



2012040051 / 19-12-2012



Ministerie van Defensie

Hoofddirectie Personeel
Directie Personeelsbeleid
Afdeling Pensioenen, Sociale
Zekerheid, Zorg en Veteranen

Bezoekadres:
Binckhorstlaan 135
Postadres:
Postbus 20703
2500 ES Den Haag
MPC 58 L
www.defensie.nl

Contactpersoon

Voorzitter en leden van het SOD

Datum 19 december 2012

Betreft: Inkomenseffecten militairen als gevolg van de
invoering van de Wet uniformering loonbegrip (WUL).

Onze referentie
BS/2012040051

Door tussenkomst
de secretaris SOD

Afschrift aan
de leden van de sectorcom-
missie Defensie

*Bij beantwoording datum,
onze referentie en betreft
vermelden.*

Op 1 januari 2013 treedt de Wet uniformering loonbegrip (WUL) in werking. Het doel van de WUL is de berekening van bruto naar netto salarissen eenvoudiger te maken, waardoor de administratieve lasten van de werkgevers worden verlaagd. De WUL geldt voor zowel de overheid als de marktsector. Een belangrijk onderdeel van de wet is dat de inkomensafhankelijke bijdrage voor de zorgverzekering (IAB) per 1 januari 2013 komt te vervallen. De IAB wordt vervangen door een werkgeversbijdrage die rechtstreeks door de werkgever aan het Zorgverzekeringsfonds wordt betaald. Door het wegvallen van de bijdrage aan de zijde van de werknemer, zou het netto inkomen hoger worden, en de inkomsten voor de schatkist lager. Dit effect wordt ongedaan gemaakt door een gelijktijdige verhoging van de loon- en inkomstenbelasting. In beginsel beoogt de wetgever een kostenneutrale maatregel te treffen, maar een koopkrachtereffect voor het merendeel (88%) van de burgers in Nederland binnen de bandbreedte van -1,5% en + 1,5% wordt acceptabel geacht.

Gevolgen voor het netto loon van militairen

Voor de actief dienende militairen geldt dat het effect van de WUL negatiever uitvalt dan de -1,5%. Dit komt omdat de militairen niet deelnemen aan de zorgverzekering, omdat zij een eigen zorgstelsel kennen en derhalve niet de IAB betalen voor de zorgverzekering. Militairen profiteren dus niet van het afschaffen van de IAB, maar worden wel geraakt door de algemene verhoging van de loon- en inkomstenbelasting. Het negatief effect op het inkomen van militair personeel ligt tussen -2,8% en -4,7% (zie bijlage A.).

Standpunt Defensie

De wet is inmiddels vastgesteld en treedt 1 januari 2013 in werking. Daarmee is deze wet ook van toepassing op het personeel werkzaam bij Defensie. Het standpunt van Defensie is, dat voor het personeel van de sector Defensie de effecten binnen de marge van -1,5% moeten blijven. Omdat het effect van deze wet leidt tot een onbedoeld effect voor de militairen heeft Defensie de afgelopen periode geprobeerd dit zoveel mogelijk, in de richting van deze marge, te compenseren.

Na intensieve onderhandelingen met het Ministerie van Financiën heeft Defensie toestemming gekregen om het negatieve effect gedeeltelijk en eenmalig (uitsluitend in 2013) te repareren. Een structurele oplossing voor 2014 en volgende jaren zal moeten worden gevonden binnen het arbeidsvoorwaardenproces.

Compensatie

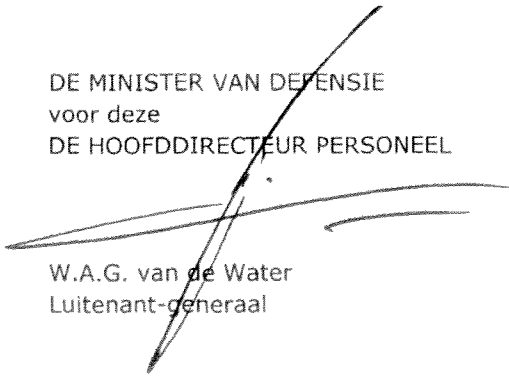
Binnen het beschikbare budget is voor 2013 een generieke maatregel mogelijk die aansluit bij het uitgangspunt van de wet dat voor 88% van de populatie een inkomenseffect optreedt binnen een bandbreedte van -1,5% tot +1,5%. Aan zowel de onderkant als de bovenkant van het loongebouw ontstaan echter uitschieters tot -2,3%. Met name aan de onderkant van het loongebouw is dit niet acceptabel, omdat het hier immers gaat om een financieel kwetsbare groep collega's; juist in een categorie die voor Defensie in het kader van verjonging en behoud cruciaal is.

Om dit ongewenste beeld meer af te vlakken is met hetzelfde budget en met meer maatwerk een optie uitgewerkt die ertoe leidt dat de gehele militaire populatie binnen de beoogde bandbreedte valt. Deze optie zal echter, in verband met het inregelen van de systemen, niet eerder ingevoerd kunnen worden dan in april.

Dit betekent dat in januari een generieke maatregel wordt uitgevoerd die leidt tot het effect, zoals in bijlage B beschreven. Rond april ben ik voornemens de aanpassing door te voeren overeenkomstig bijlage C.¹ De effecten worden bereikt door het werkgeversdeel van de SZVK-premie in het salarissysteem op 0 nul te zetten (in de praktijk wordt het werkgeversdeel wel afgedragen, maar in het salarissysteem staat de "regelknop" op 0 om zo de regelknop loonheffing op 0 te krijgen). Daarnaast wordt gevarieerd met de inhouding van het VUT-equivalent.

Ik wil benadrukken dat Defensie zich als werkgever onder de gegeven omstandigheden maximaal heeft ingespannen om de ongewenste effecten van de WUL voor 2013 te mitigeren. Ik ben me er van bewust dat het resultaat, juist in deze periode, als onbevredigend kan worden ervaren. Helaas is dit het maximaal haalbare.

DE MINISTER VAN DEFENSIE
voor deze
DE HOOFDDIRECTEUR PERSONEEL



W.A.G. van de Water
Luitenant-generaal

¹ De als bijlage opgenomen overzichten tonen de effecten op het netto inkomen als gevolg van de WUL in generieke zin. Afwijkingen kunnen zich voordoen als gevolg van de persoonlijke situatie en andere maatregelen die in 2013 worden doorgevoerd.

Bijlage A. Inkomenseffecten WUL indien niet wordt gecompenseerd

salans- nummer	sid3	sid2	sid1	mar2	kpl/kpl1	sgt	sgt1	sm	aoc	tint	eint	kap	maj	lkol	kol	bgen	genm	lgen	gen
0	-3,9%	-3,9%	-4,0%		-4,1%	-3,9%			-4,5%										
1	-4,0%	-4,0%	-4,1%		-4,1%	-4,7%			-4,5%										
2	-4,0%	-4,0%	-3,8%		-4,4%	-4,4%			-4,2%										
3	-4,1%	-4,1%	-4,7%		-4,5%	-4,3%			-4,1%										
4	-4,1%	-4,1%	-4,6%		-4,4%	-4,2%			-4,0%										
5	-4,5%	-4,7%	-4,6%		-4,4%	-4,2%			-4,0%										
6	-4,6%	-4,7%	-4,5%		-4,4%	-4,2%			-4,0%										
7	-4,7%	-4,7%	-4,4%		-4,3%	-4,1%			-4,0%										
8	-4,7%	-4,6%	-4,4%		-4,3%	-4,1%			-3,9%										
9	-4,7%	-4,6%	-4,4%		-4,2%	-4,0%			-3,8%										
10	-4,6%		-4,3%		-4,2%	-4,0%			-3,8%										
11			-4,2%		-4,1%	-3,9%			-3,7%										
12			-4,2%		-4,1%	-3,9%			-3,6%										
13			-4,1%		-4,0%	-3,8%			-3,6%										
14			-4,1%		-4,0%	-3,8%			-3,6%										
15			-4,0%		-4,0%	-3,8%			-3,6%										
16			-4,0%		-4,0%	-3,8%			-3,5%										
17			-3,8%		-3,8%	-3,7%			-3,5%										
18			-3,7%		-3,8%	-3,7%			-3,5%										
19			-3,7%		-3,7%	-3,6%			-3,4%										
20			-3,6%		-3,6%	-3,5%			-3,4%										
21			-3,5%		-3,5%	-3,5%			-3,3%										
22			-3,5%		-3,5%	-3,5%			-3,3%										
23			-3,3%		-3,3%	-3,2%			-3,2%										
24			-3,3%		-3,3%	-3,2%			-3,2%										
25			-3,2%		-3,2%	-3,2%			-3,2%										
26			-3,1%		-3,2%	-3,1%			-3,1%										
27			-3,1%		-3,2%	-3,1%			-3,1%										
28			-3,0%		-3,2%	-3,0%			-3,0%										
29			-3,0%		-3,2%	-3,0%			-3,0%										
30			-3,1%		-3,2%	-3,1%			-3,1%										
31			-3,1%		-3,2%	-3,1%			-3,1%										
32			-3,1%		-3,2%	-3,1%			-3,1%										
33			-3,1%		-3,2%	-3,1%			-3,1%										
34			-3,1%		-3,2%	-3,1%			-3,1%										
35			-3,1%		-3,2%	-3,1%			-3,1%										
36			-3,1%		-3,2%	-3,1%			-3,1%										
37			-3,1%		-3,2%	-3,1%			-3,1%										
38			-3,1%		-3,2%	-3,1%			-3,1%										

Deze berekening is een benadering. Aan deze informatie kunnen geen individuele rechten worden ontleend.

B. Inkomenseffecten WUL indien over werkgeversverdeed SZVK eindheffing 73% wordt berekend ipv loonheffing en de inhouding VUT-equivalent op 1,1% wordt gesteld.

salaris-nummer	slid3	slid2	slid1	mat2	kpl/kpl	sgt	sgt1	sm	ao0	tint	elint	kap	maj	ikol	kol	bgen	genm	igen	gen
0	-2,0%	-2,2%	-2,3%		-2,3%	-2,1%			-1,7%										
1	-2,1%	-2,2%	-2,3%		-2,3%	-1,9%			-1,5%										
2	-2,2%	-2,3%	-2,0%		-1,5%	-1,9%			-1,2%										
3	-2,3%	-2,3%	-1,9%		-1,7%	-1,5%	-1,5%		-1,1%										
4	-2,3%	-2,2%	-1,9%		-1,5%	-1,4%	-1,3%		-1,0%										
5	-1,7%	-2,0%	-1,7%		-1,5%	-1,3%	-1,2%		-1,0%										
6	-1,8%	-1,9%	-1,5%		-1,5%	-1,2%	-1,1%	-1,0%	-1,0%	-0,7%	-0,7%								
7	-2,0%	-1,8%	-1,5%		-1,4%	-1,1%	-1,1%	-1,0%	-1,0%	-0,7%	-0,5%								
8	-1,8%	-1,7%	-1,5%		-1,4%	-1,1%	-1,0%	-0,9%	-0,9%	-0,5%	-0,5%								
9	-1,9%	-1,7%	-1,4%		-1,3%	-1,1%	-1,0%	-0,9%	-0,8%	-0,4%	-0,4%								
10	-1,8%	-1,7%	-1,3%		-1,2%	-1,0%	-0,9%	-0,8%	-0,7%	-0,4%	-0,4%								
11			-1,3%		-1,1%	-0,9%	-0,8%	-0,7%	-0,6%	-0,4%	-0,4%								
12			-1,1%		-1,1%	-0,9%	-0,8%	-0,7%	-0,6%	-0,4%	-0,3%	-0,3%							
13			-1,1%		-1,2%	-0,9%	-0,8%	-0,7%	-0,6%	-0,4%	-0,4%								
14					-1,0%	-0,7%	-0,7%	-0,6%	-0,5%	-0,4%	-0,4%								
15					-1,0%	-0,8%	-0,7%	-0,6%	-0,5%	-0,4%	-0,4%								
16						-0,7%	-0,6%	-0,5%	-0,4%	-0,4%	-0,4%								
17						-0,7%	-0,5%	-0,5%	-0,4%	-0,4%	-0,3%	-0,4%							
18						-0,6%	-0,6%	-0,5%	-0,4%	-0,3%	-0,3%	-0,4%							
19						-0,5%	-0,5%	-0,5%	-0,5%	-0,4%	-0,4%	-0,6%	-0,7%						
20						-0,5%	-0,5%	-0,4%	-0,5%	-0,5%	-0,5%	-0,6%	-0,8%						
21						-0,5%	-0,5%	-0,4%	-0,4%	-0,6%	-0,6%	-0,6%	-0,8%						
22						-0,4%	-0,4%	-0,5%	-0,4%	-0,6%	-0,6%	-0,7%	-0,9%						
23								-0,5%	-0,4%	-0,5%	-0,5%	-0,8%	-1,0%						
24								-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,8%	-1,1%						
25								-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,8%	-1,2%						
26								-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,8%	-1,2%						
27								-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,8%	-1,2%						
28								-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,8%	-1,2%						
29								-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,8%	-1,2%						
30								-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,8%	-1,2%						
31								-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,8%	-1,2%						
32								-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,8%	-1,2%						
33								-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,8%	-1,2%						
34								-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,8%	-1,2%						
35								-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,8%	-1,2%						
36								-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,8%	-1,2%						
37								-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,8%	-1,2%						
38								-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,4%	-0,8%	-1,2%						

) De berekening ziet uitsluitend op de effecten van de WUL. Additionele inkomenseffecten als gevolg van pensioenpremies of premies ziektekosten zijn niet verwerkt. Deze berekening is een benadering. Aan deze informatie kunnen geen individuele rechten worden ontleend.

C. Inkomenseffecten WUL indien over werkgeversgedeelte SZVK eindheffing 73% wordt berekend ipv loonheffing en de inhouding VUT-equivalent wordt gestafeld.

salaris-nummer	sid3	sid2	sid1	mar2	kpl/kpl1	sgt	sgt1	sm	ao0	tint	eint	kap	maj	lkol	kol	bgen	genm	igen	gen
0	-1,2%	-1,4%	-1,5%		-1,4%	-1,2%			-1,2%										
1	-1,3%	-1,4%	-1,4%		-1,5%	-1,2%			-0,9%										
2	-1,3%	-1,5%	-1,1%		-1,0%	-1,2%			-1,2%										
3	-1,4%	-1,4%	-1,2%		-0,9%	-0,8%	-0,8%		-1,1%										
4	-1,4%	-1,3%	-1,1%		-0,8%	-1,4%	-1,2%		-1,1%										
5	-1,1%	-1,4%	-1,1%		-1,3%	-1,3%	-1,2%	-1,0%	-1,0%	-1,3%	-1,2%								
6	-1,2%	-1,2%	-0,9%		-0,8%	-1,2%	-1,1%	-1,2%	-1,2%	-1,0%	-1,2%	-1,2%							
7	-1,4%	-1,2%	-0,9%		-1,4%	-1,1%	-1,0%	-1,3%	-1,3%	-1,0%	-1,3%	-1,0%							
8	-1,2%	-1,0%	-0,8%		-1,4%	-1,1%	-1,0%	-1,2%	-1,2%	-1,0%	-1,2%	-1,2%							
9	-1,2%	-1,1%	-1,4%		-1,3%	-1,1%	-1,2%	-1,2%	-1,0%	-0,8%	-0,8%	-0,8%							
10	-1,0%		-1,3%		-1,2%	-1,0%	-1,2%	-1,2%	-1,0%	-0,8%	-0,8%	-0,8%							
11			-1,3%		-1,1%	-0,9%	-1,2%	-1,2%	-1,0%	-0,9%	-0,8%	-0,8%							
12			-1,1%		-1,1%	-1,2%	-1,2%	-1,2%	-1,0%	-0,9%	-0,8%	-0,8%							
13			-1,1%		-1,2%	-1,2%	-1,2%	-1,2%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%							
14			-1,1%		-1,0%	-1,2%	-1,2%	-1,0%	-1,0%	-0,8%	-0,8%	-0,7%							
15					-1,0%	-1,2%	-1,2%	-1,0%	-1,0%	-0,8%	-0,8%	-0,8%							
16					-1,2%	-1,2%	-1,2%	-1,0%	-0,9%	-0,8%	-0,8%	-0,8%							
17					-1,0%	-1,2%	-1,0%	-1,0%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%							
18					-1,0%	-1,0%	-1,0%	-0,9%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,9%							
19					-1,0%	-1,0%	-1,0%	-0,9%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-1,0%	-1,2%						
20					-1,0%	-1,0%	-1,0%	-0,9%	-0,9%	-0,9%	-0,9%	-1,1%	-1,2%						
21					-0,9%	-0,9%	-0,9%	-0,8%	-0,8%	-1,0%	-1,0%	-1,3%	-1,2%						
22					-0,9%	-0,9%	-0,9%	-0,8%	-0,8%	-1,0%	-1,0%	-1,0%	-0,9%						
23					-0,9%	-0,9%	-0,9%	-0,9%	-0,9%	-0,9%	-1,0%	-1,2%	-1,0%	-1,2%					
24					-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,9%	-0,9%	-1,1%	-1,2%	-1,2%					
25					-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-1,2%	-1,2%	-0,8%					
26					-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%					
27					-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,9%					
28					-0,7%	-0,7%	-0,7%	-0,8%	-0,7%	-0,7%	-0,7%	-0,8%	-0,8%	-0,9%					
29					-0,7%	-0,7%	-0,7%	-0,8%	-0,7%	-0,7%	-0,7%	-0,8%	-0,8%	-1,0%	-1,1%				
30					-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,9%	-0,9%	-1,0%	-1,2%				
31					-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-1,0%	-1,0%	-1,1%	-1,3%				
32					-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-1,0%	-1,0%	-1,2%	-1,5%				
33					-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-1,1%	-1,1%	-1,3%	-1,5%				
34					-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-1,1%	-1,1%	-1,3%	-1,5%				
35					-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-1,1%	-1,1%	-1,3%	-1,5%				
36					-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-1,1%	-1,1%	-1,3%	-1,5%				
37					-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-1,1%	-1,1%	-1,3%	-1,5%				
38					-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-0,8%	-1,1%	-1,1%	-1,3%	-1,5%				

1) De berekening ziet uitsluitend op de effecten van de WUL. Additionele inkomenseffecten als gevolg van pensioenpremies of premies ziektekosten zijn niet verwerkt. Deze berekening is een benadering. Aan deze informatie kunnen geen individuele rechten worden ontleend.

