

LIJST VAN VRAGEN

De vaste commissie voor Defensie heeft een aantal vragen voorgelegd aan de Minister van Defensie over de brief inzake het Internationaal vergelijkend onderzoek naar de wijze van inzet van reservisten (Kamerstuk 34 300 X, nr. 69) en naar aanleiding van het rondetafelgesprek Reservisten op 10 maart 2016.

De voorzitter van de commissie,
Ten Broeke

De griffier van de commissie,
Van Eck

- | Nr. | Vraag |
|------------|--|
| 1 | Ontvangen Nederlandse werkgevers van wie werknemers afwezig zijn in verband met activiteiten in het kader van hun aanstelling als reservist in de huidige situatie een vergoeding? Zo ja, hoe ziet die vergoedingsregeling eruit? |
| 2 | Hoe gaan de diverse landen om met ziekten die pas na inzet bij reservisten zijn opgekomen, maar die wel te linken zijn aan inzet binnen de krijgsmacht? |
| 3 | Hoe lang werken landen als de VS, Canada en het Verenigd Koninkrijk al met reservisten? |
| 4 | Welke andere prioriteiten stellen deze landen aan reservisten ten opzichte van landen als Nederland, Denemarken en/of België? |
| 5 | Als inzet van reservisten geen doel op zich is, welke flexibiliteit en kennis voegen zijn dan wel toe aan de krijgsmachten van diverse landen? |
| 6 | Wanneer is de nieuwe reservistennota precies klaar? |
| 7 | Helpt het relatief hoge percentage reservisten bij de Australische krijgsmacht om tekorten bij specialistische functies te voorkomen? |
| 8 | Op welke manier versterken Australische reservisten hun krijgsmacht? |
| 9 | Welke «bestaande problemen» lossen reservisten in de Australische krijgsmacht op? |
| 10 | Welke extra capaciteit brengen Australische reservisten met zich mee? |
| 11 | Bij welke «numerieke noodzakelijkheid» worden Australische reservisten ingezet? |
| 12 | Bij welke operationele zaken worden Australische reservisten ingezet? |
| 13 | Kunt u aangeven wat het betekent dat Australische reservisten relatief goedkoper zijn dan ingehuurd personeel? Wat zijn de verhoudingen? |
| 14 | Hoeveel investeert de Australische krijgsmacht bij het aantrekken, screenen en opleiden van reservisten? |
| 15 | Hoe gaat de Australische Defensie om met de werkgevers? Welke regels zijn er? Hoe zijn vergoedingen geregeld? |
| 16 | Kunt u aangeven waarom het percentage reservisten van de totale krijgsmacht in Nederland zo laag ligt (11%) in vergelijking met Australië, Canada, Duitsland, Nieuw-Zeeland, het Verenigd Koninkrijk en de Verenigde Staten? Bent u voornemens dit percentage te verhogen? |
| 17 | Zowel Australië, Canada als Duitsland communiceren met hun reservisten via social media. Hoe doet Nederland dit? Ziet u mogelijkheden om het huidige beleid aan te passen? |
| 18 | Waarom daalt het aantal reservisten in België sinds 2004 gestaag? |
| 19 | Wat zijn de kosten van het Belgische reservistenbeleid ten opzichte van inhuur en ander gebruik van externen? |
| 20 | Bent u van plan meer campagnes in te zetten voor de werving van reservisten, daar Australië regelmatig effectieve reclame campagnes organiseert in de nationale en regionale media om reservisten te werven? |
| 21 | Bent u van mening dat Nederlandse reservisten ook in de toekomst gevechtvaardigheden zullen moeten blijven leren, gelet op het feit dat reservisten in België vooralsnog geen gevechtvaardigheden aangeleerd krijgen? |
| 22 | Wat kan Defensie gezien de grote historische en culturele verschillen met Canada wel leren van het Canadese systeem? |
| 23 | Hoeveel Canadese reservisten zijn inzetbaar voor buitenlandse operationele activiteiten? |
| 24 | Gaat Defensie ook een vorm van Total Force concept uitwerken? |
| 25 | Waaruit concluderen Deense onderzoekers dat de inzet nationaal en internationaal van reservisten belangrijk is? |

- Nr. Vraag**
- 26 Hoe denkt Denemarken de rol van reservisten te gaan moderniseren?
- 27 Wat is volgens de Denen het voordeel van tijdelijke contracten boven oproepcontracten en is dat met de nieuwe Nederlandse flexwet überhaupt wel mogelijk?
- 28 Wat zijn de kosten qua werving, opleiding, screening enzovoorts in Denemarken?
- 29 Hoe denkt Duitsland het restant van de 60.000 reservisten aan te trekken (nu 29.000)?
- 30 Wat houdt de Duitse joint support service bij reservisten precies in?
- 31 Hoe vaak worden reservisten als spiegefunctionaris ingezet en hoe vaak groeien deze reservisten door naar officiersrangen?
- 32 Ziet u het Total Force concept, ingevoerd in Denemarken in 2014 waarbij niet langer onderscheid gemaakt wordt tussen beroepsmilitairen en reservisten, als een mogelijkheid voor de Nederlandse Krijgsmacht?
- 33 Ziet u mogelijkheden voor de Nederlandse krijgsmacht om oud-militairen of veteranen die nog niet de maximale leeftijd bereikt hebben, reservist te maken, gelet op de Duitse wetgeving waarbij iedereen die militair is geweest per definitie reservist is?
- 34 Klopt het dat Duitse staven en eenheden reservisten vooral gebruiken als opvulling van onbezette functies?
- 35 Wat ziet Nieuw-Zeeland als «inzet bij laag dreigingsniveau»? Om welke specialistische kennis gaat het in dit geval om?
- 36 Bent u voornemens de in 2014 in Nieuw-Zeeland geïntroduceerde categorie stand-by reserve, te introduceren in onze krijgsmacht?
- 37 Hoe vaak zijn de politieke gewenste doelstelling van de Nieuw-Zeelandse regering de laatste jaren veranderd en waarom?
- 38 Hoe wordt het belang van communiceren onderstreept in andere landen dan Nieuw-Zeeland?
- 39 In hoeverre neemt het aantal beroepsmilitairen in het Verenigd Koninkrijk af, aangezien de Britse regering uitgesproken heeft juist meer te investeren in Defensie?
- 40 Licht het voor de hand dat in het Verenigd Koninkrijk reservisten meer functies in gaan vullen aangezien het aantal beroepsmilitairen kleiner gaat worden?
- 41 Hoe denkt de Britse krijgsmacht er voor te zorgen dat flexibilisering niet zal leiden tot het ontbreken van bepaalde kennis binnen de krijgsmacht?
- 42 Hoeveel reservisten vullen in het Verenigd Koninkrijk één beroepsfunctie in? Anders gezegd: hoeveel reservisten zijn er nodig om een volle fte (functie) in te vullen?
- 43 Hoe waarborgt de Britse legerleiding met het gebruik van reservisten specialistische kennis/functies?
- 44 Zijn de Britse krijgsmachtdelen gezamenlijk of individueel verantwoordelijk voor werving, training, uitrusting en arbeidsvoorwaarden van hun reservisten?
- 45 Zijn er veel verschillen in de arbeidsvoorwaarden bij de Britse krijgsmachtdelen?
- 46 Hoe denkt de Britse krijgsmacht het «interne» cultuurverschil tussen reservisten en beroepsmilitairen op te lossen?
- 47 Waarom zien Britse beroepsmilitairen reservisten niet als volwaardig?
- 48 Is het bekend wat in Australië de totale kosten zijn voor werkgevers met betrekking tot reservisten en hun afwezigheid bij hun werkgever?

- Nr. Vraag**
- 49 Hoe kijkt de Nederlandse beroepsmilitair naar de reservist, gelet op het feit dat binnen de Britse krijgsmacht wordt opgemerkt dat reservisten niet als onmiskenbaar onderdeel worden gezien door beroepsmilitairen?
- 50 In hoeverre ervaart een reservist in Australië problemen bij het inschakelen/aanvragen van vergoedingen en sociale zekerheidsvoorzieningen? Hoe duidelijk of onduidelijk zijn de regels omtrent deze afspraken?
- 51 Welke regelingen van de onderzochte landen op het terrein van vergoeding en sociale zekerheid voor reservisten vindt u mogelijk toepasbaar voor Nederland? Kunt u een lijst met regelingen geven die u aanspreken met de reden daarvoor?
- 52 Welke regelingen van de onderzochte landen op het terrein van vergoeding en sociale zekerheid voor reservisten vindt u niet toepasbaar voor Nederland? Kunt u een lijst met regelingen geven die u niet aanspreken met de reden daarvoor?
- 53 Op welke van de onderzochte landen lijkt de huidige Nederlandse situatie het meeste? Graag een toelichting.
- 54 Welke regelingen van de onderzochte landen op het terrein van employer support en engagement vindt u mogelijk toepasbaar voor Nederland? Kunt u een lijst met regelingen geven die u aanspreken met de reden daarvoor?
- 55 Welke regelingen van de onderzochte landen op het terrein van employer support en engagement vindt u niet toepasbaar voor Nederland? Kunt u een lijst met regelingen geven die u niet aanspreken met de reden daarvoor?
- 56 Waarin zit de aantrekkingskracht van het Education Reimbursement program in Canada precies? Wat houdt dit in? Gaat het hier alleen om een financiële vergoeding?
- 57 Welke beschermende maatregelen voor reservisten met betrekking tot werkgarantie uit Nieuw-Zeeland zijn in Nederland ook bruikbaar?
- 58 Onder welke omstandigheden kunnen Australische werkgevers gebruik maken van de Employer Support Payments? Wat zijn hiervoor de kosten voor de Australische krijgsmacht en is dit gebonden aan een jaarlijks budget?
- 59 Bestaat er net als in Australië een speciaal programma in Nederland waarin werkgevers de kans krijgen geboden nader kennis te maken met de krijgsmacht? Zo ja, kunt u dit programma toelichten? Zo nee, bent u voornemens een dergelijk programma op te zetten?
- 60 Geeft Defensie evenals de Canadese krijgsmacht op enigerlei wijze een (schriftelijke) blijk van waardering aan de werkgever die zijn of haar werknemer in staat stelt deel te nemen aan trainingen of missies?
- 61 Hoeveel procent van de Nederlandse reservisten zijn momenteel student? Voert Defensie een wervingsbeleid voor reservisten dat specifiek gericht is op studenten? Zo ja, wat is het gewenste aandeel studenten binnen het reservistenbestand? Graag een toelichting.
- 62 Worden binnen het Nederlandse reservistenbeleid speciale afspraken met universiteiten gemaakt? Waarom wel/niet?
- 63 Wat kost de compensatie aan Britse werkgevers de Britse krijgsmacht jaarlijks en hoeveel is dat gemiddeld per reservist?
- 64 Klopt het dat Amerikaanse werkgevers bijna geen rechten hebben als een van hun werknemers als reservist dient?
- 65 Welke plannen heeft Defensie om de planning bij het gebruik van reservisten te verbeteren?

- | Nr. | Vraag |
|------------|--|
| 66 | Hoe gaan de in de vergelijking genoemde krijgsmachten om met de lasten die een werkgever kan hebben van het gemis van werkrachten? |
| 67 | Welke plannen heeft Defensie om de risico's van werkgevers te beperken? |