertebestrijding	<b>Juni 2013</b>	De Hygiënecommissie is nog niet geïnstalleerd aangezien er op dit moment eerst aan een beleidsplan wordt geschreven. Wanneer dit beleidsplan is vastgesteld zal de hygiënecommissie ook worden opgezet.
Poorten / hekken  <u>Afronding spoedig verwacht</u>	<b>4 oktober 2012</b>	Het project zit in de afrondingsfase. De kolommen waar de hekwerken ingehangen moeten worden zijn geplaatst en de constructies van de hekken zijn klaar, op dit moment is men bezig het speciale penitentiaire gaas te monteren dat in de hekken moet waarna de hekken ook daadwerkelijk geplaatst kunnen worden.

Opknappen strafcellen	<b>Februari 2013</b>	Voor het elektrische gedeelte is de aanbesteding afgerond en zijn de werkzaamheden deels klaar. Voor het bouwkundige gedeelte is de aanbesteding gestart.
Inrichting toegangscontrolegebouw	<b>Januari 2013</b>	Op de installatie van het intercomsysteem na is het project volledig afgerond. Hierbij wordt nog steeds gewacht op goedkeuring van de aangeleverde offertes.
Inrichting werkplaatsen	<b>Juni 2013</b>	Er zijn gesprekken gevoerd met FEFFIK. Dit instituut houdt zich bezig met (vak)opleidingen en kan ook ondersteuning bieden bij de inrichting van de werkplaatsen. Er is materiaal voorhanden dat vanuit Nederland is geschonken en geplaatst kan worden. Er is een concept samenwerkingsovereenkomst gemaakt en die is positief ontvangen in het MT. Deze samenwerkingsovereenkomst moet met een begeleidende brief voorgelegd worden aan de Minister van Justitie. Dat is nog niet gebeurd in verband met de instelling van een interim regering. In de samenwerkingsovereenkomst is ook rekening gehouden met de ondersteuning van FEFFIK. Tevens gaan zijn een rol spelen bij de inventarisatie van aan te schaffen materiaal.
Inrichting magazijn	<b>Maart 2013</b>	Voor de inrichting van het magazijn ligt er een advies klaar. Bij een aanvragen van offertes voor de inrichting van het magazijn lijkt het er op er slechts 1 bedrijf is op Curaçao die het gewenste kan leveren.
Waterproject deel 1	<b>Februari 2013</b>	De uitvoering van Waterproject deel 1 verloopt moeizaam. De aannemer heeft te weinig personeel en machines en heeft de klus onderschat. Het project kampt met een uitloop. Dit heeft ook te maken met het feit dat de hak- en breekwerkzaamheden niet in de gunning waren opgenomen waardoor er zo'n Naf 40.000,-- vrijgemaakt moet worden vanuit de <i>landsbegroting</i> . Voor Blok 1 is een architect een bestek aan het maken. Het is de verwachting dat Blok 1 begin 2013 zal worden aangepakt vanwege de vertragingen van de werkzaamheden op de Afzondering / Strafcellen en de nog uit te voeren werkzaamheden op Blok 2 en de bouwvak die in december valt.

Integriteit en invoeren gedragscode	<b>December 2012</b>	De gedragscode bestaat uit 2 onderdelen te weten: de Cultuurcode en de Integriteitcode. De code is geaccordeerd door de vakbonden ABVO en de STRAF waardoor er nu een datum kan worden geprikt om de gedragscode daadwerkelijk te implementeren.
Communicatie en betrokkenheid	<b>December 2012</b>	Het (praktisch) Communicatieplan is nog niet ingevoerd. Het plan is inmiddels geaccordeerd door de vakbonden ABVO en de STRAF waardoor er nu een datum kan worden geprikt om het communicatieplan daadwerkelijk te implementeren.
Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden.	<b>Maart 2013</b>	De samenwerkingsovereenkomst wordt aangepast en aangeboden bij de Minister van Justitie ter ondertekening.
Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis	<b>December 2012</b>	De werkgroep "Regelgeving" levert op dit moment de instructies aan en die worden aangeboden aan het MT. De volgende stap is de verspreiding en aandacht besteden aan instructieer voor de medewerkers. Het zijn nieuw geschreven instructies.
Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	<b>Maart 2013</b>	Er is machtiging verleend om over te gaan tot aanschaf van een roostersysteem. Inmiddels zijn er gesprekken geweest met de leverancier van het toegangscontrolesysteem en zal, om een effectieve personeelsinzet te kunnen realiseren, dit systeem worden uitgebouwd tot een volledig plansysteem.
Interne differentiatie	<b>December 2014</b>	De BGG (Beperkt Gemeenschap Geschikt) afdeling is van start gegaan. De afd. is nog niet helemaal in gebruik vanwege opknopwerkzaamheden die door gedetineerden zelf onder begeleiding worden uitgevoerd. Er is ook een nieuw team samengesteld die de afdeling met het afdelingshoofd moet gaan draaien. Er is een nieuwe opzet gemaakt voor het Multi Disciplinair Team (MDT). De doelstelling, samenstelling en de werkzaamheden van het MDT zijn uitgebreid. Men gaat zich nadrukkelijker bezig houden, naast beoordelingen van VI en ET, met interne plaatsingen van gedetineerden. Het MDT zal zich ook bezighouden met de uitvoering van het Differentiatieplan. De eerste doelstellingen op het gebied van differentiatie zal zijn het opzetten van een inkomstenafdeling en een huis van bewaringregime.

Communicatiesysteem	<b>Maart 2013</b>	Het voorstel voor de aanschaf van een piepersysteem ligt bij de Directie Financiën. Het is de verwachting dat in de komende periode een systeem aangeschaft kan worden.
---------------------	-------------------	---

De vertraging die bovenstaande projecten hebben opgelopen worden deels verklaard door de randvoorwaarden die ingevuld moesten worden en deels nog steeds ingevuld moeten worden. Andere redenen van vertraging zijn dat verzoeken om uitvoering van projecten enorm vertraagd raken bij de Ministeries Justitie en Financiën.

Doordat er nu steeds meer randvoorwaarden worden ingevuld hebben de genoemde projecten weer voortgang kunnen boeken. Dit wordt dan ook duidelijk uit het feit dat bij vrijwel alle van de hierboven genoemde projecten, die vertraging hebben opgelopen, er de verwachting geldt dat deze in de volgende verslagperiode afgerond kunnen worden.

### **06.3 Bijlagen**

In de bijlagen zijn twee overzichten bijgesloten. Het eerste overzicht geeft een statusoverzicht van de verschillende projecten, met daarin opgenomen de herziene uitvoeringstermijn, zoals overeengekomen tijdens de exercitie van herprioritering. Het tweede overzicht bevat de bijgestelde realisatiedata en status van de afzonderlijke projecten. Deze data komen overeen met de door de minister ten behoeve van de minister van Binnenlandse Zaken en koninkrijksrelaties aangeboden rapportage via de Vertegenwoordiging van Nederland in Willemstad op 9 oktober 2012.

**Bijlage 1: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak (op basis van "Projectoverzicht Totaal Versie 8") per 28 september 2012:**

		Uitvoering gereed cf. aangepaste data per 26 september 2012	Uitvoering gerealiseerd:	USONA of Landsbegroting
1)	Onderhoudsplan	Doorlopend	Gerealiseerd/ Doorlopend in uitvoering	Landsbegroting
2)	Onderhoudsplan onkruid en gewassen	28-02-2012	Gerealiseerd/ Doorlopend in uitvoering	USONA
3)	Elektra bekabeling vrouwenbarak	26-09-2011	Gerealiseerd	Landsbegroting
4)	Elektra bekabeling keuken	17-10-2011	Vervallen/afgevoerd	Landsbegroting
5)	Besturing noodstroom aggregaat	15-02-2012	Gerealiseerd	USONA
6)	Planning aanleg intercom - antenne systeem	04 oktober 2012	Deels gerealiseerd	USONA
7)	Brandmeldcentrale	Maart 2013	Deels gerealiseerd	USONA
8)	Kanteldeuren	Juni 2012	Gerealiseerd	USONA
9)	Roosters en louvres	Juni 2013	Vorbereidende fase	USONA
10)	Verbetering camera observatie	09-03-2012	Gerealiseerd	USONA
11)	Aanpassen voedingssysteem en distributie	Juni 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
12)	Ongediertebestrijding	Juni 2013	In uitvoering	Landsbegroting
13)	Poorten / hekken	04 oktober 2012	In uitvoering	USONA
14)	Opknappen strafcellen	Februari 2013	Vorbereidende fase	USONA
15)	Inrichting toegangscontrolegebouw	Januari 2013	In uitvoering	Landsbegroting
16)	Inrichting werkplaatsen	Juni 2013	Vorbereidende fase	Landsbegroting
17)	Inrichting magazijn	Maart 2013	Vorbereidende fase	Landsbegroting
18)	Sleutelplan	Juni 2013	Nog niet opgestart	Landsbegroting
19)	Waterproject deel 2 sanitair vervangen	Oktober 2014	Vorbereidende fase	Landsbegroting
20)	Waterproject deel 1	Februari 2013	In uitvoering	Landsbegroting
21)	Opknappen cellen	Mei 2013	Deels gerealiseerd	USONA
22)	Huisvesting kapelaan / geestelijke verzorging	Maart 2013	Vorbereidende fase	Landsbegroting



		Uitvoering gereed cf. aangepaste data per 26 september 2012	Uitvoering gerealiseerd:	USONA of Landsbegroting
23)	Kantoren afdelingshoofden	11-10-2012	Gerealiseerd	Landsbegroting
24)	Vervangen dak bezoekersruimte	Augustus 2013	Nog niet gestart	Landsbegroting
25)	Detectiepoort afdelingen	April 2013	Vorbereidende fase	Landsbegroting
26)	Vreemdelingenbarak	Oktober 2013	Deels gerealiseerd	
27)	Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)	April 2013	Vorbereidende fase	Landsbegroting
28)	Kantoor shiftcommander	Maart 2013	Nog niet uitgevoerd	Landsbegroting
29)	Opleidingen	December 2014	Vorbereidende fase	Landsbegroting
30)	Functieboek 2009	December 2013	Vorbereidende fase	Landsbegroting
31)	Veiligheid	December 2014	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
32)	Nieuwe leiding	Januari 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
33)	Integriteit en Invoeren gedragscode	December 2012	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
34)	Twinning	31-12-2014	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
35)	Communicatie en betrokkenheid	December 2012	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
36)	Gedetineerdzorg / bejegening	21-08-2012	Doorlopend in uitvoering	Landsbegroting
37)	Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden.	Maart 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
38)	Afdeling beveiligingsdienst	01-07-2011	Gerealiseerd	Landsbegroting
39)	Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis	31 december 2012	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
40)	Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	Maart 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
41)	Interne differentiatie	December 2014	Vorbereidende fase	
42)	Vervangen van de trappen op celblok 2	26-07-2013	Gerealiseerd	Landsbegroting
43)	Communicatiesysteem	Maart 2013	Vorbereidende fase	Landsbegroting

**Bijlage 2: Realisatie Voortgangsrapportage Geïntensiveerd Plan van Aanpak**

**Legenda:**

Aanbeveling uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
Hier wordt een toelichting gegeven op elk project.	Hierin wordt beschreven welke voortgang er over het betreffende project(onderdeel) er is.	Hier wordt aangegeven op welke datum het project (onderdeel) gereed moet zijn.	Ja
			Deels Gerealiseerd
			Nee

1)	Onderhoudsplan	Realisatie 1 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Op basis van een inventarisatie is er een onderhoudsplan opgesteld waarin is opgenomen op welke wijze, binnen welke termijn en tegen welke kosten het achterstallige onderhoud – waarbij inbegrepen de onhygiënische omstandigheden – binnen de inrichting zijn weggewerkt.	<p>Er is software in gebruik genomen die het mogelijk maakt om een effectiever vastgoedbeheer te voeren.</p> <p>De software bestaat uit een database waarin alle benodigde uit te voeren werkzaamheden kunnen worden ingevoerd zodat er een duidelijk overzicht is van de werkzaamheden die door de afdeling onderhoud uitgevoerd moeten worden om het gebouw in een goede staat van onderhoud te brengen waardoor ook de hygiëne bevorderd wordt.</p> <p>Op dit moment wordt gewerkt aan het opstellen van een meerjarenplan en begroting waarmee voorzien moet worden in het onderhoud en hygiëne.</p>	Bijstelde planning: Doorlopend	Gerealiseerd/ doorlopend
		<p align="center"><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De uitvoering van dit project loopt volgens de planning en heeft een doorlopend karakter.</p>		

		<p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De uitvoering van dit project loopt volgens de planning en heeft een doorlopend karakter.</p> <p><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De uitvoering van dit project loopt volgens de planning en heeft een doorlopend karakter.</p> <p><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De uitvoering van dit project loopt volgens de planning en heeft een doorlopend karakter.</p>		
<b>2)</b>	<b>Onderhoudsplan onkruid en gewassen</b>	<p><b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Dit project is een voortvloeisel uit het project "Schoonmaak Terreinen"</p> <p>In de aanbevelingen van dat project was opgenomen om het schoonhouden van de terreinen structureel aan te pakken. Helaas heeft de goedkeuring erg lang op zich laten wachten met als gevolg dat er nu een grote achterstand ligt ten aanzien van onkruid en gewassen.</p> <p>Het deelproject "Onkruid en gewassen" wordt uitgevoerd door een groep gedetineerden onder toezicht van een werkmeester. Dit project is gestart per 18-2-2011 en is een doorlopend project. Rond de buitenmuren van de leefafdelingen zijn de eerste resultaten van het project al zichtbaar waarmee een eerste stap in de goede richting is genomen.</p> <p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De uitvoering van dit project loopt volgens de planning en heeft een doorlopend karakter.</p> <p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De uitvoering van dit project loopt volgens de planning en heeft een doorlopend karakter.</p>	<p><b>Uitvoering gereed:</b></p> <p>Bijstelde planning: 28-02-2012</p>	<p><b>Uitvoering gerealiseerd:</b></p> <p>Gerealiseerd/ doorlopend</p>

		<b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		De uitvoering van dit project loopt volgens de planning en heeft een doorlopend karakter.		
		<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		De uitvoering van dit project loopt volgens de planning en heeft een doorlopend karakter.		
<b>3)</b>	<b>Elektrabekabeling vrouwenbarak</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Het aanleggen van deze bekabeling is noodzakelijk omdat de huidige bekabeling onvoldoende capaciteit heeft om de benodigde capaciteit te leveren.	De huidige bekabeling heeft te weinig capaciteit en zorgt in de vrouwenbarak voor een brandgevaarlijke situatie. Daarnaast is deze bekabeling een absolute voorwaarde voor het kunnen opleveren en inrichten van het nieuwe entreegebouw. Er zijn offertes uitgebracht en het wachten is op een machtiging van de Directie Financiën.	Bijstelde planning: 26-09-2011	Gerealiseerd
		<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Er is een nieuwe stroomkabel aangelegd welke ook is aangesloten waardoor de vrouwenbarak en het nieuwe toegangscontrolegebouw stroom hebben. Er wordt nu nog gekeken naar een mogelijk meerwerk om overbelasting van de stroomkast waarop de elektrabekabeling is aangesloten tegen te gaan.		
		<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Dit project is gerealiseerd.		

4)	<b>Elektra bekabeling keuken</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Aansluiting van de elektra creëren voor de keukenapparatuur.	Door een wijziging in de keukenapparatuur is verdere aansluiting van elektra voor de keukenapparatuur onnodig. Met de wijzigingen in de keukenapparatuur zijn de problemen opgelost.	Bijstelde planning: 17-10-2011	Vervallen
<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
Er wordt geïnvesteerd in de vervanging van de keukenapparatuur waardoor het plaatsen van de elektra bekabeling voor de keuken niet meer nodig is.				
<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
Dit project is komen te vervallen.				
5)	<b>Besturing noodstroom aggregaat</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	De huidige stroomgenerator van de gevangenis functioneert niet optimaal waardoor er enkele vervangingen en reparaties noodzakelijk zijn.	Na onderzoek is gebleken dat de besturing van de noodstroom generator niet naar behoren functioneert. Een van de gevolgen hiervan is dat bij uitval van de stroomtoevoer van het nutsbedrijf de inrichting zonder stroom staat. De generator zou in een dergelijk geval de stroomvoorziening moeten overnemen. Door een fout in de besturing gebeurt dat dus niet. Gezien de ernst van deze zaak is besloten om de besturing en de daarbij behorende behuizing grondig aan te pakken opdat een herhaling hiervan tot het verleden behoort. Dit project is gestart per 18-2-2011. Alle formaliteiten zijn afgehandeld en verplichtingen zijn aangegaan.	Bijstelde planning: 15-02-2012	Gerealiseerd

		<p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Het project is nagenoeg afgerond. De laatste stap is het vervangen van de behuizing van het noodaggregaat van de gevangenis welke thans door achterstallig onderhoud onvoldoende bescherming biedt tegen de zon en regen.</p> <p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Ten aanzien van de besturing van het noodstroomaggregaat zijn een aantal kritische onderdelen vervangen en is er tevens een nieuwe brandstoftank geplaatst. Het noodstroomaggregaat is getest en weer in gebruik genomen waardoor dit project kan worden afgesloten.</p> <p><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Dit project is gerealiseerd.</p>		
6)	<p><b>Planning aanleg intercom - antenne systeem</b></p> <p>Het aanleggen van het intercomsysteem is een vereiste vanuit de CPT normen. Het antennesysteem is noodzakelijk opdat de onnodige en zelf gefabriceerde antennes kunnen worden verwijderd alsook de geïmproviseerde bekabeling.</p>	<p><b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Helaas is het project nog steeds niet afgerond. Er zijn een aantal oorzaken die hieraan ten grondslag liggen, als eerste speelt nog steeds de financiële afhandeling vanuit het verleden een belangrijke rol. De aannemer heeft om deze reden het project tijdelijk stil gelegd in afwachting van de afhandeling door het ministerie van financiën.</p> <p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Dit project kan opgestart worden zodra er in de noodzakelijke begeleiding op het vlak van beveiliging voorzien kan worden. Door personele problematiek en de afgekondigde veiligheidsmaatregelen naar aanleiding van de schietpartij is er geen mogelijkheid geweest om hierin te voorzien. Verwacht wordt dat dit echter in februari 2012 kan worden voltooid.</p>	<p><b>Uitvoering gereed:</b> Bijstelde planning: 4 oktober 2012</p>	<p><b>Uitvoering gerealiseerd:</b> Deels gerealiseerd</p>

		<p align="center"><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>Er wordt nu gewerkt aan de afronding van het intercomproject waarbij het de verwachting is dat dit tegen half april is afgerond. Het project aangaande het antennesysteem is geschrapt aangezien dit niet uitvoerbaar bleek te zijn. De zelf gefabriceerde antennes en geïmproviseerde kabels die voorheen veel werden gebruikt zijn al ten tijde van de grote schoonmaakactie in 2010 verwijderd. Wanneer het intercomsysteem is afgerond kan dit project ook worden afgesloten.</p>		
		<p align="center"><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>De werkzaamheden op de FOBA, blok 7 en blok 8 zijn klaar. Er is sprake van vertraging vanwege het regelmatig ontbreken van beveiligingspersoneel. Nu loopt de begeleiding wel goed. Het is dan ook de verwachting dat het project voor 1 augustus afgerond zal zijn.</p>		
		<p align="center"><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>In alle celblokken zijn nu intercoms aangebracht waardoor de gedetineerden contact kunnen opnemen met de bewaarderspots. Er moeten nu nog enige zogenoemde switchkasten geplaatst worden om het systeem te kunnen gaan gebruiken. Er wordt aan een instructie gewerkt waarmee aan zowel gedetineerde als medewerkers uitgelegd wordt waarvoor deze intercoms zijn en wanneer deze te gebruiken zijn.</p>		

7)	Brandmeldcentrale	Realisatie 1 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De huidige brandmeldcentrale heeft de toets van brandveiligheid niet doorstaan en dient geoptimaliseerd te worden. Dit gebeurt door eenmalig preventief onderhoud en hercertificering.	<p>Binnen de inrichting is een brandmeldcentrale aanwezig, echter deze werkt niet naar behoren. Er zijn veelvuldig storingen welke resulteren in talloze meldingen op het brandmeldpaneel. Hiertoe zou een extern bedrijf een opdracht moeten krijgen. Na lang wachten is het toch zover gekomen en heeft een installateur de opdracht gekregen om de storingen op te sporen. Dit project is gestart op 18-3-2011.</p> <p>Alle formaliteiten zijn afgehandeld en verplichtingen kunnen worden aangegaan voor dit deel van het project.</p> <p>In navolging van het gehouden onderzoek is aan het licht gekomen dat er meer defecten zijn dan was voorzien en zal er een extra opdracht tot herstelwerk moeten komen.</p>	Bijstelde planning: Maart 2013	Deels gerealiseerd
<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
<p>Het systeem van de brandmeldcentrale werkt niet door achterstallig onderhoud en defecten in de bekabeling. Dit zorgt voor een onveilige situatie.</p> <p>Er is een voorstel ingediend om zo snel mogelijk de benodigde aanpassingen aan de brandmeldcentrale uit te voeren. Wanneer de toestemming hiervoor door de Minister van Justitie van Curaçao wordt gegeven kan verdere actie worden genomen.</p>				
<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
<p>Het brandmeldpaneel is vervangen en overgeplaatst in het nieuwe Toegangscontrolegebouw.</p> <p>Voor de afronding van het project moet nu uitvoering gegeven worden aan het repareren en vervangen van de ondergrondse bekabeling en daarnaast moeten er rookmelders geplaatst worden in het administratiegebouw. Wanneer dit ook verder wordt uitgevoerd kan het project worden afgerond.</p>				



		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De offertes voor de nog benodigde werkzaamheden zijn in de lijn weggezet en naar de Minister van Justitie gezonden waarna het ter goedkeuring is gezonden naar de Minister van Financiën.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Voor de Brandveiligheid liggen er nu reeds ruim 3 maanden offertes bij de Directie Justitie en Financiën waarbij maatregelen worden voorgestaan om het brandmeldsysteem te kunnen herstellen en in werking te kunnen laten treden. Helaas is er ondanks herhaaldelijk aandringen nog geen akkoord gekomen om de zeer noodzakelijke reparaties uit te kunnen voeren. Wanneer deze reparaties zijn uitgevoerd kan ook de brandmeldinstallatie gecertificeerd worden.</p>		
<b>8)</b>	<b>Kanteldeuren</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	De drie kanteldeuren die vanaf de remise toegang tot de inrichting verschaffen voor hulpdiensten en leveranciers zijn dusdanig verouderd dat deze niet meer gebruikt kunnen worden en een direct gevaar opleveren voor de veiligheid van de inrichting.	De toegang van de inrichting kent een zogenaamde remise welke voorzien is van 2 kanteldeuren. Deze deuren zijn inmiddels ruim 50 jaar oud en zijn in een zeer slechte staat. Met grote regelmaat zijn er storingen waardoor de deuren niet open of dicht gaan. Er zijn zelfs gevaarlijke situaties bij het sluiten van deze deuren ontstaan omdat ze ongecontroleerd dicht vallen. Dit heeft er toe geleid dat er een aanvraag is ingediend om deze te vervangen. Deze aanvraag is goedgekeurd en thans kan het werk uitgevoerd gaan worden. Dit project is gestart per 18-3-2011. Alle formaliteiten zijn afgehandeld en verplichtingen kunnen worden aangegaan.	Bijstelde planning: Juni 2012	Gerealiseerd

		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De twee kanteldeuren die in toegang van de remise zitten en de kanteldeur die daarachter zit zullen naar verwachting eind januari vervangen kunnen worden. De benodigde nieuwe kanteldeuren zijn in Nederland besteld en worden naar Curaçao verscheept. Wanneer de nieuwe kanteldeuren op Curaçao zijn aangekomen en door de douane zijn ingeklaard zullen de werkzaamheden gepland moeten worden waarbij personele begeleiding in de vorm van beveiliging geborgd moet worden.</p>		
		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Door een vertraging in de levering van de kanteldeuren zijn deze nog niet op Curaçao aangekomen. De bestelde kanteldeuren zijn nu verscheept naar Curaçao en in de projectplanning van de aannemer is de verwachting dat het project medio juni afgerond zal worden.</p>		
		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Dit project is afgerond in juni. Er zijn drie kanteldeuren geïnstalleerd welke de zeer verouderde kanteldeuren hebben vervangen.</p>		
9)	<b>Roosters en louvres</b>	<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Voor het verstevigen van louvres en het aanbrengen van roosters.	De nog openstaande onderdelen "Roosters en louvres" uit het project "Schoonmaak terreinen" zijn aangeboden voor akkoord bij de Minister van Justitie. Een risico bij vertraging in de goedkeuring is dat offertes mogelijk niet meer geldig zijn en er een nieuw offertetraject moet worden uitgezet.	Bijstelde planning: Juni 2013	Vorbereidende fase

		<p align="center"><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>De roosters en louvres zijn besteld bij de leveranciers waarvan een leverancier uit Nederland. Er wordt een plan opgesteld om de levering van de goederen, voorbereiding van de noodzakelijke werkzaamheden en de uitvoering voor te bereiden. Met name het uitvoeren van de daadwerkelijke werkzaamheden op de celblokken zal de nodige aandacht vragen.</p>		
		<p align="center"><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>De roosters zijn in Nederland besteld en zullen naar Curaçao verscheept worden. Aangaande de daadwerkelijke uitvoering op de celblokken loopt het project een vertraging op. Dit komt doordat enerzijds de randvoorwaarden van voldoende personele capaciteit nog niet geborgd was en anderzijds door dat er met de leveranciers vergaande afspraken gemaakt moesten worden aangaande de te leveren diensten, betaling en de verdere uitvoering.</p>		
		<p align="center"><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>De roosters die in Nederland zijn besteld zijn op Curaçao aangekomen. De uitvoering van het project is evenwel nog steeds vertraagd vanwege het ontbreken van voldoende personele capaciteit en doordat er met de leverancier verdergaande afspraken gemaakt moeten worden aangaande de te leveren diensten, betaling en de verdere uitvoering. In de komende periode zal gekeken worden naar het inplannen van de benodigde werkzaamheden.</p>		
		<p align="center"><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>Met de aannemer is gesproken om een vernieuwde offerte te leveren voor het monteren van de roosters. Het is de verwachting dat wanneer deze offerte is opgeleverd er in de komende periode gepland kan worden om uitvoering te geven aan dit project.</p>		

10)	Verbetering camera observatie	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld waarin enerzijds verantwoorde gedetineerdenbewegingen zijn geregeld en anderzijds de gebouwelijke aanpassingen worden beschreven die noodzakelijk zijn om de gedetineerdenbewegingen op een verantwoorde wijze te laten plaatsvinden.	<p>Samen met het project looplijnen is ook de camera observatie gestart.</p> <p>Daar waar hekken/poorten geplaatst gaan worden zal ook camera observatie geplaatst worden. Uiteindelijk is de opzet dat wanneer er een poort geopend moet worden dit visueel gevolgd wordt met cameratoezicht opdat gecontroleerd gedetineerden verkeer mogelijk wordt. Ook hier geldt dat alle formaliteiten afgehandeld zijn en verplichtingen aangegaan mogen worden.</p>	Bijstelde planning: 09-03-2012	Gerealiseerd
<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
Dit project kan opgestart worden zodra er in de noodzakelijke begeleiding voorzien kan worden. Door personele problematiek en de afgekondigde veiligheidsmaatregelen naar aanleiding van de schietpartij is er geen mogelijkheid geweest om hierin te voorzien. Verwacht wordt dat de uitvoering van dit project medio januari 2012 kan worden opgestart. De benodigde goederen zijn aanwezig.				
<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
De uitvoering van dit project is afgerond, alle aanpassingen in het bijplaatsen van en verplaatsen van camera's zijn uitgevoerd.				
<b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
Dit project is gerealiseerd.				

11)	Aanpassen voedingssysteem en distributie	Realisatie 1 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Om gedetineerden een maaltijd te kunnen aanbieden die hygiënisch is klaargemaakt, vervoerd en uitgedeeld zal het distributie en voedingssysteem moeten worden aangepast. Daarnaast moet er beleid worden opgesteld aangaande de beschikbare diëten om onnodige verspilling van tijd en geld tegen te gaan.</p>	<p>Voor dit (deel)project zal een plan worden geschreven opdat er tot uitvoering kan worden overgegaan.</p>	<p>Bijstelde planning: Juni 2013</p>	<p>Deels gerealiseerd</p>
<p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>				
<p>Er wordt een plan van aanpak opgezet waarin wordt aangegeven hoe de keuken naar een acceptabel niveau van hygiëne kan worden gebracht. Aangaande de diëten wordt er geïnvesteerd om het aantal terug te brengen naar een vast aantal verantwoorde diëten en zal er strenger gecontroleerd worden op het uitschrijven van diëten welke dan enkel nog op medische gronden zal worden voorgeschreven.</p>				
<p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>				
<p>Er is een plan geschreven waarin wordt aangegeven hoe de keuken naar een acceptabel niveau van hygiëne kan worden gebracht. Aansluitend daarop wordt de hygiëne commissie weer ingesteld welke aanbevelingen moet geven en controles aangaande de hygiëne moet gaan houden.</p>				
<p><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>	<p>De Hygiënecommissie is nog niet opgezet aangezien er op dit moment eerst aan een beleidsplan wordt geschreven. Wanneer dit beleidsplan is vastgesteld zal de hygiënecommissie ook worden geïnstalleerd en kan de keuken dus ook naar een acceptabel niveau van hygiëne gebracht worden. Aangaande het verbeteren van het voedingssysteem en de distributie is er een plan geschreven waarvoor in de komende periode gekeken moet worden hoe dit kan worden uitgezet. De middelen hiertoe zijn in 2012 beschikbaar en er zal hiertoe een aanbestedingstraject moeten worden opgezet.</p>			

		<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Er is een plan van eisen opgesteld op basis waarvan het huidige distributiesysteem moet worden aangepast. Dit wordt in de komende periode verder opgepakt.		
<b>12)</b>	<b>Ongediertebestrijding</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Om enerzijds de hygiëne te kunnen garanderen in de gevangenis, en daarmee tegemoet te komen aan de CPT eisen, en anderzijds om vernieling van materiaal, kabels etc. tegen te gaan.	Er is software in gebruik genomen die het mogelijk maakt om een effectiever vastgoedbeheer te voeren. De software bestaat uit een database waarin alle benodigde uit te voeren werkzaamheden kunnen worden ingevoerd zodat er een duidelijk overzicht is van de werkzaamheden die door de afdeling onderhoud uitgevoerd moeten worden om het gebouw in een goede staat van onderhoud te brengen waardoor ook de hygiëne bevordert wordt. Op dit moment wordt gewerkt aan het opstellen van een meerjarenplan en begroting waarmee voorzien moet worden in het onderhoud en hygiëne.	Bijstelde planning: Juni 2013	In uitvoering
		<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Op dit moment wordt er een onderzoek uitgevoerd aangaande de hygiëne in de gevangenis waarbij de aanpak van ongedierte een onderdeel of gevolg zal zijn van de uitkomsten van het onderzoek.		
		<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Omtrent ongediertebestrijding is onlangs in het MT de beslissing genomen om de hygiënecommissie opnieuw in te stellen. Er wordt hiertoe een nieuwe commissie samengesteld. Momenteel wordt gewerkt aan een nieuw beleidsplan wat de basis zal moeten gaan vormen voor de algehele hygiëne voor de SDKK. Onderdelen in het nieuwe beleid zijn o.a. een hygiëncode (HACCP normen) voor de keuken en distributie van voedingsmiddelen, een schoonmaakplan voor de gehele inrichting en ongediertebestrijding. Er wordt ook nauw samen gewerkt met de GGD.		

		<b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		De Hygiënecommissie is nog niet geïnstalleerd aangezien er op dit moment eerst aan een beleidsplan wordt geschreven. Wanneer dit beleidsplan is vastgesteld zal de hygiënecommissie ook worden opgezet.		
		<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		De situatie is ongewijzigd t.a.v. de vorige periode.		
<b>13)</b>	<b>Poorten / hekken</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld waarin enerzijds verantwoorde gedetineerdenbewegingen zijn geregeld en anderzijds de gebouwelijke aanpassingen worden beschreven die noodzakelijk zijn om de gedetineerdenbewegingen op een verantwoorde wijze te laten plaatsvinden.	Het project "Looplijnen" is per 18-03-2011 goedgekeurd. De opdrachten aan de leveranciers zijn uitgeschreven en de benodigde goederen zijn in bestelling. Het project heeft in principe een looptijd van 4 maanden maar vanwege langdurige uitval van een contactpersoon binnen de Directie Justitie van Curaçao hebben verschillende projecten stil gestaan. Dit vanwege de tekenbevoegdheid die enkel deze persoon had en er voor dit project voor een aanbetaling getekend moet worden. Inmiddels heeft de Minister van Justitie een vervanger aangewezen zodat de uitvoering van dit project verdere doorgang kan vinden.	Bijstelde planning: 04 oktober 2012	In uitvoering
		<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Dit project kan opgestart worden zodra er in de noodzakelijke begeleiding op het vlak van beveiliging voorzien kan worden. Door personele problematiek en de afgekondigde veiligheidsmaatregelen naar aanleiding van de schietpartij is er geen mogelijkheid geweest om hierin te voorzien. Verwacht wordt dat de uitvoering van dit project medio januari 2012 kan worden opgestart.		

		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Aangaande dit project worden de hekwerken nu in elkaar gezet door de leverancier. Het is de verwachting dat deze voor 1 mei geplaatst zijn en het project afgerond kan worden.</p>		
		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Ondanks eerdere plannings is de uitvoering van het project vertraagd doordat de uitvoerder heeft aangegeven de eerder overeengekomen planning niet te kunnen realiseren. Het project zal nu per 16 juli starten en het is de verwachting dat dit per 1 augustus afgerond kan zijn.</p>		
		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Het project zit in de afrondingsfase. De kolommen waar de hekwerken ingehangen moeten worden zijn geplaatst en de constructies van de hekken zijn klaar, op dit moment is men bezig het speciale penitentiaire gaas te monteren dat in de hekken moet worden aangebracht waarna de hekken ook daadwerkelijk geplaatst kunnen worden.</p>		
<b>14)</b>	<b>Opknappen strafcellen</b>	<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld om de situatie van de strafafdeling (Cachot) aanzienlijk te verbeteren. Dit plan bevat een concreet tijdpad voor de uitvoering.	In samenspraak met Plan Veiligheid en een architectenbureau worden voorbereidingen getroffen voor een aanbesteding. Deze voorbereidingen bestaan uit het berekenen van de kosten, tekenwerk en het opstellen van een programma van eisen. Inmiddels is er door de Minister van Justitie van Curaçao de opdracht aan een aannemer verstrekt om de sanitaire voorzieningen aan te passen in de strafafdeling. Er zal worden ingezet om deze werkzaamheden zoveel mogelijk te laten samenvallen met de uitvoering van het Waterproject deel 1.	Bijstelde planning: Februari 2013	Vorbereidende fase



		<p>Er is aan een adviesbureau de opdracht uitgezet om de Terms of Reference op te stellen aan de hand waarvan de aanbesteding opgestart kan worden.</p>		
		<p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>Er is in afstemming met de adviseur van Plan Veiligheid die dit project begeleidt afgestemd dat er drie verschillende offertes worden opgevraagd voor de uitvoering van dit project. Dit is overeenkomstig met de richtlijnen die vanuit Usona gelden voor dergelijke projecten.</p>		
		<p><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>De tekeningen voor het elektrische gedeelte zijn opgeleverd en daarop is een offertetraject opgestart en is er een aannemer gekozen die dit deel van de werkzaamheden zal uitvoeren. Voor het bouwkundige gedeelte worden de tekeningen afgemaakt en moet er een offertetraject gestart worden. Aangaande het sanitair zal er in de maand juli gestart worden met het nodige sloop- en breekwerk en is de verwachting dat in augustus het nieuwe sanitair geleverd kan worden. De verwachting is evenwel dat de afronding van dit project enige vertraging zal oplopen vanwege de vertraagde oplevering van tekeningen voor het bouwkundige traject.</p>		
		<p><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>Voor het elektrische gedeelte is de aanbesteding afgerond en zijn de werkzaamheden deels klaar. Voor het bouwkundige gedeelte is de aanbesteding gestart.</p>		

15)	Inrichting toegangscontrolegebouw	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Het toegangscontrolegebouw dat per 01-07-2011 moet worden opgeleverd moet nog worden ingericht met werkplekken voor personeel, meubilair etc.	Het gebouw is inmiddels uit de steigers en begint steeds meer vorm te krijgen. Volgens de aannemer is de bouwkundige oplevering nog steeds gepland voor eind juli. Daarna kan begonnen worden met het interieur van het gebouw en aanleg van de benodigde en noodzakelijke beveiligingssystemen. Dat zal de nodige tijd vergen en de verwachting is dat eind 2011 het gebouw in operationele zin in gebruik kan worden genomen.	Bijstelde planning: Januari 2013	In uitvoering
	<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	Het toegangscontrolegebouw is officieel opgeleverd op 08-12-2011. Aansluitend is dan ook gestart met de inrichting van het gebouw. Inmiddels is het gebouw nagenoeg af en zijn de detectiepoorten en bagagedoorlichting apparaten geplaatst. Het gebouw moet echter nog voorzien worden van camera's en monitoren en aansluitend moet het gebouw ingericht worden met werkplaatsen voor de medewerkers zodat het ook operationeel opgeleverd kan worden. Hiertoe zijn offertes opgevraagd en wanneer hieruit een keuze is gemaakt kan het toegangscontrolegebouw ingericht worden.		
	<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	Voor de inrichting van het toegangscontrolegebouw zijn vrijwel alle benodigdheden besteld en de meeste spullen zijn ook al geleverd die nodig zijn om de werkplaatsen voor de medewerkers in te richten. Het is de verwachting dat dit onderdeel dan ook begin mei kan worden opgeleverd. Evenwel lopen er nog trajecten voor het aanbrengen van een schuifladenbak en een intercomsysteem om de communicatie tussen bezoekers en beveiligers mogelijk te maken. Wanneer deze zaken zijn aangebracht kan het Toegangscontrolegebouw ook echt in gebruik worden genomen.		

		<b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		<p>De schuifladenbakken worden op dit moment aangebracht in het toegangscontrolegebouw. Tevens is er een fiberkabel voor het dataverkeer aangelegd. Aangaande het intercomsysteem zijn er offertes met en een advies aangeboden bij de Directie Financiën ter goedkeuring.</p> <p>Voor het in gebruik nemen van het toegangscontrolegebouw is er een planning opgemaakt waarin staat wanneer welke stappen genomen worden zoals het ontkoppelen van de datakabels bij de huidige toegangscontainer en het aansluiten ervan bij het toegangscontrolegebouw.</p> <p>De officiële opening van het Toegangscontrolegebouw staat gepland op 17 augustus maar de ingebruikname zal enkele weken ervoor plaatsvinden.</p>		
		<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Op de installatie van het intercomsysteem na is het project volledig afgerond. Hierbij wordt nog steeds gewacht op goedkeuring van de aangeleverde offertes.		
<b>16)</b>	<b>Inrichting werkplaatsen</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Om arbeid mogelijk te maken voor gedetineerden en deze zo een zinvolle dagbesteding te kunnen geven zullen machines voor de nieuwe werkplaatsen aangeschaft moeten worden. Hiertoe kunnen reeds gebruikte machines uit gevangenissen van Nederland aangeschaft worden.	Hiertoe wordt een plan geschreven waarin de benodigde zaken opgesomd worden. Vanuit Nederland worden door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en de Dienst Justitiële Inrichtingen een grote hoeveelheid zaken als complete werkplaatsen geschonken.	Bijstelde planning: Juni 2013	Vorbereidende fase

		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>Vanuit Nederland zijn inmiddels verschillende containers met goederen (zoals werkplaatsen) aangekomen. Deze goederen zijn binnen de gevangenis opgeslagen. Zodra het arbeidsgebouw is opgeleverd zullen de goederen hierin geplaatst worden.</p> <p>Er wordt een plan opgemaakt waarin de verdere uitwerking van het opzetten van de arbeid wordt uitgeschreven.</p>		
		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>Samen met de afdeling Correctie is er een inventarisatie gemaakt van de arbeidsoorten die binnen en ook buiten de SDKK uitgevoerd kunnen worden. Er wordt niet alleen over de vaste arbeidsplekken nagedacht zoals de houtwerkplaats of de autowerkplaats maar ook aan hoe arbeid bij kan dragen tot het welzijn van gedetineerden en hun omgeving. Er is een "Handyman" project wat zich gaat richten op onderhouds- en schoonmaakwerkzaamheden, uitgevoerd door gedetineerden. Zo moet het aantal arbeidsplaatsen verhoogd worden en moet er tegelijkertijd kostenbesparend te werken. De inrichting van de werkplaatsen zal binnenkort ook voor alle arbeidsplaatsen vast komen te staan. Een en ander zal ook in samenwerking gaan met de unit Bedrijfsvoering cq. de afdeling Technische zaken.</p>		
		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>Inmiddels wordt er geschreven aan een praktisch arbeidsplan. Het plan bevat de missie en visie maar is vooral gericht op de efficiënte wijze waarop de Arbeid moet gaan plaatsvinden. Er is ook een samenwerkingverband ontstaan met een extern opleidingsinstituut (Feffik) die advies geeft over de inrichting van de werkzalen en die tevens opleidingen kunnen verzorgen voor gedetineerden die vakarbeid zullen gaan verrichten.</p>		

		<p>Er zijn een aantal machines beschikbaar gesteld uit Nederland welke nu nog opgeslagen staan maar die zo spoedig mogelijk na de oplevering van het gebouw geplaatst kunnen worden. Er wordt een aanvullende inventarisatie gemaakt voor de rest van de benodigde gereedschappen en materialen.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Er zijn gesprekken gevoerd met FEFFIK. Dit instituut houdt zich bezig met (vak)opleidingen en kan ook ondersteuning bieden bij de inrichting van de werkplaatsen.</p> <p>Er is materiaal voorhanden dat vanuit Nederland is geschonken en geplaatst kan worden.</p> <p>Er is een concept samenwerkingsovereenkomst met FEFFIK gemaakt en die is positief ontvangen in het MT. Deze samenwerkingsovereenkomst moet met een begeleidende brief voorgelegd worden aan de Minister van Justitie. Dat is nog niet gebeurd in verband met de instelling van een interim regering.</p> <p>In de samenwerkingsovereenkomst is ook rekening gehouden met de ondersteuning van FEFFIK. Tevens gaan zijn een rol spelen bij de inventarisatie en het onderhoud van aan te schaffen materiaal.</p>		
<b>17)</b>	<b>Inrichting magazijn</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Het magazijn dat per 30-09-2011 moet worden opgeleverd moet nog worden ingericht.	<p>Hiertoe wordt een plan geschreven waarin de benodigde zaken opgesomd worden.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Op dit moment wordt er gewerkt aan een plan voor de inrichting van het magazijn en wordt er inzichtelijk gemaakt wat er nog nodig is.</p>	<p>Bijstelde planning: Maart 2013</p>	<p>Vorbereidende fase</p>

		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>Het is de verwachting dat het magazijn per 1 mei worden opgeleverd. Er is inmiddels een plan opgesteld waarin wordt voorzien in de inrichting van het magazijn opdat de goederen die door leveranciers worden aangeleverd direct in het magazijn bij de ingang van de gevangenis kunnen worden gecontroleerd en opgeslagen. Er zullen dus ook aanzienlijk minder transporten de gevangenis in hoeven. Dit zal vervolgens een positief effect moeten hebben op het tegengaan van de invoer van contrabande. Naast de invoer van goederen van leveranciers is het de bedoeling om de invoer van spullen voor gedetineerden ook in dit gebouw plaats te laten vinden.</p> <p>Het plan voor de inrichting van het magazijn zal aan het managementteam van de gevangenis worden voorgelegd.</p>		
		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>Het magazijn is nog niet opgeleverd, de vloer moet nog van coating worden voorzien. De oplevering van het gebouw wordt nu medio augustus verwacht. Er is een plan gemaakt voor de inrichting en op basis hiervan worden nu offertes opgevraagd zodat de benodigde inventaris aangeschaft kan worden.</p>		
		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>Voor de inrichting van het magazijn ligt er een advies klaar. Bij een aanvragen van offertes voor de inrichting van het magazijn lijkt het er op er slechts 1 bedrijf is op Curaçao die het gewenste materiaal kan leveren. Programma van eisen is inmiddels opgesteld.</p>		

18)	Sleutelplan	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>		
	Zorg voor een adequaat sleutelplan waarbij het beheer is geregeld.	Hiertoe wordt een plan geschreven waarin de benodigde zaken opgesomd worden.	Bijstelde planning: Juni 2013	Nog niet gestart.		
		<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
		Er is een inventarisatie gemaakt van de aanwezige sleutels waarbij ook een oud sleutelplan uit de Wackenhut periode is opgenomen. Deze moeten tot één totaalplan leiden. De verdere uitwerking hiervan is echter afhankelijk van de uitvoering van het vervangen van sloten en het plaatsen van nieuwe hekwerken in het kader van het project looplijnen.				
		<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
		Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.				
		<b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
		In augustus zal gestart worden met het opzetten van een sleutelplan.				
		<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b> Voor het sleutelplan is er een plan van eisen opgesteld. Het project bevindt zich nu in de opstartfase.				
19)	Waterproject deel 2 sanitair vervangen	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>		
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de celblokken (met uitzondering van blokken 1, 2 en strafcellen, zit in waterproject 1)	Voor de sanitaire voorzieningen wordt er gewerkt aan een programma van eisen opdat er een aanbesteding kan worden opgestart. Dit gebeurt in samenwerking met Plan Veiligheid.	Bijstelde planning: Oktober 2014	Vorbereidende fase		
		<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
		Het programma van eisen voor het uitvoeren van een aanbesteding wordt verder uitgewerkt. De verwachting is dat het traject van aanbesteding medio mei 2012 kan worden uitgezet.				

		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Er zal in de komende periode verder gewerkt worden aan het opmaken van een programma van eisen welke voor het uitvoeren van een aanbesteding nodig zijn.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Voor het goed kunnen opzetten van het Waterproject 2 wordt nu geschreven aan een opdracht voor een adviesbureau welke een programma van eisen zal moeten opstellen voor het aanbestedingstraject dat gestart zal moeten worden. in het aanbestedingstraject zal dan een aannemer gekozen moeten worden welke het zeer omvangrijke traject zal moeten uitvoeren.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.</p>		
<b>20)</b>	<b>Waterproject deel 1</b>	<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de strafcellen en celblokken 1 en 2.	<p>Voor de sanitaire voorzieningen wordt er gewerkt aan een programma van eisen opdat er een aanbesteding kan worden opgestart. Dit gebeurt in samenwerking met Plan Veiligheid. Er zal worden ingezet om dit project zoveel mogelijk te laten samenvallen met het opknappen van de strafcellen.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De daadwerkelijke uitvoering van dit project staat gepland voor juni tot en met augustus 2012. In januari zal gestart worden met de voorbereidingen hiervoor en zal de aanbesteding ook moeten worden opgestart. Daarbij moeten er in de noodzakelijke randvoorwaarden, begeleiding qua beveiliging en vervangende celcapaciteit, voorzien worden.</p>	Bijstelde planning: Februari 2013	In uitvoering



		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>De voorbereidingen zijn in volle gang waarbij er met de aannemer gekeken wordt naar de uitvoering en er ook verdere afstemming plaatsvindt met de interne organisatie (zoals de afdelingen facilitaire zaken, beveiliging, detentie etc.) opdat de daadwerkelijke uitvoering zo goed mogelijk kan worden uitgevoerd.</p> <p>Met de politie en het Openbaar Ministerie is gesproken over de mogelijkheden om het celblok 1 (Huis van Bewaring) voor 14 dagen leeg te maken zodat de nodige werkzaamheden uitgevoerd kunnen worden.</p> <p>Het is de verwachting dat er in juni gestart gaat worden met de daadwerkelijke uitvoering van dit project.</p>		
		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>In de week van 9 juli worden de goederen voor het sanitair geleverd en in juli wordt ook gestart met het sloop en breekwerk in de strafcellen en de afzondering. Daarnaast kan ook gestart worden met het vervangen van waterleidingen op blok 2 en zal er gewerkt moeten worden aan het vervangen van het sanitair op Blok 1.</p> <p>Voor de werkzaamheden op Blok 1 (Huis van Bewaring) zijn er afspraken met het OM en het KPC gemaakt voor het tijdelijk ontruimen van dit celblok. Het is de verwachting dat de totale duur van uitvoering 2 maanden zal zijn.</p> <p>Voor de werkzaamheden op Blok 1 is er nog een offerte pending voor het nodige sloop en breekwerk. Deze offerte is uitgezet binnen de lijn van de Directie Justitie.</p>		

		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De uitvoering van Waterproject deel 1 verloopt moeizaam. De aannemer heeft te weinig personeel en machines en heeft de klus onderschat. Het project kampt met een uitloop. Dit heeft ook te maken met het feit dat de hak- en breekwerkzaamheden niet in de gunning waren opgenomen waardoor er zo'n Naf 40.000,-- vrijgemaakt moet worden vanuit de landsbegroting. Voor Blok 1 is een architect een bestek aan het maken. Het is de verwachting dat Blok 1 begin 2013 zal worden aangepakt vanwege de vertragingen van de werkzaamheden op de Afzondering / Strafcellen en de nog uit te voeren werkzaamheden op Blok 2 en de bouwvak die in december valt.</p>		
<b>21)</b>	<b>Opknappen cellen</b>	<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>In 2010 is dit project vooruitlopend en tijdens de grote schoonmaakactie in mei 2010 vrijwel geheel uitgevoerd. Zo zijn er de volgende onderdelen gerealiseerd;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanschaf en uitgifte van nieuwe matrassen, kussens, matrashoezen en lakensets;</li> <li>- TV steunen gemaakt en verdeeld;</li> <li>- Heeft elke gedetineerde een nieuwe ventilator gekregen;</li> <li>- Zeildoeken aangeschaft en opgehangen in de cellen ter bescherming van de elementen en de privacy van de gedetineerden.</li> </ul> <p>De volgende onderdelen moeten nog gerealiseerd worden:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanleggen van een antennesysteem;</li> <li>- De aanschaf van opbergboxen ter bescherming van etenswaar tegen ongedierte;</li> <li>- Het verven van de cellen;</li> <li>- Plaatsen van kasten.</li> </ul>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Ten behoeve van het opknappen en leefbaar maken van de cellen van gedetineerden is er een projectplan opgesteld welke tot doel heeft om de leefsituatie van de gedetineerde te verbeteren.		Bijstelde planning: Mei 2013	Deels gerealiseerd

		<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		<p>Er is een plan ingediend bij de Minister van Justitie van Curaçao om het verven van de huisblokken door gedetineerden mogelijk te maken. Wanneer hier akkoord op wordt gegeven dan zal hiermee in het eerste kwartaal van 2012 gestart kunnen worden.</p>		
		<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		<p>Voor dit project is besloten dat het antennesysteem niet uitgevoerd kan worden vanwege de praktische en financiële bezwaren. Er zal in de komende verslagperiode ingezet worden om de benodigde opbergboxen, voor het opbergen van etenswaren en het tegengaan van ongedierte, aan te schaffen.</p> <p>Daarnaast zal er worden ingezet om de cellen te gaan verven waardoor deze ook meer zullen worden opgeknapt. Een start daarvan is inmiddels al gemaakt op celblok 2.</p> <p>Aangaande het plaatsen van kasten is het de gedachte om deze door gedetineerden zelf te laten maken. Dit zou tevens een eerste project kunnen worden voor de geplande gedetineerdenarbeid. Hiervoor zijn de oplevering en inrichting van de werkzalen en het invoeren van het Functieboek 2009 echter wel randvoorwaardelijk.</p>		
		<b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		<p>Er zijn offertes aangevraagd voor het aanschaffen van voedselboxen en verlengsnoeren. Voor de benodigde verf is er een berekening gevraagd op basis waarvan er offertes zullen worden opgevraagd. Het is de verwachting dat de benodigde goederen in de komende periode zullen worden aangeschaft en dat dit project kan worden afgerond.</p>		

		<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode. Dit mede doordat leveranciers niet willen leveren zonder dat er vooraf een betaling is ontvangen. Er wordt aan een oplossing voor dit probleem gewerkt.		
<b>22)</b>	<b>Huisvesting kapelaan / geestelijke verzorging</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	PVNA heeft een eerste opzet uitgetekend. Er wordt nu bekeken hoe er constructief te werk gegaan moet worden omdat er gebouwd moet worden tegen een deels bestaande situatie. Offertes zijn binnen en het project is in afwachting van goedkeuring.	Bijstelde planning: Maart 2013	Vorbereidende fase
		<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		De verdere uitvoering van het project staat pas laat gepland in de projectplanning. Er zal echter gekeken worden of eerdere uitvoering mogelijk is wanneer de projectplanning, de uitvoering en de randvoorwaarden (begeleiding door beveiligingspersoneel) daarvoor de ruimte geven.		
		<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.		
		<b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.		
		<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Het ligt in de planning om de werkzaamheden dit jaar nog te gunnen aan een aannemer zodat dit project begin 2013 kan worden uitgevoerd. Dit omdat de gelden voor dit begrotingsjaar zijn gereserveerd.		

23)	Kantoren afdelingshoofden	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	Met inzet van gedetineerden is er intern een start gemaakt om huisvesting van personeel te verbeteren en uit te breiden. Het betreft hier het ombouwen van ruimtes die als opslag dienst doen van onbruikbare goederen. De grotere projecten moeten echter nog verder uitgewerkt worden.	Bijstelde planning: 11-10-2012	Gerealiseerd
		<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		De verdere uitvoering van het project staat pas laat gepland in de projectplanning. Er zal echter gekeken worden of eerdere uitvoering mogelijk is wanneer de projectplanning, de uitvoering en de randvoorwaarden (begeleiding door beveiligingspersoneel) daarvoor de ruimte geven.		
		<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Er zijn twee locaties aangewezen waar kantoren gerealiseerd kunnen worden. Deze zijn ook al opgeknapt. Er is geschilderd en nieuwe vloerbedekking aangebracht. De inrichting bestaat uit 2 bureaus met stoel in elk kantoor en een dossierkast. De bureaus komen uit Nederland en kunnen snel geplaatst worden. Het wachten is nog op de onderstellen. Er wordt nog gewerkt aan een computer voor een kantoor en dan kan het geheel in gebruik genomen worden. De kantoren zullen als flexplek gebruikt worden voor meerdere afdelingshoofden.		
		<b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b> De kantoren kunnen in gebruik genomen worden. Dit project is dan ook gerealiseerd.		

24)	Vervangen dak bezoekersruimte	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Het dak van de bezoekersruimte moet vervangen worden vanwege de slechte staat van het huidige dak hetgeen een gevolg is van achterstallig onderhoud.	Voor dit (deel)project zal een plan worden geschreven opdat er tot uitvoering kan worden overgegaan.	Bijstelde planning: Augustus 2013	Nog niet gestart
<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
De verdere uitvoering van het project staat pas laat gepland in de projectplanning. Er zal echter gekeken worden of eerdere uitvoering mogelijk is wanneer de projectplanning, de uitvoering en de randvoorwaarden (begeleiding door beveiligingspersoneel) daarvoor de ruimte geven.				
<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.				
<b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode. Er is echter wel besloten dat het gehele dak van bezoekersruimte, technische ruimte en de advocatenruimte vervangen dient te worden gezien de zeer slechte staat van dit dak. Hiertoe worden nu de benodigde financiën gezocht ter grootte van 1.000.000,- Naf.				
<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
Voor dit project wordt een bestek gemaakt. Het project bevindt zich hiermee dus in de beginfase.				

25)	Detectiepoort afdelingen	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Op elke afdeling zal een detectiepoort geplaatst worden en wordt personeel geïnstrueerd voor een adequaat gebruik hiervan. Dit heeft ten doel om verdere in- en doorvoer van contrabande tegen te gaan.	Voor dit (deel)project zal een plan worden geschreven opdat er tot uitvoering kan worden overgegaan.	Bijstelde planning: April 2013	Vorbereidende fase
<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
Er zijn offertes opgevraagd bij dezelfde leverancier die ook de detectiepoorten heeft geplaatst in het toegangscontrolegebouw. Er zijn echter nog geen concrete acties ondernomen aangezien de uitvoering pas kan plaatsvinden nadat projecten op de afdelingen zijn afgerond.				
<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
Er zal worden ingezet om de benodigde detectiepoorten in 2012 aan te schaffen en om deze te plaatsen zodra er de mogelijkheid daartoe is op de individuele celblokken. Dit betekent dat wanneer een project op een celblok is afgerond er ook alvast tot plaatsing van de detectiepoorten kan worden overgegaan. De datum van realisatie zal evenwel waarschijnlijk op 2014 blijven staan aangezien de projecten op de celblokken een lange doorlooptijd hebben.				
<b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
Voor de uitvoering van dit project zijn in 2012 de benodigde financiën begroot en er wordt nu een programma van eisen opgesteld zodat een aanbesteding uitgevoerd kan worden. Het is de verwachting dat voor of net na de jaarwisseling de benodigde detectiepoorten aangeschaft kunnen worden.				
<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
Het programma van eisen (De terms of reference) is opgesteld en samen met medewerkers van het Ministerie van Justitie wordt nu het traject van aanbesteding ingezet waarbij het de verwachting is dat medio april de materialen aangeschaft en geïnstalleerd kunnen zijn.				

26)	Vreemdelingenbarak	Realisatie 1 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p><i>Draag er zorg voor dat vreemdelingendetentie op zo kort mogelijke termijn voldoet aan minimaal de CPT-normen waarbij voorwaarden gecreëerd dienen te worden die het voldoen aan de CPT-normen ook voor de toekomst borgen.</i></p> <p><i>Draag zorg voor een effectieve personeelsinzet om bestaande knelpunten op te lossen en om sport- en communicatiemomenten te waarborgen.</i></p> <p>Het DJI-directieteam zal zorg dragen dat de vreemdelingendetentie op zo'n kort mogelijke termijn voldoet aan minimaal de CPT-normen.</p> <p>Er zal op basis van een te houden inventarisatie en een op te stellen (deel-) plan van aanpak worden aangegeven op welke termijn en op welke wijze de vreemdelingendetentie kunnen voldoen aan de CPT normen. Het plan bevat een concreet tijdpad voor het bereiken van dit doel.</p> <p>De inspanningen dienen zich daarom te concentreren op de thema's: <i>schoon, heel, gezond en personeel</i>. De opdrachtnemer zal in de detentiefaciliteiten het volgende dienen te realiseren:</p>	<p>De nieuwe vreemdelingendetentie is in gebruik, maar er zijn nog een aantal bouwkundige aanpassingen nodig.</p> <p>Daarbij moet worden opgemerkt dat de vreemdelingendetentie nog niet officieel is opgeleverd. Dit kan gevolgen hebben voor de verantwoordelijkheden van de aannemer bij de oplevering en daarbij heeft het gevolgen voor de algehele veiligheidssituatie aangezien er nog werkzaamheden uitgevoerd moeten worden. Zo is er nog geen extra veiligheidsherkwerk aangebracht en zijn er nog een aantal werkzaamheden nodig ten behoeve van de infrastructuur, veiligheid en gebouwelijke situatie om tot een complete oplevering te komen.</p> <p>Met het in gebruik nemen van het nieuwe gebouw voor vreemdelingendetentie is er voldaan aan de gestelde eisen voor onderhoud, hygiëne, ventilatiemogelijkheden en de sanitaire voorzieningen. Daarnaast zijn de bedden en matrassen in een goede staat.</p> <p>Aangaande de personele bezetting, medische zorg en het activiteitenaanbod is het noodzakelijk dat de vreemdelingendetentie officieel onder de verantwoordelijkheid en dus het beheer van de gevangenis komt. Om dit te realiseren worden nu de benodigde procedures doorlopen.</p> <p>Daarnaast is het voor het creëren van een activiteitenaanbod nog nodig om enkele veiligheidsmaatregelen te nemen middels gebouwelijke aanpassingen. Hiertoe wordt een plan gemaakt om dit ook daadwerkelijk door te voeren.</p>	<p>Bijstelde planning: Oktober 2013</p>	<p>Deels gerealiseerd</p>



<p>1. Het noodzakelijk onderhoud aan de gebouwen is verricht.</p> <p>2. De hygiëne en ventilatiemogelijkheden zijn op orde.</p> <p>3. De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn.</p> <p>4. De bedden en matrassen zijn in goede staat.</p> <p>5. Er is voldoende personeel beschikbaar en het personeel is in voldoende mate toegerust om de hun toegewezen taak naar behoren te vervullen.</p> <p>6. Medische zorg is adequaat georganiseerd.</p> <p>7. Er is een activiteitenaanbod voor gedetineerden.</p>	<p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
	<p>Er is een plan ingediend bij de Minister van Justitie van Curaçao om adequate omheining middels hekwerken bij de vreemdelingenbarak te plaatsen. Wanneer dit wordt goedgekeurd kan er tot uitvoering worden overgegaan.</p>		
	<p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
	<p>Voor de Vreemdelingenbarak moet nog een adequate omheining geplaatst worden. Inmiddels is de Vreemdelingenbarak wel onder de verantwoordelijkheid geplaatst van de SDKK.</p> <p>De sociale en medische zorg was een punt van aandacht maar dit is inmiddels recht getrokken. Er is nu een volledige medische zorg die niet afwijkt van de zorg zoals die gegeven wordt in de rest van de inrichting. De sociale zorg is onder de aandacht van de Sociale dienst van het SDKK.</p>		
	<p><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
	<p>Een punt van aandacht was in de vorige periode de sociale- en medische zorg. De sociale zorg is nog onder de aandacht van de Sociale Dienst van het SDKK. Er stond een herverdeling van taken op de agenda maar deze dienst kampt met onderbezetting zoals de meeste interne diensten. De Sociale Dienst is op dit moment niet bij machte om op een juiste wijze vorm te geven aan de inhoudelijke hulpverlening. De medische zorg is op peil. Voor beide diensten is er overigens gezien de zorg sprake van een tijdelijke invulling. Er is nog geen definitief beleid waar in alles is vastgelegd. Er is een tijdelijk hoofd aangesteld die de vreemdelingen barak beter moet coördineren en meer gezicht geven. Daarnaast moet er gewerkt worden aan een volledige daginvulling voor de bewoners. Dat is nu maar voor een deel het geval.</p>		
	<p><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
	<p>De situatie is ongewijzigd t.a.v. de vorige periode.</p>		

27)	Voorziening detectiepoorten	Realisatie 1 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Zijn de voorzieningen (techniek) om te zorgen dat detectiepoorten geïnstalleerd kunnen worden.	De benodigde voorzieningen voor het installeren van de detectiepoorten worden in kaart gebracht opdat dit traject kan worden uitgevoerd.	Bijstelde planning: April 2013	Vorbereidende fase (zie ook punt 25)
Realisatie 2 <sup>e</sup> viermaandsrapportage				
Dit onderdeel wordt verder opgenomen bij de levering van de detectiepoorten.				
Realisatie 3 <sup>e</sup> viermaandsrapportage				
Dit onderdeel wordt verder opgenomen bij de levering van de detectiepoorten.				
Realisatie 4 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:				
Dit onderdeel wordt verder opgenomen bij de levering van de detectiepoorten.				
Realisatie 5 <sup>e</sup> viermaandsrapportage: Dit onderdeel wordt verder opgenomen bij de levering van de detectiepoorten.				
28)	Kantoor shiftcommander	Realisatie 1 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	Voor dit (deel)project zal een plan worden geschreven opdat er tot uitvoering kan worden overgegaan.	Bijstelde planning: Maart 2013	Nog niet gestart
Realisatie 2 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:				
Gezien de prioriteiten en de planning in tijd alsook de situatie met de huidige veiligheidsmaatregelen en de benodigde randvoorwaarden (personele begeleiding) staat dit project pas laat gepland voor uitvoering.				
Realisatie 3 <sup>e</sup> viermaandsrapportage: Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.				

		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Voor dit project wordt een bestek gemaakt. Het project bevindt zich hiermee dus in de beginfase.</p>		
<b>29)</b>	<b>Opleidingen</b>	<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
1.1	<p>1.2 Stel een opleidingsplan op voor medewerkers dat toegesneden is op het opleidingsniveau van de huidige medewerkers en rekening houdt met de taal en cultuurverschillen.</p> <p>1.3 <i>Verzorg opleiding/training voor het middenkader.</i> Er zal een opleidings-/trainingsprogramma worden opgesteld voor het middenkader. Na een inventarisatie van de aanwezige opleidingen en competenties zal het programma worden opgesteld.</p>	<p>1.1 Het opleidingsplan zoals in januari is aangeboden aan de Minister van Justitie van Curaçao moet gewijzigd worden. Hiertoe wordt nu door de opleidingscommissie gewerkt aan een aangepast opleidingsplan voor het executieve personeel. De insteek hiervan is om modulair alle executieve medewerkers van de Huisdienst (Bewaarders) een complete opleiding te geven. Dit zal dan grotendeels via het ORV ingekocht worden en met het ORV wordt op dit moment de opleiding voor Bewaarders opgezet.</p> <p>Een belangrijke randvoorwaarde voor het uitvoeren van een dergelijke opleiding is de mogelijkheid om vervanging in de Huisdienst in te zetten. Dit wordt op dit moment bemoeilijkt door een hoog (ziekte)verzuim en doordat de helft van de medewerkers die is aangewezen als Bewaarder op een andere functie is gezet. Er wordt op dit moment geïnventariseerd hoe en hoeveel Bewaarders weer terug kunnen worden geplaatst in de Huisdienst en hoe de posten die dan openvallen opgevuld kunnen worden.</p> <p>1.2 In navolging van de coachingstrajecten die zijn ingezet worden nu ook tussen de directeur en de unithoofden managementcontracten gesloten met daarin een aantal afspraken / prestaties waarover men zich moet verantwoorden. Aansluitend op de managementcontracten</p>	Bijstelde planning: December 2014	Vorbereidende fase

		<p>sluiten de unithoofden taakstellende overeenkomsten met het middenkader.</p> <p>Deze coachingstrajecten, managementcontracten en taakstellende overeenkomsten zijn een aanloop naar de plaatsingsprocedure die bij de invoering van het Functieboek 2009 zal plaatsvinden en geven dan ook een beter inzicht welke opleidingen er benodigd zijn.</p> <p>Bij de ontwikkeling en uitvoering van het opleidingsplan wordt eerst geïnvesteerd in de ontwikkeling en uitvoering van opleidingen voor het personeel van de Huisdienst. Dit gaat om meer dan een derde van het totale personeel in de gevangenis. Daarnaast loopt er ook al een opleiding voor de nieuwe beveiligingsmedewerkers.</p>		
		<p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>Voor de eerste negen vakken van de opleiding PIW'er zijn de eindtermen opgesteld en wordt er nu gewerkt aan de nadere inhoudelijke invulling. Deze negen vakken behelzen ongeveer de helft van het totale curriculum en de verwachting is dat de opleiding vanaf maart zal kunnen starten. Er zijn gesprekken geweest met zo'n 64 bewaarders die op een andere functie zitten dan hun organieke functie en hieruit is gebleken dat vrijwel iedereen terug wil naar de Huisdienst. Er zijn al zo'n 12 bewaarders teruggeplaatst en wanneer de huidige werving van 32 beveiligers is afgerond zal er gekeken moeten worden op welke plaatsen deze gezet kunnen worden opdat de bewaarders die deze plaatsen nu nog vervullen weer teruggeplaatst kunnen worden naar de Huisdienst. De beveiligingsmedewerkers die nu geworven en geselecteerd worden zullen ook naar de opleiding voor beveiligers gaan zoals de eerder geworven beveiligingsmedewerkers die ook hebben doorlopen. Daarnaast moeten alle beveiligingsmedewerkers een opleiding tot BHV'er doorlopen. Deze opleiding wordt nu samen met het ORV opgezet. Er zijn een aantal randvoorwaarden die nog ingevuld moeten worden om de Taakstellende Overeenkomsten vanaf 1 januari te laten functioneren. De Taakstellende Overeenkomsten die nu lopen gelden als een aanloop en leerfase.</p>		

1.4	1.5	<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Vanwege de grote vraag die vanuit de SDKK voor opleidingen bij het ORV is neergelegd en de verschillende andere diensten die het ORV sinds 10 oktober 2010 moet bedienen blijkt het moeizaam te zijn om de opleidingsvraag van de SDKK in te vullen.</p> <p>Het ORV heeft een grove planning weergegeven waarin staat welke ruimte er is om de Bewaarders om te scholen tot PIW'ers en wanneer de nieuwe Beveiligers opgeleidt kunnen worden. Uit deze planning vloeit voort dat de nieuwe Beveiligers pas in augustus 2012 zouden kunnen worden opgeleidt. Dit is echter een onmogelijkheid aangezien deze medewerkers geen ervaring of relevante opleiding hebben, zo snel mogelijk ingezet moeten worden om de formatie op orde te krijgen en ten slotte moeten zorgen dat er voldoende begeleiding is voor de uitvoering van de grotere projecten in het kader van het Geïntensiveerde Plan van Aanpak.</p> <p>Er wordt daarom ingezet om de nieuwe Beveiligers nog in april te laten starten met de opleiding wat waarschijnlijk wel weer gevolgen zal hebben voor de beschikbare plaatsen voor de opleiding voor PIW'ers.</p> <p>Ten slotte heeft het ORV aangegeven dat zij de BHV opleiding niet kunnen verzorgen. Het is de inzet dat elke beveiligiger de BHV opleiding zal gaan volgen.</p> <p>Gezien het feit dat de SDKK haar opleidingen bij het ORV moet afnemen zal er gekeken worden of het mogelijk is om bij een particuliere organisatie deze opleiding af te nemen. Hiervoor is reeds een geschikt bedrijf gevonden en zal er toestemming worden gevraagd aan de Minister van Justitie om dit uit te voeren.</p>		
-----	-----	---	--	--

1.6	1.7	<b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		<p>Er wordt met het ORV ingezet om de medewerkers Beveiliging die vanuit de Stichting Beveiligingszorg zijn overgenomen in dienst van het SDKK een opleiding Beveiliging te geven zoals die nu ook aan de nieuwe Beveiligers wordt gegeven.</p> <p>Daarnaast wordt er nog gekeken naar de mogelijkheden om in 2012 nog te starten met de opleiding voor de PIW'ers.</p>		
		<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		<p>Met het ORV is afgesproken dat er vanaf 5 november gestart zal worden met de opleidingen voor de medewerkers die overgenomen zijn vanuit de voormalige Stichting Beveiligingszorg. Het gaat hier om een groep van zo'n 86 medewerkers die werkzaam zijn bij de afdeling Beveiliging van de SDKK.</p> <p>Uit het overleg is ook duidelijk geworden dat het geven van de opleiding PIW'er (Penitentiair Inrichtingswerker) waarschijnlijk pas na de opleiding van de BBB gegeven kan worden. Dit om een gelijktijdige onderbezetting te voorkomen bij de Huisdienst en de Beveiliging.</p>		
<b>30)</b>	<b>Functieboek 2009</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Met dit functieboek wordt de rechtspositie van alle medewerkers geactualiseerd, met voor allen een zelfde peildatum. In het functieboek 2007 is de nulsituatie vastgelegd.	Het Functieboek 2007 moet worden afgeprocedeerd. Hierna kan gestart worden met het invoeren van het Functieboek 2009. Vooruitlopend op de invoering van het Functieboek 2009 zijn een aantal functies reeds ingevuld zoals de unithoofden en beveiliging. Daarnaast wordt er op dit moment geïnventariseerd hoe en hoeveel Bewaarders weer terug kunnen worden geplaatst in de Huisdienst en hoe de posten die dan openvallen opgevuld kunnen worden. Opvallend is dat een 90% van deze Bewaarders terug naar de organieke functie wil.	Bijstelde planning: December 2013	Vorbereidende fase

		<p align="center"><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>De Minister van Justitie van Curaçao en de betrokken vakbonden hebben de intentie uitgesproken om het afsluiten van het Functieboek 2007 en de invoering van het Functieboek 2009 zo spoedig mogelijk te realiseren.</p> <p>Er zijn gesprekken geweest met zo'n 64 bewaarders die op een andere functie zitten dan hun organieke functie en hieruit is gebleken dat vrijwel iedereen terug wil naar de Huisdienst. Er zijn al zo'n 12 bewaarders teruggeplaatst en wanneer de huidige werving van 32 beveiligers is afgerond zal er gekeken moeten worden op welke plaatsen deze gezet kunnen worden opdat de bewaarders die deze plaatsen nu nog vervullen weer teruggeplaatst kunnen worden naar de Huisdienst.</p>		
		<p align="center"><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>Aangaande de invoering van het Functieboek 2009 zijn er uitgebreide bijeenkomsten geweest met de betrokken dienstgroepen en adviseurs van de Minister van Justitie. Hierbij zijn puntsgewijs de beoogde veranderingen besproken. Dit overleg wordt door alle partijen als zeer constructief ervaren en zorgt voor een goede afstemming voor het kunnen invoeren van het nieuwe Functieboek.</p>		
		<p align="center"><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>De afgelopen maanden is er door de directie van het SDKK fiks geïnvesteerd in overleg met de verschillende vakbonden waar het gaat om het functieboek 2009. Leek het er in eerste instantie er op dat het zou gelukken om in gezamenlijkheid tot overeenstemming over dit functieboek te komen, niets bleek echter minder waar. De vakbonden bleken, mede door druk vanuit hun leden, moeilijk los te kunnen komen van het verleden waardoor de stap naar een andere structuur moeilijk te maken is.</p>		

		<p>Uiteindelijk heeft de directie van het SDKK een advies met betrekking tot de inhoud en opbouw van het functieboek aan de Minister van Justitie Curaçao overgelegd. De Minister van Justitie Curaçao heeft aangegeven dat de vakbonden kunnen reageren op dit advies, waarna hij zal gaan inzetten op spoedige implementatie van het functieboek 2009.</p> <p>Overigens is snelle implementatie voor de SDKK als organisatie een must. In de huidige situatie leeft de SDKK enerzijds in de wereld van functieboek 2007 en anderzijds in die van functieboek 2009. Dit brengt onduidelijkheid en personele onvrede met zich mee. Vacatures op sleutelposities kunnen niet worden ingevuld en er ontstaan discussies over rechtsposities. Voor alle betrokken partijen is het dan ook van groot belang te streven naar implementatie, op zo kort mogelijke termijn, van het functieboek 2009.</p>		
		<p><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>Na vele overleggen met de verschillende betrokken vakbonden is het, tot op de dag van vandaag, niet gelukt om te komen tot een succesvolle implementatie van het nieuwe functieboek (2009). Alhoewel er, op tal van punten, sprake was van overeenstemming, lukte het niet om consensus te bereiken over de invoering van het functieboek. Door de Minister van Justitie werd in de maand juni aangegeven dat hij regie zou gaan voeren over de verdere afhandeling en invoering van het functieboek. Op 13 juni 2012 bracht de directie van het SDKK een schriftelijk advies uit aan de Minister van Justitie met betrekking tot te nemen besluiten in het kader van verdere implementatie. Op dat advies werd vervolgens, tot op heden, niet gereageerd. Van verdere implementatie van het functieboek, uitermate noodzakelijk voor het op orde krijgen van de personele bezetting in het SDKK, is dan ook geen sprake geweest.</p>		



31)	Veiligheid:	Realisatie 1 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Planvorming Calamiteitenplan Beveiligingsfunctionaris Alarmopvolging Bedrijfshulpverlening Alarminstructies	<p>De beveiligingsfunctionaris in de persoon van een Hoofd Beveiliging voor de gevangenis is aangesteld en functioneert inmiddels binnen de gevangenis.</p> <p>Voor wat betreft de alarmopvolging is er een Intern Bijstandsteam (IBT) samengesteld en voorzien van de benodigde uitrusting. De IBT toelagen worden uitgekeerd maar de aanstellingen van de IBT leden zijn nog niet afgeprocedeerd.</p> <p>Aangaande de Bedrijfshulpverlening is er een deelplan opgesteld waarin de benodigde acties staan omschreven en kosten staan omschreven opdat de benodigde budgetten geclaimd kunnen worden en er uitvoering kan worden gegeven aan de trainingen voor de Bedrijfshulpverlening waardoor de gevangenis ook daadwerkelijk voorzien wordt in een Bedrijfshulpverleningsorganisatie.</p> <p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Het is de bedoeling om alle onderdelen in het kader van alarmopvolging en calamiteiten (IBT en BHV) onderdeel te laten worden in de opleiding, welke door het ORV worden gegeven, voor alle beveiligingsmedewerkers. Veel zaken zitten al in de huidige opleiding, maar BHV is daarin nog niet opgenomen evenals infectieziektes. ORV staat welwillend tegenover het idee om dit op te nemen in de opleiding, maar heeft nog onvoldoende capaciteit om in de BHV opleiding te voorzien.</p> <p>Alle overige onderdelen staan omschreven in het Bedrijfsnoodplan welke in concept gereed is. Dit plan zal eerst intern in het overleg van de afdeling beveiliging getoetst worden en vervolgens aangeboden worden aan het MT.</p>	Bijstelde planning: December 2014	Deels gerealiseerd

		<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		<p>Na lang overleg met het ORV waarbij het ORV aangaf de opleiding BHV te zullen vormgeven en verzorgen heeft het ORV moeten constateren dat zij toch niet de capaciteit en kennis in huis heeft om de BHV opleiding te kunnen geven.</p> <p>Dit heeft helaas tot veel vertraging geleid in het kunnen opzetten van een BHV organisatie in de gevangenis.</p> <p>Inmiddels zijn verschillende private partners benaderd om de BHV opleiding te geven en lijkt er een geschikt BHV opleidingscentrum gevonden te zijn. Er wordt aan de Minister van Justitie een voorstel voorgelegd waarin gevraagd wordt om de BHV opleiding bij een professioneel BHV opleidingscentrum, anders dan het ORV, te beleggen.</p>		
		<b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		<p>Aan het ORV is een extern opleidingscentrum voorgelegd waarbij een professionele BHV training kan worden afgenomen. Er zal samen met het ORV een voorstel worden gedaan aan de Minister van Justitie om deze opleiding af te nemen.</p> <p>Voor de uitvoering van het opleiden van alle beveiligingsmedewerkers is evenwel duidelijk geworden dat dit een lange tijd in beslag zal nemen vanwege de hoeveelheid medewerkers (ongeveer 160) en de opleidingstrajecten van andere diensten zoals de bewaarders en Beveiligers die nog hun reguliere beveiligingsopleiding moeten doorlopen. Hiertoe wordt er nu in overleg met het ORV gekeken naar een planning van deze opleidingen.</p>		

		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Na overleg met het ORV is duidelijk geworden dat de prioriteit nu eerst gelegd moet worden bij het opleiden van de medewerkers die tot voor kort via de Stichting Beveiligingszorg bij het SDKK werkten. Doordat deze groep van 86 medewerkers sinds 1 februari formeel in dienst is bij de SDKK heeft de inrichting ook de plicht om deze mensen op te leiden middels een BBB (Basis Beveiligers Beroepsopleiding). Doordat deze grote groep opgeleid moet worden is er geen mogelijkheid om daarnaast ook nog een BHV opleiding te organiseren voor de beveiligers. Dit doordat de bezetting nog verder onder druk komt te staan wanneer deze opleidingen gecombineerd worden.</p>		
<b>32)</b>	<b>Nieuwe leiding</b>	<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Er dienen leidinggevenden van voldoende niveau aanwezig te zijn die invulling en inhoud kunnen geven aan resultaatgericht en verbindend leiderschap.	<p>Vooruitlopend op de invoering van het Functieboek 2009 zijn de functies van unithoofden reeds ingevuld. Middels coaching en managementcontracten worden deze leidinggevenden begeleidt in hun rol. Aansluitend daarop zal er aandacht worden besteed aan de doelstellingen voor deze functionarissen middels het opleidingsplan. Daarnaast zullen de leidinggevenden moeten gaan solliciteren naar de leidinggevende functies zoals die omschreven staan in het Functieboek 2009. Hierbij is er een uitzondering voor de Unithoofden, deze zijn reeds in een traject vooruitlopend op de invoering van het Functieboek 2009 geselecteerd en aangesteld.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Er zijn een aantal randvoorwaarden die nog ingevuld moeten worden om de Taakstellende Overeenkomsten vanaf 1 januari te laten functioneren. De Taakstellende Overeenkomsten die nu lopen gelden als een aanloop en leerfase. Daarnaast is er gestart met een aantal korte introducties die gegeven worden door een DJI afdelingshoofd. Het gaat om o.a.:</p>	Bijstelde planning: Januari 2013	Deels gerealiseerd

		<p>Taakstellende Overeenkomsten, de invoering van het gedetineerdenregistratiesysteem PAS, Resultaatgericht Leiderschap, Van Visie naar Jaarplan, Jaarplan maken. Communicatieplan, Differentiatieplan, Gedragscode etc. er wordt hierbij steeds gestart met het inzetten van de unithoofden om vervolgens de afdelingshoofden te betrekken bij de introductie. Alle items zijn daarna onderwerp van de coaching.</p>		
		<p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>Voor de 4 Unithoofden is er een fundament gelegd voor zelfstandig functioneren. Een aandachtspunt is evenwel het hebben van een visie aangaande hun werkterrein. Middels een taakstellende overeenkomst zal aan dit aandachtspunt gewerkt worden, waardoor er geleerd wordt om een structuur te verkrijgen. Dit zal vervolgens ook moeten gaan gebeuren met de onder de Unithoofden ressorterende afdelingshoofden. De aansturing vanuit de Unithoofden is nog onvoldoende met als gevolg dat de veranderingen die moeten leiden tot een professionele aansturingcultuur uitblijven. De Unithoofden richten zich nog teveel op de symptomen en nog te weinig op de oorzaken. De oorzaak ligt dus in de aansturing van de Unithoofden en zal punt van aandacht blijven in de coaching.</p>		
		<p><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>De Taakstellende Overeenkomst is inmiddels getekend door de vier Unithoofden. Ook het coachingstraject rond de Taakstellende Overeenkomsten door de DJI medewerker is gestart. Het is echter duidelijk dat de unithoofden moeite hebben met verschillende onderdelen die benoemd zijn in de Taakstellende Overeenkomsten. Bijvoorbeeld het terugdringen van het ziekteverzuim en het voeren van verzuim en/of normgesprekken worden als moeilijk ervaren en krijgen daardoor onvoldoende aandacht.</p>		

		<p>Er is ook te merken dat de unithoofden zich ongemakkelijk voelen binnen de structuur van de Taakstellende Overeenkomst. Men werkt liever op de oude vertrouwde wijze en men hecht dus waarde aan het autonomiegebied waarbinnen ze zich veiliger voelen. Het gevaar is echter dat men terugvalt in oud gedrag en de bijbehorende problematiek. Voor de coaching betekent dit dat alle zeilen bijgezet moeten worden</p>		
		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>De begeleiding van de Unithoofden is zakelijker geworden. Er is sprake van hulp vanuit het DJI team maar men moet wat geleerd is de afgelopen jaren nu zelf zoveel mogelijk toepassen. Dit gaat uiterst moeizaam en wat in de vorige rapportage ook al is geschreven zien we dat men zich weer gaat vasthouden aan "oude" gewoontes. Dit dient de zaak niet. Men lost de problemen niet op maar schuift ze voor zich uit. Daarnaast werken de Unithoofden ook niet goed samen. Men is bezig met eigen units en nauwelijks met elkaar. De leidinggevende van de Unithoofden zal ook strak moeten sturen op voortgang van de werkwijze die we met elkaar voorstaan. Dit is sturen op gedrag en resultaat.</p>		
<b>33)</b>	<b>Integriteit en Invoeren gedragscode</b>	<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	<p>Het bereiken van een integere gevangenis waarin oude (personeelsintegriteit)kwesties zijn opgelost en waarbij de nog onbekende kwesties in beeld zijn. De juiste man / vrouw zit op de juiste plaats. Er is een gedragscode ontwikkeld en er is sprake van een eigen Bureau Integriteit en Kwaliteit. Misstanden worden aangepakt en er is structureel aandacht voor het thema integriteit.</p>	<p>Er is een nieuwe gedragscode geschreven waarbij de verschillende dienstgroepen zijn betrokken. De op- en aanmerkingen van de dienstgroepen worden verwerkt waarna de gedragscode zal worden vastgesteld en ingevoerd.</p>	<p>Bijstelde planning: December 2012</p>	<p>Deels gerealiseerd</p>
		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>Er is afgesproken dat de gedragscode per 1 januari 2012 in gebruik zal worden genomen. Aanvullend op deze gedragscode wordt er gekeken of er binnen de inrichting of daarbuiten een vertrouwenspersoon aangesteld kan worden.</p>		

	De gedragscode geeft een duidelijke indicatie van de wijze waarop de wettelijke sanctiemogelijkheden gebruikt zullen worden bij geconstateerde overtredingen.	<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De gedragscode bestaat uit 2 onderdelen, te weten: de Cultuurcode en de Integriteitcode. Inmiddels is de code besproken met de dienstgroepen ABVO en STRAF en hebben zij van de gelegenheid gebruik gemaakt op hun opmerkingen te plaatsen. Deze zijn inmiddels verwerkt. Implementatie kan nu snel plaatsvinden. Er zullen op kleine schaal workshops gegeven worden in de landstaal voor alle medewerkers. Daarna zullen alle medewerkers de code uitgereikt krijgen en moeten zij voor uitreiking tekenen.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De gedragscode bestaat uit 2 onderdelen te weten: de Cultuurcode en de Integriteitcode. De code was al besproken met de dienstgroepen ABVO en STRAF maar moet nog steeds formeel afgehamerd worden. Daarna kan het traject worden ingezet van invoering.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De gedragscode bestaat uit 2 onderdelen te weten: de Cultuurcode en de Integriteitcode. De code is geaccordeerd door de ABVO en de STRAF waardoor er nu een datum kan worden geprikt om de gedragscode in te voeren.</p>		
<b>34)</b>	<b>Twinning</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	De Directie zal in samenwerking met de afdelingen Veiligheid, Detentieregiem en Correctie & Reïntegratie een plan opstellen waarin wordt weergegeven wat de behoeftes zijn van deze afdelingen om tot het gewenste niveau te komen en hoe het bereiken hiervan ondersteund kan worden middels twinning.	Met de afdeling Beveiliging wordt getwind doordat een Nederlands Hoofd Veiligheid en een Coördinator Veiligheid deze afdeling begeleiden. Aangaande de afdelingen Detentieregiem en Correctie en Reïntegratie worden de betrokken unithoofden en afdelingshoofden gecoached door een Nederlands afdelingshoofd.	Bijstelde planning: December 2014	Deels gerealiseerd

		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage</b></p>		
		<p>De coaching wordt nog steeds uitgebouwd en de onderwerpen veranderen omdat medewerkers steeds meer zaken onder de knie krijgen. Het verloop van het coachingstraject wordt geregistreerd en er wordt bijgehouden wat afgehandeld is. De coachingsitems zijn o.a.: Taakstellende Overeenkomsten, de invoering van het gedetineerdenregistratiesysteem PAS, Resultaatgericht Leiderschap, Van Visie naar Jaarplan, Jaarplan maken. Communicatieplan, Differentiatieplan, Gedragscode etc.</p>		
		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>De twinning is op dit moment intensiever dan ooit tevoren. Het zwaartepunt ligt bij de Unithoofden en Afdelingshoofden op aansturing van hun medewerkers. Voortdurend wordt er aandacht besteed aan afbakening van de functies met behorende taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Dit is een proces dat veel tijd vergt.</p> <p>De Unithoofden blijven nog teveel vasthouden aan het operationele proces. De Unithoofden moeten meer gaan investeren in het delegeren van zaken en de verantwoordelijkheden neerleggen waar deze horen.</p> <p>Het bevorderen van de aanspreekcultuur en het opbouwen van dossier blijkt een moeizaam proces te zijn.</p> <p>Er worden nu echter wel verzuimgesprekken gehouden en ook zijn er een aantal normgesprekken gehouden welke ook worden vastgelegd.</p>		

		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>De twinning heeft nu meer structuur gekregen. De Taakstellende Overeenkomsten zijn de basis geworden van de verdere samenwerking en begeleiding. Unithoofden zijn zonder de twinning nog steeds dwalende en hebben grote moeite om zich los te worstelen van het operationele deel. Het delegeren en sturen van de afdelingshoofden verloopt nog steeds uiterst moeizaam. Het gebruiken van systemen zoals de kwaliteitscirkel van Deming is een onderdeel geweest van de coaching deze periode. De Plan Do Check Act cyclus is hen dus niet vreemd maar het Do en Check deel levert problemen op. Do omdat dat vaak tot confrontaties leidt die men probeert te ontwijken. Check omdat ze dan zien dat hetgeen men uitzet niet gedaan wordt wat dan weer tot confrontaties leidt die men niet wil. De nadruk ligt op dit moment dus op het doorbreken van die vicieuze cirkel. Afstand nemen en relaties zakelijk houden is een onderdeel van de coaching op dit moment.</p>		
		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>De voortgang is in deze gelijk zoals genoemd onder punt 32: “Nieuwe Leiding”, te weten:</p> <p>De begeleiding van de Unithoofden is zakelijker geworden. Er is sprake van hulp vanuit het DJI team maar men moet wat geleerd is de afgelopen jaren nu zelf zoveel mogelijk toepassen. Dit gaat uiterst moeizaam en wat in de vorige rapportage ook al is geschreven zien we dat men zich weer gaat vasthouden aan “oude” gewoontes. Dit dient de zaak niet. Men lost de problemen niet op maar schuift ze voor zich uit. Daarnaast werken de Unithoofden ook niet goed samen. Men is bezig met eigen units en nauwelijks met elkaar. De leidinggevende van de Unithoofden zal ook strak moeten sturen op voortgang van de werkwijze die we met elkaar voorstaan. Dit is sturen op gedrag en resultaat.</p>		



35)	Communicatie en betrokkenheid	Realisatie 1 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Voer een vorm van medezeggenschap in ten behoeve van de betrokkenheid van het personeel bij interne beleidsbeslissingen.</p> <p>De gevangenis zal als een aantrekkelijke werkorganisatie en als lerende organisatie gepresenteerd moeten worden.</p> <p>Voer een overlegstructuur in d.m.v. een overlegmatrix, waarbij aangegeven wordt op welk niveau, door wie, wanneer en waarover afstemmingsoverleg plaatsvindt, hoe informatie uitgewisseld wordt en hoe gerapporteerd wordt over gemaakte afspraken en voortgang van activiteiten.</p>	<p>Er zijn in juli enkele bijeenkomsten geweest met vertegenwoordigers van de vakbonden ABVO en STRAF aangaande onderwerpen als het doorvoeren van de veranderingen aangaande het Geïntensiveerde Plan van Aanpak. Daarnaast wordt het reguliere overleg met de dienstgroepen in de gevangenis gehouden waarbij de dienstgroepen geïnformeerd worden en waarbij hun input wordt gevraagd bij relevante onderwerpen zoals de voorgestane communicatiestructuur en gedragscode.</p> <p>Daarnaast zijn er enkele personeelsbijeenkomsten gehouden waarbij medewerkers geïnformeerd worden over de voorgestane wijzigingen in de gevangenis.</p> <p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De relatie met de vakbonden is verbeterd en de vakbonden hebben zich verbonden aan het uitvoeren van het Geïntensiveerde Plan van Aanpak. Daarnaast is afgesproken dat de voorgestane communicatiestructuur per 1 januari 2012 zal ingaan.</p> <p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Het (praktische) Communicatieplan is omarmd door de dienstgroepen ABVO en STRAF . Zij hebben van de gelegenheid gebruik gemaakt om hun opmerkingen en aanvullingen te plaatsen. Er is een moment afgesproken om het formeel af te handelen waarna de implementatie kan worden uitgevoerd. Aan de hand van het Communicatieplan wordt de bijbehorende communicatiestructuur ingevoerd. Dat houdt in dat er volgens het “linking pin” model voor alle medewerkers werkoverleg gehouden zal worden. Een ieder met de eigen leidinggevende met uniforme verslaglegging en notulen.</p>	<p>Bijstelde planning: December 2012</p>	<p>Deels gerealiseerd</p>

		<p>Ook bevat het Communicatieplan nog andere onderdelen die in gang kunnen worden gezet zoals het opzetten van intranet en interne mail die de communicatie moeten gaan verbeteren. Betreffende het laatst genoemde onderdeel zijn er met de afdeling ICT al voorbereidingen gepleegd.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Het (praktisch) Communicatieplan is omarmd door de dienstgroepen ABVO en STRAF . Zij hebben van de gelegenheid gebruik gemaakt om hun opmerkingen te plaatsen. Er was een moment afgesproken om het formeel af te handelen maar dat heeft vertraging opgelopen. Dit onderdeel moet dus nog formeel goedgekeurd worden.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Het (praktisch) Communicatieplan is nog niet ingevoerd. De vakbonden ABVO en Straf hebben het plan inmiddels geaccordeerd waardoor thans het plan in uitvoering wordt genomen en wordt geïmplementeerd.</p>		
<b>36)</b>	<b>Gedetineerdzorg / bejegening</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	<p>Het bieden van een menswaardige en kwalitatief goede detentie waarbij een ongestoorde ten uitvoerlegging van de detentie en het op een verantwoorde wijze terugbrengen van een gedetineerde naar de vrije maatschappij centraal staat.</p> <p>Screening Rapportagesysteem Huisregels Dag- en activiteitenprogramma Accommodatie</p>	<p>Op dit moment is er nog geen sprake van inhoudelijke bejegening. Wel is er sprake van een activiteitenaanbod wat verder reikt dan de alleen maar de rechtsactiviteiten. Activiteiten die nu lopen zijn sport, onderwijs en is summier arbeid. In de tussentijd wordt er gewerkt aan het gedetineerdenregistratiesysteem wat een belangrijke peiler moet zijn in de bejegening en het uiteindelijke resocialisatietraject. Vanaf de intake die door alle disciplines verplicht uitgevoerd moet worden zal de gedetineerde gevolgd kunnen worden en wordt volgens een vastgestelde cyclus geëvalueerd binnen het MDT. De medewerkers worden op dit moment getraind om het systeem te gebruiken en op wat voor wijze er gerapporteerd moet worden. Daarnaast liggen er plannen voor de regimedifferentiatie waarin een inkomstenafdeling is opgenomen.</p>	<p>Bijstelde planning: 21-08-2012</p>	<p>Doorlopend in uitvoering</p>

	<p>Toegang tot zorg Bejegening Discipline Contacten buitenwereld</p>	<p>De personeelsbezetting of liever gezegd de onderbezetting speelt een belangrijk rol in het doorzetten van een bejegeningcultuur. Om bewaarders in contact te brengen met gedetineerden op een wijze, dat er sprake kan zijn van een gesprek en/of een relatie moeten zij de afdeling op kunnen ten tijde van een dagprogramma. Dat is op dit moment niet mogelijk. Het personeelsbestand ligt nu onder de loep. Er is veel executief personeel door de jaren heen ingezet voor andere taken en niet meer teruggekeerd. De lege plekken zijn niet opgevuld. Om een beeld te geven van de verhoudingen kunnen we melden dat er 64 bewaarders inzetbaar zijn en 65 bewaarders een andere taak hebben gekregen. Samen met het ziekteverzuim, wat vanuit het SMT inzichtelijk wordt en de aandacht krijgt, traineert dat de stappen naar bejegening.</p> <p>Op dit moment wordt er geïnventariseerd hoe en hoeveel Bewaarders weer terug kunnen worden geplaatst in de Huisdienst en hoe de posten die dan openvallen opgevuld kunnen worden. Opvallend is dat een 90% van deze Bewaarders terug naar de organieke functie wil.</p>		
		<p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>Momenteel zijn alle afdelingshoofden opgeleid om het systeem te gebruiken en zijn de eerst evaluatierapporten opgeleverd.</p> <p>Het Multi Disciplinaire Team (MDT) houdt zich nu bezig met beoordelen van voordrachten ET / VI. Dit in verband met de veranderde wet aangaande VI en ET op Curaçao. Daarnaast liggen er bij het MDT een aantal processen onder de loep zoals de gedragsrapportages, afhandeling incidentenrapporten, termijnen etc. Het gedetineerdenregistratiesysteem PAS is nog niet tot wasdom gekomen. Maar het rapporteren middels PAS komt wel verder binnen handbereik wat de eenduidigheid ten goede komt. Het differentiatieplan is besproken met Unithoofden en Afdelings-</p>		

		<p>hoofden. De wens is om te beginnen met 'n BGG en 'n inkomsten-afdeling daarna vorm en inhoud te geven aan 'n Huis van Bewaring regime. Er zijn tevens regime omschrijvingen gemaakt ook voor andere nog niet te vormen regimes.</p> <p>Er zijn gesprekken geweest met zo'n 64 bewaarders die op een andere functie zitten dan hun organieke functie en hieruit is gebleken dat vrijwel iedereen terug wil naar de Huisdienst. Er zijn al zo'n 12 bewaarders teruggeplaatst en wanneer de huidige werving van 32 beveiligers is afgerond zal er gekeken moeten worden op welke plaatsen deze gezet kunnen worden opdat de bewaarders die deze plaatsen nu nog vervullen weer teruggeplaatst kunnen worden naar de Huisdienst. Dit zal dan ook in directe zin moeten gaan bijdragen aan de gedetineerdzorg en mogelijkheden gaan bieden voor een juiste bejegening.</p>		
		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>Op 10 april zal het nieuwe dagprogramma van start gaan. Daar zullen in ieder geval alle rechtsactiviteiten in gewaarborgd zijn. Het gaat dan om luchten, sport, fitness, Bibliotheek, geestelijke verzorging, bezoek en onderwijs. Onderwijs is in eerste instantie geregeld voor de jonge gedetineerden in het SVP-project. Onderwijs zal uitgebreid worden voor alle gedetineerden. De afdeling OVT (Onderwijs, Vorming en Training) heeft helder waar op dit moment behoefte aan is en zal het aanbod daarop afstemmen. Alle afdelingshoofden zijn nu bezig om het dagprogramma op hun wijze in het dagprogramma te plaatsen. Het gaat dan om activiteiten op de afdeling. Op het gebied van Arbeid is er een inventarisatie gemaakt van arbeidssoorten. Zodra het Arbeidsplan is afgerond en de vaste en de dynamische werkplaatsen zijn ingericht kan er gefaseerd begonnen worden met arbeid voor gedetineerden.</p>		

		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Het dagprogramma is van start gegaan maar de continuïteit kan maar moeilijk gewaarborgd worden. Het heeft te maken met de randvoorwaarden die door onderbezetting van afdelings- en beveiligingspersoneel niet ingevuld kunnen worden.</p> <p>Het aanbod van de unit Opleiding Vorming en Training is goed en kan nog beter worden als men alle gedetineerden een betere intake procedure krijgen. Er zou dan een overzichtelijker beeld wat het onderwijsaanbod voor de komende periode moet zijn. Wat nog ontbreekt in een goede daginvulling is voldoende arbeid voor gedetineerden. De nieuwe werkplaatsen worden gebouwelijk in augustus dit jaar opgeleverd waarna ook nog in de inrichting van de werkplaatsen moet worden voorzien. Momenteel wordt het “praktisch arbeidsplan” geschreven en dat moet dan ook het vertrekpunt zijn van een nieuwe opzet voor meer arbeidsplaatsen en een kwalitatief aanbod voor zoveel mogelijk gedetineerden. Daarbij zullen bestaande arbeidsonderdelen zoals Landbouw en Veeteelt nieuw leven ingeblazen worden en de nieuwe werkplaatsen zorgen voor meer plaatsen vakarbeid met opleidingen. De wens is om z.s.m. na de oplevering van het gebouw en de inrichting daarvan, te starten met de nieuwe opzet.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Het dagprogramma krijgt meer vorm. Er zijn uitbreidingen geweest in het aanbod maar de onderbezetting in de executieve dienst speelt een grote rol in het welslagen van de uitvoering. Er worden nu gesprekken gevoerd tussen unithoofden en afgevaardigden van gedetineerden per afdeling. Tevens is er een opzet gemaakt voor afdelingscommissies (GEDECO) en dat is bekend gemaakt onder de gedetineerdenpopulatie. Men moet nu verkiezingen houden. Er is ook een start gemaakt met de BGG een afdeling voor gemeenschap ongeschikte gedetineerden.</p>		
--	--	--	--	--

37)	<b>Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	<p>Het directieteam maakt bindende afspraken met de politie en andere relevante partners om de samenwerking en ondersteuning te realiseren. De resultaten van deze inspanningen zullen worden neergelegd in af te sluiten samenwerkingsovereenkomsten met Politie en andere partners.</p>	<p>De samenwerkingsovereenkomst met het VKC is nog steeds niet getekend. De voornaamste reden hiervoor is de wisseling van directeurs van de inrichting. De samenwerkingsovereenkomst zal onder de aandacht worden gebracht van de nieuwe directeur.</p> <p>De samenwerking met de Politie wordt intensiever. Mondeling is overeengekomen dat de Politie de inrichting gaat helpen en adviseren met het uitlezen van data van in beslag genomen telefoons tijdens zoekacties in de inrichting. Op die manier hopen zowel de inrichting als de Politie meer zicht te krijgen op hetgeen zich afspeelt in de inrichting.</p> <p>De samenwerking met het VKC verloopt meer dan prima. Enerzijds ondersteunt het VKC de inrichting en vanuit de inrichting en DJI wordt het VKC gefaciliteerd waar mogelijk met trainingen.</p>	<p>Bijstelde planning: Maart 2013</p>	<p>Deels gerealiseerd</p>
		<p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>Op dit punt hebben zich geen concrete wijzigingen voorgedaan. De samenwerkingsovereenkomst met het VKC is nog steeds niet getekend. Deze zal opnieuw worden aangeboden aan het MT opdat het ook met het VKC kan worden afgeprocedeerd.</p>		
		<p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.</p>		
		<p><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.</p>		
		<p><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>De samenwerkingsovereenkomst wordt aangepast en aangeboden bij de Minister van Justitie ter ondertekening.</p>		

38)	Afdeling beveiligingsdienst	Realisatie 1 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p><i>Versnel de beleidsvoornemen een afdeling beveiligingsdienst op te zetten.</i> De crisisinterventie kan alleen onder eenduidige aansturing plaatsvinden. Dat betekent dat ook de externe beveiligingsdiensten onder deze eenduidige aansturingstructuur worden gebracht; de directie van de inrichting. Door deze maatregel komt de volledige verantwoordelijkheid voor de toegangscontrole en de ringbeveiliging bij de directie van de inrichting te liggen.</p>	<p>Ter vervanging van de DV&amp;O zijn 20 beveiligingsmedewerkers (welke nog steeds in opleiding zijn) ingezet voor de specifieke taken bij de toegangscontrole. Hoewel de uitvoering van de werkzaamheden nog verbeterd kan worden, moet gezegd worden dat deze beveiligingsmedewerkers op redelijke wijze inhoud geven aan de controles. Nog steeds staan ze onder dagelijks toezicht van een afdelingshoofd Beveiliging. De komende periode blijft deze de mensen begeleiden en coachen en toezien op de uitvoering van de werkzaamheden. Het nieuwe toegangscontrolegebouw staat op het punt om bouwkundig opgeleverd te worden. Het zal dan nog de nodige tijd vergen om het operationeel te krijgen, maar wanneer het zover is zal dat zeker van positieve invloed zijn op de toegangscontrole en de wijze waarop de beveiligers hun taken kunnen uitvoeren.</p> <p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De huidige ontwikkelingen bevorderen een eenduidige aansturing binnen de afdeling beveiliging. De Stichting Beveiligingszorg zal opgaan in de huidige organisatie waarmee er alleen nog maar sprake is van een eigen afdeling beveiliging waarin geen andere diensten meer participeren.</p> <p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De Stichting beveiligingszorg is opgegaan in de organisatie van de SDKK en ressorteert onder de afdeling Beveiliging. Daarnaast is er een vacature opengesteld voor 32 FTE Beveiligers, hiervoor zijn inmiddels 22 FTE extern geworven en geselecteerd.</p> <p><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Het SDKK is nog druk doende om de vacatures die opengesteld zijn in te vullen. De daadwerkelijke aanstelling blijkt vooralsnog moeizaam te gaan waardoor de invulling van de benodigde beveiligers vertraagd wordt.</p>	<p>Bijstelde planning: 01-07-2011</p>	<p>Gerealiseerd</p>

		<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Het invullen van de openstaande vacatures, bij de afdeling Beveiliging zoals ook omschreven in het Geïntensiveerde Plan van Aanpak, is stil komen te liggen. Als reden wordt de aanwijzing genoemd die het land Curaçao heeft gekregen. Kandidaten die feitelijk de selectieprocedure al hadden doorlopen mochten daardoor niet worden aangesteld. Ondertussen is er wel sprake van uitstroom van medewerkers waardoor de bezetting van de afdeling Beveiliging en de uitvoering van projecten uit het Geïntensiveerde Plan van Aanpak onder druk komen te staan.		
<b>39)</b>	<b>Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	5.1 Er wordt een inventarisatie gemaakt van de staat van de interne huisregels, werkinstructies en procedures in de inrichting evenals de lacunes daarin. 5.2 Op basis van de inventarisatie wordt een concreet plan opgesteld waarin wordt beschreven hoe een integraal systeem van interne regels en procedures wordt gerealiseerd en wanneer dit tot stand is gebracht.	De huisregels zijn vastgesteld maar deze moeten, vanwege veranderingen in werkwijze en procedures, aangepast worden. Zowel de processen als de daarmee samenhangende dienstinstructies en werkinstructies moeten beschreven worden. Dit is een tijdsintensieve opdracht.	Bijstelde planning: December 2012	Deels gerealiseerd
		<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Er is nog geen alomvattende plan opgesteld waarin staat hoe een integraal systeem van interne regels en procedures gerealiseerd moeten worden. Op dit moment worden leidinggevenden meer in positie gebracht waardoor er ook meer de behoefte inzichtelijk wordt gemaakt naar instructies en procedures. Daarop wordt dan ook de benodigde actie uitgezet om de instructies en procedures aan te passen.		
		<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode.		



		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De werkgroep “Regelgeving” is weer actief. Er is een implementatietraject geïntroduceerd wat er voor moet zorgen dat zo snel mogelijk alle instructies binnen de inrichting actueel worden gemaakt.</p> <p>Het traject moet er voor zorgen dat alle medewerkers op de hoogte raken van de instructies. Oude regels worden vervangen en nieuwe worden of zijn geschreven. De meeste nieuwe instructies liggen al klaar in concept. Er komen op alle posten mappen met een kleur. Iedere kleur geeft de soort instructie aan. Ook zal alle regelgeving digitaal na te lezen zijn voor een ieder op de algemene schijf van de inrichting. Er is een nieuw incidentenplan opgeleverd en dat is door het Managementteam goedgekeurd. Het zal het eerste stuk zijn wat volgens het nieuwe traject wordt geïmplementeerd. Vanaf augustus is het streven om elke week een nieuwe instructie te lanceren. De werkgroep zal voorlopig ook fungeren als onderhoudscommissie die in de toekomst ingesteld zal worden. De onderhoudscommissie zal dan garant moeten staan voor het up to date houden van de regelgeving en de introductie van nieuwe.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De werkgroep “Regelgeving” levert op dit moment de instructies aan en die worden aangeboden aan het MT. De volgende stap is de verspreiding en aandacht besteden aan instructievoor de medewerkers. Het zijn allemaal nieuw geschreven instructies.</p>		
--	--	--	--	--

40)	Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	Realisatie 1 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er zal een postenbezetting en een roostersysteem voor een effectieve inzet van personeel aan de medewerkers zijn aangeboden.	<p>Gefaseerd is er afgelopen weken “live” gegaan met repeterende roosters volgens de nieuwe planningsystematiek. In totaal worden de diensten voor 46 medewerkers gepland op de nieuwe wijze. De oorspronkelijke roosters worden inmiddels ook door het planbureau gegeneerd. De gehele personele planning van executieve medewerkers is afgelopen periode overgegaan naar het planbureau. Er wordt door de twee beroepsplanners gewerkt de oorspronkelijke techniek van roosteren en met eigen ontwikkelde spreadsheets ten behoeve van de nieuwe systematiek. Dit is kwetsbaar vanwege de complexiteit en de mutaties die gedurende de planningsfase gemaakt moeten worden. De aanvraag om over te gaan op een geautomatiseerd planningsysteem ligt momenteel ter goedkeuring bij de Directie Financiën. Verder zitten in deze aanvraag ook opleidingen en vereiste benodigdheden ten behoeve van de twee beroepsplanners alsmede het verzoek om twee reserve beroepsplanners aan te stellen. Er zijn diverse voorlichtingsessies geweest en is ruimte voor inspraak. Met de medezeggenschap is er met enige regelmaat constructief overleg aangaande deze verandering. Het is wettelijk voor de medewerkers maar de eerste feedback is positief.</p>	Bijstelde planning: Maart 2013	Deels gerealiseerd
		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage</b></p> <p>De aanvraag voor een geautomatiseerd planningsysteem is gedeeltelijk goedgekeurd door het Ministerie van Financiën. Er wordt nu met de leverancier van dit planningsysteem verder gesproken over de aanschaf, opleidingen en structurele kosten. Voor de opleidingskosten en de structurele kosten wordt dan ook goedkeuring gevraagd aan het Ministerie van Financiën.</p>		

		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage</b></p> <p>Het heeft de nodige moeite gekost om de additionele kosten voor de opleidingen bij de leverancier boven water te krijgen. Er zal dan ook nu een aanvullend verzoek voor deze opleidingskosten en de structurele kosten ingediend worden bij het Ministerie van Financiën.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Er zal in de komende periode ingezet worden om het planningssysteem aan te schaffen en om een aanvullend verzoek te doen voor de opleidingskosten en de structurele kosten. Deze opleidingskosten kunnen vanuit de middelen voor het Geïntensiveerde Plan van Aanpak gevonden worden en de structurele kosten moeten binnen de begroting van het SDKK gevonden worden.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Er is machtiging verleend om over te gaan tot aanschaf van een roostersysteem. Inmiddels zijn er gesprekken geweest met de leverancier van het toegangscontrolesysteem en zal, om een effectieve personeelsinzet te kunnen realiseren, dit systeem worden uitgebouwd tot een volledig plansysteem.</p>		
<b>41)</b>	<b>Interne differentiatie</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	<p>11.1 Laat een onderzoek doen naar de mogelijkheden van kleine bouwkundige aanpassingen om interne differentiatie mogelijk te maken.</p> <p>11.2 Een belangrijk onderdeel van het veranderproces is de verdere invoering van een systeem van interne differentiatie. Hiervoor zullen echter enige bouwkundige aanpassingen</p>	Een uitvoeringsplan met een concreet tijdpad voor de noodzakelijke gebouwelijke aanpassingen kan worden opgesteld wanneer er een goedgekeurd differentiatieplan is. Op dit moment ligt een voorstel tot differentiatie voor ter toetsing op juridische haalbaarheid.	Bijstelde planning: December 2014	Vorbereidende fase

<p>noodzakelijk zijn en een intern differentiatieplan worden opgesteld. Een uitvoeringsplan met een concreet tijdpad voor de noodzakelijke gebouwelijke aanpassingen zal separaat worden opgesteld.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage</b></p>		
	<p>Het differentiatieplan is geschreven en ook besproken met de unithoofden en de afdelinghoofden. Wat belangrijk is in deze is de prioriteit. Veiligheidsmaatregelen vragen om een strak geregisseerde afdeling zoals een afdeling Beperkt Gemeenschapsgeschied (BGG). Ook een inkomstenafdeling zou direct bijdragen. Daarnaast verplicht de wet de organisatie om ook snel preventieve en afgestrafte gedetineerden te scheiden. De organisatorische en gebouwelijke problemen blijven echter bestaan. Daar zullen op een creatieve wijze oplossingen voor gevonden moeten worden. Dit zal verder onderzocht moeten worden aangezien de daadwerkelijke mogelijkheden om gedetineerden verder te differentiëren nog moeilijk inzichtelijk te maken zijn.</p>		
	<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
	<p>Het differentiatieplan is geschreven. Met de invulling van de diverse regimes is rekening gehouden met de wettelijke verplichtingen zoals het voeren van een regime van een Huis van Bewaring en het scheiden van leeftijd en sekse. Inmiddels hebben de dienstgroepen (Vakbondsvertegenwoordiging binnen de gevangenis) het concept in handen en wordt er nu gewerkt aan het uitschrijven van de regimes. Na de goedkeuring van het managementteam zal het geformaliseerd moeten worden door de Minister van Justitie. Het MDT (Multi Disciplinair Team), wat garant zal staan voor de juiste interne selectie, is al een periode actief. Het MDT zal tevens de invoering van het differentiatieplan begeleiden. Het MDT houdt zich nu bezig met de adviezen voor V.I. en E.T. De differentiaties die al doorgevoerd zijn, zijn de FOBA, JOVO, en vrouwenafdeling.</p>		
	<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
<p>Momenteel wordt er gewerkt aan de inrichting van een BGG-afdeling (Beperkt Gemeenschaps Geschied). Het kenmerk van beperkte gemeenschap is dat gedetineerden vanuit een gesloten situatie bepaalde (rechts)activiteiten gemeenschappelijk hebben. De</p>			

		<p>groepsgrootte bij activiteiten is maximaal 7 gedetineerden. Het gedrag van gedetineerden en de sfeer op de afdeling zijn bepalend voor het aantal deelnemers aan het dagprogramma en het verloop ervan.</p> <p>In dit regime kunnen gedetineerden die vanwege hun gedrag niet mogen deelnemen aan activiteiten of die niet voor hen geprogrammeerd zijn verplicht worden op hun cel te verblijven. Er is behoefte aan een dergelijk regime en is ook onderdeel van het Differentiatieplan. De duur van het verblijf van de gedetineerde zal bepaald worden door het gedrag van de gedetineerde. Deze zal door monitoren van het afdelingspersoneel en de betrokken disciplines worden gevolgd. Het gedrag wordt middels dagrapportage periodieke rapportages geregistreerd in P.A.S. en 1 x per maand geëvalueerd. De evaluatie vindt plaats binnen het Multi Disciplinaire Team. Daar zal ook het advies gevormd worden over de noodzaak voor een mogelijk langer verblijf binnen het BGG-regime. Samenstelling van het team en het verplaatsen van de “zittende”gedetineerden is nu aan de orde. Het plan is om in juli te starten.</p>		
		<p><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>De BGG (Beperkt Gemeenschap Geschikt) afdeling is van start gegaan. De afdeling is nog niet helemaal in gebruik vanwege opknopwerkzaamheden die door gedetineerden zelf onder begeleiding worden uitgevoerd. Er is ook een nieuw team samengesteld die de afdeling met het afdelingshoofd moet gaan draaien. Er is een nieuwe opzet gemaakt voor het MDT. Dit is ook afgehamerd in het MT. De doelstelling, samenstelling en de werkzaamheden van het MDT zijn uitgebreid. Men gaat zich ook nadrukkelijker bezig houden, naast beoordelingen van VI en ET, met interne plaatsingen van gedetineerden. Ze zullen zich ook bezighouden met de uitvoering van het Differentiatieplan. De eerste doelstellingen op het gebied van differentiatie zal zijn het opzetten van een inkomstenafdeling en een huis van bewaringregime.</p>		

42)	Vervangen van de trappen op celblok 2	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	De trappen binnen celblok 2 moeten vervangen worden om de veiligheid te kunnen blijven garanderen.	Hiertoe wordt een plan opgesteld om in de vervanging te voorzien.	Bijstelde planning: 26-07-2013	Gerealiseerd
<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
De verdere uitvoering van het project staat pas laat gepland in de projectplanning. Er zal echter gekeken worden of eerdere uitvoering mogelijk is wanneer de projectplanning, de uitvoering en de randvoorwaarden (begeleiding door beveiligingspersoneel) daarvoor de ruimte geven.				
<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
Het is mogelijk gebleken om vervroegd uitvoering te geven aan dit project. Een werkmeester heeft met gedetineerden een compleet nieuwe stalen trap gemaakt en daarmee een oude trap vervangen. Tevens is een andere trap opgeknapt waardoor de onveilige situatie aangaande de trappen is opgelost.				
<b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
		Dit project is gerealiseerd		

43)	Communicatiesysteem	Realisatie 1 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Voor de onderlinge communicatie binnen de inrichting zal er een piepersysteem moeten worden aangeschaft.	Voor de aanschaf van een piepersysteem is er bij een lokaal bedrijf een offerte aangevraagd.	Bijstelde planning: Maart 2013	Vorbereidende fase
Realisatie 2 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:				
Er zijn offertes binnen van de verschillende aanbieders van piepersystemen en er zal een demonstratie plaatsvinden van het beoogde systeem.				
Realisatie 3 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:				
Er is een voorstel voor de aanschaf van een piepersysteem aan de Directie Financiën voorgelegd. De Directie Financiën heeft dit voorstel nu in beraad waarbij het voorstel uitgebreid wordt getoetst aan de geldende wetgeving en beleid.				
Realisatie 4 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:				
Het voorstel voor de aanschaf van een piepersysteem ligt bij de Directie Financiën. Het is de verwachting dat in de komende periode een systeem aangeschaft kan worden.				
Realisatie 5 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:				
De situatie is ongewijzigd t.a.v. de vorige periode.				