

## VIERMAANDSRAPPORTAGE VERBETERTRAJECT

Nr.: 6  
Periode: 1 oktober 2012 t/m 31 december 2012  
Opgeleverd: 21 januari 2013

Aan: Minister van Justitie Curaçao  
Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (NL)  
Minister van Veiligheid en Justitie (NL)



Omschrijving rapportage	Uiterste inleverdatum	Rapportage over periode	Aanleveren bij
1 <sup>e</sup> 4-maandsrapportage	15-07-2011	Maart t/m juli 2011	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
2 <sup>e</sup> viermaandsrapportage	13-01-2011	Augustus t/m december 2011	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
3 <sup>e</sup> viermaandsrapportage	15-04-2012	januari t/m maart 2012	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
4 <sup>e</sup> viermaandsrapportage	15-07-2012	april t/m juni 2012	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
5 <sup>e</sup> viermaandsrapportage	15-10-2012	Juli t/m september 2012	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
<b>6<sup>e</sup> viermaandsrapportage</b>	<b>15-01-2013</b>	<b>oktober t/m december 2012</b>	<b>opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst</b>
7 <sup>e</sup> viermaandsrapportage	15-04-2013	januari t/m maart 2013	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
8 <sup>e</sup> viermaandsrapportage	15-7-2013	april t/m juni 2013	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
9 <sup>e</sup> viermaandsrapportage	15-10-2013	juli t/m september 2013	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst
10 <sup>e</sup> viermaandsrapportage	15-01-2014	oktober t/m december 2013	opdrachtgevers/ondertekenaars samenwerkingsovereenkomst

## **1. Inleiding**

Ook in deze periode kan wederom gesteld worden dat de uitvoering van het Geïntensiveerde Plan van Aanpak SDKK, zij het met enige vertraging, op vele vlakken vordert. Het blijft een zeer moeizaam proces.

### **1.1 Personele bezetting**

Nog steeds is het invullen van de noodzakelijke personele bezetting, zowel op management, middenmanagement en uitvoerend (voornamelijk beveiligings)niveau niet gerealiseerd.

### **1.2 Financiële randvoorwaarden**

Met betrekking tot het komen met strategische en realiseerbare oplossingen voor de financiële randvoorwaarden is er vooruitgang geboekt. De in de 5<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage aangevoerde oplossing die het Projectteam dan ook voorstaat, namelijk om de gereserveerde gelden onder te brengen bij USONA waardoor de voortgang beter zal verlopen en er een goede controle mogelijk blijft op de uitvoering en besteding van gelden, heeft het Projectteam gerealiseerd met het in november 2012 opstellen en indienen van het **'Master project Plan van Aanpak SDKK 2012-2015: Deelprojecten over 3 beleidsterreinen'**.

## **2. 'Master project Plan van Aanpak SDKK 2012-2015: Deelprojecten over 3 beleidsterreinen'**

Met het toekennen van additionele middelen door Nederland in september 2012, heeft het Projectteam SDKK, de Minister van Justitie ervan kunnen overtuigen om het Geïntensiveerde Plan van Aanpak SDKK in één integraal op projectbasis uitvoerbaar Master project te gieten en deze ter medefinanciering en uitvoering aan Usona aan te bieden.

Hiermee wordt de uitvoering geüniformeerd en gecentraliseerd. De grootste winst wordt geboekt door het feit dat, omdat de middelen gecentraliseerd zijn, de uitvoering vlot en op elkaar afgestemd kan plaatsvinden. Het Master project heeft een duur van 4 jaar (van 2012 tot en met december 2015) en de totale uitvoeringskosten bedragen ANG 14.244.889.

Over de middelen vanuit het Land wordt 3% fee aan Usona uitgekeerd om de middelen te beheren en ook die projecten in de uitvoering te ondersteunen en te monitoren.

Een exemplaar van het, aan Usona en aan de Minister van Financiën van Curaçao aangeboden, Master project is ter informatie ook aan de Voortgangscommissie aangeboden.

Op 20 december 2012 is de financieringsovereenkomst van het 'Master project Plan van Aanpak SDKK 2012-2015: Deelprojecten over 3 beleidsterreinen' tussen Usona en de Minister van Justitie namens het Land Curaçao ondertekend. Het project staat bij Usona geregistreerd onder nummer 2012018.

De ingrediënten van het Master project zijn als volgt:

- **Het uitvoeringsschema /de planning**

Deze is overgenomen van de 5<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage;

- **De uitvoering**

Hoewel de uitvoeringscapaciteit nog steeds beperkt is, is een kleine groep verantwoordelijk voor alle facetten van het proces: van het opstellen van de ToR's tot en met het afsluiten van de afzonderlijke deelprojecten. Het uitvoeringsteam is met opzet klein gehouden, waardoor de afhankelijkheid is teruggedrongen en de lijnen in de uitvoering kort en overzichtelijk zijn.

Ook is gekozen voor het gunnen van 'all in'-projecten. Hiermee worden projecten die uit verschillende componenten bestaan, zoals het project 'Verbeteren strafcellen' aan slechts één aannemer/leverancier gegund, die verantwoordelijk is voor het (op)leveren van het gehele project en wel binnen het overeengekomen tijdsbestek.

- **De voortgangsbewaking**

Naast de Voortgangscommissie, wordt de voortgang ook door Usona bewaakt. De voortgangsrapportages zijn op elkaar afgestemd, waardoor ook aan Usona om de drie maanden over de voortgang wordt gerapporteerd.

- **De financiering**

Het betreft een cofinancieringschap door Nederland via Usona en de Landsbijdrage via het Ministerie van Financiën. Nederland financiert ANG 2.914.294 en Curaçao ANG 11.330.595. De Nederlandse bijdrage is in haar geheel reeds gestort en daardoor direct beschikbaar. De bijdrage van Curaçao wordt, zoals in september 2012 met het Ministerie van Financiën, naar aanleiding van een exercitie als gevolg van de aanwijzing, vastgesteld, gefaseerd op de rekening van Usona gestort.

Het financieringsschema is als volgt:

Totale kosten uitvoering Plan van Aanpak:	ANG 14.244.889
Bijdrage Nederland via Usona	ANG <u>2.914.294</u> direct beschikbaar
Bijdrage Land Curaçao 2012-2015	ANG 11.330.595 te storten bij Usona
	ANG <u>3.481.820</u> <sup>1</sup> Begroting KD 2012
	ANG 7.848.775
	ANG <u>3.350.775</u> <sup>2</sup> Begroting KD 2013
	ANG 4.498.000
	ANG <u>3.448.000</u> begroting KD 2014
	ANG 1.050.000 begroting KD 2015

Op 11 januari 2013 heeft het startgesprek voor het uitvoeren van het Plan van Aanpak SDKK onder regie van Usona plaatsgevonden. In afwachting van de Landsmiddelen die in tranches gestort dienen te worden, werden er projecten geselecteerd, die met de beschikbare middelen bij Usona direct opgestart kunnen worden. De exercitie resulteerde in het opstarten van 10 (gecombineerde) projecten, in plaats van de 19 die met de geprojecteerde begrotingen (2012 en 2013) had moeten worden opgestart dan wel afgerond. De uitvoering van de volgende geprioriteerde projecten is in volle gang:

- 43 Communicatiesysteem (1.5.3.)
- 31 Veiligheid: Training en materialen BHV (1.2.2.)
- 9 Aanbrengen roosters (2.2.4.)
- 14/- Verbeteren strafcellen **en bijbehorende recreatieruimte** (2.2.1.)
- 15 Inrichting Toegangscontrolegebouw: folie, deuren en ventilatoren. (1.4.1.)
- 16 Inrichting werkplaatsen: inzet Feffyk/aanschaf en transportkosten (1.2.2.3.)
- 20 Waterproject deel 1: Graaf- en heulwerkzaamheden en installeren sanitair in Blok 1 (2.2.2.)
- 40 Roostersysteem (3.2.)
- 22 Huisvesting kapelaan/geestelijke verzorging: Vervangen noodcontainers door stenen gebouw (2.2.7.)
- **Slopen, opruimen en egaliseren terrein** (2.2.7)
- 28 Kantoren shift commanders: samenvoeging (2.2.8.)
- 24 Bezoekersruimte: Relatie bezoekers/ **elektrikast en advocatenruimtes** (1.4.3./2.2.9.)
- **Duurzaam verbeteren dakconstructies** (2.2.9.)
- 29/30 Opleidingen/functieboek: **wegwerken achterstand personeelsadministratie** (3.3.a.)
- 26 Vreemdelingenbarak: omheining

\* **Met rood aangeduid betreffen projecten waarvoor additionele middelen zijn toegekend!**

---

<sup>1</sup> Is nog niet gestort

<sup>2</sup> Is ingekort met ANG 477.875.

Het Projectteam stuurt aan om via de suppletore begroting ook dit bedrag in 2013 overgemaakt te krijgen, zodat het Projectteam haar verantwoordelijkheid m.b.t. de uitvoering conform planning kan nakomen.

### **3. Uitvoering projecten als gevolg van goedkeuring van het Master project (Usona)**

In het Master project is de uitvoeringsplanning zoals in september 2012 vastgesteld overgenomen. Omdat de bijdrage van het Land Curaçao voor 2012 nog niet gestort is, is op 11 januari 2013 tijdens het startgesprek betreffende de uitvoering van het Master project, de uitputting van het beschikbare ontwikkelingsbedrag geprioriteerd. Naarmate de afgesproken bijdragen vanuit het Land ten behoeve van de uitvoering van het Plan gestort worden, worden de overige (delen van) projecten uitgevoerd.

Hieronder volgt schematisch de geplande en aangepaste geplande uitvoering:

<b>Nr.</b>	<b>Deelprojecten (Beschikbare Usona middelen 2013)</b>	<b>Planning september 2012</b>	<b>Planning januari 2013</b>
43	Communicatiesysteem (1.5.3.)	Maart '13	Maart '13
31	Veiligheid: onderdeel Training en materialen BHV (1.2.2.)	December '14	Maart '13
9	Aanbrengen roosters (2.2.4.)	Juni '13	Juni '13
14	Opknappen strafcellen inclusief uitbreiding 'bijbehorende recreatieruimte' (2.2.1.)	Februari '13	Mei '13
15	Inrichting Toegangscontrolegebouw: uitbreidingonderdelen folie, deuren en ventilatoren (1.4.1.)	Maart '13	Mei '13
16	Inrichting werkplaatsen: onderdeel inzet Feffyk, aanschaf/transportkosten (1.2.2.3.)	Juni '13	Augustus '13
20	Waterproject deel 1: Sanitair Blok 1 (2.2.2.)	Februari '13	Mei '13
40	Roostersysteem (3.2)	Maart '13	Maart '13
22	Huisvesting kapelaan/geestelijke verzorging (2.2.7.)	Maart '13	Juli '13
--	Slopen, opruimen en egaliseren terrein (2.2.7.) Betreft uitbreiding project additionele middelen Nederland	April '13	April '13
28	Samenvoeging kantoren shift-commanders (2.2.8.)	Maart '13	Juli '13
24	Vervangen dak bezoekersruimte Project is uitgebreid met het renoveren van de inrichting van bezoekers- en advocatenruimtes en elektrakast (2.2.7.) additionele middelen Nederland	Maart '13	Augustus '13
--	Duurzaam verbeteren dakconstructies (2.2.9.) Betreft uitbreiding project additionele middelen Nederland	Augustus '13	Augustus '13
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: traject 'wegwerken Achterstand Personeelsadministratie (3.3.)	September '13	Oktober '13
26	Vreemdelingenbarak: omheining	Oktober '13	Oktober '13
<b>Nr.</b>	<b>Deelprojecten Bijdrage Land 2012 (storting verwacht eind maart '13)</b>	<b>Planning september 2012</b>	<b>Planning januari 2013</b>
15/ 17	Inrichting Toegangscontrolegebouw: uitbreidingonderdelen camera's, perimeter beveiliging, goederenmagazijn, werkplaatsen (1.4.1.)	Maart '13	Augustus '13
16/ 3	Inrichting werkplaatsen: onderdeel bouwkundig incl. vrouwenbarak (1.2.2.3.)	Juni '13	Augustus '13
4	Elektra bekabeling keuken heropvoeren en uitbreiding inrichting apparatuur (2.2.10.1.)	September '13	September '13
11	Aanpassen voedingssysteem en distributie (2.2.10.2.)	Juni '13	Juni '13
41	Interne differentiatie: Gedetineerdenregistratiesysteem (1.2.6.)	December '13	December '13

Nr.	Deelprojecten Bijdrage Land 2013 (storting verwacht medio 2013)	Planning september 2012	Planning januari 2013
--	(Boltaslikkers)cellen Rio Canario (2.2.2.) Betreft uitbreiding project additionele middelen Nederland	Juni '13	Oktober '13
19	Waterproject 2: Sanitair cellen (2.2.2.) onderdeel: voorbereiding t/m aanbesteding. 1 <sup>e</sup> fase uitvoering	Oktober '14	December '13
21	Opknappen cellen: vervangen kasten, verven en opbergboxen (2.2.5.)	Mei '13	December '13
18	Sleutelplan (1.4.12.)	Juni '13	Juni '13
25/ 27	(Voorziening) Detectiepoorten afdelingen (1.5.7.)	April '13	Juli '13
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: 1 <sup>e</sup> fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December '14	December '14
Nr.	Deelprojecten Bijdrage Land 2014 (storting verwacht 1 <sup>e</sup> kwartaal 2014)	Planning september 2012	Planning januari 2013
19	Waterproject 2: Sanitair cellen (2.2.2.) onderdeel: 2 <sup>e</sup> fase uitvoering	Oktober '14	Oktober '14
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: 2 <sup>e</sup> fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December '14	December '14
Nr.	Deelprojecten Bijdrage Land 2015 (storting verwacht 1 <sup>e</sup> kwartaal 2015)	Planning september 2012	Planning januari 2013
29/ 30	Opleidingen/Functieboek 2009: 3 <sup>e</sup> fase trainingen en opleidingen (3.3.)	December '14	December '15

#### **4. Samenwerking binnen de inrichting**

Het realiseren van deelprojecten binnen de daarvoor gestelde termijnen blijft problematisch zolang de formatie van het SDKK nog niet op peil is. Met name de beveiligingsformatie dient voldoende capaciteit te hebben om ondersteuning in de vorm van begeleiding te kunnen bieden. In een gesprek met de Minister van Justitie is afgesproken dat ernaar zal worden gestreefd het functieboek 2009 op zo kort mogelijke termijn af te procederen. Dit is een conditio sine qua non om de planning, zoals opgesteld in eerdergenoemd masterplan, te kunnen realiseren.

#### **5. Personele ontwikkelingen**

##### **5.1 Personele ontwikkelingen medewerkers gevangenis**

Zoals ook in de eerdere voortgangsrapportages is vermeld zijn er nog altijd verschillende functies op Management en Middenmanagement niveau niet ingevuld. Zo ontbreekt het de SDKK ondermeer aan een Hoofd HRM, een Hoofd Bedrijfsvoering, een eerste medewerker Financiën en een Hoofd Facilitaire Zaken. Inmiddels kan daaraan de functie van Hoofd Beveiliging worden toegevoegd. Hierdoor ontbreekt het de SDKK nog immer aan voldoende verwerkingscapaciteit. Dit levert in de huidige situatie al enorme problemen op waarbij duidelijk is dat deze problemen zullen gaan toenemen doordat het team van drie DJI medewerkers, die de taken zo goed en zo kwaad mogelijk trachten waar te nemen, per 1 april zal zijn teruggebracht tot twee medewerkers.

Het Projectteam heeft, gezien de talrijke problemen op personeelsgebied binnen het SDKK, ervoor gekozen een voortraject in te bouwen voor het kunnen realiseren van de in het Plan van Aanpak projecten op het gebied van personeel. Zo is als één van de Top 10 projecten, in uitvoering gegaan, het project 'Wegwerken achterstand personeelsadministratie (3.3.a.)'. Hierbij wordt een team van 6 personeelsfunctionarissen voor een periode van 6 maanden ingezet om het personeelshuishouden op orde te stellen. Zij gaan per 1 maart 2013 aan de slag. Zij gaan de personeelsdossiers, hetgeen voorwaardelijk zijn voor verdere implementatie van Functieboek 2009, saneren. Dit kan nu door het tekort aan personele bezetting op de afdeling HRM, zowel in kwalitatieve als in kwantitatieve zin,

niet in eigen beheer gedaan worden. Ook gaan ze de enkele jaren terug verrichte nulmetingen betreffende het opleidingsniveau van de SDKK medewerkers, overdoen, waarna matchingen met de huidige functieprofielen worden gedaan en de nodige op maat gebaseerd ontwikkelingsplan per medewerker worden opgesteld. Hierna kunnen de opleiding en training opgestart worden.

Daarnaast is door het Projectteam de trainingen en de aanschaf van materieel/materiaal voor de BHV geprioriteerd, zodat het personeel de trainingen kunnen krijgen. De ToR is reeds ter goedkeuring bij Usona ingediend.

## **5.2 Personele ontwikkelingen Ondersteuningsteam**

In tegenstelling tot wat in de 5e Uitvoeringsrapportage stond vermeld is het Afdelingshoofd Facilitaire Zaken van DJI niet per 1 januari 2013 vertrokken. Tot op heden is er geen vervanging geregeld voor de reguliere functie van Hoofd Facilitaire Zaken die sinds 1 juli 2012 vacant is en thans nog wordt opgevangen door datzelfde DJI Afdelingshoofd Facilitaire Zaken. Zijn verblijf op Curaçao is dientengevolge verlengd tot 1 april 2013. Per 1 november 2012 is afscheid genomen van de DJI projectsecretaris en is diens rol overgenomen door mevrouw Tiara Haselhof- Sint Jago.

## **6. Voortgang Brandveiligheid**

Medio december is akkoord verkregen voor het treffen van maatregelen om het brandmeldsysteem te kunnen herstellen en in werking te kunnen laten treden. De werkopdracht is uitgezet zodat de zeer noodzakelijke reparaties uitgevoerd kunnen worden. Hierna kan de certificering van de brandmeldinstallatie dan ook geschieden.

## **7. Knelpunten / Risico's**

### **7.1 Personele bezetting**

Uit de voortgang van de huidige projecten blijkt nog altijd dat de noodzakelijke begeleiding van aannemers door middel van Beveiligingsmedewerkers een groot zorgpunt blijft. Er zijn weliswaar een aantal nieuwe medewerkers beveiliging aangetrokken maar doordat deze eerst een opleiding dienen te volgen (76 weken) zijn zij maar beperkt inzetbaar. Daarnaast kampte de organisatie met verloop onder medewerkers waarbij er geen vervanging mocht plaats vinden. Als reden hiervoor werd de Aanwijzing genoemd die vanuit de Rijksministerraad is gegeven aan Curaçao.

Door de toezegging van de Minister van Justitie dat zo spoedig mogelijk dient te worden overgegaan tot implementatie van het nieuwe Functieboek lijkt dit probleem op niet al te lange termijn tot het verleden te kunnen gaan behoren.

### **7.2 Financiële randvoorwaarden**

Aan de financiële randvoorwaarde als risico komt een einde op het moment dat de bijdrage van Land Curaçao ook daadwerkelijk conform planning worden overgemaakt naar Usona, waardoor de uitvoering ook daadwerkelijk ongestoord en vlot kan plaatsvinden.

## **8. Voortgang projecten in de afgelopen 3 maanden:**

### **8.1 Randvoorwaarden**

Als randvoorwaarde kan de invulling zoals aangegeven onder "Punt 7: Knelpunten/Risico's" genoemd worden.

### **8.2 Voortgang projecten**

De financiële exercitie in september 2012 heeft geleid tot een nieuwe en meer op de financiële realiteit gebaseerde uitvoeringsplanning.

In onderstaand overzicht wordt zoals te doen gebruikelijk weergegeven welke projecten volgens de projectplanning vertraging hebben opgelopen. Vanaf deze rapportage worden ook de gerealiseerde projecten hierbij weergegeven.

De twee in de bijlagen bijgesloten overzichten betreffen allereerst het beknopte statusoverzicht van de verschillende projecten per eind december 2012 en vervolgens een overzicht waarin beschreven is de uitvoeringsactiviteiten van de afzonderlijke projecten.

<b>Project:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Reden vertraging / stand van zaken:</b>
<b>6. Planning aanleg intercom – antenne systeem</b>	<b>4 oktober 2012</b>  <b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Maart 2013</b>	Er dienen nog slechts enige switchkasten te worden geplaatst waarna kan over gegaan tot algehele aansluiting'. De instructie waarmee aan zowel gedetineerde als medewerkers uitgelegd wordt waarvoor deze intercoms zijn en wanneer deze te gebruiken zijn, bevindt zich in de afrondende fase. Het project is zo goed als afgerond. De realisatiedatum wordt bijgesteld naar maart 2013.
<b>13. Poorten / hekken</b>	<b>4 oktober 2012</b>  <b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Mei 2013</b>	De kolommen voor de hekwerken zijn geplaatst en de constructies van de hekken zijn klaar. Tijdens het monteren van het speciale penitentiaire gaas in de hekken, waarna de hekken ook daadwerkelijk geplaatst konden worden, bleek dat deze niet voldoende was. Thans is een bestelling uitgegaan naar een potentiële leverancier uit Nederland. De verwachte oplevering, gezien de levertijd, wordt gesteld op mei 2013.
<b>14. Opknappen strafcellen (vanaf 6<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage: 'en bijbehorende recreatieruimte')</b>	<b>Februari 2013</b>  <b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Mei 2013</b>	Als gevolg van een niet goed op elkaar afgestemde uitvoering door de diverse aannemers en leveranciers is het project nog niet afgerond. De afstemming heeft nu plaatsgevonden, waarna een geïntegreerd uitvoeringsplan is vastgesteld. Eind januari is de gunning voor de bouwgedeelte een feit en kunnen de montage van de sanitaire en elektragedeelte ook opnieuw aanvangen.  Dit project is ook uitgebreid met het renoveren van de recreatieruimte in het strafcellencomplex. Dit betreft het vervangen van het dak en het plafond en de inrichting. Met de realisatie worden gedetineerden in de het strafcellencomplex in de gelegenheid gesteld, zich te kunnen recreëren. De realisatie van de uitbreiding is meegenomen in de bijgestelde datum van mei 2013.

<p><b>20. Waterproject deel 1</b> (vanaf 6<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage: 'Blok 1')</p>	<p><b>Februari 2013</b></p> <p><b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Mei 2013</b></p>	<p>Dit project betreft het aanbrengen van sanitaire voorziening in (1) het strafcellencomplex en (2) Blok 1.</p> <p>Voor de activiteiten m.b.t. het strafcellencomplex wordt verwezen naar het hierboven aangegeven status.</p> <p>Aan de aannemer voor de werkzaamheden in het strafcellencomplex is ook het bouwkundige voorwerk uitbesteed, waarna de sanitaire voorziening gemonteerd kunnen worden.</p> <p>N.B.: De uitvoering kan slechts plaatsvinden na goedkeuring en verhuizing van gedetineerden in opdracht van het Openbaar Ministerie en de Politie!</p>
<p><b>15. Inrichting toegangscontrolegebouw</b> (vanaf 6<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage: 'uitgebreide versie MP nov. '12')</p>	<p><b>Januari 2013</b></p> <p><b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013</b></p>	<p>Pas medio december is de machtiging voor de aanschaf en de installatie van het intercomsysteem verkregen en bij de leverancier uitgezet. Hierdoor kan de realisatiedatum van januari niet worden gehaald.</p> <p>Daarnaast is er sprake van een substantiële uitbreiding van dit projectonderdeel in het Master project van november 2012. De uitbreiding van activiteiten bestaat uit:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. vervangen van toegangsdeuren binnen het SDKK;</li> <li>2. aanbrengen camera's in TC-gebouw en werkplaatsen;</li> <li>3. uitbreiding van aantal ventilatoren;</li> <li>4. aanbrengen van ondoorzichtige en/of warmtewerende folie;</li> <li>5. vervangen van de perimeter beveiliging;</li> <li>6. aanschaf vriescel, stellingen en heftruck voor magazijn.</li> </ol> <p>De realisatie per onderdeel zijn verschillend. Zo geldt als realisatiedatum voor de nieuwe onderdelen 1, 3, 4 en 6: april 2013 en voor de onderdelen 2 en 5: augustus 2013. Onderdeel 5 betreft het vervangen/reparatie van het voor het gehele instituut in 2004/2005 aangebrachte beveiligingssysteem.</p>
<p><b>33. Integriteit en invoeren gedragscode</b></p>	<p><b>December 2012</b></p> <p><b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: Maart 2013</b></p>	<p>De door de vakbonden ABVO en de STRAF geaccordeerde gedragscode (Cultuur en Integriteit) is door de politieke ontwikkelingen nog niet ingevoerd door de Minister van Justitie.</p>



<b>35. Communicatie en betrokkenheid</b>	<b>December 2012</b>  <b>Bijstelling</b> <b>6<sup>e</sup> rapportage:</b> <b>Maart 2013</b>	Het (praktisch) Communicatieplan is nog niet ingevoerd. Zal deze maand weer onderdeel zijn binnen het MT. Inmiddels is dit plan afgeprocedeerd met de vakbonden en kan implementatie plaatsvinden.
<b>39. Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis</b>	<b>December 2012</b>  <b>Bijstelling</b> <b>6<sup>e</sup> rapportage:</b> <b>December 2014</b>	De door de werkgroep "Regelgeving" aangeleverde instructies zijn verspreid en wordt aandacht besteedt aan instructievoor de medewerkers. De toegangscontrole is voorzien van nieuwe instructies en die zijn inmiddels van kracht. Momenteel wordt gewerkt aan de formalisering van het Calamiteitenplan.  Dit is een doorlopend proces. De werkgroep levert frequent producten ter implementatie op.

De vertraging die bovenstaande projecten hebben opgelopen worden als volgt verklaard:

1. Pas in medio december 2012 toegekende machtigingen door het Ministerie van Financiën;
2. Politieke ontwikkelingen op Curaçao, waardoor geplande invoeringen door de Minister van Justitie nog niet hebben plaatsgevonden;
3. Uitbreiding, ten gunste van de inrichting, van projecten, waardoor de uiteindelijke realisatiedata verder verschoven zijn. De realisatie van onderdelen binnen de uitgebreide projecten verschillen echter, zodat er voor de uiteindelijke realisatiedatum diverse onderdelen op verschillende tijden worden afgerond.

### 8.3 Bijlagen

In de bijlagen zijn de twee gebruikelijke overzichten bijgesloten.

#### Bijlage 1

Deze Bijlage geeft het statusoverzicht van de verschillende projecten, met daarin opgenomen de per eind september 2012 herziene uitvoeringstermijn, zoals overeengekomen tijdens de exercitie van herprioritering.

Twee opmerkingen:

Ten opzichte van het 5<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage is in dit overzicht een kolom toegevoegd, waarin opgenomen is de geplande uitvoering, zoals in januari 2013 met Usona overeengekomen. Zie verder pagina 4 en 5.

Een tweede opmerking.

In Bijlage 1 zijn enkele statussen, naar aanleiding van het Master project, gewijzigd.

1. Projecten 3 en 4, die de status van 'gerealiseerd' hebben, worden 'heropend' en krijgen daardoor de status van 'in voorbereiding'. Project 38 krijgt nu de status van 'deels gerealiseerd'.
2. Enkele projecten, met de status van 'deels gerealiseerd', krijgen nu de projecten weer zijn opgepakt de status van 'in uitvoering' (projecten 6, 7, 26, 31, 37, 39 en 40) of van 'in voorbereiding' (projecten 11 en 21).
3. Diverse projecten, die in de 5<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage de status hadden van 'voorbereidende fase', hebben met de prioritering en de daaropvolgend verrichte werkzaamheden de status van 'in uitvoering' gekregen. Dit is het geval met de projecten 9, 14, 16, 17, 22, 29, 30, 41 en 43.

4. Van de drie projecten die de status van 'nog niet gestart' hadden, hebben projecten 24 en 28 de status van 'in uitvoering' en project 18 de status van 'in voorbereiding' gekregen.
5. Verder is Bijlage 1 uitgebreid met 3 projecten, 44 tot en met 46. Het betreft drie afzonderlijk opgebrachte projecten, waarvoor het SDKK additionele middelen toegekend heeft gekregen om uitgevoerd te worden. De overige projectonderdelen waarvoor het SDKK additionele middelen had gekregen, zijn ondergebracht bij de reeds bestaande projecten.

## **Bijlage 2**

Dit overzicht bevat de bijgestelde realisatiedata en status van de afzonderlijke projecten. Deze keer is gekozen voor het slechts optekenen van de voortgang ten opzichte van de vorige uitvoeringsrapportage. Voor de ontwikkelingen sinds de eerste rapportage, wordt naar de desbetreffende Uitvoeringsrapportages verwezen.



**Bijlage 1: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak 5<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage:**

		Uitvoering gereed cf. aangepaste data per 26 september 2012	Uitvoering gerealiseerd:	USONA of Landsbegroting
1)	Onderhoudsplan	Doorlopend	Gerealiseerd/ Doorlopend in uitvoering	Landsbegroting
2)	Onderhoudsplan onkruid en gewassen	28-02-2012	Gerealiseerd/ Doorlopend in uitvoering	USONA
3)	Elektra bekabeling vrouwenbarak	26-09-2011	Gerealiseerd	Landsbegroting
4)	Elektra bekabeling keuken	17-10-2011	Vervallen/afgevoerd	Landsbegroting
5)	Besturing noodstroom aggregaat	15-02-2012	Gerealiseerd	USONA
6)	Planning aanleg intercom - antenne systeem	04 oktober 2012	Deels gerealiseerd	USONA
7)	Brandmeldcentrale	Maart 2013	Deels gerealiseerd	USONA
8)	Kanteldeuren	Juni 2012	Gerealiseerd	USONA
9)	Roosters en louvres	Juni 2013	Vorbereidende fase	USONA
10)	Verbetering camera observatie	09-03-2012	Gerealiseerd	USONA
11)	Aanpassen voedingssysteem en distributie	Juni 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
12)	Ongediertebestrijding	Juni 2013	In uitvoering	Landsbegroting
13)	Poorten / hekken	04 oktober 2012	In uitvoering	USONA
14)	Opknappen strafcellen	Februari 2013	Vorbereidende fase	USONA
15)	Inrichting toegangscontrolegebouw	Januari 2013	In uitvoering	Landsbegroting
16)	Inrichting werkplaatsen	Juni 2013	Vorbereidende fase	Landsbegroting
17)	Inrichting magazijn	Maart 2013	Vorbereidende fase	Landsbegroting
18)	Sleutelplan	Juni 2013	Nog niet opgestart	Landsbegroting
19)	Waterproject deel 2 sanitair vervangen	Oktober 2014	Vorbereidende fase	Landsbegroting
20)	Waterproject deel 1	Februari 2013	In uitvoering	Landsbegroting
21)	Opknappen cellen	Mei 2013	Deels gerealiseerd	USONA
22)	Huisvesting kapelaan / geestelijke verzorging	Maart 2013	Vorbereidende fase	Landsbegroting

		Uitvoering gereed cf. aangepaste data per 26 september 2012	Uitvoering gerealiseerd:	USONA of Landsbegroting
23)	Kantoren afdelingshoofden	11-10-2012	Gerealiseerd	Landsbegroting
24)	Vervangen dak bezoekersruimte	Augustus 2013	Nog niet gestart	Landsbegroting
25)	Detectiepoort afdelingen	April 2013	Vorbereidende fase	Landsbegroting
26)	Vreemdelingenbarak	Oktober 2013	Deels gerealiseerd	
27)	Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)	April 2013	Vorbereidende fase	Landsbegroting
28)	Kantoor shiftcommander	Maart 2013	Nog niet uitgevoerd	Landsbegroting
29)	Opleidingen	December 2014	Vorbereidende fase	Landsbegroting
30)	Functieboek 2009	December 2013	Vorbereidende fase	Landsbegroting
31)	Veiligheid	December 2014	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
32)	Nieuwe leiding	Januari 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
33)	Integriteit en Invoeren gedragscode	December 2012	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
34)	Twinning	31-12-2014	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
35)	Communicatie en betrokkenheid	December 2012	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
36)	Gedetineerdzorg / bejegening	21-08-2012	Doorlopend in uitvoering	Landsbegroting
37)	Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden.	Maart 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
38)	Afdeling beveiligingsdienst	01-07-2011	Gerealiseerd	Landsbegroting
39)	Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis	31 december 2012	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
40)	Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	Maart 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
41)	Interne differentiatie	December 2014	Vorbereidende fase	
42)	Vervangen van de trappen op celblok 2	26-07-2013	Gerealiseerd	Landsbegroting
43)	Communicatiesysteem	Maart 2013	Vorbereidende fase	Landsbegroting

**Bijlage 1: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak  
6<sup>e</sup> Uitvoeringsrapportage (periode 01 oktober – 31 december 2012):**

		Uitvoering gereed 26 september 2012	Uitvoering gereed 11 januari 2013	Status uitvoering:	USONA/ Land Curacao
1)	Onderhoudsplan	Doorlopend	--	Gerealiseerd/ Doorlopend	Landsbegroting
2)	Onderhoudsplan onkruid en gewassen	28 februari 2012	--	Gerealiseerd/ Doorlopend	USONA
3)	Elektra bekabeling vrouwenbarak	26 september 2011	Augustus 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
4)	Elektra bekabeling keuken	17 oktober 2011	September 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
5)	Besturing noodstroom aggregaat	15 februari 2012	--	Gerealiseerd	USONA
6)	Planning aanleg intercom - antenne systeem	04 oktober 2012	Maart 2013	In uitvoering	USONA
7)	Brandmeldcentrale	Maart 2013	Maart 2013	In uitvoering	USONA
8)	Kanteldeuren	Juni 2012	--	Gerealiseerd	USONA
9)	Roosters en louvres	Juni 2013	Juni 2013	In uitvoering	USONA
10)	Verbetering camera observatie	09 maart 2012	--	Gerealiseerd	USONA
11)	Aanpassen voedingssysteem en distributie	Juni 2013	Juni 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
12)	Ongediertebestrijding	Juni 2013	Juni 2013	In uitvoering	Landsbegroting
13)	Poorten / hekken	04 oktober 2012	Mei 2013	In uitvoering	USONA
14)	Opknappen strafcellen	Februari 2013	Mei 2013	In uitvoering	USONA
15)	Inrichting toegangscontrolegebouw	Januari 2013	Augustus 2013	In uitvoering	Landsbegroting
16)	Inrichting werkplaatsen	Juni 2013	Augustus 2013	In uitvoering	Landsbegroting
17)	Inrichting magazijn	Maart 2013	Augustus 2013	In uitvoering	Landsbegroting
18)	Sleutelplan	Juni 2013	Juni 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
19)	Waterproject deel 2 sanitair vervangen	Oktober 2014	Oktober 2014	In voorbereiding	Landsbegroting
20)	Waterproject deel 1	Februari 2013	Mei 2013	In uitvoering	Landsbegroting
21)	Opknappen cellen	Mei 2013	December 2013	In voorbereiding	USONA
22)	Huisvesting kapelaan / geestelijke verzorging	Maart 2013	Juli 2013	In uitvoering	Landsbegroting

		<b>Uitvoering gereed 26 september 2012</b>	<b>Uitvoering gereed 11 januari 2013</b>	<b>Status uitvoering:</b>	<b>USONA/ Land Curacao</b>
23)	Kantoren afdelingshoofden	11 oktober 2012	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
24)	Vervangen dak bezoekersruimte	Augustus 2013	Augustus 2013	In uitvoering	Landsbegroting
25)	Detectiepoort afdelingen (zie ook 27)	April 2013	Juli 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
26)	Vreemdelingenbarak	Oktober 2013	Oktober 2013	In uitvoering	USONA
27)	Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)	April 2013	Juli 2013	In voorbereiding	Landsbegroting
28)	Kantoor shiftcommander	Maart 2013	Juli 2013	In uitvoering	Landsbegroting
29)	Opleidingen	December 2014	December 2015	In uitvoering	Landsbegroting
30)	Functieboek 2009	December 2013	December 2013	In uitvoering	Landsbegroting
31)	Veiligheid	December 2014	December 2014	In uitvoering	Landsbegroting
32)	Nieuwe leiding	Januari 2013	Juni 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
33)	Integriteit en Invoeren gedragscode	December 2012	Maart 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
34)	Twinning	31 december 2014	31 december 2014	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
35)	Communicatie en betrokkenheid	December 2012	Maart 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
36)	Gedetineerdzorg / bejegening	21 augustus 2012	Juli 2013	Doorlopend in uitvoering	Landsbegroting
37)	Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden.	Maart 2013	Juni 2013	In uitvoering	Landsbegroting
38)	Afdeling beveiligingsdienst	01 juli 2011	December 2013	Deels gerealiseerd	Landsbegroting
39)	Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis	31 december 2012	31 december 2014	Doorlopend in uitvoering	Landsbegroting
40)	Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel	Maart 2013	Maart 2013	In uitvoering	Landsbegroting
41)	Interne differentiatie	December 2014	December 2013	In uitvoering	Landsbegroting
42)	Vervangen van de trappen op celblok 2	26 juli 2013	--	Gerealiseerd	Landsbegroting
43)	Communicatiesysteem	Maart 2013	Maart 2013	In uitvoering	Landsbegroting
44)	Slopen, opruimen en egaliseren SDKKterrein	--	April 2013	In uitvoering	USONA
45)	Duurzame verbetering dakconstructies	--	Augustus 2013	In uitvoering	USONA
46)	Uitbreiding detentiecapaciteit: Cellen Rio Canario	--	Oktober 2013	In voorbereiding	USONA

**Bijlage 2: Realisatie Voortgangsrapportage Geïntensiveerd Plan van Aanpak**

**Legenda:**

Aanbeveling uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
Hier wordt een toelichting gegeven op elk project.	Hierin wordt beschreven welke voortgang er over het betreffende project(onderdeel) er is.	Hier wordt aangegeven op welke datum het project (onderdeel) gereed moet zijn.	Ja
			Deels Gerealiseerd
			Nee

1)	Onderhoudsplan	Realisatie 1 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Op basis van een inventarisatie is er een onderhoudsplan opgesteld waarin is opgenomen op welke wijze, binnen welke termijn en tegen welke kosten het achterstallige onderhoud – waarbij inbegrepen de onhygiënische omstandigheden – binnen de inrichting zijn weggewerkt.	<p>Er is software in gebruik genomen die het mogelijk maakt om een effectiever vastgoedbeheer te voeren.</p> <p>De software bestaat uit een database waarin alle benodigde uit te voeren werkzaamheden kunnen worden ingevoerd zodat er een duidelijk overzicht is van de werkzaamheden die door de afdeling onderhoud uitgevoerd moeten worden om het gebouw in een goede staat van onderhoud te brengen waardoor ook de hygiëne bevorderd wordt.</p> <p>Op dit moment wordt gewerkt aan het opstellen van een meerjarenplan en begroting waarmee voorzien moet worden in het onderhoud en hygiëne.</p>	Doorlopend	Gerealiseerd/ doorlopend
		<p align="center"><b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De uitvoering van dit project is volgens de planning gerealiseerd en heeft een doorlopend karakter.</p>		



2)	Onderhoudsplan onkruid en gewassen	Realisatie 1 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het doel van dit project is te komen tot een schoon en overzichtelijk buitenterrein. Dit ter bevordering van de veiligheid en de hygiëne in de gevangenis.</p>	<p>Dit project is een voortvloeisel uit het project "Schoonmaak Terreinen"</p> <p>In de aanbevelingen van dat project was opgenomen om het schoonhouden van de terreinen structureel aan te pakken. Helaas heeft de goedkeuring erg lang op zich laten wachten met als gevolg dat er nu een grote achterstand ligt ten aanzien van onkruid en gewassen.</p> <p>Het deelproject "Onkruid en gewassen" wordt uitgevoerd door een groep gedetineerden onder toezicht van een werkmeester. Dit project is gestart per 18 februari 2011 en is een doorlopend project. Rond de buitenmuren van de leefafdelingen zijn de eerste resultaten van het project al zichtbaar waarmee een eerste stap in de goede richting is genomen.</p> <p><b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De uitvoering van dit project is volgens de planning gerealiseerd en heeft een doorlopend karakter.</p>	<p>28 februari '12</p>	<p>Gerealiseerd/ doorlopend</p>

3)	Elektrabekabeling vrouwenbarak	Realisatie 1 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het aanleggen van deze bekabeling is noodzakelijk omdat de huidige bekabeling onvoldoende capaciteit heeft om de benodigde capaciteit te leveren.	De huidige bekabeling heeft te weinig capaciteit en zorgt in de vrouwenbarak voor een brandgevaarlijke situatie. Daarnaast is deze bekabeling een absolute voorwaarde voor het kunnen opleveren en inrichten van het nieuwe entreegebouw. Er zijn offertes uitgebracht en het wachten is op een machtiging van de Directie Financiën.	26 september '11	Gerealiseerd
		Realisatie 3 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:		
		Dit project is gerealiseerd.	Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: <b>Augustus 2013</b>	In voorbereiding
		<p>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</p> <p>Dit project is heropend met de bedoeling om de overbelasting van de stroomkast waarop de elektrabekabeling is aangesloten op te lossen. Daarnaast geldt dat de capaciteit verhoogd dient te worden, nu ook de multifunctionele ruimte van het vrouwenbarak bouwkundig wordt aangepast voor het inrichten ervan met onderdelen van de (machines voor) werkplaatsen.</p>		

4)	Elektra bekabeling keuken	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Aansluiting van de elektra creëren voor de keukenapparatuur.	Door een wijziging in de keukenapparatuur is verdere aansluiting van elektra voor de keukenapparatuur onnodig. Met de wijzigingen in de keukenapparatuur zijn de problemen opgelost.	17 oktober 2011     Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: <b>September 2013</b>	Vervallen     In voorbereiding
<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
Er wordt geïnvesteerd in de vervanging van de keukenapparatuur waardoor het plaatsen van de elektra bekabeling voor de keuken niet meer nodig is.				
<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
Dit project is komen te vervallen.				
<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b> De vervanging van de keukenapparatuur zoals vermeld in de 2 <sup>e</sup> rapportage heeft niet plaatsgevonden. Dit project is heropend met de bedoeling om de aangeschafte keukenapparatuur ook te kunnen gaan aansluiten, zodat de gewenste doelstelling (moderniseren keuken) gerealiseerd kan worden. De benodigde bekabeling zal aangelegd worden.				

5)	<b>Besturing noodstroom aggregaat</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	De huidige stroomgenerator van de gevangenis functioneert niet optimaal waardoor er enkele vervangingen en reparaties noodzakelijk zijn.	Na onderzoek is gebleken dat de besturing van de noodstroom generator niet naar behoren functioneert. Een van de gevolgen hiervan is dat bij uitval van de stroomtoevoer van het nutsbedrijf de inrichting zonder stroom staat. De generator zou in een dergelijk geval de stroomvoorziening moeten overnemen. Door een fout in de besturing gebeurt dat dus niet. Gezien de ernst van deze zaak is besloten om de besturing en de daarbij behorende behuizing grondig aan te pakken opdat een herhaling hiervan tot het verleden behoort. Dit project is gestart per 18-2-2011. Alle formaliteiten zijn afgehandeld en verplichtingen zijn aangegaan.	15 februari 2012	Gerealiseerd
		<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Dit project is gerealiseerd.		
6)	<b>Planning aanleg intercom - antenne systeem</b>	<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Het aanleggen van het intercomsysteem is een vereiste vanuit de CPT normen. Het antennesysteem is noodzakelijk opdat de onnodige en zelf gefabriceerde antennes kunnen worden verwijderd alsook de geïmproviseerde bekabeling.	In alle celblokken zijn nu intercoms aangebracht waardoor de gedetineerden contact kunnen opnemen met de bewaarderspots. Er moeten nu nog enige zogenoemde switchkasten geplaatst worden om het systeem te kunnen gaan gebruiken. Er wordt aan een instructie gewerkt waarmee aan zowel gedetineerde als medewerkers uitgelegd wordt waarvoor deze intercoms zijn en wanneer deze te gebruiken zijn.	4 oktober 2012	In uitvoering
		<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage:</b>	
		Alle intercoms zijn aangesloten. Wachten is nog slechts op de installatie van enkele switchkasten waarna het systeem operationeel is.	<b>Maart 2013</b>	

<b>7)</b>	<b>Brandmeldcentrale</b>	<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	De huidige brandmeldcentrale heeft de toets van brandveiligheid niet doorstaan en dient geoptimaliseerd te worden. Dit gebeurt door eenmalig preventief onderhoud en hercertificering.	Voor de Brandveiligheid liggen er nu reeds ruim 3 maanden offertes bij de Directie Justitie en Financiën waarbij maatregelen worden voorgestaan om het brandmeldsysteem te kunnen herstellen en in werking te kunnen laten treden. Helaas is er ondanks herhaaldelijk aandringen nog geen akkoord gekomen om de zeer noodzakelijke reparaties uit te kunnen voeren. Wanneer deze reparaties zijn uitgevoerd kan ook de brandmeldinstallatie gecertificeerd worden.	Maart 2013	In uitvoering
		<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Medio december 2012 was de machtiging van het Ministerie van Financiën gereed. De materialen voor het aansluiten van de complete brandmeld installatie is besteld. Wanneer deze reparaties zijn uitgevoerd kan ook de gevangenis gecertificeerd worden.		
<b>8)</b>	<b>Kanteldeuren</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	De drie kanteldeuren die vanaf de remise toegang tot de inrichting verschaffen voor hulpdiensten en leveranciers zijn dusdanig verouderd dat deze niet meer gebruikt kunnen worden en een direct gevaar opleveren voor de veiligheid van de inrichting.	De toegang van de inrichting kent een zogenaamde remise welke voorzien is van 2 kanteldeuren. Deze deuren zijn inmiddels ruim 50 jaar oud en zijn in een zeer slechte staat. Met grote regelmaat zijn er storingen waardoor de deuren niet open of dicht gaan. Er zijn zelfs gevaarlijke situaties bij het sluiten van deze deuren ontstaan omdat ze ongecontroleerd dicht vallen. Dit heeft er toe geleid dat er een aanvraag is ingediend om deze te vervangen. Deze aanvraag is goedgekeurd en thans kan het werk uitgevoerd gaan worden. Dit project is gestart per 18-3-2011. Alle formaliteiten zijn afgehandeld en verplichtingen kunnen worden aangegaan.	Juni 2012	Gerealiseerd
		<b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Er zijn drie kanteldeuren geïnstalleerd welke de zeer verouderde kanteldeuren hebben vervangen. Dit project is afgerond in juni.		

<b>9)</b>	<b>Roosters en louvres</b>	<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Voor het verstevigen van louvres en het aanbrengen van roosters.	Met de aannemer is gesproken om een vernieuwde offerte te leveren voor het monteren van de roosters. Het is de verwachting dat wanneer deze offerte is opgeleverd er in de komende periode gepland kan worden om uitvoering te geven aan dit project.	Juni 2013	In uitvoering
		<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Nadat de aannemer eenzijdig de overeenkomst heeft verbroken, werd het proces om te komen tot een offerte voor het monteren van de roosters opgestart. Voor de Roosters is een andere uitvoerder gevonden die de roosters gaat monteren. Dit project betreft een van de Top 10 die met prioriteit uitgevoerd wordt. Er is voor de goedgekeurde offerte reeds een verplichtingverzoek bij Usona ingediend. De uitvoering ligt op schema.		
<b>10)</b>	<b>Verbetering camera observatie</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld waarin enerzijds verantwoorde gedetineerdenbewegingen zijn geregeld en anderzijds de gebouwelijke aanpassingen worden beschreven die noodzakelijk zijn om de gedetineerdenbewegingen op een verantwoorde wijze te laten plaatsvinden.	Samen met het project looplijnen is ook de camera observatie gestart. Daar waar hekken/poorten geplaatst gaan worden zal ook camera observatie geplaatst worden. Uiteindelijk is de opzet dat wanneer er een poort geopend moet worden dit visueel gevolgd wordt met cameratoezicht opdat gecontroleerd gedetineerden verkeer mogelijk wordt. Ook hier geldt dat alle formaliteiten afgehandeld zijn en verplichtingen aangegaan mogen worden.	09 maart 2012	Gerealiseerd
		<b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Dit project is gerealiseerd.		

11)	Aanpassen voedingssysteem en distributie	Realisatie 1 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Om gedetineerden een maaltijd te kunnen aanbieden die hygiënisch is klaargemaakt, vervoerd en uitgedeeld	Voor dit (deel)project zal een plan worden geschreven opdat er tot uitvoering kan worden overgegaan.	Juni 2013	In voorbereiding
<b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
Een Hygiënecommissie is nog niet opgezet aangezien er op dit moment eerst aan een beleidsplan wordt geschreven. Wanneer dit beleidsplan is vastgesteld zal de hygiënecommissie ook worden geïnstalleerd en kan de keuken dus ook naar een acceptabel niveau van hygiëne gebracht worden. Aangaande het verbeteren van het voedingssysteem en de distributie is er een plan geschreven waarvoor in de komende periode gekeken moet worden hoe dit kan worden uitgezet. De middelen hiertoe zijn in 2012 beschikbaar en er zal hiertoe een aanbestedingstraject moeten worden opgezet.				
<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
Er is een plan van eisen opgesteld op basis waarvan het huidige distributiesysteem moet worden aangepast. Dit wordt in de komende periode verder opgepakt.				
<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
De Terms of Reference voor de aanschaf van een professioneel distributiesysteem t.b.v. Usona is in voorbereiding. Dit project sluit aan op project 4. Elektra bekabeling keuken, dat nu heropend is om de modernisering te realiseren.				

<b>12)</b>	<b>Ongediertebestrijding</b>	<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Om enerzijds de hygiëne te kunnen garanderen in de gevangenis, en daarmee tegemoet te komen aan de CPT eisen, en anderzijds om vernieling van materiaal, kabels etc. tegen te gaan.	De Hygiënecommissie is nog niet geïnstalleerd aangezien er op dit moment eerst aan een beleidsplan wordt geschreven. Wanneer dit beleidsplan is vastgesteld zal de hygiënecommissie ook worden opgezet.	Juni 2013	In uitvoering
		<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		De situatie is ongewijzigd t.a.v. de vorige periode		
<b>13)</b>	<b>Poorten / hekken</b>	<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld waarin enerzijds verantwoorde gedetineerdenbewegingen zijn geregeld en anderzijds de gebouwelijke aanpassingen worden beschreven die noodzakelijk zijn om de gedetineerdenbewegingen op een verantwoorde wijze te laten plaatsvinden.	Het project zit in de afrondingsfase. De kolommen waar de hekwerken ingehangen moeten worden zijn geplaatst en de constructies van de hekken zijn klaar, op dit moment is men bezig het speciale penitentiaire gaas te monteren dat in de hekken moet worden aangebracht waarna de hekken ook daadwerkelijk geplaatst kunnen worden.	04 oktober 2012	In uitvoering
		<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: <b>Mei 2013</b>	
		De hekken zijn geplaatst en deels voorzien van Penitentiair gaas. Voor het overige gedeelte is verplichting verzocht voor het bestellen van het ontbrekende gedeelte van het speciale gaas. De verwachte oplevering, gezien de levertijd, wordt gesteld op mei 2013.		



14)	Opknappen strafcellen	Realisatie 5 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er is een uitvoeringsplan opgesteld om de situatie van de strafafdeling (Cachot) aanzienlijk te verbeteren. Dit plan bevat een concreet tijdpad voor de uitvoering.	Voor het elektrische gedeelte is de aanbesteding afgerond en zijn de werkzaamheden deels klaar. Voor het bouwkundige gedeelte is de aanbesteding gestart.	Februari 2013	In uitvoering
<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: <b>Mei 2013</b>		
<p>Als gevolg van een niet goed op elkaar afgestemde uitvoering door de diverse aannemers en leveranciers is het project nog niet afgerond. De afstemming heeft nu plaatsgevonden, waarna een geïntegreerd uitvoeringsplan is vastgesteld.</p> <p>Eind januari is de gunning voor het bouwgedeelte een feit en kunnen de montage van de sanitaire (waterproject 1) en elektragedeelte ook opnieuw aanvangen.</p> <p>Dit project is ook uitgebreid met het renoveren van de recreatieruimte in het strafcellencomplex. Dit betreft het vervangen van het dak en het plafond en de inrichting. Met de realisatie hiervan kan inhoud worden gegeven aan dagprogramma voor gedetineerden in het strafcellencomplex. De realisatie van dit onderdeel is meegenomen in de bijgestelde datum van mei 2013.</p>				

15)	Inrichting toegangscontrolegebouw	Realisatie 5 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het toegangscontrolegebouw dat per 01-07-2011 moet worden opgeleverd moet nog worden ingericht met werkplekken voor personeel, meubilair etc.</p>	<p>Op de installatie van het intercomsysteem na is het project volledig afgerond. Hierbij wordt nog steeds gewacht op goedkeuring van de aangeleverde offertes.</p>	<p>Januari 2013</p>	<p>In uitvoering</p>
<p><b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Pas medio december is de machtiging voor de aanschaf en de installatie van het intercomsysteem verkregen en bij de leverancier uitgezet. Hierdoor kan de realisatiedatum van januari niet worden gehaald.</p> <p>Daarnaast is er sprake van een substantiële uitbreiding van dit projectonderdeel in het Master project van november 2012. De uitbreiding van activiteiten bestaat uit:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. vervangen van toegangsdeuren binnen het SDKK;</li> <li>2. aanbrengen camera's in TC-gebouw en werkplaatsen;</li> <li>3. uitbreiding van aantal ventilatoren;</li> <li>4. aanbrengen van ondoorzichtige en/of warmtewerende folie;</li> <li>5. vervangen van de perimeter beveiliging;</li> <li>6. aanschaf vriescel, stellingen en heftruck voor magazijn.</li> </ol> <p>De realisatie per onderdeel zijn verschillend. Zo geldt als realisatiedatum voor de nieuwe onderdelen 1, 3, 4 en 6: april 2013 en voor de onderdelen 2 en 5: augustus 2013. Onderdeel 5 betreft het vervangen/reparatie van het voor het gehele instituut in 2004/ 2005 aangebrachte beveiligingssysteem.</p>		<p>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: <b>Augustus 2013</b></p>		

16)	Inrichting werkplaatsen	Realisatie 5 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Om arbeid mogelijk te maken voor gedetineerden en deze zo een zinvolle dagbesteding te kunnen geven zullen machines voor de nieuwe werkplaatsen aangeschaft moeten worden. Hiertoe kunnen reeds gebruikte machines uit gevangnissen van Nederland aangeschaft worden.</p>	<p>Er zijn gesprekken gevoerd met FEFFIK. Dit instituut houdt zich bezig met (vak)opleidingen en kan ook ondersteuning bieden bij de inrichting van de werkplaatsen.</p> <p>Er is materiaal voorhanden dat vanuit Nederland is geschonken en geplaatst kan worden.</p> <p>Er is een concept samenwerkingsovereenkomst met FEFFIK gemaakt en die is positief ontvangen in het MT. Deze samenwerkingsovereenkomst moet met een begeleidende brief voorgelegd worden aan de Minister van Justitie. Dat is nog niet gebeurd in verband met de instelling van een interim regering.</p> <p>In de samenwerkingsovereenkomst is ook rekening gehouden met de ondersteuning van FEFFIK. Tevens gaan zijn een rol spelen bij de inventarisatie en het onderhoud van aan te schaffen materiaal.</p>	<p>Juni 2013</p>	<p>In uitvoering</p>
		<p><b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>	<p>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: <b>Augustus 2013</b></p>	
		<p>Het contact met FEFFIK is inmiddels weer opgestart. Vanuit het Master project kan de assistentie bij het inrichten van de werkplaatsen beginnen. FEFFIK heeft toegezegd de nog niet geformaliseerde samenwerkingsovereenkomst aan te gaan.</p> <p>Inmiddels zijn een aantal machines geplaatst en worden getest. Spoedig zullen we overgaan tot aankoop gereedschappen na het advies en de inventarisatie van FEFFIK. Dat is nog niet gebeurd i.v.m. de perikelen rond het kabinet.</p> <p>Ook zijn er reeds middelen voor het bekostigen van de overtocht-kosten voor de machines gereserveerd.</p>		

17)	<b>Inrichting magazijn</b>	<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Het magazijn dat per 30-09-2011 moet worden opgeleverd moet nog worden ingericht.	Voor de inrichting van het magazijn ligt er een advies klaar. Bij een aanvragen van offertes voor de inrichting van het magazijn lijkt het er op er slechts 1 bedrijf is op Curaçao die het gewenste materiaal kan leveren. Programma van eisen is inmiddels opgesteld.	Maart 2013	In uitvoering
		<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	Bijstelling	
		Met de prioritering van januari 2013 is dit project in verband met beschikbare middelen iets in de uitvoering naar achteren geschoven. Van maart 2013 naar augustus 2013. De T.O.R. voor de verschillende aan te schaffen artikelen zijn reeds geschreven en ter goedkeuring bij Usona ingediend.	<b>6<sup>e</sup> rapportage: Augustus 2013</b>	
18)	<b>Sleutelplan</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Zorg voor een adequaat sleutelplan waarbij het beheer is geregeld.	Hiertoe wordt een plan geschreven waarin de benodigde zaken opgesomd worden.	Juni 2013	In voorbereiding
		<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Er is een inventarisatie gemaakt van de aanwezige sleutels waarbij ook een oud sleutelplan uit de Wackenhut periode is opgenomen. Deze moeten tot één totaalplan leiden. De verdere uitwerking hiervan is echter afhankelijk van de uitvoering van het vervangen van sloten en het plaatsen van nieuwe hekwerken in het kader van het project looplijnen.		
		<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		De aan te schaffen sleutelkasten en overige producten om dit onderdeel te realiseren zijn bekend. De ToR's worden thans opgesteld.		

19)	<b>Waterproject deel 2 sanitair vervangen</b>	<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de celblokken (met uitzondering van blokken 1, 2 en strafcellen, zit in waterproject 1)	Voor het goed kunnen opzetten van het Waterproject 2 wordt nu geschreven aan een opdracht voor een adviesbureau welke een programma van eisen zal moeten opstellen voor het aanbestedingstraject dat gestart zal moeten worden. in het aanbestedingstraject zal dan een aannemer gekozen moeten worden welke het zeer omvangrijke traject zal moeten uitvoeren.	Oktober 2014	In voorbereiding
<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		Dit traject is nog niet gestart. Wel wordt reeds een inventarisatie gemaakt van sanitaire producten voor de inrichting in de regio en bij andere leveranciers.		
20)		<b>Waterproject deel 1</b>		
	De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn opdat de gevangenis op dit punt voldoet aan de CPT-normen. Voor dit project gaat het dan om het sanitair in de strafcellen en celblokken 1 en 2.	De uitvoering van Waterproject deel 1 verloopt moeizaam. De aannemer heeft te weinig personeel en machines en heeft de klus onderschat. Het project kampt met een uitloop. Voor Blok 1 is een architect een bestek aan het maken. Het is de verwachting dat Blok 1 begin 2013 zal worden aangepakt vanwege de vertragingen van de werkzaamheden op de Afzondering/Strafcellen en de nog uit te voeren werkzaamheden op Blok 2 en de bouwvak in december.	Februari 2013	In uitvoering
<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: <b>Mei 2013</b>		
Dit project betreft het aanbrengen van sanitaire voorziening in (1) het strafcellencomplex en (2) Blok 1. Voor de activiteiten m.b.t. het strafcellencomplex wordt verwezen naar project 14. Aan de aannemer voor de werkzaamheden in het strafcellencomplex is ook het bouwkundige voorwerk in Blok 1 besteed, waarna de sanitaire voorziening gemonteerd kunnen worden.				

21)	Opknappen cellen	Realisatie 1 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Ten behoeve van het opknappen en leefbaar maken van de cellen van gedetineerden is er een projectplan opgesteld welke tot doel heeft om de leefsituatie van de gedetineerde te verbeteren.</p>	<p>In 2010 is dit project vooruitlopend en tijdens de grote schoonmaakactie in mei 2010 vrijwel geheel uitgevoerd. Zo zijn er de volgende onderdelen gerealiseerd; (1) Aanschaf en uitgifte van nieuwe matrassen, kussens, matrashoezen en lakensets; (2) TV steunen gemaakt en verdeeld; (3) Heeft elke gedetineerde een nieuwe ventilator gekregen; (4) Zeildoeken aangeschaft en opgehangen in de cellen ter bescherming van de elementen en de privacy van de gedetineerden.</p> <p>De volgende onderdelen moeten nog gerealiseerd worden:  (1) Aanleggen van een antennesysteem; (2) De aanschaf van opbergboxen ter bescherming van etenswaar tegen ongedierte; (3) verven van de cellen; (4) Plaatsen van kasten.</p>	Mei 2013	In voorbereiding
		<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>	<p>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage:  <b>December 2013</b></p>	
		<p>Er is besloten dat het antennesysteem niet uit te voeren vanwege praktische en financiële bezwaren. Met het verven is inmiddels een start gemaakt op celblok 2. Aangaande het plaatsen van kasten is het de gedachte om deze door gedetineerden zelf te laten maken. Dit zou tevens een eerste project kunnen worden voor de geplande gedetineerdenarbeid. Hiervoor zijn de oplevering en inrichting van de werkzalen en het invoeren van het Functieboek 2009 echter wel randvoorwaardelijk.</p> <p>Alle gegevens voor het opstellen van de Terms of References zijn aanwezig. Na deze eerste ronde van projecten die uitgevoerd worden, zullen ook deze ToR's ter goedkeuring aan Usona worden aangeboden.</p>		

22)	<b>Huisvesting kapelaan/geestelijke verzorging</b>	<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	Het ligt in de planning om de werkzaamheden dit jaar nog te gunnen aan een aannemer zodat dit project begin 2013 kan worden uitgevoerd. Dit omdat de gelden voor dit begrotingsjaar zijn gereserveerd.	Maart 2013	In uitvoering
<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: <b>Juli 2013</b>		
Het project is een Top 10-project en is reeds voorbereid.				

23)	Kantoren afdelingshoofden	Realisatie 1 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	Met inzet van gedetineerden is er intern een start gemaakt om huisvesting van personeel te verbeteren en uit te breiden. Het betreft hier het ombouwen van ruimtes die als opslag dienst doen van onbruikbare goederen. De grotere projecten moeten echter nog verder uitgewerkt worden.	11 oktober 2012	Gerealiseerd
	<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	De verdere uitvoering van het project staat pas laat gepland in de projectplanning. Er zal echter gekeken worden of eerdere uitvoering mogelijk is wanneer de projectplanning, de uitvoering en de randvoorwaarden (begeleiding door beveiligingspersoneel) daarvoor de ruimte geven.		
	<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	Er zijn twee locaties aangewezen waar kantoren gerealiseerd kunnen worden. Deze zijn ook al opgeknapt. Er is geschilderd en nieuwe vloerbedekking aangebracht. De inrichting bestaat uit 2 bureaus met stoel in elk kantoor en een dossierkast. De bureaus komen uit Nederland en kunnen snel geplaatst worden. Het wachten is nog op de onderstellen. Er wordt nog gewerkt aan een computer voor een kantoor en dan kan het geheel in gebruik genomen worden. De kantoren zullen als flexplek gebruikt worden voor meerdere afdelingshoofden.		
	<b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	De kantoren kunnen in gebruik genomen worden. Dit project is dan ook gerealiseerd.		



<b>24)</b>	<b>Vervangen dak bezoekersruimte</b>	<b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Het dak van de bezoekersruimte moet vervangen worden vanwege de slechte staat van het huidige dak hetgeen een gevolg is van achterstallig onderhoud.	Ten aanzien van dit punt is de situatie onveranderd ten opzichte van de vorige periode. Er is echter wel besloten dat het gehele dak van bezoekersruimte, technische ruimte en de advocatenruimte vervangen dient te worden gezien de zeer slechte staat van dit dak. Hiertoe worden nu de benodigde financiën gezocht ter grootte van 1.000.000,- Naf.	Augustus 2013	In uitvoering
		<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Voor dit project wordt een bestek gemaakt. Het project bevindt zich hiermee dus in de beginfase.		
		<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Het project, dat substantieel is uitgebreid, is bestedingsgereed. De geplande opleverdatum van augustus 2013 wordt gehandhaafd.		
<b>25)</b>	<b>Detectiepoort afdelingen (zie ook 27)</b>	<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
		Het programma van eisen (ToR) is opgesteld en samen met medewerkers van het Ministerie van Justitie wordt nu het traject van aanbesteding ingezet waarbij het de verwachting is dat medio april de materialen aangeschaft en geïnstalleerd kunnen zijn.	April 2013	In voorbereiding
		<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Met de prioritering van januari 2013 is dit project in verband met beschikbare middelen iets in de uitvoering naar achteren geschoven. Van april 2013 naar juli 2013. De T.O.R. is reeds ter goedkeuring bij Usona ingediend.	Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: <b>Juli 2013</b>	

26)	Vreemdelingenbarak	Realisatie 5 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het DJI-directieteam zal zorg dragen dat de vreemdelingendetentie op zo'n kort mogelijke termijn voldoet aan minimaal de CPT-normen.</p> <p>De inspanningen dienen zich daarom te concentreren op de thema's: <i>schoon, heel, gezond en personeel</i>. De opdrachtnemer zal in de detentiefaciliteiten het volgende dienen te realiseren:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Het noodzakelijk onderhoud aan de gebouwen is verricht.</li> <li>2. De hygiëne en ventilatiemogelijkheden zijn op orde.</li> <li>3. De sanitaire voorzieningen zijn gerepareerd en functioneren zoals deze bedoeld zijn.</li> <li>4. De bedden en matrassen zijn in goede staat.</li> <li>5. Er is voldoende personeel beschikbaar en het personeel is in voldoende mate toegerust om de hun toegewezen taak naar behoren te vervullen.</li> <li>6. Medische zorg is adequaat georganiseerd.</li> <li>7. Er is een activiteitsaanbod voor gedetineerden.</li> </ol>	<p>Voor de Vreemdelingenbarak moet nog een adequate omheining geplaatst worden. Inmiddels is de Vreemdelingenbarak wel onder de verantwoordelijkheid geplaatst van de SDKK.</p> <p>Een punt van aandacht was in de vorige periode de sociale- en medische zorg. De sociale zorg is nog onder de aandacht van de Sociale Dienst van het SDKK. Er stond een herverdeling van taken op de agenda maar deze dienst kampt met onderbezetting zoals de meeste interne diensten. De Sociale Dienst is op dit moment niet bij machte om op een juiste wijze vorm te geven aan de inhoudelijke hulpverlening. De medische zorg is op peil. Voor beide diensten is er overigens gezien de zorg sprake van een tijdelijke invulling. Er is nog geen definitief beleid waar in alles is vastgelegd.</p> <p>Er is een tijdelijk hoofd aangesteld die de vreemdelingen barak beter moet coördineren en meer gezicht geven. Daarnaast moet er gewerkt worden aan een volledige daginvulling voor de bewoners. Dat is nu maar voor een deel het geval.</p> <p style="text-align: center;"><b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Met uitzondering van de adequate omheining die geplaatst moet worden, is de situatie ongewijzigd t.a.v. de vorige periode.</p> <p>De eind 2011 geaccordeerde werkopdracht, dat door tekort aan middelen, niet kon worden uitgevoerd, is weer aan de aannemer uitgereikt. De offerte wordt herzien en de werkzaamheden kunnen met een meerwerkopdracht worden uitgevoerd. De realisatie van dit onderdeel wordt op oktober 2013 gehandhaafd.</p>	Oktober 2013	In uitvoering

<b>27)</b>	<b>Voorziening detectiepoorten (zie ook 25)</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Zijn de voorzieningen (techniek) om te zorgen dat detectiepoorten geïnstalleerd kunnen worden.	De benodigde voorzieningen voor het installeren van de detectiepoorten worden in kaart gebracht opdat dit traject kan worden uitgevoerd.	April 2013	In voorbereiding)
		<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage</b>	Bijstelling	
		Dit onderdeel wordt verder opgenomen bij de levering van de detectiepoorten (zie onder 25).	6 <sup>e</sup> rapportage: <b>Juli 2013</b>	
<b>28)</b>	<b>Kantoor shiftcommander</b>	<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	De huisvesting van staf en overige medewerkers moet, ten aanzien van de huidige situatie, aanzienlijk verbeterd worden.	Voor dit project wordt een bestek gemaakt. Het project bevindt zich hiermee dus in de beginfase.	Maart 2013	In uitvoering
		<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	Bijstelling	
		Het project is een Top 10-project en is reeds voorbereid.	6 <sup>e</sup> rapportage: <b>Juli 2013</b>	

29)	Opleidingen	Realisatie 1 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>1. Stel een opleidingsplan op voor <b>medewerkers</b> dat toegesneden is op het opleidingsniveau van de huidige medewerkers en rekening houdt met de taal en cultuurverschillen.</p> <p>2. <i>Verzorg opleiding/training voor het middenkader.</i> Er zal een opleidings-/trainingsprogramma worden opgesteld voor <b>het middenkader</b>. Na een inventarisatie van de aanwezige opleidingen en competenties zal het programma worden opgesteld.</p>	<p><b>Medewerkers.</b> Het opleidingsplan zoals in januari is aangeboden aan de Minister van Justitie van Curaçao moet gewijzigd worden. Hiertoe wordt nu door de opleidingscommissie gewerkt aan een aangepast opleidingsplan voor het executieve personeel. De insteek hiervan is om modulair alle executieve medewerkers van de Huisdienst (Bewaarders) een complete opleiding te geven. Dit zal dan grotendeels via het ORV ingekocht worden en met het ORV wordt op dit moment de opleiding voor Bewaarders opgezet. Een belangrijke randvoorwaarde voor het uitvoeren van een dergelijke opleiding is de mogelijkheid om vervanging in de Huisdienst in te zetten. Dit wordt op dit moment bemoeilijkt door een hoog (ziekte)verzuim en doordat de helft van de medewerkers die is aangewezen als Bewaarder op een andere functie is gezet. Er wordt op dit moment geïnventariseerd hoe en hoeveel Bewaarders weer terug kunnen worden geplaatst in de Huisdienst en hoe de posten die dan opvallen opgevuld kunnen worden.</p> <p><b>Middenkader.</b> In navolging van de coachingstrajecten die zijn ingezet worden nu ook tussen de directeur en de unithoofden managementcontracten (MC) gesloten met daarin een aantal afspraken/prestaties waarover men zich moet verantwoorden. Aansluitend op de MC's sluiten de unithoofden taakstellende overeenkomsten (TO) met het middenkader. Deze coachingstrajecten, managementcontracten en TO's zijn een aanloop naar de plaatsingsprocedure die bij de invoering van het Functieboek 2009 zal plaatsvinden en geven dan ook een beter inzicht welke opleidingen er benodigd zijn. Bij de ontwikkeling en uitvoering van het opleidingsplan wordt eerst geïnvesteerd in de ontwikkeling en uitvoering van opleidingen voor het personeel van de Huisdienst. Dit gaat om meer dan 1/3 van het totale personeel in de gevangenis. Daarnaast loopt er ook al een opleiding voor de nieuwe beveiligingsmedewerkers.</p>	December 2014	In uitvoering

#### Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:

**Medewerkers.** Voor de eerste negen vakken van de opleiding PIW'er zijn de eindtermen opgesteld en wordt er nu gewerkt aan de nadere inhoudelijke invulling. Deze negen vakken behelzen ongeveer de helft van het totale curriculum en de verwachting is dat de opleiding vanaf maart zal kunnen starten. Er zijn gesprekken geweest met zo'n 64 bewaarders die op een andere functie zitten dan hun organieke functie en hieruit is gebleken dat vrijwel iedereen terug wil naar de Huisdienst. Er zijn al zo'n 12 bewaarders teruggeplaatst en wanneer de huidige werving van 32 beveiligers is afgerond zal er gekeken moeten worden op welke plaatsen deze gezet kunnen worden opdat de bewaarders die deze plaatsen nu nog vervullen weer teruggeplaatst kunnen worden naar de Huisdienst. De beveiligingsmedewerkers die nu geworven en geselecteerd worden zullen ook naar de opleiding voor beveiligers gaan zoals de eerder geworven beveiligingsmedewerkers die ook hebben doorlopen. Daarnaast moeten alle beveiligingsmedewerkers een opleiding tot BHV'er doorlopen. Deze opleiding wordt nu samen met het ORV opgezet.

**Middenkader.** Er zijn een aantal randvoorwaarden die nog ingevuld moeten worden om de TO's vanaf 1 januari te laten functioneren. De TO's die nu lopen gelden als een aanloop en leerfase.

#### Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:

**Medewerkers.** Vanwege de grote vraag die vanuit de SDKK voor opleidingen bij het ORV is neergelegd en de verschillende andere diensten die het ORV sinds 10 oktober 2010 moet bedienen blijkt het moeizaam te zijn om de opleidingsvraag van de SDKK in te vullen. Het ORV heeft een grove planning weergegeven waarin staat welke ruimte er is om de Bewaarders om te scholen tot PIW'ers en wanneer de nieuwe Beveiligers opgeleidt kunnen worden. Uit deze planning vloeit voort dat de nieuwe Beveiligers pas in augustus 2012 zouden kunnen worden opgeleidt. Dit is echter een onmogelijkheid aangezien deze medewerkers geen ervaring of relevante opleiding

hebben, zo snel mogelijk ingezet moeten worden om de formatie op orde te krijgen en ten slotte moeten zorgen dat er voldoende begeleiding is voor de uitvoering van de grotere projecten in het kader van het Geïntensiveerde Plan van Aanpak.

Er wordt daarom ingezet om de nieuwe Beveiligers nog in april te laten starten met de opleiding wat waarschijnlijk wel weer gevolgen zal hebben voor de beschikbare plaatsen voor de opleiding voor PIW'ers.

Ten slotte heeft het ORV aangegeven dat zij de BHV opleiding niet kunnen verzorgen. Het is de inzet dat elke beveiligiger de BHV opleiding zal gaan volgen.

Gezien het feit dat de SDKK haar opleidingen bij het ORV moet afnemen zal er gekeken worden of het mogelijk is om bij een particuliere organisatie deze opleiding af te nemen. Hiervoor is reeds een geschikt bedrijf gevonden en zal er toestemming worden gevraagd aan de Minister van Justitie om dit uit te voeren.

#### **Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:**

**Medewerkers.** Er wordt met het ORV ingezet om de medewerkers Beveiliging die vanuit de Stichting Beveiligingszorg zijn overgenomen in dienst van het SDKK een opleiding Beveiliging te geven zoals die nu ook aan de nieuwe Beveiligers wordt gegeven. Daarnaast wordt er nog gekeken naar de mogelijkheden om in 2012 nog te starten met de opleiding voor de PIW'ers.

#### **Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:**

**Medewerkers.** Met het ORV is afgesproken dat er vanaf 5 november gestart zal worden met de opleidingen voor de medewerkers die overgenomen zijn vanuit de voormalige Stichting Beveiligingszorg. Het gaat hier om een groep van zo'n 86 medewerkers die werkzaam zijn bij de afdeling Beveiliging van de SDKK.

	<p>Uit het overleg is ook duidelijk geworden dat het geven van de opleiding PIW'er (Penitentiair Inrichtingswerker) waarschijnlijk pas na de opleiding van de BBB gegeven kan worden. Dit om een gelijktijdige onderbezetting te voorkomen bij de Huisdienst en de Beveiliging.</p>			
	<p style="text-align: center;"><b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		<p>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: <b>December 2015</b></p>	
	<p>Er is ervoor gekozen een voortraject in te bouwen voor het kunnen realiseren van de projecten 29) Opleidingen en 30) Functieboek 2009. Het project 'Wegwerken achterstand personeelsadministratie zal per 1 maart 2013 van start gaan, waarbij een team van 6 personeelsfunctionarissen voor een periode van 6 maanden ingezet worden om het personeelshuishouden op orde te stellen. Zij gaan de personeelsdossiers, hetgeen voorwaardelijk zijn voor verdere implementatie van Functieboek 2009, saneren. Dit kan nu door het tekort aan personele bezetting op de afdeling HRM, zowel in kwalitatieve als in kwantitatieve zin, niet in eigen beheer gedaan worden. Ook gaan ze de enkele jaren terug verrichte nulmetingen betreffende het opleidingsniveau van de SDKK medewerkers, overdoen, waarna matchingen met de huidige functieprofielen worden gedaan en de nodige op maat gebaseerd ontwikkelingsplan per medewerker worden opgesteld. Hierna kunnen de opleiding en training opgestart worden.</p> <p>Daarnaast zijn de trainingen en de aanschaf van materieel/materiaal voor de BHV geprioriteerd, zodat het personeel de trainingen kunnen krijgen. De ToR is reeds ter goedkeuring bij Usona ingediend. Het is de bedoeling dat de trainingen bij derden zullen worden aangetrokken.</p>			

30)	Functieboek 2009	Realisatie 1 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Met dit functieboek wordt de rechtspositie van alle medewerkers geactualiseerd, met voor allen een zelfde peildatum. In het functieboek 2007 is de nulsituatie vastgelegd.</p>	<p>Het Functieboek 2007 moet worden afgeprocedeerd. Hierna kan gestart worden met het invoeren van het Functieboek 2009. Vooruitlopend op de invoering van het Functieboek 2009 zijn een aantal functies reeds ingevuld zoals de unithoofden en beveiliging. Daarnaast wordt er op dit moment geïnventariseerd hoe en hoeveel Bewaarders weer terug kunnen worden geplaatst in de Huisdienst en hoe de posten die dan openvallen opgevuld kunnen worden. Opvallend is dat een 90% van deze Bewaarders terug naar de organieke functie wil.</p> <p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>De Minister van Justitie van Curaçao en de betrokken vakbonden hebben de intentie uitgesproken om het afsluiten van het Functieboek 2007 en de invoering van het Functieboek 2009 zo spoedig mogelijk te realiseren. Er zijn gesprekken geweest met zo'n 64 bewaarders die op een andere functie zitten dan hun organieke functie en hieruit is gebleken dat vrijwel iedereen terug wil naar de Huisdienst. Er zijn al zo'n 12 bewaarders teruggeplaatst en wanneer de huidige werving van 32 beveiligers is afgerond zal er gekeken moeten worden op welke plaatsen deze gezet kunnen worden opdat de bewaarders die deze plaatsen nu nog vervullen weer teruggeplaatst kunnen worden naar de Huisdienst.</p> <p><b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Aangaande de invoering van het Functieboek 2009 zijn er uitgebreide bijeenkomsten geweest met de betrokken dienstgroepen en adviseurs van de Minister van Justitie. Hierbij zijn puntsgewijs de beoogde veranderingen besproken. Dit overleg wordt door alle partijen als zeer constructief ervaren en zorgt voor een goede afstemming voor het kunnen invoeren van het nieuwe Functieboek.</p>	December 2013	In uitvoering



**Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:**

De afgelopen maanden is er door de directie van het SDKK fiks geïnvesteerd in overleg met de verschillende vakbonden waar het gaat om het functieboek 2009. Leek het er in eerste instantie er op dat het zou gelukken om in gezamenlijkheid tot overeenstemming over dit functieboek te komen, niets bleek echter minder waar. De vakbonden bleken, mede door druk vanuit hun leden, moeilijk los te kunnen komen van het verleden waardoor de stap naar een andere structuur moeilijk te maken is. Uiteindelijk heeft de directie van het SDKK een advies met betrekking tot de inhoud en opbouw van het functieboek aan de Minister van Justitie Curaçao overgelegd. De Minister van Justitie Curaçao heeft aangegeven dat de vakbonden kunnen reageren op dit advies, waarna hij zal gaan inzetten op spoedige implementatie van het functieboek 2009. Overigens is snelle implementatie voor de SDKK als organisatie een must. In de huidige situatie leeft de SDKK enerzijds in de wereld van functieboek 2007 en anderzijds in die van functieboek 2009. Dit brengt onduidelijkheid en personele onvrede met zich mee. Vacatures op sleutelposities kunnen niet worden ingevuld en er ontstaan discussies over rechtsposities. Voor alle betrokken partijen is het dan ook van groot belang te streven naar implementatie, op zo kort mogelijke termijn, van het functieboek 2009.

**Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:**

Na vele overleggen met de verschillende betrokken vakbonden is het, tot op de dag van vandaag, niet gelukt om te komen tot een succesvolle implementatie van het nieuwe functieboek (2009). Alhoewel er, op tal van punten, sprake was van overeenstemming, lukte het niet om consensus te bereiken over de invoering van het functieboek. Door de Minister van Justitie werd in de maand juni aangegeven dat hij regie zou gaan voeren over de verdere afhandeling en invoering van het functieboek. Op 13 juni 2012 bracht de directie van het SDKK een schriftelijk advies uit aan de

		<p>Minister van Justitie met betrekking tot te nemen besluiten in het kader van verdere implementatie. Op dat advies werd vervolgens, tot op heden, niet gereageerd. Van verdere implementatie van het functieboek, uitermate noodzakelijk voor het op orde krijgen van de personele bezetting in het SDKK, is dan ook geen sprake geweest.</p>		
		<p><b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>Hierbij wordt verwezen naar projecten 29 en 31 voor wat betreft het voortraject dat ook dit projectonderdeel raakt.</p> <p>De Minister van Justitie heeft laten weten dat het functieboek op zo kort mogelijke termijn zal moeten worden geïmplementeerd. Vanuit het Departement van Justitie is daarop actie uitgezet.</p>		

31)	Veiligheid:	Realisatie 1 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Planvorming Calamiteitenplan Beveiligingsfunctionaris Alarmopvolging Bedrijfshulpverlening Alarminstructies	<p>De beveiligingsfunctionaris in de persoon van een <b>Hoofd Beveiliging</b> voor de gevangenis is aangesteld en functioneert inmiddels binnen de gevangenis.</p> <p>Voor wat betreft de <b>alarmopvolging</b> is er een Intern Bijstandsteam (IBT) samengesteld en voorzien van de benodigde uitrusting. De IBT toelagen worden uitgekeerd maar de aanstellingen van de IBT leden zijn nog niet afgeprocedeerd.</p> <p>Aangaande de <b>Bedrijfshulpverlening</b> is er een deelplan opgesteld waarin de benodigde acties staan omschreven en kosten staan omschreven opdat de benodigde budgetten geclaimd kunnen worden en er uitvoering kan worden gegeven aan de trainingen voor de Bedrijfshulpverlening waardoor de gevangenis ook daadwerkelijk voorzien wordt in een Bedrijfshulpverleningsorganisatie.</p> <p><b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Het is de bedoeling om alle onderdelen in het kader van alarmopvolging en calamiteiten (IBT en BHV) onderdeel te laten worden in de opleiding, welke door het ORV worden gegeven, voor alle beveiligingsmedewerkers. Veel zaken zitten al in de huidige opleiding, maar BHV is daarin nog niet opgenomen evenals infectieziektes. ORV staat welwillend tegenover het idee om dit op te nemen in de opleiding, maar heeft nog onvoldoende capaciteit om in de BHV opleiding te voorzien.</p> <p>Alle overige onderdelen staan omschreven in het Bedrijfsnoodplan welke in concept gereed is. Dit plan zal eerst intern in het overleg van de afdeling beveiliging getoetst worden en vervolgens aangeboden worden aan het MT.</p>	December 2014	In uitvoering

**Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:**

Na lang overleg met het ORV waarbij het ORV aangaf de opleiding BHV te zullen vormgeven en verzorgen heeft het ORV moeten constateren dat zij toch niet de capaciteit en kennis in huis heeft om de BHV opleiding te kunnen geven.

Dit heeft helaas tot veel vertraging geleid in het kunnen opzetten van een BHV organisatie in de gevangenis.

Inmiddels zijn verschillende private partners benaderd om de BHV opleiding te geven en lijkt er een geschikt BHV opleidingscentrum gevonden te zijn. Er wordt aan de Minister van Justitie een voorstel voorgelegd waarin gevraagd wordt om de BHV opleiding bij een professioneel BHV opleidingscentrum, anders dan het ORV, te beleggen.

**Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:**

Aan het ORV is een extern opleidingscentrum voorgelegd waarbij een professionele BHV training kan worden afgenomen. Er zal samen met het ORV een voorstel worden gedaan aan de Minister van Justitie om deze opleiding af te nemen. Voor de uitvoering van het opleiden van alle beveiligingsmedewerkers is evenwel duidelijk geworden dat dit een lange tijd in beslag zal nemen vanwege de hoeveelheid medewerkers (ongeveer 160) en de opleidingstrajecten van andere diensten zoals de bewaarders en Beveiligers die nog hun reguliere beveiligingsopleiding moeten doorlopen. Hiertoe wordt er nu in overleg met het ORV gekeken naar een planning van deze opleidingen.

**Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:**

Na overleg met het ORV is duidelijk geworden dat de prioriteit nu eerst gelegd moet worden bij het opleiden van de medewerkers die tot voor kort via de Stichting Beveiligingszorg bij het SDKK werkten. Doordat deze groep van 86 medewerkers sinds 1 februari formeel in dienst is bij de SDKK heeft de inrichting ook de plicht om deze mensen op te leiden middels een BBB (Basis Beveiligers Beroepsopleiding). Doordat deze grote groep opgeleid moet worden is er geen mogelijkheid om daarnaast ook nog een BHV opleiding te organiseren voor de beveiligers. Dit doordat de bezetting nog verder onder druk komt te staan wanneer deze opleidingen gecombineerd worden.

**Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:**

Voor wat betreft de BHV trainingen en de aanschaf van materialen zijn de respectievelijke ToR's reeds ter goedkeuring bij Usona ingediend. Het is de bedoeling dat de trainingen, die bij derden zullen worden aangetrokken, spoedig worden aangevangen.

Het opleiden van medewerkers die tot voor kort bij de Stichting Beveiligingszorg werkten, is thans in volle gang. In overleg met het opleidingsinstituut (ORV) is besloten de BHV opleiding in de BBB opleiding te integreren.

32)	Nieuwe leiding	Realisatie 5 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Er dienen leidinggevenden van voldoende niveau aanwezig te zijn die invulling en inhoud kunnen geven aan resultaatgericht en verbindend leiderschap.	De begeleiding van de Unithoofden is zakelijker geworden. Er is sprake van hulp vanuit het DJI team maar men moet wat geleerd is de afgelopen jaren nu zelf zoveel mogelijk toepassen. Dit gaat uiterst moeizaam en wat in de vorige rapportage ook al is geschreven zien we dat men zich weer gaat vasthouden aan “oude” gewoontes. Dit dient de zaak niet. Men lost de problemen niet op maar schuift ze voor zich uit. Daarnaast werken de Unithoofden ook niet goed samen. Men is bezig met eigen units en nauwelijks met elkaar. De leidinggevende van de Unithoofden zal ook strak moeten sturen op voortgang van de werkwijze die we met elkaar voorstaan. Dit is sturen op gedrag en resultaat.	Januari 2013	Deels gerealiseerd
		Realisatie 6 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: <b>Juni 2013</b>	
		De begeleiding van de Unithoofden levert nog steeds veel problemen op. Zij die verantwoordelijk zijn voor de aansturing van het middenkader hebben nauwelijks grip op de processen die zich afspelen. Ondanks dat men voldoende tools aangereikt heeft gekregen leiden de unithoofden hun “eigen leven” binnen de organisatie en komen maar niet toe aan aansturing, laat staan tot ontwikkeling. De structuur van de TO's die destijds zou moeten leiden tot een consistente begeleiding en controle van unithoofden en afdelingshoofden is in het geheel verdwenen. Resultaat gericht werken kan uitsluitend succesvol zijn als men zich aan de gemaakte afspraken houdt. Dat gebeurt op dit moment niet. De waan van de dag regeert.		

33)	Integriteit en Invoeren gedragscode	Realisatie 5 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het bereiken van een integere gevangenis waarin oude (personeelsintegriteit)kwesties zijn opgelost en waarbij de nog onbekende kwesties in beeld zijn. De juiste man / vrouw zit op de juiste plaats. Er is een gedragscode ontwikkeld en er is sprake van een eigen Bureau Integriteit en Kwaliteit. Misstanden worden aangepakt en er is structureel aandacht voor het thema integriteit.</p> <p>De gedragscode geeft een duidelijke indicatie van de wijze waarop de wettelijke sanctiemogelijkheden gebruikt zullen worden bij geconstateerde overtredingen.</p>	<p>De gedragscode bestaat uit 2 onderdelen te weten: de Cultuurcode en de Integriteitcode. De code is geaccordeerd door de ABVO en de STRAF waardoor er nu een datum kan worden geprikt om de gedragscode in te voeren.</p>	December 2012	Deels gerealiseerd
		<p><b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p>		
		<p>De gedragscode bestaat uit 2 onderdelen te weten: de Cultuurcode en de Integriteitcode. De code is geaccordeerd door de ABVO. De STRAF zou schriftelijk reageren. De Minister van Justitie gaf aan dat ongeacht de goedkeuring van de bonden hij de Bedrijfscode zou invoeren. Dit is door de perikelen rond het kabinet nog niet gebeurd.</p>	Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: <b>Maart 2013</b>	

<b>34)</b>	<b>Twinning</b>	<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	De Directie zal in samenwerking met de afdelingen Veiligheid, Detentieregiem en Correctie & Reïntegratie een plan opstellen waarin wordt weergegeven wat de behoeftes zijn van deze afdelingen om tot het gewenste niveau te komen en hoe het bereiken hiervan ondersteund kan worden middels twinning.	De voortgang is in deze gelijk zoals genoemd onder punt 32. De begeleiding van de Unithoofden is zakelijker geworden. Er is sprake van hulp vanuit het DJI team maar men moet wat geleerd is de afgelopen jaren nu zelf zoveel mogelijk toepassen. Dit gaat uiterst moeizaam en wat in de vorige rapportage ook al is geschreven zien we dat men zich weer gaat vasthouden aan "oude" gewoontes. Dit dient de zaak niet. Men lost de problemen niet op maar schuift ze voor zich uit. Daarnaast werken de Unithoofden ook niet goed samen. Men is bezig met eigen units en nauwelijks met elkaar. De leidinggevende van de Unithoofden zal ook strak moeten sturen op de voorgestane werkwijze. Dit is sturen op gedrag en resultaat.	December 2014	Deels gerealiseerd
		<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage</b>		
		Zie nieuwe leiding, nummer 32.		
<b>35)</b>	<b>Communicatie en betrokkenheid</b>	<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	1. Voer een vorm van medezeggenschap in t.b.v. de betrokkenheid van het personeel bij interne beleidsbeslissingen. 2. De gevangenis zal als een aantrekkelijke werk- en als lerende organisatie gepresenteerd moeten worden. 3. Voer een overlegstructuur in d.m.v. een overlegmatrix, waarbij aangegeven wordt op welk niveau, door wie, wanneer en waarover afstemmingsoverleg plaatsvindt, hoe informatie uitgewisseld wordt en hoe gerapporteerd wordt over gemaakte afspraken en voortgang van activiteiten.	Het (praktisch) Communicatieplan is nog niet ingevoerd. De vakbonden ABVO en Straf hebben het plan inmiddels geaccordeerd waardoor thans het plan in uitvoering wordt genomen en wordt geïmplementeerd.	December 2012	Deels gerealiseerd
		<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage:	
		Het (praktisch) Communicatieplan is nog niet ingevoerd. Zal deze maand weer onderdeel zijn binnen het MT	<b>Maart 2013</b>	



36)	Gedetineerdzorg / bejegening	Realisatie 5 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>Het bieden van een menswaardige en kwalitatief goede detentie waarbij een ongestoorde ten uitvoerlegging van de detentie en het op een verantwoorde wijze terugbrengen van een gedetineerde naar de vrije maatschappij centraal staat.</p> <p>Screening  Rapportagesysteem  Huisregels  Dag- en activiteitenprogramma  Accommodatie  Toegang tot zorg  Bejegening  Discipline  Contacten buitenwereld</p>	<p>Het dagprogramma krijgt meer vorm. Er zijn uitbreidingen geweest in het aanbod maar de onderbezetting in de executieve dienst speelt een grote rol in het welslagen van de uitvoering. Er worden nu gesprekken gevoerd tussen unithoofden en afgevaardigden van gedetineerden per afdeling. Tevens is er een opzet gemaakt voor afdelingscommissies (GEDECO) en dat is bekend gemaakt onder de gedetineerdenpopulatie. Men moet nu verkiezingen houden. Er is ook een start gemaakt met de BGG een afdeling voor gemeenschap ongeschikte gedetineerden.</p>	<p>Augustus 2012</p> <p>Bijstelling  6<sup>e</sup> rapportage:  <b>Juli 2013</b></p>	<p>Doorlopend in uitvoering</p>
		<p><b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Het dagprogramma krijgt iets meer vorm maar niet alle afdelingen. Het ligt aan het afdelingshoofd of er sprake is van volledig dagprogramma of niet. Er is te weinig eigen verantwoordelijkheid en aansturing van de unithoofden om dit goed van de grond te krijgen. Er zijn uitbreidingen geweest in het aanbod maar de onderbezetting in de executieve dienst speelt een grote rol in het slagen van de uitvoering.</p>		

<b>37)</b>	<b>Draag zorg voor geïntegreerde aanpak en opvolgingsorganisatie bij calamiteiten en draag zorg voor de veiligheid van medewerkers en gedetineerden</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b> Maart 2013	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b> In uitvoering
		De samenwerkingsovereenkomst met het <b>VKC</b> is nog steeds niet getekend. De voornaamste reden hiervoor is de wisseling van directeurs van de inrichting. De samenwerkingsovereenkomst zal onder de aandacht worden gebracht van de nieuwe directeur. Deze samenwerking verloopt meer dan prima. Enerzijds ondersteunt het VKC de inrichting en vanuit de inrichting en DJI wordt het VKC gefaciliteerd waar mogelijk met trainingen. De samenwerking met de <b>Politie</b> wordt intensiever. Mondeling is overeengekomen dat de Politie de inrichting gaat helpen en adviseren met het uitlezen van data van in beslag genomen telefoons tijdens zoekacties in de inrichting. Op die manier hopen zowel de inrichting als de Politie meer zicht te krijgen op hetgeen zich afspeelt in de inrichting.		
		<b>Realisatie 2<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		Op dit punt hebben zich geen concrete wijzigingen voorgedaan. De samenwerkingsovereenkomst met het VKC is nog steeds niet getekend. Deze zal opnieuw worden aangeboden aan het MT opdat het ook met het VKC kan worden afgeprocedeerd.		
		<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		De samenwerkingsovereenkomst wordt aangepast en aangeboden bij de Minister van Justitie ter ondertekening.		
		<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
Onveranderd t.o.v. de 5e Rapportage door Ministeriele wisselingen	Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: <b>Juni 2013</b>			

38)	Afdeling beveiligingsdienst	Realisatie 1 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p><i>Versnel de beleidsvoornemen een afdeling beveiligingsdienst op te zetten.</i> De crisisinterventie kan alleen onder eenduidige aansturing plaatsvinden. Dat betekent dat ook de externe beveiligingsdiensten onder deze eenduidige aansturingstructuur worden gebracht; de directie van de inrichting. Door deze maatregel komt de volledige verantwoordelijkheid voor de toegangscontrole en de ringbeveiliging bij de directie van de inrichting te liggen.</p>	<p>Ter vervanging van de DV&amp;O zijn 20 beveiligingsmedewerkers (welke nog steeds in opleiding zijn) ingezet voor de specifieke taken bij de toegangscontrole. Hoewel de uitvoering van de werkzaamheden nog verbeterd kan worden, moet gezegd worden dat deze beveiligingsmedewerkers op redelijke wijze inhoud geven aan de controles. Nog steeds staan ze onder dagelijks toezicht van een afdelingshoofd Beveiliging. De komende periode blijft deze de mensen begeleiden en coachen en toezien op de uitvoering van de werkzaamheden. Het nieuwe toegangscontrolegebouw staat op het punt om bouwkundig opgeleverd te worden. Het zal dan nog de nodige tijd vergen om het operationeel te krijgen, maar wanneer het zover is zal dat zeker van positieve invloed zijn op de toegangscontrole en de wijze waarop de beveiligers hun taken kunnen uitvoeren.</p>	01 Juli 2011	<p>Deels gerealiseerd</p> <p><b>Gerealiseerd is: een afdeling beveiligingsdienst die de LBD verving</b></p>
		<p><b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b></p> <p>Het invullen van de vacatures, bij de afd. Beveiliging zoals opgenomen in het Geïntensiveerde Plan van Aanpak, is stil komen te liggen. Als reden wordt de aanwijzing genoemd die het land Curaçao heeft gekregen. Kandidaten die feitelijk de selectieprocedure al hadden doorlopen mochten daardoor niet worden aangesteld. Ondertussen is er wel sprake van uitstroom van medewerkers waardoor de bezetting van de afdeling Beveiliging en de uitvoering van projecten uit het Geïntensiveerde Plan van Aanpak onder druk komen te staan.</p> <p><b>Realisatie 6e viermaandsrapportage:</b></p> <p>Door de indiensttreding van de medewerkers van de eerdere Stichting Beveiligingszorg is er, op termijn i.v.m. de vele opleidingen, zicht op verbetering.</p>	<p>Bijstelling 6<sup>e</sup> rapportage: <b>December 2013</b></p>	

<b>39)</b>	<b>Huisregels, werkinstructies en procedures van de gevangenis</b>	<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	1. Er wordt een inventarisatie gemaakt van de staat van de interne huisregels, werkinstructies en procedures in de inrichting evenals de lacunes daarin. 2. Op basis van de inventarisatie wordt een concreet plan opgesteld waarin wordt beschreven hoe een integraal systeem van interne regels en procedures wordt gerealiseerd en wanneer dit tot stand is gebracht.	De werkgroep “Regelgeving” levert op dit moment de instructies aan en die worden aangeboden aan het MT. De volgende stap is de verspreiding en aandacht besteden aan instructieelers voor de medewerkers. Het zijn allemaal nieuw geschreven instructies.	December 2012	Doorlopend in uitvoering
		<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage:	
		De werkgroep “Regelgeving” levert op dit moment de instructies aan en die worden aangeboden aan het MT. Volgende stap is de verspreiding en aandacht besteden aan instructieelers voor de medewerkers. Het zijn allemaal nieuw geschreven instructies. De toegangscontrole is voorzien van nieuwe instructies en die zijn inmiddels van kracht. Momenteel wordt gewerkt aan de formalisering van het Calamiteitenplan.	<b>Doorlopend</b>	

<b>40)</b>	<b>Postenbezetting, roostersysteem en effectieve inzet van personeel</b>	<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage::</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	Er zal een postenbezetting en een roostersysteem voor een effectieve inzet van personeel aan de medewerkers zijn aangeboden.	Er is machtiging verleend om over te gaan tot aanschaf van een roostersysteem. Inmiddels zijn er gesprekken geweest met de leverancier van het toegangscontrolesysteem en zal, om een effectieve personeelsinzet te kunnen realiseren, dit systeem worden uitgebouwd tot een volledig plansysteem.	Maart 2013	In uitvoering
		<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>		
		De aanschaf van en trainingen in verband met het gebruik van een roostersysteem is een Top 10 project. De ToR is reeds ter goedkeuring bij Usona ingediend.		

41)	Interne differentiatie	Realisatie 5 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	<p>1. Laat een onderzoek doen naar de mogelijkheden van kleine bouwkundige aanpassingen om interne differentiatie mogelijk te maken.</p> <p>2. Een belangrijk onderdeel van het veranderproces is de verdere invoering van een systeem van interne differentiatie. Hiervoor zullen echter enige bouwkundige aanpassingen noodzakelijk zijn en een intern differentiatieplan worden opgesteld.</p> <p>3. Een uitvoeringsplan met een concreet tijdpad voor de noodzakelijke gebouwelijke aanpassingen zal separaat worden opgesteld.</p>	<p>De BGG (Beperkt Gemeenschap Geschikt) afdeling is van start gegaan. De afdeling is nog niet helemaal in gebruik vanwege opknopwerkzaamheden die door gedetineerden zelf onder begeleiding worden uitgevoerd. Er is ook een nieuw team samengesteld die de afdeling met het afdelingshoofd moet gaan draaien. Er is een nieuwe opzet gemaakt voor het MDT. Dit is ook afgehamerd in het MT. De doelstelling, samenstelling en de werkzaamheden van het MDT zijn uitgebreid. Men gaat zich ook nadrukkelijker bezig houden, naast beoordelingen van VI en ET, met interne plaatsingen van gedetineerden. Ze zullen zich ook bezighouden met de uitvoering van het Differentiatieplan. De eerste doelstellingen op het gebied van differentiatie zal zijn het opzetten van een inkomstenafdeling en een huis van bewaringregime.</p>	December 2014	In uitvoering
		<p><b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage</b></p>	Bijstelling 6 <sup>e</sup> rapportage: <b>December 2013</b>	
		<p>De BGG afdeling is van start gegaan. Momenteel zijn we bezig met de opzet van afdeling Extra Begeleiding Voor Jeugd De afdeling EBVJ vormt een trede van het begeleidingsstelsel en is in het SDKK aanwezig als een vorm van interne differentiatie binnen het reguliere regime. De EBVJ binnen de SDKK is bedoeld voor gedetineerden die als gevolg van persoonlijkheidsproblematiek en leerachterstand niet (goed) functioneren binnen het reguliere regime. Het MDT (Multi Disciplinair Team) binnen het SDKK speelt een centrale rol bij de plaatsing van een gedetineerde op interne differentiaties, c.q. speciale zorgafdelingen. De EBVJ is een afdeling met 144 plaatsen.</p>		

42)	<b>Vervangen van de trappen op celblok 2</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
	De trappen binnen celblok 2 moeten vervangen worden om de veiligheid te kunnen blijven garanderen.	Hiertoe wordt een plan opgesteld om in de vervanging te voorzien.	26 juli 2013	Gerealiseerd
<b>Realisatie 3<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
Het is mogelijk gebleken om vervroegd uitvoering te geven aan dit project. Een werkmeester heeft met gedetineerden een compleet nieuwe stalen trap gemaakt en daarmee een oude trap vervangen. Tevens is een andere trap opgeknapt waardoor de onveilige situatie aangaande de trappen is opgelost.				
<b>Realisatie 4<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
		Dit project is gerealiseerd		
43)	<b>Communicatiesysteem</b>	<b>Realisatie 1<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>	<b>Uitvoering gereed:</b>	<b>Uitvoering gerealiseerd:</b>
		Het voorstel voor de aanschaf van een piepersysteem ligt bij de Directie Financiën. Het is de verwachting dat in de komende periode een systeem aangeschaft kan worden.	Maart 2013	In uitvoering
<b>Realisatie 5<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
De situatie is ongewijzigd t.a.v. de vorige periode.				
<b>Realisatie 6<sup>e</sup> viermaandsrapportage:</b>				
		De aanschaf van en trainingen in verband met het gebruik van een roostersysteem is een Top 10 project. De ToR is reeds ter goedkeuring bij Usona ingediend.		

44)	Slopen, opruimen en egaliseren SDKK terrein	Realisatie 6 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	De beveiliging op de buiten afdelingen worden verbeterd door het bestaande gebouw technische dienst te slopen, de heuvel af te graven en een verharde weg aan te leggen naar de barakken. Hierdoor is er meer zicht op de buiten afdelingen en over het gehele terrein ten noorden van het buitenterrein van de SDKK en wordt de bereikbaarheid van en naar de barak voor ongedocumenteerden verbeterd	Dit betreft een nieuw project en heeft tot doel om de beveiliging op de buiten afdelingen te verbeteren. Als Top 10-project is de ToR reeds bij Usona ingediend ter goedkeuring.	April 2013	In uitvoering
45)	Duurzame verbetering dakconstructies	Realisatie 6 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Doelstelling van dit project is dat het SDKK over een aantal gebouwen beschikt met duurzame dakconstructies, welke zal bijdragen aan een duurzaam verbeterde huisvesting. Concreet betekent dit dat de bezoekersruimte, ruimte elektra kasten, advocatenkamers, sporthal en security building, woonblok 2 en strafcellen weer optimaal gebruikt kunnen worden na de werkzaamheden	Een nieuw project. Ook dit project is thans met de voorbereiding van de bouwkundige beschrijving in uitvoering gegaan	Augustus 2013	In uitvoering

46)	Uitbreiding detentiecapaciteit: duurzame verbetering cellencomplex Rio Canario	Realisatie 6 <sup>e</sup> viermaandsrapportage:	Uitvoering gereed:	Uitvoering gerealiseerd:
	Het cellencomplex Rio Canario dient te voldoen aan de CPT-eisen, die ook voor het SDKK gelden. Na de investeringen is er sprake van een veilig, beveiligd en CPT-proof detentiecomplex waardoor ook de veiligheid van het personeel vergroot wordt	Een nieuw project, waarvoor Nederland additionele middelen heeft vrijgegeven. De ToR voor de bouwkundige en technische voorbereiding van het project is reeds bij Usona ingediend.	Oktober 2013	In voorbereiding