



> Retouradres Postbus 20701 2500 ES Den Haag

Voorzitters GOV/MHB
Wassenaarseweg 2
2596 CH Den Haag

Ministerie van Defensie

Plein 4
MPC 58 B
Postbus 20701
2500 ES Den Haag
www.defensie.nl

Datum *14 augustus 2014*
Betreft Reactie op uw brief 'De braindrain bij Defensie'

Onze referentie
BS2014017457

*Bij beantwoording datum,
onze referentie en betreft
vermelden.*

Dank voor uw brief van 4 juni jl. (GOV/MHB 14/0091-900), waarin u uw zorgen deelt over de kwantitatieve vulling van Defensie in de toekomst. U wenst daarom de voorstellen, zoals eerder uiteengezet in uw brief van 13 november 2013, nogmaals onder de aandacht te brengen. Hiermee zou Defensie de uitstroom van personeel een halt kunnen toeroepen en ook het dalende vertrouwen onder het personeel kunnen wegnemen.

Begin dit jaar heb ik - in een gesprek met u en andere vakbondsvoorzitters - een reactie gegeven op de inhoud van uw brief. Ook heeft u hierover op constructieve wijze overleg gevoerd met mijn medewerkers. Het was mij niet duidelijk dat u de weerslag hiervan gaarne ook nog schriftelijk bevestigd zou willen zien.

Ik deel uw mening dat er een nadrukkelijke focus op de personele vulling moet zijn, voor nu en voor de toekomst. De afgelopen jaren is er veel gevraagd van de defensiemedewerkers. De reorganisaties met de daaraan verbonden onzekerheid, functiewisselingen en veranderingen van werkzaamheden zijn een zware belasting geweest. De reorganisaties hebben er ook toe geleid dat waardevolle mensen de organisatie vrijwillig, maar soms, en helaas, ook gedwongen hebben moeten verlaten. Anderen zitten nog in een herplaatsingstraject.

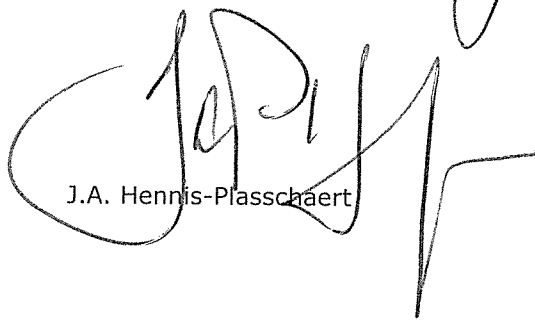
De toekomst van de krijgsmacht is mede afhankelijk van een goede mix van het juiste personeel, zowel in kwantitatieve als in kwalitatieve zin. Het zorgen voor noodzakelijke aanwas en ervaringsopbouw is dan ook van belang. Defensie verricht maximale inspanningen om onnodige uitstroom zoveel mogelijk te voorkomen. Het oorspronkelijk verwachte aantal overtolligen is dan ook fors naar beneden bijgesteld. Dit betekent echter niet dat voor nagenoeg al het defensiepersoneel er dus plaats is in de nieuwe organisatie.

Ik begrijp uw zorg over de 'brain drain'. Maar let wel, nieuwe medewerkers brengen hun eigen ervaring en kennis mee. Daarnaast zie ik een grote wil om te leren in en van onze prachtige organisatie. Het streven naar maximaal behoud van personeel moet worden afgewogen tegen het belang van de kwalitatief juiste vulling.

Er zijn veel extra inspanningen verricht om de instroom en personele vulling te stimuleren. Zoals u heeft kunnen lezen in de Personeelsrapportage gaat het hiermee de goede kant op. Helaas zit het knelpunt vooral in de schaarstecategorieën en dan met name bij technisch geschoold personeel. Hier wordt bij werving en behoud nadrukkelijk geïnvesteerd, maar juist in deze categorie is de invloed van marktwerking het sterkste.

Ik acht het van belang dat Defensie een aantrekkelijke werkgever blijft met inbegrip van goede arbeidsvoorwaarden. Ik heb goede hoop dat Defensie – met uw medewerking – verdere stappen kan en zal maken. De aanpassing van de arbeidsvoorwaarden hoort thuis aan de overlegtafel. Aan deze overlegtafel spreek ik dan ook graag verder met u.

Haarkeijne Joubert,
DE MINISTER VAN DEFENSIE


J.A. Hennis-Plasschaert