

Vergaderjaar 2017–2018

**34 821**

**Regels ter uitvoering van Richtlijn 2016/943/EU van het Europees Parlement en de Raad van 8 juni 2016 betreffende de bescherming van niet-openbaar gemaakte knowhow en bedrijfsinformatie (bedrijfsgeheimen) tegen het onrechtmatig verkrijgen, gebruiken en openbaar maken daarvan (PbEU 2016, L157) (Wet bescherming bedrijfsgeheimen)**

**Nr. 7**

**AMENDEMENT VAN HET LID ALKAYA**

Ontvangen 5 april 2018

De ondergetekende stelt het volgende amendement voor:

I

In artikel 1 wordt aan de definitie van «inbreukmaker», onder vervanging van de punt aan het slot door een komma, toegevoegd «tenzij het verkrijgen, gebruiken of openbaar maken van het bedrijfsgeheim plaatsvond in een van de volgende gevallen:

a. het uitoefenen van het recht op vrijheid van meningsuiting en van informatie als bedoeld in artikel 11 van het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie, met inbegrip van de eerbiediging van de vrijheid en het pluralisme van de media;

b. het onthullen van wangedrag, fouten of illegale activiteiten, op voorwaarde dat werd gehandeld met het oog op de bescherming van het algemeen belang.»

II

In artikel 4 vervallen de onderdelen a en b.

III

Na het opschrift van hoofdstuk 3 wordt een artikel ingevoegd, luidende:

**Artikel 4a**

Een natuurlijke persoon of rechtspersoon die stelt te voldoen aan de uitzonderingen genoemd in de definitie van inbreukmaker in artikel 1, onderdelen a en b, wordt, behoudens tegenbewijs, vermoed geen inbreukmaker te zijn.

## **Toelichting**

In de huidige wettekst worden journalisten en zogeheten «klokkenluiders» die bedrijfsgeheimen openbaar maken ook aangemerkt als «inbreukmaker». Het is in het belang van de samenleving dat wangedrag van bedrijven naar buiten wordt gebracht, ofwel door journalisten dan wel door eigen medewerkers, opdat dit kan worden aangepakt. Het vooruitzicht van een lange rechtsgang kan dit belemmeren. Dit amendement regelt 1) dat journalisten en klokkenluiders worden uitgezonderd van de definitie van «inbreukmaker» volgens deze wet, en 2) dat bij een onverhoopte rechtsgang tussen de medewerker en het bedrijf de bewijslast bij het bedrijf ligt om aan te tonen dat de medewerker geen klokkenluider is maar een «inbreukmaker», en het onthullen van wangedrag, fouten of illegale activiteiten door het bedrijf, zoals genoemd in de uitzondering, niet aan de orde is.

Alkaya