

MINISTERIE VAN DEFENSIE

Instellingsbeschikking d.d. 05-12-2017, nr. BS/2017.037.203..

DE SECRETARIS GENERAAL

Overwegende dat,

medewerkers van Defensie hun werk in een sociaal veilige omgeving moeten kunnen doen;

medewerkers van Defensie zich vrij moeten kunnen voelen gedragingen en situaties te melden die niet in een veilige werkomgeving thuishoren;

medewerkers erop moeten kunnen vertrouwen dat Defensie actie onderneemt bij ontoelaatbaar gedrag;

medewerkers die melding (willen) maken van ongewenst gedrag er op mogen vertrouwen dat Defensie hen ondersteunt;

berichten over misdragingen en de wijze waarop Defensie hiermee is omgegaan twijfel hebben doen ontstaan over een veilige werkomgeving bij Defensie.

Besluit,

een commissie van onderzoek "Sociaal Veilige Werkomgeving Defensie" in te stellen die wordt belast met de taken zoals geformuleerd onder punt 3 van deze beschikking.

**Artikel 1. Opdrachtgever en commissieleden**

1. Als opdrachtgever in de zin van dit besluit, fungeert de Hoofddirecteur Personeel;
2. De commissie wordt als volgt samengesteld:
  - a. Voorzitter, tevens lid: Prof. dr. Ellen Giebels;
  - b. Lid: Frans van Oostrum;
  - c. Lid: Prof. dr. Kees van den Bos.

**Artikel 2. Taken commissie**

De commissie heeft de taak om:

1. Onderzoek te doen naar de wijze waarop Defensie invulling geeft aan een sociaal veilige werkomgeving, daarbij extra alert te zijn op signalen die een indicatie voor een angstcultuur kunnen zijn, alsmede aanbevelingen te doen ter zake van het verbeteren van de sociaal veilige werkomgeving. Het onderzoek moet hierbij ingaan op de meldingsbereidheid, het meldingssysteem en de nazorg van melders;

2. Feitelijk onderzoek te doen naar de wijze waarop met de melding en melders te Schaarsbergen is omgegaan;
3. Door middel van een steekproef de kwaliteit van bij de defensieonderdelen gehouden interne onderzoeken ter zake van ongewenst gedrag te beoordelen;
4. Te voorzien in een contactpunt dat geopend is tot 1 juli 2018 waar (voormalige) (militaire) ambtenaren met hun recente ervaringen over (melden van) ongewenst gedrag terecht kunnen en waar deze meldingen inhoudelijk beoordeeld en voor zover aan de orde ter behandeling doorverwezen worden.

### **Artikel 3. Bevoegdheden commissie**

1. De leden van de onderzoekscommissie hebben toegang tot alle gebouwen, terreinen en schepen van Defensie of in beheer van Defensie wanneer dat in het kader van het onderzoek nodig is.
2. Met betrekking tot feitenmateriaal zijn medewerkers van het Ministerie van Defensie gehouden medewerking te verlenen aan het onderzoek. Onder deze medewerking wordt verstaan het per ommekeer, of als dat niet mogelijk is, zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen 5 werkdagen na een daartoe strekkend verzoek van de commissie, verstrekken van beschikbare relevante schriftelijke of mondelinge informatie of andersoortig relevant feitenmateriaal.
3. De commissie kan medewerkers van het Ministerie van Defensie verzoeken om mee te werken aan een interview. In lijn met de ethische richtlijnen voor wetenschappelijk onderzoek is medewerking aan een interview altijd op vrijwillige basis.

### **Artikel 4. Tijdpad en rapportage**

De commissie rapporteert uiterlijk 15 maart 2018 over haar tussentijdse bevindingen. Deze bevindingen zullen zo concreet mogelijk zijn om bij te kunnen dragen aan het plan van aanpak 'Veiligheid', dat eind maart 2018 aan de Tweede Kamer wordt aangeboden. Inhoudelijk zullen de tussentijdse bevindingen betrekking hebben op alle vier de subtaken uit artikel 2. Uiterlijk 15 juli 2018 zal de commissie haar eindrapport aanbieden aan de opdrachtgever.

### **Artikel 5. Ondersteuning werkzaamheden**

De commissie wordt bij haar werkzaamheden ondersteund door daartoe door de commissie aan te wijzen functionarissen al dan niet in combinatie met (door Defensie) in te huren diensten van derden. De kosten van de ondersteuning komen ten laste van het ministerie van Defensie.

## **Artikel 6. Bijzondere situaties**

Wanneer gedurende het onderzoek uit feiten en/of omstandigheden andersoortige vermoedens van integriteitschendingen naar voren komen, die in verband staan met de onderzoeksvragen, kunnen na overeenstemming met de opdrachtgever de onderzoeksvragen worden aangevuld of kunnen nadere onderzoeksvragen worden geformuleerd. In dat geval zal een schriftelijke aanvulling op de onderzoeksopdracht volgen. Deze aanvulling dient aan dezelfde eisen te voldoen als de primaire opdracht.

## **Artikel 7. Informatieverstrekking**

1. De commissie behandelt alle verzamelde informatie personeelsvertrouwelijk. Informatie uit het onderzoek mag alleen met anderen worden gedeeld na uitdrukkelijke toestemming van betrokkenen en van de opdrachtgever;
2. Indien door de commissie (vermoedelijke) strafbare feiten worden geconstateerd, worden deze onmiddellijk aan de opdrachtgever gerapporteerd.

## **Artikel 8. Gegevensbescherming**

De opdrachtgever heeft van het verrichten van het onderzoek melding gemaakt bij de Functionaris Gegevensbescherming. Alles wat in het onderzoek wordt verklaard of overgelegd wordt met inachtneming van hetgeen gesteld in de Wet Bescherming Persoonsgegevens vastgelegd.

De commissie zal – voor zover zij dat nodig acht – de opzet van (delen van) het onderzoek ter goedkeuring voorleggen aan de ethische commissie van de Faculteit Behavioural, Management and Social Sciences van de Universiteit Twente.

## **Artikel 9. Openbaarmaking**

Rapporten, notities, verslagen, adviezen en andere producten die door of namens de commissie worden vervaardigd of vergaard, worden niet door de commissie openbaargemaakt, maar uitsluitend aan de Staatssecretaris uitgebracht of overgedragen.

## **Artikel 10. Archiefbescheiden**

De commissie draagt zo spoedig mogelijk na beëindiging van haar werkzaamheden of, zo de omstandigheden daartoe aanleiding geven, zoveel eerder, de bescheiden betreffende die werkzaamheden over aan het archief van het Ministerie van Defensie.

Dit betreft specifiek het feitenmateriaal (dossiers en systeeminformatie verkregen vanuit Defensie). Verslagen van vertrouwelijke gesprekken (interviews) en meldingen waar expliciet wordt aangegeven dat die vertrouwelijk door de commissie behandeld moeten worden, worden niet overgedragen aan

het Ministerie van Defensie maar volgens protocol gearhiveerd (in een kluis) op een daartoe aangewezen plek op de Universiteit Twente.

#### **Artikel 11. Financiën**

De commissieleden ontvangen geen vergoeding van de zijde van Defensie. De werkgevers van de commissieleden brengen de ten behoeve van de commissieleden gemaakte kosten in rekening bij Defensie. Voor de uitvoering hiervan, worden nadere afspraken gemaakt tussen enerzijds de betreffende werkgevers van de commissieleden en anderzijds opdrachtgever.

#### **Artikel 12. Ontbinding van de commissie**

De commissie wordt ontbonden met het opleveren van het eindrapport.

#### **Artikel 13. Inwerkingtreding**

Dit besluit treedt in werking met ingang van de dag na de datum van uitgifte van de Staatscourant, waarin het wordt geplaatst en werkt terug tot en met 20 november 2017.

#### **Artikel 14. Citeertitel**

Dit besluit wordt aangehaald als: Instellingsbesluit Commissie Sociaal Veilige Werkomgeving Defensie. Dit besluit zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst en in afschrift worden gezonden aan betrokkenen.

Den Haag, 5 december 2017

DE SECRETARIS-GENERAAL



drs. W.J.P. Geerts