

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

2052

Vragen van de leden **Hamer**, **Kerstens** en **Mei Li Vos** (allen PvdA) aan de minister en staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid en de minister van Economische Zaken over *het inzetten van bijstandsgerechtigden door PostNL* (ingezonden 2 april 2013).

Antwoord van staatssecretaris **Klijnsma** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid), mede namens de ministers van Economische Zaken en van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (ontvangen 24 april 2013)

Vraag 1

Bent u bekend met het bericht dat «PostNL bijstandsgerechtigden post laat bezorgen»?¹

Antwoord 1

Ja.

Vraag 2

Wat vindt u ervan dat gemeenten de «tegenprestatie» invullen door bij PostNL bijstandsgerechtigden als postbezorger te laten werken, terwijl PostNL de laatste jaren duizenden mensen heeft ontslagen? Kunt u aangeven in hoeverre verdringing optreedt door het met behoud van uitkering inzetten van bijstandsgerechtigden? Kunt u aangeven welke stappen u gaat ondernemen als sprake is van verdringing?

Antwoord 2

Post NL wil circa 500 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt als postbezorger aan de slag laten gaan. Het merendeel van deze mensen gaat aan de slag vanuit een Sw-bedrijf (en niet met behoud van uitkering). PostNL heeft mij laten weten dat circa 10 procent van de mensen deze werkzaamheden met behoud van uitkering vanuit de bijstand zullen uitvoeren. Werk als postbezorger wordt hen aangeboden als een re-integratieplek (en dus niet als tegenprestatie) om werknemersvaardigheden op te doen met als doel om duurzame uitstroom naar betaald werk te realiseren.

Volgens PostNL is hierbij geen sprake van verdringing. PostNL blijft in heel Nederland werven en selecteren voor de functie van postbezorger.

¹ De Volkskrant, 27 maart 2013.

Vraag 3

Is het waar dat het de bedoeling is dat bijstandsgerechtigden, met behoud van uitkering, slechts een beperkte periode aan het werk gaan binnen het postbedrijf, zonder dat zij uitzicht hebben op een arbeidsovereenkomst? Zo ja, in hoeverre draagt dat bij aan het begeleiden van mensen naar werk?

Antwoord 3

Mensen uit de bijstand kunnen tijdelijk (circa zes maanden) werkzaamheden als postbezorger krijgen om werknemersvaardigheden op te doen met als doel om duurzame uitstroom naar werk te realiseren. Zij kunnen reageren op vacatures voor postbezorging bij PostNL. Bij gebleken geschiktheid komen zij in dienst bij PostNL. Overigens zoeken bijstandsgerechtigden volgens PostNL vaak fulltime werk, terwijl PostNL alleen parttime werk aanbiedt. PostNL geeft aan dat van de 45 mensen die met behoud van uitkering tijdelijk als postbezorger hebben gewerkt in Ede en Renkum, 16 zijn doorgestroomd naar betaald werk (buiten PostNL).

De gemeenten hebben een belangrijke rol. Zij hebben de ruimte om te bepalen welke ondersteuning bijstandsgerechtigden nodig hebben bij de begeleiding naar werk en kunnen daarbij ook instrumenten inzetten waarbij mensen tijdelijk werken met behoud van uitkering. De gemeenteraad heeft een belangrijke controlerende rol bij de inzet van deze instrumenten. Ook kunnen bijstandsgerechtigden in bezwaar en beroep gaan tegen het besluit van een gemeente om hen te laten werken met behoud van uitkering².

Vraag 4

Hoe beoordeelt u de werkwijze van PostNL in het licht van het advies van de commissie Vreeman betreffende de postmarkt, waarin wordt gesteld dat we toe moeten naar een fatsoenlijke postmarkt «waar de dominante arbeidsverhouding voor postbezorgers de arbeidsovereenkomst is»?³

Antwoord 4

Ik ben bekend met het genoemde advies.

Vraag 5

Welke stappen gaat u nemen om te zorgen dat de postmarkt wel een fatsoenlijke markt wordt?

Antwoord 5

Naar aanleiding van zijn verkenning adviseerde de heer Vreeman dat de postmarkt zich moet ontwikkelen tot een reguliere sector waar de gangbare Nederlandse arbeidsvoorwaarden en -relaties dominant zijn. In lijn met het advies van de heer Vreeman ondersteunt het Kabinet in het speciale geval van de postmarkt de ingroei van het aantal arbeidsovereenkomsten met het Tijdelijk besluit postbezorgers 2011. In dit besluit zijn de ingroei stappen en het einddoel (80% arbeidsovereenkomsten) opgenomen, zoals die eerder tussen sociale partners overeen zijn gekomen. Alle postvervoerbedrijven boven een omzet van € 2 mln. moeten hieraan voldoen. Indien de postbedrijven hier niet aan voldoen kan de ACM handhavend optreden. Er zijn tot op heden geen signalen dat niet voldaan wordt aan het Tijdelijk besluit.

Toelichting:

Deze vragen dienen ter aanvulling op eerdere vragen terzake van de leden Gesthuizen en Karabulut (beiden SP), ingezonden 29 maart 2013 (vraagnummer 2013Z06355)

² Zie ook mijn brief van 9 april 2013 aan de Tweede Kamer, «reactie op zwartboek FNV en uitzending van Nieuwsuur over werken in de bijstand»

³ Advies Vreeman betreffende de postmarkt (2011).