

Den Haag, 8 juli 2014

U heeft mij gevraagd te reageren op de brief van de heer F.A.H. B waarin hij aangeeft in de Werkloosheidswet tegen twee regels aan te lopen waarvan hij absoluut het nut niet van inziet. In deze brief geef ik mijn reactie op deze twee punten.

#### *4 sollicitaties per 4 weken*

Een WW-uitkering is bedoeld om een situatie van tijdelijke werkloosheid te overbruggen. Tegenover een WW-uitkering staat dan ook de verplichting voor de ontvanger om er alles aan te doen ander werk te vinden. De WW-gerechtigde is verplicht in voldoende mate te trachten passende arbeid te verkrijgen (voldoende solliciteren). Solliciteren vormt namelijk in het algemeen de kortste weg naar werk. Dit gaat zowel op in tijd van hoogconjunctuur als in tijd van laagconjunctuur. Mensen zijn ook in crisistijd niet kansloos in het vinden van een baan. Vanuit de WW lukt het veel mensen om een andere baan te vinden. Volgens cijfers van het UWV betrof het in 2013 circa 250.000 werkhervattingen vanuit de WW. Hiermee wordt het beroep op WW-uitkeringen en daarmee de collectieve lasten beperkt. Ook voor de individuele WW-gerechtigde is het van belang om voldoende sollicitatie-activiteiten te ontplooiën. Bekend is namelijk dat de kans op uitstroom naar werk afneemt naar gelang langer een beroep wordt gedaan op een WW-uitkering. Het UWV volgt de sollicitatie-activiteiten van de WW-gerechtigden via de digitale Werkmap en controleert of uitkeringsgerechtigden voldoen aan de verplichtingen. Ik herken me daarom niet in de stelling dat de sollicitatieverplichting een wassen neus is.

#### *Beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt*

De heer B geeft in zijn brief voorts aan dat hij mensen adviseert om tijdens de WW-uitkering geen scholing te starten, omdat zij dan niet beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt. Zoals ik in mijn brief van 19 maart (Kamerstuk 26 448, nr. 509) aan uw Kamer heb meegedeeld, kan een WW-gerechtigde te allen tijde scholing volgen zolang deze scholing de beschikbaarheid voor de arbeidsmarkt niet in de weg staat.

Het volgen van scholing betekent niet dat de WW-gerechtigde gedurende de uren dat hij scholing volgt als niet beschikbaar wordt beschouwd. Het beschikbaar zijn voor de arbeidsmarkt betekent dat de WW-gerechtigde tijdens de scholingsperiode aan alle WW-verplichtingen moet blijven voldoen. Hierbij valt te denken aan voldoende solliciteren en passend werk accepteren.

Dit betekent ook dat als een WW-gerechtigde scholing volgt en deze scholing het accepteren van passend werk in de weg staat, van de WW-gerechtigde verlangd wordt de scholing te beëindigen. In deze situatie gaat werkhervatting voor op het volgen van een scholing, onder het motto «de kortste weg naar werk». Dit is slechts anders als de scholing door UWV als noodzakelijk beoordeeld wordt. In dat geval heeft de WW-gerechtigde de scholing nodig om een plek op de arbeidsmarkt te kunnen bemachtigen. Als een WW-gerechtigde noodzakelijke scholing

volgt, wordt hij vrijgesteld van de re-integratieverplichtingen. Dat wil zeggen dat hij zich niet beschikbaar hoeft te houden voor de arbeidsmarkt gedurende de scholingsduur en vrijgesteld is van sollicitatieplicht.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
L.F. Asscher