

Nationaal Programma
ROTTERDAM ZUID

VOORTGANGSRAPPORTAGE 2014

Programmabureau
NPRZ
Mijnsherenlaan 6
Rotterdamzuid
Oktober 2014

Colofon

Deze voortgangsrapportage is opgesteld door het programmabureau NPRZ in opdracht van het dagelijks bestuur van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid, bestaande uit: Ahmed Aboutaleb, burgemeester van Rotterdam, namens de gemeente Rotterdam; Martine Visser, rector CSG Calvin, namens de onderwijspartners; Dick van Well, voorzitter stichting IkZitopZuid, namens de werkgevers; Anton Westerlaken, bestuurder Maasstad Ziekenhuis en Johan van der Ham, bestuurder Lelie Zorggroep, namens de zorg; Maria Molenaar, bestuurder Woonstad, namens de woningcorporaties; Sarhan Hacene en Eric Dullaert, namens de BOZ! (Bewoners Op Zuid); Ali Rabarison, plaatsvervangend Directeur Woon- en Leefomgeving, ministerie van BZK, namens het Rijk.

Programmabureau Nationaal Programma Rotterdam Zuid
Mijnsherenlaan 6, 3081 CA Rotterdam
nprz@rotterdam.nl
tel: 010-2672104
www.rotterdam.nl/nprz
Marisol van Krimpen
Astrid Kroos
Mattijs de Mooij
Karín Oostenbrink-Fraai
Marco Pastors
Evronique Smits

Oktober 2014

Nationaal Programma
ROTTERDAM ZUID

Deel I VOORTGANGSRAPPORTAGE 2014

Programmabureau
NPRZ
Mijnsherenlaan 6
Rotterdamzuid
Oktober 2014



Steigers op Zuid in 2014



Hillevliet

Foto Eric Dullaert



Mijnsherenlaan



Hillevliet



Mijnsherenlaan



Boelstraat



Dordtselaan

Nationaal Programma ROTTERDAM ZUID



Hugo de Groot

Stijgers op Zuid 2014



Veenoord VMBO



Veenoord VMBO



Calvijn Juliana



RVC De Hef

Inhoud

DEEL I	5
Voorwoord	7
Inleiding	8
1 Bewoners op Zuid: onnodige achterstanden	9
2 Voortgang pijlers uitvoeringsplan 2012-2014	14
3 Wijkprogramma's	25
4 Organisatie en financiën	26
5 Hoe verder?	28
Bijlage 1 Partners van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid	32
DEEL II	33
Resultaten van de activiteiten (output)	
Effectrapportage (outcome)	
DIN	

Voorwoord

Het in 2012 gestarte programma in Rotterdam-Zuid wijkt met zijn volle breedte, lengte en geduld sterk af van de Nederlandse traditie, een traditie die zich kenmerkt door haast, korte klappen en snel resultaat willen zien. Als we Zuid de kans willen geven zich te ontwikkelen tot een gemiddeld bloeiende stad, dan moet het programma beschermd worden tegen het ongeduld van de immer gehaaste omgeving. Elke ontwikkeling heeft een locomotief nodig. De locomotief van Zuid moet minstens 20 jaar consequent verdergaan.

De partners van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid, verenigd in het dagelijks bestuur NPRZ, delen de overtuiging dat we goed zijn gestart en nu onderweg zijn met elkaar. De vorderingen gaan gestaag, maar zijn nog niet met het blote oog zichtbaar op straat of in de cijfers van Zuid. Toch is er al veel en zinvol werk verricht. De bodem is gelegd, de samenwerkingsverbanden zijn gesmeed en het vervolg staat in de steigers. School, werk en wonen zijn de juiste thema's om Zuid vooruit te helpen en wat ons betreft zal niets of niemand ons van de wijs brengen.

De toestand van mensen verandert pas als mensen het zelf nodig vinden die toestand te veranderen. Zijn we in staat die bewustwording te bevorderen en te helpen de nodige kennis en kunde toe te voegen? Een derde van de bewoners van Zuid is jong. Onze jongeren van Zuid moeten om te beginnen accepteren dat ze talenten hebben en de kansen grijpen om hun toekomst te verzekeren. Onderwijs en investeren in de eigen toekomst met steun van werkgevers is het bewust gekozen zwaartepunt van het programma. Betere onderwijsprestaties van de opgroeiende jeugd verhogen niet alleen de individuele kansen van de kinderen, maar zijn ook de startmotor van de totale vooruitgang van Rotterdam-Zuid.

Kinderen leren niet alleen op school, ook ouders en verzorgers vervullen een belangrijke rol in de educatie van hun kinderen. Maar iets wat je niet hebt, kun je niet geven. Veel ouders van de kinderen van Zuid hebben minder contact met en toegang tot de Nederlandse samenleving. Zij kunnen hun kinderen niet vanzelf de bagage meegeven die andere kinderen wel van huis uit meekrijgen. Met een beetje steun van de wijkteams kunnen ze wel op weg worden geholpen en ook hun eigen dagbesteding op orde krijgen. Leertijdverlenging, zomerschool, winterschool en alle buitenschoolse educatie zijn broodnodige aanvullingen voor de kinderen van Zuid. Inmiddels geven bijna alle basisscholen in de focuswijken extra les bovenop het reguliere onderwijsprogramma. Een majeure prestatie van alle betrokkenen.

Voorliggende rapportage is een zeer complete en uitgebreide tussenmeting waarmee we goed gestart de volgende uitvoeringsperiode van het programma in kunnen gaan. We beginnen daarmee aan de tweede fase: een nieuw uitvoeringsprogramma voor een periode van vier jaar, een ander college in de stad, extra steun vanuit het Rijk om de betere woningen te realiseren en andere verhoudingen in het bestuur. We verwachten dat wat in de eerste fase in de steigers is gezet, nu de kans krijgt om door te groeien tot een onvervreemdbaar onderdeel van het leven van bewoners op Zuid.

Ahmed Aboutaleb, voorzitter
Marco Pastors, directeur

Inleiding

De uitvoering van het NPRZ is nu twee jaar in gang en bijna aan het einde van de eerste uitvoeringperiode 2012-2014. De uitkomsten van deze rapportage worden meegenomen naar het 'Uitvoeringsplan 2015-2018'.

Voorgeschiedenis Nationaal Programma Rotterdam Zuid

In maart 2010 heeft toenmalig minister Van der Laan van VROM/WWI de heren Deetman en Mans gevraagd te adviseren over de aanpak van de opgaven in Rotterdam-Zuid. In februari 2011 is het eindadvies 'Kwaliteitssprong Zuid Ontwikkeling vanuit Kracht' gepresenteerd. In dit advies staat beschreven wat er nodig is om doorbraken te realiseren; het verheffen van Zuid naar het niveau van de grote steden vergt in de eerste plaats een langdurig bestuurlijk commitment, een gedeelde visie, bundeling van krachten en inzet van bewoners. Gekoerst wordt op een periode van 20 jaar, waarbij effecten van de inspanningen gestaag zichtbaar worden.

Strategisch kader; Zuid werkt! Nationaal programma Kwaliteitssprong Zuid

In vervolg hierop hebben de betrokken partners van Zuid het gezamenlijke visiedocument 'Zuid Werkt! Nationaal programma Kwaliteitssprong Zuid' opgesteld en op 19 september 2011 ondertekend. In deze gedeelde visie staat de bevestiging dat men verwacht tenminste 20 jaar nodig te hebben om met Zuid te stijgen naar gemiddeld G4-niveau. Afsproken is dat er een uitvoeringsprogramma wordt opgesteld dat elke vier jaar wordt bijgesteld, dat er sprake moet zijn van een breed gedragen samenwerking tussen gemeente, Rijk en lokale partners, waarbij ook bewoners worden betrokken. en dat er een programmadirecteur met gezag en doorzettingskracht wordt aangesteld. Het programma richt zich op de drie gebieden: Charlois, Feijenoord en IJsselmonde. In Charlois en Feijenoord zijn zeven 'focuswijken' aangewezen. In deze wijken is de optelsom van de problematiek het zwaarst, waardoor de omvang van de opgave het grootst en meest complex is, in combinatie met de meest verouderde woningvoorraad. In IJsselmonde bevinden zich 'kantelbuurten' die veel kenmerken hebben die vergelijkbaar zijn met die van de focuswijken. Ze zijn alleen veel kleiner en het is daar zaak om te zorgen dat ze aan de goede kant blijven.

Uitvoeringsplan NPRZ 2012-2014

Na de aanstelling van de programmadirecteur in december 2011, presenteert het bestuur van het Nationaal Programma Zuid op 4 juli 2012 het eerste uitvoeringsplan voor de periode 2012-2014 en gaat de uitvoering officieel van start. In het 'Uitvoeringsplan 2012-2014' ligt het zwaartepunt op school, werk en wonen. Betere scholen, hogere leerprestaties en aan het werk zijn bieden immers de beste garantie voor een beter leven voor de bewoners van Zuid. In samenwerking met vele partners wordt gestreefd naar een betere match van wederzijdse verwachtingen en inspanningen om met elkaar verder vooruit te komen op Zuid.

Opbouw van de rapportage

DEEL I

Hoofdstuk 1 Bewoners op Zuid: onnodige achterstanden

Hoofdstuk 2 Voortgang Uitvoeringsprogramma per pijler

Hoofdstuk 3 Wijkprogramma's

Hoofdstuk 4 Organisatie en financiën

Hoofdstuk 5 Hoe verder?

DEEL II

Resultaten van de activiteiten (output)

Effectrapportage (outcome)

DIN

1

Bewoners op Zuid: onnodige achterstanden

Het doel van het Nationaal Programma is dat iedereen op Zuid zorgt voor een zinvolle besteding van zijn of haar dag: kinderen gaan naar school, volwassenen zijn aan het werk of dragen op een andere wijze bij aan de zorg voor gezin, buurt en samenleving. De mate waarin kan variëren, maar de basis is een grote eigen inzet van de bewoners voor zichzelf, voor hun gezin en voor hun leefomgeving. Hoe het met de bewoners gaat, is bepalend voor het beeld van Zuid.



Figuur 1: Wijkprofiel Charlois

Figuur 2: Wijkprofiel Feijenoord

Figuur 3: Wijkprofiel IJsselmonde

Dat Zuid hierin nog een weg te gaan heeft, is te zien in de wijkprofielen 2014 van de gebieden. De gegevens en enquêtes zijn uit 2013. Deze meer algemene indruk bevestigt het beeld dat van Zuid bestaat. Meer informatie over wijkprofielen is te vinden op www.wijkprofiel.rotterdam.nl.

Indicatoren

Ook wanneer we kijken naar de onderstaande cijfers (2014 of meest recente, vaak 2011), waarbij school en werk de voor deze fase twee belangrijkste pijlers van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid zijn, blijft het beeld van achterstand overeind. Ten opzichte van voorgaande jaren is er nog geen verbetering.

Onderwerpen	Nederland	Totaal G4	Amsterdam	Rotterdam ¹	Den Haag	Utrecht	Rotterdam ²	Zuid	7 Focuswijken
Stand bevolking 1 januari (2014)	16.829.289	2.266.398	810.937	618.357	508.940	328.164	618.109	195.157	76.678
Aantal inwoners tot 23 jaar in % van totale bevolking (2014)	26,6%	26,4%	25,0%	26,6%	26,9%	29,1%	26,6%	27,8%	30,5%
% één-ouder huishouden met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar op alle huishoudens met tenminste 1 thuiswonend kind, jonger dan 18 jaar (2013)	17,3%	28,0%	31,6%	31,6%	25,2%	16,8%	32,6%	38,2%	36,1%
Gemiddeld besteedbaar huishoudensinkomen, gestandaardiseerd (2011)	€ 23.900	€ 23.100	€ 23.600	€ 21.700	€ 23.200	€ 24.700	€ 21.700	€ 19.300	€ 17.500
% Huishoudens met een WWB-AO- of WW-uitkering (2011)	8%	13%	14%	15%	13%	10%	15%	19%	22%
% Huishoudens met een WWB of WW-uitkering (2011)	5%	9%	9%	11%	9%	6%	11%	15%	17%
% huishoudens met een AO-uitkering (2011)	4%	4%	5%	4%	4%	4%	4%	4%	5%
% huishoudens met een inkomen tot 110% van het sociaal minimum (2011)	11%	18%	20%	20%	18%	13%	20%	24%	28%
Kinderen tot 18 jaar in een huishouden met inkomens tot 110% van het sociaal minimum in % van alle kinderen tot 18 jaar in een huishouden (2011)	10%	19%	21%	23%	18%	11%	23%	29%	32%
Werkzoekenden zonder baan in % van de potentiële beroepsbevolking 15-64 jaar (2014)	7%	10%	6%	16%	12%	7%	16%	19%	21%
% opleiding middelbaar of hoger opgeleiden (als percentage van de bevolking 16 tot en met 85 jaar) (2010-2014)	x	x	x	x	x	x	64%	53%	49%
% opleiding middelbaar of hoger opgeleiden (als percentage van de bevolking 15-64 jaar) (2013)	70%	74%	78%	67%	69%	84%	x	x	x
% leerlingen in 3 en 4 HAVO/VWO (2013) ^a	46%	43%	47%	35%	46%	48%	37%	27%	25%
% leerlingen in het praktijkonderwijs (2013/2014) ^a	3%	4%	4%	5%	4%	3%	5%	7%	8%
% nieuwe voortijdig schoolverlaters (2012)	2,1%	3,6%	3,4%	3,8%	3,6%	3,5%	3,7%	4,2%	4,7%
% jongeren met startkwalificatie, 18 t/m 22 jaar (2013)	x	x	x	x	x	x	58%	48%	46%
Cito-eindtoets groep 8 (2014)	534,8	533,6		532,2			532,2	529,4	528,4
% kinderen op de basisschool met laag opgeleide ouders (2013/2014)	11%	21%	20%	25%	20%	15%	25%	32%	39%
% kwetsbare meergezinswoningen t.o.v. de woningvoorraad (2013)	x	x	x	x	x	x	24%	36%	51%
Gemiddelde WOZ-waarde van woningen (2014)	€ 211.000		€ 231.000	€ 148.000	€ 188.000	€ 223.000	€ 148.739	€ 113.772	€ 91.139
Eerste en tweede generatie immigranten (cijfers 2013)	21%	47%	51%	49%	50%	32%	49%	59%	74%
Stand bevolking 1 januari (2014)	16.829.289	2.266.398	810.937	618.357	508.940	328.164	618.109	195.157	76.678
Aantal inwoners tot 23 jaar in % van totale bevolking (2014)	26,6%	26,4%	25,0%	26,6%	26,9%	29,1%	26,6%	27,8%	30,5%

1) Landelijke bron 2) Lokale bron 3) Voorlopige cijfers

Bronnen

Gemeentelijke Basis Administratie (GBA), bewerking door het COS

Uitvoeringsinstituut WerknemersVerzekeringen (UWV), bewerking door het COS

Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SoZaWe), bewerking door het COS

CBS Regionaal Inkomensonderzoek, bewerking door het COS

MO, voorheen Jeugd, Onderwijs en Samenleving (JOS), bewerking door het COS

Bevolkingssamenstelling

Integratie- en participatiebeleid in Nederland is gericht op diversiteit, een menging van autochtonen en nieuwkomers. Concentratie van bevolkingsgroepen wordt zowel politiek als maatschappelijk minder gewenst geacht. De overheid geeft hier sturing aan met instrumenten als woonruimteverdeling, huisvestingsvergunningen en investeringen in de woningvoorraad en de kwaliteit van wijken.

Aantal huishoudens (STAND 1 JANUARI 2014)	Focuswijken		Feijenoord		IJsselmonde		Charlois		Totaal NPRZ	
Surinamers	4767	13%	4055	13%	2802	13%	3671	13%	10528	13%
Antillianen	2328	6%	1949	6%	1543	6%	2199	6%	5691	6%
Kaapverdianen	995	3%	816	3%	394	3%	695	3%	1905	3%
Turken	5574	15%	5029	15%	1312	15%	2282	15%	8623	15%
Marokkanen	2755	7%	2652	7%	831	7%	1597	7%	5080	7%
Overig niet-westers	3872	10%	3434	10%	1999	10%	3190	10%	8623	10%
Autochtoon	11903	32%	13493	32%	17419	32%	15311	32%	46223	32%
Overig Europese Unie	3869	10%	2418	10%	1589	10%	3447	10%	7454	10%
Overig westers	1315	4%	1386	4%	1142	4%	1420	4%	3948	4%
Totaal Aantal huishoudens / Gemiddeld aantal personen per huishouden	37378		35232		29031		33812		98075	

Bron: Gemeentelijke Basis Administratie (GBA), Bewerking door OBI

In Rotterdam is 49 procent van de bevolking eerste of tweede generatie migrant. In Rotterdam-Zuid is dat percentage 59 procent en in de focuswijken op Zuid is dat ongeveer 74 procent.

Rotterdam-Zuid is een dynamisch gebied, met veel verhuisbewegingen. In totaal zijn er in 2013 (volgens de cijfers op 1 januari 2014) iets meer mensen vertrokken uit Rotterdam-Zuid dan zich er hebben gevestigd. Het aantal vestigingen in relatie tot de aantal inwoners is vooral in Charlois hoog, vanwege de relatief grote hoeveelheid goedkope particuliere huurwoningen. Nota bene: de Rotterdamse percentages voor vestiging en vertrek bedragen 13,8 procent en 13,9 procent.

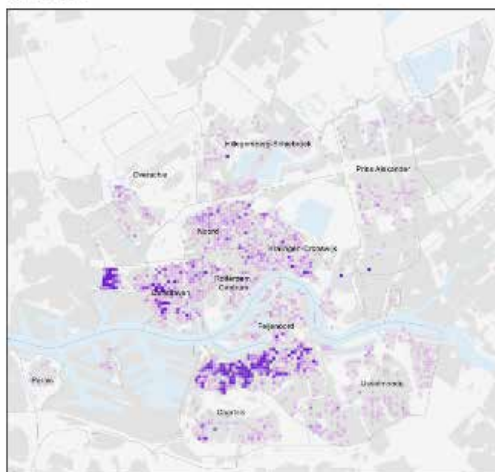
	Feijenoord	IJsselmonde	Charlois	Totaal	
Totaal vestiging vanuit ander gebied binnen Rotterdam	5882	4081	5868	15831	58%
Vestiging van buiten Rotterdam	4016	2433	4865	11314	42%
Totaal Vestiging	9898	6514	10733	27145	
% tov aantal inwoners in het gebied	13,7%	11,1%	16,6%	13,9%	
Totaal vertrek naar ander gebied binnen Rotterdam	6099	3804	6293	16196	57%
Vertrek naar buiten Rotterdam	4161	3005	5007	12173	43%
Totaal Vertrek	10260	6809	11300	28369	
% tov aantal inwoners in het gebied	14,2%	11,6%	17,5%	14,5%	

In de bijgaande cijfers is goed terug te zien dat het in Rotterdam-Zuid vooral Charlois en in iets mindere mate Feijenoord zijn waar nieuwkomers van buiten Rotterdam neerstrijken.

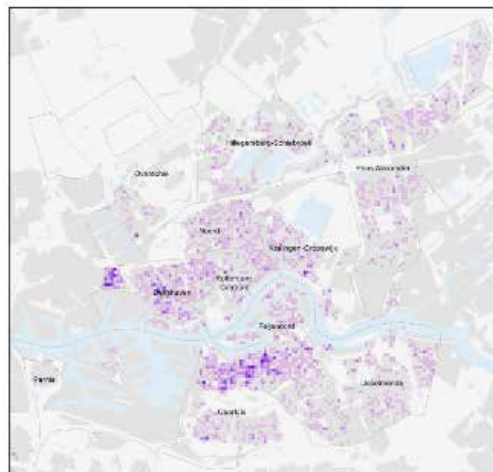
	Feijenoord		IJsselmonde		Charlois		NPRZ	
Vestiging vanuit Rotterdam	5882	59%	4081	63%	5868	55%	15831	58%
Vestiging vanuit Regio Rijmond	677	7%	719	11%	917	9%	1543	9%
Vestiging vanuit Overig Zuid Holland	514	5%	400	6%	629	6%	1543	6%
Vestiging vanuit rest Nederland	829	8%	500	8%	786	7%	2115	8%
Vestiging vanuit Buitenland	1278	13%	469	7%	1590	15%	3337	12%
Onbekend	718	7%	345	5%	943	9%	2006	7%
Totaal	9898	100%	6514	100%	10733	100%	26375	100%

Dit zelfde beeld is terug te vinden in de onderstaande kaarten.

Spreiding van Midden- en Oost-Europeanen: maximaal 6 jaar in Rotterdam januari 2013



Spreiding van Midden- en Oost-Europeanen: 7 jaar of langer in Rotterdam januari 2013



Ook wanneer naar recentere cijfers wordt gekeken, blijft dit beeld consistent. Op 1 januari 2014 woonde 48 procent van de Oost-Europeanen in het NPRZ-gebied en 26 procent van de Zuid-Europeanen. Wanneer alleen gekeken wordt naar de instroom in het eerste kwartaal van 2014, gaat het om 78 procent en 57 procent.

Het effect daarvan is terug te vinden op scholen. Zo zijn op een school voor primair onderwijs (PO-school) in Carnisse, waar de meeste Oost-Europese kinderen worden aangemeld voor de schakelklassen gedurende het schooljaar 2013-2014, 114 kinderen ingestroomd (exclusief groep 1) en 57 kinderen vertrokken (exclusief groep 8). Op een totaal aantal kinderen van rond 380 heeft dit impact.

Veiligheid

Het afgelopen jaar zijn we in onze gesprekken met bewoners en professionals op Zuid veelvuldig de onderwerpen veiligheid en drugseconomie tegengekomen. De keuzes die mensen op Zuid maken ten aanzien van meedoen aan deze maatschappij en investeren in een goed toekomstperspectief, worden negatief beïnvloed door de drugseconomie op Zuid. Daardoor verdraaien de gezagsverhoudingen in gezinnen en families en wordt de normale toegang tot hulp belemmerd. Deze criminele structuren stimuleren afkeer van gangbare maatschappelijke opvattingen, misbruik van voorzieningen en niet-participatie. Door de aanwezigheid van deze economie wordt veel mensen en wijken een normaal functioneren ontnomen. De drugseconomie ondermijnt daardoor uiteindelijk ook de doelen van het NPRZ.

Naast de school-werk-wonen-aanpak die op dit moment in Rotterdam-Zuid wordt ingevoerd, vraagt het gebied tevens om aanpak van de drugseconomie. Er zijn namelijk nu al en ook de komende jaren voldoende middelen beschikbaar om mensen en huishoudens te ondersteunen om het goede pad te bewandelen, door de frontlijnbudgetten in de wijkteams. Stevige actie die is gericht op drugscriminaliteit is uit te voeren met de middelen die beschikbaar zijn voor de Children's Zone en met mankracht. Dat kan op een dusdanige schaal dat voor betrokkenen duidelijk wordt dat er hier geen plaats is voor een crimineel circuit van deze omvang, en dat deelnemen in de normale samenleving de beste optie is.

In het afgelopen jaar hebben het Openbaar Ministerie, de politie en de gemeente samen met het programmabureau NPRZ over de aanpak van deze problematiek een plan ontwikkeld. Dit plan zal worden opgenomen in het 'Uitvoeringsplan 2015-2018'. Onderdelen daarin zijn: a. bestrijden van dader- en gelegenheidsstructuren; b. aanpak van ondermijnende ondernemingen; c. keuze geven met behulp van stevige hulpverlening, frontlijnmethode en gezinsgebonden aanpak.

Participatie en communicatie

Participatie concentreert zich in de eerste plaats in school en werk. Bewoners krijgen in toenemende mate te maken met activiteiten die de partners in het Nationaal Programma uitvoeren. Kinderen gaan langer naar school, keuze voor arbeidsmarktrelevante opleidingen worden

gestimuleerd, ouders wordt gevraagd hun rol meer gestalte te geven, mensen met een uitkering worden tot werk of in ieder geval activering bewogen en werkgevers bieden mensen een kans om aan de slag te gaan. Mensen die hierbij hulp nodig hebben, krijgen die in de vorm van wijkteams thuis op bezoek, waarna gezamenlijk een plan wordt gemaakt en uitgevoerd. In de volgende hoofdstukken is de stand van zaken op deze terreinen opgenomen.

In de afgelopen periode is er een forse verandering geweest door het verdwijnen van de deelgemeenten en de totstandkoming van de gebiedscommissies. Met deze commissies en de gebiedsdirecteuren heeft het programmabureau van het NPRZ regelmatig contact.

Daarnaast zijn er verschillende activiteiten ontplooid die specifiek zijn gericht op participatie van bewoners op Zuid en het beter laten horen van de zorgen die bij bewoners op Zuid leven. De oorspronkelijke bewonersadviesraad Zuid heeft zich in het afgelopen jaar omgevormd tot de BoZ! (Bewoners op Zuid), heeft zijn werkwijze tegen het licht gehouden en versterking gezocht. Deze bewoners zijn onder meer aanwezig bij vergaderingen van het bestuur van het NPRZ en zij ondernemen activiteiten om bij te dragen aan positieve beeldvorming over het leven op Zuid. De ansichtkaarten-actie 'Mijn Zuid' is daarvan een eerste uiting. Daarnaast hebben zij contact gezocht met de drie gebiedscommissies voor het vergroten van het netwerk.

Er is het afgelopen half jaar energie gestoken in de voorbereiding van de Jongerentop 'Jong op Zuid' die op 7 november 2014 is gehouden. In samenwerking met Lokaal, de gebiedsnetwerkers van de gemeente en jongerenorganisaties op Zuid, zijn er in de focuswijken van Zuid tien wijktoppen geweest (met tien tot 30 deelnemers per keer) om te praten over school en werk, wat jongeren hierbij bezighoudt en de knelpunten die ze tegenkomen.

Sinds begin 2014 is de website www.rotterdam.nl/nprz opgezet voor het NPRZ. Deze website is het portaal waarop partners van het NPRZ hun activiteiten rond het programma kunnen laten zien. Er is een aantal initiatieven op Zuid die het vermelden waard zijn en die tot stand zijn gekomen zonder hulp van het NPRZ, maar vaak wel met gemeentelijke inbreng in de vorm van subsidie of activeringsbudget. Bijvoorbeeld Hart van Carnisse, dat heel ver is gekomen bij het laatste Stadsinitiatief. Er worden nieuwe initiatieven op Zuid gestart of ze gaan gewoon door. Een selectie: Vakmanstad, De Zuiderling, de Rotterdamsemunt, Hockeyclub Feijenoord, de Botanische tuin Afrikaanderplein, Verhalenhuis Belvédère Rotterdam, De Wijkkeuken van Zuid, Talentfabriek 010, Hefpark, RAAF en Rosarium.

2

Voortgang pijlers uitvoeringsplan 2012-2014

DIN-systematiek

Het programmabureau werkt volgens de DIN-systematiek van de gemeente Rotterdam. DIN staat voor doel, inspanningen, netwerk, en resulteert in een schematische samenvatting van het uitvoeringsplan. Deze wijze van programmasturing geeft structureel zicht op en daarmee sturingsmogelijkheden voor:

- de ambities tot 2030 (langetermijnvisie/doelen);
- de doelen/effecten voor 2014 of 2015 (korte termijn);
- welke inspanningen daarvoor worden gepleegd;
- de concrete resultaten van de inspanningen (output) en het effect van de resultaten (outcome).

Voor het Nationaal Programma zijn per pijler doelen benoemd. Daarnaast is een aantal extra indicatoren geselecteerd om tussentijds te kunnen beoordelen of we op de goede weg zijn. Dit is nodig omdat een aantal doelen op korte termijn geen of weinig verbetering zullen laten zien. Denk bijvoorbeeld aan een effect van de invoering van nulgroepen op de Cito-eindscore. Dat effect is pas na acht jaar te meten.

In de rapportage zijn de meest recente, beschikbare waarden van de effectindicatoren opgenomen. In de meeste gevallen gaat het om het jaar 2013.

In het DIN-schema, opgenomen in deel II, is het Uitvoeringsplan overzichtelijk weergegeven. De voortgang van activiteiten is weergegeven aan de hand van een kleurcodering:

Groen: Resultaat zal worden of is gehaald, er zijn geen problemen in de uitvoering.

Oranje: Er zijn problemen in de uitvoering, maar er worden maatregelen getroffen die er voor zorgen dat de mijlpalen en/of eindresultaat worden gehaald.

Rood: Er bestaat zorg over het behalen van het eindresultaat en/of de mijlpaal.

De nadere toelichting hierop is te vinden in de andere onderdelen van deel II. De voortgang van alle doelen en indicatoren is in grafieken en daar waar mogelijk in kaartbeeld terug te vinden in de 'Effectrapportage (outcome)'. Nadere informatie over de behaalde resultaten (output) en een toelichting op de voortgang per activiteit is in tabelvorm opgenomen in 'Resultaten van de activiteiten (output)'.

	Vooruit	Gelijk	Achteruit	Totaal
School	8	13		21
	2	6	2	10
		7	4	11
Werk	4			4
	2	3		5
		5		5
Wonen	4	12		16
	3	9	2	14
		1	2	3
Totaal	21	56	10	87

In algemeen kunnen we zien dat er voortgang is geboekt wat betreft de activiteiten (vooruit en gelijk). Maar met 19 op rood staande activiteiten en 29 oranje activiteiten tegenover 41 groene activiteiten is er nog wel het nodige werk te verzetten.

Hieronder is per pijler een korte stand van zaken opgenomen.

SCHOOL

De pijler School bestaat uit twee onderdelen: de Children's Zone en Kiezen voor Vakmanschap in de zorg en techniek. In de Children's Zone gaat het om het verbeteren van de onderwijsresultaten. Kinderen en jongeren worden daarbij gestimuleerd tot het afmaken van een zo hoog mogelijke opleiding. Bij Kiezen voor Vakmanschap ligt het accent op het kiezen van een studierichting met een goed arbeidsperspectief. Voor Rotterdam-Zuid gaat het dan om techniek, haven en zorg. De in tabel 2 genoemde doelen uit het Uitvoeringsprogramma zijn daarop gericht.

Doelen en behaald resultaat pijler School	2010	2011	2012	2013	2014	Doel 2014	Doel 2020
Cito-eindscore naar woongebied	528,8	529,4	530	529.2	529.4	531.6	
Aandeel geslaagden VMBO-basis	25%	21%	20%	21%		19%	14%
Aandeel geslaagden VMBO-kader	20%	21%	23%	21%		20%	17%
Aandeel geslaagden VMBO GL&TL	29%	31%	34%	33%		30%	28%
Aandeel geslaagden Havo	16%	17%	15%	17%		19%	24%
Aandeel geslaagden VWO	10%	9%	9%	8%		12%	15%
MBO (leerlingen tot 23 jaar) per 1 oktober							
Aandeel uitstroom Techniek	20%	19%	18%	18%		25%	35%
Aandeel uitstroom Zorg	6%	6%	7%	7%		8%	15%
Aandeel VSV'ers 18-22 jaar in % van de leeftijdsgroep		21%	15%	13%			

Let op: De activiteiten waarover verslag wordt gedaan gaan in principe over schooljaar 2013-2014. Deze cijfers geven vooral een beeld van schooljaar 2012-2013, er is vertraging in de verwerking van gegevens.

We naderen het einde van de eerste uitvoeringsperiode. Over het algemeen kunnen we concluderen dat we met het verwezenlijken van de doelstellingen op schema liggen. Veel van de voorgenomen activiteiten zijn conform afspraak in uitvoering. Conform verwachting zijn de gewenste maatschappelijke effecten, zoals substantiële betere Cito-scores en betere examenresultaten nog niet terug te zien in de cijfers. Het aandeel voortijdig schoolverlaters is wel dalende. Het is hierbij goed om voor ogen te blijven houden dat ook bij de Harlem Children's Zone, een vergelijkbaar project in New York, pas na tien jaar substantieel verbetering zichtbaar was voor alle leeftijdsgroepen. De eerste effecten werden pas na drie á vier jaar zichtbaar¹.

Wat is er bereikt en zichtbaar voor de bewoners van Zuid?

Children's Zone

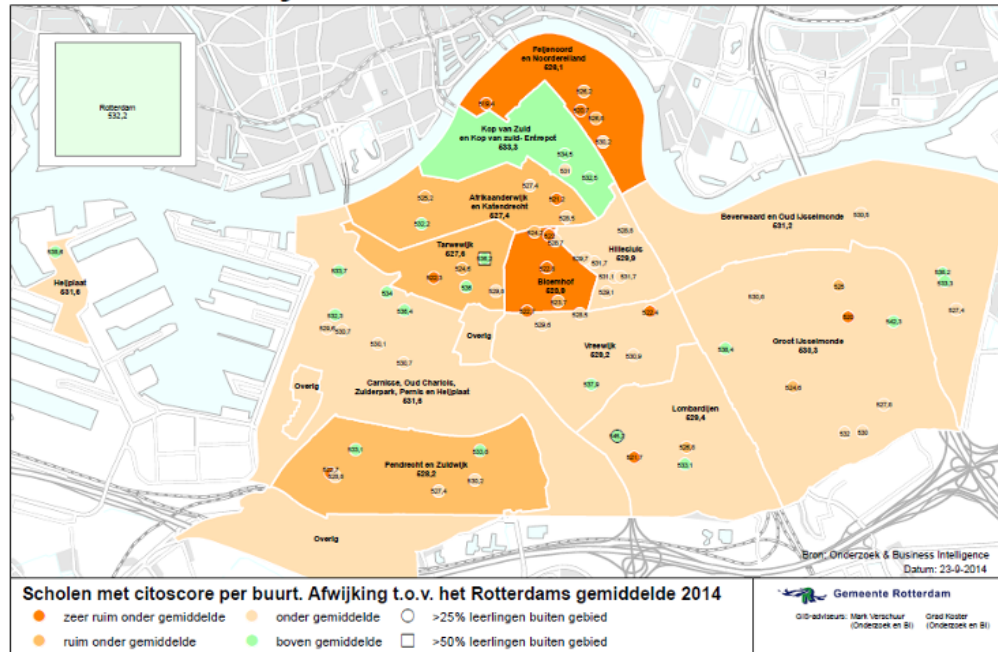
Vanaf schooljaar 2014-2015 zullen in de Children's Zone 25 basisscholen gemiddeld minimaal 6 en maximaal 10 uur langer leertijd aan hun leerlingen aanbieden. Dat zijn op drie basisscholen na² alle scholen. Elke school richt deze extra leertijd naar eigen inzicht in, maar de hoofdcomponenten zijn naast de leervakken taal, rekenen, studievaardigheden en Engels ook beroepsoriëntatie, cultuur en sport. Bij de invulling van deze extra leertijd werken de scholen veel samen. Zo geven docenten van scholen in het voortgezet onderwijs (VO-scholen) les aan basisschoolleerlingen en organiseren basisscholen onderling per wijk gezamenlijke talentklassen of technieklessen.

De Cito-score in Rotterdam-Zuid is het afgelopen jaar weliswaar licht vooruitgegaan, maar niet zoveel als het Rotterdams gemiddelde en het gemiddelde van de vier grote steden.

¹ <http://wac.edef.edgecastcdn.net/80ADEF/hcz.org/wp-content/uploads/2014/04/HCZ-White-Paper.pdf>, zie pagina 7, bij punt 2.

² Dit zijn de Bogermanschool, OBS Charlois en OBS de Globe. Het is de bedoeling dat zij volgend schooljaar wel zo ver zijn. Daarnaast is een gereformeerde school in het gebied, die een regionale functie heeft, buiten beschouwing gelaten. Daarnaast zijn ook drie scholen voor speciaal basisonderwijs nog niet zover, omdat de kinderen daar met name voor leervakken een beperktere belastbaarheid hebben. Gezocht wordt naar alternatieven.

Citoscore per deelgebied 2014 en citoscore per school 2014
t.o.v. het Rotterdams gemiddelde 2014



Op de Kop van Zuid en het Entrepotgebied na, gaan alle wijken er op achteruit ten opzichte van Rotterdam. Zeventien van de 64 scholen zitten boven het Rotterdams gemiddelde, de rest eronder. Elf scholen, ook buiten de focuswijken, blijven zeer ver achter. Desondanks geven docenten en schooldirecteuren aan dat de kinderen op hun scholen een beter beeld van hun wereld hebben gekregen en van hun mogelijkheden daarin. Ook wijzen de schoolbesturen er op dat de resultaten van de tussentoetsen van de leerlingen in de onderbouw verbetering laten zien. We mogen er vanuit gaan dat dit mede het gevolg is van de intensivering van de extra lestijd en het starten van de afgesproken 70 nulgroepen in de afgelopen jaren in de focuswijken. Aangezien er minder kinderen naar de betaalde kinderopvang gaan, zijn er nu nog steeds te veel kinderen die op een wachtlijst staan.

Professionalisering van het onderwijs staat bij schoolbesturen en gemeente hoog op de agenda. Tussen de besturen en ook tussen de scholen onderling zijn nog grote verschillen te zien. Het vertrekpunt is dus voor elke school anders. Afgesproken is om wel een gezamenlijk eindbeeld te kiezen ('wat moeten docenten en schoolleiders in Rotterdam-Zuid kunnen?'), de manieren van aanpak van kwaliteitsverbetering naar elkaar toe te laten groeien, en de voorde- ringen hierin transparant in beeld te brengen.

Een belangrijke randvoorwaarde is dat een school voldoende omvang heeft om in te kunnen spelen op de behoeften van de kinderen en hun ouders. Het afgelopen jaar zijn twee scholen gesloten. Dat is een goede eerste stap op weg naar minder kleine scholen, maar de verdere optimalisatie van schoolomvang blijft moeizaam. Een gezonde en bedrijfseconomisch gunstige omvang voorkomt halfvolle klaslokalen en gebrek aan faciliteiten en flexibiliteit. Het is nodig de bestaande impasse te doorbreken.

De zeven frontlijnwijkteams in de Children's Zone beginnen goed op gang te komen. Het afgelopen half jaar zijn er 696 casussen in behandeling genomen waarvan 311 zijn aangemeld door een school. De scholen voelen zich hierbij 'ontzorgd'. Het aantal gezinnen dat al langer hulp kon gebruiken in de Children's Zone is relatief hoog en daarom gaat er voornamelijk te veel capaciteit naar zware casussen. Hierdoor komt het wijkteam nog te weinig toe aan de beoogde preventieve inzet en bereikt dus nog slechts een beperkte groep basisschoolleerlingen met hun gezinnen (ongeveer 10 procent, in plaats van de beoogde 25-30 procent per jaar). Samenwerking met onder meer de Hogeschool Rotterdam levert veel goede HBO-studenten voor stages op. Daarnaast is een proef met MBO-studenten begonnen. Er wordt gewerkt aan een aanpak van tienermoeders (Albeda-Zadkine) en illegalen (House of Hope) met behulp van de innovatiekracht van Bureau Frontlijn van de gemeente. De beoogde samenwerking met het Platform Levensbeschouwelijke en Religieuze organisaties Rotterdam, die tot doel

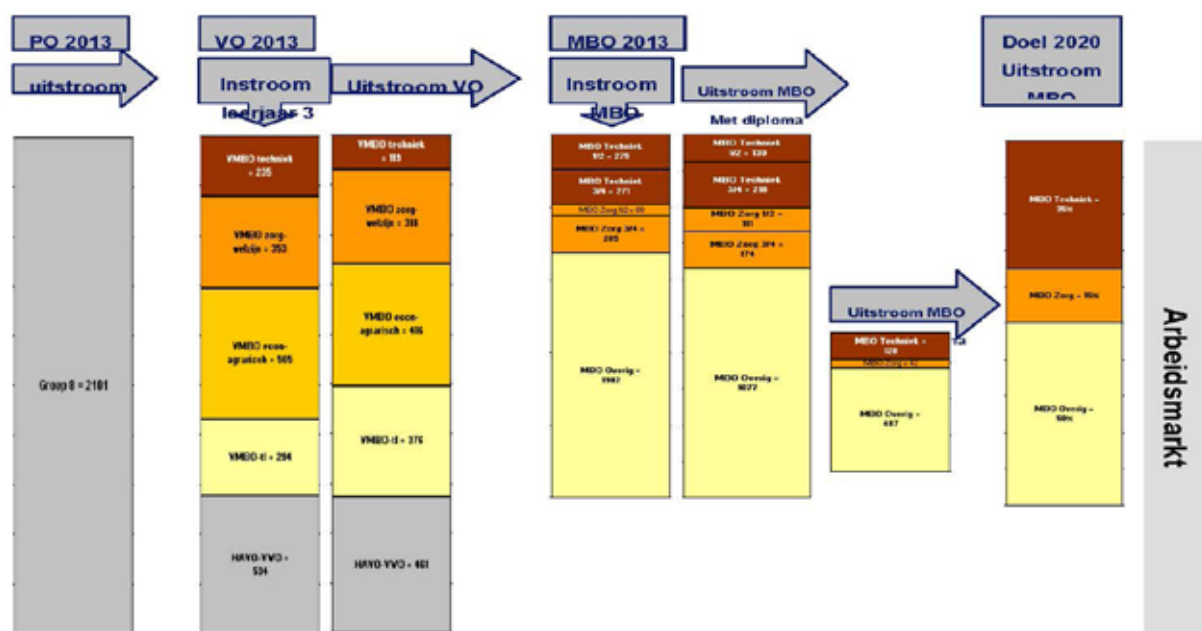
had vrijwilligersnetwerken van kerkelijke organisaties te koppelen aan wijkteams, is ondanks inspanningen van het NPRZ en het bestuur van het platform, nog niet van de grond gekomen.

Steeds duidelijker wordt hoe belangrijk de rol van de ouders is bij het behalen van betere schoolresultaten. Onderzoek en gesprekken met scholen en ouders bevestigen dit. Partners van het NPRZ hebben daarom het afgelopen jaar de handen ineen geslagen om, naast de gezinsondersteuning die het wijkteam kan aanbieden, op een aantal scholen aan ouderbetrokkenheid thuis te werken. Veel professionals vinden het daarbij nog lastig om ouders concrete gedragstips te geven, bijvoorbeeld om thuis meer Nederlands te spreken.

Opleiden voor vakmanschap in haven, techniek en zorg

Het tweede onderdeel van de pijler School is zorgen dat leerlingen een opleiding kiezen en afronden die bij hen past en resulteert in een baan waarnaar op de arbeidsmarkt vraag is. In het Nationaal Programma Rotterdam Zuid is gekozen voor de speerpunten techniek, haven en zorg. In 2014 moet 34 procent van de MBO-leerlingen techniek en zorg kiezen, in 2020 50 procent.

De stand van zaken is weergegeven in het hieronder weergegeven 'stroomschema aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt'.



Stroomschema: aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt

De uitstroom van alle MBO-studenten van Zuid (ongeacht leeftijd!) in de zorgopleidingen is met 17 procent van alle leerlingen met een MBO-diploma hoger dan vorig jaar. Voor techniek (inclusief haven) is een kleine daling te zien naar 20 procent. We zien bij deze leerlingen wel een toename van het aandeel MBO 3 en MBO 4 en dat is een goede ontwikkeling. Dit jaar laat de instroom op de maatschappelijk relevante opleidingen een overwegend stijgende lijn zien (VMBO techniek vormt een uitzondering met een afname van 2 procent; VMBO zorg en welzijn laat een toename zien van 6 procent, MBO techniek een toename van 6 procent en MBO zorg een toename van 2 procent).

De doelen voor het MBO zijn gekozen voor de doelgroep tot 23 jaar. Voor deze jongere groep leerlingen is met name in de zorg een afwijkend beeld te zien. Van hen volgt 'slechts' 7 procent een opleiding in de zorg. Dit betekent dat veel MBO-studenten pas op latere leeftijd alsnog een zorgopleiding volgen, vaak in de vorm van een BBL-opleiding: een Beroeps Begeleidende Leergang, waarbij leren met werken is gecombineerd in de vorm van per week vier dagen werk en een dag les. In 2011 was dit nog 4 procent. De doelstelling om in 2014 uit te komen op 8 procent is dus in zicht. Voor techniek geldt in deze leeftijdscategorie een deelname van 19 procent in 2013 (zelfs licht gedaald van 19,7 procent in 2011). Hiermee is

de doelstelling van 26 procent voor 2014 niet binnen bereik. Met name bij de sector techniek is meer sturing vereist. Bovendien is het zaak te zorgen voor een evenredige toestroom van leerlingaantallen vanuit het VMBO.

De aanpak van de afgelopen twee jaar heeft in het teken gestaan van informatie en ervaringen laten opdoen, van het sturing geven aan keuzes van leerlingen en van training en scholing van leerkrachten.

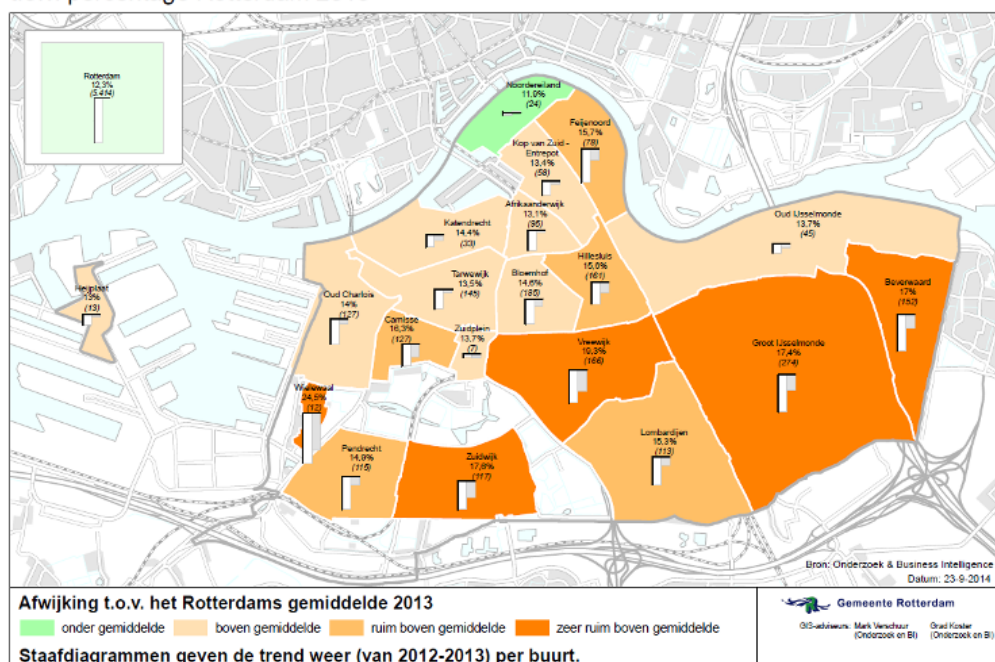
Er zijn veel activiteiten geweest en we zien een sterke toename van het aantal scholen in zowel het primair onderwijs (PO) als in het voortgezet onderwijs (VO) die hebben meegedaan aan bliksemstages van JINC, skillsmasters en Shell Ecomarathon, een mentorproject met Miriam Sterk, en aan het bieden van gerichte voorlichting van leerlingen én ouders.

De eerste leerlingen zijn op drie VO- en twee PO-scholen begonnen met het werken met een talentportfolio. In een digitaal talentportfolio documenteert de leerling zijn of haar leerontwikkeling. Na verloop van tijd ontstaat een beeld van de vaardigheden en de interesses van de leerling. Docenten gebruiken dat beeld bij het voeren van loopbaan- en studiekeuzegesprekken met de leerling. De eerste leraren hebben bijscholing gekregen in het geven van technieken en het begeleiden van leerlingen bij hun studiekeuzes.

Loopbaanoriëntatie is een relatief nieuw 'vakgebied' binnen het PO en VMBO en vraagt van de scholen nog veel tijd en inzet om een programma te bieden dat relevant is voor de arbeidsmarkt. Ondanks de toename van de activiteiten en de grotere deelname van leerlingen komen nog te veel leerlingen met een beperkt aantal ervaringen van het voortgezet onderwijs en zijn de gesprekken over schoolkeuze voor velen nog te weinig gericht op de arbeidsmarkt. Dit betekent dat er helaas een 'reparatie' moet plaatsvinden bij de intake op het MBO door middel van 'ombuiggesprekken'. Beter laat dan nooit, maar eerder zou beter zijn.

Zoals de gunstige ontwikkeling die in heel Rotterdam is te zien bij de Citoscores nog te weinig plaatsvindt op Zuid, geldt dit ook voor de ontwikkeling van het aantal nieuwe schoolverlaters. Daarbij valt op dat de focuswijken het relatief minder slecht doen dan de tuinsteden. Daardoor worden de verschillen met Rotterdam als geheel groter in plaats van kleiner (zie kaart). Vanwege extra lestijd, betere beroepsoriëntatie en minder niet-arbeidsmarktrelevante opleidingen, is het perspectief op de lange termijn gunstig. Desalniettemin zijn de komende jaren acties nodig door het Jongerenloket en het team Leerplicht, wijkteams, scholen en ouders.

Percentage van alle voortijdige schoolverlaters van 18 t/m 22 jaar in 2013 en trend 2012-2013 t.o.v. percentage Rotterdam 2013



Nadere informatie over (alle) specifieke activiteiten van de pijler School is te lezen in deel II: 'Resultaten van de activiteiten (output)'. Om een breder beeld te schetsen zijn hyperlinks opgenomen naar websites van onze partners die gaan over de betreffende activiteiten.

Het boeken van resultaten in de pijler Werk blijkt buitengewoon weerbarstig. Alle betrokken partners zijn van goede wil. Het is echter lastig elkaar te vinden, zelfs als er middelen beschikbaar zijn om tot acties over te gaan. Het is bijvoorbeeld niet mogelijk om op een voldoende verantwoorde wijze het beschikbare participatiebudget volledig in te zetten. Complexiteit van regelgeving, cultuurverschillen tussen maatschappelijke sectoren, het algehele zwakke economische klimaat en handelingsverlegenheid zijn onder meer oorzaken voor het gebrek aan voortgang in deze pijler. Door middel van steeds concretere afspraken wordt de uitvoering nu verbeterd. In de pijler Werk richtten de activiteiten zich enerzijds op de groep schoolverlaters en anderzijds op bewoners van Zuid met een uitkering. Een voorbeeld van zo'n activiteit was een presentatie en vraaggesprek in Theater Zuidplein met Henny van der Most over werk in de techniek en ondernemen (ruim 380 werkzoekenden en 350 scholieren waren hierbij aanwezig). Aansluitend zijn de werkzoekenden ook uitgenodigd voor de banenmarkt in december 2013.

Carrièrestartgaranties en werk voor Zuid

Carrièrestartgaranties zijn een belangrijk aanknopingspunt om jongeren na het behalen van hun diploma een goede start te laten maken op de arbeidsmarkt. Hiervoor zijn afspraken gemaakt met Deltalinqs (vereniging van het havenbedrijfsleven) en de relevante ROC's (STC, Albeda en Zadkine). Regionaal zijn er 500 van dergelijke garanties beschikbaar, waarvan er 100 gereserveerd zijn voor Zuid. Van lang niet al die garanties is daadwerkelijk gebruik gemaakt, al is het gebruik op Zuid in een jaar tijd wel duidelijk toegenomen: van 3 naar 31.

Met andere sectoren is in de afgelopen periode ook gewerkt aan de invulling van dergelijke garantieconstructies. Het gaat dan om het ministerie van Defensie (100 opleidingsplekken jaarlijks), de RET (20 opleidingsplekken), de zorg, maar ook andere subsectoren in de techniek zoals food en maritiem. Het streven is jaarlijks 600 van deze plekken aan te kunnen bieden. Met het aanbieden van in totaal nu 220 opleidingsplaatsen, met zicht op nog meer, is dit jaar een grote sprong gemaakt. Het bijhouden van het gebruik dat van deze opleidingsplaatsen wordt gemaakt, en het aanleggen van een goede administratie voor tegen de tijd dat deze jongeren hun diploma hebben, zijn twee punten die aandacht verdienen. Daaraan wordt nu gewerkt.

De carrièrestartgaranties worden voornamelijk gegeven aan leerlingen op MBO3/4-niveau. Voor de leerlingen op MBO1/2-niveau zijn onvoldoende mogelijkheden om aan de slag te komen na hun opleiding, ook al volgen ze een opleiding in de sectoren zorg en techniek. Op dit terrein wordt in de komende periode met de nieuwe participatiewet in samenwerking met partners in het bedrijfsleven, het onderwijs en bij het Rijk naar een alternatief gezocht. Het gaat dan om een meer op de werkpraktijk toegesneden invulling van de praktijkschool-, entree- en MBO-2-opleidingen.

In 2013 en 2014 hebben JINC, NPRZ, WerkgeversServicepunt Rijnmond (WSPR) en stichting IkZitopZuid in de wijk Feijenoord gezamenlijk een wijkgerichte aanpak ontwikkeld. Het doel was bedrijven en scholen op Zuid beter met elkaar in contact te laten komen. Op basis hiervan hebben er onder meer gesprekken plaatsgevonden met Pincoffs, RET en Hunter Douglas. Het blijkt nog lastig om dit project van de grond te krijgen. Het initiatief heeft in elk geval wel geleid tot de adoptie van het Zuiderparkcollege door de RET, een adoptie die tot doel heeft de leerlingen daar gebruik te laten maken van de carrièrestartgaranties.

Link2Work en Aanpak Jeugdwerkloosheid

Het afgelopen jaar heeft het NPRZ aansluiting gekregen bij het project Link2Work. Dit is een initiatief van het ministerie van SZW en de SER om jeugdwerkloosheid onder jongeren te bestrijden door jongeren te koppelen aan een mentor uit het bedrijfsleven. Het is gericht op jongeren die de stap gaan maken van onderwijs naar werk, of een keuze moeten maken voor de juiste studierichting.

De resultaten voor Rotterdam-Zuid staan in onderstaande tabel. Van de 41 voor in totaal 69 jongeren gemaakte matches zijn 29 één op één-mentoraten, acht groepjes die op werkbezoek gaan bij een bedrijf en vier jongeren die stage gaan lopen.

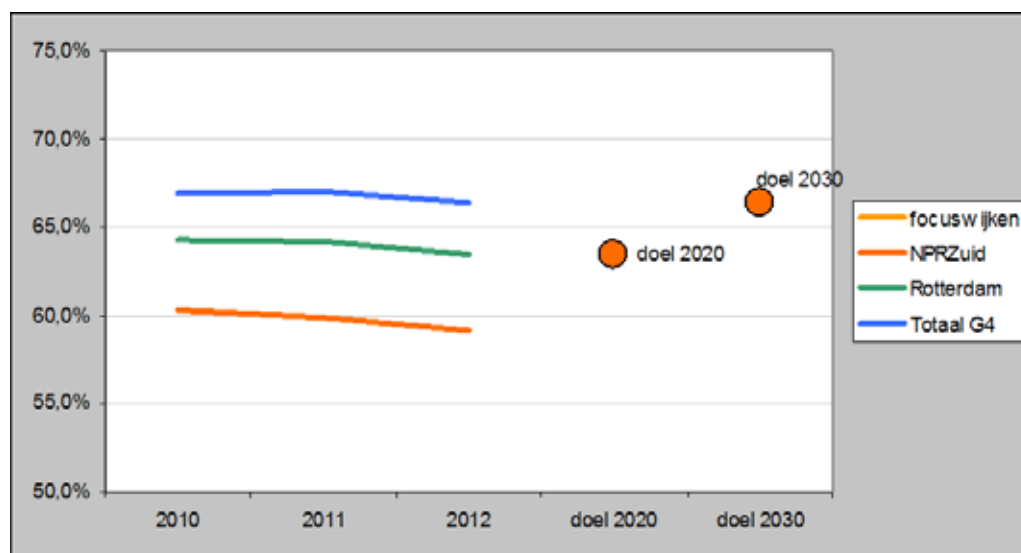
Het merendeel van de aanmeldingen kwam van de scholen (Albeda, Zadkine en De Hef) waar actief is geworven onder jongeren: examenklassen MBO en tweedejaars VO-leerlingen

die voor de keuze van een vakkenpakket staan. Van één deelnemer is bekend dat hij direct geplaatst is op een BBL-plek als busmonteur bij de RET.

Bron	Aantal	Uitval voor match	Uitval na match
Zelf	8	0	1
RVC De HEF	17	3	0
Albeda College	23	3	3
Zadkine	5	1	0
TASA	2	0	0
Startbijeenkomst/onbekend	14	8	3
TOTAAL	69	15	7

In juni 2013 is het plan van aanpak van jeugdwerkloosheid tot stand gekomen. Voor de uitvoering heeft de gemeente Rotterdam ruim € 900.000 gekregen uit de door het ministerie van SZW beschikbaar gestelde regionale middelen voor jeugdwerkloosheid. De aanpak richt zich met name op werkloze, werkzoekende jongeren vanaf 18 tot 27 jaar met een ww- of een bijstandsuitkering. Daarnaast ondersteunt het project initiatieven die jeugdwerkloosheid voorkomen. Voor Rotterdam-Zuid is afgesproken dat 40 procent van de inzet van de middelen ten goede komt aan het NPRZ-gebied. Van de negen toegekende projecten zijn drie projecten volledig gericht op jongeren van Zuid (Talent voor Rotterdam, Jouw Opstelling voor Succes en een Nieuw Perspectief).

Activeren werkzoekenden



Sinds begin 2013 wordt per kwartaal het uitkeringsbestand van de gemeente op Zuid gemonitord. Dit geeft een goed beeld van ontwikkelingen van uitkeringen op Zuid. Het aantal uitkeringsontvangers op Zuid is in de eerste helft van dit jaar, in tegenstelling tot de twee kwartalen daarvoor, iets harder aan het stijgen vergeleken met de rest van Rotterdam. De verschillen zijn echter klein. De laatste cijfers lijken er verder op te duiden dat op Zuid in vergelijking met de rest van Rotterdam minder snel een uitkering wordt aangevraagd, maar dat deze wel vaker aan de eisen voldoet om toegekend te worden. Daarnaast is ook de uitstroom uit de uitkering lager geworden. Ruim 26 procent van de uitstroom op Zuid gaat naar werk, in de rest van Rotterdam ligt dit percentage lager (22). Bijna 40 procent, dus ongeveer het proportionele deel, aangezien 40 procent van alle Rotterdamse uitkeringen zich op Zuid bevinden, van de maatregelen en inkomenskortingen zijn opgelegd aan bijstandsgerechtigden op Zuid. In absolute aantallen is het aantal maatregelen en inkomenskortingen het eerste half jaar van 2014 met de helft toegenomen ten opzichte van vorig jaar (1.397 inkomenskortingen in eerste helft 2014 tegenover een totaal van 2.074 inkomenskortingen in 2013). Ook het aantal maatregelen lijkt toe te nemen: 1.518 in 2013 en 1.162 in alleen de eerste helft van 2014. Het aantal gebiedsgerichte controles om fraude aan te pakken blijft onverminderd op hoog niveau.

Vorig jaar is met het cluster Werk en Inkomen (W&I) afgesproken 1.320 mensen met een uitkering te benaderen om ze te activeren voor werk. Naar aanleiding van de resultaten van deze benadering zijn in mei nieuwe afspraken gemaakt over de op Zuid gerichte inzet van W&I. Circa 4.500 uitkeringsgerechtigden worden het komend jaar benaderd. Met hen worden afspraken en plannen gemaakt over hun terugkeer naar de arbeidsmarkt. Ook de wijkteams leveren daaraan een bijdrage door belemmerende problemen thuis aan te pakken.

Voor bewoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt is het de bedoeling dat zij (in eerste instantie) een tegenprestatie leveren voor hun uitkering. De gemeente Rotterdam is hiermee gestart in de kantelwijken in IJsselmonde en in Bloemhof. In deze gebieden is sprake van een mooie toename van het aantal mensen waarmee trajectplannen zijn gemaakt. Het gaat in totaal om 429 en 978 trajectplannen ofwel 85 en 74 procent van het totaal aantal mensen dat hiervoor in aanmerking komt. Daardoor leveren nu ook drie tot vier keer zoveel mensen als voorheen een tegenprestatie: in totaal gaat het dan om 94 mensen in IJsselmonde en 73 mensen in Bloemhof (ofwel 14 en 7 procent).

Om het effect van SROI (Social Return on Investment) voor Zuid te bevorderen zijn er verschillende mogelijkheden verkend met woningcorporaties, de gemeente Rotterdam en potentiële opdrachtnemers uit het bedrijfsleven. Er is een aantal pilotprojecten geweest op het terrein van woningonderhoud en schilderwerk door de woningcorporaties. Hierop komt een vervolg in de vorm van een structurele invulling van SROI-doelen voor de aanbestedingstrajecten die voor de komende jaren op de planning staan. De ervaring leert dat een tijdige en juiste omschrijving van de vraag cruciaal is: op welke doelgroepen is voor welk werk op welk moment een beroep te doen? Waar het de organisatie van de aanbodzijde betreft werkt bij de gemeente het WerkgeversServicepunt Rijnmond (WSPR) hieraan. De specifiek op Rotterdam-Zuid gerichte monitoring hiervan vraagt nog aandacht.

Handhaving fraude

Vanaf 2013 heeft de gemeente Rotterdam haar fraudeaanpak aangescherpt door per wijk gericht te controleren. In 2013 zijn op grond van deze gebiedsgerichte aanpak 835 bijstandsvangers op Zuid gecontroleerd. Hiervan bleken 171 personen geen recht meer te hebben op een uitkering. Dit leverde een besparing van 2,4 miljoen euro op.

Op 30 juni 2014 zijn 1.428 werkzoekenden op Zuid benaderd voor een heronderzoek in het kader van de Wet Werk en Bijstand (WWB). Op die datum waren 1.284 heronderzoeken volledig afgerond. Bij 23,4 procent, te weten 301 personen, is de uitkering beëindigd. Bij 46 werkzoekenden is de hoogte van de WWB-uitkering aangepast. Met het stoppen van de 301 uitkeringen is een bedrag van 2.935.000 euro bespaard.

WONEN

In de pijler Wonen zijn de acties te vinden die gericht zijn op het verbeteren van woningen en woon- en leefklimaat in Rotterdam-Zuid, onderverdeeld naar activiteiten gericht op de korte termijn (de eerste 2 tot 4 jaar) en de lange termijn (4 jaar en verder). Wat is er sinds de vorige voortgangsrapportage gebeurd?

Korte termijn

Minder direct zichtbaar voor bewoners, maar wel zo belangrijk is de gewenste aanpassing geweest van (landelijke) regelgeving. In de afgelopen periode zijn er twee substantiële wijzigingen in de wetgeving tot stand gebracht. Ten eerste is de werkingsduur van de Rotterdamwet verlengd. Dit betekent dat de instroom van inwoners in specifieke wijken langer dan voorheen is te beïnvloeden. Ten tweede is er extra wetgeving gekomen voor een betere aanpak van huisjesmelkers. Deze regelgeving treedt per 1 januari 2015 in werking. De gemeente Rotterdam gaat hiervoor een plan van aanpak maken.

Voor bewoners is het van groot belang dat de basis op orde is: de integrale handhaving wat betreft pand en persoon, de eigenaargerichte verbetering van het onderhoud en de bouw van al afgesproken projecten. De gebiedsorganisaties letten er op dat er wordt ingespeeld op alle signalen over woonoverlast en andere misstanden. Om sociale problemen goed en tijdig te kunnen aanpakken is het van groot belang om een beeld te hebben van de bewoners van (delen van) Zuid dat ook met de werkelijkheid overeenstemt. Mede daarom is er een vervolg gekomen op de eerste pilots in enkele gebieden met de Children's Zone-aanpak in de Slaghekstraat in Feijenoord met zogenoemde honderdprocentcontroles op mogelijk misbruik van inschrijving in de gemeentelijke basisadministratie (GBA). In liefst 23 procent van de controles blijkt het niet mogelijk om mensen thuis te spreken te krijgen. Er wordt nu gewerkt aan het inschakelen van twee multidisciplinair opererende interventieteams voor een wijkgerichte aanpak in wijken van Charlois en Feijenoord.

Voor zes van de zestien wijken op Zuid hebben nieuwe bewoners van buiten de regio een huisvestingsvergunning nodig om er een woning te kunnen huren. De verstrekking en controle op deze vergunning is in de afgelopen periode fors verbeterd na een analyse van het beleid en de uitvoeringspraktijk.

Een speciaal geval is de Strevelsweg, aan de rand van de wijk Bloemhof. Om zich in deze wijk te vestigen is een huisvestingsvergunning vereist. De Strevelsweg is een grote doorgaande weg met voornamelijk particulier woningbezit. Voor de oneven zijde van de Strevelsweg, die in Bloemhof ligt, geldt de huisvestingsvergunning, maar voor de even zijde, die tot de wijk Vreewijk behoort, niet. Mede vanwege meldingen van overlast heeft er in 2013 en een deel van 2014 aan de Strevelsweg huis aan huis een onderzoek plaatsgevonden naar de bewoningsituatie. De conclusie was dat er een duidelijk verschil bestaat tussen beide straatzijden. Aan de Bloemhof-zijde waren 66 onregelmatigheden (zoals illegale bewoning, overbewoning, hennepkwekerijen) gevonden. Aan de Vreewijkse kant lag het aantal onregelmatigheden beduidend hoger: 254. Er waren bovendien voorbeelden waarbij eigenaren 'ongewenste' vormen van bewoning naar de overzijde verplaatsten. Het aantal huishoudens met een uitkering ligt aan de zijde van de Strevelsweg, waarvoor een huisvestingsvergunning nodig is, aanzienlijk lager dan aan de andere kant (74 versus 120). Het uitgevoerde onderzoek laat de wenselijkheid zien om het instrumentarium van de huisvestingsvergunning aan beide zijden van de Strevelsweg te gebruiken. Hiervoor is een voorstel aan de gemeenteraad en de minister in voorbereiding.

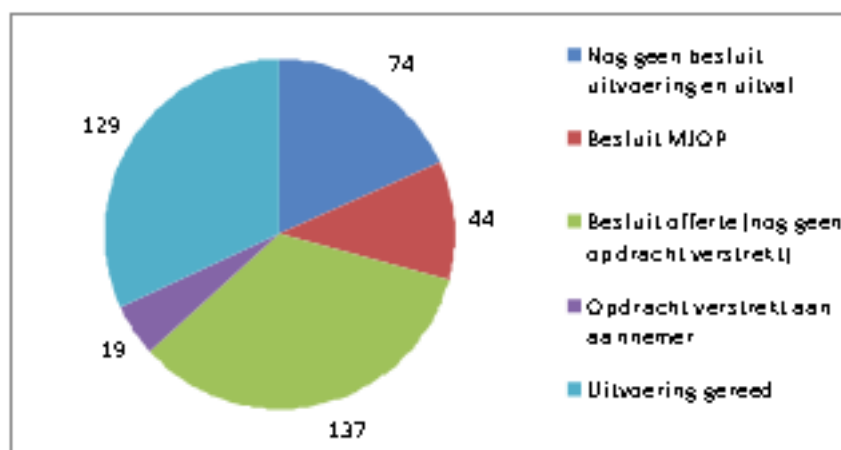
Aandachtspunten wat betreft de huisvestingsvergunning voor de nabije toekomst blijven de goede controle van inkomensgegevens en van de eventuele instroom van onderhuurders, maar ook de benodigde handhavingscapaciteit, in combinatie met de nieuwe Huisvestingswet.

VvE's

Een belangrijk deel van de woningvoorraad op Zuid is divers particulier bezit in kleine verenigingen van eigenaren (VvE's) van eigenaar-bewoners en verhuurders. De VvE's verschillen in omvang en bestaan gemiddeld uit niet meer dan vier appartementen. Belangrijk is dat de eigenaren voldoende investeren in het onderhoud van hun bezit. Het stimuleren en ondersteunen hiervan staat centraal in het samenwerkingsverband van gemeente en corporaties in de stichting VVE-010. Hiermee krijgen kleine VvE's vooral op Zuid (nu 740 woningen in

180 VvE's) ondersteuning bij het beheer en het op orde krijgen van achterstallig onderhoud. Dit gebeurt in combinatie met een projectmatige aanpak van particuliere woningverbetering voor 1871 woningen (403 VvE's) met kleine subsidies (en leningen) voor achterstallig onderhoud. Inmiddels hebben 137 van deze VvE's de offertes voor de uitvoering van het noodzakelijke onderhoud vastgesteld en zullen opdracht verstrekken aan de aannemer als de financiering van het onderhoud geregeld is. 44 VvE's hebben een meerjarenonderhoudsplanning gemaakt, voor negentien VvE's is opdracht verstrekt aan de aannemer en 129 VvE's hebben het onderhoud aan het pand inmiddels uitgevoerd.

Stand van zaken VvE's



Er is een pilot gestart om met de nieuwe machtigingswet VvE's te activeren. Dit is bij de betreffende VvE's effectief gebleken. Deze aanpak krijgt daarom een verder vervolg. De partners hebben tevens gewerkt aan de invulling van taken en dienstverlening van de stichting VVE-010 in de periode vanaf 2015, waarbij de voortzetting van de particuliere woningverbetering met de dan beschikbare middelen (en regelgeving) het uitgangspunt vormt. Het stimuleren van samenvoegen van woningen heeft tot nu toe vrijwel geen effect gehad en is minder populair dan in Rotterdam-Noord.

Nieuwbouw

Het verwezenlijken van de voorgenomen nieuwbouw, zoals opgenomen in het eerste Uitvoeringsplan, blijft met 330 gebouwde woningen nog achter bij de voornemens. De oorzaak van deze vertraging zit voornamelijk in de voormalige Vestia-projecten in de Afrikaanderwijk: Leeuwenkuil en Bloemfontein. Zoals het er nu naar uitziet wordt in de periode 2012-2014 het aantal van 330 woningen gehaald in plaats van de afgesproken 873. De start van de bouw van al deze woningen is wel voorzien voor de periode 2015-2017. Het is daarbij zaak de voor die jaren geplande woningen niet ook te laten doorschuiven.

Resterend bouwprogramma focuswijken 2015-2018

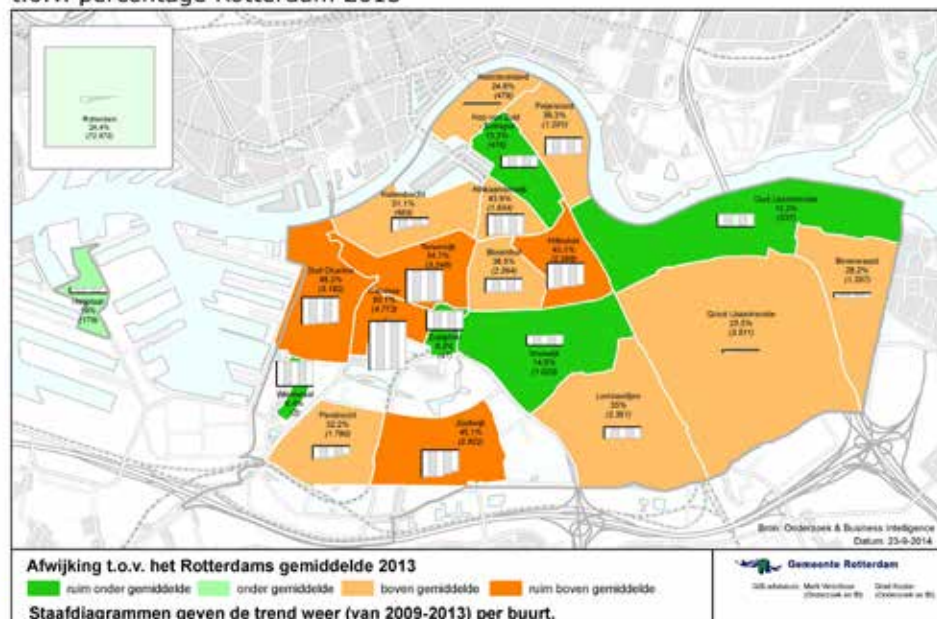
Wijk	Projecten	Aantal nieuwbouw per wijk
Oud-Charlois	Ap.Kerk.	50
Carnisse	Clockhuys	25
Tarwewijk	Hellevoet-West	15
Afrikaanderwijk –	Bloemfontein fase 2	65
Parkstad	Parkstad Huis op Zuid	40
	Parkstad Blok L	65
	Leeuwenkuil	110
	Brabantse huisjes	70
Feijenoord	D'Oranjeboom/Hefkwartier	80
		520

Extra middelen

De afgelopen periode zijn op grond van de landelijke verhuurdersheffing extra middelen verkregen om meer te kunnen investeren. Er is op verzoek van de Tweede Kamer een investeringsfaciliteit opgezet door de rijksoverheid voor Rotterdam-Zuid, de krimp-regio's en de transformatie van kantoren. De verwachting is dat hiermee in vier jaar € 60 miljoen aan

dekking voor verliesgevende investeringen in betere woningen binnenkomt. Gemeente en corporaties hebben gezamenlijk vastgesteld welke projecten hiermee worden uitgevoerd. De corporaties monitoren de voortgang intensief. In september 2014 was € 9 miljoen van de voor 2014 geplande € 15 miljoen aangevraagd.

Percentage kwetsbare woningvoorraad 2013 en trend 2009 - 2013 t.o.v. percentage Rotterdam 2013



Overige onderwerpen

De eerste fase van WoonWerkZuid is afgerond. Hierbij is onderzocht wat de mogelijkheden zijn om voor werkgevers op Zuid (en werknemers) interessante woonarrangementen aan te bieden in de buurt van het werk. Het voorgenomen aantal matches is niet gehaald. Volgens afspraak geeft het NPRZ na deze fase geen actieve steun meer. Het blijft echter een goed idee, waarvoor de initiatiefnemers nu andere partners zoeken.

De fietsveerverbinding tussen Feijenoord en Kralingen is van start gegaan in april 2014. Van de nieuwe verbinding wordt goed gebruik gemaakt: er vinden momenteel zo'n 2.000 oversteken per week plaats en de inschatting is dat hierin nog verdere groei zit.

Maatschappelijke effecten

Om de maatschappelijke effecten voor het woondeel van het NPRZ te bepalen wordt er gekeken naar de woningvoorraad op Zuid, de samenstelling van de huishoudens en de waardering van de leefomgeving door de bewoners. De beschikbare informatie laat hier een gemengd beeld zien: het aandeel van midden- en hoge inkomensgroepen stabiliseert, maar de opgaande lijn is nog niet te pakken. Het aantal kwetsbare meergezinswoningen blijft onverminderd hoog en de nieuwbouwproductie blijft licht achter op Zuid. Het is vooral zaak de geplande verbetering gestaag voort te zetten en die van regelgeving en middelen te voorzien. In dat kader werken Rijk, gemeente en corporaties aan financiering van de nog niet gedekte opgave van de komende acht jaar.

Lange termijn

In het eerste Uitvoeringsplan is als actie benoemd om een perspectief voor de lange termijn te schetsen voor investeringen in de woningvoorraad. Dit heeft geleid tot het ambitiedocument, getiteld 'Ruimtelijk perspectief Rotterdam Zuid', dat het bestuur van het NPRZ in het voorjaar van 2014 heeft vastgesteld en dat in de zomer tevens is besproken in de betreffende raadscommissie Fysieke Infrastructuur en Buitenruimte. Per focuswijk is de ruimtelijke ambitie vertaald in een handelingsperspectief, waarop komende investeringen worden gericht en afgestemd. In de tabel is te zien hoe de opgave is verdeeld over wijken en categorieën. Er wordt nu gewerkt aan vergelijkbare handelingsperspectieven voor de tuinsteden. De verwachting is dat deze voor het einde van 2014 klaar zullen zijn. Er is tegelijkertijd gewerkt aan het operationeel plan om middelen die beschikbaar komen uit het Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling (EFRO) te gebruiken voor de aanpak op Zuid, afgestemd op de toepassing van het geld uit het Europees Sociaal Fonds (ESF) op Zuid.

Aan te pakken woningen per wijk naar type ingreep (2012-2030), zoals verwoord in het Ruimtelijk perspectief Rotterdam Zuid

	Sloop	Renovatie/ samenvoegen/ kluswoningen	Basis- verbetering	Totaal
Afrikaanderwijk	950	100	0	1.050
Bloemhof	2.400	550	1.050	4.000
Carnisse	2.000	650	2.250	4.900
Feijenoord	500	100	0	600
Hillesluis	1.050	500	1.100	2.650
Oud Charlois	400	1.500	2.200	4.100
Tarwewijk	700	350	1.650	2.700
Totaal focuswijken	8.000	3.750	8.250	20.000
Overig Feijenoord	1.250	200	500	1.950
Overig Charlois	2.550	1.100	1.400	5.050
Overig IJsselmonde	2.700	2.450	2.850	8.000
Totaal tuinsteden	6.500	3.750	4.750	15.000
Totaal	14.500	7.500	13.000	35.000

Om de doelen uit het ruimtelijk ambitiesdocument uiteindelijk werkelijkheid te laten worden zijn extra middelen noodzakelijk. Er is gepoogd marktpartijen te interesseren om ook in de focuswijken van het NPRZ de woningvoorraad ter hand te nemen. Dit is tot op heden niet gelukt. Daar is nog bijgekomen dat de belangrijkste andere potentiële investerende partij op dit terrein, de corporatiesector, landelijk gezien beperkt wordt door aankomende regelgeving. Het Rijk werkt aan oplossingen hiervoor, die gericht zijn op aanpassing van regels en het beschikbaar maken van geld.

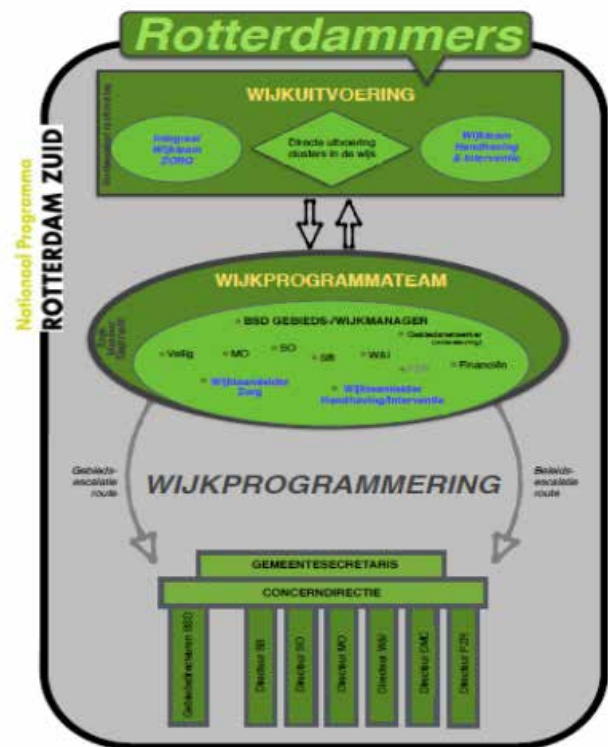
3

Wijkprogramma's

In het voorjaar van 2014 heeft Rotterdam afscheid genomen van de oude deelgemeente-structuur. Per gebied is nu een gebiedscommissie opgericht en zijn gebiedsdirecteuren aangesteld die een klein team met gebiedsmanagers en netwerkers tot hun beschikking hebben. Er zijn gebiedsplannen opgesteld die duidelijk maken wat de verschillende wijken per gebied nodig hebben. De drie gemeentelijke gebiedsdirecteuren en het NPRZ werken samen om de gemeentelijke clusters zo goed mogelijk in de zestien wijken van Zuid te laten presteren.

Wijkprogrammamateams

Op voorstel van het NPRZ heeft het gemeentelijk directeurenberaad Zuid besloten om wijkprogrammamateams in te stellen waarin de verschillende clusters in samenhang per wijk hun inbreng ten behoeve van de wijk tot stand brengen. Gemiddeld heeft een wijk op Zuid vier scholen, 1.000 mensen met een bijstandsuitkering, 50 voortijdig schoolverlaters, etc. Dat is een overzichtelijke schaal die medewerkers van gemeente en andere partners goed laat samenwerken en creatieve oplossingen mogelijk maakt. Met goed functionerende wijkprogrammamateams is de verwachting dat wijken hun proportionele deel van het gemeentebestuur inclusief de NPRZ-onderdelen daadwerkelijk verwezenlijkt zullen zien.



Gebiedsplannen

In de drie gebiedsplannen die juli 2014 voor Zuid zijn opgeleverd is aansluiting gezocht bij de wijkindeling en de doelstellingen van het NPRZ. De plannen beslaan overigens een bredere problematiek en dus meer activiteiten dan waarmee het Nationaal Programma zich bezighoudt.

In het gebiedsplan is de wijkgerichtheid direct inhoud gegeven door per wijk aandacht te besteden aan de huidige situatie, wat de ambities zijn voor de wijk, welke prioriteiten en bijbehorende aanpak hiervoor nodig zijn, inclusief de verwachte resultaten en effecten in 2018, en welke knelpunten in de aanpak resterend, ook wel 'ontwikkelagenda' genoemd.

De komende periode worden de plannen concreet gemaakt met wijkschema's in DIN-vorm. Het 'Uitvoeringplan 2015-2018' van het NPRZ en deze wijkprogramma's zullen op één lijn worden gebracht. Ook wordt het schema uitgebreid met de andere partners van het NPRZ.

Bijdragen aan Rotterdam-Zuid

Veel programmaonderdelen worden betaald uit de lopende begroting van partners. Door het maken van aanvullende afspraken over de werkprocessen, komt meer van de inzet en resultaten van de inspanningen van de partners op Zuid terecht. Voorbeelden van onderdelen van het NPRZ waarvoor specifieke afspraken over het gebruik van financiële middelen zijn gemaakt, zijn:

- de extra leertijd gefinancierd uit het budget voor onderwijsachterstanden dat deels beschikbaar is gesteld voor Zuid door het Rijk en de gemeente (€ 11 miljoen per jaar);
- € 700.000 per jaar is beschikbaar gesteld door het Rijk voor loopbaanoriëntatie van scholieren;
- de vier corporaties hebben een specifiek investeringsprogramma voor Zuid, dat voor de periode 2013-2017 een bedrag van € 490 miljoen omvat;
- er is € 30 miljoen van het Rijk in het najaar van 2012 gegaan naar het onrendabele deel van investeringen op Zuid (Spiesgelden).
- Op basis van de investeringsaftrek bij de verhuurdersheffing is het mogelijk vier jaar lang extra geld te benutten voor de woningvoorraad op Zuid. Momenteel is de verwachting dat er voor Zuid in totaal € 60 miljoen zal worden aangevraagd. Voor de drie aangewezen maatschappelijke opgaven (krimpregio's, Rotterdam-Zuid en leegstand van kantoren) is in deze vier jaar landelijk € 280 miljoen beschikbaar.

Op de peildatum van deze monitor wordt nog gewerkt aan mogelijkheden om geparkeerde Vestia-investeringen alsnog in gang te zetten. Ook wordt gewerkt aan financiering van de particuliere opgave in overleg met het Rijk en de corporaties.

Knelpunten zijn niet voorzien, mits de huidige inspanningen ook na 2015 worden voortgezet.

Daarnaast dragen alle partners bij door eigen middelen beschikbaar te stellen voor het NPRZ. Dit betreft niet alleen reguliere uitgaven, maar ook vrij te besteden geld dat bijvoorbeeld wordt gebruikt voor de Jongerentop, ouderbetrokkenheid, mentorprojecten, onderzoek naar de drugseconomie, de kosten/batenanalyses van de wijkteams en gelijksoortige analyses voor de fysieke aanpak.

Bijdragen aan programmabureau NPRZ

Voor de afgelopen periode zijn bijdragen ontvangen van de onderwijssector, de gemeente, het Rijk en de woningcorporaties. De bijdrage van het bedrijfsleven is verdeeld geweest over IkZitopZuid (IZoZ), en Deltalinqs. De bijdrage van IZoZ is in 2013 ontvangen. Van de zorgsector en het overige deel van het bedrijfsleven is nog geen financiële bijdrage ontvangen. Hiervoor moet in overleg met de huidige en nieuwe partners voor de toekomst nog een praktisch werkbare oplossing worden gevonden.

Kosten programmabureau NPRZ

Het programmabureau ondersteunt alle partijen die gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor de uitvoering van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid. Het bureau bestaat uit de directeur NPRZ, ondersteund door een klein team van vier medewerkers. Het bestuur NPRZ beslist op voordracht van de directeur NPRZ over de omvang en samenstelling van het team. De partners dragen samen de kosten van de posten 1 en 2 van het programmabureau. De helft is voor rekening van de gemeente en de andere helft is verdeeld over de andere partners. Post 3 wordt in natura door betrokken partners ingevuld. In 2013 ging het om 0,5 fte voor de pijler wonen. De posten 4, 5 en eenmalig 6 worden door de gemeente gedragen.

Financiën 2013	Begroting 2013	Gerealiseerd 2013
1. Personeelskosten (directeur, medewerkers algemeen en ondersteuning/secretariaat)	450.000	423.108
2. Werkbudget (advies, onderzoek, communicatie, participatie)	250.000	74.334
SUBTOTAAL	700.000	497.442
3. Medewerker per pijler (3 fte)	300.000	nvt
4. Inkopen diensten (backoffice) ¹	75.000	3.001
5. Huisvesting (ca 150 m ²), vanaf 1-5-2013	100.000	37.800
6. Eenmalige verbouwkosten	0	100.000
TOTAAL	1.175.000	638.243

De gemaakte kosten passen ruim binnen het budget zoals vastgesteld door het bestuur. Wanneer blijkt dat de gemaakte kosten in 2014 eveneens lager uitvallen zal het budget en dus de bijdrage per partner in 2015 worden bijgesteld.

Bestuur en partners

Bij het bestuur NPRZ is de besluitvorming en aansturing van het totale programma NPRZ belegd. Het bestuur is samengesteld uit een vertegenwoordiging van alle ondertekenaars van het visiedocument 'Zuid Werkt!' De leden van het bestuur opereren namens de andere organisaties uit hun pijler, zorgen voor mandaat en zijn aanspreekpunt voor de dagelijkse aansturing vanuit het programmabureau, zodat patstellingen worden voorkomen en doorbraken mogelijk zijn. In het bestuur NPRZ zitten vertegenwoordigers van de corporatiesector, de onderwijssector, het bedrijfsleven, de zorgsector, het Rijk (ministerie van BZK) en de gemeente. In bijlage 1 zijn alle partners opgenomen die zich verbonden hebben aan het NPRZ.

De samenstelling van het bestuur wordt door de bestuursleden als goed beoordeeld, alle disciplines zitten aan tafel en hebben invloed op en belang bij de vooruitgang van Zuid. Het bestuur signaleert wel verschillen tussen de partners in de mate van representatie in het bestuur en binding met de achterban.

Na een consultatie van de bestuursleden is voor de periode 2014–2018 Ahmed Aboutaleb aangewezen als voorzitter van het bestuur en Anton Westerlaken als zijn plaatsvervanger. Dit duo neemt de voorzittershamer over van Hamit Karakus (voorzitter in de periode 2012–2014). Hedy van den Berk (bestuurder Havensteder) is opgevolgd door Maria Molenaar (bestuurder Woonstad). Constant van Schelven (bestuurder Aafje) is opgevolgd door Anton Westerlaken (bestuurder Maasstad Ziekenhuis) en Johan van der Ham (bestuurder Lelie Zorggroep). Het Rijk wordt vertegenwoordigd door Ali Rabarison, plaatsvervangend directeur Wonen en Leefomgeving. De bewoners worden vertegenwoordigd door Sarhan Hacene of Erik Dullaert.

³ Vaste lasten als GWL, telefoon, computer, schoonmaak, etc. worden door de gemeente niet apart in beeld gebracht.

Deze voortgangsrapportage geeft inzicht in de stand van zaken van de activiteiten, de behaalde resultaten en effecten en het functioneren van het programma zelf. Op basis daarvan heeft het bestuur een aantal zaken benoemd waarop het gaat (bij)sturen in de richting van het nieuwe uitvoeringsplan 2015-2018.

Pijler School

In de Children's Zone is het nu een kwestie van volhouden. Wel is het nu tijd om verbreding in gang te zetten. De afgelopen twee jaar zijn we begonnen in de focuswijken en met name op de basisscholen. In de volgende uitvoeringsfase zal gekeken worden welke andere scholen en hun kinderen op Zuid kunnen profiteren van de Children's Zone. Veel activiteiten die onderdeel zijn van de Children's Zone zijn namelijk door een andere manier van werken in te voeren. En extra leertijd is een voorziening die hoe dan ook tot 6 uur beschikbaar is binnen Rotterdam. Daarnaast is het ook van belang het concept van de Children's Zone verder door te voeren. Professionalisering van docenten en schoolleiders, samenwerking met partners in het vrijetijd domein en meer betrokkenheid van ouders zullen ook structureler per school/coalitie van scholen of per focuswijk worden opgepakt.

Naast kinderen zal de Children's zone zich ook op de jongeren gaan richten. De huidige jongeren hebben hun start niet in de Children's Zone gehad. Dit betekent dat bijvoorbeeld gewerkt moet worden aan het aansluiten van de wijkteams op het voortgezet onderwijs en het beroepsonderwijs, het voortijdig schoolverlaten en wat bijvoorbeeld Havo/VWO-leerlingen en HBO- en WO-studenten van Zuid kan helpen om hun opleiding of studie daadwerkelijk af te ronden in plaats van weg te stromen naar een niveau lager.

Wanneer we kijken naar het opleiden voor vakmanschap zien we dat veel scholen zich nog moeten ontwikkelen op gerichte loopbaanoriëntatie (zowel wat betreft curriculum als specifieke activiteiten). De onderwijspartners van het NPRZ zullen daarom gezamenlijk kiezen voor een aantal gerichte activiteiten ('kalender'). Het gaat dan om het informeren van leerlingen en ouders, het zelf ervaren, en het daarbij, aan de hand van een talentportfolio, doorlopend begeleiden van leerlingen bij de keuze die zij maken in hun leer carrière. De dingen die we in Rotterdam-Zuid gaan doen kunnen daardoor aan kwaliteit winnen en kosten de scholen relatief weinig tijd. Daarmee krijgen de scholen de ruimte om te werken aan kwaliteit en het curriculum op het gebied van loopbaanoriëntatie en techniekonderwijs.

Werkgevers steunen het arbeidsmarktperspectief door het aanbieden van carrièrestartgaranties. Het is zaak de bijbehorende opleidingen eerder en duidelijker kenbaar te maken voor de beoogde leerlingen, en de toeleiding vanuit de scholen beter te organiseren.

Om beter zicht te krijgen of we op het goede pad zitten is in de afgelopen periode de eerste stap gezet om te komen tot een basismonitor onderwijs voor Rotterdam-Zuid. Momenteel is de benodigde stuurinformatie vooral op het niveau van de onderwijsorganisaties beschikbaar. Leerlingen krijgen in hun leer carrière met minimaal drie van die instellingen te maken en er is een veelvoud van schoolloopbanen. De bedoeling is om in overleg met landelijke instanties geanonimiseerd van alle individuele kinderen de hele leer carrière tot en met een arbeidsbetrekking te volgen. Daarmee komt er (unieke) stuurinformatie voor heel Rotterdam(-Zuid) beschikbaar.

Pijler Werk

Voor de pijler Werk is het van groot belang geweest om meer zicht te krijgen op de omvang en kenmerken van de bewoners op Zuid die werkzoekend zijn. Op basis hiervan is het mogelijk, binnen de werkwijze van het cluster Werk en Inkomen, gericht verder te werken aan extra resultaten en inzet voor Zuid. Dit geldt ook wat betreft de aanpak van fraude en de maatschappelijke inspanning als vervolg op de pilots in Bloemhof en de focuswijken in IJsselmonde.

De aanpak van schuldenproblematiek is voor Zuid nog onvoldoende specifiek van de grond gekomen. Het nieuwe armoedebelief van de gemeente, waarin het vroegtijdig signaleren en aanpakken van schulden een belangrijke steunpilaar is, biedt hiervoor de nodige ruimte en mogelijkheden voor creatieve oplossingen. Er wordt in dit kader reeds gewerkt aan afspraken tussen wijkteams en de kredietbank.

Het is cruciaal om de beschikbare carrièrestartgaranties te benutten en de informatie hierover ook structureel beschikbaar te krijgen. Aan de hand van specifieke afspraken met werkgevers is namelijk verdere uitbouw van dit instrument mogelijk. Ook voor het daadwerkelijk benutten van SROI is het punt van een goede registratie van groot belang.

Waar de carrièrestartgaranties zich voornamelijk richten op MBO3/4-niveau zijn er veel leerlingen van Zuid die aan de onderkant van de arbeidsmarkt starten of daar zullen moeten instromen. Ook voor hen is alleen al de mogelijkheid om te kunnen starten zeer waardevol. Het streven is dan ook het instrument van de carrièrestartgaranties verder te verbreden.

Een andere verbreding die wordt voorzien is niet alleen aandacht voor werklozen maar ook aandacht voor het stimuleren van de doorstroming van werkenden met ongeschoolde banen naar banen waarvoor meer opleiding nodig is. Als mensen doorstromen op de arbeidsmarkt, ontstaat er namelijk ruimte, waardoor anderen (zonder werk) weer kunnen instromen. Hier-voor zal een voorstel worden opgenomen in het nieuwe Uitvoeringsplan.

Pijler Wonen

In de eerste plaats moet de basis op orde worden gehouden. Hieronder valt de integrale handhaving wat betreft pand en persoon, de eigenaargerichte verbetering van het onderhoud en het tot stand brengen van de reeds afgesproken projecten (met Spies-gelden en de aftrek-faciliteit).

Een volgende reeks maatregelen moet gericht zijn op aanpak van de particuliere woningvoor-raad en het verbeteren van de aantrekkelijkheid van woonmilieus op Zuid: vergroening/ver-dunning in de focuswijken en het verbeteren van de bereikbaarheid op de langere termijn.

Nieuwe flankerende instrumenten die verdere ontwikkeling verdienen, gaan over de thema's stedelijke herverkaveling en het stimuleren van particuliere opdrachtgeverschap.

Bewoners

De activiteiten van de partners van het NPRZ richten zich voor een belangrijk deel op het ondersteunen van bewoners bij het zich zelf ontwikkelen ten aanzien van school en werk. Dit is gebeurd door mensen hierop aan te spreken, maar bovenal door wijkteams ondersteuning in de thuisomgeving te laten bieden. De wijkteams zijn daarmee binnen het nationaal program-ma een cruciale schakel.

De wijkteams zijn nog in opbouw. De meeste zijn nog niet gereed om integraal aan alle bewo-ners hulp te kunnen bieden. Dit is wel de opgave voor de komende jaren. Ook hier geldt dat het zaak is een grotere doelgroep actief te benaderen. 'Er op af!' is immers het motto van het frontlijn-werken. Dit betekent dat een verdere verbreding van de doelgroep naar leerlingen van het middelbaar en hoger onderwijs noodzakelijk is (zie pijler School). Ook andere plaat-sen waar contact met bewoners plaatsvindt, moeten actief opgezocht en aangesloten worden. De eerste stappen hiervoor zijn het afgelopen jaar gezet. Het gaat om bijvoorbeeld verloskun-dige praktijken, huisartsen, politie, corporaties, interventieteams, geestelijke gezondheidszorg (GGZ), banken, activeringsconsulten, het werkplein en het jongerenloket.

Waar bewoners thuis rust en overzicht nodig hebben om stappen te zetten als het gaat om school en werk, geldt dit ook op het gebied van een veilige en betrouwbare buurt, waarin ook andere buurtbewoners worden aangesproken op hun gedrag. Dit betekent dat het streven naar veilige wijken en de aanpak op de drugseconomie en ondermijnende structuren in de komende vier jaar een belangrijke aanvulling zullen zijn voor de activiteiten van het NPRZ.

De ingezette lijn op het gebied van participatie zal worden doorgezet. Na de Jongerentop in 2014 is een belangrijke bijeenkomst voor 2015 voorzien om in gesprek te gaan met ouders over de opvoeding en het aandeel dat zij zelf hebben op de leerprestaties van hun kinderen. Eigen verantwoordelijkheid en het leren van de vaardigheden die hiervoor nodig zijn zullen tijdens deze bijeenkomst centraal staan.

De organisatie NPRZ

De binding van de vertegenwoordigingen in het NPRZ uit het bedrijfsleven en de zorgsector met hun beider achterban verdient verdere versterking. Contacten met VNO-NCW en projecten op het snijvlak van onderwijs en werk helpen daarbij. De binding met de achterban van de onderwijssector, de corporatiesector en de gemeente is redelijk tot goed. Binnen het onderwijs moet gestuurd worden op de actieve betrokkenheid van alle geledingen bij cruciale thema's. Het sterker aanhaken en betrekken van het Rijk, met name de ministeries van OC&W en SZW, is een aandachtspunt voor de toekomst.

Het bestuur van het NPRZ is tevreden met de vorm waarin het programma en het programmabureau op dit moment opereren. Er is een goede wisselwerking tussen programmabureau en partners. Het bestuur beoordeelt het functioneren en de constructie van het NPRZ met regelmaat.

Bijlage 1 Partners van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid

Partners Onderwijs

Albeda College
Avicenna
De Passie Evangelische School
Erasmus Universiteit Rotterdam
Hogeschool Rotterdam
InHolland
LMC Voortgezet onderwijs
Protestants-Christelijk Basis- en Orthopedagogisch Onderwijs (PCBO)
ROC Zadkine
Rotterdamse Vereniging voor Katholiek Onderwijs (RVKO)
Scheepvaart en Transport College (STC)
Stichting BOOR
Stichting Horizon
Vereniging voor Christelijk Voortgezet Onderwijs (CVO - Calvin)
Wartburg College

Partners Werk

Defensie
Deltalinqs
MKB Rotterdam
Stichting IkZitOpZuid
UWV Werkbedrijf Rijnmond
RET

Partners Zorg

Aafje
Antes
Leliegroep
Maasstad Ziekenhuis

Partners Woningcorporaties

Havensteder
Vestia
Woonbron
Woonstad

Partners Overheid

Gemeente Rotterdam
Ministerie BZK
Openbaar Ministerie Rotterdam
Politie Rotterdam

Bewoners

BOZ! - Bewoners op Zuid!

Nationaal Programma ROTTERDAM ZUID

Deel II VOORTGANGSRAPPORTAGE 2014

Inhoud:
Resultaten van de activiteiten (output)
Effectrapportage (outcome)
DIN



Programmabureau
NPRZ
Mijnsherenlaan 6
Rotterdamzuid
Oktober 2014

Voortgangsrapportage - toelichting

Algemeen:

In deze voortgangsrapportage wordt voor de drie pijlers (School, Werk, Wonen) van het Nationaal Programma Rotterdam Zuid (NPRZ) in beeld gebracht hoe de stand van zaken is met betrekking tot de geformuleerde doelen en indicatoren.

Indicatoren en bronnen

De rapportage presenteert indicatoren die betrekking hebben op de outcome (het maatschappelijk effect) van het NPRZ en derhalve op de SMART-doelen in het Doelen-Inspanningen-Netwerk (DIN). Van de inspanningen wordt verwacht dat deze op termijn een bijdrage leveren aan het geformuleerde doel. Er is geen aparte datavergaring uitgevoerd, er wordt gebruik gemaakt van bestaande bronnen.

SMART-doelen 2020/2030

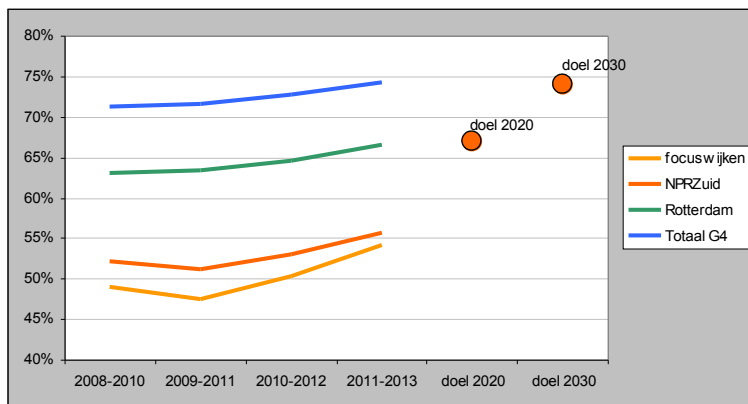
Deze doelen zijn verbonden aan de geformuleerde ambitie per pijler. Voor deze hoofddoelen is vergelijking met de G4 noodzakelijk. Dit impliceert dat indicatoren beschikbaar moeten zijn vanuit een landelijk bron.

SMART-doelen 2014

Deze doelen zijn verbonden met de strategie voor de korte termijn. Ook hiervoor wordt zoveel mogelijk gebruik gemaakt van landelijke bronnen. Daar waar landelijke bronnen niet voor Rotterdam Zuid of de focuswijken beschikbaar zijn, is voor die indicatoren gezocht naar een lokale bron die een vergelijkbare indicatie geeft. Nadeel daarvan is een mogelijk definitieverschil.

Schaalniveau

Deze rapportage presenteert de indicatorscores op het niveau van Rotterdam Zuid en het totaal van de 7 focuswijken in vergelijking met Rotterdam en het gemiddelde van de G4 aan de hand van figuren. De standaardvorm is een andere dan in de eerste rapportage, zie het voorbeeld hieronder.



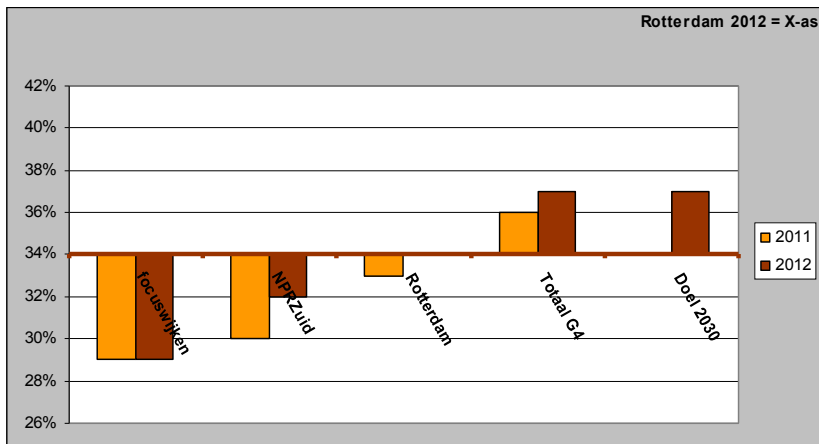
Leeswijzer lijndiagrammen

De lijnen in de figuur geven de ontwikkeling van de indicator in de tijd weer van de 4 onderscheiden gebiedsniveaus. Door de doelen in de figuur te projecteren wordt duidelijk welke richting de indicator op moet gaan.

Op deze manier valt af te lezen hoe de scores voor het NPRZ-gebied en voor de focuswijken afwijken van Rotterdam en in hoeverre de doelstelling in bereik ligt.

In een aantal gevallen is gekozen voor een staafdiagram.

Voortgangsrapportage - toelichting



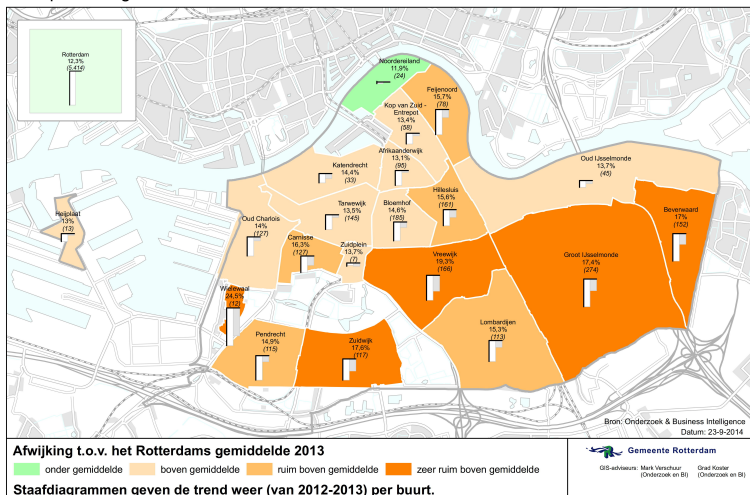
Leeswijzer staafdiagrammen

De x-as van de figuur geeft steeds de meest recente score weer van Rotterdam, in dit voorbeeld 34% in 2012.

De score van deze indicator is voor de focuswijken 29% in 2011 en 2012, geen verandering dus. In Rotterdam Zuid is een vooruitgang te zien van 30% naar 32%, in Rotterdam van 33% naar 34%. De G4 als geheel stijgen van 36% naar 37%. De doelstelling voor Rotterdam Zuid in 2030 is geformuleerd als 37% (het G4 gemiddelde).

Op deze manier valt af te lezen hoe de scores voor Zuid en de focuswijken afwijken van Rotterdam en ten opzichte van de doelstelling.

Percentage van alle voortijdige schoolverlaters van 18 t/m 22 jaar in 2013 en trend 2012-2013 t.o.v. percentage Rotterdam 2013

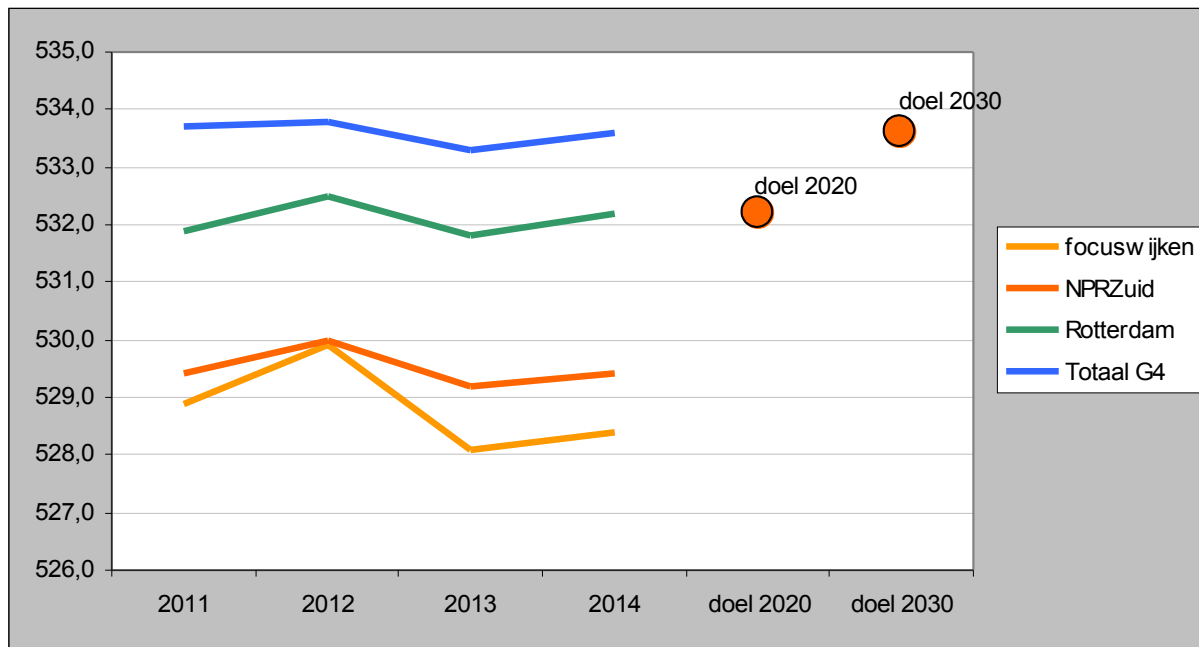


Leeswijzer Kaarten:

Daar waar mogelijk zijn kaarten gemaakt van elke indicator. Daarmee is het mogelijk te zien waar geografisch de opgaven liggen. De beschikbaarheid van de gegevens op minimaal 4-cijferige postcodes is hiervoor van belang

Door de “computer” is de waardering tov het gemiddelde van Rotterdam berekend. Deze kan variëren van zeer ruim onder gemiddeld tot zeer ruim boven gemiddeld. Hier zit verder geen waardeoordeel achter. Naast de absolute waarde zijn ook trendgegevens opgenomen. De staafdiagrammen geven de veranderingen weer, afgezet tegen het gemiddelde van Rotterdam van het laatst bekende jaar.

Cito eindtoets groep 8



Bron: Cito; bewerking OBI

Doelredentie:

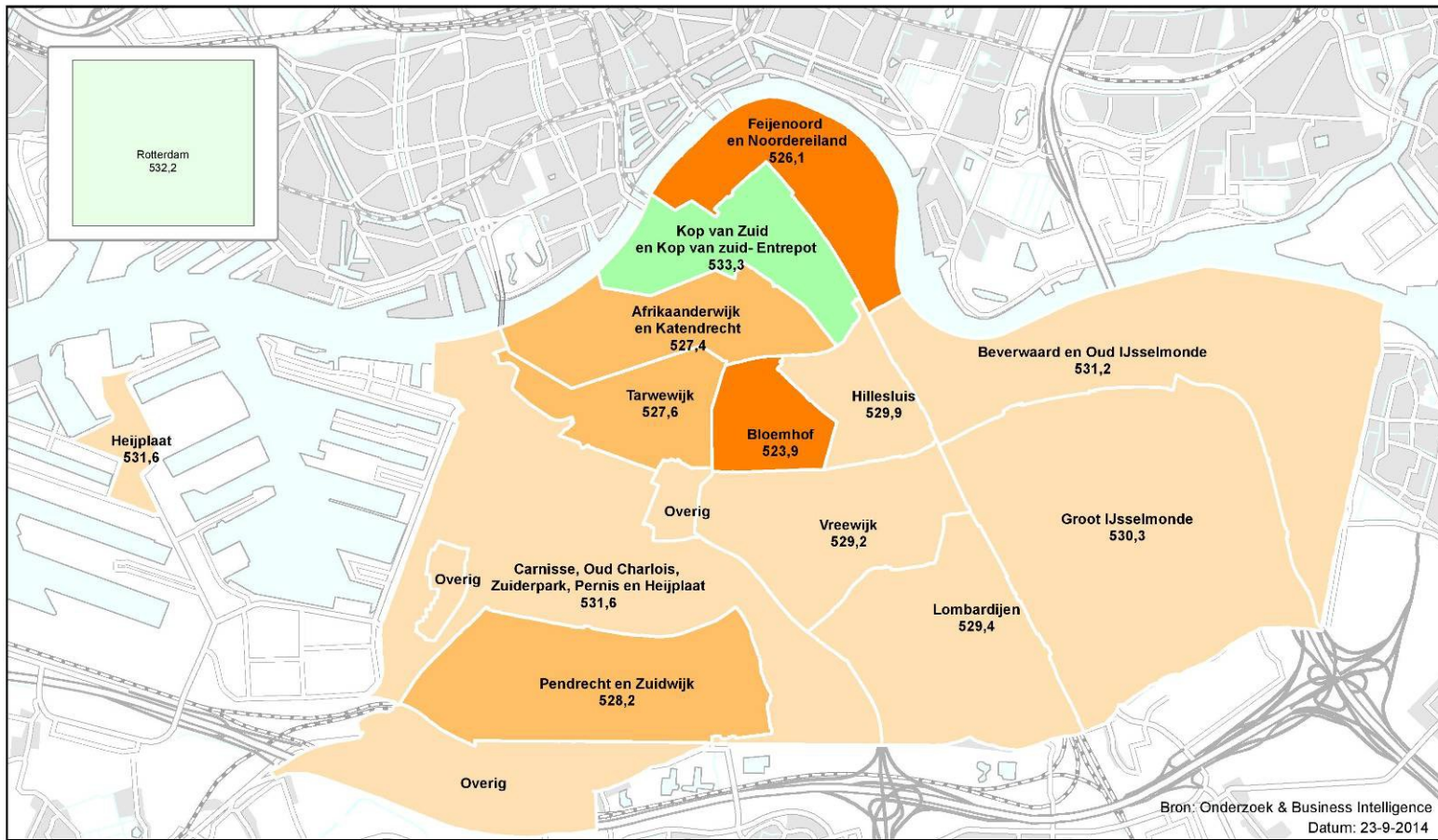
Investeren in het onderwijs leidt tot betere resultaten bij de leerlingen met als gevolg een hogere score op de Cito-eindtoets en eventueel het schooladvies.

Doelstelling:

Cito eindtoets groep 8 stijgt naar het stedelijk gemiddelde in 2020 en G4 gemiddelde in 2030.

Met de huidige scores gaat het om een stijging van 529.4 naar 532.2 in 2020 en naar 533.6 in 2030.

Citoscore per deelgebied 2014



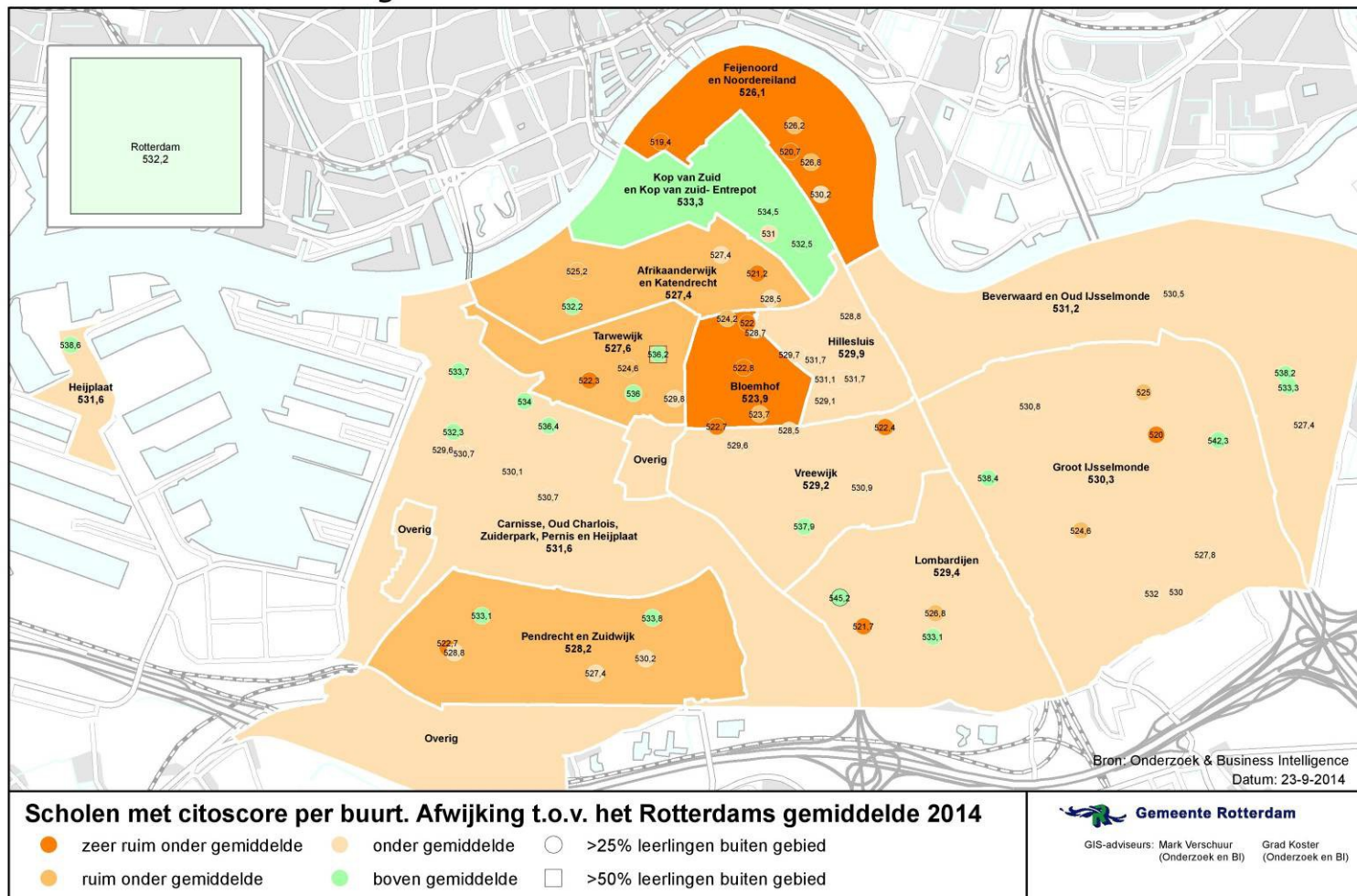
Afwijking t.o.v. het Rotterdams gemiddelde 2014

- zeer ruim onder gemiddelde
- ruim onder gemiddelde
- onder gemiddelde
- boven gemiddelde

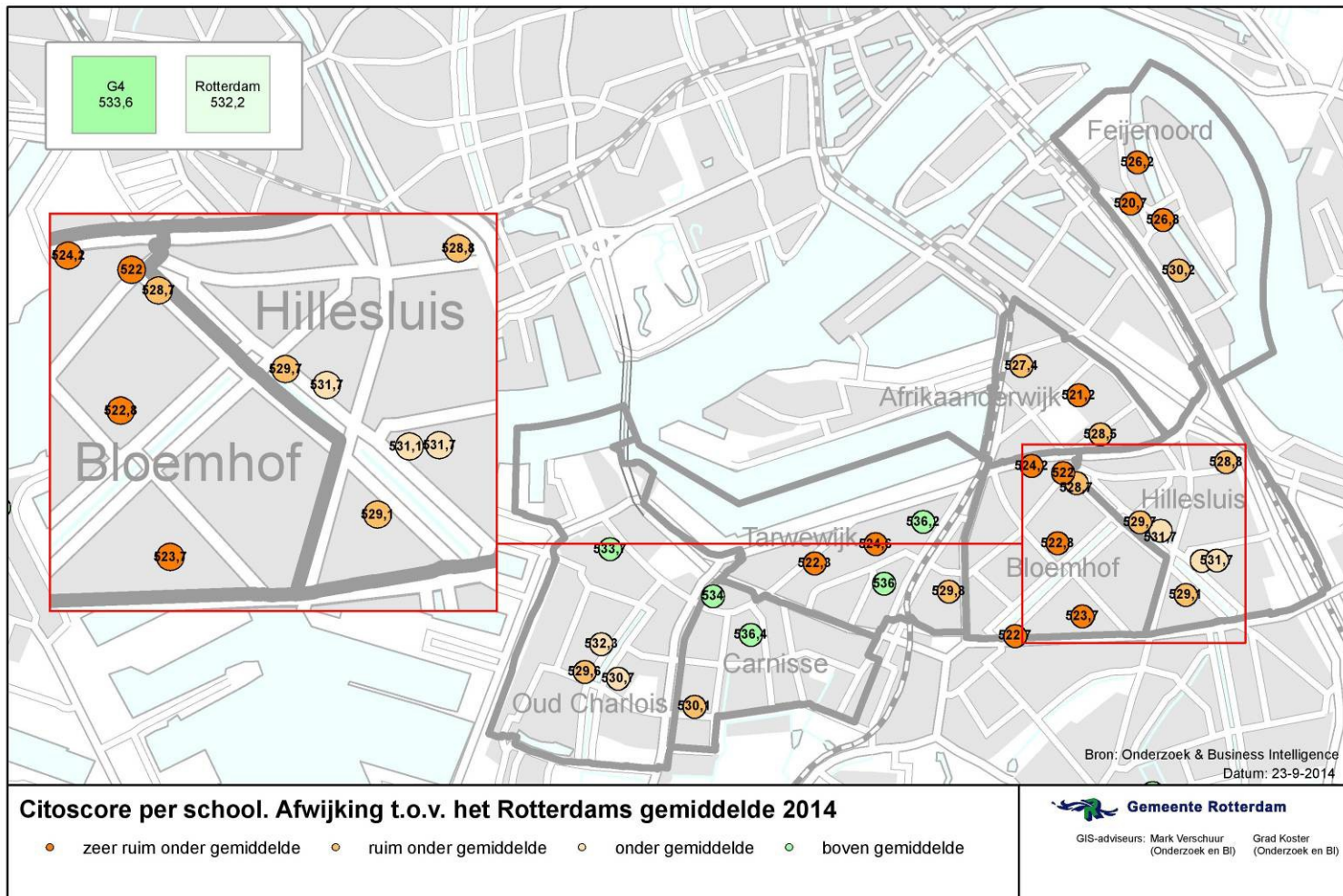
 **Gemeente Rotterdam**

GIS-adviseurs: Mark Verschuur (Onderzoek en BI) Grad Koster (Onderzoek en BI)

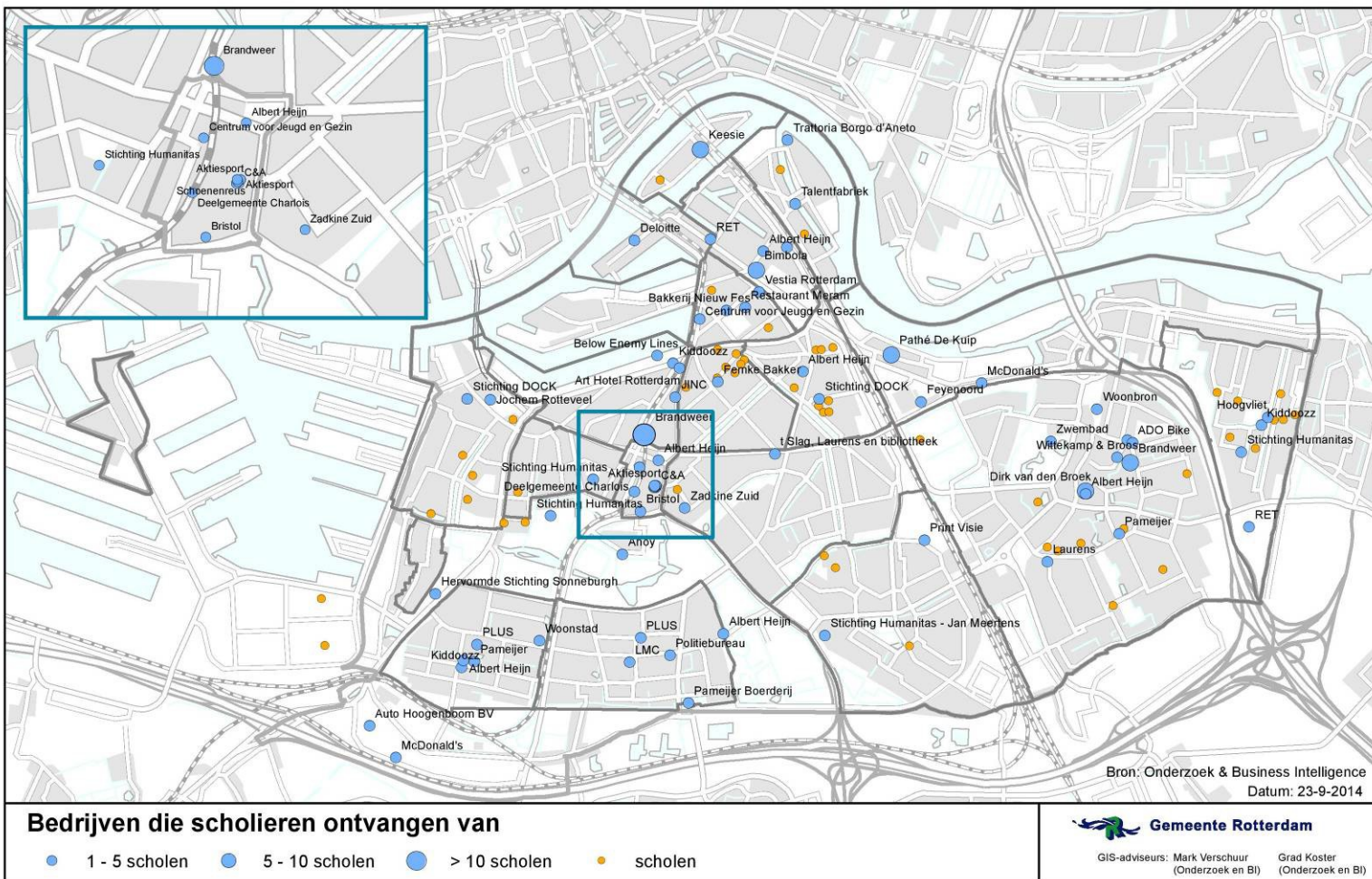
Citoscore per deelgebied 2014 en citoscore per school 2014 t.o.v. het Rotterdams gemiddelde 2014



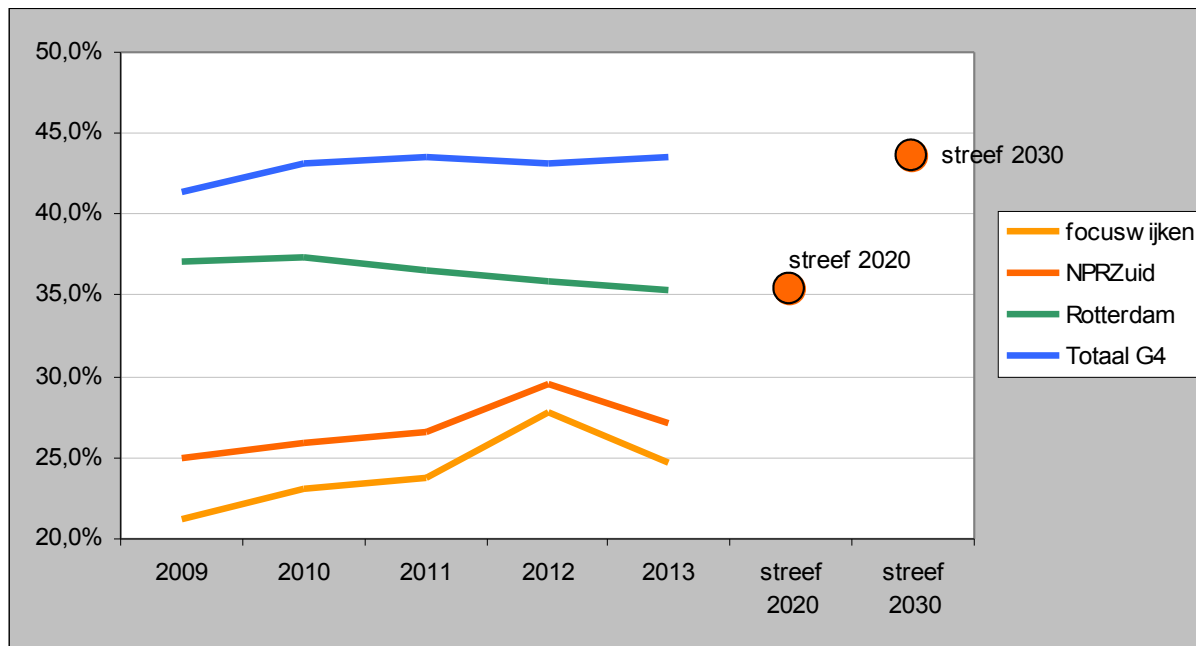
Citoscore per school 2014
t.o.v. het Rotterdams gemiddelde 2014



Bliksemstages PO en VO scholen via JINC schooljaar 2013-2014



% leerlingen in HAVO/VWO in het 3e en 4e leerjaar van het VO



Bron: cluster MO Onderwijs (Rotterdam) en CBS/Statline (G4); bewerking OBI

Doelredeneratie:

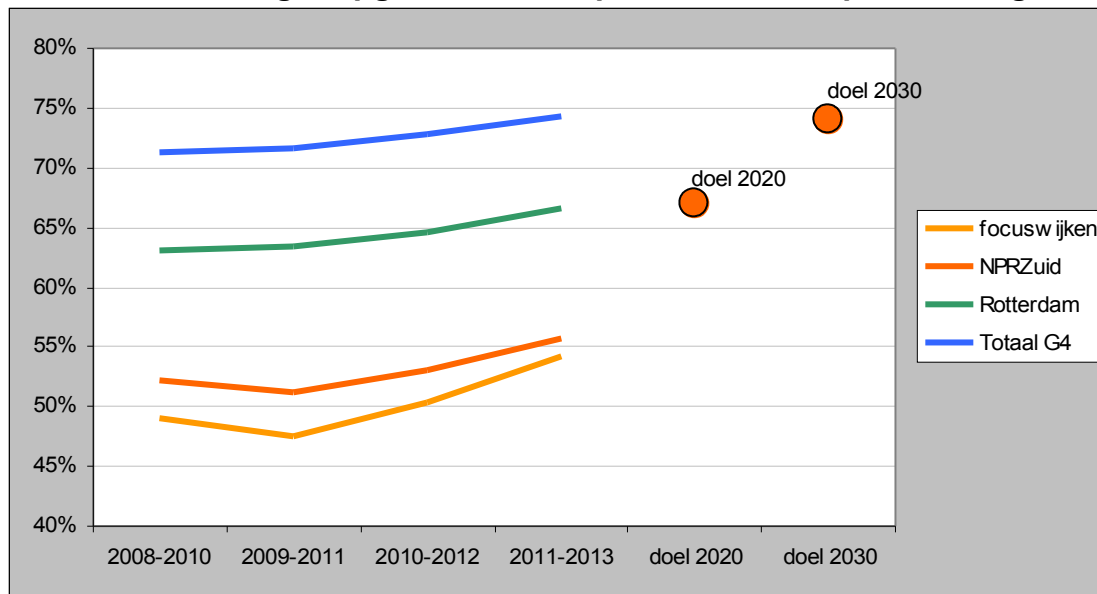
Investeren in de prestaties in het primair onderwijs en in de overgang van primair naar voortgezet onderwijs leidt tot een hogere deelname in havo / vwo en daarmee tot een toename van het opleidingsniveau van de beroepsbevolking.

Indicator:

Het percentage leerlingen dat in het 3e en 4e leerjaar van het voortgezet onderwijs havo / vwo niveau volgt neemt toe.

Met de huidige score gaat het om een stijging van 27% in 2013 naar 35% in 2020 en naar 44% in 2030.

% midden- en hoger opgeleiden in de potentiële beroepsbevolking



Bron: CBS - Enquête Beroepsbevolking (EBB); bewerking OBI
In verband met steekproefomvang van de EBB op het laagste schaalniveau is gekozen voor het 3-jaars voortschrijdend gemiddelde

Doelredenatie:

Verbetering van onderwijsprestaties leidt tot toename van het opleidingsniveau van de beroepsbevolking.

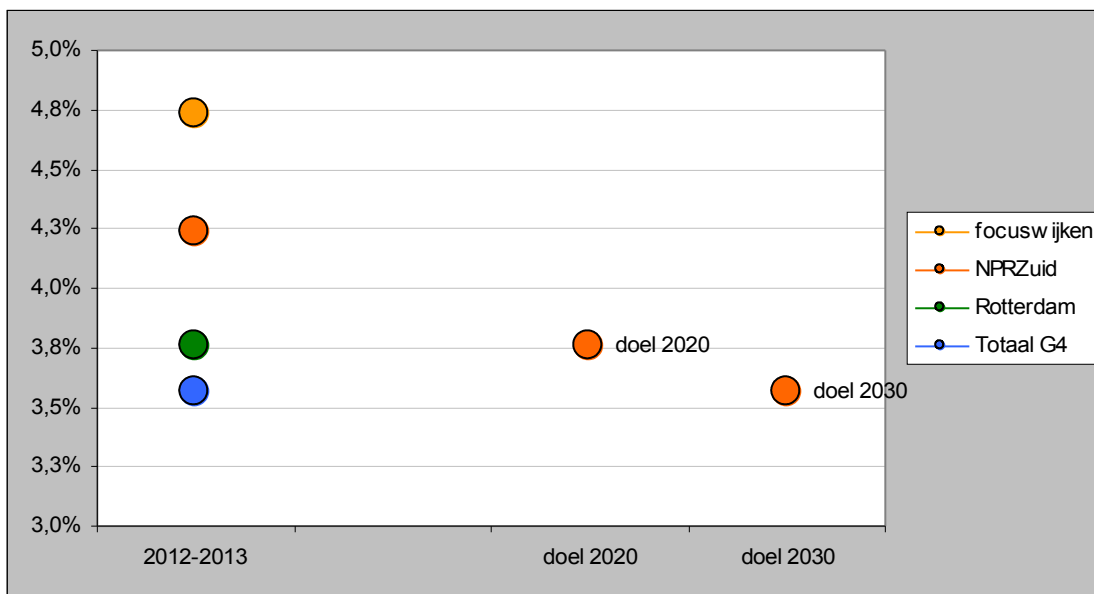
Ook verandering van de woningvoorraad naar meer middeldure en dure woningen draagt bij aan het vasthouden en aantrekken van een beroepsbevolking met een hoger opleidingsniveau.

Doelstelling:

% middelbaar of hoger opgeleiden in de potentiële beroepsbevolking (15-64 jaar) stijgt naar het stedelijk gemiddelde in 2020 en G4 gemiddelde in 2030.

Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van 56% naar 67% in 2020 en naar 74% in 2030

% nieuwe voortijdig schoolverlaters t/m 22 jaar



Bron: DUO (OCW); bewerking OBI

Een nieuwe voortijdig schoolverlater is een jongere, die op 1 oktober van jaar t jonger is dan 22 jaar, staat ingeschreven in het bekostigd vo, mbo of vavo en een jaar later (t+1) niet meer in het onderwijs staat ingeschreven en op dat moment geen startkwalificatie heeft.

Deze cijfers waren alleen op stedelijk niveau beschikbaar, maar zijn sinds schooljaar 2012/2013 ook beschikbaar op het niveau van NPRZ en focuswijken.

Doelredentie:

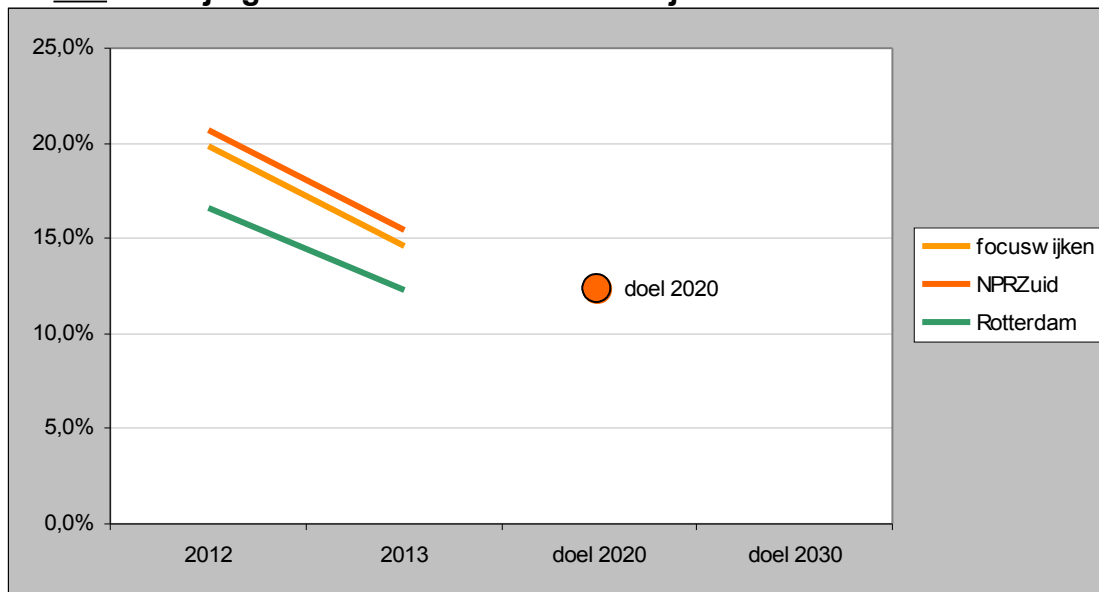
Door zowel OCW als de gemeente Rotterdam wordt gestuurd op het verminderen van de jaarlijkse nieuwe instroom van voortijdig schoolverlaters. Leertijdverlenging, talentontwikkeling, leerplicht handhaving en thuisbasis op orde leidt tot minder uitval.

Indicator:

% nieuwe voortijdig schoolverlaters in de leeftijd t/m 22 jaar daalt naar het stedelijk gemiddelde in 2020 en G4 gemiddelde in 2030.

Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 4,2% naar 3,8% in 2020 en 3,6% in 2030.

% alle voortijdig schoolverlaters van 18-22 jaar



Bron: cluster MO/Onderwijs; bewerking OBI
Dit gegeven is niet beschikbaar voor de G4

Doelredentie:

Leertijdverlenging, talentontwikkeling, leerplicht handhaving en thuisbasis op orde leidt tot minder uitval.

Door zowel OCW als de gemeente Rotterdam wordt gestuurd op het verminderen van voortijdig schoolverlaten. Naast de indicator 'nieuwe voortijdig schoolverlaters' is ook deze indicator 'alle voortijdig schoolverlaters van 18 t/m 22 jaar' opgenomen. Deze indicator geeft inzicht in de bredere opgave van Rotterdam Zuid, omdat hierin ook de al eerder uitgevallen vsv-ers zijn opgenomen.

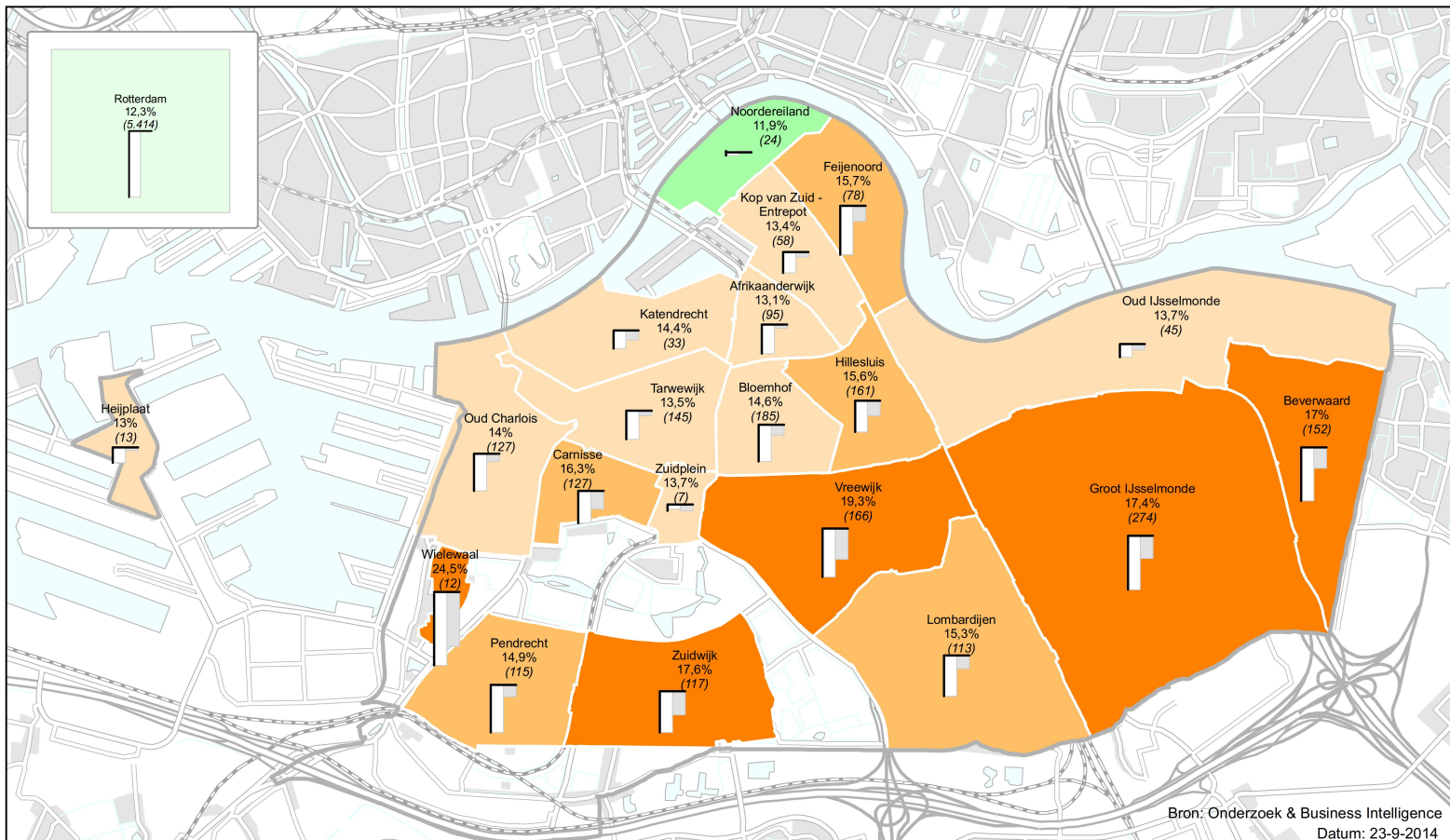
Indicator:

% alle voortijdig schoolverlaters in de leeftijd van 18 t/m 22 jaar daalt naar het stedelijk gemiddelde in 2020 en G4 gemiddelde in 2030.

Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 15% naar 12% in 2020.

doelstellingen: School

Percentage van alle voortijdige schoolverlaters van 18 t/m 22 jaar in 2013 en trend 2012-2013 t.o.v. percentage Rotterdam 2013



Afwijking t.o.v. het Rotterdams gemiddelde 2013

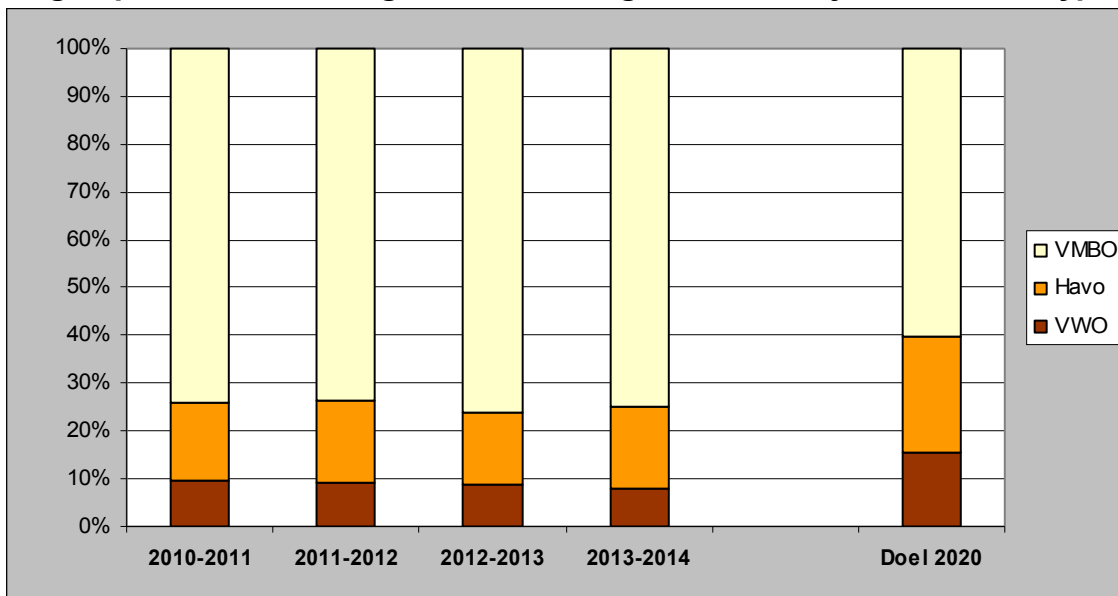
■ onder gemiddelde
 ■ boven gemiddelde
 ■ ruim boven gemiddelde
 ■ zeer ruim boven gemiddelde

Staafdiagrammen geven de trend weer (van 2012-2013) per buurt.

 Gemeente Rotterdam

GIS-adviseurs: Mark Verschuur (Onderzoek en BI) Grad Koster (Onderzoek en BI)

% gediplomeerde leerlingen in het voortgezet onderwijs naar schooltype



Bron: DUO; bewerking OBI

Het gaat hier om gediplomeerde leerlingen, woonachtig in het NPRZ-gebied op scholen in de regio Rijnmond

Doelredeneratie:

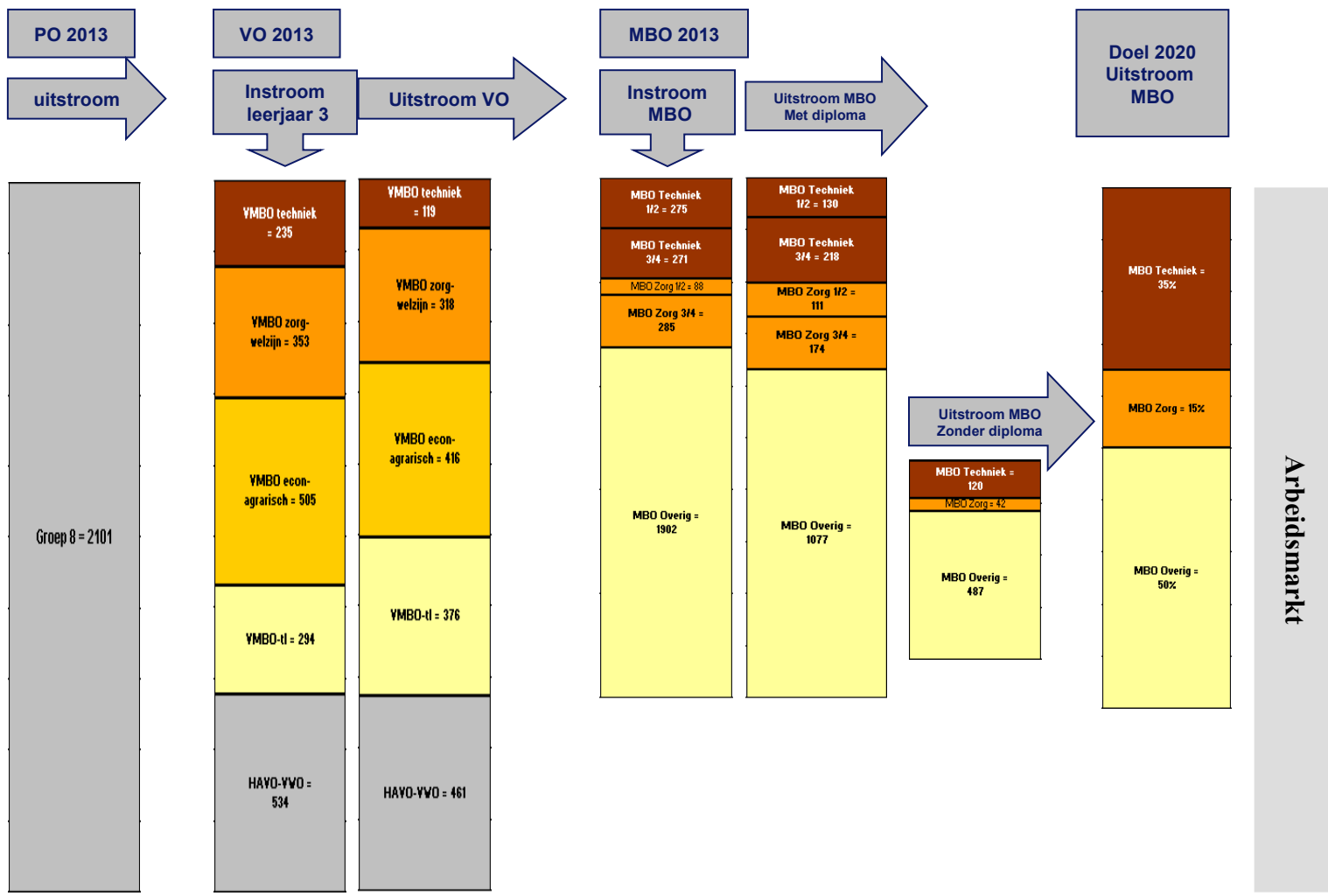
Investeren in leerprestaties leidt tot hogere behaalde opleidingsniveaus en daarmee tot een sterkere positie op de arbeidsmarkt.

Doelstelling:

% gediplomeerden naar schooltype neemt toe in de richting van het stedelijk gemiddelde in 2020.

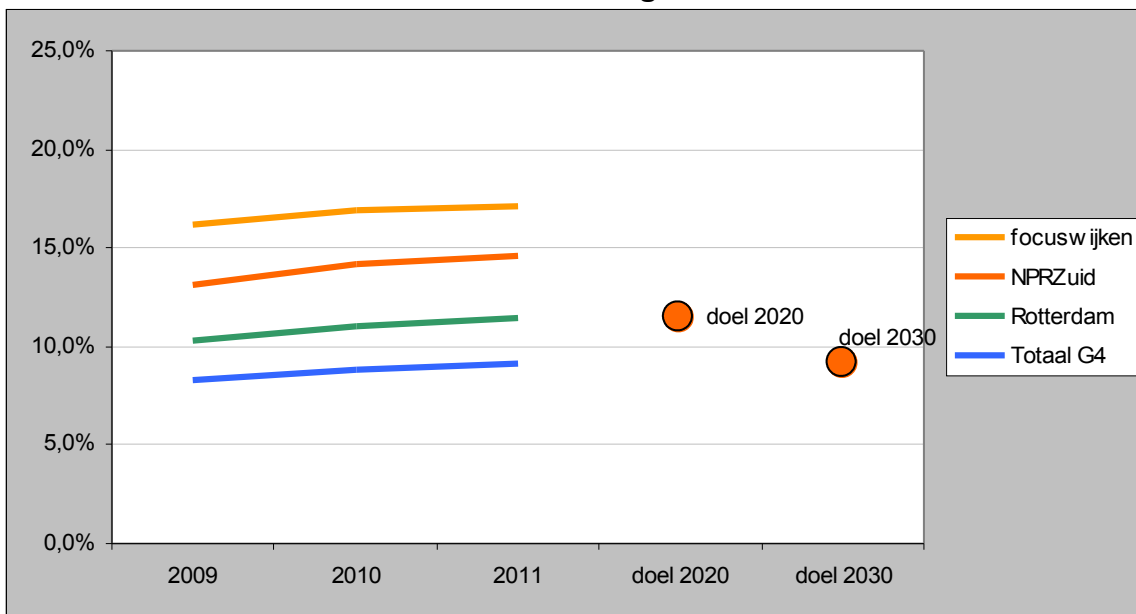
Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van 8% met een vwo-diploma naar 15% in 2020 en van 17% met een havo-diploma naar 24% in 2020

doelstellingen: School



Stroomschema: aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt

% huishoudens met WWB of WW uitkering



Bron: CBS – Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI

Aantal huishoudens met een WWB uitkering in NPRZ -gebied

ultimo 2009	ultimo 2010	ultimo 2011	ultimo 2012	ultimo 2013	ultimo juni 2014
12.743	12.223	12.332	13.787	14.252	14.736

Bron: Cluster MO/ W+I; bewerking OBI

Doelredeneratie:

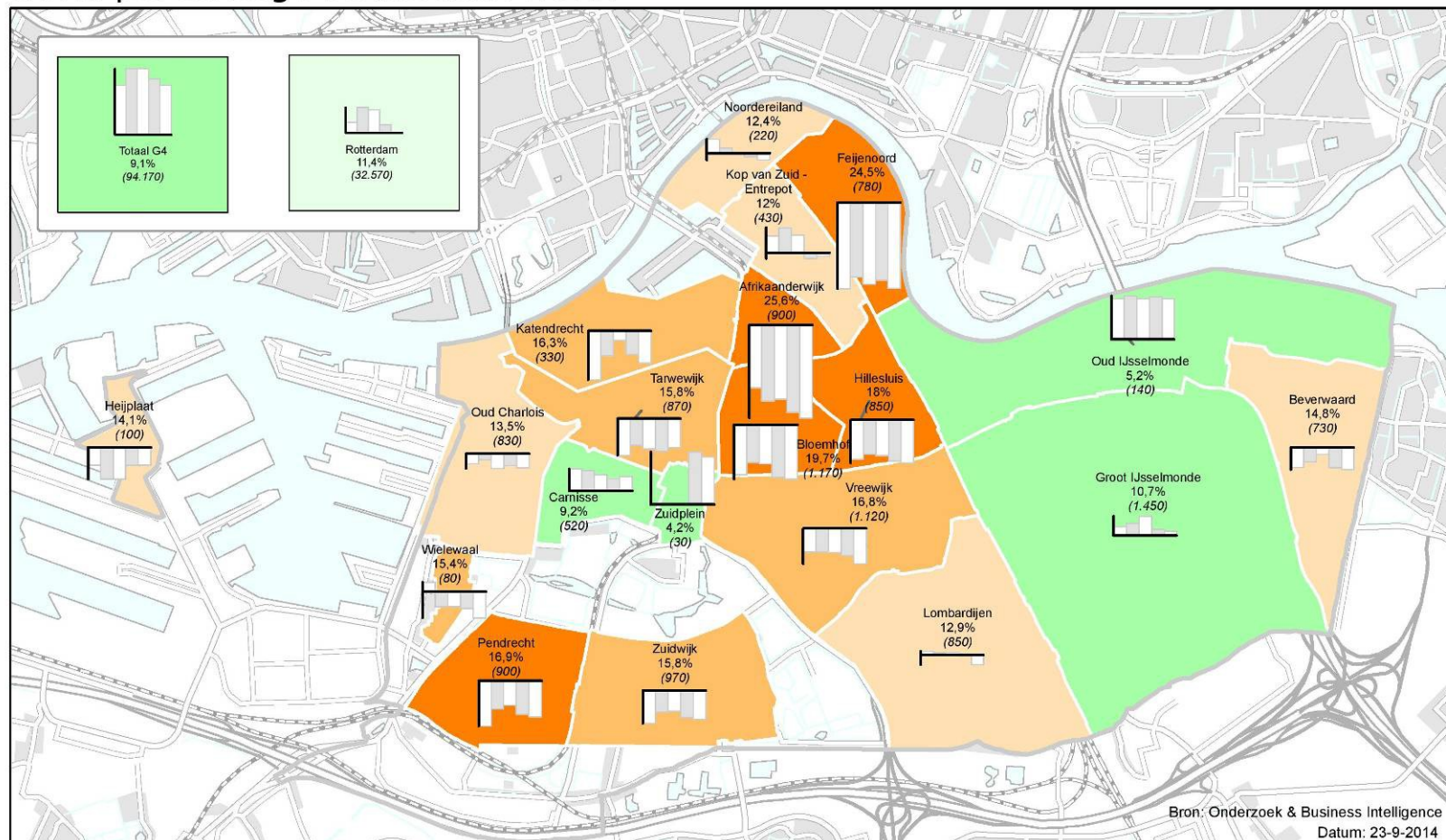
Inspanningen gericht op het activeren van uitkeringsontvangers leiden tot een grotere economische zelfstandigheid.

Doelstelling:

% huishoudens met een WWB of WW uitkering daalt naar het stedelijk gemiddelde in 2020 en G4 gemiddelde in 2030.

Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 14,6% naar 11,4% in 2020 en naar 9% in 2030.

Percentage WWB en WW uitkeringsontvangers 2011 en trend 2007-2011 t.o.v. percentage Rotterdam 2011



Afwijking t.o.v. Rotterdams gemiddelde 2011

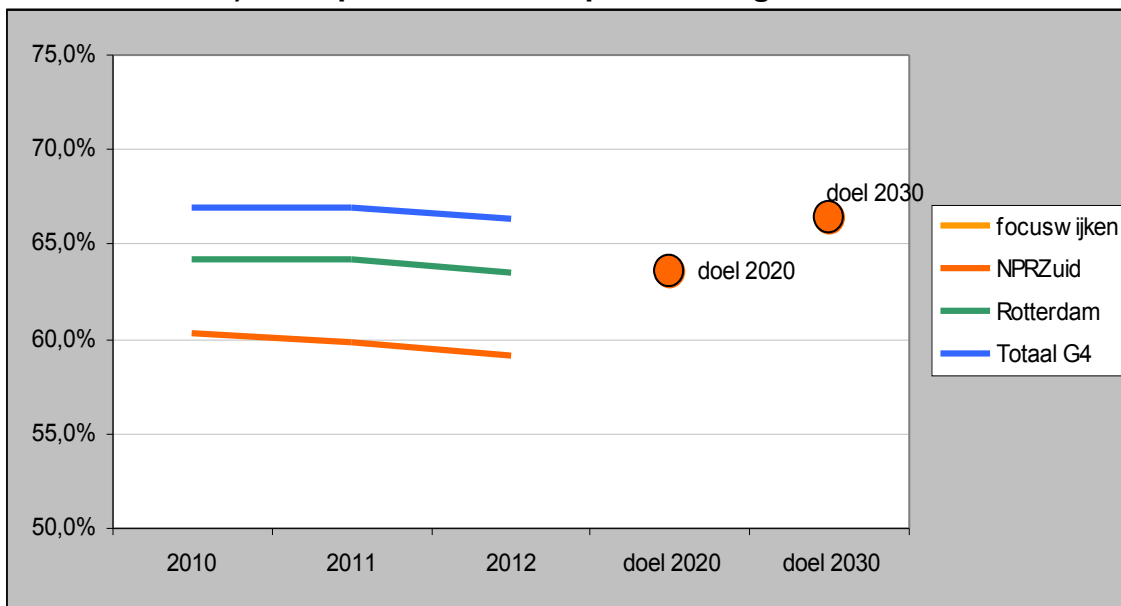
- onder gemiddelde
- boven gemiddelde
- ruim boven gemiddelde
- zeer ruim boven gemiddelde

Staafdiagrammen geven de trend weer (van 2007-2011) per buurt.



GIS-adviseurs: Mark Verschuur (Onderzoek en BI) Grad Koster (Onderzoek en BI)

% werkzamen*) in de potentiële beroepsbevolking



Indicator:

% werkzamen in de potentiële beroepsbevolking (15 t/m 64 jaar) stijgt van 59% naar 63% in 2020 en naar 66% in 2030.

Bron: SSB (CBS); bewerking OBI

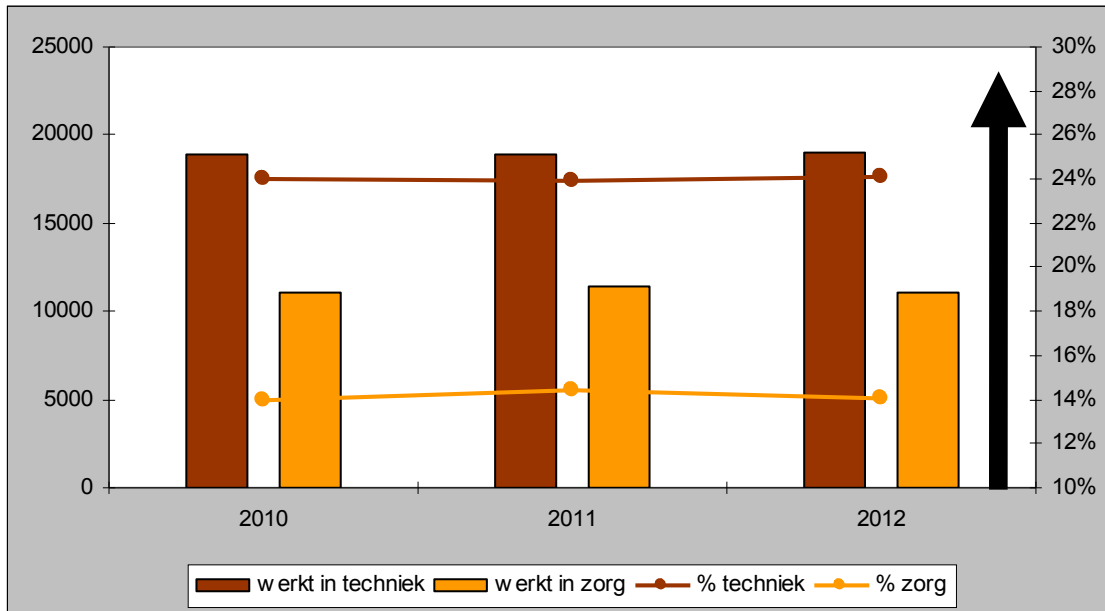
*) voorlopige cijfers

Het aantal werkenden betreft personen in loondienst (inclusief directeur-grotaandeelhouders en stagiaires) en zelfstandigen. Deze worden door het CBS afgeleid uit respectievelijk de polisadministratie (UWV) en de gegevens van de Belastingdienst. Voor werkenden betreft het de situatie in oktober van elk jaar. Voor zelfstandigen betreft het een jaargegeven.

Doelredactie:

Inspanningen gericht op het activeren van niet-werkende werkzoekenden leiden tot een toename van het aandeel werkenden in de potentiële beroepsbevolking.

aantal en % werkzamen*) in de techniek en zorg, woonachtig in NPRZ -gebied



Bron: SSB (CBS); bewerking OBI

*) voorlopige cijfers

Het aantal werkenden betreft personen in loondienst (inclusief directeur-grotaandeelhouders en stagiaires) en zelfstandigen. Deze worden door het CBS afgeleid uit respectievelijk de polisadministratie (UWV) en de gegevens van de Belastingdienst. Voor werkenden betreft het de situatie in oktober van elk jaar. Voor zelfstandigen betreft het een jaargegeven.

Doelredentie:

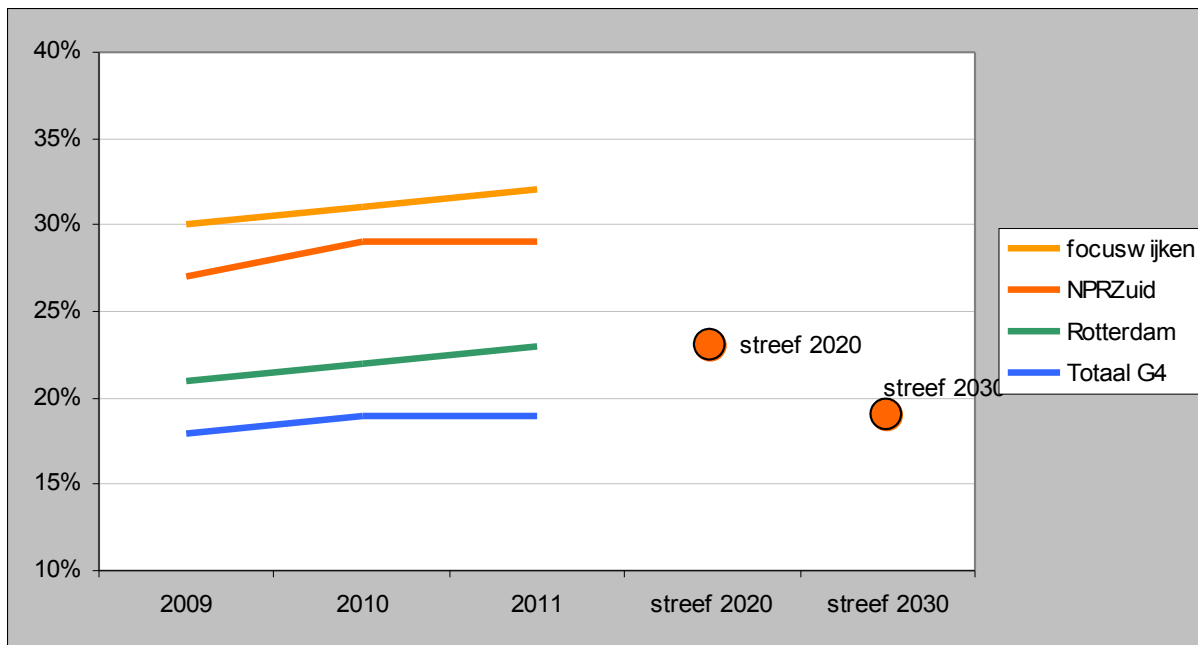
De arbeidsmarkt in Zuid en omgeving vraagt om vakmanschap in de techniek, zorg en haven. Bewoners van Zuid hebben meer kans op werk als ze zich op die sectoren richten.

Doelstelling:

Meer mensen werkzaam in techniek en zorg.

Doelstelling is een toename (niet nader gespecificeerd). Voor studiekeuze MBO houden we 35% techniek en 15 zorg aan.

% kinderen (tot 18 jaar) in huishoudens met inkomen tot 110% sociaal minimum



Bron: CBS – Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI

Doelredeneratie:

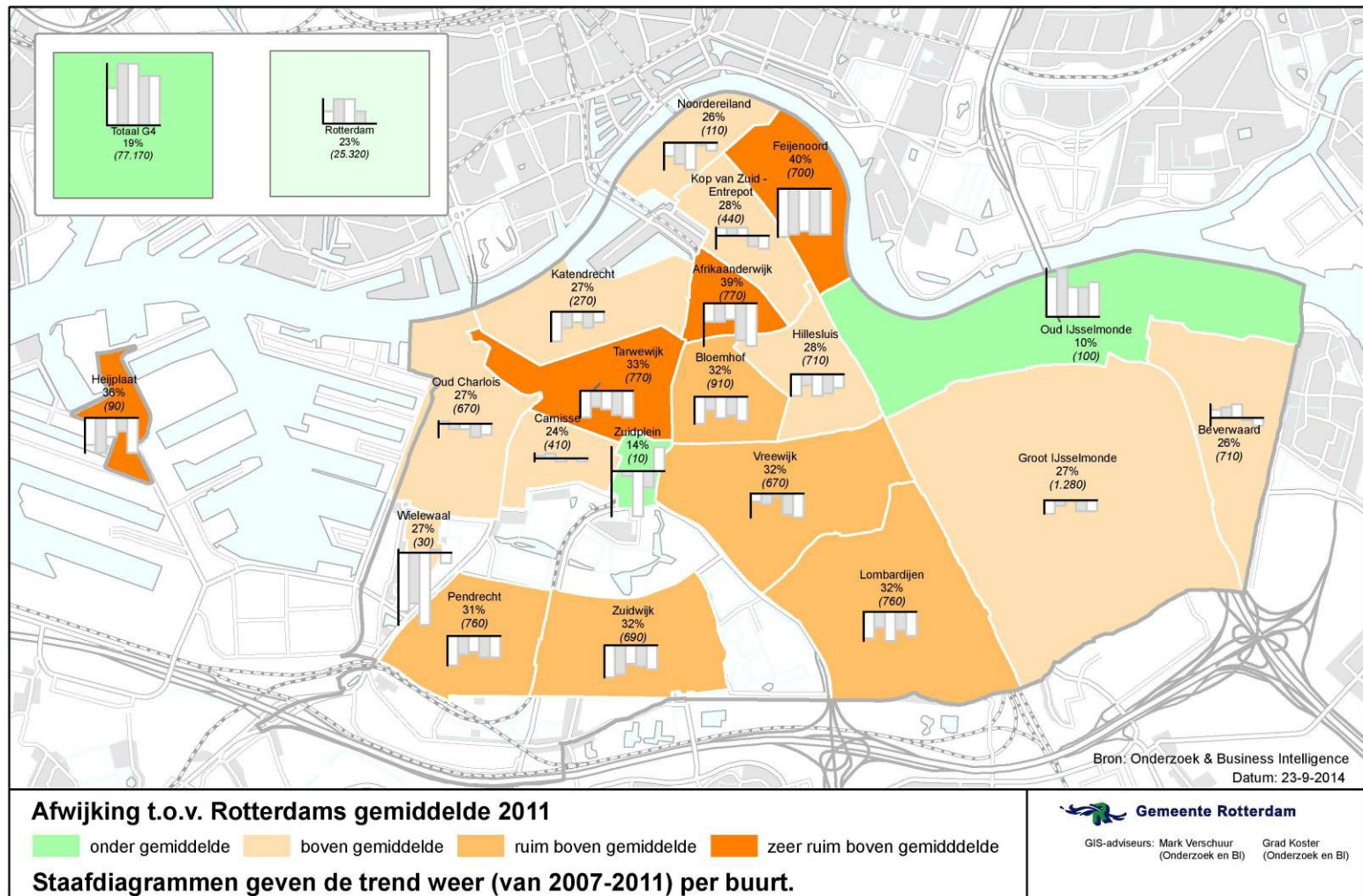
Inspanningen gericht op het activeren van niet-werkende werkzoekenden leiden tot een daling van het aantal kinderen dat opgroeit in sociaaleconomisch kwetsbare gezinnen.

Indicator:

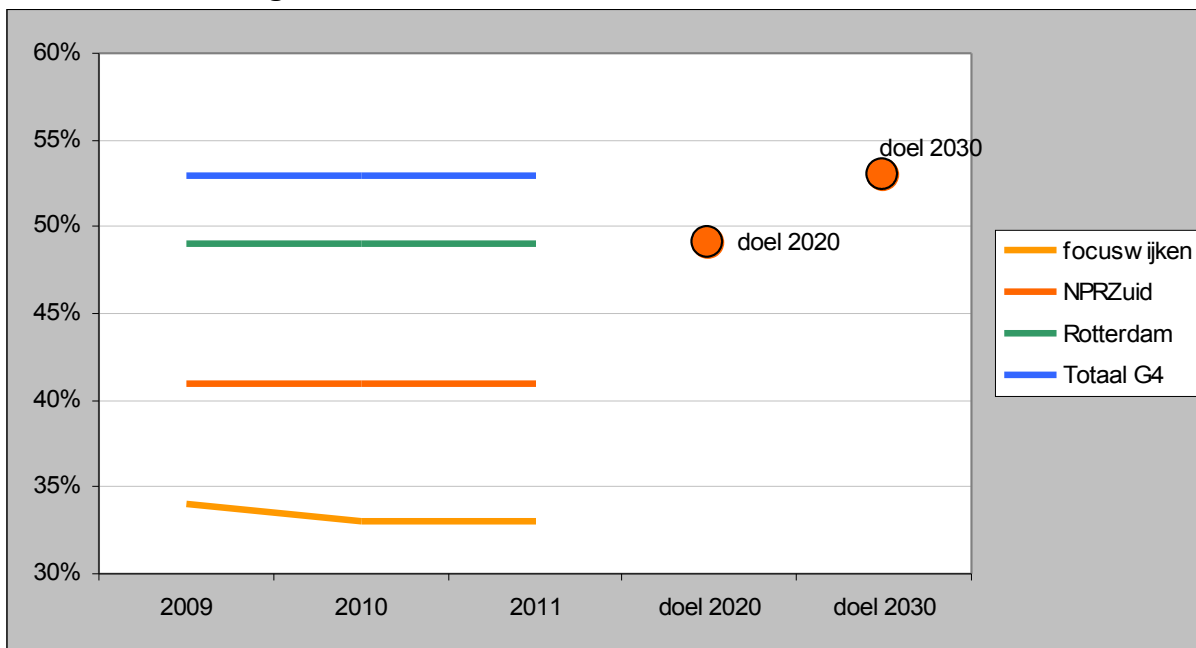
% kinderen tot 18 jaar in een huishouden met een laag inkomen (tot 110% van het sociaal minimum) ten opzichte van alle kinderen in een huishouden daalt naar het stedelijk gemiddelde in 2020 en G4 gemiddelde in 2030.

Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 29% naar 23% in 2020 en naar 19% in 2030.

Percentage kinderen in huishoudens met inkomen tot 110% van sociale minimum in 2011 en trend 2007-2011 t.o.v. percentage Rotterdam 2011



% midden- en hoge inkomens



Bron: CBS – Regionaal Inkomensonderzoek (RIO); bewerking OBI
Midden- en hoge inkomens zijn bepaald aan de hand van de landelijke inkomensverdeling en bestaan uit respectievelijk het 3^e-4^e (midden) en 5^e (hoge) quintiel van de inkomensverdeling

Doelredeneratie:

Inspanningen gericht op verbetering en herstructurering van de woningvoorraad, het realiseren van aantrekkelijke woonmilieus en het reguleren van de instroom op Zuid leidt tot een toename van het aandeel midden- en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

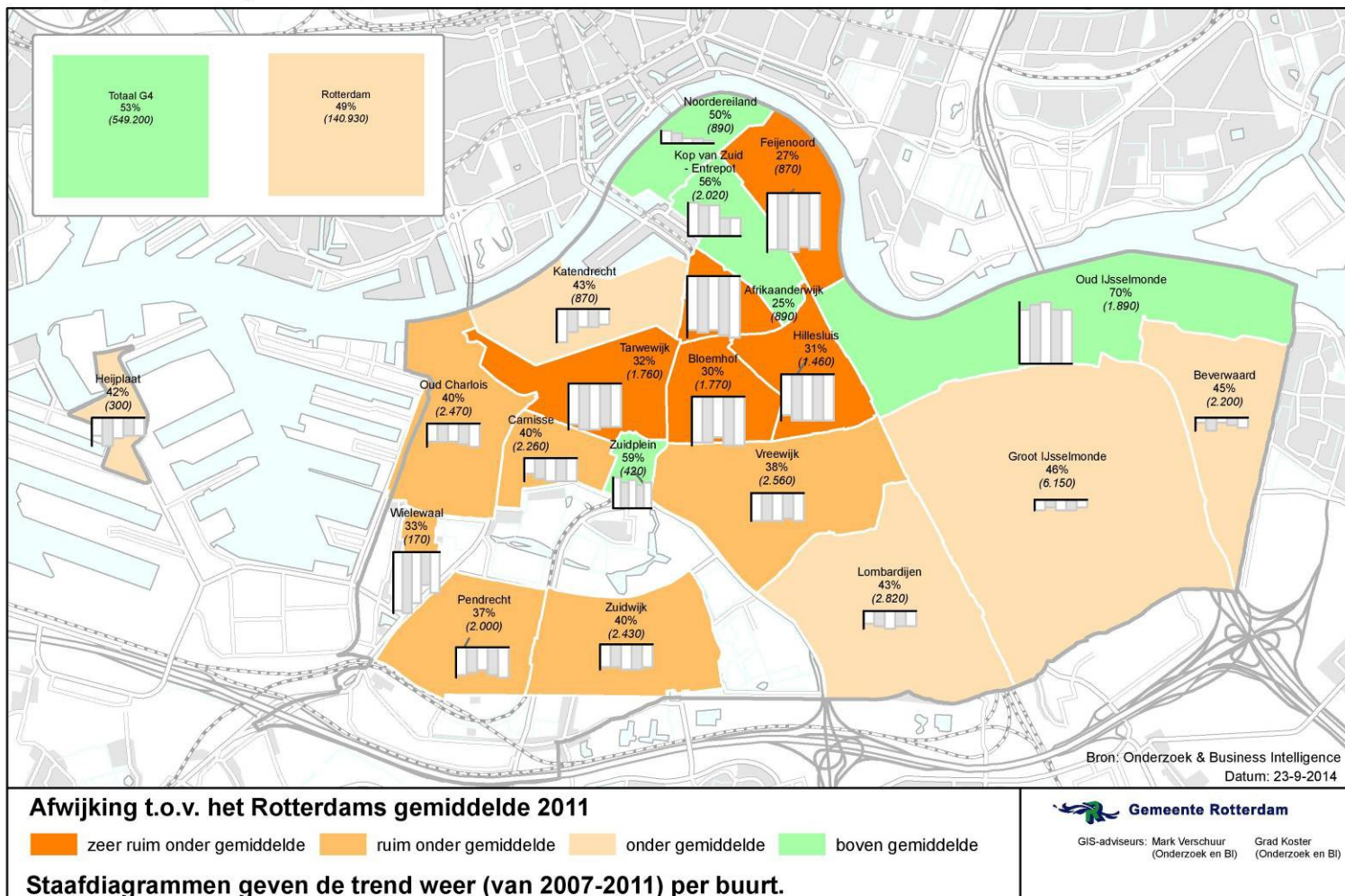
Doelstelling:

% midden en hoge inkomens stijgt naar het stedelijk gemiddelde in 2020 en G4 gemiddelde in 2030.

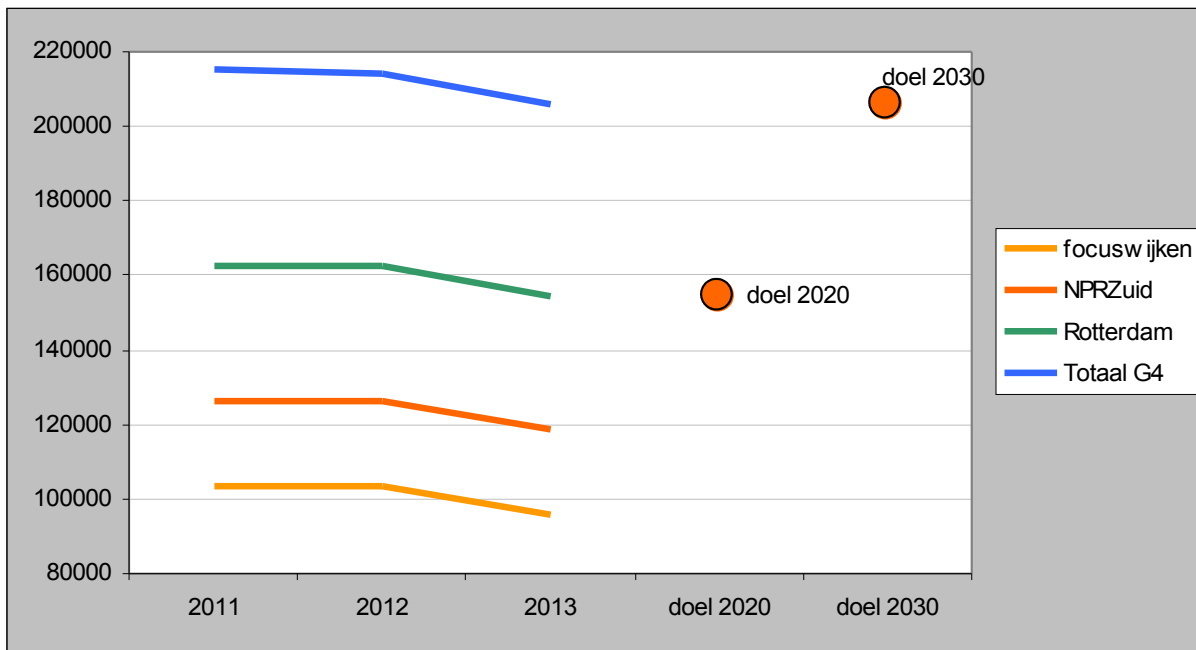
Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van 41% naar 49% in 2020 en 53% in 2030

doelstellingen: Wonen

Percentage midden en hoge inkomens 2011 en trend 2007 - 2011
t.o.v. percentage Rotterdam 2011



Gemiddelde WOZ-waarde van woningen



Bron: CBS –Statline (G4) en WBOB (Rotterdam); bewerking OBI

Doelredeneratie:

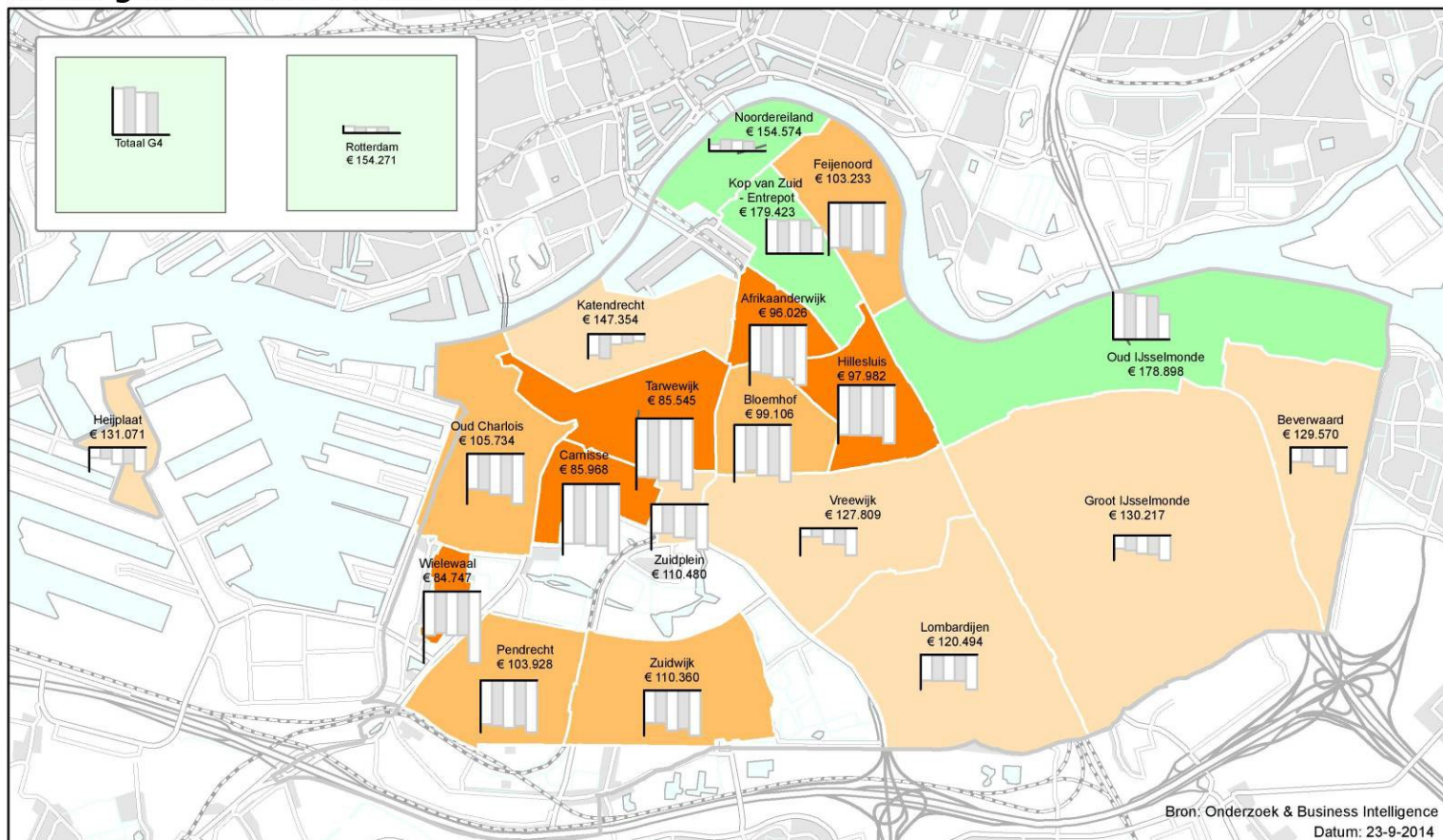
Verbetering en herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een hogere marktwaarde van woningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud sociale stijgers voor Zuid).

Doelstelling:

Gemiddelde WOZ-waarde van de woning stijgt naar het stedelijk gemiddelde in 2020 en G4 gemiddelde in 2030.

Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van €119.000 naar €154.000 in 2020 en naar €206.000 in 2030

Gemiddelde WOZ-waarde 2013 en trend 2009-2013
t.o.v. gemiddelde Rotterdam 2013



Afwijking t.o.v. Rotterdams gemiddelde 2013

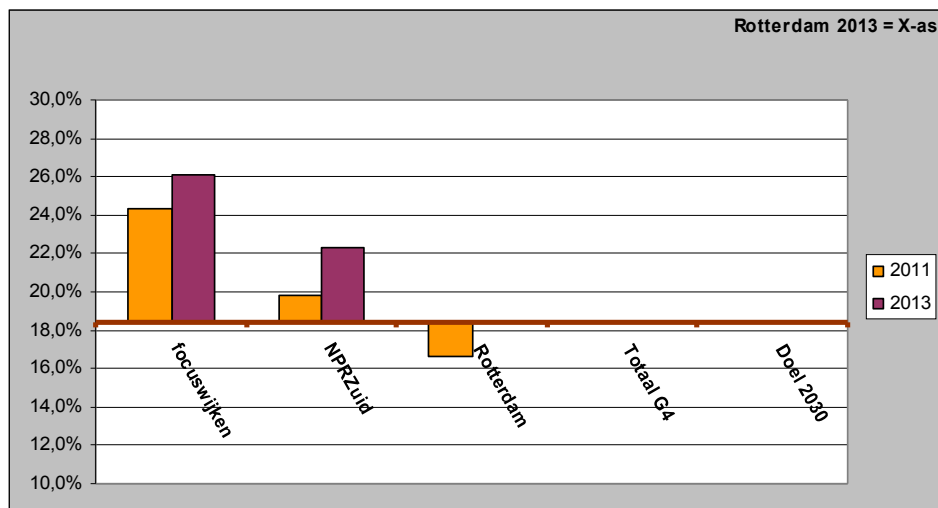
- zeer ruim onder het gemiddelde
- ruim onder gemiddelde
- onder gemiddelde
- boven gemiddelde

Staafdiagrammen geven de trend weer (van 2009-2013) per buurt.

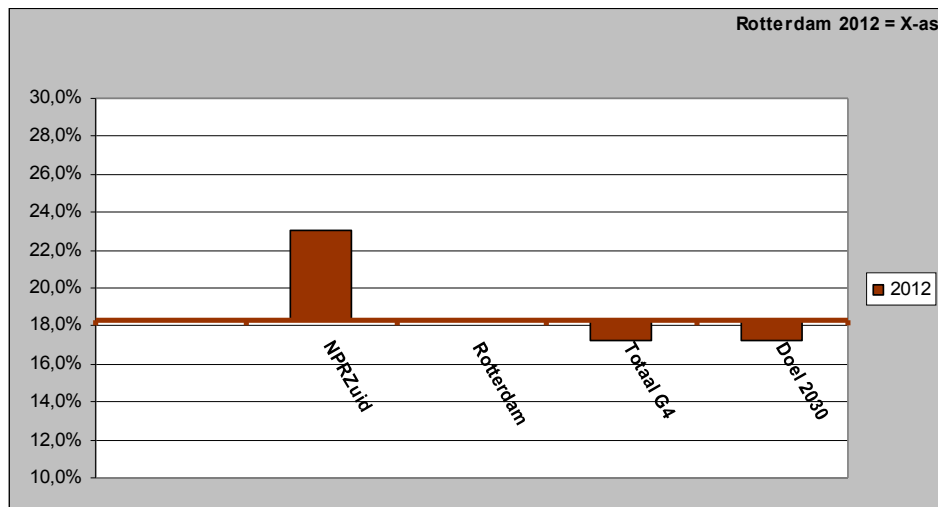


GIS-adviseurs: Mark Verschuur (Onderzoek en BI) Grad Koster (Onderzoek en BI)

doelstellingen: Wonen



Bron: OBI - Wijkonderzoek Rotterdam 2011 en 2013: staat van onderhoud woning matig/slecht



Bron: CBS - WoonOnderzoek Nederland 2012: woning slecht onderhouden (helemaal) mee eens; bewerking OBI

Doelstelling:

% slecht onderhouden huizen neemt af.

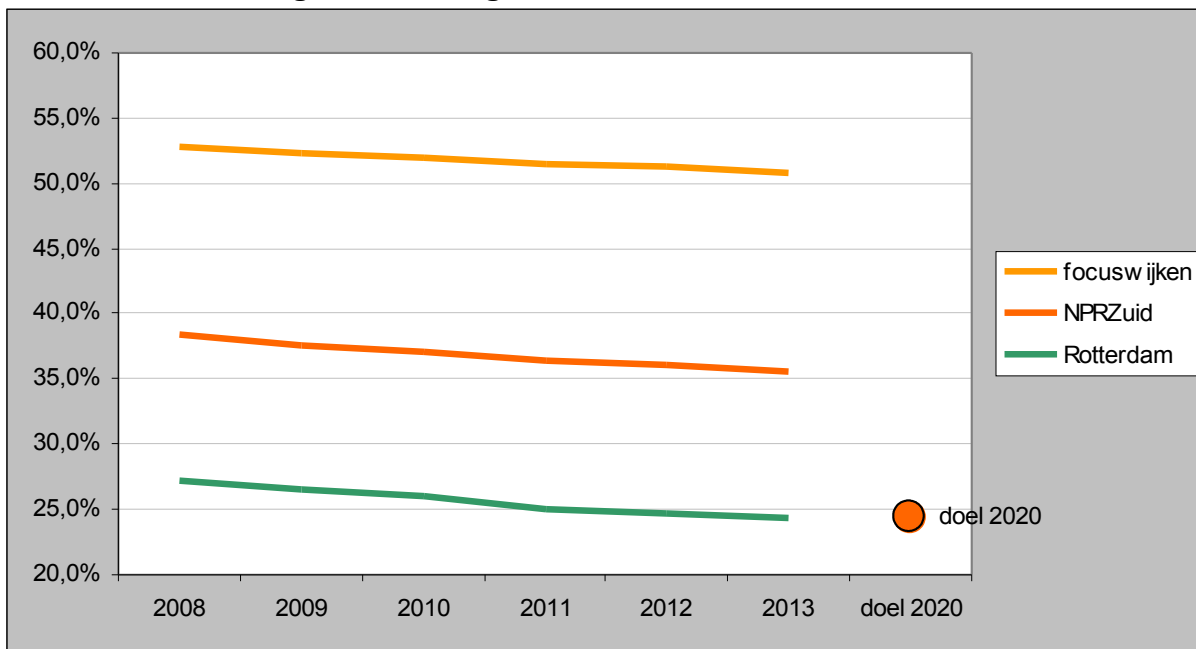
Doelstelling is nog niet nader gespecificeerd.

NB er wordt in de bovenste figuur gebruik gemaakt van een lokale bron aangezien voor de focuswijken de landelijke bron (WoON2012) onvoldoende respondenten telt.

Doelredeneratie:

Inspanningen gericht op verbetering van de woningvoorraad leidt tot een afname van het bewonersoordeel over slecht onderhouden woningen en daarmee tot meer aantrekkelijke woonmilieus.

% kwetsbare meergezinswoningen



Bron: OBI - WBOB

Definitie kwetsbare meergezinswoningen:

meergezinswoningen, gestapeld zonder lift, kleiner dan 75m² en een WOZ waarde tot 130.000 euro op 1-1-2007.

Doelredentie:

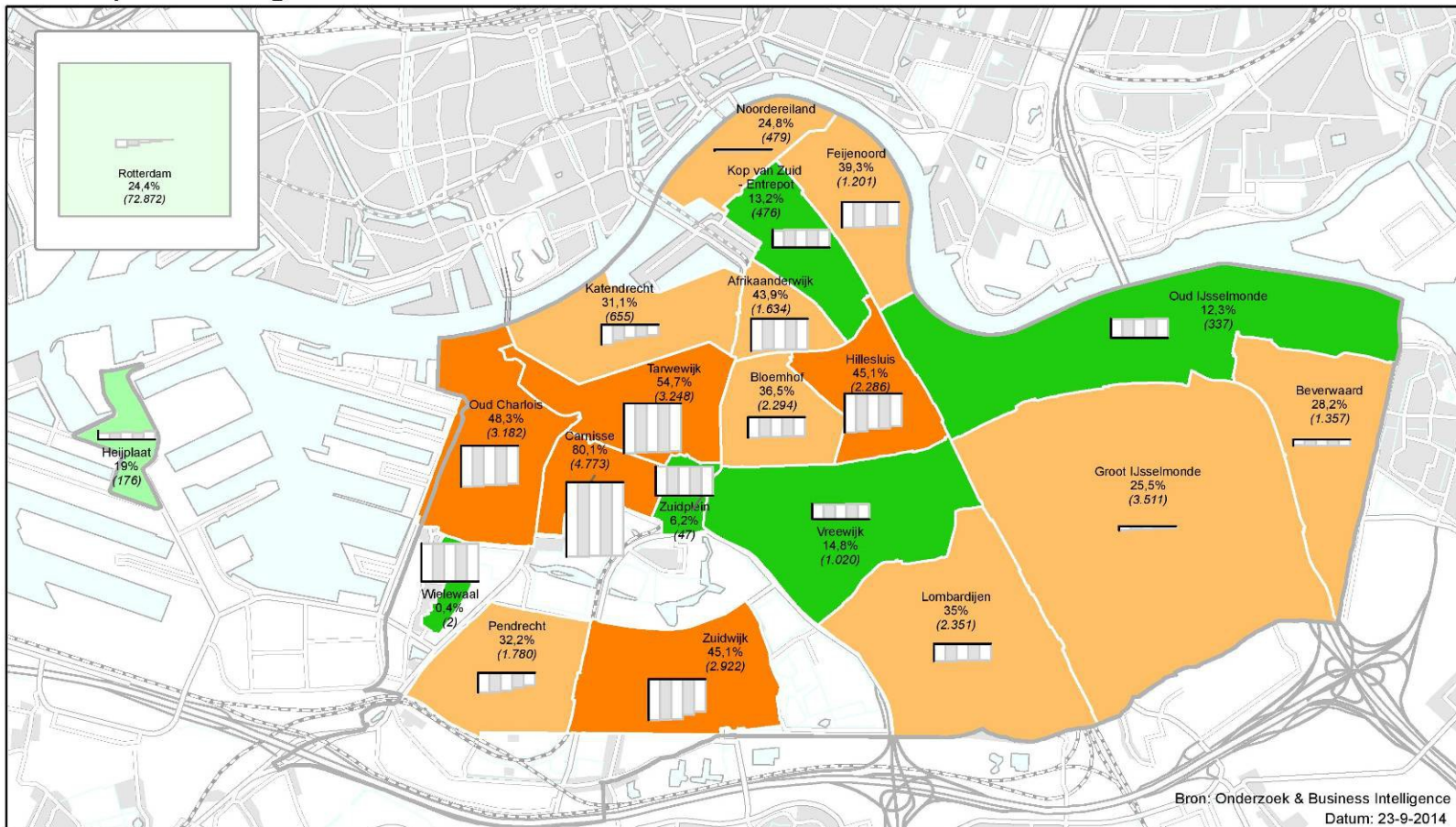
Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een vermindering van het aandeel kwetsbare woningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

Doelstelling:

% kwetsbare meergezinswoningen in de woningvoorraad daalt naar het stedelijk gemiddelde in 2020.

Met de huidige cijfers gaat het om een daling van 35% naar 24% in 2020

Percentage kwetsbare woningvoorraad 2013 en trend 2009 - 2013 t.o.v. percentage Rotterdam 2013



Afwijking t.o.v. het Rotterdams gemiddelde 2013

- ruim onder gemiddelde
- onder gemiddelde
- boven gemiddelde
- ruim boven gemiddelde

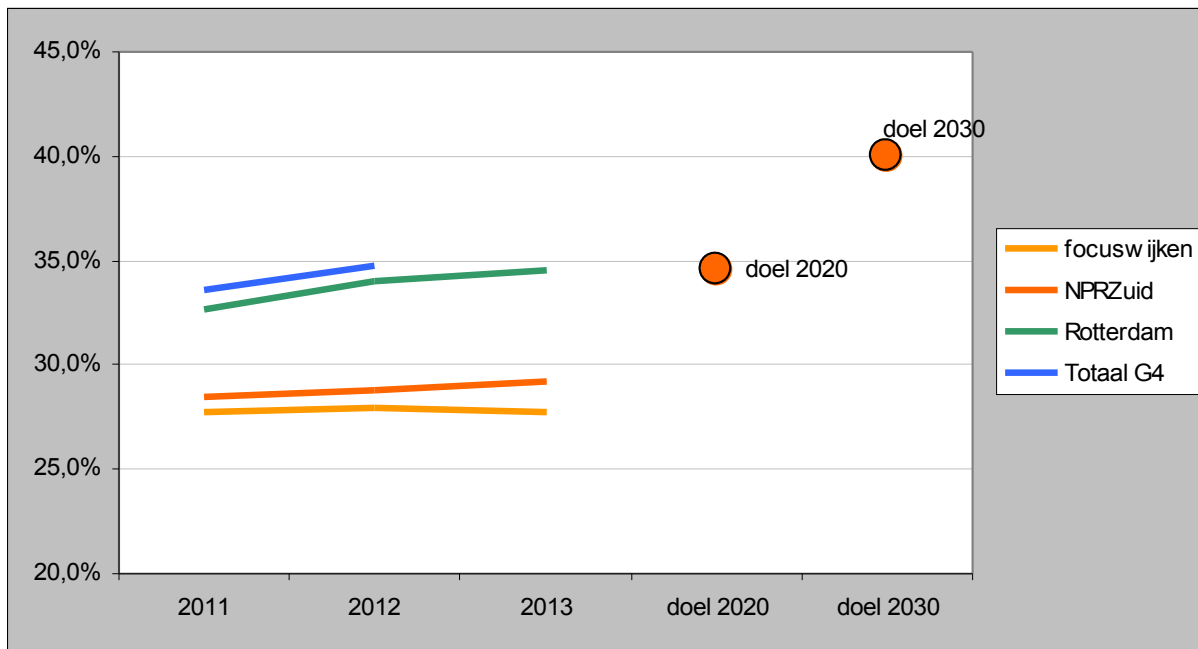
Staafdiagrammen geven de trend weer (van 2009-2013) per buurt.



GIS-adviseurs: Mark Verschuur (Onderzoek en BI) Grad Koster (Onderzoek en BI)

doelstellingen: Wonen

% koopwoningen



Bron: CBS –Statline (G4) en WBOB (Rotterdam); bewerking OBI

Doelredening:

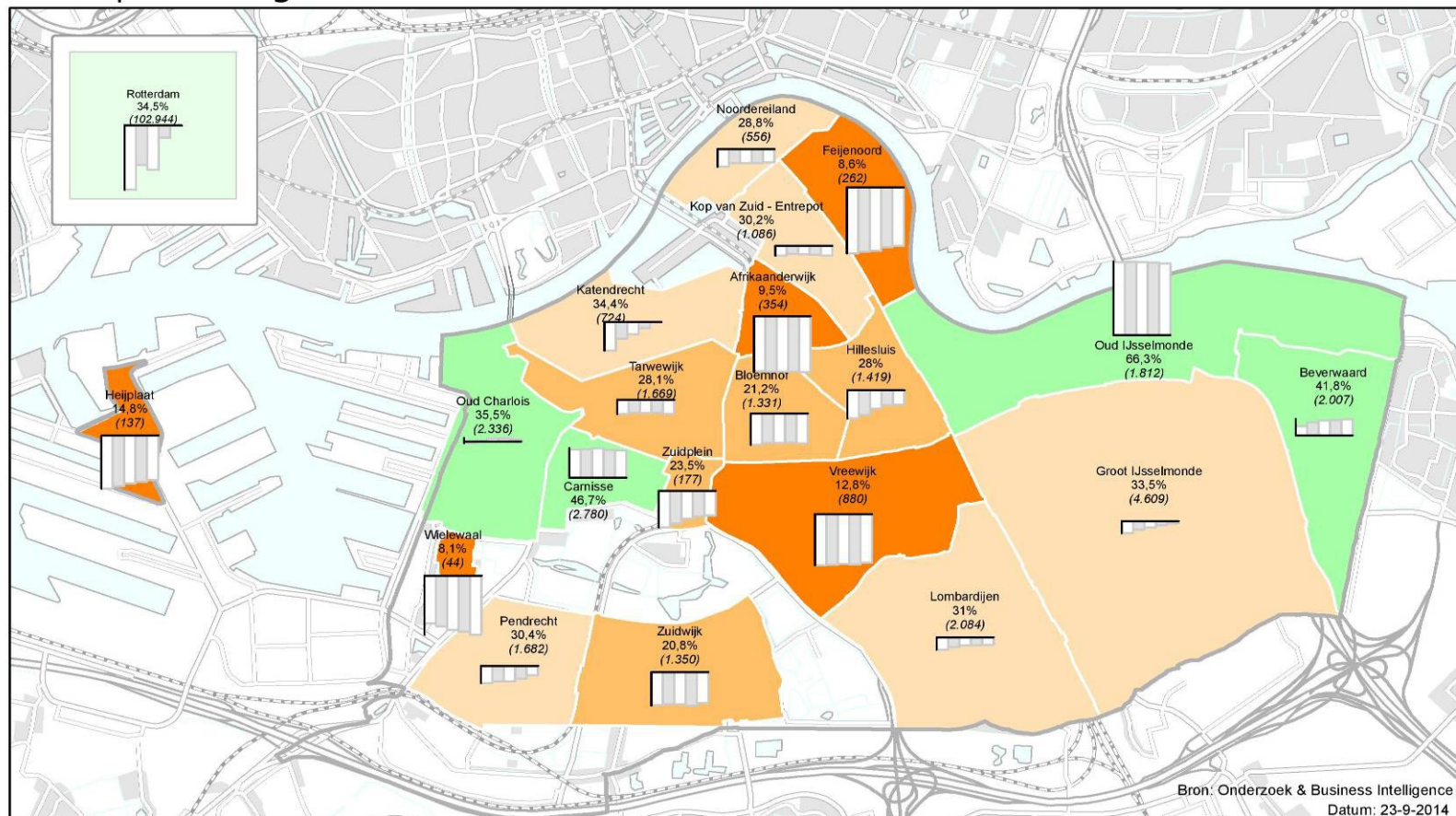
Herstructurering van de woningvoorraad leidt tot een toename van het aandeel koopwoningen en daarmee tot een sterkere vestigingsfactor voor, dan wel minder vertrek door midden en hoge inkomens (behoud van sociale stijgers voor Zuid).

Doelstelling:

% koopwoningen van Zuid stijgt naar het stedelijk gemiddelde in 2020.

Met de huidige cijfers gaat het om een stijging van 29% naar 35% in 2020 en 40% in 2030.

Percentage koopwoningen 2013 en trend 2009-2013 t.o.v. percentage Rotterdam 2013



Afwijking t.o.v. het Rotterdams gemiddelde 2013

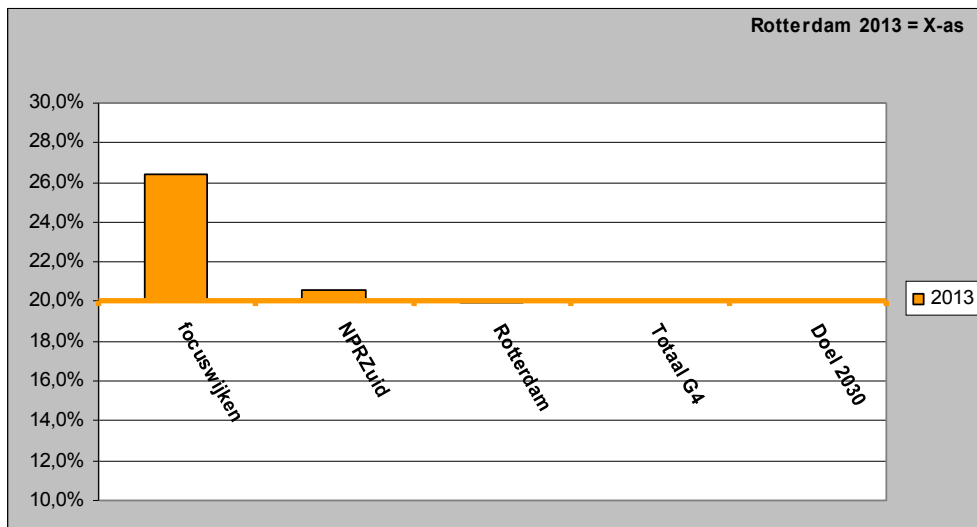
- zeer ruim onder gemiddelde
- ruim onder gemiddelde
- onder gemiddelde
- boven gemiddelde

Staafdiagrammen geven de trend weer (van 2009-2013) per buurt.

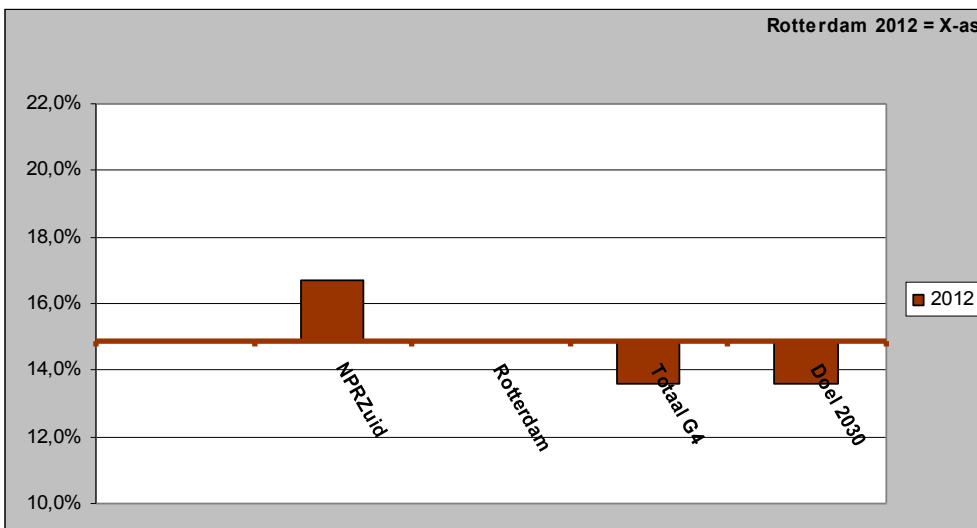


GIS-adviseurs: Mark Verschuur (Onderzoek en BI) Grad Koster (Onderzoek en BI)

doelstellingen: Wonen



Bron: OBI - Wijkonderzoek Rotterdam 2013: % (ruim) voldoende aanwezig groen in de buurt



Bron: CBS - WoonOnderzoek Nederland 2012: (zeer) ontevreden over groen in de buurt; bewerking OBI

Doelstelling:

Toename van de waardering van bewoners voor het openbaar groen.

Doelstelling nog niet nader gespecificeerd.

NB er wordt in de bovenste figuur gebruik gemaakt van een lokale bron aangezien voor de focuswijken de landelijke bron (WoON2012) onvoldoende respondenten telt.

Doelredeneratie:

Toename van de waardering van bewoners voor het openbaar groen leidt tot een hogere woontevredenheid.

Resultaten van de activiteiten (output)

2013	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT)	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	PIJLER SCHOOL	CHILDRENS ZONE in de 7 focuswijken			
	Kwaliteit onderwijs				
	Professionalisering o.a leerkrachten en schoolleiding (De beste leerkrachten op zuid)	Verhogen kwaliteit leerkrachten en schoolleiding PO en VO tot excellente leerkrachten door	<p>1) Er komt een lerarenprofiel en een schoolleidersprofiel voor Zuid – wordt door- geschoven naar volgende periode</p> <p>- 631 Rotterdamse leraren volgen masteropleiding m.b.v. lerarenbeurs, waarvan 172 van Zuid dit is 27% .</p> <p>- Relevante master bij de Hogeschool Rotterdam zijn leren en innoveren en pedagogiek. Inholland bied in Den Haag leren en innoveren.</p>	<p>1) Er is een verkenningsronde gehouden onder de schoolbesturen. Alle schoolbesturen hebben professionalisering hoog op hun agenda staan en zijn allemaal met een eigen verbeterplan aan de slag. Zowel de methoden, de vertreksituatie als de startpunten zijn verschillend. Afsproken is om vast te houden aan de eigen ontwikkeltrajecten van de schoolbesturen en afgesproken vooruitgang boeken Daarnaast zal een gezamenlijk einddoel geformuleerd worden. Dit zal in de praktijk vorm krijgen in een lerarenprofiel en een schoolleidersprofiel.</p> <p>Een relatief nieuwe, en voor het onderwijs in Rotterdam-Zuid belangrijke opleiding is de academische Pabo. Dat is een samenwerking tussen de Pabo van HRO en een Master Pedagogy and Education van de EUR. In 2015 zullen de eerst studenten afstuderen.</p>	Schoolbesturen
		1) maken en uitvoeren plusprogramma Professionalisering op zuid (waaronder profielen en masteropleidingen)	2) In samenwerking met de gemeente is de Lerarenagenda opgesteld (waarin geen specifieke afspraken voor Zuid).	2) In de uitwerking van de lerarenagenda staat centraal: werving van meer studenten met havo/vwo naar pabo, opstellen van profiel Rotterdamse leerkracht, inzetten van digitale didactiek en meer bevoegden voor de klas en meer begeleiding van startende leerkrachten. Uitwerking volgt via Platforms Onderwijs-arbeidsmarkt PO en VO.	
		2) Uitvoeren programma Professionele School van Beter Presenteren	3) Nog 5 scholen nemen deel aan het vervolgtraject van het TOP klassen -arrangement . Het ISO-traject is afgerond. Er is geen nieuwe subsidie meer verleend voor ISO.	3) Alleen scholen die in 2013-2014 subsidie toegekend hebben gekregen voor het eerste jaar Topklassen, kunnen in schooljaar 2014-2015 nog in aanmerking komen voor een vervolgsubsidie voor het tweede jaar als zij daarvoor van het Topklassenteam een positief advies hebben gekregen. Er kunnen geen nieuwe Topklassen arrangementen worden aangevraagd. Het ISO arrangement is per 1-8-2014 gestopt.	
		3) uitvoeren ISO- en TOP-programma van Beter Presteren	4) De VO scholen op Zuid hebben zijn in 2014 gestart met Passie op Zuid. In totaal zijn 17 leerkrachten van verschillende scholen als ambassadeur aangesteld. Er zijn een 4 tal professionaliseringsbijeenkomsten geweest (ne/en/lo/wisk). TBv kennisuitwisseling is een website (www.passieop-zuid.org) en facebookpagina is ingericht.	4) Elk afzonderlijk PO schoolbestuur heeft zijn eigen kennisuitwisselingsprogramma en bijeenkomsten met interessante experts. En ook op coalitieniveau en binnen coalities vindt kennisuitwisseling plaats. Passie op Zuid (VO) kent al een prominente professionaliseringsparagraaf en is vooral in op het vak en het meesterschap (trots) van docent zijn op Zuid.	
		4) collegiale intervisie / uitwisseling tussen schoolleiders en docenten over de scholen heen			
	Problematiek kleine PO scholen	Plan van aanpak voor de problematiek van kleine scholen die onder de maat presteren (incl.sluiting als optie).	<ul style="list-style-type: none"> Met ingang van 1 augustus 2014 sluit De Dukdalf en de dislocatie van de Pantarijn. Daarnaast is de Timon gesloten per 1 januari 2014. Hiermee komt het aantal basisscholen in de focuswijken op 32. 	Plan wordt in samenhang met het stedelijk meerjarig onderwijs (en peuterzalen) huisvestingsplan en leegstandsreductie ontwikkeld. Vertraagd t.o.v. oorspronkelijke afspraak van eind december. Sept/okt 2014 is plan op zijn vroegst gereed.	Schoolbesturen
	Communiceren van resultaten en kwaliteit PO scholen	Openbaar maken en communiceren van resultaten en andere relevante kwaliteitsaspecten van scholen.	<ul style="list-style-type: none"> Website http://www.schoolkeuzerottterdam.nl is voor de PO scholen in de focuswijken gecontinueerd. Buiten CZ wordt nu verwezen naar de landelijke website http://www.scholenopdekaart.nl 	De website is vooral voor ouders toegankelijk met een goede zoekfunctie. Tegelijkertijd wordt vensters PO landelijk verder uitgerold. Deze site is meer gericht op professionals.	Schoolbesturen & gemeente

2013	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT)	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	Technasium	Onderzoeken mogelijkheid Technasium	<ul style="list-style-type: none"> plm. 450 leerlingen van groep 7 en 8 van 24 basisscholen hebben in 2013-2014 deelgenomen aan op techniek gerichte activiteiten op het calvijn-vreewijk. Daarnaast loopt er een techniek project speciaal voor 3e klas meisjes havo/vwo (plm. 55 deelnemers) plm. 100 leerlingen van basisscholen uit de buurt hebben in 2013-2014 deelgenomen aan I tech you. 	<p>Er wordt niet langer aangestuurd op het verkrijgen van een officieel predicaat Technasium (alle licenties zijn reeds uitgegeven). Vanuit Calvijn Vreewijk is een Bèta Excellentschool gestart, wat betekent dat er extra aandacht wordt besteed aan het motiveren van leerlingen voor op de techniek gerichte opleidingen.</p> <ul style="list-style-type: none"> Vanuit Platform Betatechniek is op Calvijn Vreewijk is in samenwerking met Hogeschool Rotterdam, INHolland en TU Delft invulling gegeven aan activiteiten gericht op techniek. In het I tech you Paviljoen worden educatieve programma's vormgegeven voor en met VO-leerlingen van Vreewijk, PO-leerlingen van Zuid en omwonenden uit de wijk rond het thema duurzaamheid en techniek. 	Schoolbesturen
	Verbeteren samenwerking tussen scholen	Verbeteren samenwerking tussen scholen vo onderling en po onderling	<ul style="list-style-type: none"> Alle VO scholen werken onderling samen in Passie op Zuid en daarnaast werken de PO-scholen in alle focuswijken samen in wijkcoalities. In de meeste gevallen sluiten daar ook 1 of meer VO-scholen bij aan. 	De VO scholen van STC, LMC, BOOR en Calvijn werken samen binnen de Passie op Zuid, website is klaar en activiteitenprogramma voor leerkrachten is in uitvoering. In de wijkcoalities wordt gewerkt met de vorig jaar opgestelde samenwerkingsplannen. De samenwerking is vooral gericht op de gezamenlijke invulling van een deel van de leertijduitbreiding, professionalisering en eenduidige lijnen richting ouders.	Schoolbesturen
	Verbeteren overgang PO-VO	Verbeteren samenwerking PO-VO. Op het gebied warme overdracht en op het gebied van doorgaande leerlijn en pedagogisch-didactische aanpak op taal en rekenen	<ul style="list-style-type: none"> Op een aantal PO scholen wordt in de extra leertijd lesgegeven door vakdocenten uit het VO (of de leerling gaat naar de VO-school) Een aantal PO-scholen /wijkcoalities organiseren warme overdracht met VO. STC, BOOR en LMC werken samen met een 10 tal PO scholen in kader van loopbaanoriëntatie en laat leerlingen en ouders van deze scholen kennismaken met haven, techniek en zorg (zie bij subpijler opleiden voor Zorg, Haven en Techniek). Calvijn Vreewijk heeft een techniek (zie boven) en hoogbegaafdenprogramma voor leerlingen van groep 8. PO scholen en een aantal VO scholen in de coalities van Hillesluis, Afrikaanderwijk, Feijenoord, Carnisse, en Oud-Charlois zijn gestart met uitwisselingsprogramma voor leerkrachten groep 8 en leerkrachten onderbouw VO. 	<p>Er is een plan van aanpak gemaakt met aandacht voor de administratieve overdracht (papieren uitwisseling PO-VO) de warme en inhoudelijke overdracht, zoals kennismaking van groep 8 aan VO en lesbezoeken. Stedelijk zijn afspraken gemaakt via Plaatsingswijzer VO, die Zuid volgt. Op alle scholen in focuswijken is sprake van samenwerking en uitwisseling en deze acties worden met ingang van nieuw schooljaar expliciet opgenomen in schoolplannen. Komend schooljaar wordt hier verder uitvoering aangegeven.</p> <p>In het najaar 2014 wordt samen met de stedelijke stuurgroep een PO-VO conferentie georganiseerd over didactische uitwisseling op het gebied van taal- en rekenen en "good practices".</p> <p>De Hugo de Groot werkt aan het gefaseerd realiseren van een Promise Academy waarbij PO en VO vloeiend in elkaar overlopen. Het gaat hierbij om een doorgaande leerlijn voor leerlingen van 2 tot en met 18 jaar. De opstartfase kent de nodige obstakels. De 1e fase van de integratie start nu in januari 2015.</p> <p>De PCBO en CVO scholen starten op Zuid met de aanpak van inhoudelijke gesprekken over plaatsing van leerlingen</p>	Schoolbesturen
Kwantiteit Onderwijs					
	Invoeren extra groepen nul	groep nul vanaf 2 jaar op alle scholen in de 7 focuswijken (totaal 70 groepen in 2014)	<ul style="list-style-type: none"> 27 van de beoogde 28 PO scholen in de focuswijken hebben samen 70 nulgroepen (met 21 nulgroepen toegenomen van 49 naar 70). 	Niet meegeteld worden de gereformeerde basisschool de Kompas omdat die vooral een regiofunctie heeft en de 3 speciaal onderwijs scholen omdat zij pas starten bij groep 3.	Schoolbesturen en gemeente
	Toeleiding naar groep nul	Inzet van peuterconsulenten via het CJG die in samenwerking met de CJG arts en verpleegkundige gesprekken met ouders voeren gericht deelname kinderdagverblijf of vve-programma waardoor 85% doelgroep kinderen naar nul groep (nu 70%) gaat.	Percentage kinderen van de doelgroep dat naar nulgroep (of vve of kinderdagverblijf) gaat is niet beschikbaar.	Goede cijfers zijn momenteel niet beschikbaar. Wel weten we dat er bij veel scholen wachtlijsten zijn. Deze worden deels veroorzaakt doordat meer kinderen dan voorheen gebruik maken van deze voorziening ipv betaalde kinderopvang.	Gemeente (dmv CJG)
	OTS-wet voor Groep nul	Verplichte deelname Groep nul: via wet(OTS) of stimulering financiële of andere prikkels in bouwen.	Nvt	Het is niet tot een wet gekomen waarmee kinderen met OTS gedwongen kunnen worden tot deelname aan VVE/nulgroep. OCW voert een pilot dwang uit om te kijken in hoeverre we kinderen die toch al ots hebben gedwongen kunnen worden om vve te krijgen. Rotterdam heeft er geen invulling aan gegeven,	Rijk

2013	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT)	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
				omdat het om zeer weinig kinderen gaat.	
	Leertijduitbreiding (LTU) naar 36 uur	Leertijdverlenging: een onderwijsweek van 36 uur invoeren op alle basisscholen in de focuswijken (gemiddeld 6 uur of meer per week extra lestijd)	<ul style="list-style-type: none"> 25 van de beoogde 28 PO-scholen hebben leertijduitbreiding (LTU) van gemiddeld 6 uur of meer in 2014-2015 (voorbeeld LTU - Agnesschool). Ter info: alle VO-scholen op Zuid hebben voor 2014-2015 tussen de 1,3 en 6,7 uur ltu. Gemiddeld gaat het om 3.9 uur. Ter info: 25 van de 36 Po-scholen <u>buiten</u> de Children's Zone hebben voor 2014-2015 tussen de 0,6 en 5,9 uur ltu. Gemiddeld gaat het om 3,5 uur. 	<p>De meeste PO-scholen geven vanaf schooljaar 2014-2015 minimaal 6 uur extra les. De schoolbesturen hebben echter voor 3 scholen besloten dat eerst een kwaliteitslag wordt uitgevoerd voordat wordt overgaan naar meer leertijduitbreiding. Zij gaan in beginsel in het schooljaar 2015-2016 naar de 6 uur LTU.</p> <p>Niet meegeteld zijn de 3 sbo scholen en de gereformeerde basisschool met een overwegende regiofunctie vervult.</p>	Schoolbesturen
	Leertijduitbreiding (LTU) vakantiescholen	Leertijdverlenging dmv vakantiescholen	In het schooljaar 2014-2015 zullen 17 PO-scholen waarvan 11 in de focuswijken en 8 scholen VO een vakantieschool (voorbeeld vakantie-school - Oranjeschool) uitvoeren. In de focuswijken zijn het 48 klassen van 10-15 leerlingen (bereik: 847 leerlingen van in totaal 7800 leerlingen)	Vakantie scholen zijn een bijzondere vorm van leertijduitbreiding. Deze uren tellen mee in totaal aantal uren leertijduitbreiding per school. Scholen die zelf geen vakantieschool bieden kunnen hun leerling op een buurschool mee laten draaien	Schoolbesturen
	Leertijduitbreiding (LTU) schakelklassen	Leertijdverlenging dmv schakelklassen (tbv kinderen nieuwe vestigers die de Nederlandse taal (onvoldoende) spreken)	7 PO scholen in de focuswijken hebben schakelklassen (voorbeeld schakelklas - OBS Kameleon)	Er zijn geen signalen binnen gekomen dat met dit aanbod niet wordt voorzien in de vraag.	Schoolbesturen
	Programma talentvolle kinderen	Programma's/projecten tbv talentvolle kinderen	<ul style="list-style-type: none"> Elke coalitie heeft aanpak voor hoogbegaafdheid en heeft deze grotendeels in uitvoering. Calvin Vreewijk, Montfortcollege en Erasmiaans Gymnasium voeren gezamenlijk een programma van Talentklassen uit voor groep 8. Vanuit CZ leveren 3 scholen kinderen aan het Morfortcollege, 1 school aan het Erasmiaans Gymnasium en 1 school aan het Calvin. Vanuit overig Zuid leveren nog 2, 1 en respectievelijk 4 basisscholen leerlingen aan. 	<p>Plan van aanpak voor hoogbegaafde en excellente leerlingen is gereed en het plan van aanpak voor kennisdeling en professionalisering leerkrachten is in ontwikkeling.</p> <p>Er wordt door diverse scholen gebruikgemaakt van particulier aanbod zoals Playing for Success , Rebel-group, weekendschool Rotterdam zuid.</p> <p>Op Calvin Vreewijk, Montfortcollege (en ook) Erasmiaans Gymnasium zijn de Talentklassen in uitvoering: een programma voor hoogbegaafde leerlingen uit groep 8 . De leerlingen van groep acht volgen op woensdagmiddag extra lessen op één van de scholen. Tegelijk met de kinderen worden de ouders getraind. Zij leren in twaalf bijeenkomsten hoe zij hun kinderen kunnen ondersteunen en begeleiden tijdens hun middelbare schooltijd.</p>	Schoolbesturen
	Plusprogramma leer en kwalificatie plicht	Sluitende aanpak schoolverzuim door VO en PO-scholen ism ouders Dit om het de verzuimaanpak en de verzuimregistratie te versterken met als doel het verminderen van schoolverzuim en meer jongeren aan een startkwalificatie te helpen.	Stand van zaken per 1-7-2014: In Zuid zijn er geen Pluspakket scholen meer. Wel is het zo dat bij de scholen op Zuid afhankelijk van de noodzaak elementen uit het Pluspakket worden ingezet..	Het meeste effect wordt behaald met het aanbieden van het pluspakket op maat. In Zuid zijn er formeel gezien geen Pluspakket scholen meer. Wel is het zo dat bij de scholen op Zuid afhankelijk van de noodzaak elementen uit het Pluspakket worden ingezet. De inzet van de school is hierin essentieel. Belangrijk is dat de school en de leerplichtambtenaar elkaar weten te vinden. Door het ontbreken van een gebiedsgerichte monitor is het niet mogelijk de voortgang op verzuim te beoordelen op basis daarvan is gekozen voor een negatief oordeel.	Gemeente (MO) en scholen
Aanbod uitdagende activiteiten					
	Sport en cultuur programma	Aanbieden sport en cultuur activiteiten op basis gezamenlijke pedagogische wijkvisie	<ul style="list-style-type: none"> 36 PO- en VO scholen nemen deel aan Lekker Fit waarvan 19 in de focuswijken 11 scholen hebben een Schoolsportvereniging waarvan 6 in de focuswijken 3 PO scholen in de focuswijken nemen deel aan Denken Voelen Doen 10 PO scholen nemen deel aan Ieder Kind Een Instrument waarvan 5 in de focuswijken 16 VO scholen doen mee aan Challenge 010 	Een groot aantal PO en VO scholen in de CZ voeren in de leertijdverlenging en sport- en of cultuurprogramma uit, deels gefinancierd met subsidie. In de verdere ontwikkeling van de Children's Zones zal de wijze waarop cultuur en sport in het lesprogramma van de CZ is opgenomen en de verbinding met welzijnswerk in de wijk verder uitgewerkt worden.	Scholen en Gemeente

2013	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT)	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
			<ul style="list-style-type: none"> 11 PO nemen deel aan De Gezonde School waarvan 4 in de focuswijken 		
	Beroepsoriëntatie	Aanbieden beroepsoriëntaties aan groepen 7/8 waarbij samengewerkt wordt door lokale en regionale ondernemers en het onderwijs	Zie Keuze voor haven, zorg en techniek	Het aanbod beroepsoriëntatie wordt georganiseerd in de leertijduitbreiding van de PO scholen in samenwerking met o.a. JINC , Vakmanstad , Proeftuin Feijenoord , Educatief informatie Centrum Mainport Rotterdam , de HR-PABO.	Schoolbesturen
Thuisbasis op orde					
	Ouderprogramma taal en opvoeden	Ouderprogramma gericht op verbeteren van het onderwijsondersteunend gedrag van ouders	<p>Voorbeelden:</p> <ul style="list-style-type: none"> 6 scholen in de focuswijken werken met het traject "ouderbetrokkenheid 3.0" 6 basisscholen op Zuid werken met Hogeschool Rotterdam aan het ondersteunen van laaggeletterde ouders bij de begeleiding van de taalontwikkeling van hun kind. Hieraan is een leerkring verbonden. 18 scholen werken met het programma "goed beter best", waarvan 10 in de focuswijken. 5 scholen werken met het programma Taal dichtbij waarvan 3 in de focuswijken 	<p>Bijna alle scholen PO en VO scholen nemen deel aan een programma om onderwijsondersteunend gedrag van ouders te stimuleren. Een totaal overzicht is echter niet beschikbaar bij de gemeente omdat de subsidie ook via het ministerie kan worden toegekend en omdat schoolbesturen dit deels zelf betalen..</p> <p>In het schooljaar 2014-2015 zal gestart worden met een pilot op 5 of 6 basisscholen en 1 VO-school waarbij tegelijkertijd gewerkt wordt aan de vaardigheden van docenten en schoolleider, de samenwerking met ouders (ouderbetrokkenheid 3.0) en de vaardigheden van de ouders zelf (zoals talentklassen-traject).</p> <p>Hogeschool Rotterdam verbeter het onderwijs aan aanstaande leraren (op pabo en lerarenopleiding vo/mbo) mbt de samenwerking met ouders.</p>	Gemeente
	Frontlijnaanpak dmv wijkteams	Ondersteunen van kinderen in de thuissituatie waardoor kind meer ruimte krijgt om thuis en op school te leren en leraren meer effectieve tijd krijgen om les te geven	<ul style="list-style-type: none"> Alle PO-scholen in de 7 focuswijken worden ondersteund door een wijkteam (inclusief inzet Bureau Frontlijn) ondersteund door 13 studententeams, waarbij het wijkteam Hillesluis direct opgezet is als integraal wijkteam. 4 van de 32 PO-scholen hebben nog geen casussen aangedragen. Met lopende casussen vanaf 1 januari 2014 zijn 794 leerlingen t/m 12 jaar in 412 gezinnen bereikt. Dit is ongeveer 10% van het aantal leerlingen op basisscholen in de children's zone. In totaal hebben de 7 wijkteams 696 casussen in behandeling genomen waarvan 100 in het afgelopen jaar afgerond en 48 voortijdig afgebroken (in de meeste gevallen betekent het dat de hulp van het wijkteam niet nodig was, in een enkele casus dat de hulp geweigerd werd). Bij 45% van de afgeronde en afgebroken casussen zijn studenten ingezet. De verdeling van actieve casussen op 1 juli 2014 is 16% korter dan 10 weken en 26% langer dan 30 weken. 	<p>De wijkteams liggen qua uitrol goed op schema. Scholen, wijkteams en ouders weten elkaar steeds beter te vinden. Door de aanwezigheid van relatief veel problematiek ligt de nadruk in deze opstartfase nog erg veel op zware casussen. Dit betekent dat met name het aanbod laten komen van preventieve casussen nog een opgave is. Gerichte inzet en aandacht zal hiervoor nodig zijn in de komende periode.</p> <p>Over het algemeen geven de scholen (waaraan het gevraagd is) aan dat zij reeds in deze startfase al daadwerkelijk verlichting in hun zorgtaak ervaren. Hiermee is er ontzorging van de school merkbaar.</p>	Gemeente
PIJLER SCHOOL		KEUZE VOOR HAVEN, ZORG EN TECHNIEK			
Talentportfolio					
	Talentportfolio	Leerlingen bouwen een eigen dossier met informatie over voorkeuren en vaardigheden, die ze samen met hun ouders in hun hele schoolloopbaan kunnen gebruiken	<p>Via LMC hebben op 2 VO-scholen 104 leerlingen gewerkt met een talentportfolio en 56 leerlingen op 2 PO-scholen.</p> <p>Via BOOR hebben de leerlingen van leerjaar 1 en 2 op de Hef gewerkt met een talentportfolio.</p>	<p>Het LMC gaat volgend jaar door met invoering van het talentportfolio op haar scholen. Op de reeds gestarte scholen gaat het om een verdubbeling van het aantal leerlingen en daarnaast is het de bedoeling om op 4 andere scholen te starten met de implementatie.</p> <p>BOOR gaat verder met invoering op de Hef waardoor de leerlingen t/m het derde leerjaar zullen werken met een talentportfolio</p> <p>CVO is voor 3 Calvin-scholen bezig een plan op te stellen mede op basis van de ervaringen van de andere scholen op Zuid.</p> <p>LMC, BOOR en CVO hebben samen een regiegroep ingericht die werkt aan een eenduidige implementatie van een digitaal talentportfolio op de scholen. Wens is dat alle scholen werken volgens een soortgelijke aanpak, het digitaal talentportfolio goed wordt ingepast in de doorlopende leerlijn en dat uitwissel-</p>	Schoolbesturen

2013	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT)	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
				ling tussen systemen mogelijk is. De regiegroep zorgt tevens voor afstemming tussen de verschillende lopende en aankomende projecten in dit thema. Na een stroeve start lijkt deze activiteit richting het nieuwe schooljaar beter op gang te komen.	
Voorlichting/informatie/kennismaking					
	Kennismaking met bedrijven groep 7-8 en klas 1-2 VO	Kennismaking leerlingen voor groep 7 en 8t en VO tot klas 2 VO met beroepen o.a. haven techniek en zorg	Voorbeelden: <ul style="list-style-type: none"> • Leerlingen groep 7 en 8 van 22 basisscholen (waarvan 15 in de focuswijken) hebben bliksemstages via JINC afgelegd. Daarnaast 12 VO scholen. In totaal 1825 PO-leerlingen en 1.123 VO-leerlingen • Het aantal scholen van Zuid dat heeft deelgenomen aan Skills Masters is 15 van in totaal 20 basisscholen waarvan 10 uit de focuswijken. Dit zijn er minder dan vorig jaar, toen namen 20 scholen deel. Het voortgezet onderwijs is met 16 VMBO scholen van Zuid aanwezig geweest. • 3 PO scholen waarvan 2 uit de focus wijken hebben deelgenomen aan Girlsday tevens 3 VO scholen. • Deelname van R'damse scholen aan Shell Eco Marathon is toegenomen 13 scholen naar 38 scholen van Zuid (17 PO in de focuswijken, 16 PO overige wijken en 5 VO-scholen) • Aan het programma van Port Rangers van EIC hebben 18 PO-scholen van Zuid meegedaan waarvan 14 uit de focuswijken. Het gaat in totaal om bijna 500 leerlingen. • Aan het programma Havenlink van EIC hebben 4 VO-scholen van Zuid deelgenomen (vorig jaar 2). 	Deelname aan de bliksemstages via JINC loopt goed. Er is reeds een wachtlijst ontstaan. Deelname aan Skills MASTers door PO-scholen loopt nog niet helemaal goed. Vooral het mengen van de jonge leerlingen met de oudere VMBO leerlingen op het vloerprogramma veroorzaakt nog problemen. Het speciaal op PO gemaakte programma Skill's junior is daarentegen wel goed bevallen, dit is echter voor een beperkt aantal groepen beschikbaar. De Skills Organisatie beraadt zich nog over de opzet van het nieuwe jaar. Shell Ecomarthon wordt goed bezocht. In 2015 zal het programma nogmaals in Ahoy worden georganiseerd. Daarna wordt het verplaatst naar Londen. Ook het door het Educatief Informatie Centrum Mainport Rotterdam, aangeboden programma vindt steeds beter zijn weg naar de leerlingen van Zuid.	Schoolbesturen
	Kennismaking / voorlichting groep 7-8	Kennismaking /voorlichting met techniek en zorg voor groep 7 en 8	Er zijn 16 voorlichtingsavonden georganiseerd en bezocht door 1200 ouders en leerlingen van in totaal 21 basisscholen. Daarnaast zijn er 9 moederochtenden georganiseerd voor in totaal zo'n 100 moeders.	STC, BOOR en LMC organiseren voorlichtingsavonden voor kinderen uit groep 7 en 8 en hun ouders over opleidingen in de richtingen haven, zorg en techniek inclusief een bezoek aan bv de haven. Daarnaast worden speciaal voor moeders moederochtenden georganiseerd om hen in het bijzonder mee te nemen in de opleidingsmogelijkheden voor hun kinderen	Schoolbesturen
	Excusies RDM-campus	Excursies vo leerlingen	Aantal scholen en II waarop programma draait – nog niet van toepassing	Vorbereiding (nog) niet gestart.	Schoolbesturen
	Buitenschools aanbod gericht op techniek	Inzet HBO studenten bij buitenschoolsaanbod gericht op techniek	Aantal scholen en II waarop programma draait – nog niet van toepassing	Vorbereiding (nog) niet gestart.	Schoolbesturen
	Voorlichtingsprogramma werken in de haven mbo	Voorlichtingsprogramma over werken in de haven voor mbo studenten	Aantal opleidingen waarop programma draait – nog niet van toepassing	Vorbereiding niet gestart.	Schoolbesturen
Training en scholing					
	Trainen en scholen PO	trainen opleiden leerkrachten om leerlingen beter te kunnen begeleiden op het gebied van beroepsoriëntatie	Er zijn 15 docenten die teamtraining hebben gevolgd, 75 leerkrachten zijn gestart met de teamtraining.	Er hebben in schooljaar 2013-2014 4 schoolteams deelgenomen aan een (beperkte) training. Deze scholen zullen allemaal in schooljaar 2014-2015 een volledige training hebben doorlopen, waarna techniek een onderdeel zal uitmaken van het curriculum. Het gaat in totaal om 90 leerkrachten die deel hebben genomen aan het scholingsaanbod. Verder zal er een ronde gemaakt worden langs andere coalities om hen van dit scholingsaanbod op de hoogte te brengen en hen te informeren over de toekomstige curriculum-eisen voortvloeiend uit het techniekpact (landelijk). Op alle scholen hebben een of twee leerkrachten techniek als onderdeel van hun takenpakket gekregen en zijn simultaan met het schoolteam gecoached.	Schoolbesturen
	Trainen en scholen VO	trainen opleiden docenten / mentoren / decanen om leerlingen beter te kunnen begeleiden op het gebied	aantal opgeleide docenten ten opzichte van het aantal benodigde docenten – nog niet van toepassing	Aan voorstel wordt gewerkt door InHolland in samenwerking met VO-scholen. Voorstel wordt verwacht in 2e helft 2014, uitvoering vanaf 2015. Idee is om HBO docenten te koppelen aan VO docenten met als doel VO docenten beter	Schoolbesturen

2013	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT)	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
		van beroepsoriëntatie		beeld te geven van de beroepspraktijk.	
	trainen en scholen MBO	trainen/opleiden schoolloopbaanbegeleiders, en praktijkbegeleiders uit het bedrijfsleven om leerlingen beter te kunnen begeleiden op het gebied van beroepsoriëntatie en intake gesprekken te verbeteren	In mei 2014 zijn 18 studieloopbaanbegeleiders (SLB'ers) van Albeda, Zadkine en STC getraind in loopbaangerichte gespreksvoering. In oktober 2014 zijn nog eens 20 SLB'ers getraind. Er zijn 3 SLB'ers getraind om in de toekomst de training zelf aan collega's te geven.	Daarnaast is er een Training over gebruik en interpretatie van de intake-toets AMN is beschikbaar en gegeven aan intakekers. De trainingen worden in 2015 voortgezet.	Schoolbesturen
Wijk- Praktijk- en Vakscholen					
	250 plaatsen wijkschool	Gebruik maken van de 250 voor Zuid beschikbare plekken op de wijkscholen in Charlois, Feijenoord en IJsselmonde. Een wijkschool vergroot de kans op een terugkeer naar het onderwijs of naar werk door de combinatie van onderwijs, zorg, en werk kleinschalig en met persoonlijke begeleiding.	<ul style="list-style-type: none"> 2012: 180 nieuw gestarte leerlingen 2013: 85 nieuw gestarte leerlingen 2014: 93 nieuw gestarte leerlingen (totaal 176 leerlingen in Rotterdam) Wijkschool IJsselmonde is al ruim 1 jaar dicht, wijkschool Feijenoord heeft op 1 juli 2014 de deur gesloten, alleen wijkschool Charlois draait momenteel nog (en wijkschool Noord). 	De wijkscholen worden in schooljaar 2014-2015 niet meer in die vorm doorgezet. Er komt een andere aanpak met als doel om jongeren die geen startkwalificatie (kunnen) halen terug naar school en/of werk te begeleiden. Het betreft een 'voorwasprogramma' (werktitel) voor studenten die nog niet klaar zijn voor een reguliere opleiding. Naast een doorstroomroute in het Startcollege naar mbo 2 komt er een arbeidsmarktroute in de entreeopleiding mbo 1. Aangevuld met een sluitend traject naar werk. Een pilot moet uitwijzen welke instrumenten kunnen worden benut om deze groep naar de arbeidsmarkt toe te leiden Het knelpunt zijn beschikbare banen op niveau 1 die passen bij deze doelgroep	Schoolbesturen
	Vakscholen Techniek	In schooljaar 2012-2013 starten met Vakschool Techniek. Op 2 locaties. (naast de reeds aanwezige locaties van Albeda en LMC)	Er zijn 2 locaties op Rotterdam Zuid: Zuiderparkcollege en Rotterdams Vakcollege De Hef met een aanbod op VMBO BBL en KBL techniek met een doorstroom naar MBO 3 en 4. Instroom in leerjaar 1 op beide vakscholen per 1 sept 2014 is 295 leerlingen (200 Zuiderpark en 95 de Hef); wederom een toename. In de bovenbouw zitten per 1 sept 134 leerlingen (60 de Hef en 74 Zuiderpark).	De activiteiten worden voortvarend doorgezet. Vakmanschaproute is aangevraagd en er is een goed doorstroomprogramma ontwikkeld. Aantal leerlingen VMBO techniek bij zowel Zuiderpark als de Hef is gegroeid.	Schoolbesturen
	Vakschool Zorg	In schooljaar 2012-2013 starten met Vakschool Zorg. 2e locatie jaar later.	Er is 1 locatie: Vakschool Zorg - Veenoord Dit jaar is er geen nieuwe groep gestart omdat te weinig leerlingen voor zorg hebben gekozen.	Er is een succesvol traject geweest (VM2) tussen Albeda en Veenoord waarbij de contacten tussen docententeam VMBO en MBO zijn verbeterd (korte lijnen). NA de start lijkt de verdere ontwikkeling nog wat te stagneren. Er wordt gewerkt aan een daadwerkelijk onderwijskundig programma passend bij de vakscholen zorg. Volgende stap is de pedagogisch-didactische afstemming. Onderzocht wordt nu ook op welke manier het VMBO examenprogramma aan kan sluiten op het nieuwe KD binnen de gezondheidszorg.	Schoolbesturen
	Opstellen deelcertificaten tbv leerlingen praktijk scholen en een "werkschool"		geen	Ten behoeve van deze activiteit zijn voor in het kader van NPRZ geen duidelijke werkafspraken gemaakt door de partners.	-
Voorkomen VSV en bevorderen doorstroom vmbo-mbo					
	Verbeteren Intake MBO	Verbeteren intake gesprekken MBO	Alle jongeren krijgen een intake gesprek met eerlijke voorlichting over de perspectieven op de arbeidsmarkt.	Vanuit Intake worden leerlingen benaderd die zich aanmelden voor opleidingen met verminderde arbeidsmarkrelevantie voor omhooggesprekken, bij voorkeur samen met hun ouders. In het Albeda College hebben in de zomerperiode Trajectbureau en opleidingen niveau 2 samen circa 400 jongeren die zich hebben aangemeld voor niveau 2 een AMN test afgenomen voor een deel van hen was vraagombuiging nodig, met name naar de brede domeingroepen Het aantal beschikbare opleidingsplaatsen wordt afgestemd op de arbeidsmarkt (op basis beschikbare stage plaatsen).	Schoolbesturen
	Benutten vakantiescholen bij beroepskeuze vmbo naar mbo	Benutten vakantieschool voor beroepskeuze (vmbo naar mbo)	In 2014 hebben in totaal 7 136 studenten vo/mbo (Albeda en Zadkine) deelgenomen aan de vakantie scholen. Daarnaast heelt De branche gezondheidszorg een vakspecifieke invulling van de vakantie school.	In de zomer van 2014 zijn er vier vakantiescholen gestart mbo-hbo met accent op Taal en HBO vaardigheden. Volgend jaar zullen de vakantiescholen ook ingezet gaan worden tbv mbo-mbo: om te voorkomen dat studenten die wel goed zijn in hun vak maar het diploma niet kunnen halen vanwege de "slaag-zak" regeling Nederlands MBO	Schoolbesturen

2013	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT)	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
				4 die per 1 augustus 2014 is ingegaan.	
	Brede Domeingroepen	Invoeren van Brede Domeingroepen in het MBO : verminderen van schooluitval door geen of niet passende beroepskeuze (brede startstudie , duur 20 weken, richtingen: Business, Sociaal en Techniek)	Vanaf aug 2011 zijn er op het Albeda 800 studenten ingestroomd in een Brede Domein Groep (Raming studentenaantallen september 2014).).	Op 17 maart 2014 heeft er ism NPRZ een voorlichtingsbijeenkomst plaatsgevonden tbv studenten en hun ouders over doorstroom naar vervolgopleiding irt perspectieven op de arbeidsmarkt. Uit een intern evaluatief onderzoek van het Albeda College blijkt dat een meerderheid van doorgestroomde en uitgevallen studenten BD vindt dat de BD bijdraagt aan een weloverwogen beroepskeuze. Vooral de praktijklessen worden genoemd als positieve factor in keuzeprocess. Verder blijkt dat de doorstroom van deze studenten succesvol te noemen is. Er is weinig uitval uit de vervolgopleiding als de studenten eenmaal geplaatst zijn. Jaarlijks wordt onderzocht wat de uitval is uit de vervolgopleiding als de studenten eenmaal geplaatst zijn Dit moet nog plaats vinden voor 2013-2014.	Albeda en zadkine.
	Volgen VMBO-ers naar MBO	In nauwlettend volgen van leerlingen (VMBO en MBO) en evt verkeerde studiekeuze vroegtijdig corrigeren (middels schoolloopbaanteams)	<ul style="list-style-type: none"> 8 VO-scholen hebben in schooljaar 2014/2015 deelgenomen aan proef studeren mbo bij 68 Onderwijsteams van Albeda en Zadkine, waarvan 13 technische en 9 zorg-opleidingen. 2 VO scholen werken met Hogeschool Rotterdam in een praktijkgericht promotieonderzoek aan concrete interventies voor het beter betrekken van ouders bij de overgang van VMBO naar MBO. 	Het proefstuderen in het MBO wordt ook volgend jaar weer opgepakt.	Albeda en Zadkine
	Pilot schoolloopbaanteams	Pilot intensieve integrale schoolloopbaanteams. Leerlingen met risico op uitval worden integraal en schooloverstijgend meerjarig begeleid en gevolgd door een vaste schoolloopbaanbegeleider totdat zij hun startkwalificatie hebben behaald. Ouders en school worden intensief betrokken. Scholen en gemeenten krijgen feedback obv de begeleidingstrajecten om het aanbod te verbeteren.	<ul style="list-style-type: none"> Er zijn 452 leerlingen uit Zuid aangemeld voor begeleiding door het schoolloopbaanteam. Hiervan zijn 20 leerlingen uitgevallen en 377 zijn nog in traject. 14 leerlingen zijn verhuisd of zelf gestopt. 35 leerlingen hebben een kort adviestraject gehad bij het SLBT, maar niet in langdurige begeleiding genomen. 6 leerlingen hebben dit jaar hun Startkwalificatie gehaald. 	De pilot is omgezet naar een drie jarig project voor de hele regio Rijnmond. Alle scholen voor voortgezet onderwijs en MBO zijn aangesloten op het project. Het aantal aanmeldingen door de scholen is dit jaar toegenomen tov van vorig jaar. De pilot loopt tot 1 augustus 2015 door. Er wordt jaarlijks geëvalueerd. O.a. op basis van uitvalcijfers uit vo en mbo zal het succes van dit project worden beoordeeld aan het eind van de projectfase.	Gemeente en Scholen
	Mentoring voor vmbo/mbo	Onderzoek naar uitbreiden van het bestaande (beperkte) aanbod mentoring door (bv HBO) studenten tbv leerlingen vmbo/mbo	<ul style="list-style-type: none"> 15 Brede Domein studenten in juni 2014 deelgenomen aan de speeddate van Succes op Zuid met als thema bedrijfsmentorschap. Mentorprogramma HR : RVC De Hef - 75 HR studenten en leerlingen en 20 LMC Slinge HR studenten en leerlingen Daarnaast zijn door Overtref jezelf (HR) (60 leerlingen) en R'dam Vakmanstad leerlingen op Zuid begeleid. link2work: In Rotterdam zijn er 41 matches gemaakt tussen jongeren en mentoren. Daarvan zijn er 29 (lopende) 1-op-1 mentoraten, 8 groepjes die op werkbezoek gaan bij een bedrijf en 4 jongeren die stage gaan lopen via hun bedrijfsmentor. Er zijn 39 bedrijfsmentoren geworven. 	Het Mentor programma van EMI gaat na een pilot op de Hef en LMC-Slinge in het nieuwe schooljaar 2014-2015 definitief van start. De ambitie is om te groeien en in schooljaar 2018 - 2019 zo'n 2000 studenten op deze manier in te zetten als coach voor leerlingen uit het primair en voortgezet onderwijs . Omdat voor Zuid gekozen is om voor link2work om de jongeren via scholen te werven is het geen probleem om de jongeren te vinden. Het aantal bedrijfsmentoren loopt daar niet gelijk mee op en is daarmee vooralsnog bepalend voor het aantal mogelijk te maken matches.	Gemeente
	Kwalificatieplicht verhogen naar 18+	Onderzoek naar verhogen kwalificatie plichtige leeftijd (18+)	Niet van toepassing.	Het voorstel voor de verhoging van de kwalificatieplicht door Amsterdam en Rotterdam is door de minister afgewezen. De minister heeft daarop wel € 2 mln beschikbaar gesteld voor de aanpak van 18-19-jarigen bij de G4-regio's; voor de regio Rijnmond € 636.515. Daarop wordt een plan gemaakt om de uitval in die leeftijdsgroep terug te dringen op de opleidingsteams met de meeste uitval in die groep. De middelen zijn toegevoegd aan de regionale middelen vs-v-convenant. Overigens is er wel vanuit de Tweede Kamer een initiatiefwet ingediend om de kwalificatieplicht te verhogen. Daar is nog geen besluit over genomen.	Gemeente en Rijk

2013	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT)	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
Opleiding voor de markt van Zuid					
	Terugbrengen niet arbeidsmarkt relevante opleidingen	Terugbrengen aantal opleidingen of opleidingsplekken voor sectoren met onvoldoende arbeidsmarktperspectief	-	Het aantal opleidingsplaatsen van minder arbeidsmarktrelevante opleidingen is fors teruggebracht in het kader van 'arbeidsmarkt- fixus'. Deze fixus wordt met name ingegeven door het op korte termijn beschikbare aantal stageplaatsen. Dit is trouwens niet altijd in lijn met de verwachte langere termijn.	Albeda en Zadkine
	Vakmensen in het onderwijs	Inzetten van vakmensen in het onderwijs	-	Gerichte inzet op dit onderwerp niet voorbereid. Via de vakscholen techniek wordt wel gewerkt aan vakmensen in het onderwijs (Zie vakscholen).	Bedrijfsleven
	Stageplekken	Zorgen voor voldoende stageplekken	Er zijn geen leerlingen die gedwongen worden de school te verlaten omdat er geen stageplaats voorhanden is.	Het aantal stageplaatsen neemt af. Er is steeds meer moeite en creativiteit nodig dan in het verleden. De relatie met het bedrijfsleven wordt versterkt door het inrichten van bestuurlijke sectortafels waar onderwijs, overheid en ondernemers sectoraal de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt en stageproblematiek agenderen. Ook het aantal beschikbare leerwerkplekken/arbeidsplaatsen voor mbo-deeltijdopleidingen (BBL) is laag. Sinds januari 2014 ligt het aantal aanmeldingen zonder werk bij bijvoorbeeld bouw opleidingen rond de 110. Hierdoor vind er een verschuivingplaats van BBL- naar BOL-opleidingen.	Bedrijfsleven
	Sollicitatietrainingen	VMBO leerlingen klas 3 en/of 4 krijgen maken kennis met het bedrijfsleven dmv bv rollenspelen met een (personeels)managers.	<ul style="list-style-type: none"> 1.569 vmbo-leerlingen uit klas 3 en/of 4 van 20 vmbo-scholen waarvan 10 op zuid hebben een sollicitatietraining gekregen van in totaal 180 sollicitatietrainers. 60 leerlingen van 2 vmbo-scholen hebben de training Ondernemen doe je zo! gevolgd. 60 leerlingen van 1 VO-school hebben de training WERkWijs gevolgd 60 leerlingen van 1 VO-school hebben de training Carrière Coach gevolgd 	Via de organisatie JINC worden de activiteiten georganiseerd	Schoolbesturen

PIJLER WERK CARRIERE STARTGARANTIES EN WERK VOOR ZUID					
Carrière startgaranties					
	Startgaranties haven	Deltalinqs heeft voor de opleidingen procestechnologie en maintenance op MBO3/4 niveau, 500 carrièrestartgaranties op regionaal niveau toegezegd. Hiervan zijn 100 CSG's gereserveerd voor leerlingen van Zuid	<p>In 2013 zijn 31 leerlingen van Zuid met de opleiding bij het STC, Albeda en Zadkine met een carrièrestartgarantie gestart.</p> <p>Het gaat om de opleidingen op het procescollege en het maintenancecollege van het Albeda en Zadkine op de RDM campus en de SCT.</p> <p>Het aantal verzilverde startgaranties is nog niet van toepassing.</p>	Carrièrestartgaranties zijn belangrijke incentives voor jongeren op Zuid, als het aankomt op keuze van (voorbereidende) beroepsopleiding. Geïnspireerd door de Carrière Start Garanties', zoals door Deltalinqs bij de opleidingen van het Procescollege en Maintenance college worden stappen gemaakt om ook in andere sectoren dergelijke garanties op te halen. Punt van zorg blijft nog steeds het voldoende benutten van deze CSG's door jongeren.	Deltalinqs
	Startgaranties zorg	Afspraken maken over 180 startgaranties per jaar in de zorg.	Er zijn momenteel nog geen toegezegde Carrière Start Garanties voor zorg.	De gezamenlijke zorginstellingen Rotterdam Rijnmond onderzoeken voor de nieuwe uitvoeringsperiode 2015-2018 hoeveel carrière Start Garanties afgegeven kunnen worden voor de zorg.	Zorginstellingen Rijnmond
	Startgaranties techniek	Afspraken maken over 420 startgaranties per jaar in de techniek	<ul style="list-style-type: none"> RET: t/m 2018 30 BBL-plekken en 20 OV-trainee's (niet exclusief voor Zuid maar wel extra inzet bij werving) 2 jongeren van Zuid gestart op BBL-plek Defensie: 100 opleidingsplekken voor jongeren van Zuid. 	De RET gaat 14 extra BBL-trajecten werven voor m.n. monteursfuncties niveau 2 en 3. Daarbij spannen ze zich extra in voor Jongeren uit Rotterdam Zuid. Zo start de RET dit jaar met een proef voor de Adoptie van de Zuiderparkschool, waarbij er eerst een pilot komt voor de opzet van een doorlopende leerlijn met deze school voor de afdeling Vlootservices (metro en tram onderhoud, evt. ook bus). RET wil i.h.k.v. van het sectorplan OV, 20 OV trainee banen voor jongeren onder de 27 jaar vervullen. Met NPRZ en het WSPR zal komende tijd worden nagegaan hoe deze jongeren geworven kunnen worden.	RET Ik Zit op Zuid

2013	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT)	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
				<p>Gesprekken met andere sectoren hebben plaatsgevonden, waaronder met Defensie en via de tafel Metaal en Techniek met o.m. Cofely, Rijnmond Bouw en Unica. Met Defensie zijn concrete afspraken gemaakt. De overige gesprekken hebben nog niet geleid tot concrete afspraken.</p> <p>Het sectorplan Openbaar Vervoer richt zich op het realiseren van extra instroom en een toename van het aantal deelnemende bedrijven. De onderwijsinfrastructuur in de regio met praktijkopleidingslocaties op de ROC's en de bedrijfsvakscholen van de grote bedrijven wordt verbonden aan een groter aantal bedrijven. Het beoogde resultaat is een eerste 100 extra leerwerktrajecten en arrangementen voor zij-instroom kandidaten.</p>	
Arrangementen rond businesscases					
	Werkgeversdeals	Sluiten van arrangementen tussen bedrijven en cluster W&I voor vervullen vacatures met uitkeringsgerechtigden. Tenminste 40% van de resultaten van het cluster W&I komt ten goede van Rotterdam Zuid.	<p>Uit de monitor Arbeidsmarkt Rotterdam Zuid blijkt dat er per juni 2014, 6672 WW uitkeringen zijn op Zuid (Rotterdam 18.684), een stijging van 8% t.o.v. 2013. Rotterdam als geheel laat dezelfde stijging zien. Van de wijken op Zuid, was de grootste stijging WW uitkeringen te zien in Oud-Charlois (23%), terwijl Oud-IJsselmonde /Beverwaard een daling laat zien van 3%. Het aandeel werkzoekenden zonder startkwalificatie is in Rotterdam Zuid significant hoger met 48% t.o.v. 39% in Noord. 75% van de niet-werkende werkzoekenden is langer dan 1 jaar werkloos.</p> <p>Het Werkgeversservicepunt (WSPR) heeft de werving en selectie gedaan voor het nieuwe filiaal van de Primark op Rotterdam Zuidplein. In totaal zijn er 58 werkzoekenden uit Zuid aangenomen. Henny van der Most heeft 6 kandidaten van Zuid aangenomen voor het realiseren van Speelstad Rotterdam. Voor diverse asbestverwijderingsprojecten heeft uitzendbureau Mensen BV 23 werkzoekenden aangenomen voor de functie van asbestverwijderaar. Dit betreft een leer- werk traject.</p>	Via het WSPR worden vacatures geworven voor werkzoekenden met een soms grote afstand tot de arbeidsmarkt. Het WSPR heeft een accountmanager aangesteld die zich in het bijzonder inzet voor Zuid. Ook wordt maandelijks een monitor gemaakt van de arbeidsmarkt Rotterdam Zuid. Vanuit het WSPR wordt stevig ingezet op het realiseren van plaatsingen voor mensen van Zuid. Punt van zorg is het vinden van voldoende jongeren voor plaatsing op vacatures (m.n. tot 23 jaar). Dit verloopt moeizaam en wordt mede veroorzaakt door verborgen jeugdwerkloosheid. Een grote groep jongeren is niet bekend bij de gemeente of bij het UWV aangezien zij geen aanspraak maken op een uitkering of afzien van een uitkering.	Gemeente (Cluster W&I – WSPR)
PIJLER WERK		ACTIVEREN WERKLOZEN			
Aanpak met een grotere achterstand tot de arbeidsmarkt					
	Gebiedsgerichte aanpak werklozen	Voor eind 2012 een voorstel voor een gestructureerde gebiedsgerichte aanpak in de Children's Zones ook voor mensen met een beperkte inzetbaarheid.	<ul style="list-style-type: none"> Aantal WWB-ers in de categorie activering: Bloemhof: 1330. (j2013: 1295) IJsselmonde:: 505 (2013 497) Aantal trajectplannen: MI trajectplannen Bloemhof: 339 (2013: 236) Overige trajectplannen Bloemhof: 639. (2013: 714) Totaal: 978 van de 1330 (74%) MI trajectplannen IJsselmonde: 218 (2013: 208) Overige trajectplannen IJsselmonde: 211 (2013: 329) Totaal: 429 van de 505 (85%) Aantal mensen dat een tegen prestatie verricht: Bloemhof tegenprestatie van meer dan 19 uur : 51 (2013: 18) Bloemhof tegenprestatie van minder dan 20 uur: 43 (2013: 22) Totaal: 94 van de 505 (7%) IJsselmonde tegenprestatie van meer dan 19 uur : 19 (2013: 2) IJsselmonde tegenprestatie van minder dan 20 uur: 54 (2013: 11) Totaal: 73 van de 505 (14%) 	<p>Er is gestart met het project Maatschappelijke Inspanning in de kantelwijken van IJsselmonde en in Bloemhof. De getallen komen uit de rapportage eind juli 2014 de referentie is stand juli 2013..</p> <p>Het aantal bewoners dat geactiveerd moet worden schommelt licht maar neemt in de wijken Bloemhof en IJsselmonde niet substantieel toe. Wel is er in beide wijken een duidelijk verschil in het soort trajectplannen wat is gemaakt. Op zich is het totaal aantal trajectplannen in Bloemhof niet echt toegenomen maar wel is daarvan het aandeel trajectplannen Maatschappelijke inspanning wat toegenomen te opzichte van de overige trajectplannen. Daarmee is ook het aantal mensen wat een maatschappelijke inspanning levert is in beide wijken in een jaar tijd flink toegenomen. De opgave is echter nog groot.</p>	Gemeente (Clusters W&I en MO)
	Thuishavens	Thuishavens in de Children's zones: een nader te bepalen aantal mensen kan terecht voor zorg en	Geen voortgang te melden	Met Programma Kwetsbare Personen is in overleg met het programmabureau NPRZ besloten dat er geen nadere afstemming plaats vind in het kader van	Gemeente (Cluster MO)

2013	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT)	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
		activering		NPRZ. Deze activiteit wordt door het NPRZ niet langer gevolgd.	
Lik op stuk uitkeringsgerechtigden					
	Themacontroles Sociale Zaken	Uitvoeren van gerichte themacontroles.	<p>Er zijn tot 1 juli 2014 1428 hercontroles op Zuid gestart. 90% van de onderzoeken zijn afgerond. Naar aanleiding van deze controles zijn 301 uitkeringen beëindigd (21%) en 46 uitkeringen zijn aangepast (3%).</p> <p>Het besparingsbedrag dat bij 301 beëindigde uitkeringen behoort bedraagt € 2.935.000.</p>	De in 2012 gestarte gebiedsgerichte aanpak (pilot Bloemhof) is in 2013 en 2014 voortgezet. De nu opgenomen resultaten zijn van 2013 tot juli 2014.	Gemeente (Cluster W&I)
	Eerder en forser korten	Korten op de uitkering bij niet nakomen van afspraken.	<ul style="list-style-type: none"> Aantal opgelegde maatregelen Op Zuid: 1.162 (2013: 1.518) -> gemiddelde toename van 153% per maand Overig R'dam: 2910 (2013: 4.122) -> gemiddelde toename van 141% per maand Aantal opgelegde maatregelen wegens belemmeren arbeidsinschakeling: Op Zuid: 1056 van de 1162 (90,9%) Overig Rotterdam: 1.584 van de 1.1748 (90.6%) Aantal opgelegde inkomenskortingen: Op Zuid: 1.379 (2013: 2.074) -> gemiddelde toename van 133% per maand Overig Rotterdam: 3.459 (2013: 5.122) -> gemiddelde toename van 135% per maand 	<p>De cijfers zijn gebaseerd op de kwartaal monitor van W&I. De benoemde getallen zijn gebaseerd op de 1^e 2 kwartalen 2014 en heel 2013.</p> <p>De themacontroles en gebiedsgerichte aanpak heeft als (bij)effect dat er meer maatregelen en inkomens kortingen zijn opgelegd.</p>	Gemeente
Matchen werkgevers en werkzoekenden					
	Rato inzet op Zuid	Resultaten cluster W&I naar rato; is 40% ten goede van zuid met accent op mensen die wonen in de children's zones	<p>Het tweede kwartaal 2014 laat een stijging zien naar 14.755 WWB-ers op Zuid. Het bestand op Zuid maakt daarmee 40,1% uit van het totale WWB bestand.</p> <p>Overige percentages Zuid:</p> <ul style="list-style-type: none"> WWB-bestand is 40,1% (eind 2013 = 39,9%) en voor jongeren onder 27 is dit 39.1% (eind 2013 = 39.1%) Uitkeringsaanvragen is 30,0% (2013 = 32,3) Toekenningen is 39.0% (2013: 37.1%) Instream in uitkering is 39,6% (2013 = 37,4%) en voor jongeren onder 27 is dit 38.2% (2013 = 36.6%) Uitstroom uit de uitkering is 32,7% (2013 = 34,9%) en voor jongeren onder 27 is dit 33.4% (2013 = 37.4%) Uitstroom naar werk is 36,4% (2013 = 36,7%) en voor jongeren onder 27 is dit 37.5% (2013 = 36.5%) Inkomenskortingen (aantal) is 39,9%(2013 = 40,5%) Ontheffing arbeidsverplichting is 26,1% (2013 = 27,3%) 	<p>1x per kwartaal verschijnt een Monitor W&I voor Zuid. beschikbaar dat wordt besproken met NPRZ. Benoemde aantallen zijn n.a.v. de 2^e kwartaal rapportage 2014.</p> <p>Op basis van de monitor kan nog niet worden gesteld dat de basisafpraak van 'resultaat naar rato op Zuid' wordt gehaald. Waar het ene kwartaal lichte verbetering te zien is in het andere kwartaal weer lichte achteruitgang. Het lijkt er op dat op Zuid in vergelijking tot de rest van Rotterdam minder snel een uitkering wordt aangevraagd, maar dat die aanvragen wel vaker aan de eisen voor toekenning voldoen. Dit gegeven gekoppeld aan de lagere uitstroom verklaart waarom in 2014 het bestand op Zuid voor het eerst in lange tijd in weer iets harder is gestegen dan in de rest van Rotterdam.</p> <p>Naar aanleiding van de cijfers zijn verdergaande afspraken gemaakt tav op Zuid gerichte "standaard"inzet van het cluster W&I (o.a. de inzet van een extra team: team 6). De eerste effecten van de uitvoering van deze afspraken zullen in een volgende monitor zichtbaar moeten worden. Mochten deze onverhoopt uitblijven dan zal er opnieuw naar de inzet gekeken worden. Vooruitlopend daar op zullen sowieso de wijkteams ingezet gaan worden. Wanneer de thuissituatie op orde is de verwachting dat werk zoeken en werken houden beter zal gaan.</p>	Gemeente (Cluster W&I)

2013	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT)	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer																																												
	Verbeterde 5% regeling (SROI)	Verbeterde 5%-regeling: specifiek gebruik voor inzet op Zuid	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Doelgroep</th> <th>Totaal Rotterdam</th> <th>Zuid</th> <th>Aandeel Zuid</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Inzet Sociale Cohesie</td> <td>64</td> <td>28</td> <td>44%</td> </tr> <tr> <td>Leerling</td> <td>271</td> <td>78</td> <td>29%</td> </tr> <tr> <td>Leerling BOL</td> <td>29</td> <td>17</td> <td>59%</td> </tr> <tr> <td>Vrijwilliger (Zorg - WWB)</td> <td>405</td> <td>43</td> <td>11%</td> </tr> <tr> <td>WIA</td> <td>22</td> <td>8</td> <td>36%</td> </tr> <tr> <td>WSW</td> <td>49</td> <td>25</td> <td>51%</td> </tr> <tr> <td>WWB</td> <td>702</td> <td>220</td> <td>31%</td> </tr> <tr> <td>Wajong</td> <td>24</td> <td>4</td> <td>17%</td> </tr> <tr> <td>WW</td> <td>411</td> <td>144</td> <td>35%</td> </tr> <tr> <td>Eindtotaal</td> <td>1977</td> <td>567</td> <td>29%</td> </tr> </tbody> </table>	Doelgroep	Totaal Rotterdam	Zuid	Aandeel Zuid	Inzet Sociale Cohesie	64	28	44%	Leerling	271	78	29%	Leerling BOL	29	17	59%	Vrijwilliger (Zorg - WWB)	405	43	11%	WIA	22	8	36%	WSW	49	25	51%	WWB	702	220	31%	Wajong	24	4	17%	WW	411	144	35%	Eindtotaal	1977	567	29%	<p>Het WSPR en partners van het NPRZ zetten zich in voor de benutting van de SROI-aanpak voor Zuid. Vanaf 1/1/2013 zijn er 567 mensen, wonend te Rotterdam Zuid, geplaatst in het kader van Social Return. Deze medewerkers zijn voornamelijk aan de slag gegaan in de thuiszorg maar ook in het groenonderhoud, het doelgroepen vervoer en op callcenter werkzaamheden. In het geval van schoonmaakcontracten, cateringcontracten en het aanvullend vervoer contracten wordt vaak nog gewerkt met bulkadministratie waardoor inzicht in die cijfers voor Zuid nog onduidelijk is. Hierdoor valt het percentage aandeel Zuid nu te lager uit dan het in werkelijkheid zal zijn.</p> <p>Het afgelopen jaar is de inzet van SROI bij de investeringen van corporaties op Zuid verder uitgewerkt. Voor de investeringen van bijna 400 miljoen die de corporaties tot 2017 gaan maken, wordt ingezet op 250 arbeids en werkervaringsplaatsen (incl. stages) voor mensen van Zuid. Hierover zijn met de corporaties concrete afspraken gemaakt. De aantallen zullen naar verwachting in de door het WSPR gehanteerde monitor worden bijgehouden. Deze SROI verplichting zal in brede zin worden toegepast en is ook van betrekking op de aannemers die ingezet worden op werk.</p>	Gemeente (Cluster W&I – WSPR)
Doelgroep	Totaal Rotterdam	Zuid	Aandeel Zuid																																														
Inzet Sociale Cohesie	64	28	44%																																														
Leerling	271	78	29%																																														
Leerling BOL	29	17	59%																																														
Vrijwilliger (Zorg - WWB)	405	43	11%																																														
WIA	22	8	36%																																														
WSW	49	25	51%																																														
WWB	702	220	31%																																														
Wajong	24	4	17%																																														
WW	411	144	35%																																														
Eindtotaal	1977	567	29%																																														
Randvoorwaarden activering werklozen van Zuid																																																	
	Aanpassen Verdeelmodel	Aanpassen van het verdeelmodel inkomensdeel WWB bij invoering van de Wet Werken naar Vermogen	nvt	<p>Voor het nieuwe verdeelmodel heeft Staatssecretaris Klijnsma gekozen voor de zogenoemde multi-niveaumethode van het Sociaal Cultureel Planbureau. Uitgangspunt van deze methode is de kans op bijstand.</p> <p>De multiniveaumethode houdt rekening met de grootstedelijke problematiek zoals in Rotterdam Zuid en omdat deze methode prikkelt om het aantal bijstandsgerechtigden te verminderen. De methode moet de komende jaren nog wel verfijnd en verbeterd worden. De G4 hebben hiervoor enkele suggesties aan het Ministerie van SZW gedaan. Om die reden worden in de eerste jaren nog historische kosten in het model meegewogen.</p> <p>De besluitvorming over het nieuwe verdeelmodel is in het voorjaar van 2014 afgerond en eind september zijn de voorlopige budgetten voor 2015 bekend gemaakt. Het uiteindelijke effect voor Rotterdam ten opzichte van huidige verdeelmodel is licht positief.</p>	Gemeente en Rijk																																												
Schuldhulpdienstverlening																																																	
	Innovatieve oplossingen	Onderzoek naar innovatieve oplossingen en slimme verbindingen waarbij Zuid als proeftuin wordt gebruikt	Zie voortgang algemeen.	<p>Als gevolg van dit project hebben 130 kwetsbare jongeren begeleiding ontvangen. Op dit moment loopt dit project nog door. Zodoende zijn er nog geen definitieve cijfers bekend over hoeveel jongeren gestabiliseerd zijn of doorgeleid naar de Kredietbank Rotterdam (KBR). De werkwijze zal geïmplementeerd gaan worden in de reguliere werkwijze van de begeleiding van kwetsbare jongeren.</p> <p>In 2014/2015 worden de werkprocessen van het Jongerenloket en het jongerenteam van KBR daar waar het financiële problematiek van jongeren betreft beter op elkaar afgestemd en eventuele nieuwe instrumenten ontwikkeld.</p> <p>De opgedane ervaringen met de verbrede Vraagwijzer in IJsselmonde en Charlois worden meegenomen in de werkwijze van de nog te vormen gebiedsorganisatie</p> <p>Stand van zaken EigenKrachtConferenties (EKC) en aanpak schulden in Feijenoord: in 2013 zijn er 25 EKC's in Feijenoord gedraaid. Voor 2014 valt dit helaas niet te specificeren naar gebied.</p>	Gemeente (Cluster MO en Kredietbank Rotterdam)																																												
	Voorkomen schulden bij nieuwe werklozen	Vroegtijdig begeleiden van mensen die net werkloos zijn of worden	Zie voortgang algemeen.	In het schuldpreventieplan is er aandacht voor levensgebeurtenissen die invloed hebben op de financiële situatie. Het verliezen van een betaalde baan is één zo'n levensgebeurtenis. Op dit moment wordt nog gewerkt aan het uit-	Gemeente (Cluster MO i.o.m. W&I, UWV, Krediet-																																												

2013	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT)	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
				werken van instrumenten (info op de cityportal, voorlichtingen etc) gekoppeld aan levensgebeurtenissen.	bank Rotterdam)
	Screenen op schulden bij uitkeringsaanvragen	Bij uitkeringsaanvraag screening op problematische schuldvorming. Indien nodig overgaan tot rechtstreekse betaling van primaire lasten.	Zie voortgang algemeen.	Het inzetten op instrumenten financieel beheer ter voorkoming van het oplopen van schulden en ter voorkoming van maatschappelijke kosten is een prioriteit van het huidige college en wordt de komende periode verder uitgewerkt en geïmplementeerd.	Gemeente (cluster W&I en MO)

PIJLER WONEN		Korte termijn			
Handhaving Pand en Persoon					
	Regelgeving huisjesmelkers	Regelgeving ontwikkelen tbv aanpak huisjesmelkers	De wet tav Aanpak Huisjesmelkers is aangepast.	<p>Het wetsvoorstel Aanpak Huisjesmelkers waarmee de Woningwet wordt aangepast is 3 juni 2014 vastgesteld door de Eerste Kamer. Beoogde inwerking-treding 1 januari 2015. Een beleidsvoorstel voor toepassing van de nieuwe regelgeving is in concept gereed. Formele besluitvorming hieromtrent is gepland in de 2e helft van 2014.</p> <p>Hiermee krijgen gemeenten een nieuw instrument in het kader van handhaving: de mogelijkheid tot het opleggen van een bestuurlijke boete op Woningwet overtredingen. Daarnaast worden de huidige mogelijkheden tot het overnemen van beheer van panden verruimd. Ook wordt een eigenaargerichte aanpak mogelijk.</p>	Gemeente en Rijk
	Inzet handhaving pand en persoon	Garantie van gemeentelijke inzet op werkzaamheden rond: klachtenbehandeling, handhaven en beëindigen illegale verblijfsinrichtingen, illegale bouw (bestemmingsplan) en leegstand	<p>Stand van zaken (januari tot eind mei 2014):</p> <ul style="list-style-type: none"> illegale verblijfsinrichting: In totaal is 100% van de meldingen in behandeling genomen (dit zijn 87 meldingen). 91 zaken zijn afgehandeld, 78 zaken zijn nog in behandeling. Klachtbehandeling: Er zijn 80 nieuwe meldingen binnengekomen en 105 zaken afgehandeld. Er zijn nog 297 zaken in behandeling per eind mei 2014. Reguliere handhaving waaronder illegale woningvorming: Er zijn 28 nieuwe zaken in behandeling genomen en 53 zaken afgehandeld. Eind mei zijn er 129 zaken in behandeling. Programmatistische handhaving: Controles worden uitgevoerd conform het Integraal Handhavingsprogramma. 	Vanaf 2014 is geborgd dat er 100% opvolging van signalen in het NPRZ-gebied plaatsvindt.	Gemeente
	100% GBA controle	100%gebiedscontroles bij particuliere eigenaren en corporatiewoningen in de gebieden waar de Children's Zones starten (incl. gebruikmaken van verhuurdersverklaring)	<p>Resultaten per 1 juni 2014 (141 adressen, voornamelijk bezit woningcorporatie): BRP (voorheen GBA) in orde: 105 adressen (31 adressen bezoek in huis en meervoudig gekeken, 69 adressen bewoners voor de deur te woord gestaan en legitimatiebewijzen gecontroleerd, 1 bewoner bekend bij woningcorporatie/geen nadere actie, 2 adressen leegstand/1 huis staat te koop, 2 adressen eerst leegstand geconstateerd/check BRP in april: op deze adressen vestiging van 2 gezinnen)</p> <p>BRP niet kunnen vaststellen: 32 adressen (13 adressen meer dan 3x bezocht/bewoners waren niet thuis; 19 adressen geen medewerking)</p> <p>BRP niet kunnen vaststellen, wel bijvangst: 3 adressen (2 adressen doorgezet naar partners i.v.m. overlast en schuldenproblematiek; 1 adres vermoedelijk hennepkwekerij)</p> <p>BRP niet in orde: 1 adres (voorstel voor uitschrijving uit de BRP)</p> <p>In 22% van de huizen binnen geweest.</p> <p>Onderzoek Strevelsweg: Aan de Bloemhof-zijde waren 66 onjuistheden gevonden en aan de Vreewijk-zijde 254 onjuistheden (illegale bewoning, overbewing, hennepkwekerijen) Er zijn bovendien voorbeelden waarbij eigenaren "ongewenste" vormen van bewoning naar de overzijde hebben verplaatst.</p>	<p>Er is een 2^e pilot in de wijk Slaghekdrichhoek/Feijenoord uitgevoerd. Er is gelopen van eind september 2013 tot en met januari 2014. De evaluatie van de 2^e pilot is op 23 juni 2014 besproken met het NPRZ en de betrokken stadsmarnier en Publiekszaken.</p> <p>Bespreekpunten: samen met de politie zijn de interventieteams wel bij meer adressen binnengekomen, maar het totaal van 31 huisbezoeken (in huis) op een bestand van 141 adressen blijft mager; de pilot heeft m.b.t. de BRP niet heel veel mutaties opgeleverd; de bijvangst was ook gering.</p> <p>Verder door ontwikkelen van het instrument is nodig. Elementen daarbij zijn: een bredere analyse van de adressen, korte doorlooptijd met een beperkt aantal adressen. Daarnaast worden tbv de uitvoering multidisciplinaire gebiedsgerichte teams per wijk ingericht. Hiervoor is een pilot in twee buurten gestart.</p> <p>Tevens is er een onderzoek naar Strevelsweg waarb aan de oneven zijde (Bloemhof) een huisvestingsvergunning is vereist en aan de even zijde (Vree-</p>	Gemeente

2013	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT)	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
				wijk) niet. Het verschil tussen beide zijden is zeer opvallend.	
Gebruik huisvestingsvergunning					
	(Uitbreiding van) de Rotterdamwet	Voorleggen nieuwe voorstellen naar aanleiding van de evaluatie van de Rotterdamwet	De door Rotterdam voorgestelde uitbreiding heeft inmiddels plaatsgevonden. In april 2014 is de wet aangepast, waardoor de gebiedsaanwijzing voor de inkomenseis 4 in plaats van 1 keer met telkens 4 jaar kan worden verlengd.	Er wordt in de komende periode , op verzoek van de Eerste Kamer, in opdracht van het Rijk een onderzoek uitgevoerd naar de werking van de R'dam-wet	Rijk en Gemeente
	PRC-onderzoek naar de impact van migratiestromen op Rotterdam Zuid	Uitvoeren impactanalyse "migratiestromen naar Rotterdam Zuid" en het bepalen van eventueel benodigde aanvullende maatregelen	De uitvoeringsorganisatie voor de huisvestingsvergunning op grond van de Rotterdam-wet is verbeterd.	In het najaar van 2014 komt er een nieuwe uitvoeringsagenda voor het in goede banen leiden van de instroom van EU-arbeidsmigranten en een uitwerking van een pakket van maatregelen om de instroom van kansarmen te beperken. In aanvulling op de eerder gepubliceerde gegevens over het aantal verleende en geweigerde vergunningen (in het kader van de aanvraag van de uitbreiding naar delen van Delfshaven) zijn nog geen nieuwe gegevens beschikbaar gekomen.	Gemeente en Rijk
Versterken beheer particuliere woningvoorraad					
	Programma particuliere woningvoorraad	Veiligstellen basiskwaliteit en versterken beheer en duurzaam onderhoud particuliere woningvoorraad. Bevorderen woningdifferentiatie door faciliteren van samenvoegen, al dan niet in de vorm van kluswoningen.	In totaal betreft het 3169 woningen in de periode 2012-2014.	Het betreft naast de aanpak van woningen met particuliere woningverbeteringsubsidie of een geringe subsidie en een financieringsarrangement ook aanschrijven zonder subsidie, de rotte tanden aanpak en de verbetercoach-aanpak. Ook VVE010 en kluswoningen. Vallen hieronder. In 2014 zijn geen nieuwe woningen in aanpak genomen. Alle woningen uit het programma Particuliere woningvoorraad 2012-2014 zijn namelijk voor 2014 in aanpak genomen. n nauwe samenwerking met de corporaties uit de focuswijken en VVE010 is de eerste helft van 2014 de herijking van de aanpak van de particuliere woningvoorraad in de focuswijken afgerond. Deze herijking dient als basis voor een nieuw programma particuliere woningvoorraad 2014-2018.	Gemeente
	VVE010: beheer en onderhoud van kleine VvE's, promotie meerjarig onderhoudssysteem	<ul style="list-style-type: none"> • Beheer en onderhoud voor kleine VvE's op Zuid • Advies en informatiefunctie VvE's • Uitvoering projectmatige aanpak voor het aanschrijvingswaardig onderhoud voor VvE's, (promoten meerjarige onderhoudssystemen) 	De projectmatige aanpak van VvE 010 beslaat 1871 woningen in 403 VvE's. <ul style="list-style-type: none"> • 44 VvE's hebben een MJOP vastgesteld, maar nog geen offerte • 137 VvE's hebben offertes vastgesteld en starten als financiering rond is • 19 VvE's hebben opdracht verstrekt aan de aannemer • 129 VvE's hebben de werkzaamheden laten uitvoeren. • Voor 74 VvE's is er nog geen besluit of is er sprake van uitval 	Doel is het wegwerken van achterstallig onderhoud. Met het vaststellen van een meerjaren onderhoudsplan (MJOP) wordt formeel besloten om het direct noodzakelijke onderhoud op te pakken en het toekomstige onderhoud te borgen.	Samenwerkingsverband Gemeente, Havensteder, Woonbron en Woonstad
	Machtigingswet VvE's	Toepassen machtigingswet VvE's om het onderhoud verplicht ter hand te nemen	740 woningen in 180 actieve VvE's zijn in beheer bij VvE- 010 <ul style="list-style-type: none"> • 18 VvE's (88 woningen) zijn geselecteerd en benaderd. • Bij 2 VvE's is een procedure opgestart om een machtiging te vragen bij de kantonrechter. Beide VvE's zijn actief geworden, zonder dat de kantonrechter een uitspraak heeft hoeven doen. • Aan 2 (andere) VvE's is onder dwangsom de verplichting opgelegd en onderhoudsplan op te stellen. Beide VvE's hebben dit gedaan, zonder dat de dwangsom verbeurd is. 	Er is een werkproces opgesteld voor het toepassen van de machtigingswet. Er is ervaring opgedaan met het inzetten van juridische procedures. De inzet van de instrumenten is heel effectief gebleken. Onder druk van de opgestarte procedures zijn resultaten behaald. In het najaar 2014 wordt een evaluatie van de pilot opgesteld.	Gemeente
Stimuleren kwaliteitsverbetering woningen					
	Inzet gemeentelijk vastgoed	Inventarisatie gemeentelijk vastgoed tbv uitbreiding aantal kluswoningen en particulier opdrachtgeverschap	<ul style="list-style-type: none"> • Er zijn momenteel geen klushuizen meer te koop binnen de NPRZ wijken. • Er is 1 klushuis in voorbereiding. 	Er wordt voor twee voormalige scholen in Feijenoord een businesscase opgesteld voor transformatie naar woningbouw. De resultaten hiervan zijn eind 2014 gereed.	Gemeente
	Samenvoegen woningen	Stimuleren samenvoegen (bereik aantal woningen): Het creëren van (ruimere) eengezinswoningen door het samenvoegen van benedenbovenwoningen zodat de diversiteit van het woningaanbod in het pilotgebied groter wordt en gezinnen in het gebied kunnen blijven.	<ul style="list-style-type: none"> • 28 woningen zijn samengevoegd tot 17 woningen • 3 eigenaren hebben subsidie aangevraagd. 	Niet alleen vanuit het pilotgebied komen er vragen, maar uit geheel Rotterdam, met de nadruk op gebied Noord. Na een onderzoek van de Veldacademie is gebleken dat de subsidie vaak niet de trigger is om te gaan samenvoegen en dat er juridisch en financieel nog wel een te vereenvoudigen is. De inzet van één aanspreekpunt is wel praktisch gebleken.	Gemeente

2013	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT)	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	Particulier opdrachtgeverschap	Particulier opdrachtgeverschap / zelfbouw, nieuwbouw ontwikkelingen	<ul style="list-style-type: none"> 5 locaties in gebied Feijenoord aangewezen voor kleinschalige zelfbouw tot 10 woningen. 	<p>4 aangewezen zelfbouw locaties zullen naar verwachting in 2014 en 2015 op de markt komen. Voor 1 locatie voor 6 woningen op het Noordereiland is momenteel een particuliere initiatiefnemer aan het werven.</p> <p>Tevens is er een businesscase voor het zelfbouwconcept Ik Bouw Betaalbaar in ontwikkeling .Eind 2014 is het zelfbouwconcept gereed. Er zijn nog geen locaties aangewezen.</p>	Gemeente
Realisatie (sloop /) nieuwbouw					
	Realisatie van nieuwbouw	Bouw van de 873 reeds geplande woningen, voornamelijk in de 7 focuswijken (waarvan 500 van Vestia)	<ul style="list-style-type: none"> 330 woningen 	Uitgaande van de projecten waarvoor eerst 873 won. waren gepland, is het aantal nu 330 won. over de periode 2012-2014. Dit komt o.a. door verschuivingen in startjaren, bv door het stilvallen of vertragen van projecten in de Afrikaanderwijk (Bloemfontein fase 2, Leeuwenkuil en Brabantse huisjes).	Corporaties & Gemeente
Vergroening van wijken					
	Realisatie reeds geplande vergroeningsprojecten	Realisatie van reeds geplande vergroeningsprojecten	<ul style="list-style-type: none"> Wevershoekterrein Strevelsweg Schulpplein Boegoensevliet Christiaan de Wetstraat Putsebocht Afrikaanderplein Nassauhavenpark 	<p>In Charlois zijn de projecten voor 2013 uitgevoerd. Zo is de vergroening van het Wevershoekterrein en middenberm Strevelsweg gerealiseerd, zijn er extra bomen geplant in het kader van het 1000 bomenproject en is het Schulpplein omgevormd naar gras met bomen. Daarnaast is voor de Boegoensevliet in samenspraak met bewoners een visie ontwikkeld die gefaseerd uitgevoerd kan worden. De eerste resultaten zijn hiervan zichtbaar.</p> <p>Charlois heeft in het kader van de groenvisie voorstellen voor een aantal beeldbepalende plekken ontwikkeld. Voor 2014 zijn middelen veilig gesteld voor Plein 53, van Tijenplantsoen en Rondoplein. Planvoorbereiding heeft medio 2014 een doorstart gehad.</p> <p>In Feijenoord is de vergroening van de Christiaan de Wetstraat gerealiseerd, is de middenberm van de Putsebocht ingeplant, zijn er extra bomen op het Afrikaanderplein geplant en is de herinrichting van het Nassauhavenpark medio 2013 opgeleverd. Het plan voor vergroening Strevelsplein fase 1 is gereed gemaakt en wacht op uitvoering. Het zelfde geldt voor vergroening van het Brabantseplein. Ook worden momenteel de vergroening van de Steven Hoogendijkstraat en Persoonsdam voorbereid en uitgevoerd.</p>	Gemeente
	Financiering nieuwe vergroeningsprojecten	Financiering vergroeningsprojecten in de toekomst	Niet van toepassing	<p>Er wordt momenteel gewerkt aan een handelingsperspectief voor de vergroening van de focuswijken. Dit handelingsperspectief brengt in beeld waar verdere vergroening noodzakelijk en wenselijk is, op welke termijn en met welke partijen dit gerealiseerd kan worden en welke (aanvullende) financiering noodzakelijk is.</p> <p>Startbijeenkomst heeft plaatsgevonden. Volgens planning wordt eind 2014 het handelingsperspectief opgeleverd.</p>	Gemeente
Aanloop investeringen openbaar vervoer op Zuid					
	Stedenbaanstation Stadionpark	Haalbaarheidsstudie Stedenbaanstation Stadionpark	<ul style="list-style-type: none"> Haalbaarheidsstudie uitgevoerd 	Haalbaarheidsstudie met NS is uitgevoerd en heeft tot een negatieve beoordeling geleid .Op dit moment is er geen aanleiding om deze ambitie verder te onderzoeken. De ambitie voor een nieuw Stedenbaan Station blijft wel.	Gemeente
	Fietsveer Feijenoord	Fietsveer Feijenoord	<ul style="list-style-type: none"> De fietsveerverbinding is operationeel.. 2000 reizigers per week. 	De verbinding is inmiddels enkele maanden in exploitatie. De komende 3 jaar is de fietsveerverbinding in de vaart. De verwachting is dat het gebruik fors toe zal nemen als ook in het weekend kan worden gevaren. Momenteel is dit nog niet mogelijk	Gemeente
	Busverbinding Zuidplein-Stadionpark-Capelsebrug	Haalbaarheidsstudie busverbinding Zuidplein - Stadionpark - Capelsebrug	<ul style="list-style-type: none"> Haalbaarheidsstudie uitgevoerd 	Het Haalbaarheidsonderzoek is uitgevoerd en geconcludeerd is dat er onvoldoende draagvlak is voor deze nieuwe busverbinding in het exploitatieplan van de RET en stadsregio .Dit is vastgesteld in het dagelijks bestuur van de stadsregio en daarmee voorlopig niet aan de orde.	Gemeente

2013	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT)	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	Personenvervoer over water	Personenvervoer over water (Stadshavens)	<ul style="list-style-type: none"> De Aqualiner is operationeel 	De Aqualiner vaart gegarandeerd tot 2018 vanaf Willemsplein naar RDM en naar Katendrecht. Dit is in Beter Benutten met het ministerie van I en M vastgelegd.	Gemeente
	Electrische tuk-tuks	Vanaf sept 2012 3 jaar het exploiteren van elektrische tuk-tuks tbv bewoners en ondernemers in vooral de focuswijken	Niet van toepassing	<p>Begin 2014 is de tuktuk company failliet gegaan en zijn daarmee de tuktuk's uit het straatbeeld op Zuid verdwenen</p> <p>.Er wordt gekeken naar een doorstart en mogelijk alternatief vervoer.</p>	Gemeente
Wijkeconomie					
	Stimuleren ondernemerschap	Ontwikkelen voorstel voor stimuleren stevig ondernemerschap	<p>Initiatieven die worden ondersteund:</p> <ul style="list-style-type: none"> Stichting Zelfstandigen op Zuid Made in Feijenoord Ondernemerszones Rookie Republic Rotterdam Economische zelfstandigheid bij migranten 	In het economisch uitvoeringsprogramma Rotterdam Zuid van de gemeente Rotterdam is het stimuleren en faciliteren van ondernemerschap 1 van de 5 speerpunten. Onder deze prioriteit worden een aantal projecten ontwikkeld/initiatieven ondersteund op Rotterdam Zuid. In de komende periode zal gekeken worden naar de kansrijkheid van deze projecten, hierover zal in het vierde kwartaal van 2014 gerapporteerd worden.	Gemeente
Ondersteunen van huiseigenaren met financiële problemen					
	Schuldhelpverlening voor woningeigenaren	Samenwerkingsvorm tussen NHG, Schuldhelpverlening en evt woningcorporaties tbv afbouwen schulden woningeigenaren	Nog niet van toepassing.	Samenwerkingspilot NHG, NPRZ en wijkteams Rotterdam Zuid gericht op het versterken van de hulp aan woningeigenaren die zich in een Intensief Beheer-traject van NHG bevinden, met de inzet van wijkteams (bijv. door hulp buiten domein NHG). De activiteiten van de gemeente op dit vlak zijn Rotterdam-breed uitgezet. De specifieke actie op Zuid heeft tot nu toe onvoldoende plaatsgevonden.	Gemeente - NHG
	Voorkomen veiling verkopen	Voorkomen van veilingverkopen op Zuid door het geven van meer tijd of inkoop	<ul style="list-style-type: none"> Geen woning aankocht ter voorkoming veiling. 	Ervaring leert dat er slechts sporadisch woningen op de veiling langkomen die vanuit de strategie van Woonbron in aanmerking komen voor verwerving. De woningen die in aanmerking komen blijken lastig verwerfbaar. In afgelopen twee kwartalen is serieus gekeken naar verwerving van 5 woningen. 1 woning werd voorafgaand aan de veiling teruggetrokken en 3 woningen waren onderdeel van een groter pakket aan vastgoed waardoor meebieden voor Woonbron lastig werd. 1 woning is op meegeboden maar werd een zodanig hoog bedrag voor betaald dat het gunstiger is om een vergelijkbare woning in vrije verkoop te verwerven.	Gemeente – NHG
Promotie woningmarkt					
	Zuid als goedkoper alternatief	Wijzen op goedkopere woningen in Zuid als alternatief	Geen voortgang te melden	Er is een onderzoek onder werkgevers op Zuid uitgevoerd naar de mogelijkheden om aantrekkelijke en betaalbare huisvesting voor werknemers op Zuid aan te bieden. Hierover heeft een presentatie plaatsgevonden in het bestuur van het NPRZ en met de gemeente als grote werkgever wordt bekeken of hier een praktisch vervolg aangegeven kan worden.	Gemeente
PIJLER WONEN LANGE TERMIJN					
Woningen					
	Ruimtelijk-economische ontwikkelingsstrategie	Formuleren ruimtelijke economische ambitie en ontwikkelingsstrategie (per wijk en voor heel Zuid)	<ul style="list-style-type: none"> Ruimtelijk ambitiedocument Zuid 	In het voorjaar van 2014 is een gedragen ruimtelijk ambitiedocument voor Zuid vastgesteld door het bestuur van het NPRZ. Dit is in de zomer van 2014 besproken met de betreffende raadscommissie	Gemeente en Corporaties
	Financieringsmodel woningopgave	Randvoorwaarde: Nadere uitwerking financieringsystematiek voor de aanpak van de fysieke opgave (12.000 corporatiewoningen en 23.000 particuliere woningen)	<ul style="list-style-type: none"> Extra ruimte voor investeren wordt voor €60 miljoen tot en met 2018 benut in zowel particuliere voorraad als corporatie bezit. 	Voor de financiering van de opgave is het benodigde budget bepaald en op rijksniveau is gevraagd om binnen de kaders van de verhuurdersheffing een faciliteit voor de opgave op Zuid te ontwikkelen. Dit heeft geresulteerd in een korting op de verhuurdersheffing indien in NPRZ gebied sociale huurwoningen worden gesloopt, nieuw gebouwd of substantiële renovatie plaatsvindt. Er is vanaf 2014 tot en met 2018 door het Rijk extra investeringsruimte in de wo-	Rijksoverheid, Gemeente, en Corporaties

2013	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT)	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
				<p>ningvoorraad op Zuid geboden voor verhuurders (landelijk betreft dit een totaalbudget van 280 mln voor krimp, ombouw kantoren en Rotterdam Zuid). Hiervoor hebben gemeente en betrokken corporaties een programma opgesteld dat in totaal een extra investering van €60 miljoen betreft. Regelgeving en capaciteit belemmeren vooralsnog een verdergaand programma.</p> <p>Eind 2013 heeft de Eerste Kamer ingestemd met de verhuurdersheffing. Begin 2014 zijn gemeente en corporaties, o.a. op grond van de financieringsruimte die ontstond door de bereikte korting op de verhuurdersheffing, extra investeringen overeengekomen ter waarde van €60 miljoen.</p>	
	Regionale verdeling goedkope woningvoorraad	Randvoorwaarde: procesafspraken verdeling goedkope woningen met de regio	Niet van toepassing.	In januari 2014 zijn afspraken in regionaal verband vastgesteld. Proces loopt door. Met de huidige verdelingsafspraken kan Zuid op dit moment vooruit.	Gemeente en Rijk
	Regionale bouwafspraken	Randvoorwaarde: Inbrengen ambitie voor Zuid bij herziening regionale bouwafspraken in 2014	Niet van toepassing.	Inbreng ambitie is gedaan en is meegenomen in de vaststelling van de herziene bouwafspraken begin 2014 en mede ondertekend door de gemeente Rotterdam	Gemeente en Rijk
	Oplossing voor wegvallen afspraken woonruimteverdeling nav opheffing WGR+ gebieden	Randvoorwaarde: oplossing zoeken voor het wegvallen van de afspraken rond woonruimteverdeling door de opheffing van WGR+-gebieden	Niet van toepassing.	<p>Gemeente Rotterdam, Stadsregio en Maaskoepel werken aan een nieuwe verordening voor woonruimtebemiddeling. Deze beslaat de gehele (voormalige) WGR+ regio Rotterdam.</p> <p>Aandachtspunt bij de nieuwe verordening is dat niet langer op leefbaarheid kan worden gestuurd maar wel op schaarste. Inwerkingtreding is afhankelijk van het traject rond vaststelling van de verordening alsmede van de bepalingen over de overgangstermijn in het opheffing (waarschijnlijk per 1 januari 2015) van WGR+ gebieden.</p> <p>Tot inwerkingtreding geldt de huidige verordening en zijn experimenten nog altijd mogelijk, zoals Woonwerkzuid.</p>	Gemeente, corporaties en Rijk
	Europese wet en regelgeving	Randvoorwaarde: Onderzoek naar Europese wet en regelgeving met een negatief effect voor Zuid en eventuele uitzonderingsoptie benoemen	Niet van toepassing	Geen voortgang te melden	Rijk en Gemeente
	Europese middelen	Randvoorwaarde: Onderzoek naar mogelijkheden voor extra middelen vanuit de EU (EFRO/ESF)	Niet van toepassing	<p>Belangrijke doelstelling van het nieuwe EFRO programma Kansen voor West II (2014-2020) is het realiseren van extra economische groei en vergroting van de werkgelegenheid in West Nederland. De focus ligt op ondersteuning van projecten die leiden tot groei van de bedrijvigheid en/of banen. Naast <i>Innovatie</i> en <i>Koolstofarm</i> is <i>Duurzame stedelijke ontwikkeling</i> één van de hoofdprioriteiten uit het nieuwe EFRO programma.</p> <p>Binnen de stedelijke prioriteit legt Europa de focus op het tegengaan van een dreigende tweedeling in de samenleving. Mede om die reden heeft Rotterdam de keuze gemaakt om deze prioriteit te koppelen aan de focuswijken van het NPRZ. Verbetering van het vestigingsklimaat, vergroting van de werkgelegenheid en verbetering van de arbeidspositie van de inwoners op Zuid zijn binnen deze prioriteit de belangrijkste aandachtgebieden. Op basis van eisen van Europa heeft Rotterdam de keuze gemaakt om een koppeling te maken met prioriteit Koolstofarm door op Zuid extra investeringen gericht op verduurzaming van de gebouwde omgeving mogelijk te maken.</p> <p>Begin van het jaar is het Operationeel Programma (OP) Kansen voor West II (2014-2020) ter goedkeuring aan Brussel voorgelegd. Sindsdien wordt er op hoog niveau onderhandeld over de inhoudelijke kaders als ook de verdeling van middelen. Definitieve goedkeuring wordt in de komende maanden voorzien.</p> <p>Begin van het jaar is een werkgroep gestart die input verzameld voor het Stedelijk UitvoeringsPlan. In oktober/november volgt een externe consultatie met stakeholders uit Zuid. Het streven is om de eerste subsidieaanvragen in het eerste kwartaal van 2015 in behandeling te kunnen nemen.</p>	Gemeente
Economische brandpunten					

2013	Naam Activiteit	Korte omschrijving Activiteit	RESULTAAT (OUTPUT)	Voortgang algemeen	Initiatiefnemer
	Economische brandpunten	Sturen op de brandpunten en bedrijventerreinen als geheel (prioriteren van de gebieden en op de individuele profielen van de gebieden)	Nog niet van toepassing.	De pilot "adoptieplan talentontwikkeling" loopt op bedrijventerrein Hordijk. De bedrijven zijn enthousiast en willen stageplaatsen beschikbaar stellen. De match met de onderwijsinstellingen loopt wat stroever; inzet is om dat via W&I te laten lopen. Op de overige brandpunten zijn nog geen specifieke activiteiten gestart.	Gemeente & Bedrijfsleven
Verbeteren bereikbaarheid					
	Grootschalige infrastructurele ingrepen voor de lange termijn	Grootschalige infrastructurele ingrepen voor de lange termijn voor een betere bereikbaarheid-ontsluiting van R'dam Zuid	Niet van toepassing.	Er is een gesprek geweest met het atelier van de Rijksbouwmeesters over dit onderwerp. In het najaar van 2014 wordt hier vervolg aangegeven. Op dit moment doen Stadsregio en SO een gezamenlijke verkenning naar de consequenties van een mogelijke multimodale stadsbrug thv. de Esch en Stadionpark. Inhoudelijk wordt dit meegenomen in de ruimtelijk/economische ambitie. Vervolgens kan dit, indien noodzakelijk, worden meegenomen in het overleg met het Rijk in het kader van het BO/MIRT.	Gemeente
Versterken kleinschalige economie					
	Versterking kleinschalige economie.	Dit onderwerp wordt meegenomen in de wijkprogramma's indien doorbraken op Zuid mogelijk zijn. Randvoorwaarde is het mogelijk maken van functiewijzigingen van oude winkelpanden.	Pilots: <ul style="list-style-type: none"> • Dortselaan (afgerond) • Putsebocht (onderzoek) • Stevelsweg (onderzoek) • Riederlaan (onderzoek) • Boulevard Zuid (uitvoering) 	Er lopen een aantal pilots om dit op termijn mogelijk te maken. De pilot aan de Dortselaan is afgerond, er was te weinig leegstand en geen mogelijkheden voor transformatie. Momenteel worden de winkelgebieden Putsebocht, Strevelsweg en Riederlaan onderzocht op mogelijkheden irt de ontwikkelingen van Woonstad aan de Putsebocht en wordt hier een plan voor opgesteld. Boulevard Zuid is in de detailhandelnota aangegeven als toekomstbestendig en hier wordt ingezet op versterking. Ondernemers uit andere winkelgebieden kunnen hierheen verplaatst worden.	Gemeente & deelgemeente

Thema, Programma's, Projecten en doelstellingen overzicht DIN NPRZ

<p align="center">SCHOOL</p> <p align="center">Betere leerprestaties in het basis- en voortgezet onderwijs Meer en beter opleiden voor arbeidsrelevant vakmanschap (Zorg, Haven en Techniek)</p>		<p align="center">WERK</p> <p align="center">Arbeidspotentieel van Zuid is aan het werk en concurrerender</p>		<p align="center">WONEN</p> <p align="center">Meer sociale stijgers blijven voor Zuid behouden</p>	
<p>Smart doelen 2020 / 30 en 2014</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cito eindtoets groep 8 stijgt van 529.4 naar 532.2 in 2020 en naar 533.6 in 2030 - % geslaagden in het VO op Zuid naar het Rotterdams gemiddelde - % opleiding middelbaar of hoger opgeleiden stijgt van 56% naar 67% in 2020 en naar 74% in 2030 		<p>Smart doelen 2020 / 30 en 2014</p> <ul style="list-style-type: none"> - % huishoudens met een WWB of WW uitkering van 14.6% naar 11.4% in 2020 en 9% in 2030 		<p>Smart doelen 2020 / 30 en 2014</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aandeel midden en hoge inkomens van 41% naar 49% in 2020 en 53% in 2030 - Gemiddeld WOZ-waarde van de woning stijgt van &euro; 119.000 naar &euro; 154.000 in 2020 en naar &euro; 2006.000 in 2030 	
<p>CHILDRENS ZONES IN 7 FOCUSWIJKEN (30 reguliere basisscholen en 10 vo scholen). Inzet is enerzijds gericht op beter onderwijs met een focus op taal en rekenen in het po. Anderzijds op een goede zorgstructuur rondom de school.</p>	<p>OPLEIDEN VOOR VAKMANSCHAP IN ZORG, HAVEN EN TECHNIEK Focus op vo (vooral VMBO) en mbo (en laatste jaren po)</p>	<p>CARIERE-STARTGARANTIES EN WERK VOOR ZUID Gericht op kansrijke sectoren en grote werkgevers én schoolverlaters met een diploma en uitkeringsontvangers</p>	<p>ACTIVEREN WERKLOZEN</p>	<p>KORTE TERMIJN STRATEGIE Verbeteren investeringsklimaat voor nu maar ook tbv basis lange termijn aanpak en reguleren in- en uitstroom / doorstroom</p>	<p>LANGE TERMIJN STRATEGIE Ontrekken eenzijdige goedkope woningvoorraad, versterken economische brandpunten en de kleinschalige economie en het verbeteren van de bereikbaarheid.</p>
<ul style="list-style-type: none"> - Taalvaardigheden kinderen groep 3/4 toegenomen (BP) - % kinderen dat een A/B/C score haalt op de CITO-score in de groepen 5 en 6 stijgt (BP) - Daling van het schoolverzuim (Aanval op Uitval) - Gediplomeerden VO naar schooltype op Zuid is evenredig toegenomen in 2014 richting R'dams gemiddelde (pag. 16 UP) - Een indicator om te zien of het aantal kinderen waar de thuissituatie onvoldoende op orde is afneemt. 	<ul style="list-style-type: none"> - % voortijdig schoolverlaters 17-22 jaar in totale bevolking 17-22 jaar daalt van 15% naar 12% in 2020 - % van de mbo-leerlingen tot 23 jaar dat een opleiding techniek volgt stijgt van 19% naar 25% in 2014 en 35% in 2020 - % van de mbo-leerlingen tot 23 jaar dat een opleiding zorg volgt stijgt van 7% naar 8% in 2014 en 15% in 2020 	<ul style="list-style-type: none"> - meer mensen werkzaam in techniek, zorg en haven 	<ul style="list-style-type: none"> - Kinderen tot 18 jaar in een huishouden met inkomens tot 110% van het sociaal minimum in % van alle kinderen van alle kinderen tot 18 in een huishouden daalt van 29% naar 23% in 2020 naar 19% in 2030 	<ul style="list-style-type: none"> - afname illegaal gebruik - % slechtonderhouden huizen is afgenomen - % kwetsbare meergezinswoningen t.o.v. de woningvoorraad daalt van 35% naar 24% in 2020 - % koopwoningen van Zuid (29%) in 2020 op R&#39;dams gemiddelde (nu 35%) en in 2030 op G4 gemiddelde (nu 40%) - Toename waardering groen - (relatieve) afname van gedwongen verkopen en veilingen 	
<p>Kwaliteit Onderwijs</p> <p>Professionalisering o.a leerkrachten en schoolleiding (De beste leerkrachten op zuid)</p>	<p>Voorlichting / Informatie / Kennismaking</p>	<p>Cariere startgaranties</p> <p>Startgaranties zorg</p>	<p>Aanpak met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt</p>	<p>Handhaving Pand en Persoon</p> <p>Regelgeving huisjesmelkers</p>	<p>Woningen</p> <p>Ruimtelijk-economische ontwikkelingsstrategie</p>

Verhogen kwaliteit leerkrachten en schoolleiding PO en VO tot excellente leerkrachten door 1) Maken en uitvoeren plusprogramma Professionalisering op zuid (waaronder profielen en masteropleidingen) 2) Uitvoeren programma professionele school van Beter Presenteren 3) Uitvoeren ISO- en TOP-programma van Beter Presteren 4) Collegiale intervisie / uitwisseling tussen schoolleiders en docenten over de scholen heen
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Problematiek kleine scholen
Plan van aanpak voor de problematiek van kleine scholen die onder de maat presteren (inc.sluiting als optie). Planning gereed is december 2012.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Communiceren van resultaten en kwaliteit PO scholen
Openbaar maken en communiceren van resultaten en andere relevante kwaliteitsaspecten van scholen.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Technasium / Chinasium / Haven-HAVO
Onderzoeken mogelijkheid Technasium, haven-havo en/of Chinasium.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Overgang PO-VO
Verbeteren samenwerking PO-VO. Op het gebied warme overdracht en op het gebied van doorgaande leerlijn/didactische aanpak
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Verbeteren samenwerking tussen scholen
Verbeteren samenwerking tussen scholen vo onderling en po onderling
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Kwantiteit Onderwijs

Invoeren extra groepen nul
groep nul vanaf 2 jaar op alle scholen in de 7 focuswijken (totaal 70 groepen in 2014)
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Toeleiding naar groep nul
Inzet van peuterconsulenten via het CJG die in samenwerking met de CJG arts en wijkverpleegkundige gesprekken met ouders voeren gericht deelname kinderdagverblijf of vve-programma waardoor 85% doelgroep kinderen naar nul groep (nu 70%) gaat.
Initiatiefnemer(s): Centrum voor Jeugd en Gezin rijnmond (CJG)

OTS-wet voor Groep nul
Verplichte deelname Groep nul: via wet(OTS) of stimulering financiële of andere prikkels in bouwen.
Initiatiefnemer(s): Rijk

Leertijdverbod (LTU) naar 36 uur
Leertijdverlenging: een onderwijsweek van 36 uur invoeren op alle basisscholen in de focuswijken (gemiddeld 6 uur of meer per week extra lestijd)
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Kennismaking met bedrijven groep 7-8 en klas 1-2 VO
Kennismaking leerlingen voor groep 7 en 8t en VO tot klas 2 VO met beroepen o.a. haven techniek en zorg
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Kennismaking / voorlichting groep 7-8
Kennismaking met haven via lesprogramma haven voor zowel klassen en ouders vmbo en goep 8 leerlingen
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Excursies RDM-campus
Excursies tbv vo leerlingen
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Buitenscholen aanbod gericht op techniek
Inzet HBO studenten bij buitenschoolaanbod gericht op techniek
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Voorlichtingsprogramma werken in de haven mbo
Voorlichtingsprogramma over werken in de haven voor mbo studenten
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Training en scholing personeel

Opleiden PO
trainen opleiden leerkrachten om leerlingen beter te kunnen begeleiden op het gebied van beroepsoriëntatie
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Opleiden VO
vo: trainen opleiden docenten / mentoren / decanen
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Opleiden MBO
trainen/opleiden schoolloopbaanbegeleiders, en praktijkbegeleiders uit het bedrijfsleven om leerlingen beter te kunnen begeleiden op het gebied van beroepsoriëntatie en intake gesprekken te verbeteren
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Wijk-, Praktijk- en Vakscholen

250 plaatsen wijksschool
Gebruik maken van de 250 voor Zuid beschikbare plekken op de wijksscholen in charlois, feijenoord en ijsselmonde. Een wijksschool vergroot de kans op een terugkeer naar het onderwijs of naar werk door de combinatie van onderwijs, zorg, en werk kleinschalig en met persoonlijke begeleiding.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

2 Vakscholen Techniek
In schooljaar 2012-2013 starten met Vakschool Techniek. Op 2 locaties. (naast de reeds aanwezige locaties van Albeda en LMC)
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Vakschool Zorg
In schooljaar 2012-2013 starten met Vakschool Zorg. 2e locatie jaar later.
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Afspraken maken over 180 startgaranties per jaar in de zorg
Initiatiefnemer(s): Bedrijfsleven

Startgaranties haven
Deltalinqs heeft 500 carrièrestartgaranties op regionaal niveau toegezegd. Hiervan zijn 100 gereserveerd voor leerlingen van Zuid.
Initiatiefnemer(s): Bedrijfsleven

Startgaranties techniek
Afspraken maken over 420 startgaranties per jaar in de techniek
Initiatiefnemer(s): Bedrijfsleven

Arrangementen rond businesscases

Werkgeversdeals
Sluiten van arrangementen tussen bedrijven en cluster W&I voor vervullen vacatures met uitkeringsgerechtigden. Tenminste 40% van de resultaten van het cluster W&I komt ten goede van Rotterdam Zuid.
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Gebiedsgerichte aanpak werklozen
Voor eind 2012 een voorstel voor een gestructureerde gebiedsgerichte aanpak in de Children's Zones ook voor mensen met een beperkte inzetbaarheid.
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Thuishavens
Thuishavens in de Children's zones. Kwetsbare mensen kunnen terecht voor zorg en voor activering.
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Lik op stuk voor uitkeringsgerechtigden

Themacontroles Sociale Zaken
Uitvoeren van gerichte themacontroles.
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Eerder en forser korten
Korten op de uitkering bij niet nakomen van afspraken.
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Matchen werkgevers en werkzoekenden

Rato inzet op Zuid
Resultaten cluster W&I naar rato; is 40% ten goede van zuid met accent op mensen die wonen in de children's zones
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

verbeterde aanpak SROI voor Zuid
Verbeterde 5%-regeling: specifiek gebruik voor inzet op Zuid
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Randvoorwaarden activering werklozen van Zuid

Aanpassen verdeelmodel
Aanpassen van het verdeelmodel inkomensdeel WWB bij invoering van de Wet Werken naar Vermogen
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Schuldhulpdienstverlening

Innovatieve oplossingen
Onderzoek naar innovatieve oplossingen en slimme verbindingen waarbij Zuid als proeftuin wordt gebruikt.
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Voorkomen schulden bij nieuwe werklozen
Vroegtijdig begeleiden van mensen die net werkloos zijn of worden.
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Screenen uitkeringsaanvragen
Bij uitkeringsaanvraag screening op problematische schuldvorming. Indien nodig overgaan tot rechtstreekse betaling van primaire lasten.
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Regelgeving ontwikkelen tbv aanpak huisjesmelkers.
Initiatiefnemer(s): Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

Inzet handhaving pand en persoon
Garantie van gemeentelijke inzet op werkzaamheden rond: klachtenbehandeling, handhaven en beëindigen illegale verblijfsinrichtingen, illegale bouw (bestemmingsplan) en leegstand.
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

100% GBA controle
100% gebiedscontroles bij particuliere eigenaren en corporatiewoningen in de children's zones (incl gebruikmaken van verhuurdersverklaring).
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Gebruik huisvestingsvergunning

(Uitbreiding van) de Rotterdamwet
Voorleggen nieuw voorstellen naar aanleiding evaluatie Rotterdamwet.
Initiatiefnemer(s): Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

PRC - onderzoek naar de impact van migratiestromen op Rotterdam Zuid
Uitvoeren impactanalyse "migratiestromen naar Rotterdam Zuid" en het bepalen van eventueel benodigde aanvullende maatregelen.
Initiatiefnemer(s): Nationaal Programma Rotterdam Zuid

Versterken beheer particuliere woningvoorraad

VVE010: beheer en meerjarig onderhoud; aanpak part. Voorraad
VvE 010 (bereik aantal woningen) Binnen de projectmatige aanpak (1871 woningen) heeft 81% van de VvE's (1516 woningen) het meerjaren onderhoudsplan (MJOP) vastgesteld. Daarmee is formeel besloten om het direct noodzakelijke onderhoud op te pakken en het toekomstige onderhoud te borgen. Op dit moment zijn 231 woningen van de projectmatige aanpak uitgevoerd.
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Machtigingswet VVE's
Toepassen machtigingswet VvE's om het onderhoud verplicht ter hand te nemen
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Stimuleren (kwaliteits)verbetering woningen

Inzet gemeentelijk vastgoed
Inventarisatie gemeentelijk vastgoed tbv uitbreiding aantal kluswoningen en particulier opdrachtgeverschap
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Samenvoegen woningen
Inventarisatie gemeentelijk vastgoed tbv uitbreiding aantal kluswoningen en particulier opdrachtgeverschap
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Particulier opdrachtgeverschap
Particulier opdrachtgeverschap

Formuleren ruimtelijke economische ambitie en ontwikkelingsstrategie (per wijk en voor heel Zuid)
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam en Corporaties

Financieringsmodel woningopgave
Randvoorwaarde: Nadere uitwerking financieringssysteem voor de aanpak van de fysieke opgave (12.000 corporatiewoningen en 23.000 particuliere woningen)
Initiatiefnemer(s): Rijk

Regionale verdeling goedkope woningvoorraad
Randvoorwaarde: procesafspraken verdeling goedkope woningen met de regio
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Regionale bouwafspraken
Randvoorwaarde: Inbrengen ambitie voor Zuid bij herziening regionale bouwafspraken in 2014
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Oplossing voor wegvallen afspraken woonruimteverdeling nav opheffing WGR+ gebieden
Randvoorwaarde: oplossing zoeken voor het wegvallen van de afspraken rond woonruimteverdeling door de opheffing van WGR+-gebieden
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Europese wet en regelgeving
Randvoorwaarde: Onderzoek naar Europese wet en regelgeving met een negatief effect voor Zuid en eventuele uitzonderingsoptie benoemen.
Initiatiefnemer(s): Rijk

Europese middelen
Randvoorwaarde: Onderzoek naar mogelijkheden voor extra middelen vanuit de EU (EFRO/ESF)
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Economische brandpunten

Economische brandpunten
Sturen op de brandpunten en bedrijventerreinen als geheel (prioriteren van de gebieden en op de individuele profielen van de gebieden)
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Verbetering bereikbaarheid

Grootschalige infrastructurele ingrepen voor de lange termijn
Grootschalige infrastructurele ingrepen voor de lange termijn voor een betere bereikbaarheid-ontsluiting van R'dam Zuid.
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Versterking kleinschalige economie

Versterking kleinschalige economie
Dit onderwerp wordt meegenomen in de wijkprogramma's indien doorbraken op Zuid mogelijk zijn. Randvoorwaarde is het mogelijk maken van functiewijzigingen van oude winkelpanden.

Leertijduitbreiding (LTU) vakantiescholen

Leertijdverlenging dmv vakantiescholen
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Leertijduitbreiding (LTU) schakelklassen

Leertijdverlenging dmv schakelklassen (tbv kinderen nieuwe vestigers die de nederlandse taal (onvoldoende) spreken)
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Programma talentvolle kinderen

Programma's/projecten tbv extra talentvolle kinderen
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Plusprogramma leer en kwalificatieplicht

Sluitende aanpak schoolverzuim door VO en PO-scholen ism ouders Dit om het de verzuimaanpak en de verzuimregistratie te versterken met als doel het verminderen van schoolverzuim en meer jongeren aan een startkwalificatie te helpen.
Initiatiefnemer(s): Cluster Maatschappelijke Ontwikkeling

Aanbieden overige (uitdagende) activiteiten

Sport en cultuur programma

Aanbieden sport en cultuur activiteiten op basis gezamenlijke pedagogische visie
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Beroepsoriëntatie groep 7/8

Aanbieden beroepsoriëntaties aan groepen 7/8 waarbij samengewerkt wordt door lokale en regionale ondernemers en het onderwijs
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Thuisbasis op orde

Ouderprogramma taal en opvoeden

Ouderprogramma gericht op verbeteren van het onderwijsondersteunend gedrag van ouders
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Vernieuwing schoolmaatschappelijk werk

Vernieuwing schoolmaatschappelijk werk: ontzorgen docent voor begeleiding bij problemen (zou 80% van de zorg vraag moeten dekken)
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Frontlijnaanpak dmv wijkteams

Ondersteunen van kinderen in de thuissituatie waardoor kind meer ruimte krijgt om thuis en op school te leren en leraren meer effectieve tijd krijgen om les te geven
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Deelcertificaten werkschool

Opstellen deelcertificaten tbv leerlingen praktijk scholen en een "werkschool"
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Voorkomen van voortijdig schoolverlaten en bevorderen duurzame doorstroom VMBO - MBO

Verbeteren intake MBO

Verbeteren intake gesprekken MBO
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Programma Beroepskeuze of vakantiescholen vmbo-mbo

Benutten vakantieschool voor beroepskeuze (vmbo naar mbo)
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Domeingroepen

Invoeren van Brede Domeingroepen in het MBO : verminderen van schooluitval door geen of niet passende beroepskeuze (brede startstudie , duur 20 weken, richtingen: Business, Sociaal en Techniek)
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Volgen VMBO-ers naar MBO

In nauwlettend volgen van leerlingen (VMBO en MBO) en evt verkeerde studiekeuze vroegtijdig corrigeren (middels schoolloopbaanteams)
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Pilot schoolloopbaanteams

Pilot intensieve integrale schoolloopbaanteams. Leerlingen met risico op uitval worden integraal en schooloverstijgend meerjarig begeleid en gevolgd door een vaste schoolloopbaanbegeleider totdat zij hun startkwalificatie hebben behaald. Ouders en school worden intensief betrokken. Scholen en gemeenten krijgen feedback obv de begeleidingstrajecten om het aanbod te verbeteren.
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Mentoring voor vmbo/mbo

Onderzoek naar uitbreiden van het bestaande (beperkte) aanbod mentoring door (bv HBO) studenten tbv leerlingen vmbo/mbo
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Kwalificatieplicht verhogen naar 18+

Onderzoek naar verhogen kwalificatieplichtige leeftijd (18+)
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Opleiden voor de markt van Zuid

Terugbrengen niet arbeidsmarkt relevante opleidingen

Terugbrengen aantal opleidingen of opleidingsplekken voor sectoren met onvoldoende arbeidsmarktperspectief
Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Vakmensen in het onderwijs

Inzetten van vakmensen in het onderwijs
Initiatiefnemer(s): Bedrijfsleven

Stageplekken

Zorg voor voldoende stageplekken

Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Realisatie (sloop /) nieuwbouw

Realisatie van nieuwbouw

Bouw van de 873 reeds geplande woningen, voornamelijk in de 7 focuswijken (waarvan 500 van Vestia)
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam en Corporaties

Vergroening van wijken

Realisatie van reeds geplande vergroeningsprojecten

Realisatie van reeds geplande vergroeningsprojecten.
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Financiering nieuwe vergroeningsprojecten

Financiering vergroeningsprojecten in de toekomst
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Aanloop investeringen Openbaar Vervoer op Zuid

Stedenbaanstation Stadionpark

Haalbaarheidstudie Stedenbaanstation Stadionpark.
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Fietsveer Feijenoord

Fietsveer Feijenoord
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Busverbinding Zuidplein - Stadionpark - Capelsebrug

Haalbaarheidstudie busverbinding Zuidplein - Stadionpark - Capelsebrug
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Personenvervoer over water

Personenvervoer over water (Stadshavens)
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Electrische tuk-tuks

Vanaf sept 2012 3 jaar het exploiteren van elektrische tuk-tuks tbv bewoners en ondernemers in vooral de focuswijken.
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Wijk economie

Stimuleren ondernemerschap

Ontwikkelen voorstel voor stimuleren stevig ondernemerschap in 2012
Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Ondersteunen van huiseigenaren met financiële problemen

Schuldhelpverlening voor woningeigenaren

Samenwerkingsvorm tussen NHG, Schuldhelpverlening en evt woningcorporaties tbv afbouwen schulden woningeigenaren

Initiatiefnemer(s): Bedrijfsleven

Sollicitatietrainingen

VMBO leerlingen klas 3 en/of 4 krijgen sollicitatietraining dmv rollenspelen met een (personeels)managers uit het bedrijfsleven.

Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Talentportfolio

Talentportfolio

Leerlingen bouwen een eigen dossier met informatie over voorkeuren en vaardigheden, die ze samen met hun ouders in hun hele schoolloopbaan kunnen gebruiken

Initiatiefnemer(s): Schoolbesturen

Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Voorkomen veilingverkopen

Voorkomen van veilingverkopen op Zuid door het geven van meer tijd of inkoop.

Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam

Promotie woningmarkt

Zuid als goedkoper alternatief

Wijzen op goedkopere woningen in Zuid als alternatief

Initiatiefnemer(s): gemeente Rotterdam