



> Retouradres Postbus 90801 2509 LV Den Haag

42 solutions BV

Postbus 80
5600 AB EINDHOVEN



Datum **15 MEI 2017**
Betreft WIA en uniform loonbegrip

Geachte heer S

Met uw brief van 17 februari 2017 bracht u een kwestie onder de aandacht van diverse bewindslieden, Kamerleden, Nationale ombudsman en het UWV. Gezien de onderwerpen neem ik de beantwoording op me, samen met de staatssecretaris van Financiën.

U acht het onrechtvaardig dat de 'auto van de zaak' en het kerstcadeau als loon worden beschouwd door het UWV en dat de waarde daarvan in aanmerking wordt genomen bij de WIA-uitkering.

De waarde van het privégebruik van een auto van de zaak wordt al sinds jaren beschouwd als loon waarover loonbelasting en premies volksverzekeringen moeten worden afgedragen. Sinds 2013 wordt deze waarde ook voor de werknemersverzekeringen als loon beschouwd. De werkgever betaalt er dus premies werknemersverzekeringen over.

Een uitkering wordt bepaald op basis van de regels die actueel gelden. Voor de werknemer telt deze waarde van privégebruik, net als alle andere loonbestanddelen, ook als loon voor de vaststelling of recht bestaat op WIA- of andere uitkering en is deze waarde bepalend voor de hoogte van die uitkering. Dat geldt voor iedere werknemer die (sinds 2013) het privégebruik van een auto van de zaak geniet. Opgemerkt wordt dat de auto van de zaak niet meetelt voor de loonheffingen en uitkeringen als de auto alleen zakelijk wordt gebruikt.

Voor degene die een auto van de zaak privé mag gebruiken en daarnaast een uitkering heeft, kan dit gebruik leiden tot vermindering of intrekking van een uitkering. Voor degene die een nieuw recht op uitkering krijgt, telt deze waarde ook mee voor de hoogte van het dagloon van die uitkering en kan die waarde leiden tot een hogere uitkering.

De waarde van een kerstcadeau wordt aangemerkt als loon. U kunt op grond van de werkkostenregeling een kerstcadeau schenken zonder inkomenseffect voor uw werknemers. Als voorwaarde voor de toepassing van de werkkostenregeling geldt dat u de vergoeding of verstrekking aanwijst als eindheffingsbestanddeel. Komt

de totale waarde van aangewezen vergoedingen en verstrekkingen boven 1,2% van de totale loonsom, dan bent u eindheffing verschuldigd over het meerdere. Ook voor de werknemersverzekeringen blijft de waarde van het kerstcadeau dan buiten beschouwing.

Voor deze werking van de waarde van privégebruik auto is bewust gekozen bij invoering van de Wet uniformering loonbegrip. Hierover heeft de staatssecretaris van Financiën naar aanleiding van vragen op 21 augustus 2014 ook een brief gestuurd aan de Tweede Kamer. Ik voeg die brief ter kennisneming hierbij. Het spijt mij voor uw werknemer dat ik u niet beter kan berichten.

Ik zend een afschrift van deze brief ook per e-mail aan u. Tevens zend ik een afschrift van deze brief aan het UWV, aan de Vaste commissie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van de Tweede Kamer, en aan de Nationale Ombudsman.

Met vriendelijke groet,
de Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,


L.F. Asscher

15 MEI 2017
Onze referentie
2017-0000076844

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 21 augustus 2014

Met uw brieven van 22 mei 2014 heeft u mij verzocht om een reactie op brieven van twee personen die uw aandacht hebben gevraagd voor de gevolgen van de Wet uniformering loonbegrip (Wet ULB) voor hun WIA-uitkering.

Mede namens de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid voldoe ik aan dit verzoek.

In beide gevallen gaat het erom dat als gevolg van de Wet ULB de waarde van privégebruik van de auto van de zaak met ingang van 2013 wordt aangemerkt als loon voor de werknemersverzekeringen.

De Wet ULB heeft tot doel de verschillen in het loonbegrip tussen het loon voor de loonheffing en het loon voor de werknemersverzekeringen weg te nemen en zo te komen tot een uniform loonbegrip. Dit geldt voor alle aspecten van het loon voor de werknemersverzekeringen, dus voor de premieheffing, de vaststelling van het dagloon voor uitkeringen en het loon dat wordt verrekend met uitkeringen.

In de memorie van toelichting van het voorstel van wet is aangegeven dat de wijzigingen voor- en nadelen kunnen hebben. Ook is expliciet ingegaan op het feit dat de wijzigingen onmiddellijke werking hebben (Kamerstukken 32 131, nr. 3, pagina 12).

De toenmalige Staatssecretaris Financiën is in zijn brief aan de Tweede Kamer over de evaluatie van de Wet ULB (Kamerstukken 32 131, nr. 27, pagina 20–21, 26 april 2013) uitgebreid ingegaan op de gevolgen van de uniformering van het loonbegrip en de onmiddellijke werking daarvan. In het algemeen overleg naar aanleiding van de evaluatie van de Wet ULB is deze situatie eveneens aan de orde geweest. Bij het VAO evaluatie Wet ULB van 12 november 2013 is door Knops/Omtzigt (CDA) een motie ingediend met verzoek om de inkomenseffecten te repareren. Deze motie is op 19 november 2013 verworpen.

De betrokken personen ondervinden als gevolg van de uniformering van het loonbegrip een verlaging van hun inkomen, doordat de waarde van het privégebruik auto van de zaak als inkomen in aanmerking wordt genomen bij het bepalen van hun uitkering. Dit vloeit rechtstreeks voort uit de uniformering van het loon waardoor dit loonelement ook tot het loon voor de werknemersverzekeringen wordt gerekend, net zoals het tot het loon voor de loonheffing wordt gerekend. Er is voor gekozen om geen enkel onderscheid te maken naar gelang het moment waarop de auto voor het eerst ter beschikking is gesteld. Indien dit wel het geval zou zijn, zou discoördinatie ontstaan tussen het loon voor de heffingen en het loon voor de uitkeringen.

Uit voorgaande blijkt dat de kwestie op verschillende momenten onderdeel is geweest van overleg en besluitvorming. Ik begrijp dat de betrokkenen hierdoor geraakt worden, maar ik zie geen nieuwe feiten of onverwachte gevolgen. Ik zie daarom geen aanleiding om op de eerdere besluitvorming terug te komen.

De Staatssecretaris van Financiën,
E.D. Wiebes