

## Bijlage bij de Participatiemonitor: werkgeversdienstverlening

---

### Werkgeversdienstverlening Wajong

Website Wajongwerkt.nl:

- In 2012 zijn van week 1 t/m week 38 in totaal 612 vacatures toegevoegd aan Wajongwerkt.nl. Daarnaast zijn respectievelijk 337 en 1.581 voor Wajongers geschikte vacatures toegevoegd uit aanbod werkgevers (WBS) en via WERK.nl.
- In 2012 zijn van week 1 t/m week 38 in totaal 1.558 CV's toegevoegd op Wajongwerkt.nl.

Wajongers:

- In 2012 zijn van week 1 t/m week 40 in totaal 9.665 participatieplannen opgesteld.
- T/m week 40 2012 zijn er in totaal 15.493 Wajong Klantprofielen opgesteld.

Werkgeversafspraken:

- Convenanten:  
UWV heeft met verschillende kleine en grote werkgevers convenanten en intentieverklaringen afgesproken om werkplekken voor Wajongers te realiseren.

---

<b>Landelijke convenanten</b>	<b>Bedrijfstak</b>	
Landelijk convenant Rijk-UWV	Openbaar bestuur, overheidsdiensten en verplichte sociale verzekeringen	
Convenant Albert Heijn/UWV	Groot- en detailhandel	
Wajongconvenant Flora Holland/UWV	Groot- en detailhandel	
Wajongconvenant Frugi Venta/UWV	Groot- en detailhandel	
Pilot Wajong Motorvoertuigen en Tweewielers	Groot- en detailhandel	
<b>Regionale convenanten</b>	<b>Bedrijfstak</b>	<b>Regio</b>
The Colour Kitchen Utrecht	Logies-, maaltijd- en drankverstreking	Utrecht Midden
TRES Assistent Schoonmaker	Verhuur van roerende goederen en overige zakelijke dienstverlening	Utrecht Midden
Dutch Career Cup	Cultuur, sport en recreatie	Utrecht Midden
Schwarzwald project	Logies-, maaltijd- en drankverstreking	Twente
Convenant Albert	Groot- en detailhandel	Utrecht Oost
Destra Totaal Van Gansewinkel	Groot- en detailhandel	West-Brabant
Werving Wajongeren met technische aanleg voor Edak	Industrie	Utrecht Midden
The Colour Kitchen	Logies-, maaltijd- en drankverstreking	Midden Holland
WAJONG binnenvaartproject	Vervoer en opslag	Noord-Holland Noord
Wajongeren in Beeld, de sleutel naar succes!	Gezondheids- en welzijnszorg	Haaglanden
Wajongeren aan de slag, Midden in de zorg	Gezondheids- en welzijnszorg	Haaglanden

---

Ook zijn de regio's bezig met convenanten met Van Gansewinkel, Floriade, Dutch Career Cup, Albron catering, Slotervaart (jobcarving), Erasmus MC (jobcarving zoals bij Slotervaart, Mc Donald's (jobcarving zoals bij Slotervaart, Convenant zorg, Nuon, Rijkswaterstaat (convenant Rijk), Praxis en het Marinebedrijf Den Helder.

- CAO-afspraken over inzet van Wajongers:  
Het Landelijk Werkgeversservicepunt Wajong heeft een CAO Advies-, Meld- en Leverpunt Wajong ingericht om werkgevers te ondersteunen bij CAO-afspraken waarin is overeengekomen dat de werkgever één of meerdere werknemers met een Wajongachtergrond in dienst neemt. Er is ook een Wajongpaspoort beschikbaar met tips voor werkbare CAO-afspraken over de inzet van Wajongers.

Ter illustratie: enkele voorbeelden van CAO afspraken

Sector: (A(grarisch), Facilitair), I(dustrie), V(ervoer), D(iensten), H(andel), M(etaal).

Sector	CAO	Afspraken Wajong	Looptijd	Hyperlink
I	<a href="#">AB Tichelaar</a>	Wajong afspraken (cao 2012) Inspanningsverplichting voor minimaal 0,5 fte een Wajonger in dienst nemen	1-1-2012 t/m 31-12-2012	<a href="#">TICHELAARS KONINKLIJKE MAKKUMER AARDEWERK- EN TEGELFABRIEK B.V.</a>
D	<a href="#">Achmea</a>	50 stageplaatsen beschikbaar voor jongeren die een opleiding volgen op MBO, HBO of WO niveau. De werkgever biedt groepen met een achterstandspositie, in deze Cao-periode aan mensen met een arbeidsbeperking, 15 werkervaringsplaatsen aan om werkervaring op te doen.	1 juni 2011 – 1 juni 2012	<a href="#">Achmea cao.pdf</a>
A	<a href="#">Agterberg</a>	30 stages, mits deze door stagiaires kunnen worden ingevuld.	1 maart 2010 t/m 28 februari 2013	<a href="#">Agterberg cao 2010-2013.pdf</a>
V	<a href="#">Arriva</a>	In het kader van het streven naar verbetering van de arbeidsmarktpositie van vrouwen, jongeren en alloctonen zal de ondernemer een beleid voeren dat in positieve zin gericht is op het wegnemen van belemmeringen voor het in dienst treden en functioneren van deze groepen.	1 januari 2008 t/m 31 december 2012	<a href="#">Arriva Groningen cao 2008-2012.pdf</a>
H	<a href="#">Drankindustrie en Groothandel Dranken</a>	Teneinde de inzichtelijkheid van de arbeidsmarkt te bevorderen alle daarvoor relevante, volledige en deeltijdvacatures melden aan het desbetreffende UWV WERKbedrijf c.q. afmelden; In het kader van de Taskforce Jeugdwerkloosheid worden 25 arbeidsplaatsen voor de hiervoor aangemerkte doelgroep ter beschikking gesteld. Daarnaast worden 5 arbeidsplaatsen voor Wajong-ers beschikbaar gesteld.	1 januari 2012 t/m 31 december 2012	<a href="#">Drankindustrie en Groothandel Dranken cao 2012.pdf</a>
F	Textielverzorging	De werkgever zal alle daarvoor relevante vacatures melden bij het UWV Werkbedrijf en na vervulling of vervallen, weer afmelden. In overleg met de ondernemingsraad of personeelsvertegenwoordiging zal worden bezien, in hoeverre actief de tewerkstelling van kwetsbare groepen zoals jeugdigen en vrouwelijke werknemers en gehandicapten, bevorderd kan en vrouwelijke werknemers en gehandicapten, bevorderd kan worden.	01-07-2009 t/m 30-06-2012	<a href="#">Textielverzorging</a>

- Activiteiten 30 regionale werkgeversservicepunten en twee landelijke werkgeversservicepunten:  
De werkgeversdienstverlening is georganiseerd vanuit de werkgeversservicepunten (WGSP). De WGSP zijn zowel landelijk als regionaal georganiseerd en spelen een belangrijke rol bij het vormgeven van de dienstverlening aan onder meer de Wajongers. Vanuit de WGSP worden zowel de Wajongers als de werkgevers die Wajongers in dienst hebben respectievelijk willen nemen geholpen. Sinds begin 2012 zijn de WGSP op alle vestigingen van UWV WERKbedrijf van start. Na een zekere aanlooptijd en gewenning zijn ze nu overal volledig operationeel. Binnen de werkzoekendendienstverlening zijn arbeidsdeskundigen, werkcoaches en adviseurs werkgeversdienstverlening actief. Ondersteuning hierbij vindt plaats door procesbegeleiders en teamondersteuners. Binnen elke UWV WERKbedrijf vestiging is het zogenaamde leveringsoverleg ingericht. Dit houdt in dat kandidaten en vacatures gezamenlijk worden besproken: het bij elkaar brengen van vraag en aanbod. De arbeidsdeskundige brengt Wajongkandidaten in en de adviseur werkgeversdienstverlening brengt vanuit het regionale WGSP de vacatures in. Deze laatste heeft vanuit zijn functie intensieve contacten met werkgevers in de regio en haalt daar vacatures op en brengt mogelijke kandidaten onder de

aandacht. Bij plaatsing van een kandidaat kan de arbeidsdeskundige samen met de adviseur de werkgever bezoeken om de plaatsing en indien nodig de inzet van voorzieningen realiseren.

- Het landelijk WGSP speelt een belangrijke rol bij het aangaan van convenanten met grote landelijke werkgevers. Het WGSP zorgt vervolgens voor doorvertaling van het convenant naar de regio's. Vanuit het landelijk WGSP zijn adviseurs werkzaam die elk een werkgeversbranche vertegenwoordigen. Binnen elke afzonderlijke regio's kennen we het eerder genoemde leveringsoverleg waar vraag en aanbod binnen de regio bij elkaar worden gebracht. Belangrijke taken zijn het ophalen van vacatures specifiek voor Wajongers en het vervullen ervan.
- Taken en activiteiten die plaatsvinden binnen de regio's:
  - Actief benaderen van en samenwerking zoeken met regionale werkgevers
  - Opstellen convenanten met regionale werkgevers
  - Opzetten speciale leer- werkprojecten in de regio
  - Invullen baanopeningen vanuit convenanten. Landelijk of regionaal
  - Invullen baanopeningen vanuit cao's
  - Netwerken onderhouden met scholen (VSO/PrO)
  - Samenwerking Werkschool
  - UWV Bedrijfsanalyse: inclusief herontwerp van werkprocessen
  - Regionale werkgeversbijeenkomsten
  - Contact onderhouden met re-integratiebedrijven
  - Organiseren Wajongwerktmarkten.
- Activiteiten landelijke werkgeversservicepunt Apeldoorn:  
Doel van het WGSP in Apeldoorn is, ter aanvulling op de reguliere dienstverlening via de regionale WGSP'en, als vraagbaak te fungeren voor (landelijke) werkgevers als het gaat om de Wajong, het afhandelen van ziek- en herstelmeldingen van Wajongers, afhandeling van voorzieningen, CAO-meldpunt in samenspraak met het landelijk WGSP (werkgevers die vragen hebben over het dienst nemen van Wajongers vanwege het feit dat de CAO daarover iets heeft opgenomen) en centraal afhandelen van loondispensatie-aanvragen van ABU-leden. Met de regionale uitvoeringskantoren zijn werkafspraken gemaakt over onder andere de aanlevering van vacatures op wajongwerkt.nl en het doorvertalen van vragen van werkgevers. Er is op regelmatige basis contact tussen dit landelijke servicepunt en de regionale uitvoering.

### **Website Wajongwerkt.nl**

Wajongwerkt.nl is de website over Wajong en werk voor werkgevers, Wajongers, arbeidsprofessionals, scholen en instellingen en ouders en verzorgers. Wajongwerkt.nl biedt informatie over werk en Wajong, waaronder:

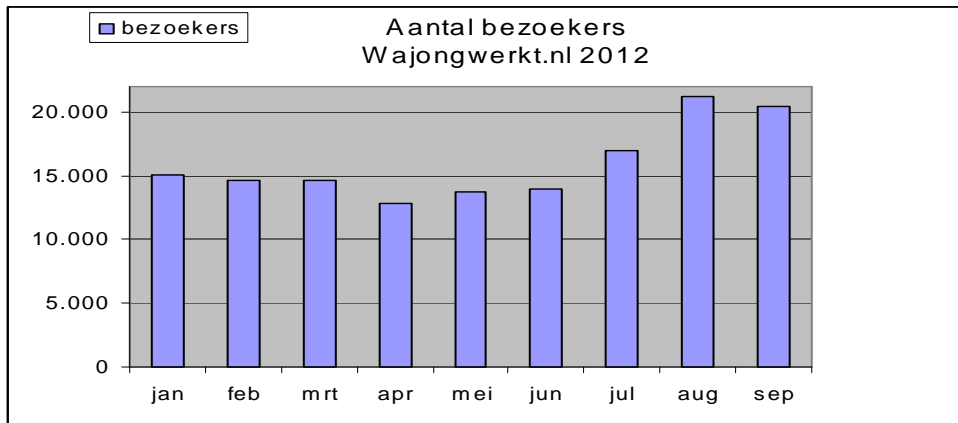
- inspirerende praktijkverhalen;
- filmpjes over werk en Wajong;
- sollicitatietips;
- Wajong-beroepentest;
- ondersteuning om werkvoorzieningen aan te vragen;
- actuele nieuwsberichten.

De informatie op Wajongwerkt.nl is eind 2011 uitgebreid. Zo is de informatie voor werkgevers van de Wajongwijzer-site van de Raad voor Werk en Inkomen (RWI) opgenomen op wajongwerkt.nl in de vorm van factsheets en checklists. Daardoor kunnen werkgevers nu ook informatie vinden over:

- voorwaarden;
- werving & selectie;
- de introductieperiode (inwerken);
- ziekte & uitval;
- loopbaanontwikkeling.

Naast informatie kunnen werkgevers en Wajongers via de site met elkaar in contact komen met de ondersteuning van UWV. Werkgevers kunnen hun vacature plaatsen en Wajongers hun CV. In de eerste drie kwartalen van 2012 is Wajongwerkt.nl in totaal 156.757 keer bezocht. Vooral in de maanden juli, augustus en september is het aantal bezoekers enorm toegenomen. Ook is het aantal pageviews in de loop van 2012 toegenomen.

**Figuur 1 Aantal bezoekers Wajongwerkt.nl van januari t/m september 2012**



**Figuur 2 Ontwikkeling aantal vacatures en cv's, september 2010 t/m november 2012**

