

BIJLAGE 1: Analyse GGD GHOR Nederland van de relatie indicatoren model risicoprofiel kinderopvang met de praktijk

Het model risicoprofiel bestaat uit zeven indicatoren. De zeven indicatoren zijn ondergebracht in vier categorieën: inspectie-historie, externe informatie, interne factoren en nalevingsbereidheid. De toezichthouder maakt na de inspectie een risicoprofiel en kent dan aan elk van de indicatoren een kleur toe (geel, groen, oranje of rood)¹. Hij overweegt daarbij (per indicator) of en in welke mate hij zich zorgen maakt over de actuele situatie en in de toekomst. Het gaat om onderstaande indicatoren, waarbij steeds staat aangegeven waar de toezichthouder zich op baseert.

Categorie I. Inspectie-historie

Mogelijke bronnen: inspectierapporten GGD, beroepskrachten

Indicator 1. Naleving van de beroepskracht-kindratio en groepsgrootte

Indicator 2. Pedagogisch beleid en praktijk

Indicator 3. Veiligheid en gezondheid in de praktijk

Deze drie indicatoren hebben betrekking op bij de inspectie geconstateerde naleving van de kwaliteitseisen. De toezichthouder baseert zich op het meest recente inspectiebezoek en op de inspectierapporten van de voorgaande twee tot drie jaar. Tijdens het inspectiebezoek spreekt de toezichthouder met locatie-verantwoordelijke en/of beroepskrachten en observeert hij de praktijk.

Categorie II. Externe informatie

Mogelijke bronnen: oudercommissie, andere inspecties, Belastingdienst, gemeenten, vakbonden, klachtencommissies & klachtenkamer

Indicator 4. Klachten en/of signalen en hun afhandeling

De toezichthouder baseert zich op eventueel bij de GGD binnengekomen klachten en/of signalen en de afhandeling van die klachten en/of signalen door de houder.

Categorie III. Interne factoren

Mogelijke bronnen: houder, beroepskrachten, oudercommissie

Indicator 5. Personeelsverloop en personeel

Indicator 6. Intern kwaliteitsbeleid

De toezichthouder baseert zich op gesprekken met locatie-verantwoordelijke en/of beroepskrachten en observeert de praktijk. Als de toezichthouder bekend is met de locatie, kan hij daarnaast ook zelf constateren of er veel personeelsverloop is en zo ja, of dat voor hem reden is tot zorg.

Categorie IV. Nalevingsbereidheid

Mogelijke bronnen: GGD en gemeente

Indicator 7. Handhaving en naleving

De toezichthouder baseert zich op gesprekken met locatie-verantwoordelijke en/of beroepskrachten, met de gemeente, op de handhavingsgeschiedenis en/of op wat hij tijdens het inspectiebezoek constateert.

¹ Zie ook [factsheet risicoprofiel toezicht kinderopvang](#) (Bijlage 2)