

## 2014Z20792

Vragen van de leden **Kerstens** en **Vermeij** (beiden PvdA) aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *een advertentie van BDU Media waarin zij «werkervaringsplekken» als verwerkend redacteur aanbieden* (ingezonden 17 november 2014).

### Vraag 1

Hebt u de vacature van BDU Media gezien, waarin zij aangeven meerdere pasafgestudeerden te zoeken voor «werkervaringsplekken» als verwerkend redacteur voor 32 uur per week?<sup>1</sup>

### Vraag 2

Kunt u bevestigen, dat een werkervaringsplek beloond moet worden met minimaal het wettelijk minimumloon?

### Vraag 3

Kunt u nog eens helder uiteenzetten wat het verschil is tussen een stage en een werkervaringsplek?

### Vraag 4

Bent u het ermee eens, dat de door BDU Media aangeboden werkervaringsplaatsen beloond zouden moeten worden met ten minste het wettelijk minimumloon, zoals wordt benadrukt door de NVJ<sup>2</sup> en in afspraken binnen de sector over (werk)ervaringsplaatsen, in tegenstelling tot de geboden vergoeding van 350 euro? Zo ja, kan dan zomaar geadverteerd worden met een vergoeding die vele malen lager ligt?

### Vraag 5

Welke mogelijkheden heeft u om te voorkomen dat pas afgestudeerden, die via een werkervaringsplek graag werkervaring willen opdoen, worden afgescheept met een kleine vergoeding in plaats van het wettelijk minimumloon waar zij recht op hebben?

<sup>1</sup> <http://www.bdumedia.nl/component/k2/88-werken-bij-bdu/420283.html>

<sup>2</sup> NVJ: Nederlandse Vereniging van Journalisten