

Datum
30 september 2014

Ons kenmerk
VSNU 14/345

Doorkiesnummer
+31 (0) 70 302 14 00

Onderwerp
Nevenwerkzaamheden

Bijlage(n)

E-Mail
dittrich@vsnu.nl

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap
Mevrouw dr. M. Bussemaker
Postbus 16375
2500 BJ DEN HAAG

Geachte mevrouw Bussemaker,

Via deze brief rapporteren wij u over de registratie van nevenwerkzaamheden door hoogleraren in dienst van de Nederlandse Universiteiten.

In 2008 zijn afspraken gemaakt met de toenmalige minister Plasterk van OCW over de wijze waarop de universiteiten inzage verschaffen in de nevenfuncties van hun hoogleraren¹.

Als antwoord hierop is er begin 2009 een rapportage² van de VSNU uitgebracht aan het ministerie van OCW waarin de volgende punten werden geadresseerd:

1. de inrichting van de website met profielpagina's van hoogleraren;
2. de mate van bekendheid van het Wetenschappelijk Personeel met deze profielpagina's;
3. de mate waarin de profielpagina's de nevenfuncties van hoogleraren vermelden en;
4. de wijze waarop en de mate waarin de bijzondere leerstoelen op de website van de instelling staan vermeld.

Recentelijk kwamen nevenfuncties van hoogleraren weer ter sprake in uw brief³ aan de Tweede Kamer daterende 17 oktober 2013 over vertrouwen in de wetenschap. In deze brief staat het volgende:

"Met de universiteiten zijn in 2007 afspraken gemaakt over het openbaar maken van nevenfuncties op de profielpagina's van hoogleraren. Wij zullen de instellingen vragen ons te rapporteren over de stand van zaken in de uitvoering van deze afspraken."

Vervolgens zijn hier ook Kamervragen^{4,5} over gesteld. Naar aanleiding van uw brief en de Kamervragen heeft de VSNU een inventarisatie uitgevoerd om een goed beeld van de huidige stand van zaken te krijgen.

¹ Brief registratie nevenfuncties, september 2008, VSNU 08/0662U

² Rapportage nevenfuncties WP, VSNU AB 195.04

³ Brief Vertrouwen in de wetenschap, 17 oktober 2013, ref. 547881

⁴ Vragen van het lid Jasper van Dijk (SP), 542

⁵ Vragen van het lid Jesse Klaver (GroenLinks), 2013Z22948



VSNu

vereniging van universiteiten
association of universities
THE NETHERLANDS

Gesteld kan worden dat er de laatste jaren flinke vooruitgang is geboekt. Van nagenoeg alle hoogleraren staan nevenwerkzaamheden inmiddels online en bovendien heeft de registratie van nevenfuncties van hoogleraren bij veel universiteiten een hoge prioriteit gekregen. De rapportage die bij deze brief is toegevoegd schaft hierover verder inzicht in.

Met vriendelijke groet,

K.L.L.M. Dittrich
Voorzitter

Bijlage: Rapportage Registratie Nevenwerkzaamheden Hoogleraren

Registratie nevenwerkzaamheden hoogleraren

Profielpagina's

Alle universiteiten hebben persoonlijke profielpagina's van medewerkers. Het verschilt per universiteit of deze profielpagina's alleen voor hoogleraren, voor het wetenschappelijke personeel of voor al het personeel gelden. In ieder geval kunnen we constateren dat bij elke universiteit de vermelding van nevenwerkzaamheden bij hoogleraren verplicht is gesteld.

Bij bijvoorbeeld het ondersteunend personeel is dit vaak facultatief. Enkele universiteiten verplichten daarnaast al het wetenschappelijk personeel om hun nevenwerkzaamheden te vermelden.

Bij alle universiteiten zijn de nevenwerkzaamheden van hoogleraren binnen één tot vier muisklikken te vinden vanaf de homepage. Ook kunnen de nevenwerkzaamheden via de zoekfuncties gevonden worden.

Registratie

Van de "reguliere" hoogleraren van de Nederlandse universiteiten heeft nagenoeg iedereen op de eigen profielpagina geregistreerd of zij wel of geen nevenwerkzaamheden hebben (in 2014 ongeveer 90%). "Reguliere hoogleraren" zijn hoogleraren die een vaste aanstelling hebben als hoogleraar.

Bij de bijzondere hoogleraren is het lastiger een dergelijk hoog percentage te behalen. In sommige gevallen betreft de aanstelling slechts 10-20%, waarmee het bijzonder hoogleraarschap als een ondergeschikte nevenfunctie wordt beschouwd. Een aantal universiteiten heeft de registratie van de bijzonder hoogleraren desondanks goed op orde, terwijl andere universiteiten bezig zijn dit proces verder te verbeteren.

Toch nemen de universiteiten de registratie van de bijzondere hoogleraren uiterst serieus, omdat eventuele belangenverstrengeling juist bij deze groep aanwezig zou kunnen zijn.

Er zijn meer categorieën van hoogleraren, bijvoorbeeld zonder (een betaald) dienstverband met een universiteit. Universiteiten spreken ook deze hoogleraren aan om hun profielpagina up to date te houden.

Hoewel ongeveer 90% van alle reguliere hoogleraren nevenwerkzaamheden heeft geregistreerd op hun profielpagina, is het belangrijk om te melden dat het risico bestaat dat deze nevenwerkzaamheden niet altijd volledig zijn weergegeven of up-to-date zijn. Het blijft immers de verantwoordelijkheid van hoogleraren zelf om nevenwerkzaamheden al dan niet te registreren. Daarnaast kunnen nevenwerkzaamheden gedurende het jaar meerdere keren wijzigen. Zowel het hooglerarenbestand als de nevenwerkzaamheden zijn aan fluctuatie onderhevig. Onder 'garantie en strategie' staat vermeld hoe universiteiten hiermee omgaan.

Garantie en strategie

Vanuit de universiteiten en meer specifiek de HR-afdelingen wordt zoveel mogelijk gestuurd op het openbaar maken van nevenwerkzaamheden. Zo wordt er in ieder geval bij alle universiteiten (half)jaarlijks gecontroleerd of de vermelding van de nevenwerkzaamheden nog volledig en correct is. Dit gebeurt door het onderwerp aan de orde te stellen in de jaarlijkse resultaat en ontwikkelingsgesprekken of door hoogleraren er uitdrukkelijk op te wijzen via nieuwsbrieven, persoonlijke mailings en brieven. Ook komt het onderwerp bij alle universiteiten aan de orde tijdens de procedure bij de aanstelling van een hoogleraar. Bij sommige universiteiten is een HR-

Self Service systeem in gebruik waarmee medewerkers zelf belangrijke wijzigingen kunnen doorgeven.

Universiteiten besteden op dit moment veel aandacht aan een verbeterslag van de registratie van de nevenwerkzaamheden door de automatisering daarvan. Op die manier kunnen universiteiten bijvoorbeeld eenvoudig een uitdraai maken van de nevenwerkzaamheden per hoogleraar en dit periodiek (bijvoorbeeld in het R&O gesprek) aan de betreffende persoon voorleggen met de vraag om te bevestigen of de informatie up-to-date is.

Ook kunnen zo bijvoorbeeld faculteiten onderling met elkaar worden vergeleken. Faculteiten die qua registratie achterblijven kunnen daarop aangesproken worden.

Conclusie

De universiteiten spannen zich volop in om ervoor te zorgen dat hoogleraren hun nevenwerkzaamheden registreren op openbare profielpagina's. Sinds de invoering van de profielpagina's is hier dan ook een grote slag mee gemaakt. Het registreren van nevenwerkzaamheden blijft echter mensenwerk en daarom kan 100% garantie van volledigheid en juistheid niet worden geboden. Universiteiten nemen daarentegen wel de verantwoordelijkheid om de registratie te stimuleren en te controleren. Zoals uit deze rapportage is gebleken hebben universiteiten hiervoor verschillende processen ingericht