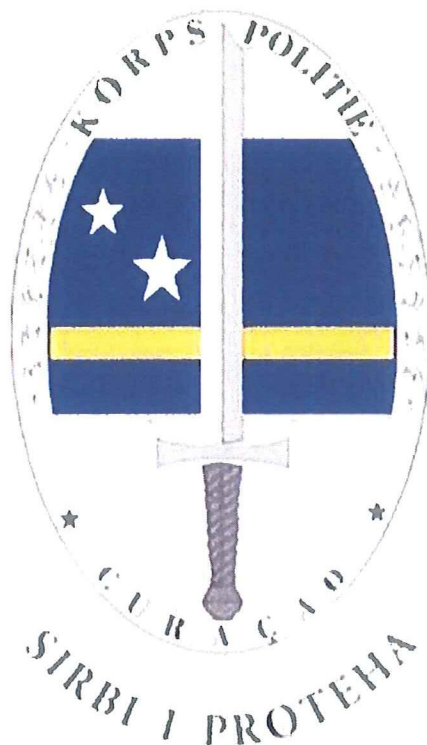


UITVOERINGSRAPPORTAGE IMPLEMENTATIEPLAN
KORPS POLITIE CURACAO

Nr.: 11
Periode: 01 januari – 31 maart 2014
Opgeleverd: 16 april 2014



Omschrijving rapportage	Rapportageperiode	Uiterste inleverdatum
11 ^e Uitvoeringsrapportage	Januari - maart 2014	11 april 2014
12 ^e Uitvoeringsrapportage	April - juni 2014	11 juli 2014
13 ^e Uitvoeringsrapportage	Juli - september 2014	10 oktober 2014
14 ^e Uitvoeringsrapportage	Oktober - december 2014	12 januari 2015

1. ALGEMENE BESCHOUWING

De "Politiepakket" welke in de CCGOA behandeld moest worden heeft vertraging opgelopen gelet op het feit dat de vakbonden wijzigingen in enkele documenten wilde brengen. Er zijn verschillende extra vergaderingen van CCGOA en commissie der vakbonden georganiseerd om deze wijzigingen zo snel mogelijk in te voeren.

Gehoord de vakbonden zal dit traject voor einde van de maand mei 2014 worden beëindigd waarna het convenant kan worden ondertekend.

De planning van de verdere implementatie zoals verteld in de vorige rapportage blijft ongewijzigd. Hieronder wordt een stand van zaken van de geplande stappen weergegeven.

De verdere implementatie van de veranderingen binnen het KPC is als volgt gepland:

- A Scheppen van de overige voorwaarden;
- B Creëren van korte termijn successen (quick wins);
- C Verbeteringen consolideren en bewaken van veranderingen en
- D Borgen van de veranderingen

De tijdplanning voor de uitvoering van die stappen, ziet er als volgt uit:

	Jan	Feb	Mrt	Apr	Mei	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
A												
B												
C												
D												

In het eerste kwartaal 2014 zullen de meeste nieuwe processen uitgevoerd moeten worden. Daarmee wordt beoogd om korte termijn successen te genereren en die zichtbaar te maken. Die successen zijn echter afhankelijk van de snelheid waarmee de sollicitatie en de selectie van personeel voor de verschillende functies. Aan het einde van het eerste kwartaal dienen tenminste de volgende resultaten geleverd te zijn:

1. Capaciteitsuitbreiding

- Voltooiing van de selectie en definitieve plaatsing van het politiepersoneel.
Een ieder binnen de organisatie heeft zijn/haar voorlopige plaatsing gekregen. Naast de voorlopige plaatsing werd tevens een traject van herevaluatie voor de medewerkers die van mening zijn geen goede plaatsing te hebben gehad, ingevoerd. Deze verzoeken tot heroverwegingen werd door de korpsleiding behandeld waarna een ieder schriftelijk een resultaat hiervan ontvangen. Gelet op het feit dat deze heroverweging volgens de vakbonden niet goed is verlopen werden deze verzoeken wederom door de Verandermanager behandeld. De resultaten hiervan werden door de verandermanager voor een ieder schriftelijk vastgelegd. Met deze rapportage is de voorlopige plaatsing afgesloten.
- Integratie UCB in het GKPC: de UCB is opgeheven en het personeel geplaatst bij het GKPC. Een aantal personeelsleden, dat over meer ervaring beschikken en minder bijscholing behoeven, zullen in nieuwe executieve politiefuncties geplaatst worden.
De integratie van UCB personeel binnen het korps is achter de rug. Betrokken medewerkers zijn conform hun ervaring, expertise en wensen binnen de verschillende functionaliteiten binnen het korps geplaatst. Er is tevens richtlijnen gepubliceerd die het voor een ieder duidelijk maakt hoe de samenwerking en verantwoordelijkheden moeten worden opgevat. Er is tevens de nodige aandacht besteed aan de nodige upgradings van voornoemd personeel welke medio 2014 zal moeten aanvangen.

- Indienstneming en gebruikmaking van Bijzondere Opsporingsambtenaren (BOA's). Vooral bedoeld om versneld de functies van Intake en Service (25), Call Takers (27) en Rechercheassistent (7) in te vullen.

Er zijn per 1 februari 2014 een totaal van 16 intake medewerkers in dienst genomen die thans bij het opleidingsinstituut ORV de opleiding van Intake & Service doorlopen.

In de tweede week van mei 2014 zal een beroepenmarkt door het korps worden georganiseerd waarbij personeel voor de resterende functies van Intake & Service, Calltaker, Recherche assistent en Grensbewaking medewerker geworven zullen worden. Op een zodanig manier zal de selectie voor betreffende functies heel snel kunnen geschieden.

- Voor het overige zal de instroom op grond van de goedgekeurde veranderplannen als volgt uitzien in 2014:

Medewerker Grensbewaking	14
Unit Speciale Taken Medewerker Arrestantentransport	14
Recherche assistent	10
Divisie DIO Analist B Zwacri	1
Divisie DIO Analist A Info Lokaal	1
Facilitaire Zaken Hoofd Facilitaire Zaken	1
Facilitaire Zaken Facilitaire medewerker	4
Facilitaire Zaken Monteur	2
Staf / Communicatie - Preventie Medewerker Communicatie	2
Staf / Communicatie - Preventie Intra - en internetbeheerder	1
Staf / Communicatie - Preventie Communicatiedeskundige	1
HRM Bedrijfsmaatschappelijk Werker	1
HRM Adviseur HRM	1
HRM Planner	1
HRM Coördinator Personeelsadministratie	1
Ondersteuning Business Controller	1
ICT Medewerker Applicatiebeheer	1
ICT Medewerker Functioneel Beheer	1
ICT Medewerker Systeem en Netwerkbeheer	1
Financiën Medewerker Financieel Beheer en Advies	1
Unit hoofd beleid & Ondersteuning	1

2. In- en uitvoeren nieuwe kernprocessen

- Gerichter inzet van personeel op taakaccenten, w.o. milieu, openbare orde, gevaarlijke honden, toeristen
 Zoals al medegedeeld zijn de ex UCB-ers binnen het korps geplaatst naar aanleiding van hun expertise ook rekening houdende met de processen welke reeds in de UCB gehanteerd werden. Dit daar de afspraak met de overheid is dat deze processen gewaarborgd dienen te worden.
- Opstarten netwerken met buurtregisseurs
- Toezicht op naleving
- Invoeren centrale registratie van aangiften
 Het traject om tot de centrale recherche te geraken heeft tevens plaatsgevonden. De centralisatie van de aangiftes binnen de organisatie is bijna rond en zal binnenkort volledig operationeel zijn.
- Invoeren centrale veredeling van informatie (Infodesk)
- Invoeren van informatieverstrekking door de Infodesk
 De processen binnen de infodesk zijn nog niet helemaal functioneel doch wordt door de infodesk dagelijks informatie verschaft aan de verschillende units binnen het

korps. Aan de hand hiermede worden de inzet van de diverse units gepland en verder geoperationaliseerd.

- Invoeren van een nieuwe vorm van case-screening
- Periodieke beoordeling en rapportage van openstaande zaakdossiers
- Flexibele inzet voor evenwichtige werkbelasting en prioriteitstellingen
- Toegewijde inzet voor onderzoeksplanning en projectvoorbereiding
Gelet op het te kort aan personeel en ook aan te kort aan expertise is door het korps via de minister van justitie enkele projectvoorbereiders en analisten gevraagd ter ondersteuning van deze processen binnen de opsporing.
- Terugkoppeling naar de Infodesk
- Bewaking en onderhoud van informatie en informatiemiddelen

3. Beleid en Administratieve Ondersteuning

- Vaststellen en uitzetten van het Jaarplan 2014 en opstarten planningscyclus 2015
Het jaarplan 2015 is ondertussen gereed en zijn ook deel werkplannen opgesteld die reeds in operatie zijn gebracht. Het gaat hier om een gerichte aanpak (preventief en repressief) van de geprioriteerde delicten.
- Invoeren van enkele nieuwe HRM processen
Voor wat betreft de HRM tools dient te orden vermeld dat er met het wijkteam Montagne een pilot draaiende is waarbij conform informatie gepland wordt en via het digitale, geautomatiseerde systeem (overwerk, ziekte, vakantie, opleiding etc) gemuteerd wordt. De bedoeling is om na een maand te evalueren en vervolgens dit systeem in de gehele organisatie in te voeren.
- Interne afhandeling juridische zaken is versterkt
- Invoeren van een nieuwe financiële administratie
- Uitbesteden facilitaire diensten
- Instellen van een elektronische registratie van facilitaire aanvragen
- Beheersing van informatiesystemen
In de derde week van de maand april 2014 zal de trainingen van Actpol versie 6 van start gaan. Na de trainingen zal dit bedrijfsprocessensysteem ook binnen her gehele organisatie worden ingevoerd. Dit systeem zal het makkelijker aken voor de medewerker om informatie te registreren en het zal voor de organisatie ook makkelijker worden om sturingsinformatie uit het systeem te halen.

Ondertussen is een nieuwe versie van intranet gelanceerd die dagelijks door medewerkers van het korps zelf worden geüpdate. De launch van de internetsite zal in de maand van mei 2014 geschieden.

- Invoeren interne integriteitpreventiebeleid
- Vaststellen van het beleid voor criminaliteitspreventie
- Professionele communicatiemiddelen voor criminaliteitspreventie

4. Deskundigheid en Bijscholing

- Opstarten van een leiderschapsprogramma, uit te voeren door een extern bureau
Het leiderschapsprogramma is ondertussen afgerond en door partijen geaccordeerd. Zijdens het korps is een verzoek door tussenkomst van de Directie Justitie richting USONA gestuurd met het verzoek, dat bij USONA zijn op de post opleidingen gereserveerd zijn voor deze cursus vrij te maken.
- Uitvoeren van taalbeheersingcursussen, uit te voeren door een extern bureau
De cursus taalbeheersing en proces verbaal hebben vertraging opgelopen. Er zal zo snel mogelijk met het ORV aan tafel worden gezeten om dit recht te kunnen trekken.

- Uitvoering scholingstraject nieuwe instroom (Intake medewerkers) door ORV
Zoals reeds vermeldt zijn 16 intake & service medewerkers die de nodige opleiding doorlopen.
- Opstellen en uitvoeren van een bijscholingsprogramma, waarbij het ECV-traject uitgevoerd kan worden, door ORV
Er is met de vakbonden afgesproken dat het personeel die geplaatst is in een leidinggevende positie, vanaf schaal 9 en hoger, onderworpen worden aan een assessment. Dit om na te gaan in hoeverre dit geplaatste personeel de nodige competenties hebben om de leidinggevende positie te bekleden.

Uiterlijk het tweede kwartaal van 2014 zal een aanvang gemaakt worden met het consolideren van de veranderingen en de meting van resultaten. In dat verband zullen de volgende activiteiten ondernomen worden:

- Invoeren prestatie management met doelstellingen en streefwaarden
Voor wat betreft het prestatie management is er met de vakbonden de mogelijkheid besproken om het beoordelingsstelsel die ook binnen het CCGOA behandeld en accordeert moet worden, te bespoedigen. Er is reeds een akkoord bereikt en zeer waarschijnlijk zal deze bij de volgende CCGOA vergadering geratificeerd. Dit betekent dat dit stelsel ingevoerd kan worden om zodoende goede formele werkafspraken en evaluatie periode met het personeel te maken.
- Uitvoeren periodieke management reviews
- Uitvoeren zelfevaluatie procesmetingen, analyses en plannen en uitvoeren verbeteracties
- Interne audits van werkprocessen
Ondanks het feit dat de data voor evaluatie van de processen nog niet gezet kan door het korps reeds gezegd worden dat er enkele wijzigingen binnen de nieuwe organisatie aangebracht moeten worden.

1.1. Personele bezetting en aanverwante activiteiten

De *HRM-module* bestaat uit vijf modules. Alle modules zijn opgeleverd.

Het E-HRM systeem is operationeel. Er draait thans een pilot bij het Wijkteam Montagne. Na dit pilot zal dit binnen de gehele organisatie willen aanbrengen.

Het personeel van de *meldkamer* is uitgebreid zodat zij conform het gesteld in het inrichtingsplan werken. Het telefoonnummer 917 is geïntroduceerd met de bedoeling om de niet spoedeisende meldingen te scheiden van de 911 noodhulp meldingen. De bedoeling is dan ook meteen de gezamenlijke meldkamer op te richten waarbij de Brandweer en Ambulancedienst betrokken zullen worden.

Er thans een akkoord bereikt tussen Zenitel (enige provider) en het korps voor wat betreft een nieuw contract voor communicatiemiddelen. Dit naar analogie en teneinde de nieuwe werkwijze ook maximaal te kunnen ondersteunen.

De opsporingsactiviteiten binnen de wijkteams zullen formeel onder de verantwoordelijkheid van de *Recherchedienst* vallen. Gelet op het feit dat de rechedienst al voor een groot gedeelte conform het gestelde in het inrichtingsplan werkt, zal er niet zo veel hoeven te veranderen.

Processen binnen het Centrale Recherche zijn nagenoeg achter de rug waardoor ook het gevoel van samenwerking meer aan bod zal komen.

De *Actpol* -producten om de nieuwe werkwijze te kunnen ondersteunen zijn ook gereed en door het personeel getest. In de maand november 2013 zijn ze volledig geïntroduceerd.

Binnenkort zullende medewerkers een cursus krijgen en vervolgens zal de nieuwe Actpol versie geïntroduceerd worden.

1.2. Financiële randvoorwaarden

Alle middelen vanuit Nederland die bij Usona waren ondergebracht zijn in de periode januari tot en met maart 2014 verplicht. In deze rapportageperiode is de Raad van Ministers ook akkoord gegaan met het Concept beheerovereenkomst tussen het Land en Usona, die dan de storting van de eigen bijdrage van het Land Curaçao over de periode vanaf 2012 mogelijk maakt. Zodra de overeenkomst door partijen is ondertekend volgen de stortingen over in ieder geval 2012 en 2013, waardoor de uitvoering van de projecten doorgang kunnen vinden.

2. PLANNING

De planning (10^e Uitvoeringsrapportage), mede als gevolg van aanbeveling Voortgangscommissie, is als volgt:

Nr.	Deelprojecten (Tekort van ANG 3.1. miljoen op beschikbare middelen bij Usona 2013)	Planning Januari 2013	Planning December 2013
2.7.	Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda (2012019)	April 2014	April 2014
2.1.	Vervangen dak Stafdienstgebouw (2011035)	December 2013	Maart 2014
2.2.	Vervangen dak Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	December 2013	Maart 2014
2.3.	Renovatie/herinrichting Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	December 2013	April 2014
2.4.	Inrichting gerenoveerde/heringerichte Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	December 2013	December 2014
2.6.	Inrichting Nieuwbouw Wijkteambureau Rio Canario (2011036)	September 2013	Gereed
1.5.	Opleiding Mobiele Eenheid/Hondenbrigade	December 2013	Mei 2014
1.6.	Opleiding Arrestatieteam	December 2013	Juni 2014
2.7.	Vorbereidingswerkzaamheden Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda	Maart 2014	Gereed

3. VOORTGANG UITVOERING PROJECTEN 16 OKTOBER – 31 DECEMBER 2013

Project:	Uitvoering gepland:	Reden vertraging / stand van zaken:
2.7. Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda	Oorspronkelijke data: 30 juni 2014 Nieuwe einddatum: December 2014	De gunning is medio november afgerond. Met de bouw kan gestart worden. Het wachten is op de storting van de benodigde middelen via de Landsbegroting.
2.1. Vervangen dak Stafdienstgebouw (2011035)	Oorspronkelijke data: 31 december 2013	De gunning vindt plaats in februari 2014.
2.2. Vervangen dak Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	Nieuwe einddatum: Oktober 2014	De bouwwerkzaamheden met betrekking tot 2.1. staan nu gepland om in maart 2014 aan te vangen en zullen in totaal 5 maanden duren. De bedoeling is om tegelijkertijd met de vervanging van de dak (2.2.) en herinrichting van het gebouw te Winston Churchillweg (2.3.) aan te vangen.
2.3. Renovatie/herinrichting Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)		De werkzaamheden duren 8 maanden.

Project:	Uitvoering gepland:	Reden vertraging / stand van zaken:
1.5. Opleiding Mobiele Eenheid/ Hondenbrigade	<p>Oorspronkelijke data: 31 december 2013</p> <p>Nieuwe einddatum: Augustus 2014</p>	<p>De opgestarte werving- en selectieprocedure voor nog een peloton Mobiele Eenheid (ME) is niet afgerond.</p> <p>De ORV is in opdracht van het KPC nog steeds bezig met het verder uitwerken van het geakkoordeerde opleidingsplan. Het betreft een opleiding van 3 weken.</p> <p>Het voorwaardelijk traject van aanschaf van materieel t.b.v. de ME (onderdeel 5.3.) is door het KPC nog niet opgestart, waardoor de gestelde aanvang van de opleiding in september/oktober 2013 niet haalbaar is.</p> <p>In dit stadium is de lijst met de benodigde materiaal klaar. De leverancier is klaar om de bestelling te plaatsen. Dit gebeurt nadat het KPC de nodige verplichtingsverzoeken tbv Usona heeft ingediend, waarna een opdracht tot bestellen uit kan gaan.</p> <p>Het verplichtingsverzoek wordt in de eerste week van februari naar USONA worden verstuurd opdat het materiaal op tijd aangeleverd kan worden, waarna de opleiding gestart kan worden.</p>
1.6. Opleiding Arrestatieteam	<p>Oorspronkelijke data: 31 december 2013</p> <p>Nieuwe einddatum: December 2014</p>	<p>De werving- en selectietraject is nog niet opgestart.</p> <p>De start van deze opleiding, dat met de ondersteuning van Nederlandse partners wordt verzorgd, is gepland voor in het najaar van 2013.</p> <p>In de laatste week van oktober 2013 staat een presentatie gepland met de ORV. Dit met de bedoeling om de curriculum van deze opleiding vast te stellen.</p> <p>De curriculum van de opleiding is gereed. Het financiële traject dient te worden belopen om tot een formatie met de leveranciers te geraken. De bedoeling is dan ook om in de maand maart met de selectie van de kandidaten aan te vangen.</p>

Met betrekking tot de overige projecten in het Masterproject, volgt hieronder - voor zover van toepassing - een beschrijving van de activiteiten die plaatsvonden in deze uitvoeringsperiode en de verwachtingen op korte termijn.

Project:	Uitvoering gepland:	Reden vertraging / stand van zaken:
<p>1.1. Traject bij- en herscholing van medewerkers na de formele plaatsing in de nieuwe organisatie</p> <p>1.2. Scholing/opleiden van medewerkers n.a.v. formatie uitbreiding.</p>	<p>Start: 01 maart 2012</p> <p>Eind: 31 december 2014</p> <p>Nieuwe datum:</p> <p>Start: 01 maart 2014</p> <p>Eind: 31 december 2015</p>	<p>Assesen van personeel KPC: Er zijn in dit kader 2 producten geleverd:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Offerte EVC-traject voor alle executieve leden door een extern bureau; 2. 1^e concepten opleidingstrajecten op SBO-4 niveau door ORV. <p>Met betrekking tot 1.: er zijn nog steeds geen middelen gevoteerd voor het financieren van dit traject. Het betreft een investering van circa ANG 700.000,00.</p> <p>Voor wat betreft het 2^e product, is de inhoud van de opleidingen met de vakbonden besproken en zijn voor een groot gedeelte afgerond. Door de Veranderteam, Korpsleiding en vakbonden wordt thans gewerkt aan een beschikking ter vastlegging van de deze opleidingen voor het politiepersoneel.</p> <p>Vwb de opleveringen is er echter nog steeds sprake van vertraging op dit onderdeel. Door problemen met gebouw moest de ORV naar een ander gebouw verhuizing waardoor vertraging in de uitwerking van de resterende opleidingen is getreden. De eerste opleidings-traject is SBO-4 niveau is reeds klaar om te starten. Na de definitieve plaatsing van het personeel zal deze van start gaan.</p>
<p>1.3. NFI Inzet</p> <p>1.4. NFI uitzendkosten</p>	<p>Start: 01 januari 2013</p> <p>Eind: 31 december 2013</p> <p>Nieuwe datum:</p> <p>Start: 03 februari 2014</p> <p>Eind: 31 december 2014</p>	<p>Er is thans een afspraak tussen de Minister van Justitie, NFI en het Korps gemaakt met betrekking tot het aannemen van de twee forensisch adviseurs. Er zijn twee kandidaten gevonden. Het traject om ze in dienst te nemen zal dit jaar nog worden afgerond. Met de NFI is afgesproken dat zij in Nederland het nodige zullen doen om de opleidingsperiode te verschuiven opdat dit in de maand Januari 2014 zal kunnen aanvangen.</p> <p>De landsbesluiten van indienstname zullen op 22 januari door de Raad van Ministers worden behandeld waardoor betrokkenen per 3 februari 2014 met hun opgrading bij de NFI kunnen aanvangen.</p>
<p>2.8. Inrichten Bureau Wijkteam Otrobanda</p>	<p>Start: 30 januari 2014</p> <p>Eind: 30 april 2014</p> <p>Nieuwe datum:</p>	<p>Afgestemd op de geplande opleverdatum van de Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda, zal in januari 2014 het ToR, bestelling en leveringstraject opgestart moeten worden.</p>

Project:	Uitvoering gepland:	Reden vertraging / stand van zaken:
2.10. Herindeling Recherche	Start: 01 augustus 2012 Eind: 31 maart 2013 Nieuwe datum: 1 februari 2014	Deze werkzaamheden moeten in de maand Februari 2014 aanvangen. Dit om de verschuivingen die aan de hand van de plaatsingen ontstaan, te kunnen ondervangen.
2.11. Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilair) Bureaus Wijkteams	Start: 31 augustus 2012 Eind: 31 juni 2013 Nieuwe datum: 2 April 2014	De inventarisatie heeft reeds plaatsgevonden. De ToR wordt opgesteld en ter goedkeuring aan Usona aangeboden. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden
2.12. 2 ^e fase verbouw gebouw Divisie Georganiseerde Crimi (DGC) te Waagat	Start: 30 september 2012 Eind: 31 maart 2013 Nieuwe datum: 1 februari 2014	Dit project is niet geprioriteerd. De bouwkundige- en technische voorbereidingen tbv de aanbesteding zijn in gang. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden. Deze werkzaamheden moeten in de maand Februari 2014 aanvangen. Dit om de verschuivingen die aan de hand van de plaatsingen ontstaan, te kunnen ondervangen.
3.1. Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam: voertuigen	Start: 01 november 2011 Eind: 31 maart 2013 Nieuwe datum: 28 Februari 2014	De upgedate ToR is nog niet ter goedkeuring aangeboden. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden. Aanvraag goedkeuring is opgesteld en opgestuurd. Conform het advies van Directie Financien dient enkele aanvullingen in het verzoek te worden aangebracht.
3.2. Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D.: voertuigen	Start: 01 maart 2012 Eind: 31 maart 2013 Nieuwe datum: 28 februari 2014	Dit projectonderdeel wordt meegenomen in het opgestarte traject van vervangen/vernieuwen wagenpark KPC. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden. Aanbesteding zal in de maand februari 2014 geschieden

Project:	Uitvoering gepland:	Reden vertraging / stand van zaken:
4.3. Uitbreiding telefoontoestellen	Start: 01 oktober 2012 Eind: 01 maart 2013 Nieuwe datum: 31 mei 2014	Nieuwe telefoontoestellen zijn reeds bij UTS besteld en zullen binnenkort worden opgeleverd. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden. Wel in voorraad nog niet opgeleverd. Het wacht is op de personele uitbreiding die nog dient te geschieden
5.1. Communicatiemiddelen t.b.v. Hondenbrigade en Arrestatie Team	Start: 01 november 2011 Eind: 31 maart 2013 Nieuwe datum: Maart 2014	De ToR is nog niet ter goedkeuring opgesteld en aangeboden. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden. In de maand maart 2014 zal een nieuwe kontrakt met de provider (Zenitel) worden afgesloten. Pas hierna kan er over worden gegaan tot de aanschaf van deze communicatiemiddelen.
5.4. Aanschaf koelingsinstallatie Bureaus Wijkteams	Start: 01 februari 2012 Eind: 01 maart 2013 Nieuwe datum: Start: 01 februari 2014 Eind: 01 maart 2014	Inventarisatie heeft reeds plaatsgevonden. Een ToR en verplichtingverzoek tbv Usona dient nog gemaakt en aangeboden te worden, waarna traject bestelling, levering en installatie opgestart kan worden. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden. Aanvraag is reeds opgesteld en ingediend. Nog geen reactie ontvangen.

4. BIJLAGEN

In de bijlagen zijn zoals gebruikelijk twee overzichten bijgesloten. Bijlage 1 geeft een **statusoverzicht** van de verschillende projecten en Bijlage 2 laat vervolgens op **detailniveau** zien wat er in de afgelopen periode op projectniveau is uitgevoerd.

Er zijn twee Bijlage 1: de statusoverzicht ten tijde van de 9^e Uitvoeringsrapportage (tot en met 31 maart 2013) en de huidige stand van zaken.

In Bijlage 2 is weergegeven de ondernomen activiteiten in de afgelopen periode en de verwachtingen op korte termijn. Dit is in kleur blauw onder de kop 'Rapportage 16 oktober – 31 december 2013' opgenomen. De bedoeling is dat deze telkens wordt aangevuld met een beschrijving van de voortgang per rapportagermijn.

De met aangegeven cellen betreffen de gerealiseerde projecten, waarover in het vervolg niet meer gerapporteerd zal worden.

**Bilage 1: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak
10^e Uitvoeringsrapportage (periode 16 oktober – 31 december 2013):**

1.1.	Carriere (bestaand personeel)	31 december 2015	Deels gerealiseerd/ deels in uitvoering	Landsbegroting 2012-2014
1.2.	Carriere (nieuw personeel)	31 december 2015	In voorbereiding	Landsbegroting 2013
1.3.	NFI: inzet	31 december 2014	In voorbereiding	Usona
1.4.	NFI: uitzendkosten	31 december 2014	In voorbereiding	Usona
1.5.	Opleiding Mobile Eenheid/Hondenbrigade	31 augustus 2014	In voorbereiding	Usona
1.6.	Opleiding Arrestatieteam	31 december 2014	In voorbereiding	Usona
2.1.	Vervangen dak stafdienstgebouw Winston Churchillweg	31 augustus 2014	In voorbereiding	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.2.	Vervangen dak gebouw uitvoeringsdiensten (UD) aan de Winston Churchillweg	31 augustus 2014	In voorbereiding	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.3.	Renovatie en gebouwelijke herinrichting gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.2.)	30 september 2014	In voorbereiding	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.4.	Inrichten gerenoveerde gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.3)		Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
2.5.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Rio Canario		Gerealiseerd	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.6.	Inrichten Bureau Wijkteam Rio Canario		Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
2.7.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Otrobanda	31 december 2014	Voorbereid	Landsbegroting 2012-2014
2.8.	Inrichten Bureau Wijkteam Otrobanda	31 december 2014	Net opgestart	Landsbegroting 2014
2.9.	Inrichten (incl meubilair) werkomgeving/ruimte Ondersteunende Eenheden		Gerealiseerd	Landsbegroting 2013
2.10.	Herindeling Recherche	31 juni 2014	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
2.11.	Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilair) Bureaus Wijkteams	30 april 2014	In voorbereiding	Landsbegroting 2012

Usona Landbegroting of Landbegroting					
2.12.	2e fase verbouw gebouw Divisie Georganiseerde Crimi (DGC) te Waaijgat	31 juli 2014	In voorbereiding	Landsbegroting 2012	
2.13.	Bouw verdieping t.b.v. Ondersteunende Eenheden		Gerealiseerd	Usona	
3.1.	Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam	31 juli 2014	In uitvoering	Landsbegroting 2012	
3.2.	Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D.	31 juli 2014	In uitvoering	Landsbegroting 2012	
4.1.	Aanschaf Hardware en Software		Gerealiseerd	Landsbegroting 2012	
4.2.	Aanschaf Hardware		Gerealiseerd	Landsbegroting 2012	
4.3.	Uitbreiding Telefoon toestellen	31 mei 2014		Landsbegroting 2012	
4.4.	Aanschaf digitale meldkamer		Gerealiseerd	Landsbegroting 2012	
4.5.	Uitbreiding 4.1.: inrichten werkprocessen		Gerealiseerd	Usona	
5.1.	Uniform en accessoires en communicatiemiddelen t.b.v. Hondenbrigade en Arrestatieteam	30 juni 2014	In uitvoering	Landsbegroting 2012	
5.2.	Materieel t.b.v. Arrestatieteam	30 juni 2014	In uitvoering	Landsbegroting 2013	
5.3.	Materieel t.b.v. Mobiele eenheid (ME)	31 juli 2014	In uitvoering	Landsbegroting 2013	
5.4.	Aanschaf koelinginstallatie Bureaus Wijkteams	31 maart 2014	In voorbereiding	Landsbegroting 2012	
5.5.	Veiligheidsvesten		Gerealiseerd	Usona	
5.6.	Aanschaf Biometrisch apparaat		Gerealiseerd	Usona	

**Biilage 1: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak
11^e Uitvoeringsrapportage (periode 01 januari – 31 maart 2014):**

	Carriere (bestaand personeel)	31 december 2015	Deels gerealiseerd/ deels in uitvoering	Landsbegroting 2012-2014
1.1.				
1.2.	Carriere (nieuw personeel)	31 december 2015	In voorbereiding	Landsbegroting 2013
1.3.	NFI: inzet	31 december 2014	In voorbereiding	Usona
1.4.	NFI: uitzendkosten	31 december 2014	In voorbereiding	Usona
1.5.	Opleiding Mobiele Eenheid/Hondenbrigade	31 augustus 2014	In voorbereiding	Usona
1.6.	Opleiding Arrestatieteam	31 december 2014	In voorbereiding	Usona
2.1.	Vervangen dak stafdienstgebouw Winston Churchillweg	31 augustus 2014	In voorbereiding	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.2.	Vervangen dak gebouw uitvoeringsdiensten (UD) aan de Winston Churchillweg	31 augustus 2014	In voorbereiding	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.3.	Renovatie en gebouwelijke herinrichting gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.2.)	30 september 2014	In voorbereiding	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.4.	Inrichten gerenoveerde gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.3)		Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
2.5.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Rio Canario		Gerealiseerd	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.6.	Inrichten Bureau Wijkteam Rio Canario		Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
2.7.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Otrobanda	31 december 2014	Voorbereid	Landsbegroting 2012-2014
2.8.	Inrichten Bureau Wijkteam Otrobanda	31 december 2014	Niet opgestart	Landsbegroting 2014
2.9.	Inrichten (incl meubilair) werkomgeving/ruimte Ondersteunende Eenheden		Gerealiseerd	Landsbegroting 2013
2.10.	Herindeling Recherche	31 juni 2014	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
2.11.	Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilair) Bureaus Wijkteams	30 april 2014	In voorbereiding	Landsbegroting 2012

Uitsluitend gebied Uitsluitend gebied Uitsluitend gebied					
2.12.	2e fase verbouw gebouw Divisie Georganiseerde Crimi (DGC) te Waaijgat	31 juli 2014	In voorbereiding	Landsbegroting 2012	
2.13.	Bouw verdieping t.b.v. Ondersteunende Eenheden		Gerealiseerd	Usona	
3.1.	Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam	31 juli 2014	In uitvoering	Landsbegroting 2012	
3.2.	Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D.	31 juli 2014	In uitvoering	Landsbegroting 2012	
4.1.	Aanschaf Hardware en Software		Gerealiseerd	Landsbegroting 2012	
4.2.	Aanschaf Hardware		Gerealiseerd	Landsbegroting 2012	
4.3.	Uitbreiding Telefoon toestellen	31 mei 2014		Landsbegroting 2012	
4.4.	Aanschaf digitale meldkamer		Gerealiseerd	Landsbegroting 2012	
4.5.	Uitbreiding 4.1.: inrichten werkprocessen		Gerealiseerd	Usona	
5.1.	Uniform en accessoires en communicatiemiddelen t.b.v. Hondenbrigade en Arrestatieteam	30 juni 2014	In uitvoering	Landsbegroting 2012	
5.2.	Materieel t.b.v. Arrestatieteam	30 juni 2014	In uitvoering	Landsbegroting 2013	
5.3.	Materieel t.b.v. Mobiele eenheid (ME)	31 juli 2014	In uitvoering	Landsbegroting 2013	
5.4.	Aanschaf koelinginstallatie Bureaus Wijkteams	31 maart 2014	In voorbereiding	Landsbegroting 2012	
5.5.	Veiligheidsvesten		Gerealiseerd	Usona	
5.6.	Aanschaf Biometrisch apparaatuur		Gerealiseerd	Usona	

Bijlage 2: Realisatie Uitvoering Implementatieplan KPC

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage	Tijd Schema	
			Start datum	Eind datum
0	Werving & Selectie <i>Indienstname van het personeel noodzakelijk om de nieuwe processen binnen de nieuwe inrichting uit te kunnen voeren</i>		01 Mrt '12	31 Dec '13
0.1	Werven en selecteren van Intake personeel <i>Een totaal van 24 Intake medewerkers dienen per direct te worden geworven. Het gaat hier om de intake bij de Centrale Meldkamer maar ook de decentrale Intake bij de wijkbureaus waardoor de executieve ambtenaar met andere werkzaamheden kan worden belast.</i>	11 ^e Uitvoeringsrapportage Er zijn per 1 februari 2014 een totaal van 16 intake medewerkers in dienst genomen die thans bij het opleidingsinstituut ORV de opleiding van Intake & Service doorlopen.	PM	PM
0.2	Werven en selecteren van Recherche Assistenten <i>Een totaal van 16 medewerkers Recherche Assistenten zullen worden geworven om het rechercheproces binnen het korps te ondersteunen.</i>	11 ^e Uitvoeringsrapportage In de tweede week van mei 2014 zal een beroepenmarkt door het korps worden georganiseerd waarbij personeel voor de resterende functies van Intake & Service, Calltaker, Recherche assistent en Grensbewaking medewerker worden. Op een dergelijk manier zal de selectie voor betreffende functies heel snel kunnen geschieden.	PM	PM
0.3	Werven en selecteren van Immigratiepersoneel <i>16 medewerker grensbewaking zullen voor dit jaar nog worden geselecteerd. De introductie van nieuwe werkmethodes bij de afdeling grensbewaking zal, gelet op de huidige bezetting niet soepel gaan verlopen. Los van dit feit heeft de chronische tekort bij deze afdeling reeds zijn reflectie op de ziekte meldingen van het personeel waar- door het overwerk aldaar maandelijks toeneemt.</i>	11 ^e Uitvoeringsrapportage In de tweede week van mei 2014 zal een beroepenmarkt door het korps worden georganiseerd waarbij personeel voor de resterende functies van Intake & Service, Calltaker, Recherche assistent en Grensbewaking medewerker worden. Op een dergelijk manier zal de selectie voor betreffende functies heel snel kunnen geschieden.	PM	PM

1 Opleidingen <i>Continu proces van ontwikkelen van menselijk kapitaal ook na projectmatig aanpak i.h.k.v. PVA.</i>		01 Mrt '12	31 Dec '14
1.1	Carrière (bestaand personeel) <i>Traject bij- en herscholing van medewerkers na de formele plaatsing in de nieuwe organisatie.</i>	<p>Eerdere Uitvoeringsrapportages</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Proces van plaatsing 'mens volgt functie' (allen) en 'mens volgt niet functie' (executief) is conceptueel klaar 2. Scholingbehoefte 2012-2013 en uitvoeringsplan 2012 gereed; 3. Verplichtingen voor 1e fase 2012 bij Financiën verzocht. <p>11° Uitvoeringsrapportage</p> <p>In het kader van product 1 (EVC) heeft het MT besloten dat dit traject gevolgd dient te worden. Dit project is gezien de ontwikkelingen op het personeelstraject hoog op de prioriteit gezet. Thans wordt gezocht naar middelen of het te financieren.</p> <p>Het 2° product (opleidingstrajecten nivo SBO-4) is besproken en dient toch afgeprocdeerd te worden.</p>	01 Mrt '12 31 Dec '15
1.2	Carrière (nieuw personeel) <i>Scholing/opleiden van medewerkers n.a.v. formatie uitbreiding.</i>	<p>Eerdere Uitvoeringsrapportages</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Proces van openstelling vacature niet executief en executief is conceptueel klaar 2. Scholingbehoefte 2012-2013 en uitvoeringsplan 2012 gereed; 3. Verplichting van middelen voor Fase 1 in november verzocht. <p>11° Uitvoeringsrapportage</p> <p>Zie stand van zaken onder punt 1.1</p>	
1.3/ 1.4	Carrière (nieuw personeel) <i>NFI Inzet NFI uitzendkosten Selecteren van 2 medewerkers, die voor 6 maanden naar Nederland worden uitgezonden om aan het NFI een cursus te volgen tot forensische adviseurs.</i>	<p>9e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Er is thans een afspraak tussen de Minister van Justitie, NFI en het Korps gemaakt met betrekking tot het aannemen van de twee forensisch adviseurs. Er zijn twee kandidaten gevonden. Het traject om ze in dienst te nemen zal dit jaar nog worden afgerond. Met de NFI is afgesproken dat zij in Nederland het nodige zullen doen om de opleidingsperiode te verschuiven opdat dit in de maand Januari 2014 zal kunnen aanvangen.</p> <p>10e Uitvoeringsrapportage</p> <p>De opleiding start 3 februari in Nederland. De administratieve voorbereidingen worden samen met Usona getroffen</p> <p>11e Uitvoeringsrapportage</p> <p>De indienname van de kandidaten is nog niet goedgekeurd door de Raad van Ministers waardoor dit traject een enorme vertraging heeft opgelopen. Het Usona traject loopt nog.</p>	01 Jun '12 31 Dec '14

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangrapportage	Tijd Schema	
			Start datum	Eind datum
1	Opleidingen <i>Continu proces van ontwikkelen van menselijk kapitaal ook na projectmatig aanpak i.h.k.v. PVA.</i>		01 Mrt '12	31 Dec '14
1.5	Carrière (bestaand personeel) Opleiding Mobiele Eenheid/Handen-Brigade <i>De werving en selectie voor een peloton van 25 man, die een opleiding van drie weken zullen krijgen.</i>	10^e Uitvoeringsrapportage De opgestarte werving- en selectieprocedure voor de Mobiele Eenheid (ME) is niet afgerond. De ORV is in opdracht van het KPC nog steeds bezig met het verder uitwerken van het geëvalueerde opleidingsplan. Het betreft een opleiding van 3 weken. Het voorwaardelijk traject van aanschaf van materieel t.b.v. de ME is door het KPC nog niet opgestart.		Aug. '14
1.6	Opleiding Arrestatieteam <i>Werven en selecteren van 25 medewerkers die een opleiding krijgen tot AT-leden</i>	Zie vorige rapportage 11^e Uitvoeringsrapportage Het werving- en selectietraject wordt binnenkort opgestart. De opleiding is gepland voor in het najaar 2013. Voorwaardelijk voor het het kunnen volgen van de opleiding is de aanschaf van materieel t.b.v. het AT (onderdeel 5.2.). Project 5.2. is in januari niet geprioriteerd. Zie ook 1.5.	01 Jan '13	
2	Infrastructuur; huisvesting <i>Structurele verbetering (en uitbreiding) van huisvestingsaspect om te kunnen voldoen aan de nieuwe taken.</i>	Zie vorige rapportage 11^e Uitvoeringsrapportage		Dec '14
2.1	Vervangen dak stafdienstgebouw aan de Winston Churchhillweg	Onderdeel 2.4. is gerealiseerd. De bouwwerkzaamheden met betrekking tot 2.1. staan nu gepland om in maart 2014 aan te vangen en zullen in totaal 5 maanden duren. De bedoeling is om tegelijkertijd met de vervanging van de dak (2.2.) en herinrichting van het gebouw te Winston Churchillweg (2.3.) aan te vangen. Bouwtijd 8 maanden.	01 Feb '11	31 Dec '14
2.2	Vervangen dak gebouw uitvoeringsdiensten aan de Winston Churchillweg			
2.3	Renovatie en herinrichting gebouw UD aan de Winston Churchillweg (2.1.)	11^e Uitvoeringsrapportage Idem vorige rapportage.	01 Mei '12	Sept. '14
2.4	Inrichten gerenoveerde gebouw UD aan de Winston Churchillweg (2.3.)			

2 Infrastructuur: huisvesting		01 Feb '11	31 Dec '14
<i>Structurele verbetering (en uitbreiding) van huisvestingsaspect om te kunnen voldoen aan de nieuwe taken.</i>			
2.5	Nieuwbouw Bureau WT Rio Canario Fase 2 van renovatie Politiepost Rio Canario in 2007; betreft uitbreiding faciliteiten om politietaken cf. Inrichtingsplan en Plan van Aanpak uit te voeren.	09 Jan '12	31 Okt '13
		<p>9^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Het project is in uitvoering. De bouwwerkzaamheden zijn in de eerste week van januari begonnen. Het project is volop in uitvoering. De opleverdatum van oktober 2013 wordt aangehouden.</p> <p>10^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Project is opgeleverd</p>	
2.6	Inrichten Bureau Wijkteam Rio Canario Wijkbureau Rio Canario (2.5.) wordt operationeel gemaakt.	31 Juni '13	30 Nov '13
		<p>9^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Omdat nog steeds de ToR voor het meubilair is ingediend, zal na de oplevering van het gebouw, deze niet meteen in gebruik worden genomen.</p> <p>Een maand na goedkeuring van de ToR, zou het meubilair geleverd kunnen worden.</p> <p>10^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Project is opgeleverd.</p>	
2.7	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Otrobanda Betreft substantiële verbetering (ook uitbreiding) van faciliteiten om politietaken cf. Inrichtingsplan en Plan van Aanpak uit te voeren	01 Okt '12	Dec '14
		<p>11^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Bouwvoorberedingswerkzaamheden zijn gestart.</p>	
2.8	Inrichten Bureau Wijkteam Otrobanda Wijkbureau Otrobanda (2.7.) wordt voor gemeubileerd.	30 Sep '13	Dec '14
		<p>10^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Zie hierboven. Dit project is een onlosmakelijk onderdeel van project 2.7. Project 2.7. is in voorbereiding. Na de oplevering wordt het Bureau gemeubileerd.</p> <p>11^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Idem 10^e rapportage</p>	

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrappportage	Tijd Schema	
			Start datum	Eind datum
2	<p>Infrastructuur: huisvesting</p> <p><i>Structurele verbetering (en uitbreiding) van huisvestingsaspect om te kunnen voldoen aan de nieuwe taken.</i></p>		01 Feb '11	31 Dec '14
2.9	<p>Inrichting (incl. meubilair) werkomgeving/ruimte Ondersteunende Eenheden <i>Fysiek organiseren van eenheden M.E., Arrestatie Team, Hondenbrigade en Speciale Taken: functionaliteit en efficiency.</i></p>	<p>9^o Uitvoeringsrapportage Na de oplevering kan het pand worden ingericht. De technische bouwkundige voorbereiding is afgerond. De projectuitvoering is nog niet opgestart.</p> <p>10^o Uitvoeringsrapportage Zie 2.13. Wordt als gerealiseerd aangemerkt en van de lijst afgevoerd</p>		
2.10	<p>Herindeling Recherche <i>Herindeling Recherche: van bureau naar opsporingsteams</i></p>	<p>10^o Uitvoeringsrapportage De technische en bouwkundige voorbereiding is afgerond. I.v.m. de herprioritering in januari 2013 i.h.k.v. beschikbare middelen is de uitvoering wederom naar achteren geschoven.</p> <p>11^o Uitvoeringsrapportage In afwachting van financieringsmiddelen bij Usona.</p>		Juni 2014
2.11	<p>Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilair) Bureaus Wijkteams <i>Verouderde en ondeugdelijke (niet ergonomische) meubilair worden vervangen en uitbreiding meubilair t.b.v. nieuw personeel.</i></p>	<p>10^o Uitvoeringsrapportages Programma van Eisen is opgesteld. Met de prioritering is de uitvoering hiervan naar achteren geschoven.</p> <p>11^o Uitvoeringsrapportage Het financieringsverzoek wordt binnenkort ingediend</p>	01 Aug '12	April '14
2.12	<p>2e fase verbouw gebouw Divisie Georganiseerde Crimi (DGC) te Waaigat <i>Het Waaigat gebouw wordt verbouwd teneinde het CID proces binnen de unit DGC te kunnen borgen.</i></p>	<p>10^o Uitvoeringsrapportage Met de prioritering is de uitvoering hiervan naar achteren geschoven. De voorbereidingen zijn in een afrondende fase. Zodra er middelen vrijkomen, kan het project aanbesteedt worden</p> <p>11^o Uitvoeringsrapportage De voorbereiding wordt wederom opgepakt. Als gevolg van de plaatsingen zijn de werkplekken nodig</p>		

2	<p>Infrastructuur: huisvesting</p> <p><i>Structurele verbetering (en uitbreiding) van huisvestingsaspect om te kunnen voldoen aan de nieuwe taken.</i></p>		01 Feb '11	31 Dec '14
2.13	<p>Bouw verdieping t.b.v. Ondersteunende Eenheden <i>Bouwen van een geschikte werkruimte voor de Ondersteunende Eenheden en de Landelijke Beveiligingsdienst</i></p>	<p>9e Uitvoeringsrapportage Dit project is ivm de prioritering en voortschrijdend inzichten nog niet opgestart.</p> <p>10e Uitvoeringsrapportage Er is besloten het ZSB-gebouw na de oplevering van projecten 2.1.-2.3. ten behoeve van de Ondersteunende Eenheden in te richten. Dit project kan als gerealiseerd worden beschouwd en wordt van de rapportagelijst afgevoerd.</p>	31 Jul '12	31 Okt '13
3	<p>Operatie: voertuigen</p> <p><i>Structurele verbetering (en uitbreiding) van vervoeraspect om te voldoen aan de politietaken</i></p>		01 Nov '11	30 Sep '12
3.1	<p>Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam <i>Beide nieuwe opgerichte diensten worden voldoende ingericht om hun taken uit te kunnen voeren.</i></p>	<p>9^e Uitvoeringsrapportages Er wordt een nieuwe ToR opgesteld, gezien het te lang uitblijven van de machtiging en het naar achteren schuiven van het project ivm de herprioritering.</p> <p>10^e Uitvoeringsrapportage Dit onderdeel is opgenomen in het traject vervangen/vernieuwen wagenpark KPC De voorbereidingen om te geraken tot een aanbesteding worden nu getroffen</p> <p>11^e Uitvoeringsrapportage Idem vorige rapportage</p> <p>11^e Uitvoeringsrapportages Idem 3.1.</p>	01 Nov '11	Juli '14
3.2	<p>Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D. Ook deze dienst wordt voldoende ingericht om haar taken uit te kunnen voeren.</p>		01 Mrt '12	Juli '14
4	<p>Infrastructuur: IT</p> <p><i>Structurele verbetering (en uitbreiding) van informatieaspect om te voldoen aan de nieuwe politietaken.</i></p>		01 Okt '11	29 Feb '12
4.1	<p>Aanschaf Hardware en software <i>Uitbreiding i.v.m. groei personeel en inrichten werkprocessen bij o.a. in- en uitklaring (grenscontrole) en communicatie (inter- en intranet)</i></p>	<p>6^e Uitvoeringsrapportage De aanschaf is geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd.</p>	01 Nov '11	01 Mrt '13

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage	Tijd Schema	
			Start datum	Eind datum
4	Infrastructuur: IT <i>Structurele verbetering (en uitbreiding) van informatiespect om te voldoen aan de nieuwe politietaken.</i>		01 Okt '11	29 Feb '12
4.2	Aanschaf Hardware <i>Uitbreiding i.v.m. groei personeel en inrichten werkprocessen bij o.a. intake en recherche assistenten</i>	De aanschaf is geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd.	01 Nov '12	01 Mrt '13
4.3	Uitbreiding Telefoon toestellen <i>Aanschaf additionele telefoons a.g.v. personeel uitbreiding.</i>	10^e Uitvoeringsrapportage Toestellen reeds in voorraad. Plaatsingen dienen nog te geschieden zodat werkplekken ingericht kunnen worden	01 Okt '12	Mei '14
4.4	Aanschaf Digitale meldkamer <i>Aanschaf digitale meldkamer. Voornaamste winstpunten: efficiency, kostenbesparing en 'mobiele' opzet meldkamer.</i>	11^e Uitvoeringsrapportage Idem 10 ^e rapportage		
4.5	Uitbreiding 4.1: inrichten werkprocessen <i>Uitbreiding i.v.m. groei personeel en inrichten werkprocessen bij o.a. in- en uitklaring (grenscontrole) en communicatie (inter- en intranet).</i>	6^e Uitvoeringsrapportage De aanschaf is geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd. De meldkamer wordt geïnstalleerd nadat de machtiging voor de dienstverlening door UTS is afgegeven door het Ministerie van Financiën.	01 Nov '11	01 Mrt '13
5	Operatie: duurzame aanschaf <i>Structurele verbetering materieel om te kunnen voldoen aan de nieuwe politietaken.</i>	7^e Uitvoeringsrapportage De aanschaf is geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd.	01 Nov '12	01 Mrt '13
5.1	Uniform en accessoires en communicatiemiddelen t.b.v. Hondenbrigade en Arrestatieteam <i>Zie 3.1.</i>	10^e Uitvoeringsrapportage ToR/inventaris gereed. Middelen dienen gestort te worden waarna de bestelling kan plaatsvinden. 11^e Uitvoeringsrapportage Idem vorige rapportage	01 Okt '11	29 Feb '12
			01 Nov '11	Juni '14

5	Operatie: duurzame aanschaf Structurele verbetering materieel om te kunnen voldoen aan de nieuwe politietaken.	01 Okt '11	29 Feb '12
5.2	Materieel t.b.v. Arrestatieteam Ook deze dienst wordt voldoende ingericht om haar taken uit te kunnen voeren (zie ook 3.1. en 3.2.).	10 ^e Uitvoeringsrapportage ToR/inventaris gereed. Middelen dienen gestort te worden waarna de bestelling kan plaatsvinden 11 ^e Uitvoeringsrapportage Idem vorige rapportage	01 Mei '12 Juni '14
5.3	Materieel t.b.v. Mobiele eenheid (ME) Met de uitbreiding van de ME met nog een peloton zal er geïnvesteerd moeten worden in additionele kleding en middelen.	10 ^e Uitvoeringsrapportage ToR/inventaris gereed. Middelen dienen gestort te worden waarna de bestelling kan plaatsvinden 11 ^e Uitvoeringsrapportage Zie vorige rapportage	01 Okt '11 Juli '14
5.4	Aanschaf koelinginstallatie Bureaus Wijkteams Vervanging van airco's die disfunctioneren, een hoog onderhoud vergen en hierdoor te veel stroom verbruiken.	9 ^e Uitvoeringsrapportage De inventarisatie heeft reeds plaatsgevonden. Het implementatietraject wordt opgestart. 11 ^e Uitvoeringsrapportage Verzoek financiering is gereed	01 Feb '12 Mrt '14
5.5	Veiligheidsvesten Betreft verhogen veiligheid personeel en uitbreiding van faciliteiten om politietaken uit te voeren.	6 ^e Uitvoeringsrapportages De aanschaf en levering zijn geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd	01 Aug '12 01 Mrt '13
5.6	Aanschaf Biometrisch apparaat (software) Betreft substantiële verbetering van faciliteiten en professionalisering bij o.a. grenscontrole cf. Plan van Aanpak.	9 ^e Uitvoeringsrapportages Project is in uitvoering en met 3 maanden vertraagd 10 ^e Uitvoeringsrapportage Gerealiseerd	01 Aug '12 30 Dec '13

UITVOERINGSRAPPORTAGE IMPLEMENTATIEPLAN
KORPS POLITIE CURACAO

Nr.: 10
Periode: 16 oktober – 31 december 2013
Opgeleverd: 21 januari 2014



Omschrijving rapportage	Rapportageperiode	Uiterste inleverdatum 2013
7 ^e voortgangsrapportage	Januari - maart 2013	16 april 2013
8 ^e voortgangsrapportage	April - juni 2013	15 juli 2013
9 ^e uitvoeringsrapportage	Juli - september 2013	15 oktober 2013
10 ^e uitvoeringsrapportage	Oktober - december 2013	15 januari 2014

1. ALGEMENE BESCHOUWING

Op 31 oktober 2013 zijn de ontwerpen van het Convenant, Vacaturecommissie, Bezwarencommissie en BRPC 2013 aan de minister van Justitie ter besluitvorming aangeboden. De aangeboden documenten werden voorgelegd aan een extern bureau, Wetgeving en Juridische Zaken en het Ministerie van Financiën voor advies en toetsing.

Na enkele adviesrondes en overleg werd op 13 december 2013 tussen het Veranderteam KPC (VT) en het Ministerie van Financiën overeenstemming bereikt over de financiële toetsing van de veranderplannen.

In de bijzondere vergadering van de Raad van Ministers van 18 december 2013 zijn de aangeboden documenten goedgekeurd en vervolgens voorgelegd aan de CCGOA. Verwacht wordt dat de behandeling in CCGOA en de ondertekening van een Convenant over de overeenstemming tussen de minister van BPD en de CCGOA-vakbonden binnenkort zal plaatsvinden. De procedure is namelijk dat de minister van BPD gemachtigd wordt om het Convenant van overeenstemming te ondertekenen, waarna de Raad van Ministers machtiging geeft aan de minister van Justitie om het Convenant Reorganisatie KPC te ondertekenen.

Terwijl die formele procedure wordt doorlopen, wordt thans de plaatsingsprocedure binnen het KPC voortgezet.

Op 29 november 2013 heeft het politiepersoneel en het UCB-personeel een kennisgeving van de functie in het GKPC waarin hij/zij voorlopig geplaatst wordt, een formulier heroverweging, een 'leaflet' met uitleg over sollicitatie en een sollicitatieformulier ontvangen. Het personeel werd ook in de gelegenheid gesteld om heroverweging te vragen van hun voorlopige plaatsing.

De heroverwegingsronde werd op 20 december afgerond terwijl de nieuwe functies opengesteld zijn. De openstelling loopt tot 31 december 2013, waarna een onafhankelijke Vacaturecommissie de kandidaten voor de nieuwe functies zal selecteren.

De verdere implementatie van de veranderingen binnen het KPC is als volgt gepland:

- A** Scheppen van de overige voorwaarden;
- B** Creëren van korte termijn successen (quick wins);
- C** Verbeteringen consolideren en bewaken van veranderingen en
- D** Borgen van de veranderingen

De tijdplanning voor de uitvoering van die stappen, ziet er voor 2014 als volgt uit:

	Jan.	Feb.	Mrt.	Apr.	Mei	Jun.	Jul.	Aug.	Sept.	Okt.	Nov.	Dec.
A												
B												
C												
D												

In het eerste kwartaal 2014 zullen de meeste nieuwe processen uitgevoerd moeten worden. Daarmee wordt beoogd om korte termijn successen te genereren en die zichtbaar te maken. Die successen zijn echter afhankelijk van de snelheid waarmee de sollicitatie en de selectie van personeel voor de verschillende functies. Aan het einde van het eerste kwartaal dienen tenminste de volgende resultaten geleverd te zijn:

1. Capaciteitsuitbreiding

- Voltooiing van de selectie en definitieve plaatsing van het politiepersoneel.
- Integratie UCB in het GKPC: de UCB is opgeheven en het personeel geplaatst bij het GKPC. Een aantal personeelsleden, dat over meer ervaring beschikken en minder bijscholing behoeven, zullen in nieuwe executieve politiefuncties geplaatst worden.

- Indienstneming en gebruikmaking van Bijzondere Opsporingsambtenaren (BOA's). Met name bedoeld om versneld de functies van Intake en Service (25), Call Takers (27) en Recherche-assistent (7) in te vullen.
- Voor het overige zal de instroom cfm. de goedgekeurde veranderplannen als volgt uitzien:

Medewerker Grensbewaking	14
Unit Speciale Taken Medewerker Arrestantentransport	14
Recherche assistent	10
Divisie DIO Analist B Zwacri	1
Divisie DIO Analist A Info Lokaal	1
Facilitaire Zaken Hoofd Facilitaire Zaken	1
Facilitaire Zaken Facilitaire medewerker	4
Facilitaire Zaken Monteur	2
Staf / Communicatie - Preventie Medewerker Communicatie	2
Staf / Communicatie - Preventie Intra - en internetbeheerder	1
Staf / Communicatie - Preventie Communicatiedeskundige	1
HRM Bedrijfsmaatschappelijk Werker	1
HRM Adviseur HRM	1
HRM Planner	1
HRM Coördinator Personeelsadministratie	1
Ondersteuning Business Controller	1
ICT Medewerker Applicatiebeheer	1
ICT Medewerker Functioneel Beheer	1
ICT Medewerker Systeem en Netwerkbeheer	1
Financiën Medewerker Financieel Beheer en Advies	1
Unit hoofd beleid & Ondersteuning	1

2. In- en uitvoeren nieuwe kernprocessen

- Gerichter inzet van personeel op taakaccenten, w.o. milieu, openbare orde, gevaarlijke honden, toeristen
- Opstarten netwerken met buurtregisseurs
- Toezicht op naleving
- Invoeren centrale registratie van aangiften
- Invoeren centrale veredeling van informatie (Infodesk)
- Invoeren van informatieverstrekking door de Infodesk
- Invoeren van een nieuwe vorm van case-screening
- Periodieke beoordeling en rapportage van openstaande zaakdossiers
- Flexibele inzet voor evenwichtige werkbelasting en prioriteitstellingen
- Toegewijde inzet voor onderzoeksplanning en projectvoorbereiding
- Terugkoppeling naar de Infodesk
- Bewaking en onderhoud van informatie en informatiemiddelen

3. Beleid en Administratieve Ondersteuning

- Vaststellen en uitzetten van het Jaarplan 2014 en opstarten planningscyclus 2015
- Invoeren van enkele nieuwe HRM processen
- Interne afhandeling juridische zaken is versterkt
- Invoeren van een nieuwe financiële administratie
- Uitbesteden facilitaire diensten
- Instellen van een elektronische registratie van facilitaire aanvragen
- Beheersing van informatiesystemen
- Invoeren interne integriteitpreventiebeleid
- Vaststellen van het beleid voor criminaliteitspreventie
- Professionele communicatiemiddelen voor criminaliteitspreventie

4. Deskundigheid en Bijscholing

- Opstarten van een leiderschapsprogramma, uit te voeren door een extern bureau
- Uitvoeren van taalbeheersingcursussen, uit te voeren door een extern bureau
- Uitvoering scholingstraject nieuwe instroom (Intake medewerkers) door ORV
- Opstellen en uitvoeren van een bijscholingsprogramma, waarbij het ECV-traject uitgevoerd kan worden, door ORV

Uiterlijk het tweede kwartaal van 2014 zal een aanvang gemaakt worden met het consolideren van de veranderingen en de meting van resultaten. In dat verband zullen de volgende activiteiten ondernomen worden:

- Invoeren prestatie management met doelstellingen en streefwaarden
- Uitvoeren periodieke management reviews
- Uitvoeren zelfevaluatie procesmetingen, analyses en plannen en uitvoeren verbeteracties
- Interne audits van werkprocessen

Volledigheidshalve worden voor een breder zicht op de activiteiten van het VT KPC, 2 documenten als bijlage bij deze rapportage gevoegd, namelijk het (1) Jaarverslag 2013 en Vooruitblik 2014 en de (2) Implementatiestrategie 2014.

1.1. Personele bezetting en aanverwante activiteiten

Voor wat betreft het project *Algemene Politieprocessen* wordt verwezen naar de algemene beschouwing.

De *HRM-module* bestaat uit vijf modules. De eerste twee modules zijn al opgeleverd.

Deze modules draaien voor enkele weken in de testomgeving binnen het korps, hierna zullen voor 100 % worden gebruikt. Conform de tijdsplanning zullen nog twee modules voor het eind van dit jaar worden opgeleverd. De laatste module zal in januari 2014 worden opgeleverd.

Het personeel van de *meldkamer* is uitgebreid zodat zij conform het gesteld in het inrichtingsplan werken.

Het telefoonnummer 917 is geïntroduceerd met de bedoeling om de niet spoedeisende meldingen te scheiden van de 911 noodhulp meldingen. De bedoeling is dan ook meteen de gezamenlijke meldkamer op te richten waarbij de Brandweer en Ambulancedienst betrokken zullen worden.

De opsporingsactiviteiten binnen de wijkteams zullen formeel onder de verantwoordelijkheid van de *Recherchedienst* vallen. Gelet op het feit dat de recherchedienst al voor een groot gedeelte conform het gestelde in het inrichtingsplan werkt, zal er niet zo veel hoeven te veranderen.

De *Actpol* -producten om de nieuwe werkwijze te kunnen ondersteunen zijn ook gereed en door het personeel getest. In de maand november 2013 zijn ze volledig geïntroduceerd.

1.2. Financiële randvoorwaarden

Thans is er geen sprake van een vertraging in de verwerking en uitbetaling van verzoeken en ingediende facturen. KPC heeft in deze laatste rapportageperiode immers veel geïnvesteerd op het personele gebied.

Hoewel de beheerovereenkomst nog niet is ondertekend, omdat deze nog voor de juridische toetsing bij de afdeling WJZ van Algemene Zaken is, zijn de financiële middelen veilig gesteld op de balans bij het Ministerie van Financiën. Nu per medio februari alle beschikbare middelen verplicht zijn, worden de daadwerkelijke stortingen een voorwaardelijke succesfactor voor de uitvoering van reeds gereed zijnde verplichtingverzoeken.

De stortingen dienen al begin februari 2014 gerealiseerd te worden en het gaat dan om de volgende stortingen (zoals in het concept beheerovereenkomst zijn opgenomen):

- bijdrage 2012 ad ANG 3.638.643:
 - er is al bij Usona gestort het bedrag van 1.422.266,
 - het resterende bedrag ad ANG 2.216.377 vóór eind juli 2013;
- bijdrage 2013 ad ANG 3.019.770 vóór eind oktober 2013.

Later dit jaar zal dan ook de volgende storting plaats moeten vinden:

- bijdrage 2014 ad ANG 2.624.640 vóór eind april 2014.

Om bovengenoemde stortingen te bewerkstelligen wordt opdracht gegeven aan de projectgemachtigde van de Minister van Justitie om het concept beheerovereenkomst, zonder af te wachten op de lang geleden verzochte toetsing, ter aanbieding ten behoeve van een raadsbesluit voor de Minister van Justitie gereed te maken.

2. 'MASTERPROJECT IMPLEMENTATIEPLAN KPC 2012-2014: DEELPROJECTEN 3 BELEIDSTERREINEN'

Voor wat betreft de systematiek van het Masterproject, kan als volgt worden gerapporteerd:

- **Het uitvoeringsschema /de planning**

In deze uitvoeringsrapportage wordt, mede zoals door de Voortgangcommissie verzocht, een realistisch uitvoeringsplan opgenomen. Als risicofactor voor het niet kunnen uitvoeren conform deze herziene planning is het nog steeds uitblijven van de Landsbijdrage over de periode 2012-2014 ad ANG 7.860.787. Middelen die in dit jaar en volgend jaar (2015) volledig uitgeput zullen worden.

- **De uitvoering**

Binnen het Korps vormt de uitvoeringscapaciteit toch een probleem. Met het instellen van projectgroepen en leden daarvan tijdelijk helemaal uit hun eigenlijke functie te halen en voor 100% te belasten met de implementatie van enkele onderdelen van het Masterplan, worden slagen gemaakt in de uitvoering. Hierbij wordt verwezen naar de per 1 november gerealiseerde 'opstap'.

Niet alle afgesproken activiteiten en termijnen worden altijd gehaald. Toch kan gesteld worden dat er voortgang is in de uitvoering.

Als bijlage (bijlage 5) is bij deze rapportage gevoegd de uitgewerkte werkplan van de producten zoals deze door de verschillende projectgroepen binnen het KPC zijn vervaardigd.

Usona

Gedurende deze uitvoeringsperiode heeft het KPC geen nieuwe handelingen richting Usona ondernomen. De verrichte handelingen betroffen de activiteiten in het kader van de realisatie van de oplevering van de nieuwe politiepost te Rio Canario.

- **De financiering**

Zie onder 1.2.

3. UITVOERING PROJECTEN ALS GEVOLG VAN GOEDKEURING VAN HET MASTER PROJECT (USONA)

Zoals in de vorige rapportage is opgenomen, zal in deze rapportage een nieuwe realistische uitvoeringsschema worden voorgesteld. Hieronder volgen twee planningen. Eerst de planning zoals in de 7^e rapportage aangegeven en daarna een per begin januari dit jaar aangepaste planning.

De huidige planning (7^e Uitvoeringsrapportage) is als volgt:

Nr.	Deelprojecten	Planning september 2012	Planning januari 2013
2.7.	Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda (2012019)	Juni 2014	April 2014
2.1.	Vervangen dak Stafdienstgebouw (2011035)	December 2013	December 2013
2.2.	Vervangen dak Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	December 2013	December 2013
2.3.	Renovatie/herinrichting Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	December 2013	December 2013
2.4.	Inrichting gerenoveerde/heringerichte Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	December 2013	December 2013
2.6.	Inrichting Nieuwbouw Wijkteambureau Rio Canario (2011036)	September 2013	September 2013
1.5.	Opleiding Mobiele Eenheid/Hondenbrigade	December 2013	December 2013
1.6.	Opleiding Arrestatieteam	December 2013	December 2013
2.7.	Vorbereidingswerkzaamheden Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda	Maart 2013	Maart 2013

De nieuwe planning (10^e Uitvoeringsrapportage) is als volgt:

Nr.	Deelprojecten	Planning januari 2013	Planning januari 2014
2.7.	Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda (2012019)	April 2014	December 2014
2.1.	Vervangen dak Stafdienstgebouw (2011035)	December 2013	Augustus 2014
2.2.	Vervangen dak Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	December 2013	Augustus 2014
2.3.	Renovatie/herinrichting Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	December 2013	Oktober 2014
1.5.	Opleiding Mobiele Eenheid/Hondenbrigade	December 2013	Augustus 2014
1.6.	Opleiding Arrestatieteam	December 2013	December 2014
1.1./ 1.2.	Traject bij- en herscholing van medewerkers na de formele plaatsing in de nieuwe organisatie Scholing/opleiden van medewerkers n.a.v. formatie uitbreiding.	December 2014	December 2015
1.3./ 1.4.	NFI Inzet NFI uitzendkosten	December 2013	December 2014
2.8.	Inrichten Bureau Wijkteam Otrobanda	April 2014	December 2014
2.10.	Herindeling Recherche	Maart 2013	Juni 2014
2.11.	Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilair) Bureaus Wijkteams	Juni 2013	April 2014
2.12.	2 ^e fase verbouw gebouw Divisie Georganiseerde Crimi (DGC) te Waaigat	Maart 2013	Juli 2014
3.1.	Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam: voertuigen	Maart 2013	Juli 2014
3.2.	Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D.: voertuigen	Maart 2013	Juli 2014
4.3.	Uitbreiding telefoontoestellen	Maart 2013	Mei 2014
5.1.	Communicatiemiddelen t.b.v. Hondenbrigade en Arrestatie Team	Maart 2013	Juni 2014
5.2.	Materieel t.b.v. Arrestatieteam	December 2013	Juli 2014
5.3.	Materieel t.b.v. Mobiele Eenheid	Juli 2013	Juli 2014
5.4.	Aanschaf koelingsinstallatie Bureaus Wijkteams	Maart 2013	Maart 2014

4. VOORTGANG UITVOERING PROJECTEN 16 OKTOBER – 31 DECEMBER 2013

Er is sprake van grote stappen vooruit op het personeelstraject. Hiervoor wordt naar de Algemene beschouwing verwezen.

Voor wat betreft de tastbare deelprojecten via Usona kan net als in de vorige uitvoeringsrapportage, gesteld worden dat er sprake is van een minimale voortgang.

Dit heeft mede te maken met de gewijzigde aanpaksystematiek binnen het Korps. Met de instelling van 'Dedicated Projectengroepen' zijn de prioriteiten verschoven naar het personele aspect.

Slechts die fysieke deelprojecten, die direct van invloed zijn op de personele ontwikkelingen, worden dan parallel uitgevoerd. Dit is dan gebeurd op het IT-traject.

Maar nog belangrijker om te vermelden is het feit dat op het 'materiele' vlak ook veel is verzet, doch met middelen die niet via Usona en niet als zodanig in het Masterproject zijn opgenomen. Hierbij wordt bedoeld op investeringen in het wagenpark, uitbreiding van het aantal veiligheidsvesten en de investering in een nieuwe uniforme dienstvuurwapen voor de politie. Deze laatste vloeit mede voort uit afspraken zoals opgenomen in het Consensusrijkswet Politie en er is sprake van een investering van ruim ANG 2 miljoen. Ook is er geïnvesteerd in verdere randvoorwaarden om het tijdelijke verblijf van de politie in het Zoete Suikerbolgebouw duurzamer te maken. Hierbij wordt o.a. verwezen naar de aanschaf van generatoren e.d.

Het wagenpark zal compleet vernieuwd worden, waarbij voor het eerst ook 'police package'-voertuigen speciaal voor de handhavingspoot zullen worden aangeschaft. Het gaat om een investering van ruim ANG 7 miljoen.

Ter wille van de rapportagesystematiek, volgt hierna – voor zover van toepassing - beknopt een beschrijving van de activiteiten die plaatsvonden in deze uitvoeringsperiode en de verwachtingen op korte termijn.

Project:	Uitvoering gepland:	Reden vertraging / stand van zaken:
2.7. Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda	Oorspronkelijke data: 30 juni 2014 Nieuwe einddatum: December 2014	De gunning is medio november afgerond. Met de bouw kan gestart worden. Het wachten is op de storting van de benodigde middelen via de Landsbegroting.
2.1. Vervangen dak Stafdienstgebouw (2011035) 2.2. Vervangen dak Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035) 2.3. Renovatie/herinrichting Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	Oorspronkelijke data: 31 december 2013 Nieuwe einddatum: Oktober 2014	De gunning vindt plaats in februari 2014. De bouwwerkzaamheden met betrekking tot 2.1. staan nu gepland om in maart 2014 aan te vangen en zullen in totaal 5 maanden duren. De bedoeling is om tegelijkertijd met de vervanging van de dak (2.2.) en herinrichting van het gebouw te Winston Churchilweg (2.3.) aan te vangen. De werkzaamheden duren 8 maanden.
2.6. Inrichting Nieuwbouw Wijkteam-bureau Rio Canario (2011036)	Oorspronkelijke en geprioriteerde data: 31 oktober 2013	De nieuwbouw is eind november opgeleverd, waarna de inrichting werd gerealiseerd.

Project:	Uitvoering gepland:	Reden vertraging / stand van zaken:
1.5. Opleiding Mobiele Eenheid/ Hondenbrigade	<p>Oorspronkelijke data: 31 december 2013</p> <p>Nieuwe einddatum: Augustus 2014</p>	<p>De opgestarte werving- en selectieprocedure voor nog een peloton Mobiele Eenheid (ME) is niet afgerond.</p> <p>De ORV is in opdracht van het KPC nog steeds bezig met het verder uitwerken van het geakkoordeerde opleidingsplan. Het betreft een opleiding van 3 weken.</p> <p>Het voorwaardelijk traject van aanschaf van materieel t.b.v. de ME (onderdeel 5.3.) is door het KPC nog niet opgestart, waardoor de gestelde aanvang van de opleiding in september/oktober 2013 niet haalbaar is.</p> <p>In dit stadium is de lijst met de benodigde materiaal klaar. De leverancier is klaar om de bestelling te plaatsen. Dit gebeurt nadat het KPC de nodige verplichtingsverzoeken tbv Usona heeft ingediend, waarna een opdracht tot bestellen uit kan gaan.</p> <p>Het verplichtingsverzoek wordt in de eerste week van februari naar USONA worden verstuurd opdat het materiaal op tijd aangeleverd kan worden, waarna de opleiding gestart kan worden.</p>
1.6. Opleiding Arrestatieteam	<p>Oorspronkelijke data: 31 december 2013</p> <p>Nieuwe einddatum: December 2014</p>	<p>De werving- en selectietraject is nog niet opgestart.</p> <p>De start van deze opleiding, dat met de ondersteuning van Nederlandse partners wordt verzorgd, is gepland voor in het najaar van 2013.</p> <p>In de laatste week van oktober 2013 staat een presentatie gepland met de ORV. Dit met de bedoeling om de curriculum van deze opleiding vast te stellen.</p> <p>De curriculum van de opleiding is gereed. Het financiële traject dient te worden belopen om tot een formalisatie met de leveranciers te geraken. De bedoeling is dan ook om in de maand maart met de selectie van de kandidaten aan te vangen.</p>

Met betrekking tot *de overige projecten in het Masterproject*, volgt hieronder - voor zover van toepassing - een beschrijving van *de activiteiten* die plaatsvonden in deze uitvoeringsperiode en de verwachtingen op korte termijn.

Project:	Uitvoering gepland:	Reden vertraging / stand van zaken:
<p>1.1. Traject bij- en herscholing van medewerkers na de formele plaatsing in de nieuwe organisatie</p> <p>1.2. Scholing/opleiden van medewerkers n.a.v. formatie uitbreiding.</p>	<p>Start: 01 maart 2012</p> <p>Eind: 31 december 2014</p> <p>Nieuwe data: Start: 01 maart 2014</p> <p>Eind: 31 december 2015</p>	<p>Assesen van personeel KPC: Er zijn in dit kader 2 producten geleverd: 1. Offerte EVC-traject voor alle executieve leden door een extern bureau; 2. 1^e concepten opleidingstrajecten op SBO-4 niveau door ORV.</p> <p>Met betrekking tot 1.: er zijn nog steeds geen middelen gevoteerd voor het financieren van dit traject. Het betreft een investering van circa ANG 700.000,00.</p> <p>Voor wat betreft het 2^e product, is de inhoud van de opleidingen met de vakbonden besproken en zijn voor een groot gedeelte afgerond. Door de Veranderteam, Korpsleiding en vakbonden wordt thans gewerkt aan een beschikking ter vastlegging van de deze opleidingen voor het politiepersoneel.</p> <p>Door organisatorische en gebouwelijke problemen bij de ORV is er vertraging opgetreden in de uitwerking van de resterende opleidingen. De eerste opleidings-Traject, SBO-4 niveau, is reeds klaar om te starten. Na de definitieve plaatsingen van het personeel zal deze van start gaan.</p>
<p>1.3. NFI Inzet</p> <p>1.4. NFI uitzendkosten</p>	<p>Start: 01 januari 2013</p> <p>Eind: 31 december 2013</p> <p>Nieuwe data: Start: 03 februari 2014</p> <p>Eind: 31 december 2014</p>	<p>Er is thans een afspraak tussen de Minister van Justitie, NFI en het Korps gemaakt met betrekking tot het aannemen van de twee forensisch adviseurs. Er zijn twee kandidaten gevonden. Het traject om ze in dienst te nemen zal dit jaar nog worden afgerond. Met de NFI is afgesproken dat zij in Nederland het nodige zullen doen om de opleidingsperiode te verschuiven opdat dit in de maand Januari 2014 zal kunnen aanvangen.</p> <p>De landsbesluiten van indienstname zullen op 22 januari door de Raad van Ministers worden behandeld waarna betrokkenen per 3 februari 2014 met de upgrading bij de NFI kunnen aanvangen.</p>
<p>2.5. Nieuwbouw Bureau Wijkteam Rio Canario: Fase 2 renovatie Politiepost Rio Canario en uitbreiding faciliteiten.</p>	<p>Start: 09 januari 2012</p> <p>Eind: 31 oktober 2013</p>	<p>Het project is in uitvoering en op schema. De einddatum van oktober 2013 wordt aangehouden.</p> <p>Het Bureau is in december 2013 opgeleverd.</p>

Project:	Uitvoering gepland:	Reden vertraging / stand van zaken:
2.8. Inrichten Bureau Wijkteam Otrobanda	Start: 30 januari 2014 Eind: 30 april 2014 Nieuwe einddatum: December 2014	Afgestemd op de geplande opleverdatum van de Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda, zal in september 2014 het ToR, bestelling en leveringstraject opgestart moeten worden.
2.9. Inrichten (incl. meubilair) werkomgeving/ruimte Ondersteunde Eenheden	Start: 31 augustus 2013 Eind: 31 december 2013	Dit project komt met de beslissing om het ZSB-gebouw na de oplevering van de projecten 2.1.-2.3. te handhaven voor het onderbrengen van de werkruimte Ondersteunende Eenheden te vervallen. Over dit projectonderdeel wordt niet meer gerapporteerd en derhalve afgevoerd.
2.10. Herindeling Recherche	Start: 01 augustus 2012 Eind: 31 maart 2013 Nieuwe einddatum: Juni 2014	Deze werkzaamheden dienen, in verband met het kunnen ondervangen van de verschuivingen die als gevolg van de plaatsingen ontstaan, in februari 2014 aan te vangen. Hierbij speelt het niet bij Usona beschikbaar zijn van middelen een grote afbreukrisico voor het conform planning realiseren van dit projectonderdeel. .
2.11. Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilair) Bureaus Wijkteams	Start: 31 augustus 2012 Eind: 31 juni 2013 Nieuwe einddatum: April 2014	De inventarisatie heeft reeds plaatsgevonden. De ToR wordt opgesteld en ter goedkeuring aan Usona aangeboden. De realisatie is afhankelijk van de uitgebleven stortingen.
2.12. 2 ^e fase verbouw gebouw Divisie Georganiseerde Crimi (DGC) te Waaigat	Start: 30 september 2012 Eind: 31 maart 2013 Nieuwe einddatum: Juli 2014	In verband met prioritering zijn de voorbereidingswerkzaamheden gestaakt. Deze zullen opnieuw opgepakt moeten worden. Hierna zal met de verbouw aangevangen moeten worden.
2.13. Bouw verdieping t.b.v. Ondersteunende Eenheden	Start: 31 juli 2012 Eind: 31 oktober 2013	Dit projectonderdeel komt te vervallen met de beslissing om het gebouw ZSB, na de oplevering van projecten 2.1.-2.3. ten behoeve van de Ondersteunende Eenheden in te richten. Over dit onderdeel wordt niet meer gerapporteerd.
3.1. Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam: voertuigen	Start: 01 november 2011 Eind: 31 maart 2013 Nieuwe einddatum: Juli 2014	Is meegenomen in het wagenparkproject. Aanvraag goedkeuring is opgesteld en opgestuurd. Conform het advies van Directie Financien dient enkele aanvullingen in het verzoek te worden aangebracht.

Project:	Uitvoering gepland:	Reden vertraging / stand van zaken:
3.2. Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D.: voertuigen	Start: 01 maart 2012 Eind: 31 maart 2013 Nieuwe einddatum: Juli 2014	Dit projectonderdeel wordt meegenomen in het opgestarte traject van vervangen/ vernieuwen wagenpark KPC. De aanbesteding wordt binnenkort opgestart
4.3. Uitbreiding telefoontoestellen	Start: 01 oktober 2012 Eind: 01 maart 2013 Nieuwe einddatum: 31 mei 2014	Nieuwe telefoontoestellen zijn reeds bij UTS besteld en zullen binnenkort worden opgeleverd. De toestellen zijn in voorraad, doch nog niet geleverd. Het wachten is op de in uitvoering zijnde personele uitbreiding .
5.1. Communicatiemiddelen t.b.v. Hondenbrigade en Arrestatie Team	Start: 01 november 2011 Eind: 31 maart 2013 Nieuwe einddatum: Juni 2014	De ToR is nog niet ter goedkeuring opgesteld en aangeboden. In de maand maart 2014 zal een nieuwe contract met de provider (Zenitel) worden afgesloten. Pas hierna kan er over worden gegaan tot de aanschaf van deze communicatiemiddelen.
5.2. Materieel t.b.v. Arrestatieteam	Start: 01 mei 2012 Eind: 31 december 2013 Nieuwe einddatum: Juli 2014	Ook al zijn beide projecten niet geprioriteerd doch gezien de randvoorwaardelijke rol die ze vervullen mbt de projecten 1.5. en 1.6., zijn ze helemaal voorbereid. Zodra de opleidingsgedeelte en de daarop afgestemde financiële kwestie met het Ministerie van Financiën afgehandeld is, zullen de bestellingen plaatsvinden.
5.3. Materieel t.b.v. Mobiele Eenheid	Start: 01 oktober 2011 Eind: 28 juli 2013 Nieuwe einddatum: Juli 2014	Zoals hierboven aangegeven zullen deze verzoeken in februari 2014 ter financiering aan USONA worden aangeboden opdat het materiaal op tijd aangeleverd kan worden .
5.4. Aanschaf koelingsinstallatie Bureaus Wijkteams	Start: 01 februari 2012 Eind: 01 maart 2013 Nieuwe einddatum: Maart 2014	Inventarisatie heeft reeds plaatsgevonden. Een ToR en verplichtingverzoek tbv Usona dient nog gemaakt en aangeboden te worden, waarna traject bestelling, levering en installatie opgestart kan worden. Aanvraag is reeds opgesteld en ingediend. Nog geen reactie ontvangen.
5.6. Aanschaf Biometrisch Apparaat	Start: 01 augustus 2011 Eind: 30 juni 2013	Het project is in december 2013 afgerond.

6. BIJLAGEN

In de bijlagen zijn zoals gebruikelijk twee overzichten bijgesloten. Bijlage 1 geeft een **statusoverzicht** van de verschillende projecten en Bijlage 2 laat vervolgens op **detailniveau** zien wat er in de afgelopen periode op projectniveau is uitgevoerd.

Er zijn twee Bijlage 1: de statusoverzicht ten tijde van de 9^e Uitvoeringsrapportage (tot en met 15 oktober 2013) en de huidige stand van zaken.

In Bijlage 2 is weergegeven de ondernomen activiteiten in de afgelopen periode en de verwachtingen op korte termijn. Dit is in kleur **blauw** onder de kop 'Rapportage 16 oktober – 31 december 2013' opgenomen. De bedoeling is dat deze telkens wordt aangevuld met een beschrijving van de voortgang per rapportagetermijn.

De met **lichtgroen** aangegeven cellen betreffen de gerealiseerde projecten, waarover in het vervolg niet meer gerapporteerd zal worden.

Als bijlagen 3, 4 en 5 zijn respectievelijk gevoegd:

- Jaarverslag 2013 en Vooruitblik 2014 VT KPC
- Implementatiestrategie 2014 VT KPC en
- de uitgewerkte werkplan van de producten zoals deze door de verschillende Projectgroepen binnen het KPC zijn vervaardigd.

**Bijlage 1: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak
9^e Uitvoeringsrapportage (periode 01 april – 30 juni 2013):**

		Uitvoering gereed 31 maart 2013:	Uitvoering gerealiseerd:	USONA, Landsbegroting of co-financiering
1.1.	Carriere (bestaand personeel)	31 december 2014	Deels in uitvoering/ Deels in voorbereiding	Landsbegroting 2012-2014
1.2.	Carriere (nieuw personeel)	31 december 2014	In voorbereiding	Landsbegroting 2013
1.3.	NFI: inzet	31 december 2013	Niet opgestart	Usona
1.4.	NFI: uitzendkosten	31 december 2013	Niet opgestart	Usona
1.5.	Opleiding Mobiele Eenheid/Hondenbrigade	31 december 2013	In uitvoering	Usona
1.6.	Opleiding Arrestatieteam	31 december 2013	In uitvoering	Usona
2.1.	Vervangen dak stafdienstgebouw Winston Churchillweg	31 december 2013	In voorbereiding	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.2.	Vervangen dak gebouw uitvoeringsdiensten (UD) aan de Winston Churchillweg	31 december 2013	In voorbereiding	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.3.	Renovatie en gebouwelijke herinrichting gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.2.)	31 december 2013	In voorbereiding	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.4.	Inrichten gerenoveerde gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.3)	31 december 2013	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
2.5.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Rio Canario	31 oktober 2013	In uitvoering	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.6.	Inrichten Bureau Wijkteam Rio Canario	31 oktober 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
2.7.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Otrobanda	30 juni 2014	In uitvoering	Landsbegroting 2012-2014
2.8.	Inrichten Bureau Wijkteam Otrobanda	30 juni 2014	Niet opgestart	Landsbegroting 2014
2.9.	Inrichten (incl meubilair) werkomgeving/ruimte Ondersteunende Eenheden	31 december 2013	Niet opgestart	Landsbegroting 2013
2.10.	Herindeling Recherche	31 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
2.11.	Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilair) Bureaus Wijkteams	31 juni 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012

	Uitvoering gereed 31 maart 2013:	Uitvoering gerealiseerd:	USONA, Landsbegroting of co-financiering
2.12.	2e fase verbouw gebouw Divisie Georganiseerde Crimi (DGC) te Waaiगत	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
2.13.	Bouw verdieping t.b.v. Ondersteunende Eenheden	Niet opgestart	Usona
3.1.	Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
3.2.	Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D.	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
4.1.	Aanschaf Hardware en Software	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
4.2.	Aanschaf Hardware	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
4.3.	Uitbreiding Telefoon toestellen	In uitvoering	Landsbegroting 2012
4.4.	Aanschaf digitale meldkamer	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
4.5.	Uitbreiding 4.1.: inrichten werkprocessen	Gerealiseerd	Usona
5.1.	Uniform en accessoires en communicatiemiddelen t.b.v. Hondenbrigade en Arrestatieteam	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
5.2.	Materieel t.b.v. Arrestatieteam	In voorbereiding	Landsbegroting 2013
5.3.	Materieel t.b.v. Mobiele eenheid (ME)	In voorbereiding	Landsbegroting 2013
5.4.	Aanschaf koelinginstallatie Bureau Wijkteams	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
5.5.	Veiligheidsvesten	Gerealiseerd	Usona
5.6.	Aanschaf Biometrisch apparaat	In uitvoering	Usona

**Bijlage 1: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak
10^e Uitvoeringsrapportage (periode 16 oktober – 31 december 2013):**

	Uitvoering gereed januari 2014:	Uitvoering gerealiseerd:	USONA, Landsbegroting of co-financiering
1.1.	Carriere (bestaand personeel)	31 december 2015	Landsbegroting 2012-2014
1.2.	Carriere (nieuw personeel)	31 december 2015	Landsbegroting 2013
1.3.	NFI: inzet	31 december 2014	Usona
1.4.	NFI: uitzendkosten	31 december 2014	Usona
1.5.	Opleiding Mobiele Eenheid/Hondenbrigade	31 augustus 2014	Usona
1.6.	Opleiding Arrestatieteam	31 december 2014	Usona
2.1.	Vervangen dak stafdienstgebouw Winston Churchillweg	31 augustus 2014	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.2.	Vervangen dak gebouw uitvoeringsdiensten (UD) aan de Winston Churchillweg	31 augustus 2014	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.3.	Renovatie en gebouwelijke herinrichting gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.2.)	30 september 2014	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.4.	Inrichten gerenoveerde gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.3)		Landsbegroting 2012
2.5.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Rio Canario		Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.6.	Inrichten Bureau Wijkteam Rio Canario		Landsbegroting 2012
2.7.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Otrobanda	31 december 2014	Landsbegroting 2012-2014
2.8.	Inrichten Bureau Wijkteam Otrobanda	31 december 2014	Landsbegroting 2014
2.9.	Inrichten (incl meubilair) werkomgeving/ruimte Ondersteunende Eenheden		Landsbegroting 2013
2.10.	Herindelung Recherche	31 juni 2014	Landsbegroting 2012
2.11.	Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilair) Bureaus Wijkteams	30 april 2014	Landsbegroting 2012

	Uitvoering gereed Januari 2014:	Uitvoering gerealiseerd:	USONA, Landsbegroting of co-financiering
2.12.	2e fase verbouw gebouw Divisie Georganiseerde Crimi (DGC) te Waaigat	31 juli 2014	Landsbegroting 2012
2.13.	Bouw verdieping t.b.v. Ondersteunende Eenheden		Usona
3.1.	Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam	31 juli 2014	Landsbegroting 2012
3.2.	Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D.	31 juli 2014	Landsbegroting 2012
4.1.	Aanschaf Hardware en Software		Landsbegroting 2012
4.2.	Aanschaf Hardware		Landsbegroting 2012
4.3.	Uitbreiding Telefoon toestellen	31 mei 2014	Landsbegroting 2012
4.4.	Aanschaf digitale meldkamer		Landsbegroting 2012
4.5.	Uitbreiding 4.1.: inrichten werkprocessen		Usona
5.1.	Uniform en accessoires en communicatiemiddelen t.b.v. Hondenbrigade en Arrestatieteam	30 juni 2014	Landsbegroting 2012
5.2.	Materieel t.b.v. Arrestatieteam	30 juni 2014	Landsbegroting 2013
5.3.	Materieel t.b.v. Mobiele eenheid (ME)	31 juli 2014	Landsbegroting 2013
5.4.	Aanschaf koelinginstallatie Bureaus Wijkteams	31 maart 2014	Landsbegroting 2012
5.5.	Veiligheidsvesten		Usona
5.6.	Aanschaf Biometrisch apparaatuur		Usona

Bijlage 2: Realisatie Uitvoering Implementatieplan KPC

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage	Tijd Schema	
			Start datum	Eind datum
0	Werving & Selectie <i>Indienstname van het personeel noodzakelijk om de nieuwe processen binnen de nieuwe inrichting uit te kunnen voeren</i>		01 Mrt '12	31 Dec '13
0.1	Werven en selecteren van Intake personeel <i>Een totaal van 24 Intake medewerkers dienen per direct te worden gewonnen. Het gaat hier om de intake bij de Centrale Meldkamer maar ook de decentrale Intake bij de wijkbureaus waardoor de executieve ambtenaar met andere werkzaamheden kan worden belast.</i>	10° Uitvoeringsrapportage Als gevolg van de verrichte werkzaamheden in gezamenlijkheid met het Veranderteam (VT) en de 'Sense of Urgency'-platform, is het de verwachting dat met dit traject gestart zal worden. Gezorgd dient te worden voor het financieren van het traject 'werkinstructies', hetgeen een voorwaarde is voor het kunnen functioneren van de te werven personeel.	PM	PM
0.2	Werven en selecteren van Recherche Assistenten <i>Een totaal van 16 medewerkers Recherche Assistenten zullen worden gewonnen om het rechercheproces binnen het korps te ondersteunen.</i>	10° Uitvoeringsrapportage Idem 0.1.	PM	PM
0.3	Werven en selecteren van Immigratiepersoneel <i>16 medewerker grensbewaking zullen voor dit jaar nog worden geselecteerd. De introductie van nieuwe werkmethodes bij de afdeling grensbewaking zal, gelet op de huidige bezetting niet soepel gaan verlopen. Los van dit feit heeft de chronische tekort bij deze afdeling reeds zijn reflectie op de ziekte meldingen van het personeel waar- door het overwerk aldaar maandelijks toeneemt.</i>	10° Uitvoeringsrapportage Idem 0.1. en 0.2.	PM	PM

1 Opleidingen		01 Mrt '12	31 Dec '14	
Continu proces van ontwikkelen van menselijk kapitaal ook na projectmatig aanpak i.h.k.v. PVA.				
1.1	<p>Carrière (bestaand personeel) <i>Traject bij- en herscholing van medewerkers na de formele plaatsing in de nieuwe organisatie.</i></p>	<p>Eerdere Uitvoeringsrapportages</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Proces van plaatsing 'mens volgt functie' (allen) en 'mens volgt niet functie' (executief) is conceptueel klaar 2. Scholingbehoefte 2012-2013 en uitvoeringsplan 2012 gereed; 3. Verplichtingen voor 1e fase 2012 bij Financiën verzocht. <p>9^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>In het kader van product 1 (EVC) heeft het MT besloten dat dit traject gevolgd dient te worden. Dit project is gezien de ontwikkelingen op het personeelstraject hoog op de priolijst gezet. Thans wordt gezocht naar middelen of het te financieren.</p> <p>Het 2^e product (opleidingstrajecten nivo SBO-4) is besproken en dient toch afgeprocedeerd te worden.</p> <p>10^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Idem vorige rapportage</p>	01 Mrt '12	31 Dec '15
1.2	<p>Carrière (nieuw personeel) <i>Scholing/opleiden van medewerkers n.a.v. formatie uitbreiding.</i></p>	<p>Eerdere Uitvoeringsrapportages</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Proces van openstelling vacature niet executief en executief is conceptueel klaar 2. Scholingbehoefte 2012-2013 en uitvoeringsplan 2012 gereed; 3. Verplichting van middelen voor Fase 1 in november verzocht. <p>10^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Zie stand van zaken onder punt 1.1</p>		
1.3/ 1.4	<p>Carrière (nieuw personeel) <i>NFI Inzet NFI uitzendkosten Selecteren van 2 medewerkers, die voor 6 maanden naar Nederland worden uitgezonden om aan het NFI een cursus te volgen tot forensische adviseurs.</i></p>	<p>9e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Er is thans een afspraak tussen de Minister van Justitie, NFI en het Korps gemaakt met betrekking tot het aannemen van de twee forensisch adviseurs. Er zijn twee kandidaten gevonden. Het traject om ze in dienst te nemen zal dit jaar nog worden afgerond. Met de NFI is afgesproken dat zij in Nederland het nodige zullen doen om de opleidingsperiode te verschuiven opdat dit in de maand Januari 2014 zal kunnen aanvangen.</p> <p>10e Uitvoeringsrapportage</p> <p>De opleiding start 3 februari in Nederland. De administratieve voorbereidingen worden samen met Usona getroffen</p>	01 Jun '12	31 Dec '14

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage	Tijd Schema	
			Start datum	Eind datum
1	Opleidingen		01 Mrt '12	31 Dec '14
	<i>Continu proces van ontwikkelen van menselijk kapitaal ook na projectmatig aanpak i.h.k.v. PVA.</i>			
1.5	Carrière (bestaand personeel) Opleiding Mobilele Eenheid/Honden-Brigade <i>De werving en selectie voor een peloton van 25 man, die een opleiding van drie weken zullen krijgen.</i>	9° Uitvoeringsrapportage De opgestarte werving- en selectieprocedure voor de Mobilele Eenheid (ME) is niet afgerond. De ORV is in opdracht van het KPC nog steeds bezig met het verder uitwerken van het geëvalueerde opleidingsplan. Het betreft een opleiding van 3 weken. Het voorwaardelijk traject van aanschaf van materieel t.b.v. de ME is door het KPC nog niet opgestart.		Aug. '14
1.6	Opleiding Arrestatieteam <i>Werven en selecteren van 25 medewerkers die een opleiding krijgen tot AT-leden</i>	10° Uitvoeringsrapportage Zie vorige rapportage 9° Uitvoeringsrapportage Het werving- en selectietraject wordt binnenkort opgestart. De opleiding is gepland voor in het najaar 2013. Voorwaardelijk voor het het kunnen volgen van de opleiding is de aanschaf van materieel t.b.v. het AT (onderdeel 5.2.). Project 5.2. is in januari niet geprioriteerd. Zie ook 1.5. 10° Uitvoeringsrapportage Zie vorige rapportage	01 Jan '13	Dec '14
2	Infrastructuur: huisvesting <i>Structurele verbetering (en uitbreiding) van huisvestingsaspect om te kunnen voldoen aan de nieuwe taken.</i>		01 Feb '11	31 Dec '14
2.1	Vervangen dak stafdienstgebouw aan de Winston Churchillweg	9° Uitvoeringsrapportage Met de bouwwerkzaamheden van project 2.1. wordt medio november aangevangen. De verhuizing van de verschillende Korps- onderdelen naar de ZSB-gebouw geschiedt per eind oktober 2013.		
2.2	Vervangen dak gebouw uitvoeringsdiensten aan de Winston Churchillweg	10° Uitvoeringsrapportage Onderdeel 2.4. is gerealiseerd.	01 Mei '12	Sept. '14
2.3	Renovatie en herinrichting gebouw UD aan de Winston Churchillweg (2.1.)	De gunning (2.1.-2.3.) vindt plaats in februari 2014. De bouwwerkzaamheden met betrekking tot 2.1. staan nu gepland om in maart 2014 aan te vangen en zullen in totaal 5 maanden duren. De bedoeling is om tegelijkertijd met de vervanging van de dak (2.2.) en herinrichting van het gebouw te Winston Churchillweg (2.3.) aan te vangen. Bouwtijd 8 maanden.		
2.4	Inrichten gerenoveerde gebouw UD aan de Winston Churchillweg (2.3.)			

2	Infrastructuur: huisvesting <i>Structurele verbetering (en uitbreiding) van huisvestingsaspect om te kunnen voldoen aan de nieuwe taken.</i>		01 Feb '11	31 Dec '14
2.5	<p>Nieuwbouw Bureau WT Rio Canario Fase 2 van renovatie Politiepost Rio Canario in 2007; betreft uitbreiding faciliteiten om politietaken cf. Inrichtingsplan en Plan van Aanpak uit te voeren.</p>	<p>Het project is in uitvoering. De bouwwerkzaamheden zijn in de eerste week van januari begonnen. Het project is volop in uitvoering. De opleverdatum van oktober 2013 wordt aangehouden.</p> <p>9^e Uitvoeringsrapportage</p>	09 Jan '12	31 Okt '13
2.6	<p>Inrichten Bureau Wijkteam Rio Canario Wijkbureau Rio Canario (2.5.) wordt operationeel gemaakt.</p>	<p>Project is opgeleverd</p> <p>10^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Omdat nog steeds de ToR voor het meubilair is ingediend, zal na de oplevering van het gebouw, deze niet meteen in gebruik worden genomen. Een maand na goedkeuring van de ToR, zou het meubilair geleverd kunnen worden.</p> <p>9^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>10^e Uitvoeringsrapportage</p>	31 Juni '13	30 Nov '13
2.7	<p>Nieuwbouw Bureau Wijkteam Otrobanda Betreft substantiële verbetering (ook uitbreiding) van faciliteiten om politietaken cf. Inrichtingsplan en Plan van Aanpak uit te voeren</p>	<p>Project is opgeleverd.</p> <p>9e Uitvoeringsrapportage</p> <p>De openbare aanbesteding is afgerond. Thans is de onderhandeling om tot een gunning van het project binnen het begrote budget te komen, gaande. De gunning zal medio november afgerond zijn.</p> <p>10^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Bouw is startklaar. Wachten op middelen bij Usona</p>	01 Okt '12	Dec '14
2.8	<p>Inrichten Bureau Wijkteam Otrobanda Wijkbureau Otrobanda (2.7.) wordt voor gemeubileerd.</p>	<p>9e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Zie hierboven. Dit project is een onlosmakelijk onderdeel van project 2.7. Project 2.7. is in voorbereiding. Na de oplevering wordt het Bureau gemeubileerd.</p> <p>10e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Idem 9e rapportage</p>	30 Sep '13	Dec '14

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage	Tijd Schema	
			Start datum	Eind datum
2	Infrastructuur: huisvesting <i>Structurele verbetering (en uitbreiding) van huisvestingsaspect om te kunnen voldoen aan de nieuwe taken.</i>		01 Feb '11	31 Dec '14
2.9	Irlichten (incl. meubilair) werkomgeving/ruimte Ondersteunende Eenheden <i>Fysiek organiseren van eenheden M.E., Arrestatie Team, Hondenbrigade en Speciale Taken: functionaliteit en efficiency.</i>	9^e Uitvoeringsrapportage Na de oplevering kan het pand worden ingericht. De technische bouwkundige voorbereiding is afgerond. De projectuitvoering is nog niet opgestart. 10^e Uitvoeringsrapportage Zie 2.13. Wordt als gerealiseerd aangemerkt en van de lijst afgevoerd		
2.10	Herindeling Recherche <i>Herindeling Recherche: van bureau naar opsporingssteams</i>	9e Uitvoeringsrapportage De technische en bouwkundige voorbereiding is afgerond. I.v.m. de herprioritering in januari 2013 i.h.k.v. beschikbare middelen is de uitvoering wederom naar achteren geschoven. 10e Uitvoeringsrapportage In afwachting van financieringsmiddelen bij Usona.		Juni 2014
2.11	Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilair) Bureaus Wijkteams <i>Verouderde en ondeugdelijke (niet ergonomische) meubilair worden vervangen en uitbreiding meubilair t.b.v. nieuw personeel.</i>	9e Uitvoeringsrapportages Programma van Eisen is opgesteld. Met de prioritering is de uitvoering hiervan naar achteren geschoven. 10^e Uitvoeringsrapportage Het financieringsverzoek wordt binnenkort ingediend	01 Aug '12	April '14
2.12	2e fase verbouw gebouw Divisie Georganiseerde Crimi (DGC) te Waaigat <i>Het Waaigat gebouw wordt verbouwd teneinde het CID proces binnen de unit DGC te kunnen borgen.</i>	9e Uitvoeringsrapportage Met de prioritering is de uitvoering hiervan naar achteren geschoven. De voorbereidingen zijn in een afrondende fase. Zodra er middelen vrijkomen, kan het project aanbesteedt worden 10e Uitvoeringsrapportage De voorbereiding wordt wederom opgepakt. Als gevolg van de plaatsingen zijn de werkplekken nodig		

2	Infrastructuur: huisvesting <i>Structurele verbetering (en uitbreiding) van huisvestingsaspect om te kunnen voldoen aan de nieuwe taken.</i>	01 Feb '11	31 Dec '14
2.13	Bouw verdieping t.b.v. Ondersteunende Eenheden <i>Bouwen van een geschikte werkruimte voor de Ondersteunende Eenheden en de Landelijke Beveiligingsdienst</i>	31 Jul '12	31 Okt '13
<p>Dit project is ivm de prioritering en voortschrijdend inzichten nog niet opgestart.</p> <p>9e Uitvoeringsrapportage</p> <p>10e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Er is besloten het ZSB-gebouw na de oplevering van projecten 2.1.-2.3. ten behoeve van de Ondersteunende Eenheden in te richten. Dit project kan als gerealiseerd worden beschouwd en wordt van de rapportagelijst afgevoerd.</p>			
3	Operatie: voertuigen <i>Structurele verbetering (en uitbreiding) van vervoeraspect om te voldoen aan de politietaken</i>	01 Nov '11	30 Sep '12
3.1	Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam <i>Beide nieuwe opgerichte diensten worden voldoende ingericht om hun taken uit te kunnen voeren.</i>	01 Nov '11	Juli '14
<p>Er wordt een nieuwe ToR opgesteld, gezien het te lang uitblijven van de machtiging en het naar achteren schuiven van het project ivm de herprioritering.</p> <p>9^e Uitvoeringsrapportages</p> <p>10^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Dit onderdeel is opgenomen in het traject vervangen/vernieuwen wagenpark KPC De voorbereidingen om te geraken tot een aanbesteding worden nu getroffen</p>			
3.2	Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D. Ook deze dienst wordt voldoende ingericht om haar taken uit te kunnen voeren.	01 Mrt '12	Juli '14
<p>Dit onderdeel is opgenomen in het traject vervangen/vernieuwen wagenpark KPC De voorbereidingen om te geraken tot een aanbesteding worden nu getroffen</p> <p>9^e Uitvoeringsrapportages</p> <p>10^e Uitvoeringsrapportage</p>			
4	Infrastructuur: IT <i>Structurele verbetering (en uitbreiding) van informatieaspect om te voldoen aan de nieuwe politietaken.</i>	01 Okt '11	29 Feb '12
4.1	Aanschaf Hardware en software <i>Uitbreiding i.v.m. groei personeel en inrichten werkprocessen bij o.a. in- en uitklaring (grenscontrole) en communicatie (inter- en intranet)</i>	01 Nov '11	01 Mrt '13
<p>De aanschaf is geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd.</p> <p>6^e Uitvoeringsrapportage</p>			

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrappportage	Tijd Schema	
			Start datum	Eind datum
4	Infrastructuur: IT <i>Structurele verbetering (en uitbreiding) van informatieaspect om te voldoen aan de nieuwe politietaken.</i>		01 Okt '11	29 Feb '12
4.2	Aanschaf Hardware <i>Uitbreiding i.v.m. groei personeel en inrichten werkprocessen bij o.a. intake en recherche assistenten</i>	7° Uitvoeringsrapportage De aanschaf is geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd.	01 Nov '12	01 Mrt '13
4.3	Uitbreiding Telefoonstoelen <i>Aanschaf additionele telefoons a.g.v. personeel uitbreiding.</i>	9° Uitvoeringsrapportage De bestelling is reeds geplaatst en de levering binnenkort verwacht 10° Uitvoeringsrapportage Toestellen reeds in voorraad. Plaatsingen dienen nog te geschieden zodat werkplekken ingericht kunnen worden	01 Okt '12	Mei '14
4.4	Aanschaf Digitale meldkamer <i>Aanschaf digitale meldkamer. Voornaamste winstpunten: efficiency, kostenbesparing en 'mobiele' opzet meldkamer.</i>	6° Uitvoeringsrapportage De aanschaf is geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd. De meldkamer wordt geïnstalleerd nadat de machtiging voor de dienstverlening door UTS is afgegeven door het Ministerie van Financiën.	01 Nov '11	01 Mrt '13
4.5	Uitbreiding 4.1: inrichten werkprocessen <i>Uitbreiding i.v.m. groei personeel en inrichten werkprocessen bij o.a. in- en uitklaring (grenscontrole) en communicatie (inter- en intranet).</i>	7° Uitvoeringsrapportage De aanschaf is geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd.	01 Nov '12	01 Mrt '13
5	Operatie: duurzame aanschaf <i>Structurele verbetering materieel om te kunnen voldoen aan de nieuwe politietaken.</i>		01 Okt '11	29 Feb '12
5.1	Uniform en accessoires en communicatie-middelen t.b.v. Hondenbrigade en Arrestatieteam <i>Zie 3.1.</i>	9° Uitvoeringsrapportage Ivm uitvoeren project 1.5. en 1.6. zal dit projectonderdeel bij de volgende prioriteringsronde naar voren gehaald te worden. 10° Uitvoeringsrapportage ToR/inventaris gereed. Middelen dienen gestort te worden waarna de bestelling kan plaatsvinden	01 Nov '11	Juni '14

5	Operatie: duurzame aanschaf <i>Structurele verbetering materieel om te kunnen voldoen aan de nieuwe politietaken.</i>		01 Okt '11	29 Feb '12
5.2	Materieel t.b.v. Arrestatieteam Ook deze dienst wordt voldoende ingericht om haar taken uit te kunnen voeren (zie ook 3.1. en 3.2.).	Ivm uitvoeren project 1.5. en 1.6. zal dit projectonderdeel bij de volgende prioriteringsronde naar voren gehaald te worden. ToR/inventaris gereed. Middelen dienen gestort te worden waarna de bestelling kan plaatsvinden	01 Mei '12	Juni '14
5.3	Materieel t.b.v. Mobiele eenheid (ME) Met de uitbreiding van de ME met nog een peloton zal er geïnvesteerd moeten worden in additionele kleding en middelen.	Ivm uitvoeren project 1.5. en 1.6. zal dit projectonderdeel bij de volgende prioriteringsronde naar voren gehaald te worden. ToR/inventaris gereed. Middelen dienen gestort te worden waarna de bestelling kan plaatsvinden	01 Okt '11	Juli '14
5.4	Aanschaf koelinginstallatie Bureaus Wijkteams Vervanging van airco's die disfunctioneren, een hoog onderhoud vergen en hierdoor te veel stroom verbruiken.	De inventarisatie heeft reeds plaatsgevonden. Het implementatietraject wordt opgestart. Verzoek financiering is gereed	01 Feb '12	Mrt '14
5.5	Veiligheidsvesten Betreft verhogen veiligheid personeel en uitbreiding van faciliteiten om politietaken uit te voeren.	De aanschaf en levering zijn geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd	01 Aug '12	01 Mrt '13
5.6	Aanschaf Biometrisch apparatuur (soft- en hardware) Betreft substantiële verbetering van faciliteiten en professionalisering bij o.a. grenscontrole cf. Plan van Aanpak.	Project is in uitvoering en met 3 maanden vertraagd Gerealiseerd	01 Aug '12	30 Dec. '13

UITVOERINGSRAPPORTAGE IMPLEMENTATIEPLAN
KORPS POLITIE CURACAO

Nr.: 9
Periode: 1 juli 2013 - 15 oktober 2013
Opgeleverd: 28 oktober 2013



Omschrijving rapportage	Rapportageperiode	Uiterste inleverdatum 2013
7 ^e voortgangsrapportage	Januari - maart 2013	16 april 2013
8 ^e voortgangsrapportage	April - juni 2013	15 juli 2013
9^e uitvoeringsrapportage	Juli - september 2013	15 oktober 2013
10 ^e uitvoeringsrapportage	Oktober - december 2013	15 januari 2014

1. ALGEMENE BESCHOUWING

In de afgelopen periode werd op een structurele basis twee keer per twee met het veranderteam en de vakbonden aan tafel gezeten. Dit om de laatste fijne punten met elkaar te bespreken. Betreffende documenten zijnde (1) het Besluit Rechtspositie, (2) de Politieregeling en (3) het Convenant werden naar aanleiding van de actuele ontwikkelingen in de afgelopen periode wederom herzien en de nodige aanpassingen werden aan deze documenten gedaan. Het Besluit Rechtspositie heeft een juridische en financiële toetsing gekregen en werd conform de voorgestelde wijzigingen aangepast. Deze wijzigingen werden tevens met de vakbonden besproken en geaccordeerd. Er werd hieromtrent tevens met het Ministerie van Bestuur Planning & Dienstverlening gesproken. Afgesproken is dat het Besluit Rechtspositie eerdaags een positief advies zal ontvangen.

Bovenvermelde documenten zullen ter akkoordering nu naar de Ministersraad worden opgestuurd. Na de Ministerraad zullen deze documenten in de CGOA als hamerstuk worden behandeld.

Het streven is om voor 1 december 2013 het Convenant te ondertekenen opdat het personeel uiterlijk 10 december 2013 geplaatst wordt.

1.1. Personele bezetting en aanverwante activiteiten

Zie Algemene beschouwing

Begin september werd de *WAN machtiging* zijdens het Ministerie van Financien geaccordeerd waarna dit contract met de UTS werd afgesloten. De werkzaamheden om de data en voice over (VOIP) te laten gaan naar het welbekende Zoete Suikerbol-gebouw zijn reeds aangevangen. De eerste personeelsleden zijnde het HRM personeel zullen per 26 oktober a.s. naar bedoeld gebouw verhuizen. De verhuizing is gerealiseerd per 1 november 2013.

De in de 8^e rapportage aangegeven vertragingen voor wat betreft de software (Intranet en HRM modules) zijn deels opgeheven. Een ondertussen geïnstalleerde *projectgroep IT* heeft dit traject opgepakt. Het intranetprogramma werd medio september 2013 opgeleverd en is thans in gebruik. Alle personeelsleden worden via het systeem verplicht om de intranetsite te bezoeken daar zij automatisch bij inloggen in het systeem de site zullen krijgen.

De *HRM-module* bestaat uit vijf modules. De eerste twee modules zijn al opgeleverd. Deze modules draaien voor enkele weken in de testomgeving binnen het korps, hierna zullen voor 100 % worden gebruikt. Conform de tijdsplanning zullen nog twee modules voor het eind van dit jaar worden opgeleverd. De laatste module zal in januari 2014 worden opgeleverd.

Voor wat betreft de verdere ontwikkelingen met betrekking tot de *implementatie nieuwe organisatie* dient te worden vermeldt dat het korps binnenkort met een "opstap" naar de nieuwe organisatie zal aanvangen.

Het personeel van de *meldkamer* zal worden uitgebreid zodat zij conform het gesteld in het inrichtingsplan zullen gaan werken. Het proces *intake & service* zal dus een aanvang krijgen waarbij de calltaker, callcenter en dispatcher model toegepast zal kunnen worden.

Het telefoonnummer 917 zal worden geïntroduceerd met de bedoeling om de niet spoedeisende meldingen te scheiden van de 911 noodhulp meldingen. De bedoeling is dan ook meteen de gezamenlijke meldkamer op te richten waarbij de Brandweer en Ambulancedienst betrokken zullen worden.

Het project *Algemene Politieprocessen* zal ook een opstap kennen. Zoals aangegeven in het inrichtingsplan zullen de wijkteams van 8 naar 5 worden gereduceerd. Wijkteam Brievengat en Wijkteam Mahuma/Seru Fortuna worden omgebouwd in politiesteunpunten. De werkzaamheden

binnen deze wijkteams zullen ook een wijziging kennen. De werkzaamheden van het personeel zullen conform het inrichtingsplan onderverdeeld worden in noodhulp werkzaamheden en handhavingswerkzaamheden.

De opsporingsactiviteiten binnen de wijkteams zullen formeel onder de verantwoordelijkheid van de *Recherchedienst* vallen. Gelet op het feit dat de *recherchedienst* al voor een groot gedeelte conform het gestelde in het inrichtingsplan werkt, zal er niet zo veel hoeven te veranderen.

Het *plaatsingsplan* is gereed en zal in de laatste week van oktober 2013 met de vakbonden worden besproken. Dit om de plaatsing en openstelling van vacatures na de ondertekening van het Convenant te bespoedigen.

De *Actpol*-producten om de nieuwe werkwijze te kunnen ondersteunen zijn ook gereed en door het personeel getest. In de maand november 2013 worden ze volledig geïntroduceerd.

Verder wordt er wekelijks met *alle projectgroepen* samen gezeten om de voortgangen te bespreken en om gezamenlijk nieuwe afspraken te maken.

1.2. Financiële randvoorwaarden

Het concept 'Beheerovereenkomst Usona - Minister van Justitie, is recentelijk geaccordeerd en is ter behandeling in de Raad van Ministers aan de Minister van Justitie aangeboden. De planning is dat deze overeenkomst uiterlijk medio augustus 2013 wordt ondertekend, waarna de gereserveerde bijdrage van Land Curaçao voor de begrotingsjaren 2012 en 2013 ook daadwerkelijk conform planning worden overgemaakt naar Usona.

Bovengenoemd concept ligt voor een juridische toetsing bij de Wetgeving en Juridische afdeling van het Ministerie van Algemene Zaken.

2. 'MASTERPROJECT IMPLEMENTATIEPLAN KPC 2012-2014: DEELPROJECTEN 3 BELEIDSTERREINEN'

Voor wat betreft de systematiek van het Masterproject, kan als volgt worden gerapporteerd:

- **Het uitvoeringsschema /de planning**

De van de 5^e Uitvoeringsrapportage overgenomen planning wordt voorsnog gehandhaafd, met dien verstande dat er enkele verschuivingen in projectsequentie zijn opgetreden. Dit nadat tijdens het startgesprek bij Usona in januari 2013, door het uitblijven van de bijdrage van Curaçao, projecten geprioriteerd werden op basis van de beschikbare middelen op de rekening van Usona.

- **De uitvoering**

Binnen het Korps vormt de uitvoeringscapaciteit toch een probleem. Met het instellen van projectgroepen en leden daarvan tijdelijk helemaal uit hun eigenlijke functie te halen en voor 100% te belasten met de implementatie van enkele onderdelen van het Masterplan, worden slagen gemaakt in de uitvoering. Hierbij wordt verwezen naar de per 1 november gerealiseerde 'opstap'.

Niet alle afgesproken activiteiten en termijnen worden altijd gehaald. Desalniettemin kan gesteld worden dat er voortgang is in de uitvoering.

Usona

Gedurende deze uitvoeringsperiode heeft het KPC geen handeling richting Usona ondernomen.

- **De financiering**

Nu het definitieve concept Beheerovereenkomst op 9 juli is geaccordeerd, zal in de komende periode alle voorbereidingen worden getroffen om het Beheerovereenkomst ook te ondertekenen, waarna de bijdrage gestort zullen worden op de rekening van Usona.

3. UITVOERING PROJECTEN ALS GEVOLG VAN GOEDKEURING VAN HET MASTER PROJECT (USONA)

Zoals ook in de 7^e rapportage aangegeven, is voor het KPC, in tegenstelling tot de volledige exercitie zoals uitgevoerd met het SDKK, slechts wat financieel beschikbaar is, gepland. Dit om de reden dat secuur gekeken moest worden naar de voor het uitvoeren van projecten aangevoerde ramingen. Nog steeds is de volledige planning niet vastgesteld. Een belangrijke reden hiervoor is de naar voren gehaalde project 2.7. Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda; een project dat niet geprioriteerd werd en veel kost om het te realiseren.

In de tussentijd is er een aanzet gedaan om tot de volledige planning te geraken. Het feit dat nu in het personeelstraject, mede door het VT en de 'Sense of Urgency'-platform', veel wordt ondernomen, heeft ertoe geleid dat de prioritering wederom veranderingen zal ondervinden. Per eind december 2013 is er een compleet beeld van de planning.

De huidige planning (7^e Uitvoeringsrapportage) is als volgt:

Nr.	Deelprojecten (Tekort van ANG 3.1. miljoen op beschikbare middelen bij Usona 2013)	Planning september 2012	Planning januari 2013
2.7.	Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda (2012019)	Juni 2014	April 2014
2.1.	Vervangen dak Stafdienstgebouw (2011035)	December 2013	December 2013
2.2.	Vervangen dak Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	December 2013	December 2013
2.3.	Renovatie/herinrichting Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	December 2013	December 2013
2.4.	Inrichting gerenoveerde/heringerichte Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	December 2013	December 2013
2.6.	Inrichting Nieuwbouw Wijkteambureau Rio Canario (2011036)	September 2013	September 2013
1.5.	Opleiding Mobiele Eenheid/Hondenbrigade	December 2013	December 2013
1.6.	Opleiding Arrestatieteam	December 2013	December 2013
2.7.	Vorbereidingswerkzaamheden Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda	Maart 2013	Maart 2013

4. VOORTGANG UITVOERING PROJECTEN 1 JULI – 15 OKTOBER 2013

Er is sprake van grote stappen vooruit op het personeelstraject. Hiervoor wordt naar de Algemene beschouwing verwezen.

Voor wat betreft de tastbare deelprojecten kan net als in de vorige uitvoeringsrapportage, gesteld worden dat er sprake is van een minimale voortgang. Dit heeft mede te maken met de gewijzigde aanpaksystematiek binnen het Korps. Met de instelling van 'Dedicated Projectengroepen' zijn de prioriteiten verschoven naar het personele aspect. Slechts die fysieke deelprojecten, die direct van invloed zijn op de personele ontwikkelingen, worden dan parallel uitgevoerd. Dit is dan gebeurd op het IT-traject. Maar nog belangrijker om te vermelden is het feit dat op het 'materiele' vlak ook veel

is verzet, doch met middelen die niet via Usona en niet als zodanig in het Masterproject zijn opgenomen. Hierbij wordt bedoeld op investeringen in het wagenpark, uitbreiding van het aantal veiligheidsvesten en de investering in een nieuwe uniforme dienstvuurwapen voor de politie. Deze laatste vloeit mede voort uit afspraken zoals opgenomen in het Consensusrijkswet Politie en er is sprake van een investering van ruim ANG 2 miljoen. Ook is er geïnvesteerd in verdere randvoorwaarden om het tijdelijke verblijf van de politie in het Zoete Suikerbolgebouw duurzamer te maken. Hierbij wordt o.a. verwezen naar de aanschaf van generatoren e.d. Het wagenpark zal compleet vernieuwd worden, waarbij voor het eerst ook 'police package'-voertuigen speciaal voor de handhavingsspoort zal worden aangeschaft. Het gaat om een investering van ruim ANG 7 miljoen.

Ter wille van de rapportagesystematiek, volgt hierna – voor zover van toepassing - beknopt een beschrijving van de activiteiten die plaatsvonden in deze uitvoeringsperiode en de verwachtingen op korte termijn.

Project:	Uitvoering gepland:	Reden vertraging / stand van zaken:
2.7. Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda	Oorspronkelijke data: 30 juni 2014 Geprioriteerde data: 30 april 2014	De openbare aanbesteding is afgerond. Thans is de onderhandeling om tot een gunning van het project binnen het begrote budget te komen, gaande. De gunning zal medio november afgerond zijn.
2.1. Vervangen dak Stafdienstgebouw (2011035) 2.2.Vervangen dak Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035) 2.3. Renovatie/herinrichting Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035) 2.4. Inrichting gerenoveerde/ heringerichte Uitvoerende diensten Winston Churchillweg (2011035)	Oorspronkelijke data: 31 december 2013 Geprioriteerde data: 31 december 2013	Het aanbestedingstraject is in gang gezet. De gunning dient nog plaats te vinden. Met de bouwwerkzaamheden van project 2.1. wordt medio november aangevangen. Dit project zal een duur van max. 5 maanden hebben. Hierna volgen project 2.2 en 2.3 aan. De verhuizing van de verschillende Korpsonderdelen naar de ZSB-gebouw geschiedt per eind oktober 2013. 2.4.: het meubilair is reeds geleverd. Projectonderdeel 2.4. krijgt de status van gerealiseerd. Zoals is de vorige rapportage aangegeven, zullen deze projectonderdelen de einddatum van 31 december 2013 niet halen.
2.6. Inrichting Nieuwbouw Wijkteam-bureau Rio Canario (2011036)	Oorspronkelijke data: 31 oktober 2013 Geprioriteerde data: 31 oktober 2013	De bouw (2.5.) loopt voortvarend en de opleveringsdatum van 31 oktober 2013 wordt gehandhaafd. Omdat nog steeds de ToR voor het meubilair is ingediend, zal na de oplevering van het gebouw, deze niet meteen in gebruik worden genomen. Een maand na goedkeuring van de ToR, zou het meubilair geleverd kunnen worden. Hierdoor wordt de einddatum van 31 oktober 2013 met een maand uitgesteld.

<p>1.5. Opleiding Mobiele Eenheid/ Hondenbrigade</p>	<p>Oorspronkelijke data: 31 december 2013</p> <p>Geprioriteerde data: 31 december 2013</p>	<p>De opgestarte werving- en selectieprocedure voor nog een peloton Mobiele Eenheid (ME) is niet afgerond.</p> <p>De ORV is in opdracht van het KPC nog steeds bezig met het verder uitwerken van het geakkoordeerde opleidingsplan. Het betreft een opleiding van 3 weken.</p> <p>Het voorwaardelijk traject van aanschaf van materieel t.b.v. de ME (onderdeel 5.3.) is door het KPC nog niet opgestart, waardoor de gestelde aanvang van de opleiding in september/oktober 2013 niet haalbaar is.</p> <p>In dit stadium is de lijst met de benodigde materiaal klaar. De leverancier is klaar om de bestelling te plaatsen. Dit gebeurt nadat het KPC de nodige verplichtingsverzoeken tbv Usona heeft ingediend, waarna een opdracht tot bestellen uit kan gaan.</p> <p>Zoals in het 7^e rapportage reeds aangegeven zal het project de einddatum van 31 december 2013 niet halen.</p>
<p>1.6. Opleiding Arrestatieteam</p>	<p>Oorspronkelijke data: 31 december 2013</p> <p>Geprioriteerde data: 31 december 2013</p>	<p>De werving- en selectietraject is nog niet opgestart.</p> <p>De start van deze opleiding, dat met de ondersteuning van Nederlandse partners wordt verzorgd, is gepland voor in het najaar van 2013.</p> <p>In de laatste week van oktober 2013 staat een presentatie gepland met de ORV. Dit met de bedoeling om de curriculum van deze opleiding vast te stellen.</p> <p>Het project zal de einddatum van 31 december 2013 niet halen.</p>

Met betrekking tot *de overige projecten in het Masterproject*, volgt hieronder - voor zover van toepassing - een beschrijving van **de activiteiten** die plaatsvonden in deze uitvoeringsperiode en de verwachtingen op korte termijn.

Er dient rekening te worden gehouden met het gegeven dat de volgende projecten voorzien zijn van einddata die als gevolg van de prioritering van januari nog bijgesteld dienen te worden. Dit laat onverlet dat al wat gedaan kan worden in de zin van voorbereiding, dat deze ook plaatsvinden. In dit kader is de voortgangrapportage dat hieronder volgt, van enig belang.

Zoals eerder aangegeven is het streven om de volgende prioriteringsronde voor het uitbrengen van de 9^e Uitvoeringsrapportage afgerond te hebben niet gehaald. De aanzet hiertoe is echter reeds gedaan. De in de vorige rapportage beloofde bijgestelde einddata zijn hierin nog niet verwerkt.

Project:	Uitvoering gepland:	Reden vertraging / stand van zaken:
<p>1.1. Traject bij- en herscholing van medewerkers na de formele plaatsing in de nieuwe organisatie</p> <p>1.2. Scholing/opleiden van medewerkers n.a.v. formatie uitbreiding.</p>	<p>Start: 01 maart 2012</p> <p>Eind: 31 december 2014</p>	<p>Assesen van personeel KPC: Er zijn in dit kader 2 producten geleverd: 1. Offerte EVC-traject voor alle executieve leden door een extern bureau; 2. 1^e concepten opleidingstrajecten op SBO-4 niveau door ORV.</p> <p>Met betrekking tot 1.: er zijn nog steeds geen middelen gevoteerd voor het financieren van dit traject. Het betreft een investering van circa ANG 700.000,00.</p> <p>Voor wat betreft het 2^e product, is de inhoud van de opleidingen met de vakbonden besproken en zijn voor een groot gedeelte afgerond. Door de Veranderteam, Korpsleiding en vakbonden wordt thans gewerkt aan een beschikking ter vastlegging van de deze opleidingen voor het politiepersoneel.</p> <p>Met de opleveringen is er echter nog steeds sprake van vertraging op dit onderdeel.</p>
<p>1.3. NFI Inzet</p> <p>1.4. NFI uitzendkosten</p>	<p>Start: 01 januari 2013</p> <p>Eind: 31 december 2013</p>	<p>Er is thans een afspraak tussen de Minister van Justitie, NFI en het Korps gemaakt met betrekking tot het aannemen van de twee forensisch adviseurs. Er zijn twee kandidaten gevonden. Het traject om ze in dienst te nemen zal dit jaar nog worden afgerond. Met de NFI is afgesproken dat zij in Nederland het nodige zullen doen om de opleidingsperiode te verschuiven opdat dit in de maand Januari 2014 zal kunnen aanvangen.</p> <p>Het project zal de einddatum van 31 december 2013 niet halen.</p>
<p>2.5. Nieuwbouw Bureau Wijkteam Rio Canario: Fase 2 renovatie Politiepost Rio Canario en uitbreiding faciliteiten.</p>	<p>Start: 09 januari 2012</p> <p>Eind: 31 oktober 2013</p>	<p>Het project is in uitvoering en op schema. De einddatum van oktober 2013 wordt aangehouden.</p>
<p>2.8. Inrichten Bureau Wijkteam Otrobanda</p>	<p>Start: 30 januari 2014</p> <p>Eind: 30 april 2014</p>	<p>Afgestemd op de geplande opleverdatum van de Nieuwbouw Wijkteambureau Otrobanda, zal in januari 2014 het ToR, bestelling en leveringstraject opgestart moeten worden.</p>

2.9. Inrichten (incl. meubilair) werkomgeving/ruimte Ondersteunde Eenheden	Start: 31 augustus 2013 Eind: 31 december 2013	Dit project is nog niet opgestart
2.10. Herindeling Recherche	Start: 01 augustus 2012 Eind: 31 maart 2013	Ook al is dit project niet geprioriteerd, zijn de bouwkundige- en technische voorbereidingswerkzaamheden volop in gang. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden.
2.11. Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilair) Bureaus Wijkteams	Start: 31 augustus 2012 Eind: 31 juni 2013	De inventarisatie heeft reeds plaatsgevonden. De ToR wordt opgesteld en ter goedkeuring aan Usona aangeboden. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden.
2.12. 2 ^e fase verbouw gebouw Divisie Georganiseerde Crimi (DGC) te Waaiगत	Start: 30 september 2012 Eind: 31 maart 2013	Dit project is niet geprioriteerd. De bouwkundige- en technische voorbereidingen tbv de aanbesteding zijn in gang. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden.
2.13. Bouw verdieping t.b.v. Ondersteunende Eenheden	Start: 31 juli 2012 Eind: 31 oktober 2013	Dit project is in verband met de herprioritering en voortschrijdend inzicht nog niet opgestart. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden.
3.1. Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam: voertuigen	Start: 01 november 2011 Eind: 31 maart 2013	De upgedate ToR is nog niet ter goedkeuring aangeboden. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden.
3.2. Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D.: voertuigen	Start: 01 maart 2012 Eind: 31 maart 2013	Dit projectonderdeel wordt meegenomen in het opgestarte traject van vervangen/vernieuwen wagenpark KPC. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden.
4.3. Uitbreiding telefoontoestellen	Start: 01 oktober 2012 Eind: 01 maart 2013	Nieuwe telefoontoestellen zijn reeds bij UTS besteld en zullen binnenkort worden opgeleverd. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden.
5.1. Communicatiemiddelen t.b.v. Hondenbrigade en Arrestatie Team	Start: 01 november 2011 Eind: 31 maart 2013	De ToR is nog niet ter goedkeuring opgesteld en aangeboden. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden.

Project:	Uitvoering gepland:	Reden vertraging / stand van zaken:
5.2. Materieel t.b.v. Arrestatieteam	Start: 01 mei 2012 Eind: 31 december 2013	Ook al zijn beide projecten niet geprioriteerd doch gezien de randvoorwaardelijke rol die ze vervullen mbt de projecten 1.5. en 1.6., zijn ze helemaal voorbereid.
5.3. Materieel t.b.v. Mobiele Eenheid	Start: 01 oktober 2011 Eind: 28 juli 2013	Zodra de opleidingsgedeelte en de daarop afgestemde financiële kwestie met het Ministerie van Financiën afgehandeld is, zullen de bestellingen plaatsvinden. Het project zal de einddata van 28 juli en 31 december 2013 niet halen.
5.4. Aanschaf koelingsinstallatie Bureaus Wijkteams	Start: 01 februari 2012 Eind: 01 maart 2013	Inventarisatie heeft reeds plaatsgevonden. Een ToR en verplichtingverzoek tbv Usona dient nog gemaakt en aangeboden te worden, waarna traject bestelling, levering en installatie opgestart kan worden. Een nieuwe einddatum dient nog vastgesteld te worden.
5.6. Aanschaf Biometrisch Apparatuur	Start: 01 augustus 2011 Eind: 30 juni 2013	Het ABIS-project is in uitvoering. Het geplande realisatiedatum wordt verlengd met nog 3 maanden en vastgesteld op 30 december 2013.

6. BIJLAGEN

In de bijlagen zijn zoals gebruikelijk twee overzichten bijgesloten. Bijlage 1 geeft een **statusoverzicht** van de verschillende projecten en Bijlage 2 laat vervolgens op **detailniveau** zien wat er in de afgelopen periode op projectniveau is uitgevoerd.

Er zijn twee Bijlage 1: de statusoverzicht ten tijde van de 7^e Uitvoeringsrapportage (tot en met 31 maart 2013) en de huidige stand van zaken.

In Bijlage 2 is weergegeven de ondernomen activiteiten in de afgelopen periode en de verwachtingen op korte termijn. Dit is in kleur **blauw** onder de kop 'Rapportage juli – 15 oktober 2013' opgenomen. De bedoeling is dat deze telkens wordt aangevuld met een beschrijving van de voortgang per rapportagetermijn.

De met **lichtgroen** aangegeven cellen betreffen de gerealiseerde projecten, waarover in het vervolg niet meer gerapporteerd zal worden.

**Bijlage 1: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak
8^e Uitvoeringsrapportage (periode 01 april – 30 juni 2013):**

		Uitvoering gereed 31 maart 2013:	Uitvoering gerealiseerd:	USONA, Landsbegroting of co-financiering
1.1.	Carriere (bestaand personeel)	31 december 2014	Deels in uitvoering/ Deels in voorbereiding	Landsbegroting 2012-2014
1.2.	Carriere (nieuw personeel)	31 december 2014	In voorbereiding	Landsbegroting 2013
1.3.	NFI: inzet	31 december 2013	Niet opgestart	Usona
1.4.	NFI: uitzendkosten	31 december 2013	Niet opgestart	Usona
1.5.	Opleiding Mobiele Eenheid/Hondenbrigade	31 december 2013	In uitvoering	Usona
1.6.	Opleiding Arrestatieteam	31 december 2013	In uitvoering	Usona
2.1.	Vervangen dak stafdienstgebouw Winston Churchillweg	31 december 2013	In voorbereiding	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.2.	Vervangen dak gebouw uitvoeringsdiensten (UD) aan de Winston Churchillweg	31 december 2013	In voorbereiding	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.3.	Renovatie en gebouwelijke herinrichting gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.2.)	31 december 2013	In voorbereiding	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.4.	Inrichten gerenoveerde gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.3)	31 december 2013	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
2.5.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Rio Canario	31 oktober 2013	In uitvoering	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.6.	Inrichten Bureau Wijkteam Rio Canario	31 oktober 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
2.7.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Otrobanda	30 juni 2014	In uitvoering	Landsbegroting 2012-2014
2.8.	Inrichten Bureau Wijkteam Otrobanda	30 juni 2014	Niet opgestart	Landsbegroting 2014
2.9.	Inrichten (incl meubilair) werkomgeving/ruimte Ondersteunende Eenheden	31 december 2013	Niet opgestart	Landsbegroting 2013
2.10.	Herindelung Recherche	31 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
2.11.	Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilair) Bureaus Wijkteams	31 juni 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012

		Uitvoering gereed 31 maart 2013:	Uitvoering gerealiseerd:	USONA, Landsbegroting of co-financiering
2.12.	2e fase verbouw gebouw Divisie Georganiseerde Crimi (DGC) te Waalगत	31 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
2.13.	Bouw verdieping t.b.v. Ondersteunende Eenheden	Oktober 2013	Niet opgestart	Usona
3.1.	Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam	31 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
3.2.	Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D.	31 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
4.1.	Aanschaf Hardware en Software	01 maart 2013	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
4.2.	Aanschaf Hardware	01 maart 2013	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
4.3.	Uitbreiding Telefoon toestellen	01 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
4.4.	Aanschaf digitale meldkamer	01 maart 2013	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
4.5.	Uitbreiding 4.1.: inrichten werkprocessen	31 maart 2013	Gerealiseerd	Usona
5.1.	Uniform en accessoires en communicatiemiddelen t.b.v. Hondenbrigade en Arrestatieteam	31 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
5.2.	Materieel t.b.v. Arrestatieteam	31 december 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2013
5.3.	Materieel t.b.v. Mobiele eenheid (ME)	28 juli 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2013
5.4.	Aanschaf koelinginstallatie Bureaus Wijkteams	01 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
5.5.	Veiligheidsvesten	01 maart 2013	Gerealiseerd	Usona
5.6.	Aanschaf Biometrisch apparaat	30 september 2013	In uitvoering	Usona

**Bijlage 1: Status projecten Geïntensiveerd Plan van Aanpak
9^e Uitvoeringsrapportage (periode 01 juli – 15 oktober 2013):**

		Uitvoering gereed 31 maart 2013:	Uitvoering gerealiseerd:	USONA, Landsbegroting of co-financiering
1.1.	Carriere (bestaand personeel)	31 december 2014	Deels in uitvoering/ Deels in voorbereiding	Landsbegroting 2012-2014
1.2.	Carriere (nieuw personeel)	31 december 2014	In voorbereiding	Landsbegroting 2013
1.3.	NFI: inzet	31 december 2013	Niet opgestart	Usona
1.4.	NFI: uitzendkosten	31 december 2013	Niet opgestart	Usona
1.5.	Opleiding Mobiele Eenheid/Hondenbrigade	31 december 2013	In uitvoering	Usona
1.6.	Opleiding Arrestatieteam	31 december 2013	In uitvoering	Usona
2.1.	Vervangen dak stafdienstgebouw Winston Churchillweg	31 december 2013	In voorbereiding	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.2.	Vervangen dak gebouw uitvoeringsdiensten (UD) aan de Winston Churchillweg	31 december 2013	In voorbereiding	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.3.	Renovatie en gebouwelijke herinrichting gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.2.)	31 december 2013	In voorbereiding	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.4.	Inrichten gerenoveerde gebouw UD aan de Winston Churchillweg (zie 2.3)	31 december 2013	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
2.5.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Rio Canario	31 oktober 2013	In uitvoering	Usona/co-financiering Landsbegroting 2012
2.6.	Inrichten Bureau Wijkteam Rio Canario	31 oktober 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
2.7.	Nieuwbouw Bureau Wijkteam Otrobanda	30 juni 2014	In uitvoering	Landsbegroting 2012-2014
2.8.	Inrichten Bureau Wijkteam Otrobanda	30 juni 2014	Niet opgestart	Landsbegroting 2014
2.9.	Inrichten (incl meubilair) werkomgeving/ruimte Ondersteunende Eenheden	31 december 2013	Niet opgestart	Landsbegroting 2013
2.10.	Herindeling Recherche	31 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
2.11.	Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilair) Bureaus Wijkteams	31 juni 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012

		Uitvoering gereed 31 maart 2013:	Uitvoering gerealiseerd:	USONA, Landsbegroting of co-financiering
2.12.	2e fase verbouw gebouw Divisie Georganiseerde Crimi (DGC) te Waaiगत	31 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
2.13.	Bouw verdieping t.b.v. Ondersteunende Eenheden	Oktober 2013	Niet opgestart	Usona
3.1.	Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam	31 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
3.2.	Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D.	31 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
4.1.	Aanschaf Hardware en Software	01 maart 2013	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
4.2.	Aanschaf Hardware	01 maart 2013	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
4.3.	Uitbreiding Telefoon toestellen	01 maart 2013	In uitvoering	Landsbegroting 2012
4.4.	Aanschaf digitale meldkamer	01 maart 2013	Gerealiseerd	Landsbegroting 2012
4.5.	Uitbreiding 4.1.: inrichten werkprocessen	31 maart 2013	Gerealiseerd	Usona
5.1.	Uniform en accessoires en communicatiemiddelen t.b.v. Hondenbrigade en Arrestatieteam	31 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
5.2.	Materieel t.b.v. Arrestatieteam	31 december 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2013
5.3.	Materieel t.b.v. Mobiele eenheid (ME)	28 juli 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2013
5.4.	Aanschaf koelinginstallatie Bureaus Wijkteams	01 maart 2013	In voorbereiding	Landsbegroting 2012
5.5.	Veiligheidsvesten	01 maart 2013	Gerealiseerd	Usona
5.6.	Aanschaf Biometrisch apparaat	30 september 2013	In uitvoering	Usona

Bijlage 2: Realisatie Uitvoering Implementatieplan KPC

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangrapportage	Tijd Schema	
			Start datum	Eind datum
0	Werving & Selectie		01 Mrt '12	31 Dec '13
	<i>Indienstname van het personeel noodzakelijk om de nieuwe processen binnen de nieuwe inrichting uit te kunnen voeren</i>			
0.1	Werven en selecteren van Intake personeel <i>Een totaal van 24 Intake medewerkers dienen per direct te worden gewonnen. Het gaat hier om de intake bij de Centrale Meldkamer maar ook de centrale Intake bij de wijkbureaus waardoor de executieve ambtenaar met andere werkzaamheden kan worden belast.</i>	<p>8^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Als gevolg van de verrichte werkzaamheden in gezamenlijkheid met het Veranderteam (VT) en de 'Sense ogf Urgency'-platform, is het de verwachting dat met dit traject gestart zal worden. Gezorgd dient te worden voor het financieren van het traject 'werkinstucties', hetgeen een voorwaarde is voor het kunnen functioneren van de te werven personeel.</p> <p>9^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Idem vorige rapportage periode</p>	PM	PM
0.2	Werven en selecteren van Recherche Assistenten <i>Een totaal van 16 medewerkers Recherche Assistenten zullen worden gewonnen om het rechercheproces binnen het korps te ondersteunen.</i>	<p>8^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Idem 0.1.</p> <p>9^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Idem 0.1.</p>	PM	PM
0.3	Werven en selecteren van Immigratiepersoneel <i>16 medewerker grensbewaking zullen voor dit jaar nog worden geselecteerd. De introductie van nieuwe werkmethodes bij de afdeling grensbewaking zal, gelet op de huidige bezetting niet soepel gaan verlopen. Los van dit feit heeft de chronische tekort bij deze afdeling reeds zijn reflectie op de ziekte meldingen van het personeel waar- door het overwerk aldaar maandelijks toeneemt.</i>	<p>8^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Idem 0.1. en 0.2.</p> <p>9^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Idem 0.1. en 0.2.</p>	PM	PM

1 Opleidingen		01 Mrt '12	31 Dec '14	
Continu proces van ontwikkelen van menselijk kapitaal ook na projectmatig aanpak i.h.k.v. PvA.				
1.1	<p>Carrière (bestaand personeel) <i>Traject bij- en herscholing van medewerkers na de formele plaatsing in de nieuwe organisatie.</i></p>	<p>Eerdere Uitvoeringsrapportages</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Proces van plaatsing 'mens volgt functie' (allen) en 'mens volgt niet functie' (executief) is conceptueel klaar 2. Scholingbehoefte 2012-2013 en uitvoeringsplan 2012 gereed; 3. Verplichtingen voor 1e fase 2012 bij Financiën verzocht. <p>8^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>In het kader van product 1 (EVC) heeft het MT besloten dat dit traject gevolgd dient te worden. Dit project is gezien de ontwikkelingen op het personeelstraject hoog op de prioriteit gezet. Thans wordt gezocht naar middelen of het te financieren.</p> <p>Het 2^e product (opleidingstrajecten nivo SBO-4) is besproken en dient toch afgeprocedeerd te worden.</p> <p>Zie vorige rapportage</p>	01 Mrt '12	31 Dec '14
1.2	<p>Carrière (nieuw personeel) <i>Scholing/opleiden van medewerkers n.a.v. formatie uitbreiding.</i></p>	<p>Eerdere Uitvoeringsrapportages</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Proces van openstelling vacature niet executief en executief is conceptueel klaar 2. Scholingbehoefte 2012-2013 en uitvoeringsplan 2012 gereed; 3. Verplichting van middelen voor Fase 1 in november verzocht. <p>Zie stand van zaken onder punt 1.1</p> <p>8^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Zie stand van zaken onder punt 1.1</p> <p>9^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Zie stand van zaken onder punt 1.1</p>	01 Jun '12	31 Dec '14
1.3	<p><i>Carrière (nieuw personeel)</i></p>	<p>8e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Het selectietraject om te komen tot twee geschikte kandidaten om deze opleiding in Nederland te volgen heeft tot nu toe tot niets geleid.</p>		
1.4	<p><i>NFI Inzet</i> <i>NFI uitzendkosten</i> <i>Selecteren van 2 medewerkers, die voor 6 maanden naar Nederland worden uitgezonden om aan het NFI een cursus te volgen tot forensische adviseurs.</i></p>	<p>9e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Er is thans een afspraak tussen de Minister van Justitie, NFI en het Korps gemaakt met betrekking tot het aannemen van de twee forensisch adviseurs. Er zijn twee kandidaten gevonden. Het traject om ze in dienst te nemen zal dit jaar nog worden afgerond. Met de NFI is afgesproken dat zij in Nederland het nodige zullen doen om de opleidingsperiode te verschuiven opdat dit in de maand Januari 2014 zal kunnen aanvangen.</p>		

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage	Tijd Schema	
			Start datum	Eind datum
1	Opleidingen <i>Continu proces van ontwikkelen van menselijk kapitaal ook na projectmatig aanpak i.h.k.v. PVA.</i>		01 Mrt '12	31 Dec '14
1.5	Carrière (bestaand personeel) Opleiding Mobile Eenheid/Honden-Brigade <i>De werving en selectie voor een peloton van 25 man, die een opleiding van drie weken zullen krijgen.</i>	8^e Uitvoeringsrapportage De opgestarte werving- en selectieprocedure voor de Mobile Eenheid (ME) is niet afgerond. De ORV is in opdracht van het KPC nog steeds bezig met het verder uitwerken van het geakkoordeerde opleidingsplan. Het betreft een opleiding van 3 weken. Het voorwaardelijk traject van aanschaf van materieel t.b.v. de ME is door het KPC nog niet opgestart.		
1.6	Opleiding Arrestatieteam <i>Werven en selecteren van 25 medewerkers die een opleiding krijgen tot AT-leden</i>	9^e Uitvoeringsrapportage Idem 8 ^e rapportage 8^e Uitvoeringsrapportage Het werving- en selectietraject wordt binnenkort opgestart. De opleiding is gepland voor in het najaar 2013. Voorwaardelijk voor het het kunnen volgen van de opleiding is de aanschaf van materieel t.b.v. het AT (onderdeel 5.2.). Project 5.2. is in januari niet geprioriteerd. Zie ook 1.5.	01 Jan '13	31 Dec '13
2	Infrastructuur: huisvesting <i>Structurele verbetering (en uitbreiding) van huisvestingsaspect om te kunnen voldoen aan de nieuwe taken.</i>	Idem vorige rapportageperiode	01 Feb '11	31 Dec '14
2.1	Vervangen dak stafdienstgebouw aan de Winston Churchillweg	Eerdere Uitvoeringsrapportages Realisatiedatum van december 2013 wordt voor het hele project (2.1. t/m 2.4.) aangehouden. Verhuizing van stafdiensten dient nog plaats te vinden.		
2.2	Vervangen dak gebouw uitvoeringsdiensten aan de Winston Churchillweg	8^e Uitvoeringsrapportage Ook de geplande verhuizing in de derde week/eind mei heeft nog niet plaatsgevonden.		
2.3	Renovatie en herinrichting gebouw UD aan de Winston Churchillweg (2.1.)	9^e Uitvoeringsrapportage Met de bouwwerkzaamheden van project 2.1. wordt medio november aangevangen. De verhuizing van de verschillende Korps- onderdelen naar de ZSB-gebouw geschiedt per eind oktober 2013.	01 Mei '12	31 Dec '13
2.4	Inrichten gerenoveerde gebouw UD aan de Winston Churchillweg (2.3.)			

2	Infrastructuur: huisvesting Structurele verbetering (en uitbreiding) van huisvestingsaspect om te kunnen voldoen aan de nieuwe taken.		01 Feb '11	31 Dec '14
2.5	<p>Nieuwbouw Bureau WT Rio Canario Fase 2 van renovatie Politiepost Rio Canario in 2007; betreft uitbreiding faciliteiten om politietaken cf. Inrichtingsplan en Plan van Aanpak uit te voeren.</p>	<p>Het project is in uitvoering. De bouwwerkzaamheden zijn in de eerste week van januari begonnen. Het project is volop in uitvoering. De opleverdatum van oktober 2013 wordt aangehouden.</p> <p>8^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>9^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Zie vorige rapportage</p>	09 Jan '12	31 Okt '13
2.6	<p>Inrichten Bureau Wijkteam Rio Canario Wijkbureau Rio Canario (2.5.) wordt operationeel gemaakt.</p>	<p>Zie 2.5. Dit project is een onlosmakelijk onderdeel van project 2.5. Project 2.5. is in uitvoering. De opleverdatum van oktober 2013 wordt aangehouden. Hierna wordt het Bureau gemeubileerd</p> <p>8^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>9^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>Omdat nog steeds de ToR voor het meubilair is ingediend, zal na de oplevering van het gebouw, deze niet meteen in gebruik worden genomen. Een maand na goedkeuring van de ToR, zou het meubilair geleverd kunnen worden. Hierdoor wordt de einddatum van 31 oktober 2013 met een maand uitgesteld.</p>	31 Juni '13	30 Nov '13
2.7	<p>Nieuwbouw Bureau Wijkteam Otrobanda Betreft substantiële verbetering (ook uitbreiding) van faciliteiten om politietaken cf. Inrichtingsplan en Plan van Aanpak uit te voeren</p>	<p>8e Uitvoeringsrapportage</p> <p>De openbare aanbesteding is in volle gang. Per medio augustus is de gunning gepland. De middelen ter financiering van dit project zijn nog steeds niet bij Usona gestort.</p> <p>9^e Uitvoeringsrapportage</p> <p>De openbare aanbesteding is afgerond. Thans is de onderhandeling om tot een gunning van het project binnen het begrote budget te komen, gaande. De gunning zal medio november afgerond zijn.</p>	01 Okt '12	30 Jun '14

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage	Tijd Schema	
			Start datum	Eind datum
2	Infrastructuur: huisvesting		01 Feb '11	31 Dec '14
	<i>Structurele verbetering (en uitbreiding) van huisvestingsaspect om te kunnen voldoen aan de nieuwe taken.</i>			
2.8	Inrichten Bureau Wijkteam Otrobanda <i>Wijkbureau Otrobanda (2.7.) wordt voor gemeubileerd.</i>	8^e Uitvoeringsrapportage Zie hierboven. Dit project is een onlosmakelijk onderdeel van project 2.7. Project 2.7. is in voorbereiding. Na de oplevering wordt het Bureau gemeubileerd.	30 Sep '13	30 Jun '14
		9^e Uitvoeringsrapportage Idem 8 ^e uitvoeringsrapportage		
2.9	Inrichten (incl. meubilair) werkomgeving/ruimte Ondersteunende Eenheden <i>Fysiek organiseren van eenheden M.E., Arrestatie Team, Hondenbrigade en Speciale Taken: functionaliteit en efficiency.</i>	8^e Uitvoeringsrapportage Na de oplevering kan het pand worden ingericht. De technische bouwkundige voorbereiding is afgerond. De projectuitvoering is nog niet opgestart. 9^e Uitvoeringsrapportage Project is nog niet opgestart		
2.10	Herindeling Recherche <i>Herindeling Recherche: van bureau naar opsporingsteams</i>	8e Uitvoeringsrapportage De technische en bouwkundige voorbereiding is afgerond. I.v.m. de herprioritering in januari 2013 i.h.k.v. beschikbare middelen is de uitvoering wederom naar achteren geschoven. 9e Uitvoeringsrapportage Project is nog niet in uitvoering gegaan.	01 Aug '12	31 Dec '13
2.11	Vervanging en uitbreiding inrichting (meubilair) Bureaus Wijkteams <i>Verouderde en ondeugdelijke (niet ergonomische) meubilair worden vervangen en uitbreiding meubilair t.b.v. nieuw personeel.</i>	8e Uitvoeringsrapportages Programma van Eisen is opgesteld. Met de prioritering is de uitvoering hiervan naar achteren geschoven. 9^e Uitvoeringsrapportage Zie vorige rapportage		

2	Infrastructuur: huisvesting <i>Structurele verbetering (en uitbreiding) van huisvestingsaspect om te kunnen voldoen aan de nieuwe taken.</i>		01 Feb '11	31 Dec '14
2.12	2e fase verbouw gebouw Divisie Georganiseerde Crimi (DGC) te Waaigat <i>Het Waaigat gebouw wordt verbouwd teneinde het CID proces binnen de unit DGC te kunnen borgen.</i>	8^e Uitvoeringsrapportage Met de prioritering is de uitvoering hiervan naar achteren geschoven. De voorbereidingen zijn in een afrondende fase. Zodra er middelen vrijkomen, kan het project aanbesteedt worden	30 Sept '12	31 Mrt '13
2.13	Bouw verdieping t.b.v. Ondersteunende Eenheden <i>Bouwen van een geschikte werkruimte voor de Ondersteunende Eenheden en de Landelijke Beveiligingsdienst</i>	9^e Uitvoeringsrapportage Idem 8 ^e uitvoeringsrapportage 8e Uitvoeringsrapportage Dit project is ivm de prioritering en voortschrijdend inzichten nog niet opgestart. 9e Uitvoeringsrapportage Geen wijzing t.o.v. 8 ^e rapportage	31 Jul '12	31 Okt '13
3	Operatie: voertuigen <i>Structurele verbetering (en uitbreiding) van vervoeraspect om te voldoen aan de politietaken</i>		01 Nov '11	30 Sep '12
3.1	Vervangen en uitbreiding t.b.v. de Hondenbrigade en Arrestatieteam <i>Beide nieuwe opgerichte diensten worden voldoende ingericht om hun taken uit te kunnen voeren.</i>	8^e Uitvoeringsrapportages Er wordt een nieuwe ToR opgesteld, gezien het te lang uitblijven van de machtiging en het naar achteren schuiven van het project ivm de herprioritering. 9^e Uitvoeringsrapportage Zie vorige rapportage	01 Nov '11	31 Mrt '13
3.2	Uitbreiding t.b.v. T.H.O.D. Ook deze dienst wordt voldoende ingericht om haar taken uit te kunnen voeren.	8^e Uitvoeringsrapportages Met de prioritering is de uitvoering hiervan naar achteren geschoven 9^e Uitvoeringsrapportage Dit onderdeel is opgenomen in het traject vervangen/vernieuwen wagenpark KPC	01 Mrt '12	31 Mrt '13

No.	Aanbevelingen uit het Plan van Aanpak	Realisatie Voortgangsrapportage	Tijd Schema	
			Start datum	Eind datum
4	Infrastructuur: IT		01 Okt '11	29 Feb '12
	<i>Structurele verbetering (en uitbreiding) van informatieaspect om te voldoen aan de nieuwe politietaken.</i>			
4.1	Aanschaf Hardware en software <i>Uitbreiding i.v.m. groei personeel en inrichten werkprocessen bij o.a. in- en uitklaring (grenscontrole) en communicatie (inter- en intranet)</i>	6^e Uitvoeringsrapportage De aanschaf is geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd.	01 Nov '11	01 Mrt '13
4.2	Aanschaf Hardware <i>Uitbreiding i.v.m. groei personeel en inrichten werkprocessen bij o.a. intake en recherche assistenten</i>	7^e Uitvoeringsrapportage De aanschaf is geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd.	01 Nov '12	01 Mrt '13
4.3	Uitbreiding Telefoon toestellen <i>Aanschaf additionele telefoons a.g.v. personeel uitbreiding.</i>	8^e Uitvoeringsrapportage Met de prioritering is de uitvoering hiervan naar achteren geschoven	01 Okt '12	01 Mrt '13
4.4	Aanschaf Digitale meldkamer <i>Aanschaf digitale meldkamer. Voornaamste winstpunten: efficiency, kostenbesparing en 'mobiele' opzet meldkamer.</i>	9^e Uitvoeringsrapportage De bestelling is reeds geplaatst en de levering binnekort verwacht 6^e Uitvoeringsrapportage De aanschaf is geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd. De meldkamer wordt geïnstalleerd nadat de machtiging voor de dienstverlening door UTS is afgegeven door het Ministerie van Financiën.	01 Nov '11	01 Mrt '13
4.5	Uitbreiding 4.1: inrichten werkprocessen <i>Uitbreiding i.v.m. groei personeel en inrichten werkprocessen bij o.a. in- en uitklaring (grenscontrole) en communicatie (inter- en intranet).</i>	7^e Uitvoeringsrapportage De aanschaf is geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd.	01 Nov '12	01 Mrt '13

5	Operatie: duurzame aanschaf Structurele verbetering materieel om te kunnen voldoen aan de nieuwe politietaken.		01 Okt '11	29 Feb '12
5.1	Uniform en accessoires en communicatie-middelen t.b.v. Hondenbrigade en Arrestatieteam Zie 3.1.	Ivm uitvoeren project 1.5. en 1.6. zal dit projectonderdeel bij de volgende prioriteringsronde naar voren gehaald te worden. 8 ^e Uitvoeringsrapportage	01 Nov '11	31 Mrt '13
5.2	Materieel t.b.v. Arrestatieteam Ook deze dienst wordt voldoende ingericht om haar taken uit te kunnen voeren (zie ook 3.1. en 3.2.).	Zie vorige rapportage Ivm uitvoeren project 1.5. en 1.6. zal dit projectonderdeel bij de volgende prioriteringsronde naar voren gehaald te worden. 7 ^e Uitvoeringsrapportage	01 Mei '12	31 Dec '13
5.3	Materieel t.b.v. Mobiele eenheid (ME) Met de uitbreiding van de ME met nog een peloton zal er geïnvesteerd moeten worden in additionele kleding en middelen.	Idem vorige rapportage Ivm uitvoeren project 1.5. en 1.6. zal dit projectonderdeel bij de volgende prioriteringsronde naar voren gehaald te worden. 7 ^e Uitvoeringsrapportage	01 Okt '11	28 Jul '13
5.4	Aanschaf koelinginstallatie Bureaus Wijkteams Vervanging van airco's die disfunctioneren, een hoog onderhoud vergen en hierdoor te veel stroom verbruiken.	Idem vorige rapportage Een nieuwe inventarisatie dient plaats te vinden en zal er wordt een nieuwe ToR opgesteld, gezien het naar achteren schuiven van het project ivm de herprioritering. 7 ^e Uitvoeringsrapportage	01 Feb '12	01 Mrt '13
5.5	Veiligheidsvesten Betreft verhogen veiligheid personeel en uitbreiding van faciliteiten om politietaken uit te voeren.	De inventarisatie heeft reeds plaatsgevonden. Het implementatietraject wordt opgestart. 9 ^e Uitvoeringsrapportage 6 ^e Uitvoeringsrapportages	01 Aug '12	01 Mrt '13
5.6	Aanschaf Biometrisch apparaat (soft- en hardware) Betreft substantiële verbetering van faciliteiten en professionalisering bij o.a. grenscontrole cf. Plan van Aanpak.	De aanschaf en levering zijn geschiedt en daarmee ook het project gerealiseerd 8 ^e Uitvoeringsrapportages Project is in uitvoering en met 3 maanden vertraagd 9 ^e Uitvoeringsrapportage Zie vorige rapportage	01 Aug '12	30 Dec. '13