

Vergaderjaar 2012–2013

31 490

Vernieuwing van de rijksdienst

Nr. 116 HERDRUK¹

BRIEF VAN DE MINISTER VOOR WONEN EN RIJKSDIENST

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 25 april 2013

Zoals toegezegd in het Algemeen Overleg van de Kamercommissie voor Wonen en Rijksdienst van 4 april 2013 informeer ik u hierbij over de voortgang van de gesprekken met de bonden over de SBF-regeling. Tevens informeer ik u over de voortgang van de CAO onderhandelingen ten aanzien van Rijkspersoneel zoals op 18 april 2013 verzocht door de Kamercommissie voor Wonen en Rijksdienst.

Ik ben inmiddels met de bonden in gesprek over wijziging van de SBF-regeling en aanpalende regelingen.

Op 25 april is in het Sectoroverleg Rijkspersoneel besproken welke arbeidsvoorwaardelijke regelingen, die leeftijdbeperkingen bevatten, kunnen worden betrokken bij het overleg. In het overleg wil ik bereiken dat uw motie wordt uitgevoerd, dat een vergaande vereenvoudiging van de SBF-regeling wordt gerealiseerd en dat zowel in de SBF-regeling als in andere arbeidsvoorwaardelijke regelingen leeftijdsbepalingen worden aangepast aan de verhoging van de AOW-leeftijd. Met de bonden heb ik afgesproken dat wij nu de mogelijke oplossingen gaan bespreken met als doel zo snel mogelijk afspraken te maken.

Daarnaast zijn de bonden op 25 april akkoord gegaan met de formalisering van het recht op doorwerken in een substantieel bezwarende functie na het bereiken van de SBF-gerechtigde uittreedleeftijd. In de praktijk is de omslag van verplicht stoppen naar het recht op doorwerken al gemaakt. Doorwerken na het bereiken van de SBF-gerechtigde leeftijd leidt er in de bestaande SBF-regeling echter niet toe dat de SBF-verlofperiode aansluit op de pensioenleeftijd. Zoals in het Algemeen Overleg is aangegeven is hiervoor een grondige wijziging van de SBF-regeling nodig.

¹ I.v.m. een correctie in de aanhef

Over de voortgang van de CAO onderhandelingen ten aanzien van het Rijkspersoneel kan ik u melden dat ik 11 april een akkoord heb gesloten met de bonden om de gevolgen van het verdwijnen van functies vanwege de taakstellingen op te vangen. In dit akkoord over van werk naar werk beleid (VWNW-beleid) gaat het om rijksbrede afspraken over de begeleiding van ambtenaren die hun baan kwijtraken als gevolg van een reorganisatie. De afspraken gelden vanaf 15 april 2013 tot 1 januari 2016. Enkele belangrijke afspraken zijn:

- ambtenaren worden intensief van werk naar werk begeleid;
- de verplichting om een andere passende functie te aanvaarden geldt niet meer alleen voor de Rijksdienst, maar voor de gehele overheid;
- het «last in first out» principe wordt voor de duur van deze afspraken vervangen door het afspiegelingsbeginsel;
- de vertrekstimuleringspremie wordt maximaal € 75.000. Over de gevolgen van het Sociaal Akkoord voor deze afspraak vindt nog nader overleg plaats;
- tot 1 januari 2016 wordt geen reorganisatieontslag verleend, tenzij de betrokken medewerker niet meewerkt aan het vinden van ander werk.

Met het in het nieuwe sociaal flankerend beleid opgenomen afspiegelingsbeginsel geef ik tevens uitvoering aan de motie Schouw/Hachchi (Kamerstuk 33 000 VII, nr. 30) en de motie-Schouw c.s. (Kamerstuk 32 500 VII, nr. 31).

De CAO onderhandelingen bij het Rijk zijn al lange tijd opgeschort vanwege de vier jaar lang te realiseren nullijn waartoe het vorige en het huidige kabinet als bezuinigingsmaatregel hebben besloten. Los van de CAO onderhandelingen wordt wel met de bonden overlegd, zoals ook blijkt uit het akkoord over VWNW-beleid. Het onlangs afgesloten Sociaal Akkoord draagt naar mijn mening bij aan een positief overlegklimaat. In samenspraak met de bonden dient te worden gezien of en op welke wijze het gesprek over de CAO Rijk kan worden hernomen.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

De minister voor Wonen en Rijksdienst,
S.A. Blok