

Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties
T.a.v. Minister I.W. Opstelten
Turfmarkt 147
2511 DP 's-Gravenhage

Door Reg.	kopie gezonden
aan	DGpol



BETREFT: Reactie ANPV – PDC

Ons kenmerk: 20130025/HSC/WWE

Excelentie,

Bij schrijven d.d. 30 augustus 2013 van collega vakbond ACP bent u reeds uitvoerig in kennis gesteld van het goed onderbouwde standpunt van de ACP. Als ANPV hechten wij er waarde aan dat wij onderstaand u ook in kennis willen stellen van enkele belangrijke onderwerpen welke wij onder uw aandacht willen brengen.

Inboeken besparingen:

Bij de mogelijke totstandkoming van de voorgestelde vorm van een Nationale Politie zijn bij voorbaat grote besparingen ingeboekt tot een bedrag van 230 miljoen. Besparingen die voortkomen uit de verplichting vanuit de landelijke overheid om te snijden in de kosten. De vraagstelling die hierbij centraal staat is voor de ANPV hoe realistisch is deze wens in te komen tot genoemde doelstelling. Immers er bestaat geen vergelijkingsmateriaal waarop een gereede verwachting gestoeld kan zijn om dit bedrag te halen. Het is en blijft een algemeen politiek besluit wat bij elke volgende begroting alweer anders kan zijn. Zijn er buiten het huidige voorstel waarbij o.a. de ondersteuning een forse bijdrage moet leveren nog andere mogelijkheden om te komen tot een besparing van deze omvang ?

Het is immers een algemeen bekend vaststaand gegeven dat de 2 belangrijkste (grootste) kostenposten in een organisatie de personeelskosten en de ICT kosten betreffen. Een groot knelpunt waar de politie mee te maken heeft is de enorme fragmentatie in software en hardware binnen de verschillende eenheden. Geen aansluiting van processen waardoor inefficiënt gewerkt wordt en waardoor veel geld verloren gaat. Op dit vlak is enorm veel geld te besparen. Echter baat gaat hierbij niet voor de kosten. Eerst investeren zal op termijn groot financieel gewin opleveren voor de Nationale Politie. Wij pleiten in dat verband dan ook om te komen tot een inhoudelijk en financieel goed onderbouwd plan wat ook recht doet aan de werkelijkheid.

3 Locaties:

Dat de huidige werkwijze zoals die nog in de "oude" situatie bestond niet langer kan blijven voortduren staat voor ons wel vast. Regionale zelfstandige afdelingen in de ondersteuning dienen anders aangestuurd te worden, anders georganiseerd te worden en anders te werken dan voorheen het geval was. Het is echter zeer de vraag of het huidige voorstel, 3 centrale PDC locaties wel de optimale uitvoering is van deze voornemens. Het is ook een voorstel waarbij geen ervaringsgegevens bekend zijn. Er wordt een compleet nieuwe gedachtegang gebruikt waarvan ook de uitwerkingen zowel in financieel als op werkgebied volstrekt ondoordringelijk en onvoorspelbaar zijn. Ook de uitwerking op het menselijke (werknemer) vlak zijn fors, heel fors.

Als bond kom je dan op het punt of je aan dergelijke voorstellen mee dient te werken en zo ja, tot welk niveau ?

Als ANPV zouden wij kunnen leven met een drietal PDC locaties waarbij diensten gestructureerd worden. Echter in onze belevingswereld zou daar niet veel meer dan de leiding en de staf van de betreffende onderdelen gehuisvest dienen te worden. Het feitelijke werk dient in onze opvatting zo dicht mogelijk bij de eenheden geregeld te worden, waarbij wij er in die vorm dan voor pleiten om minimaal één PDC vestiging per eenheid te realiseren. Op deze vestiging dienen dan ook alle werkzaamheden uitgevoerd kunnen worden. Immers de man of vrouw aan de basis heeft het meeste baat bij een ondersteunende dienst die dicht bij de werkvloer staat. Of en zo ja tot op welke hoogte er dan alsnog besparingen behaald kunnen worden is ons niet duidelijk daar wij hier geen financiële onderbouwing bij kunnen geven. Om te bezien of de voorgestelde werkwijze wel de meest praktische, meest realistische en meest efficiënte manier van herstructureren is pleiten wij voor een gedegen onafhankelijk onderzoek. Wij zijn als ANPV op dit moment nog niet overtuigd van de gekozen oplossing. Zorg er daarom voor dat er "rust" komt bij de medewerkers die onder de PDC komen te vallen. Een mail zoals op 24 oktober verzonden is door de nieuwe directeur PDC Frans van Haarlem werkt in dat opzicht contraproductief.

Nieuwe werken:

Voor de ANPV is het "nieuwe werken" dé oplossing om een modern, flexibel en goed functionerende PDC op te bouwen. Het "nieuwe werken" biedt een uitgelezen kans om modern werkgeverschap in te zetten om het doel van een goed functionerende PDC te bereiken. Echter hierbij constateren wij "koudwatervrees" en diverse redenen worden aangehaald om dit "nieuwe werken" maar niet in te hoeven voeren. Hierbij komt echter dat ook in de CAO 2012-2014 dit onderwerp is opgenomen. Bij het "nieuwe werken" gaat het erom dat de medewerker een product oplevert binnen een afgesproken termijn. Het moet niet ter zake dienende zijn wanneer en waar de medewerker dit product realiseert. Het "nieuwe werken" is ook kostenbesparend voor zowel de werkgever als werknemer, geeft meer werkvreugde en flexibiliteit aan de werknemer en zorgt voor een product wat minimaal gelijk is aan de huidige norm. Wij pleiten dan ook voor een zo breed mogelijke invoering van het "nieuwe werken" waarbij vooral bij de PDC veel medewerkers een positief gevoel zullen hebben. En de werkgever kan tevreden zijn daar men niets "verliest" zowel in financieel als materieel opzicht (op te leveren product)

Overwegingen ANPV:

- Gedegen onafhankelijk onderzoek instellen voor gekozen oplossing,
- Komen tot een goed onderbouwd ICT plan,
- Financiële vergelijking tussen diverse inrichtingsmodellen,
- zo spoedig mogelijk op brede schaal invoeren van het "nieuwe werken".

's-Gravenhage, 14 november 2013

W.J.T. Welting



FM Haaglanden

19 NOV. 2013

Ontvangen

Gedrukt door
V&J

19 NOV. 2013



TNT Post
Port betaald
Port Payé
Pays-Bas

Ministerie van Binnenlandse Zaken
en Koninkrijksrelaties
T.a.v. Minister I.W. Opstelten
Turfmarkt 147
2511 DP 's-Gravenhage



Samen sterk werkt beter



Algemene Nederlandse Politie Vereniging
Ametisthorst 20
2592 HN Den Haag

607PP 2511DP147